


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(национальный исследовательский университет)
Кафедра Безопасности жизнедеятельности
Факультет Механико-Технологический


ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой БЖД

 / А.И. Сидоров /
« 24 » 06 2016 г.

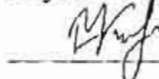
Совершенствование документации системы
управления охраной труда в ООО «Интерполис»

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ЮУрГУ-280700.2016.945 ПЗ ВКР

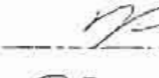
Руководитель работы, доцент

 / Ю.В. Медведева /
« 22 » июня 2016 г.

Автор работы
студент группы МТ-478

 / И.И. Кириллова /
« 22 » июня 2016 г.

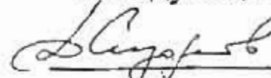
Пормоконтролер, доцент

 / А.В. Кудряшов /
« 23 » июня 2016 г.

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)
Факультет «Механико-технологический»
Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой БЖД

 А.И. Сидоров /

« 08 » 06 2016 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента

Кирилловой Ирины Ивановны

Группа МТ-478

1 Тема работы: «Совершенствование документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис», утверждена приказом по университету от 04.2016 г. № 661.

2 Срок сдачи студентом законченной работы: 23.06.2016 г.

3 Исходные данные к работе: материалы преддипломной практики.

4 Содержание пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):

Введение

1. Общая характеристика предприятия.

2. Система управления охраной труда.

3. Анализ и совершенствование документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис».

Заключение

Приложение

Библиографический список

5 Перечень иллюстраций:

1. Характеристика предприятия – 1.
2. Система управления охраной труда – 1.
3. Документация системы управления охраной труда – 1.
4. Результаты анализа документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис» – 3.
5. Результаты анализа инструкций по охране труда в ООО «Интерполис» – 2.
6. Результаты анализа программы производственного контроля ООО «Интерполис» – 2.
7. Результаты анализа вводного инструктажа по охране труда в ООО «Интерполис» – 2.

Всего 12 иллюстраций


6 Дата выдачи задания: 08.06.2016.

руководитель


(подпись)

/ Ю.В. Медведева /

здание принял к исполнению

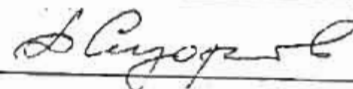

(подпись студента)

/ И.И. Кириллова /

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН


Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Срок выполнения этапов работы	Отметка о выполнении руководителя
Введение	9.06.2016	
Глава 1	11.06.2016	
Глава 2	13.06.2016	
Глава 3	20.06.2016	
Заключение	22.06.2016	
Графический материал	23.06.2016	

ведущий кафедрой




/ А.И. Сидоров /

руководитель работы



/ Ю.В. Медведева /

студент







/ И.И. Кириллова /

АННОТАЦИЯ

Кириллова И.И. Совершенствование документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис» – Челябинск: ЮУрГУ, МТ, 2015, 74 с., 4 ил., 5 табл., библиографический список – 13 наим.

В данной выпускной квалификационной работе проведен анализ документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис», выявлены имеющиеся в ней недостатки. С целью совершенствования локальной документации по охране труда в ООО «Интерполис» переработаны инструкции по охране труда для отдела главного механика, программа и текст вводного инструктажа, актуализирована Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

280700.2016.945 ПЗ ВКР							
	<i>Лист</i>	<i>№ докум.</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>			
<i>Разраб.</i>	Кириллова И.И.		29.06.16	Совершенствование документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис»	<i>Лит.</i>	<i>Лист</i>	<i>Листов</i>
<i>Провер.</i>	Медведева Ю.В.		22.06.16		3	74	
<i>Контр.</i>	Кудряшов А.В.		22.06.16	ЮУрГУ Кафедра			
<i>Тверд.</i>	Сидоров А.И.						

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ	7
2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА	11
2.1 Документация системы управления охраной труда на предприятии... 12	12
3 АНАЛИЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ООО «ИНТЕРПОЛИС».....	14
3.1 Анализ документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис»	14
3.2 Анализ инструкций по охране труда для отдела главного механика ООО «Интерполис»	16
3.3 Актуализация действующей программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно- профилактических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис»... 61	61
3.3.1 Анализ структуры и содержания программы производственного контроля.....	61
3.3.2 Актуализация программы производственного контроля в ООО «Интерполис»	65
3.4 Анализ программы и содержания вводного инструктажа по охране труда в ООО «Интерполис»	70
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	75
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	76
ПРИЛОЖЕНИЯ	
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	78

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
м.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		4

ВВЕДЕНИЕ

Согласно ст. 37 ч. 3 Конституции РФ, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [1].

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ работодатель должен обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а так же обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа [2].

Каждая организация должна иметь комплект локальных нормативных актов, соответствующих профилю ее деятельности, которые разрабатываются в этой организации на основе действующих нормативных правовых документов РФ.

Система управления охраной труда (СУОТ) – часть общей системы управления организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации.

Разработка системы управления охраной труда включает в себя создание комплекса взаимосвязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры.

Комплект документов системы управления охраной труда должен быть минимальным. Он зависит от:

- характера, вида деятельности организации и ее размера;
- требований национальных законов, правил и иных нормативных правовых актов по охране труда и соответствующих обязательных требований;
- компетентности и способности работников.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
						5
зм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		

Целью выпускной квалификационной работы является совершенствование документации СУОТ в ООО «Интерполис» на основе ее анализа.

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

1. провести анализ документации СУОТ в ООО «Интерполис»;
2. выявить недостатки в имеющейся документации;
3. переработать локальную документацию по ОТ ООО «Интерполис» в соответствии с требованиями законодательства РФ.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
зм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		6

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

ООО «Интерполис» - инжиниринговая компания полного цикла, выполняющая комплексные строительные проекты в энергетическом секторе, инфраструктурном и промышленном строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве. Компания осуществляет свою деятельность в Уральском федеральном округе. Филиалы «Интерполис» расположены в Челябинске и Тюмени.

Дата регистрации предприятия 17 февраля 2006 года.

В штате компании числится около 900 сотрудников, среди них 2 специалиста по ОТ.

Охрана труда в ООО «Интерполис» осуществляется через внедренную систему управления охраной труда.

Организационная структура предприятия представлена на рисунке 1.

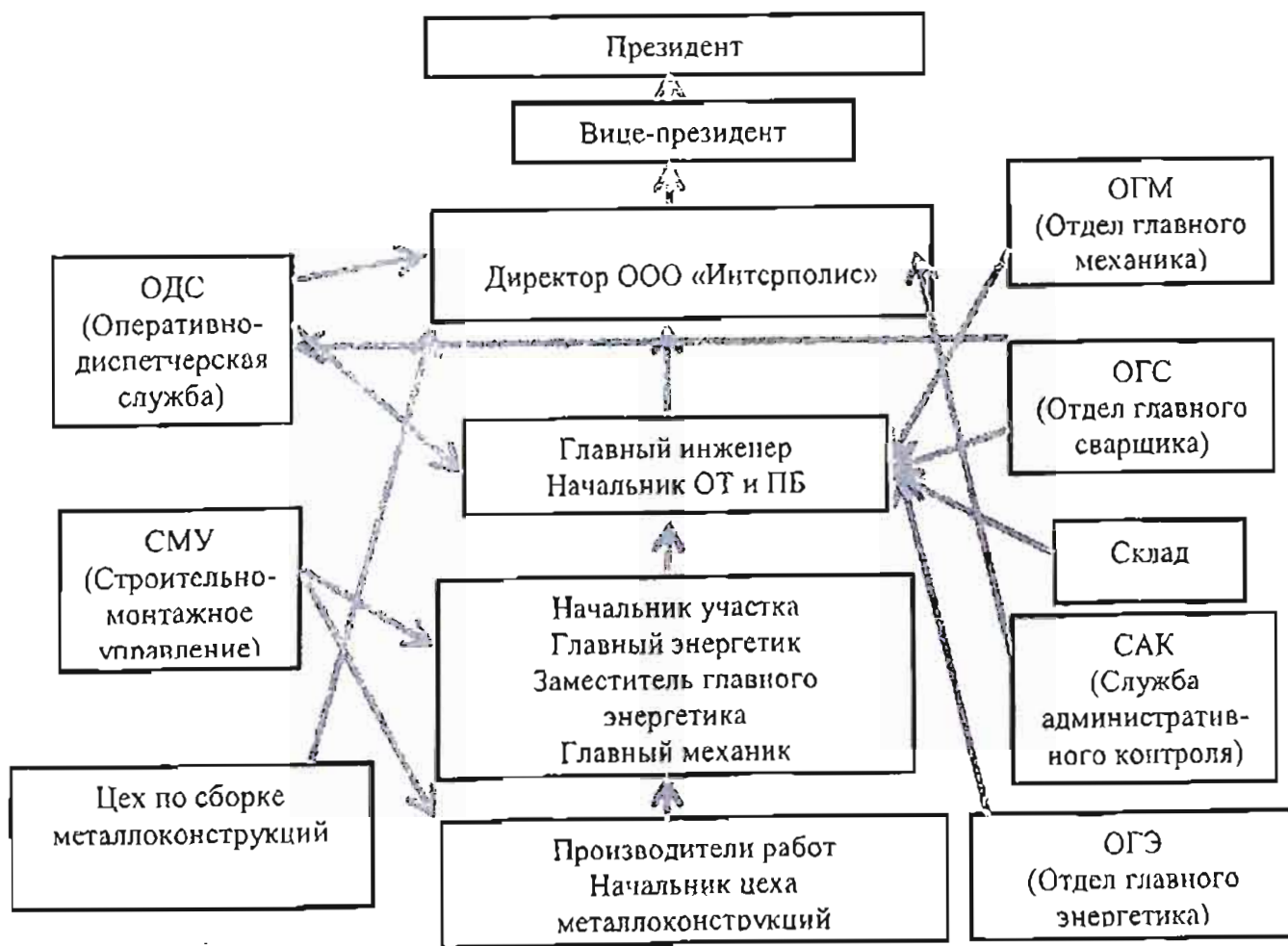


Рисунок 1 – Организационная структура ООО «Интерполис»

Основной вид деятельности организации - производство общестроительных работ по прокладке магистральных трубопроводов, линий связи и линий электропередачи.

На сегодняшний день реализованы десятки крупных проектов, которыми гордится компания.

В сентябре 2011 выполнено проектирование и внедрение автоматизированной системы коммерческого учета тепловой энергии и теплоносителя для генерирующих мощностей ОАО «Фортум» в г. Челябинске, что предусматривает установку 5 отдельных систем АСКУТЭ, состоящих из 65 узлов учета.

В ноябре 2011 г. реализован проект по внедрению АСКУТЭ для ОАО "УТСК" в г. Тюмень. Данная система обеспечивает учет и контроль всех технологических параметров теплоснабжения в режиме реального времени в масштабах мегаполиса и является первой системой подобного уровня в Российской Федерации.

В 2011 г. «Интерполис» участвует в реализации крупномасштабного проекта энергокомпании «Фортум» по созданию в Челябинске уникальной для России кольцевой схемы теплоснабжения города. Реализован первый этап программы – строительство тепломагистрали большого диаметра 1020 мм от Челябинской ТЭЦ-3 к сетям ЧГРЭС общей протяженностью 15,5 км.

В 2012 году выполнен I этап работ на площадке ЧГРЭС по строительству 2 новых энергоблоков: за один строительный сезон проведены демонтажные работы, выполнены работы по подготовке площадки под строительство. Быстрые темпы выполнения работ позволили приступить к строительству энергоблоков в этом же году.

В 2013 г. выполнен крупномасштабный проект по выдаче тепловой мощности от Челябинской ТЭЦ-2 в сторону Челябинской ТЭЦ-1, в рамках которого произведена модернизация оборудования ЧТЭЦ-1, ЧТЭЦ-2, построена тепломагистраль ЧТЭЦ-1 – ЧТЭЦ-2. Компания «Интерполис» первой в Челябинске построила магистраль диаметром 1220 мм. Кроме того, данная тепломагистраль стала 2 этапом создания кольцевой схемы теплоснабжения

						280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			8

города. На станциях реконструированы стационарные трубопроводы и паропроводы; модернизированы бойлерные и коллекторная, установлено новое оборудование. Пропускная способность ТЭЦ-2 увеличилась на 25 %, что позволило вывести из работы неэффективные мощности ТЭЦ-1.

В 2013 - 2014 гг. продолжено строительство сетей теплоснабжения для новых районов комплексной жилой застройки: АКАДЕМ Riverside, Парковый-2 - свыше 1,5 млн. кв. м. жилья, около 50 тыс. кв.м. коммерческой недвижимости. Деятельность ООО «Интерполис» отмечена благодарностью компании застройщика.

В 2013 – 2014 гг. компания «Интерполис» реализовала проекты в области энергетики, крупные инфраструктурные проекты в теплоснабжении, выполнила программы капитальных ремонтов городской коммунальной инфраструктуры.

В 2014 году было выполнено проектирование и строительство сетей теплоснабжения для п. Повосинеглазово. Проект высокой социальной значимости был реализован в рекордные сроки за 6 месяцев. Специалистами ООО «Интерполис» были спроектированы и построены новые тепловые сети в связи с переходом на отопление поселка от новой котельной. Кроме того в систему теплоснабжения заложена высокая степень надежности, использованы современные материалы и технологии.

В 2015 году продолжено участие в проекте по строительству 2-ух энергоблоков на Челябинской ГРЭС (ТЭЦ-4). Компания выиграла тендер на строительство технологических трубопроводов, проходящих по территории станции от 600 мм до 1400 мм.

Цель «Интерполис» в области охраны труда – обеспечение высокого уровня безопасности, гигиены и здоровья работников, предотвращение и контроль возможных производственных опасностей на рабочем месте для сокращения источников профессиональных рисков.

Приоритетные направления:

- сохранение жизни и здоровья работников;

				280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
эм.	Лист	№ докум.	Подпись		Дата

- соблюдение требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, органов государственного надзора и контроля, а также условий контрактов;
- вовлечение сотрудников в управление охраной труда;
- повышение эффективности системы управления охраной труда, создающей атмосферу безопасности.

Компания предоставляет систематическое обучение, необходимые организационные ресурсы и средства, а также с помощью соответствующих процедур и механизмов развивает диалог и обмен информацией.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		10

2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Положительное воздействие внедрения систем управления охраной труда на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной организацией труда (МОТ) на основе широкомасштабного подхода в соответствии с общепризнанными международными принципами, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовых отношений. Этот трехсторонний подход обеспечивает силу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации. Эти добровольно принимаемые к исполнению требования к системам управления охраной труда отражают ценности и средства МОТ, связанные с обеспечением безопасности и охраны здоровья работников.

Обеспечение охраны труда, включая соответствие требованиям охраны труда, установленным национальными законами и правилами, входит в обязательства и обязанности работодателя. Работодатель должен продемонстрировать свои безусловное руководство и приверженность деятельности по охране труда в организации и организовать создание системы управления охраной труда. Основные элементы системы управления охраной труда - политика, организация, планирование и осуществление, оценка и действия по совершенствованию.

«Концепция» (политика): разрабатывают руководящую идею (замысел), теоретическое построение системы управления охраной труда в организации.

«Организация»: организация работ по созданию, применению и обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

«Планирование и применение»: разрабатывают цели и процессы, необходимые для достижения результатов, в соответствии с концепцией (политикой) охраны труда организации, а также внедряют процессы обеспечения охраны труда.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		11

«Оценка (контроль)»: осуществляют проверку процессов обеспечения охраны труда, при которой процессы контролируют и измеряют, а также анализируют на соответствие концепции (политики) охраны труда, целевым и плановым показателям, законодательным и прочим требованиям. Результаты анализа докладывают.

«Действия по совершенствованию»: рассматривают результаты анализа руководством, принимают решения по улучшению результативности системы управления охраной труда и осуществляют ее постоянное совершенствование.

