

Министерство образования и науки Российской Федерации
Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»
в г. Нижневартовске
Кафедра «Общепрофессиональные и специальные дисциплины по юриспруденции»

Направление 40.03.01
«Юриспруденция»

РАБОТА ПРОВЕРЕНА
Рецензент, (должность)

Дубинина Н.В., отдел государственной
инспекции труда в ХМАО-Югре в
г. Нижневартовске, начальник отдела (И.О.Ф.)

19 мая 2017г.

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой

Морозков В.А (И.О.Ф.)

31 мая 2017г.

Правовое регулирование расследования и учета несчастных случаев на производстве по трудовому
законодательству РФ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ЮУрГУ 40.03.01.2017. ___ ПЗ ВКР

(№ удост. три цифр.)

Руководитель ВКР, (должность)

Давыденко, Е. А. к.ю.н., доцент (И.О.Ф.)

19 мая 2017г.

Автор ВКР

студент группы _НвФл-525

Буляков, Т. Р. (И.О.Ф.)

19 мая 2017г.

Нормоконтролер, (должность)

Салимгареева А.Р., к.ю.н., доцент
_____ (И.О.Ф.)

19 мая 2017г.

Нижневартовск 2017

АННОТАЦИЯ

Т.Р. Буляков. Правовое регулирование
расследование и учет несчастных случаев
на производстве по трудовому
законодательству РФ. – Нижневартонск:
ЮУрГУ, НвФл – 525, 84 с., библиогр.
список – 31 наим., 10 прил., 8 л. слайдов.

Целью данного исследования является анализ сущности, комплексная характеристика, значение института учета и расследования несчастных случаев на производстве в трудовом праве России.

Задачами данного исследования являются:

- определения понятия и классификация несчастных случаев на производстве;
- исследования причин несчастного случая на производстве;
- исследования методов применяемых для снижения несчастного случая на производстве;
- определения порядка проведения расследования несчастного случая на производстве;
- рассмотрение и изучения процесса учета и оформления несчастных случаев на производстве;
- характеристика процесса рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
1. ПОНЯТИЕ, КЛАССИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.....	11
НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ.	
1.1 Понятие несчастного случая на производстве.....	11
1.2 Классификация несчастных случаев.....	14
1.3 Правила установления степени утраты профессиональной.....	17
трудоcпособности в результате несчастных случаев на производстве.	
2. ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.....	19
МЕТОДЫ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.	
2.1 Причины несчастных случаев.....	19
2.2 Методы снижения несчастных на производстве.....	29
3. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА.....	45
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.	
3.1 Порядок расследования, учета, оформление несчастных случаев на.....	45
производстве, которые не являются групповыми, тяжелыми, со смертельным исходом.	
3.2 Порядок расследования, учета, оформление групповых.....	48
тяжелых со смертельным исходом несчастных случаев на производстве.	
3.3 Проведение расследования несчастных случаев государственным.....	53
инспектором.	
3.4 Рассмотрение разногласий по вопросам расследования.....	56
оформления и учета несчастных случаев на производстве	
3.5 Ответственность работодателя.....	57
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	59
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	63
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	67

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы. Важным элементом в области охраны труда является учет, оформление и расследование несчастных случаев на производстве, а также восстановление прав работников, которые пострадали от происшествия, членов их.

В нынешней среде взаимодействие человека с многообразным оборудованием, аппаратами и иными различными приспособлениями существенно увеличилось. Развитие научно–технического прогресса облегчают трудовую деятельность работника, но как это ни странно, являются угрозой для человека при несанкционированной или ошибочной эксплуатации. В современных условиях производства эти опасности значительно возрастают. Множество опасностей и вредностей, в технологическом процессе, вынуждает осмыслить то, насколько важна безопасность работников, осуществлять необходимые профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья и жизни работников. Для разрешения рассматриваемой проблемы государством создан институт в области охраны труда в трудовом праве.

Важно знать условия и причины возникновения опасных факторов так как это дает нам возможность проанализировать и разработать различные профилактические мероприятия связанных с возникновением несчастного случая на определенном предприятии, но методом проведения аналогии использовать их в общей системе профилактики несчастных случаев.

Материалы расследования несчастного случая на производстве являются первостепенной информацией в изучения несчастного случая на производстве, так же материалы расследования служат фундаментом и создают направление государственной политики в области охраны труда.

Расследование при несчастном случае, которое проведено качественно исключает множество ошибок таки как определение ответственного лица в произошедшем несчастном случае, определение процента вины пострадавшего, и последствии определения суммы возмещения ущерба пострадавшему в случае его смерти – родственникам или же возмещение вреда предприятию.

При совершенствовании профилактических мероприятий направленных на дальнейшее предотвращение несчастных случаев на производстве, основанное на материалах расследования, способствует повышению результатов социально – экономической деятельности.

В России наблюдается рост экономики, количество несчастных случаев на производстве не только не уменьшается, но и растет. Некоторые из них не оформляются, не расследуются и не учитываются работодателями должным образом .

Объектом правовое регулирование, расследование, учет, а также методы снижения несчастных случаев на производстве.

Предметом исследования является современное законодательство, научные работы учёных, статьи правоведов и юристов, статистические и аналитические данные.

Целью работы является анализ сущности, комплексная характеристика, значение института учета и расследования несчастных случаев на производстве в трудовом праве России.

Задачами исследования являются:

- определения понятия и классификация несчастных случаев на производстве;
- исследования причин несчастного случая на производстве;
- исследования методов применяемых для снижения несчастного случая на производстве;
- определения порядка проведения расследования несчастного случая на производстве;
- рассмотрение и изучения процесса учета и оформления несчастных случаев на производстве;
- характеристика процесса рассмотрения разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;

Проблема расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний редко становилась центральной в научных исследованиях. В подавляющем большинстве российских источников являются

монографии и диссертационные исследования отечественных ученых затрагивающие проблематику несчастных случаев на производстве. Так же проблема несчастных случаев широко рассматривается Международная организация труда (МОТ) – специализированное агентство системы ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека и прав в сфере труда.

Теоретической основой исследования явились работы отечественных ученых Бадагуев Б.Т., Гладков Н. Г., Снигирева. И. О., Ефремова О.С., Пачурин Г. В., Щенников Н.И., Курчагина Т. И., Филиппов А. А., Хрупачева А.Г., Хадарцева А.А., Тихомиров М.Ю., Сальников И.В., а также работы зарубежных ученых Зимолог Б., Тримпоп Р., Кирстен Йоргенсе, Энтони Линехан, Фейер А.М., Уильямсон А.М., Ден Петерсон.

Эмпирическая база исследования построена на нормативном материале и статистике в области несчастных случаев на производстве.

Методологическую основу исследования составляют общенаучные (анализ, синтез, индукция, дедукция, классификация, сравнение и др.) и частнонаучные (сравнительное правоведение, системно–правовой метод, метод формально–юридического анализа и др.) методы юридического познания.

Структуру работы составляют введение, три главы, одна из которых разбита на три параграфа, одна разбита на два параграфа и одна разбита на пять параграфов, заключения, библиографического списка и приложений. В первой главе рассматриваются понятие, классификация несчастных случаев на производстве и правила установления степени утраты трудоспособности, во второй причины несчастных случаев на производстве и методы их снижения, в третьей порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

**1.ПОНЯТИЕ, КЛАССИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРАВИЛА УСТАНОВЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ.**

1.1 Понятие несчастного случая на производстве.

В федеральном законе от 24 июля 1998 года № 125–ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»¹ сказано, что:

несчастный случай на производстве – это событие, в результате которого застрахованное лицо получило увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной **трудоспособности** либо его смерть.²

Более развернутое определение дано в Трудовом кодексе РФ (ст. 227).³

В приведенной статье содержатся признаки и классификация несчастных случаев на производстве; круг лиц, несчастные случаи при которых производится расследование определяемое правилами ТК РФ. В данной статье уделяется внимание месту и времени наступления несчастного случая на производстве, потому как это напрямую влияет на дальнейшие расследования обстоятельств подобных инцидентов, а так же правильность.

Несчастный случай – это событие, в результате которого пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;

¹ Российская газета – № 153–154 – 12.08.1998

²Ефремова О.С. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования и учета. Издательство: Москва Альфа–Пресс– 2015 г. –132 с.

³ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

Необходимо что бы данные обстоятельства, произошли непосредственно при выполнении трудовых обязанностей или при выполнении иной работы по поручению работодателя или его представителя:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в другом месторасположение, выполнения работы, так же во время перерывов, в течение времени, приведения в порядок рабочего места, инструментов производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего распорядка действий до начала и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы и с работы на транспорте, предоставленным работодателем или его представителем, либо на личном транспорте по распоряжению работодателя или представителя либо по согласованию сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, при следовании к месту выполнения работы (поручения) по распоряжению работодателя или его представителя и обратно, так же пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель–сменщик на транспортном средстве.);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении других правомерных действий, связанных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе

действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

В настоящее время круг ситуаций, попадающих под определение «несчастный случай на производстве», четко очерчен Федеральным законом от 24 июля 1998 года №125–ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». ¹

В трудовом законодательстве помимо понятия «несчастный случай на производстве» есть понятие **«несчастный случай, не связанный с производством»** (ч. 6 ст. 229.2 ТК РФ). ²

Установить, связан несчастный случай с производством или нет, по условиям ст. 229.2 ТК РФ³ вправе только комиссия в ходе расследования, которое должен организовать работодатель (ст. 228 ТК РФ)⁴.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных ТК РФ случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.¹

¹ Российская газета – № 153–154 – 12.08.1998

² Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

³ Там же.

