

## ОБ АСПЕКТАХ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ПО ВОСПРОИЗВОДСТВУ БУДУЩЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

*Н.В. Голубева*

В работе рассмотрены отдельные аспекты нормирования труда в репродуктивном секторе экономики.

Ключевые слова: репродуктивный труд, родительских труд, труд по воспроизводству рабочей силы, нормирование труда, «родительская заработная плата».

Исключение и непризнание репродуктивного труда в качестве общественно значимого и равноценного труду в продуктивной экономике «разрывает» цикл воспроизводства человеческих ресурсов, что влечет за собой определённые последствия для России [1]. Ключевой точкой напряжения в современном обществе, на наш взгляд, является неоплачиваемый родительский (репродуктивный) труд. Решению данной проблемы может способствовать нормирование репродуктивного труда с целью определения системы базовых показателей, необходимых для определения «родительской заработной платы».

Нормирование репродуктивного труда, на наш взгляд, – это деятельность, связанная с управлением воспроизводством будущей (и действующей) рабочей силы, задачей которой является установление необходимых затрат (при условии эффективного использования имеющихся ресурсов) и результатов труда, а также правил, регулирующих данный вид трудовой деятельности. При этом должны соблюдаться установленные законодательством режимы труда и отдыха.

Основными задачами нормирования репродуктивного труда являются:

- разработка и внедрение научно обоснованных нормативов и норм по труду, осуществляемому в связи с воспроизводством будущей (и действующей) рабочей силы;
- разработка организационно-технических мероприятий по совершенствованию организации репродуктивного труда;
- внедрение норм репродуктивного труда;
- контроль освоения норм репродуктивного труда и накопления материалов для их уточнения.

Понятийный аппарат в репродуктивном секторе экономики может быть аналогичным нормированию труда в продуктивном секторе.

Норма репродуктивного труда – это мера соотношения затрат и резуль-

татов труда при выполнении единицы работы, операции, функции по воспроизводству будущей (и действующей) рабочей силы одним работником или группой работников требуемой квалификации в нормальных организационно-технических, санитарно-гигиенических и эргономических условиях. В качестве работников, в первую очередь, выступают родители (пра-родители), иные члены семьи, выполняющие различные виды работ по воспроизводству будущей (и действующей) рабочей силы, а также наёмный персонал, осуществляющий своеобразный аутсорсинг «родительских (семейных) функций».

В репродуктивный сектор также можно, на наш взгляд, транспонировать используемую на предприятиях систему норм труда, отражающих различные стороны трудовой деятельности, в том числе: нормы времени, выработки, обслуживания, численности, нормированные задания.

Время, затраченное на выполнение трудовой функции в репродуктивном секторе (норма времени), зависит от последовательности выполнения работ и операций, применяемых орудий труда (инструментов, приспособлений), от организации рабочего места (рационального его оснащения, планировки, расположения средств механизации труда), от профессионально-квалификационного уровня работников.

Норма времени определяет отрезок времени, который необходим для выполнения единицы работы на одном рабочем месте в репродуктивном секторе.

Норма трудоемкости операции определяет необходимые затраты времени одного работника (или группы работников) на выполнение единицы работы.

Норма (норматив) численности – это численность работников определенного профессионально-квалификационного состава, которая необходима для эффективного выполнения задания, связанного с воспроизводством будущей (и действующей) рабочей силы.

Норма выработки в репродуктивном секторе экономики должна определять количество единиц услуг, которое должно быть осуществлено одним работником за определенный период. Данную норму целесообразно устанавливать при выполнении однотипных работ в течение определённого периода.

Нормированное задание определяет необходимый ассортимент и объем работ, которые должны быть выполнены семьёй (или группой наёмных работников) за определённый отрезок времени. Нормированное задание может устанавливаться не только в натуральных единицах, но и в трудовых и стоимостных, однако норму выработки целесообразно рассматривать как разновидность нормированного задания. Цель установления нормированных заданий – обеспечить высокий уровень производительности труда работников и конкретизировать их трудовые функции и результаты труда.