2.1 Документация системы управления охраной труда на предприятии

В зависимости от размера, характера и вида деятельности организации следует устанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда, которая может содержать:

- а) политику и цели организации по охране труда;
- б) распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда;
- в) наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- г) положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

Записи данных по охране труда должны устанавливаться, управляться и поддерживаться в рабочем состоянии на местах в соответствии с потребностями организации. Они должны быть идентифицируемыми и отслеживаемыми, а срок их хранения должен быть точно определен.

Работники должны иметь право доступа к записям данных, относящимся к их производственной среде и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		12

Записи данных по охране труда могут включать:

- а) записи данных, вытекающие из осуществления системы управления охраной труда;
- б) записи данных о связанных с работой травмах, ухудшениях здоровья, болезнях и инцидентах;
- в) записи данных, вытекающие из национальных законов или правил по охране труда;
- г) записи данных о воздействиях вредных производственных факторов на работников и наблюдений за производственной средой и за состоянием здоровья работников;
- д) результаты текущего контроля и реагирующего мониторинга.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		13

3 АНАЛИЗ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДОКУМЕНТАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ООО «ИНТЕРПОЛИС»

3.1 Анализ документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис»

Организация должна вести документы, включая записи, которые по решению организации необходимы для обеспечения эффективного планирования, функционирования и контроля за процессами, относящимися к менеджменту рисков в соответствии с видом экономической деятельности.

Система управления охраной труда предусматривает:

- проектные решения с учетом вида деятельности предприятия;
- экспертные заключения по предприятию;
- акты ввода в эксплуатацию;
- документацию, связанную с концепцией (политикой) в области охраны труда;
- документацию, связанную с положением о системе управления охраной труда;
- определение целей в области охраны труда (составление планов по улучшению условий труда);
- приказы о введении в действие системы управления охраной труда;
- должностные инструкции;
- приказы о назначении лиц, ответственных за функционирование системы управления охраной труда;
- заключение коллективного договора;
- заключение соглашения по охране труда;
- разработку программы обучения персонала по охране труда (вводного и первичного инструктажа);
- инструкции по охране труда по профессии и видам работ;
- ведение протоколов заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;
- журналы, в которых ведутся:
 - регистрация инструктажей,
 - учет инструкций по охране труда для работников,

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		14

- учет выдачи инструкций по охране труда для работников,
- регистрация несчастных случаев на производстве,

а также другие журналы, предусмотренные нормативными правовыми актами по охране труда;

- карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- акты проведения медицинского обследования работников;
- учет данных о состоянии здоровья работников;
- разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд-допуск);
- акты проведения испытаний производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты текущего, реагирующего контроля, аудита и анализа функционирования системы управления охраной труда высшим руководством.

Работодатель обязан организовать ведение и хранение вышеперечисленной документации надлежащим образом.

Анализ документации СУОТ в ООО «Интерполис» показал, что документация разработана не полностью, некоторые документы отсутствуют, а некоторые требуют совершенствования. Было установлено следующее:

1. Инструкции по охране труда разработаны некачественно и нуждаются в пересмотре.
2. Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических (профилактических) мероприятий требует актуализации.
3. Программа и содержание вводного инструктажа содержит не всю необходимую информацию.

					280700.2016,945.ПЗ ВКР	Лист 15
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		

3.2 Анализ инструкций по охране труда для отдела главного механика ООО «Интерполис»

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования охраны труда при выполнении работ в производственном помещении, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности. Инструкции по охране труда могут быть типовые (отраслевые и межотраслевые) и для работников предприятий (по должностям, профессиям и видам работ).

Разработка инструкций по охране труда осуществляется на основе:

- а) действующих законов и иных нормативных правовых актов;
- б) изучения вида работ, для которого инструкция разрабатывается;
- в) изучения условий труда, характерных для соответствующей должности, профессии (вида работ);
- г) определения опасных и вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) анализа типичных, наиболее вероятных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- е) определения наиболее безопасных методов и приемов выполнения работ.

В тексте инструкций по охране труда делается минимум ссылок на какие-либо нормативные правовые акты, кроме ссылок на правила, на основании которых они разработаны. В инструкциях не следует применять слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований (например, «категорически», «особенно», «обязательно», «строго», «безусловно» и т.п.), так как все требования инструкции выполняются работниками в равной степени.

Замена слов в тексте инструкции буквенным сокращением (аббревиатурой) может быть допущена при условии его предшествующей полной расшифровки.

Если безопасность выполнения работы обусловлена определенными нормами, то их указывают в инструкции (величина зазоров, расстояния и т.п.).

Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		16

работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Требования к структуре и содержанию инструкции по ОТ представлены на рисунке 2.

Инструкция по охране труда	
1. Общие требования охраны труда.	2. Требования охраны труда перед началом работы.
<ul style="list-style-type: none"> - указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка; - требования по выполнению режимов труда и отдыха; - перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы; - перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами; - порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента; - правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 	<ul style="list-style-type: none"> - порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты; - порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п. - порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты); - порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.
3. Требования охраны труда во время работы.	4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
<ul style="list-style-type: none"> - способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов; - требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты); - указания по безопасному содержанию рабочего места; - действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций; - требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников. 	<ul style="list-style-type: none"> - перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие; - действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций; - действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.
	5. Требования охраны труда по окончании работы
	<ul style="list-style-type: none"> - порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры; - порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности; - требования соблюдения личной гигиены; - порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы

Рисунок 2 – Требования к структуре и содержанию инструкции по ОТ

						Лист
						17
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	280700.2016.945.ПЗ ВКР	

Инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) при изменении условий труда работников;
- в) при внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Результаты анализа инструкций по ОТ для отдела главного механика представлены в таблице 1.

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		18

Таблица 1 – Анализ инструкции по охране труда для отдела главного механика ООО «Интерполіс»

Раздел инструкции	Выявленные недостатки
	ИОТ № 3 «Инструкция по ОТ для водителей грузовых автомобилей»
Общие требования охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Неполный перечень ОВПФ, действующих на работника. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие. 2. Отсутствуют действия работников при возникновении аварии. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
	ИОТ № 14 «Инструкция по ОТ для машинистов компрессорных установок»
Общие требования Охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Отсутствует полный перечень ОВПФ, действующих на работника. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.
Требования охраны труда перед началом работы	1. Отсутствует порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования.
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования к использованию СИЗ.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
	ИОТ № 15 «Инструкция по ОТ для машинистов экскаватора»
Общие требования	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха;

Лист

280700.2016.945.ПЗ ВКР

19

Лист

№ докум.

Подпись

Дат

Продолжение таблицы 1		Выявленные недостатки
Раздел инструкции	Охрана труда	2. Отсутствует полный перечень ОВПФ, действующих на работника. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.
Требования охраны труда перед началом работы	-	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места; 2. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.	
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.	
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.	
Общие требования охраны труда	ИОТ № 16 «Инструкция по ОТ для машинистов автомобильных, гусеничных или пневмоколесных кранов»	
Требования охраны труда перед началом работы	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.	
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.	
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.	
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.	
Общие требования охраны труда	ИОТ № 17 «Инструкция по ОТ для машинистов передвижных электростанций»	
Требования охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.	
Требования охраны труда	-	

Продолжение таблицы 1

Раздел инструкции перед началом работы	Выявленные недостатки
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников. 2. Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
	ИОТ №24 «Инструкция по ОТ для слесарей по ремонту автомобилей»
Общие требования охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Отсутствует на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников. 2. Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
	ИОТ № 25 «Инструкция по ОТ для слесарей (наладчиков) по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов»
Общие требования охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 3. Отсутствуют указания по правилам личной гигиены.
Требования охраны труда перед началом работы	-

Продолжение таблицы 1

Раздел инструкции	Выявленные недостатки
Требования охраны труда во время работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют требования к использованию СИЗ. 2. Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 26 «Инструкция по ОТ для слесаря ремонтника»	
Общие требования Охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствует указание о том, что к работе допускаются лица, достигшие 18 летнего возраста. 2. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 3. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 4. Не указано, на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места. 2. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не полностью указаны действия работника при возникновении аварийной ситуации. 2. Не указаны действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования
Требования охраны труда по окончании работы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 27 «Инструкция по ОТ для слесарей КИПиА»	
Общие требования Охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствует указание о том, что к работе допускаются лица, достигшие 18 летнего возраста. 2. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 3. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 4. Неполный перечень ОВПФ. 5. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
Требования охраны труда перед началом работы	-

Раздел инструкции	Выявленные недостатки
Требования охраны труда во время работы	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствуют действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций; Не указаны действия по оказанию первой помощи пострадавшим при возникновении несчастного случая.
Требования охраны труда по окончании работы	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствует порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
	ИОТ № 28 «Инструкция по ОТ для стропальщиков»
Общие требования охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха; Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	-
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
	ИОТ № 30 «Инструкция по ОТ для трактористов»
Общие требования охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. Указаны не все ОВПФ, действующие на работника.
Требования охраны труда перед началом работы	-

		Выявленные недостатки
Раздел инструкции		
Требования охраны труда во время работы	1	Отсутствуют требования, предельно возможные к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	-	
Требования охраны труда по окончании работ	1.	Не указаны требования соблюдения личной гигиены.
ИОТ № 34 «Инструкция по ОТ для электросварщиков»		
Общие требования	1.	Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха.
Охрана труда	2.	Не полный перечень ОВПФ действующих на работника.
	3.	Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
	4.	Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.
Требования охраны труда перед началом работы	-	
Требования охраны труда во время работы	1.	Отсутствуют требования к использованию СИЗ.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1.	Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1.	Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 35 «Инструкция по ОТ для электромонтеров (слесарей-электриков) по ремонту и обслуживанию электрооборудования»		
Общие требования	1.	Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха.
Охрана труда	2.	Не полный перечень ОВПФ действующих на работника.
	3.	Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
	4.	Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.
Требования охраны труда перед началом работы	-	
Требования охраны труда во время работы	1.	Отсутствуют требования, предельно возможные к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда	1.	Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

Лист	№ докум	Подпись	Дат
------	---------	---------	-----

280700.2016.945.113 ВКР

Лист

24

Выявленные недостатки	
Раздел инструкции в аварийных ситуациях	
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
Общие требования Охраны труда	ИОТ № 57 «Инструкция по ОТ для водителей на топливозаправщиках» 1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Не указаны правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Не полный перечень ОВПФ действующих на работника.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствуют требования охраны труда в аварийных ситуациях. 2. Отсутствуют действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других поврежденных здоровья. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
Общие требования Охраны труда	ИОТ № 58 «Инструкция по ОТ для водителей негабаритных, крупногабаритных, тяжеловесных грузов» 1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Не указаны правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Не полный перечень ОВПФ действующих на работника.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда	1. Отсутствуют перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие.

Выявленные недостатки	
Раздел инструкции в аварийных ситуациях	2. Отсутствуют действия работников при возникновении аварии. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 57 «Инструкция по ОТ для водителей на топливозаправщиках»	
Общие требования Охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Не указаны правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Не полный перечень ОВПФ действующих на работника.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствуют требования охраны труда в аварийных ситуациях. 2. Отсутствуют действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования.
Требования охраны труда по окончании работы	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 58 «Инструкция по ОТ для водителей негабаритных, крупногабаритных, тяжеловесных грузов»	
Общие требования Охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Не указаны правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ. 4. Не полный перечень ОВПФ действующих на работника.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда	1. Отсутствуют перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие.

Раздел инструкции в аварийных ситуациях	Выявленные недостатки 2. Отсутствуют действия работников при возникновении аварии. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования
Требования охраны труда по окончании работ	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 62 «Инструкция по ОТ для машинистов автомобильных погрузчиков»	
Общие требования охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха; 2. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствуют перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие. 2. Отсутствуют действия работников при возникновении аварии. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования
Требования охраны труда по окончании работ	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.
ИОТ № 77 «Инструкция для слесарей по ремонту двигателей внутреннего сгорания»	
Общие требования охраны труда	1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют указания по безопасному содержанию рабочего места. 3. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	1. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования
Требования охраны труда по окончании работ	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.

Раздел инструкции	Выявленные недостатки
	ИОТ № 91 «Инструкция» по ОТ для водителей легковых автомобилей»
Общие требования охраны труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют требования по выполнению режимов труда и отдыха. 2. Отсутствуют правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы. 3. Не указано на какой срок выдается комплект спецодежды, спецобуви, СИЗ.
Требования охраны труда перед началом работы	-
Требования охраны труда во время работы	1. Отсутствуют требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.
Требования охраны труда в аварийных ситуациях	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствуют перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие. 2. Отсутствуют действия работников при возникновении аварии. 3. Отсутствует указание о необходимости вызова скорой медицинской помощи в случае травмирования
Требования охраны труда по окончании работ	1. Отсутствуют требования к соблюдению личной гигиены.

В таблице 2 представлены дополнения и исправления инструкции по охране труда в отделе главного механика ООО «Интерполис», которые были внесены в данные инструкции по результатам их анализа.

Таблица 2 – Исправления и дополнения инструкции по охране труда в отделе главного механика ООО «Интерполис»

Номер инструкции	Исправления и дополнения
ИОТ № 3	<p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены -- 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.</p> <p>п. 1.5. Добавлены ОВПФ: -отработанные газы в результате сгорания горюче-смазочных материалов;</p>

Лист	№ докум.	Подпись	Дат
------	----------	---------	-----

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист
29

Номер инструкции	Исправления и дополнения
	<p>-столкновение с другим транспортным средством или наезд на людей;</p> <p>-падение груза при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке его.</p> <p>п. 1.6. Для защиты от воздействия ОВПФ и загрязнений водители обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием- 6 пар.</p> <p>п. 1.7. Водитель должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.</p> <p>В раздел требования охраны труда во время работы добавлено:</p> <p>п. 3.12. Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.</p> <p>В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях добавлено:</p> <p>п. 4. 6. Перечень возможных аварийных ситуаций:</p> <ul style="list-style-type: none">-выход из строя деталей или агрегатов движущегося автомобиля;-возгорание топлива или перевозимого груза;-дорожно-транспортные происшествия. <p>п.4.12. При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан:</p> <ul style="list-style-type: none">-без промедления остановиться и не трогать с места транспортное средство, а также другие предметы, имеющие отношение к происшествию;-сообщить о случившемся в ГИБДД по номеру 02, записать фамилию и адреса очевидцев происшествия и ожидать прибытия работников милиции или следственных органов.- пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03. <p>В раздел требования охраны труда по окончании работы добавлено:</p> <p>п.5.4 Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.</p>
ИОГ № 14	<p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.</p>

Номер инструкции

п.1.5. При обслуживании компрессорной установки могут иметь место следующие опасные и вредные производственные факторы:

- повышенный уровень шума;
- повышенный уровень вибрации;
- движущиеся механизмы, вращающиеся части вентилятора;
- повышенное давление сжатого воздуха в ресивере;
- повышенное значение напряжения в электрической сети.

п.1.6. Для защиты от механических воздействий и загрязнений машинисты обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.
- Ботинки кожаные антивибрационные с защитным подноском - 1 пара
- Перчатки с полимерным покрытием - 12 пар
- или Перчатки с точечным покрытием - до износа
- Очки защитные - до износа
- Перчатки антивибрационные - 12 пар

п.1.7. Машинист должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования перед началом работы:

п.2.2. Для машинистов, сдающих смену и принимающих ее, установлен определенный порядок. Междусменный осмотр сводится к следующему. Работник, сдающий смену, ставит в известность машиниста, принимающего, об имеющихся неисправностях, после этого он осматривает и проверяет чистоту механизмов. Оба машиниста совместно при необходимости смазывают узлы механизмов и направляют топливом баки. Машинист, принимающий машину, пускает ее вхолостую, проверяет работу механизмов под нагрузкой и, если выявятся неисправности, устраняет их. После этого сменные машинисты расписываются в журнале приемки и сдачи смены.