⁴ Там же.

1.2 Классификация несчастных случаев.

Несчастный случай классифицируется на основании медицинского заключения учетной формы № 315 , утвержденная Приказом

Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»²

Важным документом на основании, которого обуславливается уровень тяжести повреждения здоровья есть Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»³

1) Несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: тяжелые и легкие.

2) Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:

– характер приобретенных повреждений здоровья и отягощения, связанные с данным уроном, а кроме того формирование и усиление существующих хронических болезней в связи с получением урона;

– результаты приобретенных повреждений здоровья (стойкая потеря трудоспособности).

Присутствие одного из квалифицирующих показателей считается достаточным для установления уровня (степени) тяжести несчастного случая на производстве.

Условием тяжелого несчастного случая на производстве являются также нанесения вреда здоровью, угрожающие жизни получившего травму человека. Предупреждение летального финала при оказании медицинской помощи не влияет на оценку тяжести приобретенной травмы.

¹ Сальников И.В. Несчастные случаи на производстве: порядок расследования, новое в законодательстве, полная документация; Москва : – Дашков, 2014 г.– 210 с.

² Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти – № 22 – 30.05.2005.

³Российская газета – № 76 – 14.04.2005.

3) К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:

повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией (закупорка кровяного русла может происходить в результате травм, переломов, ампутации, а также являться последствием внутривенной инъекции, при этом происходит закупорка сосуда воздушной пробкой);¹
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и (или) их сочетанием);

Рассматриваемый, при первичном осмотре квалифицированным медицинским персоналом как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;

¹ Википедия – свободная энциклопедия // URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki>

- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
 - разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно–крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней частях с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей – плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
- прерывание беременности;

3) повреждения, которые не угрожают летальным исходом пострадавшего человека, но считаются тяжкими по их дальнейшим последствиям:

- потеря зрения, слуха, речи;
- потеря какого–либо органа или полная утрата органом его функции ;
- функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);
- психические расстройства;
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

Те случаи которые не указаны в выше изложенном, относятся к разряду «легкие несчастные случаи».¹

¹Бадагуев. Б.Т. Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Расследование, оформление, учет Издание: Альфа–пресс 2015 г . – 112 с.

1.3 Правила установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве.

Уровень потери профессиональной трудоспособности определяется на основании Постановления Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»¹

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность вследствие несчастного случая на производстве. (п.2 Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных») ²

Общий перечень процентности степени утраты профессиональной трудоспособности дается в п.14; п.15; п.16; п.17; Постановления правительства РФ от 16.10.2000 № 789:³

– п.14) Если у пострадавшего наступила полная утрата трудоспособности даже, в специально созданных условиях, устанавливается утрата профессиональной трудоспособности сто процентов.

– п.15) Если пострадавший может работать лишь в специально отведенных условиях, устанавливается утраты профессиональной трудоспособности от семидесяти до девяноста процентов.

– п.16) Если может продолжать рабочую деятельность в обычных производственных условиях выполнять но более низкой квалификации, устанавливается степень утраты профессиональной трудоспособности от сорока до шестидесяти процентов.

¹ Собрание законодательства РФ – № 43 – 23.10.2000 – ст. 424.

² Собрание законодательства РФ – № 43 – 23.10.2000 – ст. 424.

³ Там же.

– п.17) Если может продолжать рабочую деятельность с снижением трудоспособности в последствии чего влияет на понижение заработка, степень утраты профессиональной трудоспособности от десяти до тридцати процентов

2.ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, МЕТОДЫ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ.

2.1 Причины несчастных случаев.

По мнению Хрупачева А.Г., Хадарцева А.А., производственная деятельность человека опасна тем, что напрямую связанна с технологическим процессом, который заключается энергопотребление, выработкой, хранением, преобразованием тепловой, механической, электрической и другой энергии.

Опасность заключается в том, что в результате недозволенного или бесконтрольного выхода энергии, накопившееся в технологическом оборудовании, инструментах, материалах и других компонентах производственного процесса прямо влияющих на самих работников, или на внешнюю технику и среду.

Проявление происшествий и аварий является последствием возникновения и развития цепочки предпосылок, приводящих к утрате управления технологическим процессом. ¹

¹ Хрупачева А.Г; Хадарцева А.А. Профессиональный риск. Теория и практика расчета –Тула: Издательство ТулГУ, 2014.– 330 с.

Рассмотрим «Анализ производственного травматизма за 2016 год по учетным несчастным случаям в Ханты–Мансийского автономного округа – Югре.» произведенный Государственной инспекцией труда по ХМАО–Югре¹

Производится классификация по **основным причинам событий**, которые непосредственно привели к несчастному случаю с летальным исходом за 2016 год составляет:

- неудовлетворительная организация производства работ – 37,5% (12 случаев);
- нарушение технологического процесса – 31,3% (десять случаев);
- нарушение правил дорожного движения – 12,5% (четыре случая);
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 9,4% (три случая);
- прочие причины, классифицированные по материалам расследования несчастных случаев – 6,3% (два случая).
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 3,1% (один случай);

В Приложении №4 Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 21 февраля 2005 г. № 21 «О порядке представления оперативных и аналитических сведений о групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями и иных чрезвычайных происшествиях и о состоянии и причинах производственного травматизма»² примерный классификатор по видам происшествий и причинам несчастного случая (См: Приложение №1)

Исходя из приведенного анализа и данной таблицы, можно выделить следующие основные причины

- работник, работодатель (человеческий фактор);

¹ Анализ производственного травматизма за 2016 год по учетным несчастным случаям в Ханты–Мансийского автономного округа – Югре. // URL: [https:// git86.rostrud.ru](https://git86.rostrud.ru)

² Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 21 февраля 2005 г. – № 21. О порядке представления оперативных и аналитических сведений о групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями и иных чрезвычайных происшествиях и о состоянии и причинах производственного травматизма // URL: <http://base.garnt.ru>

– Несоответствующие государственным стандартам технологическое состояние построек, конструкций, сооружений, транспортных средств, механизмов, оборудования и др.;

– среда в которой осуществляется производственные, технологические процессы.

Причинной цепочки события опасного для здоровья и жизни человека являются ошибочные или же несанкционированные действия работающих, они как правило выражаются в недостаточной квалификации работника, недостаточной профессиональной подготовки, физиологических отклонениях работника, не позволяющие ему с достаточной полнотой оценивать уровень безопасности на рабочем месте и последствия своих действий. Данные действия, как правило, обусловлены в не соблюдение технологической дисциплины, несовершенством применяемых технологией, оборудования и оснастки.

Рассмотрим примеры в разных частях России данной причины может служить « реестр несчастных случаев со смертельных исходом за 1 полугодие 2013 года в Рязанской области.»¹ (См Приложение № 2)

Рассмотрим некоторые примеры которые были зарегистрированы и проанализированы сибирским управлением Федеральной службой по экологическом, технологическом и атомному надзору– «РОСТЕХНАДЗОР» .

Несчастные случаи, связанные с неудовлетворительной организацией производства работ:

1). Несчастный случай со смертельным исходом произошел 12.01.2016 в ЗАО «ЕПРС», Тюменская область.

Обстоятельства несчастного случая.

Техник энергетик при замене пускателя 0,4 кВ в щите управления блока долива воды на электрооборудовании скважины куста № 7 Орехово–Ермаковского месторождения в Нижневартовском районе получил электротравму несовместимую с жизнью.

¹ Реестр несчастных случаев со смертельных исходом за 1 полугодие 2013 года в Рязанской области. // URL: <https://git62.rostrud.ru>

2) Несчастный случай со смертельным исходом произошел 30.03.2016 в филиале ОАО «ФСК ЕЭС» – Средне–Волжское ПМЭС, Республика Марий Эл.

Обстоятельства несчастного случая.

При производстве переключений для ввода в работу СШ 10 кВ в ЗРУ–10 кВ контролирующей переключения начальник электроподстанции 220 кВ «Волжская» приблизился на недопустимое расстояние к токоведущим частям (шинам 4 СШ–10кВ), находящимся под напряжением, с задней стороны ячейки № 31 4 ТН–10 кВ, в результате чего был поражен электрическим током.

Несчастный случай со смертельным исходом произошел 21.07.2016 в ООО «Энергоспецмонтаж», Свердловская область.