Нормы труда репродуктивного сектора экономики, на наш взгляд, можно классифицировать по содержанию следующим образом:

1. Нормы затрат (длительности, трудоемкости, численности) и результатов труда (нормы выработки, нормированные задания).
2. Нормы сложности репродуктивного труда (категории сложности труда специалистов).
3. Нормы оплаты репродуктивного труда (тарифные ставки, оклады, сдельные расценки).
4. Нормы условий репродуктивного труда.
5. Социальные и правовые нормы репродуктивного труда.

Таким образом, репродуктивному сектору необходимы нормативы по труду, связанному с воспроизводством будущей (и действующей) рабочей силы – это регламентированные величины затрат труда, режимов работы и перерывов, разрабатываемые на основе научных исследований, предназначенные для многократного использования при расчете конкретных норм репродуктивного труда применительно к определенным организационно-техническим условиям. Нормативы по репродуктивному труду должны быть разработаны на основе установления нормативной зависимости.

В продуктивном секторе экономики различают научно обоснованные и опытно-статистические нормы труда. В репродуктивном секторе научно обоснованные нормы должны быть разработаны с использованием аналитических методов нормирования труда, когда учитываются не только технические, но и экономические, социальные факторы. Опытно-статистические нормы могут быть определены с помощью суммарных методов нормирования труда и должны подлежать периодическому пересмотру.

В продуктивном секторе также выделяют аналитические и суммарные методы нормирования труда. Аналитические методы базируются на анализе конкретного трудового процесса, разделении его на отдельные элементы, предполагают проектирование рациональных режимов работы оборудования, организации труда, предусматривают расчет необходимых затрат времени по каждому элементу процесса труда, а также установление норм на операции. Суммарные методы предусматривают установление норм труда без деления процесса на элементы на основе опыта нормировщика (опытный метод), статистических данных о выполнении аналогичных работ (статистический метод). Суммарные методы нормирования труда, на наш взгляд, более применимы в репродуктивном секторе экономики (поскольку на современном этапе научно обоснованные нормы отсутствуют), однако опытно-статистические нормы затрудняют определение резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Особенности аналитического метода нормирования репродуктивного труда можно определить следующим образом:

1. Нормируемая работа (операция) с целью изучения и анализа разбивается на составляющие технологические элементы, а также комплексы приемов, приемы и даже отдельные движения (трудовые элементы).

2. Проверяются возможности используемого оборудования (инструментов, приспособлений) в целях их более рационального использования при выполнении каждого элемента нормируемой работы, а также целесообразность применяемых форм организации труда и рабочего места.

3. Устанавливаются рациональный режим труда, состав и последовательность приемов, выполняемых в ходе осуществления работы.

4. Конкретизируются необходимые затраты рабочего времени на выполнение каждого элемента работ.

5. Определяется норма времени на выполнение всей работы (операции) путем суммирования необходимых затрат времени по каждому элементу работы с учётом возможности совмещения во времени отдельных элементов работы.

Как известно, аналитический метод нормирования труда имеет две разновидности: исследовательский и аналитически-расчетный. Исследовательский метод базируется на наблюдении непосредственно на рабочих местах за затратами времени по каждому элементу операции и по операции в целом. Как показывает практика нормирования труда в продуктивном секторе экономики, исследования обходятся в пять-шесть раз дороже, чем расчеты. Трудоемкость установления локальной нормы труда исследовательским методом составляет порядка 40–45 чел.-ч (несколько фотографий, хронометражей, расчетов).

Реализация аналитически-расчетного метода нормирования репродуктивного труда в настоящий момент затруднена, так как предполагает разработку нормативов по типовым организационно-техническим условиям выполнения работ.

Нормирование труда в репродуктивном секторе должно осуществляться по видам работ и охватывать следующие процессы:

- уход за имеющейся и будущей рабочей силой;
- воспитание будущей рабочей силы;
- обучение имеющейся и будущей рабочей силы;
- социализацию будущей рабочей силы.

Таким образом, нормирование репродуктивного труда способно сформировать систему базовых показателей, необходимых для экономического признания его значимости и общественной полезности с целью установления справедливой «родительской заработной платы».

Библиографический список

1. Лаврентьева, И.В. Репродуктивный труд как ключевая точка напряжения в неолиберальной экономике / И.В. Лаврентьева, Н.В. Голубева // Социум и власть. – 2015. – Том 1(51). – С.85-89.