В раздел требования охраны труда во время работы добавлено:

п. 3.12. Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях добавлено:

п. 4.13 Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону - 03.

<p>Номер инструкции</p>	<p>В раздел требования охраны труда по окончании работы добавлено:</p> <p>п.5.4 Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.</p> <p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.</p> <p>п.1.5. При производстве работ на машиниста возможны воздействия следующих опасных и вредных производственных факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -движущиеся машины и механизмы, их рабочие органы и части; -обрушивающиеся грунты и горные породы; -повышенная загазованность и загрязненность воздуха рабочей зоны; -повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; -повышенный уровень шума на рабочем месте; -повышенный уровень вибрации; -недостаточная освещенность рабочей зоны; <p>п.1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ машинисты обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт на год - Сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара на год - Перчатки с полимерным покрытием – 12 пар на год - Боты или галоши диэлектрические - дежурные - Перчатки диэлектрические - дежурные - Щиток защитный лицевой или очки защитные - до износа. <p>п.1.7 Машинист должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.</p> <p style="text-align: center;">В раздел требования охраны труда во время работы:</p> <p>п. 3.7. Машинист должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными. Инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте. Запрещается загромождать проходы в кабине экскаватора.</p> <p>п.3.12 Машинист несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств машинист обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.</p>
-------------------------	---

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4. 13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п.5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:

-снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

-вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.

- Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.

ИОТ № 16

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание – 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п.1.6. Для защиты от воздействия ОВПФ машинисты обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:

- комбинезон хлопчатобумажный – 1 шт на год;

- сапоги резиновые – 1 шт на год;

- рукавицы комбинированные – 1 шт на год;

- костюмы на утепляющей прокладке – 1 шт на год;

- валенки для зимнего периода

п.1.7 Машинист должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.7. Машинист должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными, инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4. 13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

Исправления и дополнения

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п.5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:

-снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

-вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные ласты и мазь, сочающиеся свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.

- Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.

ИОТ №17

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п.1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ машинисты обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.

- Перчатки с полимерным покрытием - 4 пары

- Перчатки диэлектрические – дежурные

- Боты или галоши диэлектрические – дежурные

- Перчатки резиновые или из полимерных материалов - дежурные

п.1.7 Машинист должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.7. Машинист должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными, инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте.

Машинист несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

п.3.12 Машинист несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств машинист обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4. 13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

Лист	№ докум.	Подпись	Дат
------	----------	---------	-----

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист

34

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п.5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:

-снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

-вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.

- Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.

ИОТ № 24

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание – 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п.1.6. Для защиты от воздействия ОВПФ слесари обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт

- перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием – 12 пар

- шиток лицевой или очки защитные – до износа

п.1.7 Слесарь должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.7. Слесарь должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными, инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте.

п.3.12 Слесарь несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств Слесарь обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4. 13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

В разделе требования охраны труда по окончании работы:

Номер инструкции

Исправления и дополнения

п.5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:

-снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

-вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.

- Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.

ИОТ № 25

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п.1.6. Для защиты от воздействия ОВПФ слесари обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт

- перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием – 12 пар

- шиток лицевой или очки защитные – до износа

п.1.7 Слесарь должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.7. Слесарь должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными, инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте.

п.3.12 Слесарь несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств слесарь обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4. 13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

<p>Номер инструкции</p>	<p>Исправления и дополнения</p> <p>В раздел требования охраны труда по окончании работы:</p> <p>п.5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:</p> <ul style="list-style-type: none"> -снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной; -вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ. <p>Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применить защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.
<p>ИОТ № 26</p>	<p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п.1.1. К самостоятельной работе слесарем-ремонтником по эксплуатации и ремонту газового оборудования допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, вводный инструктаж, первичный инструктаж, обучение и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда и соответствующую квалификацию согласно тарифно-квалификационного справочника.</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание – 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.</p> <p>п.1.6. Для защиты от воздействия ОВПФ слесари обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт -сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара - перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием – 12 пар - щиток лицевой или очки защитные – до износа - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее – до износа <p>п.1.7 Слесарь должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.</p> <p>В раздел требования охраны труда во время работы:</p> <p>п. 3.7. Слесарь должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными, инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте.</p>

Номер инструкции

п.3.12 Слесарь несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств Слесарь обязан сообщить слесарю-руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4.13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

п. 4.14. В аварийной обстановке следует оповестить об опасности окружающих людей, доложить непосредственному руководителю о случившемся и принять меры к ликвидации аварийной ситуации.

п.4.21. При пожаре следует вызвать подразделение по чрезвычайным ситуациям по телефону «101», вывести людей из района возгорания и задымления в безопасное место, сообщить о происшедшем руководителю работ, принять меры по эвакуации материальных ценностей, тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения, привлечь к тушению членов добровольной пожарной дружины (при ее наличии). При использовании углекислотных огнетушителей следует остерегаться обморожения рук при прикосновении к раструбу с истекающим углекислым газом.

п.4.22. По прибытии подразделений по чрезвычайным ситуациям следует сообщить им необходимые сведения об очаге пожара и мерах, принятых по его ликвидации.

п.4.23. При несчастном случае на производстве необходимо:

- быстро принять меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказать потерпевшему первую помощь, вызвать на место происшествия медицинских работников по телефону «103» или доставить потерпевшего в организацию здравоохранения;

- сообщить о происшедшем руководителю работ или другому должностному лицу нанемателя, обеспечить до начала расследования сохранность обстановки, если это не представляет опасности для жизни и здоровья людей. Если несчастный случай произошел с самим работником, он должен по возможности обратиться за помощью к медицинским работникам, одновременно сообщить об этом непосредственному руководителю или попросить сделать это кого-либо из окружающих.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п. 5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:

-снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

-вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для

<p>Исправления и дополнения</p>	<p>очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты. - Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.</p> <p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п.1.1.К самостоятельной работе слесарем КИПиА допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, вводный инструктаж, первичный инструктаж, обучение и стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, имеющие группу по электробезопасности не ниже III и соответствующую квалификацию согласно тарифно-квалификационного справочника.</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.</p> <p>п.1.5. При обслуживании действующих контрольно-измерительных установок, ремонте первичных устройств и соединительных линий, а также при проверке и регулировке приборов на месте установки или в мастерской КИП и А на слесаря КИП и А возможны воздействия следующих опасных и вредных производственных факторов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - опасный уровень напряжения в электрической цепи на щитах (блоках) управления тепломеханическим оборудованием; - падение с высоты; - загазованность воздуха рабочей зоны - повышенная температура поверхности оборудования (при отсутствии или нарушении изоляции оборудования); - повышенный шум; - недостаточная освещенность рабочего места; <p>п.1.6. Для защиты от воздействия ОВПФ слесари обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт</p> <ul style="list-style-type: none"> - сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара - перчатки с полимерным покрытием – 6 пар - боты и галоши диэлектрические – дежурные - перчатки диэлектрические- дежурные - очки защитные – до износа - средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа <p>п.1.7 Слесарь должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.</p>
<p>Номер инструкции</p>	<p>ИОТ № 27</p>

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.4 Указания по безопасному содержанию рабочего места слесаря по КИПиА (дежурного):

- При организации рабочего места должно быть обеспечено безопасное передвижение работника, быстрая их эвакуация в экстренных случаях, а также кратчайший подход к рабочему месту. Рабочие места должны использоваться приборов, инструментов и приспособлений для свободного и безопасного выполнения трудовых операций, с учетом размеров используемых приборов, инструментов и приспособлений.
- Размеры рабочего места и размещение его элементов должны обеспечивать выполнение рабочих операций в удобных позах и не затруднять движений работающих. Если расположение рабочего места вызывает необходимость перемещения и нахождения работников выше уровня пола, должны предусматриваться площадки, лестницы, перила и другие устройства, размеры и конструкция которых должны исключать возможность падения работающих и обеспечивать удобное и безопасное выполнение трудовых операций.
- При необходимости размещения отдельных частей средств измерений над местами прохода людей указанные места должны быть оборудованы навесами или настилами, защищающими персонал от травмирования при возможном падении этих частей.
- Для обеспечения удобного, возможно близкого подхода к столу, стенду, оборудованию КИПиА должно быть предусмотрено пространство для размещения работника.
- Во время производства работ запрещается снимать наложенные переносные заземления, плакаты по технике безопасности, убирать временные ограждения.
- На рабочем месте не должны находиться посторонние предметы, только инструмент, оборудование и материалы, необходимые для выполнения поставленной задачи.
- Первичные средства пожаротушения должны содержаться в исправности.
- Запрещается пользоваться поврежденными электрическими изделиями, в том числе розетками, рубильниками.
- Рабочее место не должно быть захламлено сгораемыми материалами.
- Хранить ЛВЖ И ГЖ в плотно закрывающихся шкафах или ящиках с указанием норм хранения.
- Запрещается обворачивать или закрывать электролампы сгораемыми материалами.
- Запрещается сушить одежду на электронагревательных приборах.
- Запрещается курить на рабочем месте. Курение разрешено только в специально отведенных местах, оборудованных урной и обозначенных табличкой «Место для курения».
- Нельзя оставлять без присмотра, включенный в сеть электроинструмент.
- Запрещается пользоваться электроплитами и другими нагревательными приборами без подставки из негорючего материала.
- Запрещается применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы

п. 3.5. Требования, предъявляемые к использованию средств защиты:

- Средства защиты необходимо хранить и перевозить в условиях, обеспечивающих их исправность и пригодность к употреблению. Поэтому они должны быть защищены от увлажнения, загрязнения и механических повреждений.
- Средства защиты из резины следует хранить в специальных шкафах отдельно от инструмента. Они должны быть защищены от воздействия масел, бензина и других разрушающих резину веществ, а также от прямого воздействия солнечных лучей и теплоизлучения нагревательных приборов.
- После использования в процессе работы средства защиты должны быть вычищены, приведены в порядок и размещены на места хранения.
- Загрязненная спецодежда должна сдаваться в стирку.

В раздел требований охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4.2. При возникновении аварии или аварийной ситуации дежурный слесарь по КИПиА должен немедленно прекратить работу, сообщить об этом руководителю, покинуть аварийную зону, сообщив о своем местонахождении.

4.2.1. При возникновении пожара:

- прекратить выполнение работ;
 - сообщить в пожарную охрану по телефону 01, 41-01 или пожарному извещателю;
 - сообщить о возникновении пожара начальнику смены, мастеру КИПиА, старшему мастеру КИПиА или начальнику участка;
 - принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.
- 4.2.2. При загазованности воздуха рабочей зоны:
- прекратить выполнение работы;
 - покинуть загазованную зону, выход производить поперек движения ветра;
 - сообщить начальнику смены, мастеру КИПиА или начальнику участка и действовать по их указанию.

4.2.3. При обнаружении признаков потери устойчивости падения узлов оборудования:

- прекратить работы;
 - покинуть рабочую зону, оградив ее подручными средствами;
 - сообщить начальнику смены, мастеру КИПиА или начальнику участка;
 - по указанию начальника смены, мастера КИПиА или начальника участка принять участие в ликвидации аварийной ситуации.
- 4.2.4. При замыкании токоведущих частей:

- обесточить поврежденную электроустановку;
- оградить опасный участок и тем самым исключить допуск посторонних лиц;
- при замыкании токоведущих частей на землю не приближаться к месту замыкания ближе 4 метров в закрытых и 8 метров в открытых

Номер инструкции

электроустановках;

– сообщить начальнику смены, мастеру КИПиА, старшему мастеру КИПиА начальнику участка и действовать по его указанию.
 Дежурный слесарь по КИПиА имеет право отключать оборудование КИПиА, если его дальнейшая работа угрожает жизни и здоровью людей, либо целостности оборудования, с последующим уведомлением начальника смены, мастера КИПиА (в его отсутствие – старшего мастера КИПиА, начальника участка, начальника ЦЦРТО КИПиА).

За несоблюдение отключение ответственность несет слесарь по КИПиА.

4.2.5. Телефоны аварийных служб:

Пожарная охрана - 01,

Скорая - 03

Аварийная газоспасательная служба - 04

4.3. Действия работников при несчастных случаях

4.3.1. При несчастном случае дежурный слесарь по КИПиА должен:

– соблюдать личную безопасность, устранить воздействие на организм пострадавшего поражающих факторов, угрожающих здоровью и жизни (освободить от действия электрического тока, вынести из зараженной атмосферы, погасить горящую одежду и т.д.);

– оценить состояние пострадавшего;

– определить характер и тяжесть травмы, наибольшую угрозу для жизни пострадавшего и последовательность мероприятий по его спасению;

– сообщить о случившемся начальнику смены, мастеру КИПиА, старшему мастеру КИПиА или начальнику участка;

– вызвать скорую помощь;

– при необходимости оказать первую доврачебную помощь пострадавшему;

– по возможности сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии;

– по требованию комиссии по расследованию несчастного случая предоставить подробные и достоверные сведения об известных обстоятельствах несчастного случая.

п. 4.13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п. 5.3 Убедится в том, что весь электроинструмент отключен, убрать детали, материалы, запчасти, инструмент, оснастку и измерительные

Исправления и дополнения

<p>Номер инструкции</p>	<p>приборы в установленные места хранения.</p> <p>п.5.4 Привести в порядок рабочее место. Обратить внимание на отсутствие пропусков газов, паров, жидкостей в соединениях, на герметизацию крышек клеммных колодок приборов, к которым производились подключения, целостность заземления, в зимнее время обратить внимание на наличие обогрева и изоляции импульсных линий.</p> <p>п.5.5 Убрать отходы производства работ в установленные для этого места сбора.</p> <p>п.5.6 В мастерской КИПиА:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отключить питание ремонтируемого и образцового оборудования; - отключить питание стенда и местное освещение; - убрать со стенда в места хранения приборы, материалы и оснастку; - протереть и убрать рабочий инструмент; - убрать мусор и протереть стенд; - уходя из мастерской последним, выключить освещение и закрыть дверь на замок. <p>- Привести в порядок спецодежду и СИЗ.</p> <p>5.7. При необходимости сдать спецодежду в стирку.</p> <p>5.8. Тщательно вымыть лицо и руки, прополоскать рот, принять душ.</p> <p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерывы на обед – 12.00-13.00.</p> <p>п. 1.5 Для защиты от воздействия ОВПФ трактористы обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий машинисты обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно: - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт. - Сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара или Сапоги ботинки с защитным подноском - 1 пара - Перчатки с полимерным покрытием - 12 пар или Перчатки с точечным покрытием - до износа - Щиток защитный лицевой - до износа или Очки защитные - до износа
-------------------------	--

ИОТ № 28

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Исправления и дополнения

<p>Номер инструкции</p>	<p>- Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее - до износа</p> <p>п.1.7 Стропальщик должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.</p> <p>В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:</p> <p>п. 4.13 Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону - 03.</p> <p>В раздел требования охраны труда по окончании работы:</p> <p>п. 5.4 Требования к соблюдению личной гигиены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной; - вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ. <p>Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, содействующие свойства защитных и моющих средств.</p> <p>Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.</p>
<p>ИОТ № 30</p>	<p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены - 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед - 12.00-13.00.</p> <p>п. 1.5 Для защиты от воздействия ОВПФ трактористы обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год</p> <ul style="list-style-type: none"> - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт. - сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара. - перчатки с полимерным покрытием или перчатки с точечным покрытием - 12 пар. - очки защитные - до износа. <p>п. 1.6 Добавить ОВПФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продукты сгорания при работе двигателя. - повышенная влажность воздуха.