Обстоятельства несчастного случая. После проведения работ по отсоединению СИП 0,4 кВ от контактов коммутационного аппарата (рубильник 0,4 кВ в ТП–2226) электромонтажник 4 разряда приблизился на недопустимое расстояние к токоведущим частям электроустановки, находящимся под напряжением, в результате чего получил электротравму несовместимую с жизнью.

Несчастные случаи, связанные с невыполнением технических мероприятий по подготовке рабочих мест:

Несчастный случай со смертельным исходом произошел 29.07.2016 в филиале ОА «Дальневосточная распределительная сетевая компания», Приморский край.

Обстоятельства несчастного случая. При выполнении аварийно–восстановительных работ на ВЛ 10 кВ Ф–5 (опора № 297), электромонтер при креплении провода к изолятору приблизился к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате чего был поражен электрическим током.

Несчастный случай со смертельным исходом произошел 20.07.2016 в Коми филиале ПАО «Ростелеком», Республика Коми.

Обстоятельства несчастного случая. Во время выполнения работ по профилактике и присоединению топливной системы, системы охлаждения выхлопной системы к ДГА–24 инженер электросвязи, нарушив задание,

предписанное нарядом–допуском, самовольно расширил рабочее место, вошел в помещение щитовой автоматики ДГА, приблизился к токоведущим частям электроустановки, находящимся под напряжением, в результате чего был поражен электрическим током.

Основными причинами несчастных случаев в рассмотренных ситуациях являются:

- В недостаточном уровне подготовленности работников в выполнение приемов, влияющих на безопасность производимых ими работ;
- Не достаточный контроль со стороны работодателя, а также неэффективность проводимых мероприятий по подготовке и обучению персонала, по выполнению требований безопасности последствия их нарушения ;
- Не достаточная эффективность мероприятий, которые обеспечивают безопасность работ в энергоустановках;
- отсутствие контроля за проведением организационных и технических мероприятий по обеспечению безопасности при эксплуатации электроустановок; личная недисциплинированность работников.¹

Исследование, статистического анализа показывает, что человеческий фактор присутствует практически в 63 % несчастных случаев. Данные исследования определяют потребность изучения роли человеческого фактора в причине несчастного случая. Данное изучение важно, так как пре установление причины несчастного случая уделяли недостаточно внимания человеческому фактору. Факторы, которые непосредственно относятся к действиям работника, ошибочно связываются в цепи непосредственных происшествий, приведших к несчастному случаю. Понимание того: как, когда и почему действия работника влияют на возникновение событий, который повлияли на несчастный случай, повлияет с положительной стороны на способность формировать дальнейшие прогнозирование и предотвращение несчастных случаев. Позволит разработать строгую теорию по мотивации сотрудников к безопасному процессу производства работ. Сложность данного изучения, заключается в том, что не все источники

¹ Реестр несчастных случаев со смертельными исходом за 1 полугодие 2013 года в Рязанской области // URL: <https://git62.rostrud.ru>

опасности непосредственно распознаются человеческими органами чувств. Исследования показали, что люди при помощи органов чувств смогли распознать только 38 % источников опасности, при этом 26 % источников опасности были выявлены в результате сопоставления со стандартами (в частности, уровень шумов). В 36 % случаев осознание источника опасности происходит при помощи воспринимаемых ощущений, которые были распознаны методом аналогии знаний об опасности, как таковой (например: влажный пол блестит, что позволяет предположить, что скользкий и на нем возможно поскользнуться).¹

Рассмотрим один из многих возможных случаев получения травмы такой как, подъем по лестнице:

- слабое восприятия опасности органами чувств (нарушения зрительного анализатора, пространственной ориентация и координации);
- ослабление внимания из-за воздействия окружающей среды (недостаточная освещенность, шум);
- ошибка при спуске (обе руки заняты);
- несоответствие характеру выполняемой работы (обувь на высоком каблуке).

Приведённые ошибки различаются при рассмотрении определенного несчастного случая, но они не новые и не случайные. Они принимают похожие формы при всех видах деятельности. Присутствие ошибок указывают на то, что произошел сбой в той или иной функции обработки информации, они требуют научных подходов к их преодолению. Для формирования стратегии профилактических мероприятий, нужно пути влияния человеческого фактора, место и время наиболее эффективного вмешательства.²

Неисправности и отказы технологического оборудования, воздействия на них внешних факторов.

¹ Зимолог Б., Тримпоп Р. Осознание риска. Энциклопедия по охране и безопасности труда. // Четвертое издание. – Международная организация труда – Женева – 2013г. // URL <https://www.safework.ru>

² Фейер А.М., Уильямсон А.М. Человеческий фактор в моделировании несчастного случая. Энциклопедия по охране и безопасности труда // Четвертое издание. Международная организация труда. – Женева, 2013 – 263 с. // URL: <https://www.safework.ru>

Неисправность машин, механизмов, станков, иного оборудования, инструментов. Различные причинные факторы, связанные с неисправностями машин, оборудования, приспособлений, можно подразделить на отдельные виды:

- а) неправильное устройство (установка) оборудования;
- б) эксплуатация неисправного оборудования (износ, поломка детали, отсутствие или неисправность тормозных механизмов, неправильная настройка, иные эксплуатационные дефекты);
- в) недостаточная защита механических и электрических приводов;
- г) отсутствие или неправильное устройство ограждений опасных мест;
- д) использование сырья, материалов, недопустимых данным технологическим процессом;
- е) нарушение режима технологии работ.

Отказы и неисправности оборудования чаще всего возникают из-за их собственной низкой надежностью, усталости, а также ошибочных действий работников.¹

Например, по дороге с дозволенной скоростью двигался грейдер, управляемый водителем в трезвом состоянии. В пути следования лопнул один из передних сильно изношенных скатов и машина, резко свернув в сторону, опрокинулась, травмировав при этом водителя. Такой случай следует расследовать и учитывать как связанный с производством, так как причиной его явилась техническая неисправность машины.

Таким образом, следует с что именно система «машина – среда – человек», представляет совокупность компонентов взаимодействующих между собой.

Работники – поскольку их поведение меняется в зависимости от ситуации, обстановки и окружающей их среды.

Машины (оборудование) – из-за каких либо технических неполадок.

Производственная среда – в ней могут быть создаваться и возникать опасные условия при ошибках проектирования, неправильной организации

¹ Ефремова О.С. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования и учета. Издательство: Москва Альфа-Пресс, 2015 г. –132 с.

рабочего места, плохом освещении, неисправности оборудования, несоответствии индивидуальных параметров работника данной профессии, конфликты.

При определении причин несчастного случая не следует забывать о **работодателе**, ведь именно он следит:

- за состоянием машин, механизмов, станков, иного оборудования, инструментов, которые применяются у него на производстве;
- технологическим процессом;
- обучение персонала;
- производственной средой;

На основании ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители предприятий, должны и обязаны проходить обучение по охране труда.

Все поступающие лица на работу, либо переводимые на другую работу, работодатель или же уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, по основной профессии, пожарной безопасности и оказания первой доврачебной помощи пострадавшим.

Так же работодатель обязан, организовывать стажировку на рабочем месте в зависимости от стажа работы, квалификации работника с последующей сдачей экзаменов, проведение периодические обучения.¹

Рассмотрим доклад «О соблюдении требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Основные нарушения, выявленные Государственной инспекцией труда в ХМАО – Югре по результатам контрольно–надзорной деятельности в 2016 году, меры принятые к руководителям, допустившим нарушения требований охраны труда.»² (См. Приложение №3)

Из данной таблицы видно, что далеко не все работодатели соблюдают свои обязанности в области охраны труда.

Однако из личного трудового опыта, возможно привести пример когда при трудоустройстве в одну из иностранных компаний, работник не допускался к управлению транспортного средства до тех пор пока не будут пройдены

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

² Доклад: О соблюдении требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Основные нарушения, выявленные Государственной инспекцией труда в ХМАО – Югре по результатам контрольно–надзорной деятельности в 2016 году, меры принятые к руководителям, допустившим нарушения требований охраны труда.// URL: <http://git86.rostrud.ru>

дополнительные курсы по вождению автотранспортных средств (См. Приложение № 4).

После прохождения указанных курсов выдается именной магнитный ключ, с помощью которого работник обязан зафиксировать себя при посадке за руль автотранспортного средства. В случае игнорирования указанного требования работодателя в кабине (салоне) автотранспортного средства срабатывал звуковой сигнал, отключение которого возможно только при использовании именного магнитного ключа.

Данная система контроля позволяет:

- идентифицировать водителя транспортного средства;
- определить местоположение транспорта;
- определить скоростной режим;

При помощи описываемой системы мониторинга, возможно отслеживание манеры вождения работника, а также формирование общих статистических данных. Ежегодно на основании данных статистики определяются лучшие водители и вознаграждаются дополнительной премией «за безопасное вождение». **Представленная система позволяет предприятию не только вести мониторинг, но и дополнительно стимулировать работников к безопасному вождению.** Также в организации ведется качественный контроль за соблюдением техники безопасности и охраны труда. Со стороны предприятия предоставлены все условия для соблюдения техники безопасности и охраны труда.