<p>Номер инструкции</p>	<p>-физические перегрузки. п. 1.7 Тракторист должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещений и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок. В раздел требования охраны труда во время работы добавлено: п. 3.6 Тракторист несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств тракторист обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию. В раздел требования охраны труда по окончании работы: п. 5.4 Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.</p>
<p>ИОТ № 34</p>	<p>В раздел общие требования охраны труда добавлено: п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание – 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00. п. 1.5 Добавить ВОПФ: -токсические вещества в составе сварочного аэрозоля; -повышенная температура поверхности оборудования; -повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; -повышенная яркость света. -оборудование (газогенератор, баллоны с газом); -инфракрасное излучение; -расплавленный металл. -ультрафиолетовое, видимое и инфракрасное излучение; п. 1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ электросварщики обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно на 1 год: - костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла – 1шт - ботинки кожаные- 2 пары - сапоги кожаные с защитным подноском – 2 пары - перчатки с полимерным покрытием – 6 пар или перчатки с точечным покрытием – до износа - перчатки для защиты от повышенных температур – 12 пар</p>

Лист	№ докум.	Подпись	Дат
------	----------	---------	-----

Исправления и дополнения

Номер инструкции

- боты или галоши диэлектрические – дежурные
- или коврик диэлектрический – дежурные
- перчатки диэлектрические – дежурные
- щиток защитный термостойкий со светофильтром – до износа
- или очки защитные термостойкие со светофильтром – до износа
- очки защитные – до износа

- средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа

п. 1.7 Электросварщик должен соблюдать правила личной гигиены, принимать пищу следует только в специально отведенных для этого местах. Перед приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом.

В раздел требования охраны труда во время работы добавить:

п. 3.12 Электросварщик несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств электросварщик обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4.13 Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п. 5.4 Требования к соблюдению личной гигиены:

- снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

- вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств.

Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание – 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п. 1.5 Добавить ОВПФ:

- повышенное значение напряжения электрической цепи,

ИОТ № 35

Номер инструкции

- пониженная температура воздуха рабочей зоны;
 - расположение рабочего места на высоте;
 - движущиеся машины и механизмы;
 - недостаточная освещенность рабочей зоны.
- п. 1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ электромонтеры обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:
- костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами – 1 на 2 года.
 - куртка-накидка с постоянными защитными свойствами – 1 на 2 года.
 - куртка-рубашка с постоянными защитными свойствами – 1 на 2 года.
 - нательное хлопчатобумажное 2 комплекта
 - или Белые нательное термостойкое - 2 комплекта
 - Фуфайка-свитер из термостойких материалов 1 шт. на 2 года
 - Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслбензостойкой подошве - 1 пара на год
 - или Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслбензостойкой подошве - 1 пара на год
 - Перчатки трикотажные термостойкие- 4 пары на год
 - Боты или галоши диэлектрические – дежурные
 - Перчатки диэлектрические – дежурные
 - Щиток защитный термостойкий - до износа
 - Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее – до износа.

п. 1.7 Электросваромонтер должен соблюдать правила личной гигиены, принимать пищу только в специально отведенных для этого местах. Перед приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.12. Электромонтер несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств электромонтер обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4.13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую

<p>Номер инструкции</p>	<p>Исправления и дополнения</p>
	<p>медицинскую помощь по телефону – 03.</p> <p>В раздел требования охраны труда по окончании работы:</p> <p>п.5.4 Требования к соблюдению личной гигиены:</p> <ul style="list-style-type: none"> -снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной; -вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ. <p>Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.</p> <p>В раздел общие требования охраны труда добавлено:</p> <p>п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.</p> <p>п. 1.5 Добавлены ОВДФ:</p> <ul style="list-style-type: none"> -повышенная загазованность воздуха парами топлива; -движущиеся транспортные средства; -элементы конструкций зданий, сооружений, оборудования и т.п. на пути движения топливозаправщика (при отклонении его от установленного маршрута движения); -повышенное скольжение покрытия (вследствие обледенения, увлажнения и замасливания); -нагретые до высокой температуры части автомобильного двигателя; -горячий пар и охлаждающая двигатель жидкость. -неблагоприятный микроклимат в кабине топливозаправщика (повышенные или пониженные значения температуры, влажности и подвижности воздуха); -острые кромки, заусенцы, шероховатости на поверхности деталей и узлов автомобиля, инструмента (при его техническом обслуживании и ремонте); -вывешенная масса автомобиля (с помощью домкрата) при работе под ним; -серная кислота, входящая в состав электролита (при работе с аккумуляторной батареей); -физические перегрузки (при перемещении тяжелых предметов, например, колеса, аккумулятора и т.п.); -неудобная рабочая поза (например, при выполнении ремонтных работ или технического обслуживания под автомобилем); -недостаточная освещенность проезжей части (при работе в темное время суток);
	<p>ИОТ № 57</p>

- слепящее действие света фар от встречных автомобилей.
- п. 1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ водители обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:
- Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей - 1 шт.
- Сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара
- Перчатки резиновые или из полимерных материалов - 6 пар
- Щиток защитный лицевой - до износа
- или Очки защитные - до износа
- Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее - до износа
- п.1.7 Водитель должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.12. Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п.4.1 В случае дорожно-транспортного происшествия (ДТП) водитель, причастный к нему, должен немедленно остановиться и включить аварийную сигнализацию, а при ее неисправности или отсутствии выставить на расстоянии 30-40 м позади автомобиля знак аварийной остановки или мигающий красный фонарь и не трогать с места автомобиль и предметы, имеющие отношение к происшествию.

п.4.2. При необходимости водитель должен оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 03; если это невозможно, то следует отправить пострадавших на попутном автомобиле в ближайшее лечебное учреждение.

п. 4.3. Затем необходимо сообщить о случившемся в ГИБДД, позвонив по телефону 02; если есть очевидцы ДТП, следует записать их фамилии и адреса и ожидать прибытия работников ГИБДД.

п.4.4. Если ДТП не причинило вреда здоровью людей или существенного материального ущерба, при взаимном согласии в оценке обстоятельств случившегося и отсутствии неисправностей транспортных средств, с которыми их дальнейшее движение запрещено, водители могут прибыть на ближайший пост ГИБДД для оформления ДТП.

п. 4.5. При необходимости отбуксировать неисправный топливозаправщик, буксировку можно осуществить либо на жесткой, либо на гибкой сцепке; при этом водитель топливозаправщика должен находиться за рулем своего автомобиля. Необходимо соблюдать осторожность при подсоединении (отсоединении) жесткой сцепки, налегать удерживать и не допускать ее падения при возможном прокручивании буксировочного крюка.

- п. 4.6. Нельзя использовать в качестве буксирующего средства автомобиля с прицепом.
- п. 4.7. При буксировке на гибкой сцепке у буксируемого автомобиля должны быть исправны тормозная система и рулевое управление, а при буксировке на жесткой сцепке - рулевое управление.
- п. 4.8. Жесткая сцепка должна обеспечивать расстояние между автомобилями не более 4 м, а гибкая - в пределах 4-6 м, при гибкой сцепке трос должен быть через каждый метр обозначен сигнальными флажками.
- п. 4.9. При буксировке в светлое время суток независимо от условий видимости на буксирующем транспортном средстве должен быть включен ближний свет фар, а на буксируемом в любое время суток - габаритные огни.
- п. 4.10. Водитель топливозаправщика, буксируемого на гибкой сцепке, должен следить за тем, чтобы буксир был все время натянут; это предохранит его от обрыва, а автомобиль от рывков и исключит возможность наезда буксируемого автомобиля на буксирующей в случае резкого торможения.
- п. 4.11. Буксировка автомобиля на гибкой сцепке в гололедицу запрещается.
- п. 4.12. На случай возникновения пожара, топливозаправщик должен быть укомплектован первичными средствами пожаротушения в соответствии с установленными нормами, а водитель - уметь ими пользоваться.
- п. 4.13. При обливе топливом топливозаправщика во время его налива-слива необходимо выполнить следующее:
 - прекратить подачу топлива и отсоединить напорный сливной рукав от топливозаправщика;
 - вызвать пожарно-спасательный расчет;
 - удалить топливо с поверхности топливозаправщика водой, подаваемой под напором.
- п. 4.14. В экстремальной ситуации во время заправки транспортного средства (например, разрыв или рассоединение рукавов, плангов, разлив топлива и т.п.) производимые операции должны быть немедленно прекращены (остановлена перекачка топлива и т.п.), рукава отсоединены, отъезд топливозаправщика от транспортного средства должен быть выполнен с соблюдением мер безопасности.
- п. 4.15. При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании необходимо немедленно оказать первую помощь пострадавшему, вызвать врача или помочь доставить пострадавшего к врачу, а затем сообщить руководителю о случившемся.
- п. 4.16. Водитель должен уметь оказывать первую помощь при ранениях; при этом он должен знать, что всякая рана легко может загрязниться микробами, находящимися на ранящем предмете, коже пострадавшего, а также в пыли, на руках оказывающего помощь и на грязном перевязочном материале.
- п. 4.17. Оказывая первую помощь при ранении, необходимо соблюдать следующие правила:
 - Нельзя промывать рану водой или даже каким-либо лекарственным препаратом, засыпать порошком и смазывать мазиами, так как это препятствует заживлению раны, вызывает нагноение и способствует занесению в нее грязи с поверхности кожи.

Исправления и дополнения

Номер инструкции

- Нужно осторожно снять грязь с кожи вокруг раны, очищая рану от краев наружу, чтобы не загрязнять рану; очищенный участок кожи нужно смазать йодом и наложить повязку.

- Для оказания первой помощи при ранении необходимо вскрыть имеющийся в аптечке перевязочный пакет.

- При наложении перевязочного материала не следует касаться руками той его части, которая должна быть наложена непосредственно на рану; если перевязочного пакета почему-либо не оказалось, то для перевязки можно использовать чистый платок, чистую ткань и т.п.; накладывать вату непосредственно на рану нельзя.

- На то место ткани, которое накладывается непосредственно на рану, нужно накапать несколько капель йода, чтобы получить пятно размером больше раны, а затем положить ткань на рану; оказывающий помощь должен вымыть руки или смазать пальцы йодом; прикасаться к самой ране даже вымытыми руками не допускается.

п.4.21 Первая помощь пострадавшему должна быть оказана немедленно и непосредственно на месте происшествия, сразу же после устранения причины, вызвавшей травму, используя медикаменты и перевязочные материалы, которые должны храниться в аптечке. При необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п.5 Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.

ИОТ № 58

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п. 1.5 Добавлены ОВПФ:

- отработанные газы в результате сгорания горюче-смазочных материалов;
- столкновение с другим транспортным средством или наезд на людей;
- падение груза при погрузочно-разгрузочных работах и транспортировке его.
- неудобная рабочая поза (например, при выполнении ремонтных работ или технического обслуживания под автомобилем);
- недостаточная освещенность проезжей части (при работе в темное время суток).

п. 1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ водители обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.

<p>Номер инструкции</p>	<p>- Перчатки с полимерным покрытием - 6 пар п. 1.7 Водитель должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок. В раздел требования охраны труда во время работы: п.3.12 Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию. В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях: п.4.2 Перечень возможных аварийных ситуаций: -выход из строя деталей или агрегатов движущегося автомобиля -возгорание топлива или перевозимого груза -дорожно-транспортные происшествия п. 4.3. При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан: -без промедления остановиться и не трогать с места транспортное средство, а также другие предметы, имеющие отношение к происшествию; -сообщить о случившемся в ГИБДД по номеру «02», записать фамилию и адреса очевидцев происшествия и ожидать прибытия работников милиции или следственных органов; п. 4.4. При необходимости водитель должен оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую медицинскую помощь по телефону «03»; если это невозможно, то следует отправить пострадавших на попутном автомобиле в ближайшее лечебное учреждение. В раздел требования охраны труда по окончании работы: п. 5.5. Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.</p>
<p>ИОТ № 60</p>	<p>В раздел общие требования охраны труда добавлено: п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены - 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед - 12.00-13.00. п. 1.5. Добавлены ОВФ: -отработанные газы в результате сгорания горюче-смазочных материалов;</p>

Номер инструкции

- столкновение с другим транспортным средством или наезд на людей;
- неудобная рабочая поза (например, при выполнении ремонтных работ или технического обслуживания под автомобилем);
- недостаточная освещенность проезжей части (при работе в темное время суток);
- п.1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ водители обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:
 - Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт
 - Перчатки с полимерным покрытием - 4 пары.
- п.1.7 Водитель должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п.3.12 Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

- п.4.2 Перечень возможных аварийных ситуаций:
 - выход из строя деталей или агрегатов движущегося автомобиля
 - возгорание топлива или перевозимого груза
 - дорожно-транспортные происшествия
- п.4.3. При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан:
 - без промедления остановиться и не трогать с места транспортное средство, а также другие предметы, имеющие отношение к происшествию.
 - сообщить о случившемся в ГИБДД по номеру 02, записать фамилию и адреса очевидцев происшествия и ожидать прибытия работников милиции или следственных органов.
- п.4.4. При необходимости водитель должен оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 03; если это невозможно, то следует отправить пострадавших на попутном автомобиле в ближайшее лечебное учреждение.
- п.5.5. Снять и убрать специальную одежду и шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п.5.5. Снять и убрать специальную одежду и шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается

Номер инструкции ИОТ № 61

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п.1.5 Во время работы на водителя могут оказывать неблагоприятное воздействие, в основном, следующие опасные и вредные производственные факторы:

- высокая взрыво-, пожароопасность большой массы легковоспламеняющегося топлива;
- повышенная загазованность воздуха парами топлива;
- движущиеся транспортные средства;
- повышенное скольжение покрытия (вследствие обледенения, увлажнения и замасливания);
- нагретые до высокой температуры части автомобильного двигателя;
- острые кромки, заусенцы, шероховатости на поверхности деталей и узлов автомобиля, инструмента (при его техническом обслуживании и ремонте);

- вывешенная масса автомобиля (с помощью домкрата) при работе под ним;

- серная кислота, входящая в состав электролита (при работе с аккумуляторной батареей);

- физические перегрузки (при перемещении тяжелых предметов, например, колеса, аккумулятора и т.п.);

- неудобная рабочая поза (например, при выполнении ремонтных работ или технического обслуживания под автомобилем);

- недостаточная освещенность проезжей части (при работе в темное время суток);

- слепящее действие света фар от встречных автомобилей.

п.1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ водители обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт

- Перчатки с полимерным покрытием - 4 пары.

п.1.7 Водитель должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п.3.12 Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п.4.2 Перечень возможных аварийных ситуаций:

Номер инструкции

Лист № докум. Подпись Дата

Исправления и дополнения

-выход из строя деталей или агрегатов движущегося автомобиля
-возгорание топлива или перевозимого груза
-дорожно-транспортные происшествия

п. 4.3. При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан:

-без промедления остановиться и не трогать с места транспортное средство, а также другие предметы, имеющие отношение к происшествию;

-сообщить о случившемся в ГИБДД по номеру 02, записать фамилию и адреса очевидцев происшествия и ожидать прибытия работников милиции или следственных органов,

п. 4.4. При необходимости водитель должен оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 03; если это невозможно, то следует отправить пострадавших на попутном автомобиле в ближайшее лечебное учреждение.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п. 5.5. Снять и убрать спеціальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.

ИОТ №62

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9 00, окончание – 18 00, перерыв на обед – 12 00-13 00

п. 1.6. Для защиты от воздействия ОНП электромонтеры обязаны использовать предоставляемые работодателем бесплатно:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий – 1 шт.