Отметим, что на практик распространено, когда работник выполняет ту работу, которая не входит в их непосредственные трудовые обязанности, но необходимую для нормального продолжения производственного процесса.

В п.1 ст.227 ТК РФ¹ отмечено : «Расследованию и учету в соответствии с подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей **или выполнении какой-либо работы по поручению**

¹Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.»

Поясним, что понимается под **«выполнением какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий»**.

Приведем примеры:

Сотрудник имеет соответствующее образование и может работать, стропальщиком, на производственной площадке. По трудовому договору он выполнял работы рабочего по благоустройству территории, однако однажды один из стропальщиков заболел и предупредил работодателя о том, что не выйдет на работу в течение трех следующих дней. Работодатель или представитель работодателя (мастер участка или другой руководитель) принимает решение о том, что эти день сотрудник, который работает рабочим по благоустройству территории, будет работать за стропальщика. Никаким приказом это не оформлено, в процессе работы получил производственную травму (придавило ногу или по иным причинам). В его должностной инструкции работа стропальщика не входила, но он выполнял ее по просьбе руководителя и получил травму в рабочее время. Именно такой случай и можно рассматривать как **осуществление иных правомерных действий**.

Мы привели один из многих вариантов осуществления иных правомерных действий возникает в случае, когда работник получил травму при выполнении иных работ на предприятии, работая временно, когда его не оформили по и не провели инструктажи. Однако обратим внимание на то, что сотрудник по образованию мог выполнять работу стропальщика и руководитель сам просил его об этом.

Рассмотрим другой пример: работник работает слесарем по ремонту автомобилей и имеет первую группу допуска электробезопасности, (то есть он может только запитывать электроприборы и пользоваться по назначению, у него ломается автомобильный подъемник, никакого из сотрудников с допуском не было в этот день на работе, потребовалось проведение ремонтных работ с

объектом мощностью 360 вольт (у работника нет на них допуска). Он самостоятельно «начал» их проводить и получил удар электрическим током, вследствие чего умер. Здесь более сложная ситуация, и она требует более подробного рассмотрения. Работник в любом случае не имел право проводить такие работы, **отнести их к разряду «иных правомерных работ» нельзя.**

Если сотрудник самостоятельно начал, выполнять какие либо работы – это только его вина. Если ему приказали осуществить данные работы руководитель, который имеет на это полномочия, то это есть основание для уголовной ответственности руководителя.

В организации произошло возгорание, сотрудники начали тушить пожар и трое из них получил ожоги сильной степени тяжести, пятеро отравились угарным газом. Они выполняли правомерные действия, но которые не входят в их трудовые обязанности, по всем правилам при возникновении пожара сотрудники должны покинуть помещение.¹

2.2 Методы снижения несчастных на производстве.

Сбор статистических данных и анализ несчастных случаев на производстве.

На основании ст. 356 ТК РФ² инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

1) Составляет статистику и анализирует обстоятельства и причины нарушений, а также принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

2) Проводит анализ, состояние и причины производственного травматизма на основании этого производит разработку предложений по их дальнейшей профилактике, также имеет право, принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и может проводить его самостоятельно;

¹ Тихомиров М.Ю. Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания: судебная практика, официальные разъяснения, образцы документов; Издательство Тихомиров М.Ю. г. Москва 2017г. – 98 с.

² Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

4) Составляет ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляет их Президенту Российской Федерации и в Правительство Российской Федерации;¹

Основные формы сбора статистической информации по ХМАО–Югре.

Несчастный случай на производстве, в установленном форме регистрируется предприятием, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве

Все несчастные случаи которые были зафиксированы предприятием и зарегистрированы в установленном трудовым законодательством в РФ порядке **включаются в формы федерального государственного статистического наблюдения:** «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях». Югры (по перечню, установленному Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по ХМАО – Югре) предоставляют данные в следующие органы:

- Территориальному органу Федеральной службы государственной статистики по ХМАО – Югре;
- органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей сфере деятельности.

При этом организации ХМАО – Югры включают в отчеты сведения по своим собственным структурным подразделениям только в том случае, если эти подразделения расположены на территории Ханты–Мансийского автономного округа – Югры.

В случае, когда обособленные подразделения организации находятся на территории других субъектов РФ, отчеты направляются в органы по данной территориальной принадлежности.

Отчеты должны предоставляться ежегодно до 5 июля.

Для того чтобы получить текущую информацию о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, в течение года формируется оперативная информация **Государственной инспекции труда в ХМАО – Югре**, основанная на расследованных и оформленных актах о несчастных случаях на

¹ Ежемесячный практический журнал: Трудовое право – № 9 – 2015 г. – 73 с.

производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом, а также оперативная информация **Управления Роспотребнадзора по ХМАО – Югре** и **ГУ–Ханты–Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования РФ**, сформированная на основании актов и материалов расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поступивших в отделение от страхователей в течение запрашиваемого периода.¹

Рассмотрим статью Кристен Йоргенсен «Принципы изучения несчастных случаев на производстве.»²:

Анализ определенных несчастных случаев включает следующие цели:

1) Он может применяться для выявления причин несчастного случая и определение факторов, способствующих его возникновению, так же помогает выявить границы данного риска. На основании анализирования возможно принимать дальнейшие решения направленных на технические и организационные меры безопасности, которые в дальнейшем позволяют минимизировать риск или исключение такового риска. На основании анализа выявить принципы мотивирования рабочего состава для таких действий.

2) Анализа определенных несчастных случаев позволяет производить аналогию при рассмотрении подобных несчастных случаев в пределах организации, а так же за ее пределами (например, в целой отрасли промышленности или во всей стране).

Важно собрать следующую информацию:

– провести идентификацию рабочего места и выполняемой работы (то– есть к какой отрасли относится рассматриваемое рабочее место), процессы и технологии которые достаточно характеризуют рабочее место и отрасль. Важно определить степень тяжести последствий несчастного случая;

¹ Состояние условий и охраны труда в Ханты–Мансийском автономном округе – Югре: региональный обзор – 2015. – г. Ижевск ООО Принт–2, 2016 г. – 43 с.

² Кристен Йоргенсе. Принципы анализа несчастных случаев: Энциклопедия по охране и безопасности труда. Четвертое издание // Международная организация труда.– Женева, 2013.// URL: <https://www.safework.ru/>

– Выявить цепочку событий, которые являются непосредственной причиной несчастного случая: источники, условия, ситуация при которых возник определенный несчастный случай;

Виды анализа.

Выделяют пять основных видов анализирования несчастных случаев, за каждым закреплена определенная цель.

1) Анализирование и идентификация места и типа несчастного случая.

Цель заключается в определении сферы действия несчастных случаев, отнести их, например: к отрасли промышленности, автотранспорта, отдельными организациями или же к определенным технологическим процессами и производства.

2) Анализирование на основании контроля изменений в сфере действия несчастных случаев.

Цель заключается в получении информации о изменениях, как позитивных, так и негативных. При осуществлении данного анализа производится мониторинг эффективности принятых профилактических мер.

3) Анализирование с целью определения первоочередных мер, ведущие к повышению уровня точности оценки риска, что в следствии определяет частоту и тяжесть последствий несчастных случаев.

Цель заключается в выявлении основы для определения того, где нужно осуществить в первую очередь профилактические мероприятия .

4) Анализирование с целью определения событий, при которых произошел несчастный случай, и выявление их основных причин.

Собранная информация в дальнейшем применяется для выбора, определенных процедур и предупредительных мер

5) Анализирование с целью изучения дополнительных вопросов, привлекают внимание.

Методы анализа.

По мнению Пачурина Г.В. цель заключается, в определение определенных закономерностей несчастного случая на практике применяются четыре метода анализа:

- статистический;
- топографический;
- монографический
- экономический.

Статистический, на основании статистики проводят сравнение параметров закона и расследования базой которого является метод математической статистики. Данный метод оценивает и сравнивает, уровень травматизма в РФ осуществляется по частоте и тяжести травматизма.

Показатель частоты: число несчастных случаев на 1000 работающих за определенный отрезок времени, коэффициент частоты $K_{\text{ч}}$.

$$K_{\text{ч}} = \frac{n \times 1000}{N}$$

где N – число несчастных случаев за данный период (месяц, квартал, год);

n – среднесписочное число работающих за тот же период.

Частота профессиональных заболеваний определяется по этой же формуле, но отрезок времени берется длительным (1 год, 5 лет, 10 лет).

Показатель тяжести травматизма – средняя продолжительность нетрудоспособности на один несчастный случай, коэффициент тяжести

$$K_{\text{т}} = \frac{\sum M_i}{n}$$

где $\sum M_i$ – число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям за данный период по закрытым больничным листам;

N – число несчастных случаев.

Топографический метод применяется для анализирования травматизма по месту происшествия.