- Перчатки с по размерам покрытием – 6 пар

и 1.7. Водитель должен мыть и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Итить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.12. Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О негодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4.2. Перечень возможных аварийных ситуаций

280700 2016.945.113 ВКР

Лист
55

Номер инструкции

-выход из строя деталей или агрегатов движущегося автомобиля
 -возгорание топлива или персвозимого груза
 -дорожно-транспортные происшествия

п. 4.3. При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан:

-без промедления остановиться и не трогать с места транспортное средство, а также другие предметы, имеющие отношение к происшествию;

-сообщить о случившемся в ГИБДД по номеру 02, записать фамилию и адреса очевидцев происшествия и ожидать прибытия работников милиции или следственных органов;

п. 4.4. При необходимости водитель должен оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую медицинскую помощь по телефону 03; если это невозможно, то следует отправить пострадавших на попутном автомобиле в ближайшее лечебное учреждение.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п. 5.5. Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.

ИОТ № 77

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п. 1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ электромонтеры обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.

- Перчатки с полимерным покрытием - 12 пар

или Перчатки с точечным покрытием - до износа

- Щиток защитный лицевой - до износа

или Очки защитные - до износа

п.1.7 Слесарь должен соблюдать правила личной гигиены, принимать пищу следует только в специально отведенных для этого местах. Перед приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п. 3.7. Слесарь должен содержать в чистоте кабину, площадку, рычаги управления. Контрольные приборы должны быть исправными,

Номер инструкции

инвентарь и инструменты должны храниться в специально отведенном для этого месте.
 п.3.12 Слесарь несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств слесарь обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п. 4. 13. Пострадавшим при травмировании, внезапном остром заболевании оказать первую помощь, при необходимости, вызвать скорую медицинскую помощь по телефону – 03.

В раздел требования охраны труда по окончании работы:

п. 5.4 Требования по соблюдению личной гигиены:

-снять спецодежду, спецобувь и убрать в шкаф гардеробной;

-вымыть руки, лицо и загрязненные части тела водой с мылом или принять душ.

Для очистки кожи от производственных загрязнений по окончании рабочего дня необходимо применять защитно-отмывочные пасты и мази, сочетающие свойства защитных и моющих средств. Не допускается применение керосина или других токсичных нефтепродуктов для очистки кожных покровов и средств индивидуальной защиты.

- Убрать топливо и смазочные материалы, инструменты и обтирочный материал в установленное место.

ИОТ № 91

В раздел общие требования охраны труда добавлено:

п. 1.4. Устанавливается 40-часовая рабочая неделя, нормированный рабочий день. Время начала смены – 9.00, окончание - 18.00, перерыв на обед – 12.00-13.00.

п.1.6 Для защиты от воздействия ОВПФ электромонтеры обязаны использовать предоставляемые работодателями бесплатно:

- Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт

- Перчатки с полимерным покрытием - 4 пары.

п.1.7 Водитель должен знать и соблюдать правила личной гигиены. Принимать пищу, курить, отдыхать только в специально отведенных для этого помещениях и местах. Пить воду только из специально предназначенных для этого установок.

В раздел требования охраны труда во время работы:

п.3.12 Водитель несет ответственность за сохранность СИЗ. О непригодности защитных средств водитель обязан сообщить своему руководителю и далее действовать по его указанию.

В раздел требования охраны труда в аварийных ситуациях:

п.4.2 Перечень возможных аварийных ситуаций:

Номер инструкции	Исправления и дополнения
	<p>-выход из строя деталей или агрегатов движущегося автомобиля;</p> <p>-возгорание топлива или перевозимого груза;</p> <p>-дорожно-транспортные происшествия.</p> <p>п. 4.3. При дорожно-транспортном происшествии водитель, причастный к нему, обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> -без промедления остановиться и не трогать с места транспортное средство, а также другие предметы, имеющие отношение к происшествию; -сообщить о случившемся в ГИБДД по номеру - 02 , записать фамилию и адреса очевидцев происшествия и ожидать прибытия работников милиции или следственных органов; <p>п. 4.4. При необходимости водитель должен оказать первую помощь пострадавшим и вызвать скорую медицинскую помощь по телефону - 03; если это невозможно, то следует отправить пострадавших на попутном автомобиле в ближайшее лечебное учреждение.</p> <p>В раздел требования охраны труда по окончании работы:</p> <p>п. 5.5. Снять и убрать специальную одежду в шкаф, вымыть руки и лицо с мылом, принять душ. Применять для мытья химические вещества запрещается.</p>

Лист	№ докум.	Подпись	Дат
------	----------	---------	-----

280700.2016.945.ПЗ ВКР

3.3 Актуализация действующей программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис»

3.3.1 Анализ структуры и содержания программы производственного контроля

Индивидуальные предприниматели и юридические лица в соответствии с осуществляемой ими деятельностью обязаны разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия и осуществлять производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при выполнении работ и оказании услуг, а также при производстве, транспортировке, хранении и реализации продукции (ст.11 Федерального закона от 30.03.99 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

Объектами производственного контроля являются производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, используемые для выполнения работ, оказания услуг, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

Юридическое лицо, индивидуальный предприниматель при выявлении нарушений санитарных правил на объекте производственного контроля должны принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений и недопущение их возникновения, в том числе:

- приостановить либо прекратить свою деятельность или работу отдельных цехов, участков, эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, транспорта, выполнение отдельных видов работ и оказание услуг;
- прекратить использование в производстве сырья, материалов, не соответствующих установленным требованиям и не обеспечивающих выпуск

					280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
Зм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		59

продукции, безопасной (безвредной) для человека, снять с реализации продукцию, не соответствующую санитарным правилам и представляющую опасность для человека, и принять меры по применению (использованию) такой продукции в целях, исключающих причинение вреда человеку, или ее уничтожению;

- информировать орган, уполномоченный на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора, о мерах, принятых по устранению нарушений санитарных правил;

- принять другие меры, предусмотренные действующим законодательством.

Программа (план) производственного контроля составляется юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем до начала осуществления деятельности.

Разработанная программа (план) производственного контроля утверждается руководителем организации, индивидуальным предпринимателем либо уполномоченными в установленном порядке лицами.

Программа (план) производственного контроля составляется в произвольной форме и должна включать следующие данные:

1. Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью.
2. Перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля.
3. Перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для человека и среды его обитания (контрольных критических точек), в отношении которых необходима организация лабораторных исследований и испытаний с указанием точек, в которых осуществляются отбор проб (проводятся лабораторные исследования и испытания), и периодичности отбора проб (проведения лабораторных исследований и испытаний).

						280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
1зм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			60

4. Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке и аттестации.

5. Перечень осуществляемых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем работ и услуг, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, представляющих потенциальную опасность для человека и подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию.

6. Мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды продукции и технологии ее производства, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды и разработка методов контроля, в том числе при хранении, транспортировке, реализации и утилизации продукции, а также безопасности процесса выполнения работ, оказания услуг.

7. Перечень форм учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля.

8. Перечень возможных аварийных ситуаций, связанных с остановкой производства, нарушениями технологических процессов, иных создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения ситуаций, при возникновении которых осуществляется информирование населения, органов местного самоуправления, органов, уполномоченных осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

9. Другие мероприятия, проведение которых необходимо для осуществления эффективного контроля за соблюдением санитарных правил и гигиенических нормативов, выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Перечень указанных мероприятий определяется степенью потенциальной опасности для человека деятельности (выполняемой работы, оказываемой услуги), осуществляемой на объекте производственного контроля, мощностью объекта, возможными негативными последствиями нарушений санитарных правил.

						280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
зм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			61

Действующая программа производственного контроля ООО «Интерполис» содержит следующие разделы:

- Общие положения
- Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью.
- Перечень должностных лиц(работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля в ООО «Интерполис».
- Перечень химических веществ и физических факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для работников и среды их обитания в ООО «Интерполис».
- Перечень должностей и профессий, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, согласно Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011, № 302н в ООО «Интерполис».
- Перечень осуществляемых услуг и работ, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, представляющих потенциальную опасность для человека и подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию в ООО «Интерполис».
- Мероприятия предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды продукции и технологии ее производства, критериев безопасности факторов производственной и окружающей среды и разработка методов контроля, в том числе при хранении, транспортировке, реализации и утилизации продукции, а также безопасности процесса выполнения работ в ООО «Интерполис».
- Перечень форм учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля в ООО «Интерполис».
- Перечень возможных аварийных ситуаций, связанных с остановкой производства, нарушением технологических процессов, иных, создающих

										Лист
										62
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	280700.2016.945.ПЗ ВКР					

угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения ситуаций, при возникновении которых осуществляется информирование населения, органов местного самоуправления, органов и учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации в ООО «Интерполис».

- Другие мероприятия, проведение которых, необходимо для осуществления эффективного контроля за соблюдением санитарных правил и гигиенических нормативов, выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис».

- План мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия работников и среды его обитания на 2015 год в ООО «Интерполис».

В результате установлено, что все разделы согласно СП 1.1.1058-01 в программе производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис» присутствуют.

В результате изучения нормативных документов, регламентирующих требования к организации производственного контроля, были выявлены недостатки в содержании программы:

- В разделе «Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью» указаны недействующие нормативно правовые акты.

- Неверно указана периодичность контроля опасных и вредных производственных факторов.

3.3.2 Актуализация программы производственного контроля в ООО «Интерполис»

Актуализация нормативно-правовых актов программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис» представлена в таблице 3.

						280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист
ИМ	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			63

профилактических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис» представлена в таблице 3.

Таблица 3– Актуализация нормативно-правовых актов, указанных в Программе производственного контроля ООО «Интерполис»

Нормативно-правовой акт, указанный в программе	Действующий нормативно-правовой акт
Федеральный закон от 17.07.99г. № 181-ФЗ «Об основах труда в Российской Федерации».	Утратил силу или отменен
Санитарные правила и нормы СанПиН 2.2.4.723-98 «Переменные магнитные поля промышленной частоты (50Гц) в производственных условиях».	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 19.02.2003 № 10(ред. от 02.03.2009) «О введении в действие Санитарных правил и нормативов СанПиН 2.2.4.1191-03(вместе с СанПиН 2.2.4.1191-03. 2.2.4. Физические факторы производственной среды. Электромагнитные поля в производственных условиях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы».
Постановление правительства РФ от 30.03.03г. № 13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда».	Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».
Постановление Минтруда от 4.07.03г. № 45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи».	Документ утратил силу в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

Продолжение таблицы 3

Нормативно-правовой акт, указанный в программе	Действующий нормативно-правовой акт
работников и медицинских регламентах допуска к профессии».	обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
Приказ МЗ РФ от 16.08.04г. № 83 «Об утверждении перечня вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядка проведения этих осмотров».	Документ утратил силу с 1 января 2012 года в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н (ред. от 05.12.2014) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Периодичность контроля опасных и вредных факторов, действующих на работников ООО «Интерполис», приведенная в программе производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических (профилактических) мероприятий в ООО «Интерполис» представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Периодичность контроля опасных и вредных факторов в программе производственного контроля ООО «Интерполис»

Наименование факторов	Периодичность контроля	Основание
Освещенность	1 раз в год	МУК 4.3.2812-10 «Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест» (п. 4.1)
Микроклимат	2 раза в год (в холодный и теплый период года)	СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» (п.7.1.)
Вибрация	1 раз в год	ГОСТ 12.1.012-2004 ССБТ. «Вибрационная безопасность. Общие требования» (п.4.5.)
Уровень шума	1 раз в год	ГОСТ 12.1.003-83 ССБТ. «Шум. Общие требования безопасности» (п.3.3.)

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист

65

Изм. Лист № докум. Подпись Дата

Продолжение таблицы 4

Наименование факторов	Периодичность контроля	Основание
Напряженность ЭМП от ЭВМ	1 раз в 3 года	СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» (п.4.1.11)
Пары минеральных нефтяных масел	1 раз в квартал (3 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны». (п.4.2.5.)
Бензол	Периодичность контроля максимально разовой концентрации - 1 раз в месяц(2 кл опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.), (п. 4.3.2)
	Периодичность контроля среднесменной концентрации равна кратности проведения медосмотров(1 раз в 2 года)	
Оксид азота 4	Остронаправленное действие - Непрерывный контроль	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.4.)
Измерение аэроионного состава воздуха	1 раз в год	СанПиН 2.2.4.1294-03 «2.2.4. Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к аэроионному составу воздуха производственных и общественных помещений. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы» (п.3.1)
Сварочные аэрозоли, марганец и его соединения	1 раз в месяц (2 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.)
аэрозоли металлов, абразивные и абразивосодержащие	Периодичность контроля среднесменной ПДК равна кратности проведения медосмотров(1 раз в 2 года)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п. 4.3.2)
пары углеводородов предельных и непредельных, смеси углеводородов	1 раз в квартал (4 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.)
серы оксиды	1 раз в квартал (3 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.)
Серная кислота	1 раз в месяц(2 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист

66

Изм. Лист № докум. Подпись Дата

Продолжение таблицы 4

Наименование факторов	Периодичность контроля	Основание
		требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.)
Толуол	Периодичность контроля максимально разовой концентрации – 1 раз в квартал(3 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.), (п. 4.3.2)
	Периодичность контроля среднесменной ПДК равна кратности проведения медосмотров(1 раз в 2 года)	
Сероводород	Остронаправленное действие - Непрерывный контроль	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.4.)
Аммиак	1 раз в месяц(2 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.)
Бензин	Периодичность контроля максимально разовой концентрации – 1 раз в квартал(4 кл опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.), (п. 4.3.2).
	Периодичность контроля среднесменной ПДК равна кратности проведения медосмотров (1 раз в год)	
Керосин	Периодичность контроля максимально разовой концентрации – 1 раз в квартал(4 кл опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.), (п. 4.3.2).
	Периодичность контроля среднесменной ПДК равна кратности проведения медосмотров (1 раз в год)	
Озон	Остронаправленное действие - Непрерывный контроль	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.4.)
Полистирол	1 раз в квартал (3 класс опасности)	ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны» (п.4.2.5.)

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист

67

Разделы программы вводного инструктажа ООО «Интерполис» представлены на рисунке 4.

1. Общие сведения о предприятии.
Структурный состав основного производства. Вспомогательные производства. Основные виды деятельности.
2. Общие положения охраны труда.
Основные понятия охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Права работника.
3. Требования охраны труда.
Обязанности работодателя, работника. Труд женщин. Труд подростков. Обеспечение СИЗ.
4. Организация работы по охране труда.
Отдел охраны труда, комиссии ПДК.
5. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.
Проведение инструктажа. Обучение рабочих, руководителей, специалистов.
6. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.
Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
7. Основные опасные и вредные производственные факторы.
Зоны постоянно-потенциально опасных производственных факторов.
8. Знаки безопасности.
Группы знаков безопасности, их обозначения.
9. Обеспечение пожаробезопасности.
Противопожарный режим, обязанности соблюдения пожарной безопасности.
10. Ответственность за нарушение требований охраны труда.
Законодательство Российской Федерации.
11. Вопросы - ответы при инструктаже.

Рисунок 4 – Разделы программы вводного инструктажа по охране труда
ООО «Интерполис»

Как видно из рисунков 4, 5 программа вводного инструктажа по охране труда ООО «Интерполис» содержит не все необходимые разделы и требует корректировки.

						280700.2016.945.ПЗ ВКР	Лист 70
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата			

Обнаруженные недостатки в содержании вводного инструктажа представлены в таблице 5.

Таблица 5 – Выявленные недостатки в содержании вводного инструктажа ООО «Интерполис»

Раздел	Выявленные недостатки
1. Общие сведения о предприятии, организации, особенности производства, характерные особенности производства.	Недостатки не обнаружены.
2. Основные положения законодательства об охране труда.	1. Отсутствуют сведения о трудовом договоре. 2. Отсутствует информация о рабочем времени и времени отдыха. 3. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет, представлена в п.3 текста инструктажа. 4. Отсутствует информация о льготах и компенсациях. 5. Отсутствуют правила внутреннего трудового распорядка, организации, ответственность за нарушение правил. 6. Информация об организации работы по охране труда на предприятии представлена в п.4 текста инструктажа. 7. Отсутствует информация о государственном надзоре и общественном контроле за состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений	Раздел полностью отсутствует.
4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные	1. Основные опасные и вредные производственные факторы на предприятии. Представлены в п.7 текста инструктажа. 2. Указаны не все методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний (отсутствует информация о средствах коллективной

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист

71

Продолжение таблицы 5

Раздел.	Выявленные недостатки
требования по предупреждению электротравматизма.	защиты, плакатах, сигнализации). 3. Информация о знаках безопасности представлена в п. 8 текста инструктажа. 4. Отсутствуют требования по предупреждению электротравматизма.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.	Раздел полностью отсутствует.
6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.	1. Отсутствуют указания о порядке и нормах выдачи. 2. Информация о СИЗ представлена в п.2 текста инструктажа.
7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.	Раздел полностью отсутствует.
8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	1. Информация неполная. 2. О порядке расследования несчастных случаев на производстве указано в п.6 текста инструктажа.
9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.	1. Информация не полная. 2. О действиях персонала при возникновении пожара указано в п.9 текста инструктажа.
10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.	Раздел полностью отсутствует.

Исправленные и дополненные программа и текст вводного инструктажа представлены в Приложении А.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В выпускной квалификационной работе проведен анализ наличия и качества документации системы управления охраной труда в ООО «Интерполис».

Анализ документации СУОТ в ООО «Интерполис» показал, что документация разработана не полностью, некоторые документы отсутствуют, а некоторые требуют совершенствования. Установлено следующее:

1. Инструкции по охране труда разработаны некачественно и нуждаются в пересмотре.
2. Программа производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий требует актуализации.
3. Программа и текст вводного инструктажа содержат не всю необходимую информацию.

По результатам анализа осуществлена переработка инструкций по охране труда для отдела главного механика предприятия.

В программе производственного контроля заменены недействующие нормативные акты на актуальные, исправлена периодичность контроля опасных и вредных производственных факторов.

Переработаны программа и текст вводного инструктажа по охране труда.

Таким образом, цель выпускной квалификационной работы достигнута.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

280700.2016.945.ПЗ ВКР

Лист

73

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

"ИНТЕРПОЛИС"

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ М.А.Ческидов

_____ (Дата утверждения)

ПРОГРАММА
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

Глава

Общие сведения о предприятии, организации, характерные особенности производства.

Основные положения законодательства об охране труда.

Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений

Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.

Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.

Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.

_____ ведущий инженер по охране труда
промышленной безопасности
ОО "ИНТЕРПОЛИС"

И.Г. ЗАЙНУЛЛИН

ИНСТРУКЦИЯ

ПО ПРОВЕДЕНИЮ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ООО «Интерполис».

1. Общие сведения об организации, характерные особенности производства.

ООО «Интерполис» - инжиниринговая компания полного цикла, выполняющая комплексные строительные проекты в энергетическом секторе, инфраструктурном и промышленном строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве. Компания осуществляет свою деятельность в Уральском федеральном округе.

Местонахождение ООО «Интерполис», Россия, г. Челябинск, ул. Кулибина, 3ж. Имеется филиал, расположенный в Тюмени.

Основным видом деятельности ООО «Интерполис» является строительно-монтажные и ремонтные работы на объектах и сооружениях трубопроводов; строительство жилья, объектов социально-культурного и бытового назначения, дорог

Вводный инструктаж по охране труда проводят со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или на практику.

При вводном инструктаже вновь поступающему работнику даются знания для знательного отношения к выполнению правил и инструкций по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, пожарной и электробезопасности.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы (п. 3, ст. 37 Конституция РФ).

Охрана и укрепление здоровья людей - дело первостепенной важности. Проблемы здоровья должны рассматриваться с широких социальных позиций. Оно определяется, где всего, условиями труда и быта, условием благосостояния.

2. Основные положения законодательства об охране труда.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себе правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, реабилитационные, лечебно-профилактические и иные мероприятия.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов в Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраняемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, учебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных полномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда;

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, держащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации труда.

Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за охранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности

- принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном

случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и полного заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и молодежи 18 лет. Льготы и компенсации.

2.1.1. Трудовой договор.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, заключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и наименование, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным списанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условие об обязательном социальном страховании работника;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей. Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии установленных оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Запрещается требовать от работника выполнения работы, необусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Запрещается необоснованный отказ в заключение трудового договора. Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

2.1.2 Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часов;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени,

максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36 - часовой рабочей неделе - 8 часов;
- при 30 - часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной Трудовым Кодексом РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего и гигиенических нормативов условий труда.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиационного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических факторов.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом

Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: - женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях: - временной нетрудоспособности работника;

- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Таблица 4. Время начала и окончания работы, а также перерывы для отдыха и

№ п. п.	Перечень сотрудников и ИТР, работающих в	Время		
		начала работ	обеденного перерыва	окончания работ
1	2	3	4	5
1	Мастерских, цехах	8 час. 00 мин.	с 12 до 13 час.	17 час.
2	подсобных помещениях			
3	офисе			

2.1.3. Охрана труда женщин

Учитывая физические особенности женщин, интересы охраны материнства и детства, роль женщин в семье, ТК РФ устанавливает специальные нормы по охране труда.

Запрещается подъем, переноска и перемещение женщинами тяжестей, масса которых превышает установленные предельные нормы.

Таблица 1. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой до 2 раз в час.	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены.	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:	1750 кг/м
с рабочей поверхности, с пола.	875 кг/м

При перемещении груза на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110 дн.) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.1.4 Охрана труда лиц моложе 18 лет.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с тяжелыми и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию).

При прохождении производственной практики (производственного обучения) учащиеся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студенты образовательных учреждений среднего профессионального образования, достигшие шестнадцатилетнего возраста, могут находиться на работах, включенных в Перечень, не свыше четырех часов в день при условии строгого соблюдения на этих работах действующих санитарных правил и норм и правил по охране труда. Разрешение нахождение производственной практики не распространяется на отдельные условия и виды работ (работа на высоте, верхолазные, взрывоопасные работы, подземные и подводные работы).

Таблица 2 Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет, при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

№ п. п.	Характер и перечень работы, показатели	Предельно допустимая для подъема масса груза, (кг)								
		юноши, (лет)				девушки, (лет)				
		14	15	16	17	14	15	16	17	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены тяжести труда.	3	3	4	4	2	2	3	3	
2	Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: - постоянно (более 2-х раз в час),	6	7	11	13	3	4	5	6	
	- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час).	12	15	20	24	4	5	7	8	
	Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: - подъем с рабочей поверхности;	400	500	1000	1500	180	200	400	500	
	- подъем с пола.	200	250	500	700	90	100	200	250	

Замечания:

1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

- для юношей - 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг;

- для девушек - 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

2.1.4. Льготы и компенсации.

В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

ТК РФ предусмотрена необходимость предоставления работникам следующих видов льгот и компенсаций в случае, если они заняты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- повышенная оплата труда (ст. 147 ТК РФ);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ);
- сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ);
- льготное пенсионное обеспечение (ст. 27 ФЗ от 17.12.2001 N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»);
- бесплатная выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 222 ТК РФ).

Размер льгот и компенсаций зависит и от класса, и от подкласса условий труда (таблица 3).

Некоторые компенсации работнику, с его письменного согласия, а также на основании отраслевого соглашения или коллективного договора, можно заменить денежными выплатами. Например, часть дополнительного отпуска, которая выходит за рамки минимальных семи дней, и сокращенное рабочее время.

Таблица 3 – Изменения в подходе к определению доплат, дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня с введением СОУТ.

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Льготы и компенсации
1 и 2	-	Не предоставляются
3	3.1	• повышенная оплата труда (не менее 4% от оклада)
	3.2	• повышенная оплата труда (не менее 4% от оклада); • дополнительный отпуск (не менее 7 дней)
	3.3	• повышенная оплата труда
	3.4	

4	(не менее 4% от оклада); • дополнительный отпуск (не менее 7 дней); • сокращенный рабочий день (не более 36 часов)
---	---

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов и уровни которых превышают установленные нормативы.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

2.2 Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение правил

Правила внутреннего распорядка регулируют трудовые отношения внутри и, устанавливая трудовой распорядок, направлены на укрепление трудовой дисциплины, улучшение организации труда.

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка:

- Работник должен приходить в учреждение согласно установленному расписанию, без опозданий занимать свое рабочее место.

- В случае необходимости Работник должен информировать работодателя о причинах отсутствия или опоздании.

- Нельзя приносить в организацию и на ее территорию с собой и использовать любым способом оружие, взрывчатые или огнеопасные вещества, спиртные напитки, наркотики, другие одурманивающие вещества, а также токсичные яды.

- Работники должны беречь имущество организации и аккуратно к нему относиться.

- Строго соблюдать правила безопасности при работе с оборудованием и инструментами, используемыми в процессе, и использовать их строго по назначению.

- Во время передвижения по территории работник должен быть внимательным, прислушиваться к сигналам движущегося транспорта. Переходить или перебежать дорогу перед движущимся транспортом запрещается. Необходимо своевременноступить дорогу встречному транспорту.

- На территории предприятия, в производственных; санитарно-бытовых помещениях, на рабочем месте необходимо соблюдать чистоту и выполнять требования личной гигиены.

- Во время работы следует пользоваться спецодеждой, спецобувью и защитными приспособлениями, предохраняющими организм работающего от разных вредных воздействий. Личную одежду, а также спецодежду необходимо хранить в специально отведенном месте (в гардеробной комнате, в шкафу для одежды, на вешалке).

- На территории предприятия запрещено курить, для этого отводятся специальные площадки и помещения.

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного

взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

2.3. Организация работы по охране труда в организации. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.

Организация работы по охране труда - составная часть управления деятельностью организации, регламентированная законодательством в области охраны труда и направленная на обеспечение безопасности труда, охраны здоровья и работоспособности работников в процессе труда.

Служба охраны труда.

В ООО «Интерполис» создана служба охраны труда. Основными задачами службы охраны труда являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;

- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

- информирование и консультирование работников организации, в том числе ее руководителя, по вопросам охраны труда;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему прокурорами.

Прокуратура не подменяет органы государственного и хозяйственного управления и контроля. Проверки исполнения законов проводятся на основании

поступивших сообщений и имеющихся сведений о нарушении законности, требующих непосредственного прокурорского реагирования.

Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции.

К числу специально уполномоченных государственных органов, относятся: Федеральная инспекция труда (Роструд) - единая централизованная система, состоящая из Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (Государственных инспекций труда).

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору - Ростехнадзор).

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека - (РосПотребНадзор).

Организация общественного контроля за охраной труда.

Общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. ст.31, 218, 370).

Общественный контроль осуществляется:

- профессиональными союзами или
- иными представительными органами (представителями).

Иные представители работников.

В случаях, когда работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена представлять интересы всех работников - может быть избран иной представитель (представительный орган).

Такой представитель избирается:

- на общем собрании (конференции) работников;
- тайным голосованием.

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий (ст. 31 ТК РФ).

Профессиональные союзы в области охраны труда.

Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Профессиональные союзы могут создавать правовые и технические инспекции труда.

Профессиональные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно посещать любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) у которых работают члены данного профсоюза.

Уполномоченные по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и несут обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций,

работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

3. Общие правила поведения работающих на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях.

Работник ООО «Интерполис» обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности и правила внутреннего трудового распорядка. Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

Немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

Запрещается употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии алкогольного опьянения. Курить, принимать пищу разрешается только в специально оборудованных местах.

При заболевании или травмировании как на работе, так и вне ее необходимо сообщить об этом руководителю структурного подразделения и обратиться в лечебное учреждение.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию до врачебной помощи, вызвать работника медицинской службы. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

При обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента сообщить об этом руководителю структурного подразделения. Пользоваться и применять в работе неисправное оборудование и инструменты запрещается.

Выполняя трудовые обязанности, работник обязан соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным маршам;
- не прикасаться к электрическим проводам, кабелям электротехнических установок;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также пусковых устройствах.
- Обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнить их требования. Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать – работают люди!» имеет право снять только тот работник, который его установил. Запрещается включать в работу оборудование, если на пульте установлен запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать – работают люди!».

4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Перед началом работ в условиях производственного риска необходимо выделить опасные для людей зоны, в которых постоянно действуют или могут действовать опасные факторы, связанные или не связанные с характером выполняемых работ.

Перечень опасных и вредных производственных факторов, действующих на работника ООО «Интерполис»:

- движущиеся машины и механизмы, подвижные части торгово - технологического оборудования, перемещаемые товары, сырье, тара;
- острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях инструментов, оборудования, инвентаря, товаров и тары;
- повышенная или пониженная температура, влажность и подвижность воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;

4.1 К зонам постоянно действующих опасных производственных факторов относятся:

- места вблизи от неизолированных токоведущих частей электроустановок;
- места вблизи от не огражденных перепадов по высоте 1,3 м и более;
- места, где возможно превышение предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

4.2 К зонам потенциально опасных производственных факторов следует относить:

- зоны перемещения машин, оборудования или их частей, рабочих органов;
- места, над которыми происходит перемещение грузов кранами.

Размеры указанных опасных зон устанавливаются согласно норм и правил безопасности труда.

Места временного или постоянного нахождения работников должны располагаться за пределами опасных зон.

На границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов должны быть установлены защитные ограждения, а зон потенциально опасных производственных факторов - сигнальные ограждения и знаки безопасности.

На выполнение работ в зонах действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, выдается наряд-допуск.

К работникам, выполняющим работы в условиях действия опасных производственных факторов, связанных с характером работы, в соответствии с законодательством предъявляются дополнительные требования безопасности.

К выполнению работ, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности, допускаются лица, не имеющие противопоказаний по возрасту и полу, прошедшие медицинский осмотр и признанные годными к выполнению данных работ, прошедшие обучение безопасным методам и приемам работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

К самостоятельным верхолазным работам допускаются лица (рабочие и инженерно-технические работники) не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр и признанные годными, имеющие стаж верхолазных работ не менее одного года и тарифный разряд не ниже 3-го.

Рабочие, впервые допускаемые к верхолазным работам, в течение одного года должны работать под непосредственным надзором опытных рабочих.

3 Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Средства коллективной защиты.

К средствам коллективной защиты работающих относятся средства, которые конструктивно или функционально связаны с производственным процессом или оборудованием. Они, как правило, предназначены для защиты любого работника, находящегося в рабочей зоне.

Средства коллективной защиты работающих от механического травмирования.

К средствам коллективной защиты работающих от механического травмирования (физического опасного фактора) относятся ограждения (кожухи, козырьки, дверцы, экраны, щиты, барьеры и т.д.), предохранительные - блокировочные устройства механические, электрические, электронные, пневматические, гидравлические и т.д.), тормозные устройства (рабочие, стояночные, экстренного торможения), сигнальные устройства (звуковые, световые), которые могут встраиваться в оборудование или быть составными элементами.

Для обеспечения безопасной эксплуатации производственного оборудования его оснащают надежно работающими тормозными устройствами, гарантирующими в нужный момент остановку машины, сигнализацией, оградительными и блокировочными устройствами, устройствами аварийного отключения, устройствами дистанционного управления, устройствами электробезопасности.

Тормозные устройства могут быть механическими, электромагнитными, пневматическими, гидравлическими и комбинированными. Тормозное устройство считается исправным, если установлено, что после отключения оборудования время выбега опасных органов не превышает указанных в нормативной документации.