Монографический применяется тогда, когда необходимо детальное исследование в целом комплекса условий, там где произошел несчастный случай: технологический процесс, место, какой оборудование применялось, какие материалы применялись. Данный метод позволяет определить методы профилактики травматизма.

Экономический метод: определяет нанесенный экономического ущерба от несчастного случая и подсчитывает экономическую эффективность, при внедрении профилактических процедур для снижения травматизма. Установлено, что материальные убытки даже при относительно легких травмах составляют значительную величину. Например: производительность бригады после травмирования одного из членов бригады снизилась на 20% и в течение всего периода, когда отсутствовал член бригады, была ниже обычной.¹

По мнению А.Г. Хрупачева, А.А. Хадарцева анализирование безопасности системы может проводиться до происшествия и после – априорный или апостериорный анализ, в обоих случаях используемый метод может быть прямым или обратным.

Априорный анализ применяется до нежелательного события. Проводится анализ определенного количества схожих происшествий, чтобы определить, почему и как они происходят, главной целью данного метода является предупреждение несчастных случаев.

Апостериорный анализ производится только тогда, когда нежелательное событие уже совершилось. Цель данного метода заключается в определении направления на будущее и, важность в том, что он позволяет, сделать определенные выводы, для последующих априорных анализов.

Таким образом, анализирование несчастных случаев в границах одной организации проводится от общего к частному, и в обратной последовательности. Проблема состоит в том, что невозможно создать достаточно большую базу данных. В организации хранится информация о несчастных случаях, за несколько лет, это позволяет сформировать полную базу данных в пределах организации. На основании данной базы возможно проведение общего анализа специфических проблемы, связанных с определенным родом деятельности или с применением определенных технологий. Более детальный анализ позволит выявить недостатки

¹ Пачурина Г.В. Совершенствование профилактики несчастных случаев на производстве: монография; //Издательство– Нижний Новгород гос. техникум. 2014. – 92 с.

и таким образом, даст направление по разработке конкретных профилактических мероприятий.¹

Инспектирование рабочего места и регулирующее принуждение

В соответствии с ст.353 ТК РФ² контроль за соблюдением трудового законодательства, производится федеральной инспекцией труда в соответствии с законодательством РФ.

Так же в соответствии с ст. 353.1 ТК РФ,³ надлежащий контроль, за соблюдением трудового законодательства РФ производится федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления в определенной компетенции, установленной законами РФ и законами субъектами РФ.

Статья 354. ТК РФ⁴ определяет понятие Федеральной инспекции труда.

Федеральная инспекция труда – это единая система, структура которой состоит из федеральных органов исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Рассмотрим статью Энтони Лайхена «**Инспектирование рабочего места и регулирующие принуждение**»⁵

Инспектирование штатом инспекторов.

Государственные инспекторы руководствуются непосредственно только законодательством по охране труда. Система инспектирования не может быть эффективной, если при выполнении работы, инспектирующему не наделяют надлежащими полномочиями для выполнения инспектирования.

¹Хрупачева А.Г., Хадарцева А.А. [Текст] Тула – 2015 Производственная безопасность и профессиональное здоровье / Тула: Изд-во ТулГУ, 2015.– 218 с

²Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

³Там же.

⁴Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3.

⁵Энтони Линехан. Энциклопедия Международной Организации Труда 2015г – 188 с
// URL: <https://www.safework.ru/>.

Инспектора должны всегда иметь право посетить предприятие, как заранее поставив в известность, так и без предупреждения. Следовательно должен обладать юридическим правом проверять необходимые документы только относящиеся к его компетенции, регистры и отчеты, иметь возможность напрямую вступить в диалог с работником или же собрать собрание, должен обладать доступом к органам профсоюза предприятия если такой имеется, собирать образцы веществ или материалов, применяемых на рабочем месте, осуществлять фото и видео съемку.

Инспектора наделены полномочиями, которые позволяют им повлиять на условия, могут стать непосредственно очагом опасности или повлиять отрицательно на самочувствие работников. Там, условия работы категорически отрицательны и присутствует высокий уровень риска для работников, инспектор имеет право составлять юридические документ на месте инспектирования, которые запрещают дальнейшую эксплуатацию оборудования или работу данного производственного участка, так же приостановить процесс до того, пока данный риск не будет взят под контроль. В случаях уровень риска признан относительно невысоким, инспектор может выписать предписание, которое требует предпринять мер по устранению данного на рушения в ограниченный срок. Рассмотренные способы являются наиболее эффективными для улучшения условий труда, выраженные в форме принуждения, данные методы более предпочтительны, по отношению к судебным разбирательствам, которые требуют длительного временно промежутка.

Цели инспектирования.

Методы инспектирования зависят и изменяются от размера и сложности предприятия.

В некрупных организациях инспектирование будет более обширным и направлено на оценку все видов опасности и их степени. Проведение инспектирования дает возможность руководителю наиболее широко рассмотреть и осознать проблемы охраны труда, это можно сравнить с практическим руководством, как устранить проблемами проблемы присутствующие на предприятии. Инспектора вести контроль и осуществлять эффективное

управления в области охраны труда, в свою очередь органы управления предприятия должны выполнять обязательств на основании законодательства и предписаний выданных инспектирующим органом.

В крупных компаниях инспектирование отличается от инспектирования некрупных организациях. Так как крупные компании обладают техническими и финансовыми ресурсами для саморегулирования проблем в области охраны труда. Такие компании имеют возможность для разработки эффективных систем управления для устранения недостатков, так и систему контроля за их исполнением. При таких обстоятельствах, инспектирующий орган уделяет внимание проверки контролирующей системы данного предприятия.

Участие рабочего в инспектировании

При инспектирование важным элементом является контакт с работниками предприятия. На небольших предприятиях часто отсутствует профсоюзный орган, но для обеспечения эффективной проверки должен осуществляться контакт с работниками предприятия. Если в организациях присутствует профсоюз, то необходимо войти в контакт с ним.

При контактировании с работниками предприятия или же с профсоюзными органом можно получать много полезной информации, которую сам работодатель не предоставит.

Результаты инспектирования.

Заключительным этапом инспектирования является рассмотрение открытий выявленных в ходе инспектирования, совместно главным руководством на рабочем месте. Работодатель несет полную ответственность при нарушении условий в области охраны труда, соответственно инспектирование не может быть признано полным, если работодатель с достаточной полнотой не осознает свои обязанности по поддержанию и осуществлению требований в области охраны труда. Естественно, по окончании инспектирования выдаются официальные предписания то, высшее руководство должно уведомлённое соответствующим образом на раннем этапе развития событий.

Инспектирование компании.

Инспектирование компании осуществляется ответственным персоналом в области охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности, по – мимо своих сил компания может привлекать сторонних консультантов или компании, которые официально специализируются в данной области.

Инспектирование организации, производится комиссией которая состоит из специалистов по безопасности, руководителя подразделения, представителя профсоюза, так же в состав комиссии может входить наиболее квалифицированный работник, (например член комитета безопасности.) Инспектирование должно быть всеобъемлющим ; под этим подразумевается исполнение полного осмотра включающего: осмотр рабочего места (присутствует ли вентиляция, достаточная ли освещенности и др.) осмотр оборудования (установлена ли защита, соблюдены ли правила установки данного оборудования,) противопожарный инвентарь и т.д.

Важно что бы компания проводила не фиктивный осмотр, а действительный, по факту. Там где присутствует, очаг аварийности или нарушение техники безопасности, пожарной безопасности, условий труда, нарушение технологического процесса, все вышеперечисленное должно быть зафиксировано и для устранения назначены ответственные лица. Особое внимание должно быть привлечено к недостаткам, которые были обнаружены в результате предыдущих осмотров, но которые все еще не устранены. После инспектирования составляется отчет, который должен быть своевременно предоставлен руководству предприятия, которое должно определить, какие мероприятия необходимо провести для устранения нарушений.

Американский ученый Дэн Петерсен¹ « Аутентичные участие» описывает **создание позитивной культуры безопасности работодателем на предприятии.**

Когда работники предприятия не сомневаются, что безопасность труда и производства играют важную роль в политике компании и осознают это тогда это можно считать позитивной культурой безопасности на предприятии. Этого можно

¹ Дэн Петерсон. Аутентичные участие. [Текст] Издатель Национальный совет безопасности, пересмотренное издание, 2015 г. – 89 с.

добиться только при условии, если работники доверяют своему работодателю. Когда политика предприятия в области охраны труда не просто остается на документах, но воспроизводится по факту в жизнь ежедневно;

Для построения позитивной культуры безопасности, необходимо:

1. Разработать систему, которая смогла бы ежедневно обеспечивать контроль управленческого персонала.

2. Необходимо что бы разработанная система могла в действительности обеспечивать деятельность управленческого звена:

- в отношении к супервайзерам и его бригады;
- предоставление качественного функционирования разработанной системы;
- наивысшее руководство должно участвовать само в данной системе.

3. В разработанной системе должна присутствовать гибкость, которая предоставляет возможность выбора.