Сигнализация является одним из звеньев непосредственной связи между машиной и человеком. Она способствует облегчению труда, рациональной организации рабочего места и безопасности работы. Сигнализация может быть звуковая, световая, цветовая и знаковая. Сигнализация должна быть расположена и выполнена так, чтобы сигналы, предупреждающие об опасности, были хорошо различимы и слышны в производственной обстановке всеми лицами, которым может угрожать опасность.

Блокировочные устройства предназначены для автоматического отключения оборудования, при ошибочных действиях работающего или опасных изменениях режима работы машин, при поступлении информации о наличии опасности травмирования через имеющиеся чувствительные элементы контактным и бесконтактным способом.

Оградительные устройства предназначены для предотвращения случайного попадания человека в опасную зону. Они применяются для изоляции движущихся частей машин, зон обработки станков, прессов, ударных элементов машин и т.д.

Оградительные устройства могут быть стационарными, подвижными и переносными.

Оградительные устройства могут быть выполнены в виде защитных кожухов, дверей, козырьков, барьеров, экранов.

Конструкция производственного оборудования, приводимого в действие электрической энергией, должна включать устройства (средства) для обеспечения электробезопасности.

В целях электробезопасности используют технические способы и средства (часто в сочетании один с другим): защитное заземление, зануление, защитное отключение, выравнивание потенциалов, малое напряжение, электрическое разделение сети, изоляция токоведущих частей и т.д. Электробезопасность должна обеспечиваться:

- конструкцией электроустановок;
- техническими способами и средствами защиты;

Знаки безопасности.

Знаки безопасности устанавливаются на территории, в производственных помещениях, на рабочих местах, участках работ и на производственном оборудовании. Места расположения знаков безопасности, номера их размеров, а также порядок применения поясняющих надписей к знакам безопасности устанавливают производители работ.

Устанавливаются следующие группы знаков безопасности:

Запрещающие знаки безопасности (круг красного цвета с белым полем внутри, белой по контуру знака каймой и символическим изображением черного, перечеркнутым наклонной полосой красного цвета) - предназначенные для запрещения определенных действий.

Предупреждающие знаки безопасности (равносторонний треугольник со скругленными углами желтого цвета, обращенный вершиной вверх, с каймой черного цвета и символическим изображением черного цвета) - предназначенные для предупреждения работающих о возможной опасности;

Предписывающие знаки безопасности (круг синего цвета с белой каймой по контуру, внутри которого находится символическое изображение белого цвета) - предназначенные для разрешения определенных действий работающих только при выполнении конкретных требований безопасности.

Указательные знаки безопасности (квадрат синего цвета с белой каймой по контуру, внутри которого находится символическое изображение белого цвета) - предназначены для обозначения размещения, указания.

Знаки пожарной безопасности (красный квадрат или прямоугольник, окаймленный белой каймой по контуру и символическим изображением белого цвета)

предназначены для обозначения и указания мест нахождения средств противопожарной защиты, их элементов.

Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения (зеленый квадрат или прямоугольник, окантованный белой каймой по контуру и символическим изображением белого цвета) - предназначены для обозначения направления движения при эвакуации, спасения, первой помощи при авариях или пожарах. Надпись, информация для обеспечения безопасности.

4. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Лица, обслуживающие электроустановки или работающие на технологическом оборудовании, обязаны изучать и выполнять указанные правила в объеме применительно к занимаемой должности или выполняемой работе.

Согласно ПУЭ по условиям безопасности все электроустановки подразделяются на электроустановки напряжением до 1000 В и электроустановки напряжением выше 1000 В.

Эксплуатация электроустановок любого напряжения относится к работам, выполняемым в условиях повышенной опасности. Поэтому как к самим установкам, так и к персоналу, эксплуатирующему их, предъявляются специальные требования.

Токоведущие части сборок щитов, установленные в помещениях и доступные для электротехнического персонала, должны быть закрыты сплошными ограждениями.

Не разрешается самостоятельно вскрывать крышки рубильников, подключать или отключать электроустановки, заменять перегоревшие электролампочки, предохранительные вставки, производить какие-либо действия в распределительном щите, а также в случае обнаружения оборванных проводов, неисправности заземления т.п. Для этих целей должен быть приглашен электромонтер.

Особое внимание при работе на оборудовании следует обращать на заземление. В случае нарушения или неисправности заземления нужно работу прекратить и вызвать электромонтера.

Запрещается переносить включенные приборы. Прежде, как начать работу с электрическим аппаратом следует подробно ознакомиться с инструкцией работы на конкретном оборудовании, способами включения и выключения, убедиться визуально в исправности вилки подключаемого аппарата и электропитающей розетки, отсутствия искр - либо механических повреждений.

В случае обнаружения "пощипывания" при обслуживании оборудования нужно немедленно прекратить работы и вызвать электромонтера.

В случае загорания электропроводки необходимо немедленно отключить электроустановку, а пламя тушить только песком или углекислотным огнетушителем, а ни в коем случае ни водой, ни пенным огнетушителем.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Все рабочие должны на работе находиться в спецодежде и в средствах индивидуальной защиты. Рабочий должен правильно применять и пользоваться спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. После работы рабочий должен очистить их механическим путем от пыли вытряхивая. Если спецодежда и спецобувь загрязнены, то их надо выдавать на очистку, а средства

индивидуальной защиты заменить. Запрещается спецодежду, спецобувь нести домой. После работы рабочий должен по возможности принять душ, если такое невозможно вымыть руки и лицо чистой водой с мылом и прополоснуть горло с раствором питьевой соды. Запрещается на рабочих местах принимать пищу, курить, для этих целей должны быть оборудованы специальные места. Каждый рабочий должен помнить, что соблюдение правил личной гигиены многократно снижает действие опасных и вредных производственных факторов.

6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.

Средства индивидуальной защиты - это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. К таким средствам относятся специальная одежда, специальная обувь, а также изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органов слуха, глаз, предохранительные приспособления и др.

Правила выдачи средств индивидуальной защиты и пользования ими, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты установлены Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н.

Нормы выдачи, сроки носки средств индивидуальной защиты работникам.

Трудовым законодательством предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать безопасные условия и охрану труда работника. Согласно ст. ст. 212 и 221 ТК РФ работодатель обязан приобрести и выдать за счет собственных средств работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с установленными нормами в порядке, определяемом Правительством РФ.

В типовых нормах бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением был установлен Перечень и нормы выдачи на год специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам.

Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника. В случае пропажи или порчи средств индивидуальной защиты в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам, работодатель обязан выдать им другие исправные средства индивидуальной защиты.

Предусмотренные в «Типовых отраслевых нормах» дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или могут быть закреплены за определенными рабочими мостами (например, тулупы — на наружных постах, перчатки диэлектрические — при электроустановках и т. д.) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной

защиты выдаются под ответственность мастера или других лиц, уполномоченных работодателем.

Предусмотренные в «Типовых отраслевых нормах» теплая специальная одежда и теплая специальная обувь (костюмы на утепляющей прокладке, куртки и брюки на утепляющей прокладке, костюмы меховые, тулупы, валенки, шапки-ушанки, рукавицы меховые и др.) должны выдаваться работникам с наступлением холодного времени года, а с наступлением теплого - могут быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Время пользования теплой специальной одеждой и теплой специальной обувью устанавливается работодателем совместно с соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом с учетом местных климатических условий.

Ученикам любых форм обучения, учащимся общеобразовательных и образовательных учреждений начального профессионального образования, студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, предусмотренным «Типовыми отраслевыми нормами», на время выполнения этой работы средства индивидуальной защиты выдаются в общеустановленном порядке. Бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в соответствующих «Типовых отраслевых нормах», выдаются те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.

Предусмотренные в «Типовых отраслевых нормах» средства индивидуальной защиты для рабочих, специалистов и служащих должны выдаваться указанным работникам и в том случае, если они по занимаемой должности или профессии являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение этих средств индивидуальной защиты.

Рабочим, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны дополнительно выдаваться в зависимости от выполняемых работ и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные «Типовыми отраслевыми нормами» для совмещаемой профессии.

В тех случаях, когда такие СИЗ, как жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противоаэрозольными и противогазовыми фильтрами, изолирующие СИЗ органов дыхания, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, наушники, противозумные вкладыши, светофильтры, виброзащитные рукавицы или перчатки и т.п. не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

7. **Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.**

Основные причины несчастных случаев в ООО «Интерполис»:

1. Нарушение технологического процесса.
2. Нарушение трудовой и производственной дисциплины.
3. Недостатки в организации рабочих мест.
4. Неудовлетворительная организация работ.
5. Конструктивные недостатки.
6. Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств.
7. Неприменение средств индивидуальной защиты.
8. Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

По основным видам событий, несчастные случаи распределяются в следующей последовательности:

1. Дорожно-транспортные происшествия.
2. Поражение предметами, деталями, которые двигаются, разлетаются, вращаются.
3. Падение, обрушение, обвал предметов, грунта, породы.
4. Падение с высоты.
5. Поражение электрическим током.
6. Влияние вредных производственных факторов.
7. Пожары.

8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Несчастные случаи.

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении

работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней, расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

Профессиональные заболевания.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление) учреждение здравоохранения обязано в течение суток направить экстренное извещение о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание (далее именуется - центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора), и сообщение работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по месту прикрепления работника (далее именуется - учреждение здравоохранения). Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации.

В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение.

При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление) извещение о профессиональном заболевании работника в 3-дневный срок направляется в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора в 2-недельный срок со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника.

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (отравление), в месячный срок обязано

направить больного на амбулаторное или стационарное обследование в специализированное лечебно-профилактическое учреждение или его подразделение (центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний - центр профессиональной патологии клинического профиля). (далее именуется - центр профессиональной патологии) с представлением следующих документов:

а) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного;

б) сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

в) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

г) копия трудовой книжки.

Центр профессиональной патологии на основании клинических данных состояния здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание (в том числе возникшее спустя длительный срок после прекращения работы в контакте с вредными веществами или производственными факторами), составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдается работнику под расписку и направляется страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.

Установленный диагноз - острое или хроническое профессиональное заболевание (отравление) может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и экспертизы. Рассмотрение особо сложных случаев профессиональных заболеваний возлагается на центр профессиональной патологии Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Извещение об изменении или отмене диагноза профессионального заболевания направляется центром профессиональной патологии в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения в течение 7 дней после принятия соответствующего решения.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (изменившего) диагноз.

9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действие персонала при их возникновении.

Для успешного тушения возникшего пожара решающее значение имеет быстрое обнаружение пожара, своевременный вызов пожарных подразделений к месту пожара оперативные действия по эвакуации людей из зданий и помещений. В средства связи целью извещения информации о пожаре входит государственная, местная телефонная связь, специальная пожарная телефонная связь «01», мобильная телефонная связь «101», заводская, электрическая пожарная сигнализация и др.

Поступающий на работу обязан изучить план эвакуации людей и имущества из помещений в случае пожара, вывешенный в коридоре каждого помещения, расположение пожарного инвентаря, пожарных кранов и наличия средств пожаротушения.

Согласно существующим правилам работники должны:

- курить в выделенных для этого местах, выполнять пожароопасные работы в соответствии с установленным порядком;

- хранить легковоспламеняющиеся и воспламеняющиеся вещества в специальной ящике;

- соблюдать установленный порядок уборки и хранения отходов, тряпок;

- проходить обучение и инструктаж по вопросам пожарной безопасности.

Запрещается убирать помещения и стирать одежду с применением бензина, керосина и других легковоспламеняющихся и горючих веществ, разбрасывать и оставлять неубранными промасленные обтирочные материалы. Их необходимо хранить в металлические ящики.

Эвакуационные пути и выходы должны содержаться свободными, ничем не загромождаться, двери на путях эвакуации должны открываться в направлении выхода из помещений. Лестничные клетки, лестницы, коридоры, проходы и прочие пути эвакуации должны иметь эвакуационное освещение.

Нужно помнить, что много случаев пожаров связано с применением электроприборов.

Тушение пожара осуществляется:

- а) сильным охлаждением горящих материалов с помощью веществ, которые имеют большую теплоемкость;

- б) изолированием горящих материалов от атмосферного воздуха (от кислорода воздуха);

- в) изоляцией горящих материалов от лучистого тепла и непосредственного действия огня с помощью водяных завес, углекислого снега и тому подобное.

Для тушения пожара можно применять воду, водяной пар, пену, углекислый и инертные газы, спецпорошок, песок и покрывала. С целью обеспечения большей эффективности при гашении пожара применяются различные средства пожаротушения. К ним относятся простые средства - ведра и гидropульты для воды, ящики с песком и лопаты, различные покрывала (из асбеста, войлока и тому подобное); химические способы - огнетушители; технические способы - специальные пожарные машины.

Наиболее распространенным средством ликвидации возникшего пожара является - огнетушитель.

Огнетушители предназначены для тушения загораний и пожаров в начальной стадии их развития. По виду огнегасительных веществ их подразделяют на воздушно-пенные, химически пенные, жидкостные, углекислотные, аэрозольные и порошковые.

анболее распространены химические пенные огнетушители – ОХП-10, ОП-М, ОП-ММ. Для приведения огнетушителя в действие поворачивают ручку запорного устройства на 180 градусов, переворачивают огнетушитель вверх дном и направляют в очаг загорания. Перед использованием огнетушителя необходимо очистить спрыск прикрепленной к огнетушителю шпилькой.

Выпускается также густопенный химический (ОП-М) и химический воздушно-пенный (ОХВП-10) огнетушители.

Воздушно-пенные огнетушители бывают ручные (ОВП-5 и т. д.) и стационарные (ОВП-100, ОВП-250). Зарядом в них является 6% водный раствор пенообразователя О-1 - CO₂ огнетушители служат для тушения загораний диоксидом углерода в зообразном или в твердом (снегообразном) виде. Промышленность выпускает кислотные огнетушители в ручном (ОУ-2, ОУ-5 и т. д.) и транспортном (ОУ-25, ОУ-80, ОУ-400) вариантах. Эти огнетушители предназначены для тушения различных веществ (кроме способных гореть без доступа воздуха), а также электроустановок под напряжением до 1 кВт. Для приведения в действие огнетушителя его растрем направляют на очаг горения и нажимают на курок затвора. Ручные огнетушители держат в горизонтальном положении и переворачивают вверх дном.

Каждый работник при обнаружении пожара или признаков горения (задымление, пах гари, повышение температуры и т. п.) обязан:

- немедленно сообщить об этом по телефону в пожарную охрану (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию);
- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей;
- при необходимости отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты), остановить работающие агрегаты, перекрыть сырьевые, газовые, паровые, водяные коммуникации, остановить работу систем вентиляции и исполнить другие мероприятия, способствующие развитию и предотвращению жара и задымления помещений здания;
- прекратить все работы в здании (кроме работ по ликвидации пожара);
- осуществлять встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара;
- известить прибывшей пожарной охране об имеющихся горючих, взрывчатых и других материалах и веществах в здании.

10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.

Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку

оставить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Оказание доврачебной помощи.

Первая медицинская помощь представляет собой комплекс срочных мероприятий, проводимых при несчастных случаях и внезапных заболеваниях, направленных на прекращение действия повреждающего фактора, на устранение причин, угрожающих жизни, на облегчение страданий и подготовку пострадавшего к отправке в лечебное учреждение. Первая медицинская помощь - это простейшие медицинские действия, выполняемые непосредственно на месте происшествия, в кратчайшие сроки после травмы. Она оказывается, как правило, не медиками, а работниками, находящимися в момент происшествия непосредственно на месте происшествия или вблизи от него. Считается оптимальным сроком оказания первой медицинской помощи - 30 минут после травмы.