4. Усилия которые применяются организацией в области охраны труда должны восприниматься работниками как позитивные.

Если политика предприятия не закреплена определенной системой, которая позволяет применить политику на практике. Приведем пример в политике предусмотрено, что мастера несут ответственность за безопасность проведения работ, но данное утверждение не практического действия если отсутствует:

- именно та система, которая может обеспечить данную ответственность.
- знание мастеров, как выполнить данную им ответственность.
- если отсутствует орган который будет вести контроль того насколько они справляются с поставленными перед ними задачами.
- если в системе не присутствует вознаграждение за успешное выполнение данных задач.

Когда работники видят на практике, работодатель или его представитель выполняют поставленные задачи в области охраны труда постоянной и регулярной основе.

Таки образом решающую роль в области охраны труда играет непосредственно руководство предприятия, поскольку именно руководство определяет политику и проектирует систему для воплощения разработанной

политики. Руководитель, который ясно представляет, какой результат необходимо получить и какие мероприятия для достижения цели произвести, считается хорошим руководителем.

Производство было менее опасно если бы работник выполнял все требования в области охраны на основании ст.214 ТК РФ¹ такие как:

1) соблюдал требования и правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

2) проходил в установленном порядке обучение по основной профессии, оказанию первой доврачебной помощи, общий инструктаж по охране труда, стажировку на новом рабочем месте и переходе на другую работу, проверку знаний требований охраны труда;

3) незамедлительно извещал руководителя о любом происшествии или ситуации связанных с производством работ ,которые могут пагубно отразится на жизни или здоровье людей, так же об ухудшении состояния здоровья;

4) проходил в установленном порядке первичные и периодические и внеочередные медицинские осмотры, другие,

Так же если работник будет соблюдать локальные нормативные акты политику предприятия в области охраны труда.

Если бы работодатель неукоснительно соблюдет требования ст.212 ТК РФ такие как:²

1) обеспечивает безопасное производство работ;

2) создает оптимальную систему управления охраной труда и обеспечивает ее функционирование;

3) применяет средства индивидуальной и коллективной защиты, которая соответствует государственным стандартам;

5) соблюдает внутренний установленный не противоречащий законодательству режим труда и отдыха;

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

² Там же.

б) выполняет в соответствующем порядке обучение: по основной профессии, оказанию первой доврачебной помощи, проводит инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте;

7) не допускает к работе лиц не прошедших соответствующие обучение и инструктажи;

8) производит контроль, за состоянием условий труда на рабочем месте;

9) проведение за счет работодателя: предварительных, периодических внеочередных медицинских осмотров, с сохранением за работникам (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

10) не производить допуск к работе до прохождения обязательных медицинских осмотров;

11) осуществлять своевременное информирование работников об условиях и видах производимых работ на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья;

12) расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с трудовым законодательством РФ и иными нормативно правовыми актами;

13) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

14) осуществлять своевременное ознакомление требованиями охраны труда;

15) Осуществлять организацию специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости, г. Москва. И.И. Шкловец рассказывает о Федеральном законе от 28.12.2013 № 426–ФЗ (ред. от 01.05.2016) «О специальной оценке условий труда»¹: «Специальная оценка условий труда пришла на смену аттестации рабочих мест. Если раньше инспекции труда ежегодно выявляли примерно 15 000 нарушений, то в первый год реализации Закона в 2014 г. было выявлено свыше 23 000, а в первом полугодии 2015 г. более 11 000 нарушений. Это нарушения как со стороны

¹ Российская газета – № 295– 30.12.2013.

работодателей, так и со стороны организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки.

Со стороны оценивающих организаций это в основном нарушение методик и нормативов измерений и исследований вредных производственных факторов, нарушения при оформлении результатов спецоценки, использование приборов, не прошедших своевременную поверку.

А со стороны работодателей нарушения при предоставлении работникам гарантий и компенсаций по результатам спецоценки, а также ее непроведение в случаях, когда она должна проводиться обязательно (к примеру, при вводе в эксплуатацию новых рабочих мест, а также при наличии обоснованных требований профсоюзов или работников).

Помимо не проведения спецоценки в случаях, когда она обязательно должна проводиться, основные проступки работодателей и это:

- нарушения при формировании комиссий по проведению спецоценки, например не включение в состав комиссий представителей работников;
- не доведение либо ненадлежащее доведение результатов спецоценки до сведения работников;
- игнорирование результатов спецоценки при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и решении вопросов предоставления работникам установленных гарантий и компенсаций.

Большинство этих нарушений приводит к несоблюдению порядка предоставления работникам гарантий и компенсаций за вредные условия труда.¹

При осуществлении анализа несчастного случая на производстве необходимо учитывать две составляющие :

- **причины непосредственно связанные с рассматриваемым событием** (это выражается в виде цепочки: опасных факторов, присутствующих на рабочем месте, несанкционированные или ошибочных действий работника).
- **добавляющие причины** – это те причины которые выражаются в недостаточной квалификации и физиологических отклонениях работника, не

¹ Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости, г. Москва. И.И. Шкловец: О специальной оценке труда рабочем месте // URL: <https://www.rostrud.ru>

позволяющие ему объективно оценивать уровень опасности, так же к этим причинам можно отнести не соблюдение мер техники безопасности со стороны работодателя.

Информация о причинах несчастных случаев может служить следующим целям:

- выявление недостатков в системе охраны труда и техники безопасности
- позволяет произвести анализ того, в результате чего образовался несчастный случай (или предпосылки к несчастному случаю).
- выявить потенциальные опасности, а так же возможность их возникновения опасных ситуаций.

Основными методами предотвращения несчастных случаев на производстве являются:

- 1) Государственный контроль.
- 2) исследование причин и обстоятельств несчастных случаев;
- 3) анализ и изучение с помощью статистических данных о несчастных случаях в каждой отрасли промышленности в целом особых опасностей, существующих в ряде отраслей промышленности, «законов», определяющих частоту несчастных случаев, и, путем сравнения данных за ряд лет, влияния мер, принятых в целях предотвращения несчастных случаи.
- 4) Специальная оценка условий труда.

3. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА

НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

3.1 Порядок расследования, учета несчастных случаев на производстве, не являются групповыми, тяжелыми, со смертельным исходом.

Порядок расследование, оформление несчастных случаев на производстве, которые нельзя классифицировать как групповыми, тяжелыми, со смертельным исходом осуществляются в соответствии с:

–Трудовым кодексом Российской Федерации, статьи 227–231;¹

– Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»².

На основании ст. 229 ТК РФ³ для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель должен создать комиссию. Комиссия должна состоять не менее чем из трех человек. В неё включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченный по охране труда. Старшим в комиссии считается работодатель или же уполномоченный им представитель. Состав утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Запрещено включать в комиссию руководителя, который непосредственно отвечал производственный участок, где произошел несчастный случай

В расследовании у работодателя считающийся физическим лицом принимают участие:

- 1) работодатель или его полномочный представитель,
- 2) доверенное лицо пострадавшего,

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3.

² Российская газета – № 237 – 18.12.2002.

³ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3.

3) специалист в области охраны труда, возможно, привлекать к расследованию на основании договора.

Если происшествие произошло с лицом, которое было, направленно для осуществления работы к другому работодателю принимал участие в производственной деятельности, данный случай расследуется комиссией, которая должна быть образована, у работодателя, где произошел несчастный случай. В состав должен входить представитель работодателя, который направил пострадавшее лицо.

В соответствии с ст. 229.1 ТК РФ¹ расследование несчастного случая, вследствие которого пострадали одно или несколько лиц, но получили легкое повреждения здоровья, то это происшествие расследуется в течение трех дней.

В случае о не своевременном сообщении работодателю о несчастном случае или же нетрудоспособность пострадавшего наступила не сразу, расследование начинается по заявлению пострадавшего или доверенного лица пострадавшего в не позднее одного месяца со дня подачи рассматриваемого заявления.

В ст. 229.2 ТК РФ² комиссия должна произвести опрос очевидцев рассматриваемого события и лиц которые допустили нарушения требований охраны труда, осуществляет сбор необходимую информацию и составляет :

– протокол осмотра места происшествия (см: приложение №5) и протокол опроса очевидцев происшествия, а так же должностных лиц ответственные за производственный участок, объяснения пострадавших (См приложение №6) формы которых закреплены Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»³.

– осуществляет проверку журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания;

– составляется медицинское заключение форма которого определена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов,

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3.

² Там же.

³ Российская газета – № 237 – 18.12.2002

необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»¹ (См приложение №7) о характере и степени тяжести повреждения которая определяется Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»², в которой определяется степень нанесения вреда здоровью пострадавшего, пострадавшего проверяют на степень алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

По окончании сборов материалов расследования комиссия определяет обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, которые допустили нарушение требований охраны труда, формирует предложения для устранения выявленных нарушений и причин несчастного случая и также предлагает профилактические мероприятия для устранения аналогичных случаев . Производит квалификацию несчастного случая: как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

В соответствии со ст. 230 ТК РФ³ по каждому несчастному случаю, на производстве акт о несчастном случае на производстве (далее Акт). Форма Акта зафиксирована Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»⁴ (см: Приложение №8). Акт создается в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр Акта о несчастном случае на производстве.