Оказывающему помощь необходимо придерживаться следующих рекомендаций:

- освободить пострадавшего от дальнейшего воздействия на него опасного производственного фактора (электрического тока, химических веществ, воды и др.), оценить состояние пострадавшего, при необходимости вынести на свежий воздух, освободить от стесняющей дыхание одежды;

- определить характер и степень повреждения, для чего обнажить поврежденную часть тела или снять с пострадавшего всю одежду. Раздевание и одевание пострадавшего должны производиться осторожно, не вызывая болезненных ощущений и повторного повреждения;

- выполнить необходимые мероприятия по спасанию пострадавшего в порядке необходимости (восстановить проходимость дыхательных путей, в случае необходимости провести искусственное дыхание, наружный массаж сердца, остановить кровотечение, иммобилизовать место перелома, наложить повязку и т.п.);

- поддержать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинского работника;

- вызвать медицинских работников, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

Первая помощь при поражении электрическим током.

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности этого действия зависит тяжесть электротравмы.

Для отделения пострадавшего от токоведущих частей или провода напряжением до 1000 В следует воспользоваться канатом, палкой, доской или каким-либо другим предметом, не проводящим электрический ток.

Следует помнить о том, что оказывающий помощь должен сам строго соблюдать меры предосторожности, чтобы не попасть под действие электрического тока.

После освобождения пострадавшего от действия электрического тока уложите его на подстилку и тепло укройте, быстро, в течение 15-20 сек. определите характер

состояния пострадавшего, организуйте вызов врача и примите следующие меры:

- если пострадавший дышит и находится в сознании, уложите его в удобное положение, расстегните на нем одежду. До прихода врача обеспечьте пострадавшему

полный покой и доступ свежего воздуха, следите за его пульсом и дыханием. Не позволяйте пострадавшему до прихода врача вставать и двигаться, а тем более

продолжать работу;

- если пострадавший находится в бессознательном состоянии, но у него сохраняются устойчивое дыхание и пульс, постоянно следите за ними, давайте ему

вдыхать нашатырный спирт и обрызгивайте лицо водой, обеспечивая полный покой до прихода врача;

- при отсутствии дыхания, также редком, судорожном дыхании, остановке сердца (отсутствует пульс) немедленно делайте искусственное дыхание и непрямой массаж

сердца.

Искусственное дыхание и массаж сердца начинайте приводить не позднее чем через 4-6 мин. с момента прекращения сердечной деятельности и дыхания, т. к. после

этого срока наступает клиническая смерть. Ни в коем случае не закапывайте пострадавшего в землю.

Искусственное дыхание.

Искусственное дыхание «изо рта в рот» или «изо рта в нос» проводите следующим

образом. Уложите пострадавшего на спину, расстегните стесняющую дыхание

одежду, под лопатки подложите валик из одежды. Обеспечьте проходимость

дыхательных путей, которые могут быть закрыты запавшим языком или инородным

телом. Для этого голову пострадавшего максимально запрокиньте, наклонив

голову на одну руку под шею и надавливая другой на лоб. В этом положении рот

хорошо раскрывается, а язык смещается к задней стенке гортани, обеспечивая

проходимость дыхательных путей. Если во рту имеется инородное содержимое,

верните плечи и голову пострадавшего набок и очистите полость рта и глотки

ватным тампоном, носовым платком или краем рубашки, намотанными на указательный палец.

Если рот не открылся – осторожно введите металлическую пластинку, дощечку и

продвиньте ее между задними зубами, откройте рот и, при необходимости, очистите полость рта

от инородных тел.

После этого расположитесь на коленях с любой стороны головы пострадавшего и,

поддерживая голову в запрокинутом состоянии, сделайте глубокий вдох и, плотно

прижав свой рот (через платок или марлю) к открытому рту пострадавшего, сильно

выдохните воздух в него. При этом нос пострадавшего закройте щеткой или пальцами

поднятой на лбу руки. Следите, чтобы воздух попал в легкие, а не в желудок. Это

выявляется по вздутию живота и отсутствию расширения грудной клетки. Если

воздух попал в желудок, удалите его оттуда, быстро прижав на короткое время

часть желудка между грудиной и пупком.

Примите меры к освобождению дыхательных путей и повторите вдувание воздуха легким пострадавшего. После вдувания рот и нос пострадавшего освободите для свободного дыхания воздуха из легких. Для более глубокого выдоха несильно нажмите на грудную клетку. Каждое вдувание воздуха производите через 5 сек., что соответствует ритму собственного дыхания. Если челюсти пострадавшего сжаты настолько плотно, что раскрыть рот не удастся, то проводите искусственное дыхание методом «изо рта в нос», т. е. вдувайте воздух в нос пострадавшего. При появлениях первых самостоятельных вдохов проведение искусственного вдоха приурочьте к началу самостоятельного вдоха. Искусственное дыхание проводите до восстановления глубокого, ритмичного дыхания у пострадавшего.

Наружный массаж.

Наружный массаж сердца проводите в случае остановки сердца, что определяется отсутствием пульса, расширением зрачков и синюшностью кожи и слизистых оболочек.

Для проведения наружного массажа сердца пострадавшего уложите спиной на жесткую поверхность или подложите под него доску, освободите грудную клетку от одежды и приподнимите ноги примерно на 0,5 м. Расположитесь сбоку от пострадавшего и определите место надавливания, для этого нащупайте нижний реберный конец грудины и на 3-4 см выше этого места вдоль нее определяется точка нажатия.

Наложите ладонь на место надавливания так, чтобы пальцы не касались грудной клетки, ладонь второй руки наложите под прямым углом. Тыльную сторону ладони первой руки. Производите быстрое (толчком) и сильное нажатие на грудину и фиксируйте ее в этом положении, примерно на 0,5 сек, после чего быстро отпустите, расслабив руки, но, не отнимая их от грудины. Надавливания производите примерно 60-80 раз в минуту. Массаж сердца делайте до появления собственного (не поддерживаемого массажем) регулярного пульса. При необходимости одновременного выполнения искусственного дыхания и массажа сердца:

- если помощь оказывает один человек, то после двух глубоких вдуваний делайте надавливания на грудную клетку, затем снова два глубоких вдувания на грудину и т. д.

- если помощь оказывает вдвоем, то один делает одно вдувание, а второй через 2 сек. производит 5-6 надавливаний на грудную клетку и т. д. Искусственное дыхание и массаж сердца проводите до полного восстановления жизненных функций организма или до прихода врача.

Ранения.

Ссадины, уколы, мелкие раны смажьте йодом или бриллиантовой зеленью и наложите стерильную повязку или заклейте полоской липкого пластыря. При большой ране наложите жгут, мажьте кожу вокруг раны йодом и перевяжите чистым марлевым бинтом или стерильным бинтом из индивидуального пакета.

Если бинт или пакет отсутствуют, возьмите чистый носовой платок или тряпочку, смочите ее йодом, чтобы получилось пятно размером больше раны, и наложите на рану. Повязку накладывайте так, чтобы не сдавливались кровеносные сосуды, а повязка не оказалась на ране. При ранении сделайте в лечебном учреждении внутривенную инъекцию.

Остановка кровотечения.

При остановке кровотечения поднимайте раннюю конечность вверх или положите поврежденную часть тела (голову, туловище и т. д.) так, чтобы она оказалась на возвышении и наложите тугую давящую повязку. Если при артериальном кровотечении (течет алая кровь пульсирующей струей) кровь не останавливается, наложите жгут или закрутку. Жгут (закрутку) затягивайте только до остановки кровотечения. Время наложения жгута отметьте на бирке, бумажке и т. д., закрепите на жгуте. Жгут разрешается держать затянутым не более 1,5-2 часов. При артериальном кровотечении как можно скорее пострадавшего доставьте к врачу. Перевозите его на удобном и по возможности быстром транспортном средстве обязательно с сопровождающим.

Ушибы.

При ушибах наложите тугую стягивающую повязку и применяйте холодные комочки. При значительных ушибах туловища и нижних конечностей пострадавшего оставьте в лечебное учреждение.

Ушибы в области живота ведут к разрывам внутренних органов. Немедленно доставьте пострадавшего в лечебное учреждение при малейшем подозрении на это. Больным не давайте пить и есть.

Переломы костей.

При закрытом переломе придайте конечности удобное положение, обращайтесь с ней при этом осторожно, не допускайте резких движений, наложите шины. Шины накладывают с двух сторон, подложите под них вату, чтобы шины не касались кожи конечностей, и обязательно захватите суставы выше и ниже места перелома. Шины можно наложить поверх одежды. При открытом переломе остановите кровотечение, смажьте края раны йодом, перевяжите рану и наложите шины. Не трогайте руками и не вправляйте в рану торчащие из нее обломки костей. При отсутствии шин используйте фанеру, доски, держак вил и т. п. В крайнем случае, прибинтуйте поврежденную ногу к здоровой ноге, а руку — к грудной клетке.

При переломе ключицы или лопатки в подмышечную область с поврежденной стороныложите тугую ватный валик, а руку подвесьте на косынку. При переломе ребер туго забинтуйте грудь или стяните ее полотенцем во время выдоха.

При переломе позвоночника осторожно уложите пострадавшего на доски или фанеру, следите за тем, чтобы туловище не перегибалось (во избежание повреждения спинного мозга). При переломе костей примите срочные меры к доставке пострадавшего в ближайшее медицинское учреждение.

Вывихи.

При вывихе обеспечьте неподвижность поврежденной кости, наложите шины, не меняя того угла, который образовался в суставе при вывихе. Вывихи должны вправлять только врачи. Для доставки пострадавшего в медицинское учреждение положите его на носилки или в кузов автомобиля, а конечность обложите валиками из одежды или подушек.

Ожоги.

При термическом ожоге снимите одежду с обожженного места, не отрывая прилипшие части одежды, накройте место стерильным материалом, сверху положите слой ваты и забинтуйте. Во время оказания помощи не прикасайтесь к обожженным местам, не прокалывайте пузыри. Обожженную поверхность не смазывайте мазями и

осыпайте порошками. При сильных ожогах пострадавшего немедленно доставьте в больницу.

При ожоге с кислотой снимите одежду и тщательно, в течении 15 минут обмойте обожженное место струей воды, затем промойте 5% раствором перманганата калия или 10% раствором питьевой соды (чайная ложка на стакан воды). После этого пораженные участки тела накройте марлей, пропитанной смесью растительного масла и известковой воды, забинтуйте.

При ожогах щелочью пораженные участки в течение 10-15 минут промойте струей воды, а затем 3-6% раствором уксусной кислоты или раствором борной кислоты (чайная ложка кислоты на стакан воды). После этого пораженные участки накройте марлей, пропитанной 5% раствором уксусной кислоты, и забинтуйте.

Обморожение.

При обморожении 1 степени (кожа отечная, бледная, синюшная, утрачивает чувствительность) пострадавшего внесите в прохладное помещение и разотрите кожу чистой материей до покраснения или ощущения тепла, мажьте с жиром (сливочным маслом, салом, борной мазью) и наложите утепленную повязку. Напите пострадавшего горячим чаем и перенесите в теплое помещение. При обморожении 2 и 3 степени (на коже появляются пузыри с кровянистой жидкостью, и она приобретает фиолетово-синюшную окраску - 2 степень, мертвеют слои кожи и подлежащие ткани, кожа становится черной - 3 степень; полное омертвление кожи и тканей - 4 степень) на пораженную кожу наложите сухую повязку, дайте пострадавшему выпить горячего чая или кофе и немедленно отправьте в ближайшее медицинское учреждение.

Тепловой и солнечный удары.

При первых признаках недомогания (головная боль, шум в ушах, тошнота, учащенное дыхание, сильная жажда, иногда рвота) пострадавшего уложите в тень илинесите в прохладное помещение, освободите шею и грудь от стесняющей одежды;

- если пострадавший в сознании, дайте попить холодной воды, голову, грудь и шею периодически смачивайте с холодной водой, давайте нюхать нашатырный спирт.

Если пострадавший не дышит, сделайте искусственное дыхание, согласно пункту 10 настоящей инструкции.

Отравления.

Отравление пестицидами, минеральными удобрениями, консервантами и продуктами их распада, ядовитыми газами. Пострадавшего, прежде всего, вынесите из зараженной зоны, освободите от стесняющей одежды и средств защиты органов дыхания. Примите меры оказания первой помощи, направленные на прекращение поступления яда в организм:

- через дыхательные пути удалите пострадавшего из опасной зоны на свежий воздух;

- через кожу - тщательно смойте препарат струей воды, лучше с мылом, или, не смывая по коже и не втирая, промокните ее куском ткани, затем обмойте холодной водой или слабощелочным раствором; при попадании яда в глаза обильно промойте водой, 2% раствором питьевой соды или борной кислоты;

- через желудочно-кишечный тракт дайте выпить стакан воды (желательно холодной) или слабо розового раствора марганцево-кислого калия и раздражением задней стенки глотки вызовите рвоту. Повторите эту процедуру 1-3 раза. Рвоту можно вызвать при помощи горчицы (0,5-1 чайная ложка сухого порошка на стакан теплой

соли (2 столовые ложки на стакан теплой воды) или стакан мыльного раствора. Вызывайте рвоту у пострадавшего, находящегося в бессознательном состоянии или с рвотным синдромом. После рвоты дайте выпить полстакана воды с 2-3 ложками активированного угля, а затем солевое слабительное (20 гр. горькой соли на стакан воды), не давайте в качестве слабительного касторовое масло;

при отравлении кислотой дайте выпить раствор питьевой соды (чайная ложка на стакан воды), молока или воды;

при отравлении щелочью дайте выпить молока, лимонного сока или уксусной

Пострадавшего, если есть возможность, внесите в теплое помещение. При бессознательном состоянии применяйте грелки, но с большой осторожностью;

при отравлении ДНОКом, нитрафеном, пентахлорфенолом натрия тепло противопоказано, проведите холодные процедуры прохладные ванны, влажные обертывания, холодные компрессы пузыри со льдом. При ослаблении дыхания давайте нюхать нашатырный спирт, в случаях прекращения дыхания или сердечной деятельности делайте искусственное дыхание или закрытый массаж сердца. При судорогах исключите всякие раздражения, предоставьте больному полный покой. При попадании в организм раздражающих веществ, например, формалина, дайте пострадавшему выпить обволакивающее средство (водный раствор крахмала). Не давайте молоко, жиры, алкогольные напитки. При кожных кровотечениях накладывайте тампоны, смоченные перекисью водорода, при носовых кровотечениях уложите пострадавшего, приподнимите и слегка запрокиньте голову, прикладывайте холодные компрессы на переносицу и затылок, в нос вставляйте тампоны, смоченные перекисью водорода.

При отравлении фосфорорганическими соединениями, сопровождающемся слезотечением, сужением зрачков, замедлением дыхания, замедлением пульса, мышечными подергиваниями, дайте препараты: - 3-4 таблетки прометина (бикарбона) или 1-3 таблетки беллалгина. Во всех случаях отравления (даже легкого) немедленно направьте пострадавшего к врачу или фельдшеру.

При отравлении ядовитыми газами (головная боль, шум в ушах, головокружение, расширение зрачков, тошнота и рвота, потеря сознания) пострадавшего немедленно выведите на свежий воздух и организуйте подачу кислорода для дыхания, использовавшись резиновой подушкой.

При отсутствии кислорода пострадавшего уложите, приподнимите ноги, дайте нюхать холодной воды или много молока, дайте нюхать вату, смоченную нашатырным спиртом. При слабом дыхании или прекращении его делайте искусственное дыхание до прибытия врача или восстановления дыхания.

Повреждение глаз.

При засорении глаз промойте их 1% раствором борной кислоты, струей чистой воды или влажным ватным (марлевым) тампоном. Для этого голову пострадавшего уложите так, чтобы можно было направить струю от наружного угла глаза (от виска) во внутреннему. Не трите засоренный глаз. При попадании брызг кислоты и щелочи в глаз промойте его в течение 5 минут чистой воды. После промывки на глаз наложите повязку и отправьте пострадавшего к врачу.