В Акте должны отражаться обстоятельства и причины несчастного случая, лица допустившие нарушения требований охраны труда, указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

¹ Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти – № 22 – 30.05.2005.

² Российская газета – № 76 – 14.04.2005.

³ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3.

⁴ Российская газета – № 237 – 18.12.2002

Акт подписывается всеми лицами, проводившими расследование и утверждается работодателем или его представителем, заверяется печатью (при наличии печати).

В трехдневный после окончания расследования работодатель или его представитель обязан выдать один экземпляр утвержденного им Акта пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу). Второй экземпляр вместе с материалами расследования хранится на протяжении 45 лет работодателем или его представителем, осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. Если присутствует страховой случай, то третий экземпляр Акта и копии материалов расследования направляются в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).¹

3.2 Порядок расследования, учета групповых, тяжелых со смертельным исходом несчастных случаев на производстве.

Порядок расследование, оформление, учет несчастных случаев классифицирующийся как групповые, тяжелые с смертельным исходом несчастные случаи на производстве так же производятся в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, статьи 227–231;²
- Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»³;

На основании ст. 228.1 ТК РФ⁴ к групповом несчастном случае относится тот случай, в котором пострадали, дав и более лиц. При тяжелом несчастном случае, или несчастном случае со смертельным исходом, работодатель или его представитель обязан в течение первых суток после происшествия известить по форме установленной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред.

¹ Пачурин Г. В., Щенников Н. И., Курчагина Т. И., Филиппов А. А. Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве. Санкт–Петербург Изда–тво: Лань Учебное пособие: 2015 г – 318 с.

² Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

³ Российская газета – № 237 – 18.12.2002.

⁴ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»¹ (См: Приложение №9):

- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- орган исполнительной власти субъекта РФ или же орган местного самоуправления по регистрации юр. лица или физ. лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- при случае если происшествие произошло на территории иного работодателя, куда был направлен сотрудник, то извещается работодатель, направившего пострадавшего работника;
- извещается соответствующий федеральный орган исполнительной власти, осуществляющего надзор в соответствующей сфере деятельности, если происшествие произошло на объекте, подконтрольных данному органу;
- извещается страховщик по вопросам обязательного социального страхования.

Также работодатель или его представитель обязан известить в установленной форме объединения организаций профсоюзов.

Извещение передаётся различными имеющимися средствами в течение суток.²

В соответствии ст. 229 ТК РФ³ при расследовании несчастного случая классифицирующийся как групповые, тяжелые с смертельным исходом несчастные случаи на производстве, в комиссию включаются гос. инспектор труда, должностное лицо органа исполнительной власти субъекта РФ или же органа местного самоуправления, представитель профсоюзов, если же происшествие произошло с застрахованным лицом, в состав комиссии включаются представители страховщика. Комиссией руководит , представитель федерального органа исполнительной власти.

¹ Российская газета – № 237 – 18.12.2002.

² Гладков Н. Г. Снигирева. И. О. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Екатеринбург формационно – издательский дом Профиздат, 2015 г. – 143 с.

³ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Запрещено включать в комиссию руководителя, который непосредственно отвечал за производственный участок, где произошел несчастный случай

Если несчастный случай, произошел в, последствии катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, то приданных обстоятельствах используются материалы расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, которое было проведено федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (в данной сфере деятельности: органами дознания, следствия и владельцем транспортного средства.

Пострадавшим предоставляется право на личное участие в расследовании несчастного случая, так же его представителям или иным доверенным лицам.

Если происшествие связано с обеспечением ядерной, радиационной или технической безопасности атомной энергии, в состав комиссии в обязательном порядке включается также должностное лицо федерального органа исполнительной власти, выполняющий функции по федеральному госнадзору в атомной энергии.

Если происшествие произошло на объекте, относящегося к федеральному органу исполнительной власти, выполнявшего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, в обязательном порядке состав комиссии устанавливается руководителем данного территориального органа. Во главе комиссии находится должностное лицо соответствующего органа. Виды деятельности в области промышленной безопасности, а также перечень опасных производственных объектов установлены Федеральным законом от 21.07.1997 № 116–ФЗ (ред. от 07.03.2017) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.03.2017)¹

При происшествии, где погибло пять человек и более пяти человек в комиссию входит представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

¹ Российская газета – № 145– 30.07.1997

трудового права, и объединения профсоюзов. Во главе комиссии находится руководитель гос. инспекции труда – главный гос. инспектор труда соответствующей гос. инспекции труда или же его заместитель в области охраны труда.

В соответствии с ст.229.1 ТК РФ¹ происшествие в последствии которого одно или несколько лиц понесли тяжелые повреждения здоровья, либо происшествие (в том числе группового) со смертельным исходом расследование должно проводится комиссией в течение пятнадцати дней.

Если обстоятельства требуют дополнительной проверки происшествия, сроки продлеваются председателем комиссии, но больше пятнадцати дней, последующие продление разрешается по согласованию сторон.

Как сказано в с т 229.2 ТК РФ² комиссия, обязана произвести опрос очевидцев, лица которые допустили нарушения требований в области охраны труда, после сбора необходимой информации составляется:

– протокол осмотра места происшествия (См : приложение №5) , протокол опросов очевидцев и ответственных должностных лиц, пояснение пострадавших (См:приложение№6); формы которых закреплены Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»³;

– проверяет журналы регистрации инструктажей по охране труда, а так же протоколы проверки знания;

– составляет медицинское заключение, форма которого определена Приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»⁴ (См приложение №7) о характере и степени тяжести повреждения которая

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

² Там же.

³ Российская газета – № 237 – 18.12.2002.

⁴Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти – № 22–30.05.2005

определяется Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»¹, определяется нахождении пострадавшего во время происшествия, на состояния алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

По окончанию сбора материалов комиссия определяет обстоятельства и причины несчастного случая, и лиц допустивших нарушения требований в области охраны труда, формирует предложения по ликвидации проявившихся нарушений, определяет цепочку факторов повлиявших на рассматриваемый несчастный случай и проведение профилактических мероприятий подобных происшествий, выясняет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент происшествия обусловлены трудовыми отношениями с работодателем, производит квалификацию несчастного случая как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

В соответствии со ст. 230 ТК РФ² по каждому несчастному случаю, составляется Акт форма которого зафиксирована Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»³ (См: Приложение №8) о несчастном случае на производстве в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав РФ.

При групповом несчастном случае на производстве Акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

3.3 Проведение расследования несчастных случаев государственным инспектором.

¹ Российская газета – № 76 – 14.04.2005.

²Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

³ Российская газета – № 237 – 18.12.2002

В соответствии с основным направлением государственной политики в области охраны труда (ст. 210 ТК РФ)¹ государство может участвовать в расследовании и учете происшествий на производстве. В соответствии с статьей 353 ТК РФ² государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция.

Гос. инспекторы труда принимают участие в расследовании происшествий, но и на основании ст. 229 ТК РФ³ могут производить расследование самостоятельно в тех случаях когда выявился скрытый несчастный случай, при поступлении жалоб, заявлений, или при ином обращении пострадавшего, либо лиц, которые состояли на иждивении у погибшего в происшествии, лица, состоявшие с пострадавшим в близком родстве, о несогласии их с выводами комиссии, а также при получении сведений, которые свидетельствуют о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование независимо от срока давности несчастного случая.

Дополнительное расследование проводится, с привлечением профсоюзного инспектора труда (при расследовании тяжелых и с летальным исходом несчастных случаев), по своему усмотрению он имеет право привлечь необходимые органы установленные трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами.

После проведения дополнительного расследования инспектор труда, формирует заключение по соответствующей форме Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»⁴и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Инспектор труда обладает полномочиями, которые могут обязать работодателя составить другой Акт о несчастном случае на производстве, если

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

² Там же.

³ Там же.

⁴ Российская газета – № 237 – 18.12.2002

настоящий Акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования. В данном случае существующий Акт признается утратившим силу на основании решения работодателя или государственного инспектора труда.¹

Статья 360 ТК РФ² определяет, что проведения проверок лицами федеральной инспекции труда определяется ратифицированными РФ конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, ТК РФ, иными ФЗ, а также решениями Правительства РФ.

Так порядок проведения инспектирования осуществляется в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 «об инспекции труда в промышленности и торговле» (1947год)³. Кроме этого, необходимо руководствоваться ТК РФ; Федеральным законом от 8 августа 2001 года № 134–ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)».⁴

Инспектирование может быть плановыми и внеплановыми. Плановые проверки могут осуществляться не чаще, чем один раз в два года.

Поводом внеплановой проверки может послужить контроль исполнения предписаний, выявленных нарушений, при осуществлении плановых мероприятий.

Важно то, что перечень документов, которые могут быть истребованы при проверке, определяются ст.8 Федерального закона от 8 августа 2001 г. № 134–ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)»⁵ востребованные документы в обязательном порядке должны являться объектами мероприятий по контролю и относиться к предмету проверки.

В ст. 357 ТК РФ⁶ определяются основные права государственных инспекторов труда:

¹ Гладков Н. Г. Снигирева. И. О. Комментарий к Трудовому кодексу РФ». Екатеринбург формационно – издательский дом Профиздат– 2015 г. – 143с.

² Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

³ Собрание законодательства РФ – 10.12.2001–№ 50 –ст. 4650.

⁴ Российская газета – № 155–156 – 11.08.2001.

⁵ Там же.

⁶ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

1) Имеют право посещать в целях проведения инспекции организации всех организационно–правовых форм и форм собственности, работодателей – физических лиц. При осуществлении данных действий инспектор обязан предъявить служебное удостоверение.

2) Запрашивать необходимые сведения которые необходимы для его деятельности не только у работодателя, но и у соответствующих органов.

3) Производить анализ образца используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, с обязательным уведомлением работодателя или его представителя и на основании проведенного анализа составить Акт.

4) Производить расследование в установленном порядке.

5) Выписывать предписания. В предписании могут содержаться рекомендации: об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; привлекать виновных в нарушениях к дисциплинарной ответственности или же производить отстранение их от занимающей должности.

6) Направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их определенных структурных подразделений вследствие нарушения требований в области охраны труда.

7) Отстранять от работы лиц, которые не прошли в установленном порядке обучение, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда.

8) Запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если они не соответствуют требованиям законодательства.

Инспектор обязан хранить государственную, служебную, коммерческую и иную тайну, которая стала ему известна при осуществлении своих полномочий. Инспектор обязан не разглашать работодателю сведения о заявителе, если проверка проводится на основании его обращения.¹

¹ Пачурин Г. В., Щенников Н. И., Курчагина Т. И., Филиппов А. А. Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве. Санкт–Петербург Изда–тво: Лань Учебное пособие: 2015 г – 318 с.

3.4 Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве

Разногласия могут возникнуть: (Ст. 229.2 ТК РФ¹)

1) по вопросам связанных с оформлением, учетом и расследованием происшествия;

2) в случае если работодатель отказывается от факта несчастного случая;

3) в случае если, произошел отказа в проведении расследования происшествия и составлении Акта;

4) в случае если пострадавшие, его представитель и иное доверенное лицо с содержанием акта о несчастном случае не согласны.

Разногласия рассматриваются государственной инспекцией труда.

Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.»² также предусматривает случаи, когда между членами комиссии возникают разногласия в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете, квалификации и др.). Решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которые с учетом рассмотрения материалов расследования несчастного случая принимают решение о целесообразности обжалования выводов комиссии в порядке, установленном ст. 231 ТК РФ.³

3.5 Ответственность работодателя.

¹ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

² Российская газета – № 237– 18.12.2002

³ Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

Если работодатель не сообщит в Фонд социального страхования о наступлении страхового случая, его штрафуют в соответствии с ст. 15.34 Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ):¹ на должностных лиц – в размере от 500 до 1000 руб.; на юридических лиц – в размере от 5000 до 10 000 руб. (предприниматели в силу примечания к ст. 2.4 КоАП РФ несут административную ответственность как должностные лица).²

Если работодатель виновен в происшествии несчастного случая, ему грозит административная ответственность согласно ст. 5.27.1 КоАП РФ.³

Если имело место нарушение требований в области охраны труда, которое повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо смерть человека (двух и более лиц), грозит и уголовной ответственностью (ст. 143 Уголовного кодекса РФ⁴).⁵

¹ Там же.

² Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3

³ Там же.

⁴ Собрание законодательства РФ – 17.06.1996 – № 25 – ст. 2954

⁵ Журнал Санэпидкнтроль. Охрана труда – № 4 –2016.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

В соответствии с поставленными задачами в выпускной квалификационной работе рассмотрены: понятие, классификации, причины несчастного случая, методы применяемые для снижения несчастных случаев на производстве, а также рассмотрели порядок, оформления и учета несчастных случаев, рассмотрели права и обязанности: работодателя, работника и инспектора государственной инспекции труда в области охраны по трудовому законодательству РФ. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально–экономические, организационно–технические, санитарно–гигиенические лечебно–профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Таким образом, к несчастному случаю на производстве можно отнести то событие, которое произошло во время исполнения своих трудовых обязанностей, (двигался ли на работу или с работы на предоставленном работодателем транспорте, занимался ли уборкой рабочего места, или упал с лестница, укусило насекомое, получил тепловой удар, отравился, получил травму), любые происшествия которые повлияли на общее физическое состояние или здоровье работника также если события повлекли смерть работника. Но если работник находился в алкогольном, наркотическом, токсичном опьянении, то за последствия происшествия абсолютно и полностью несет ответственность работник.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве рассматриваются в главе 36 « Обеспечение прав работников в области охраны труда» ст. ст. 227– 231 ТК РФ.

Таким образом основными методами предотвращения несчастных случаев на производстве являются:

- 1) государственный контроль;
- 2) исследование причин и обстоятельств несчастных случаев;

3) анализ и изучение с помощью статистических данных о несчастных случаях на производстве;

4) специальная оценка условий труда.

При рассмотрении порядка, оформления и учета несчастных случаев мы установили, что государство в полной мере наделило Государственные инспекции труда для осуществления своих обязанностей в области охраны труда. Инспектирование рабочего места, позволяет работодателю осознать проблемы безопасности и гигиены на рабочем месте, а так же последствия их нарушения.

Путем сбора информации и ведения записей может быть получена полная и точная информация оценки состояния дел с несчастными случаями на производстве. Проведение анализа отчетов дает нам возможность определить достаточно полную цепочку действий, которые необходимы для выявления причин связанных с происшествием на производстве, а так же проведение дальнейших профилактических мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику аналогичных событий.

Таким образом, при изучении причин несчастного случая на производстве основываясь на анализе статистических данных, мы выяснили, что к основным причинам происшествия относится человеческий фактор (работник, работодатель) недостаточная квалификация персонала, влияет на безопасность проведения работ, не достаточно эффективные мероприятия направленные на подготовку и обучение персонала в области охраны труда. Не надлежащее состояние построек, зданий сооружений, транспортного средства, машин, механизмов, оборудования.

Важную роль области охраны труда играет руководство предприятия, поскольку именно оно разрабатывает политику в области охраны труда, воплощает ее при помощи разработанных систем, следит за состоянием машин, механизмов, станков, иного оборудования, инструментов, которые применяются на производстве; следит за соблюдением технологического процесса; обеспечивает обучение персонала; следит за состоянием производственной среды.

Руководство должно создавать положительную культуру, которая определяет, будут или нет эффективными усилия по достижению результата.

Хороший руководитель ясно дает понять, что ему нужно с точки зрения результата, и также ясно определяет, какие действия необходимо выполнить для достижения результата.

Так как за частую, несчастный случай на производстве происходит из-за не достаточной осведомленности работников в области безопасного выполнения работ **предлагается редакция** п.2 ст. 225. ТК РФ:

для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

В следующей форме:

для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим **в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.**

Предлагается редакция п.3 ст. 225. ТК РФ.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

В следующей форме:

Работодатель обеспечивает **обучение лиц в организациях, осуществляющих образовательную деятельность,** поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

В связи с тем, что одним из очагов, а так же виновников несчастного случая является неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, машин, механизмов, оборудования. **Предлагается редакция** ст.163 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся:

исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;

своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;

надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;

условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

В следующей форме:

Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся:

исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;

работодатель не имеет право использовать оборудование и машины **старше десяти лет.**

своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;

надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.

1. Нормативно–правовые акты

- 1.1 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) [Текст] // Собрание законодательства РФ – 07.01.2002 – № 1 (ч. 1) – ст. 3
- 1.2 Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63–ФЗ (ред. от 17.04.2017) [Текст] // Собрание законодательства РФ – 17.06.1996 – № 25– ст. 2954.
- 1.3 Федеральный закон от 24.07.1998 № 125–ФЗ (ред. от 28.12.2016) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» [Текст] // Российская газета – № 153–154 – 12.08.1998
- 1.4 Федеральный закон от 28.12.2013 № 426–ФЗ (ред. от 01.05.2016). «О специальной оценке условий труда». [Текст] // Российская газета – № 295–30.12.2013.
- 1.5 Федеральным законом от 21.07.1997 № 116–ФЗ (ред. от 07.03.2017) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изм. и доп., вступ. в силу с 25.03.2017). [Текст] // Российская газета – № 145– 30.07.1997
- 1.6 Федеральный закон от 8 августа 2001 года № 134–ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора).» [Текст] // Российская газета – № 155–156 – 11.08.2001.
- 1.7 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве». (Зарегистрировано в Минюсте РФ 20.05.2005 № 6609) [Текст] // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти – № 22 – 30.05.2005.
- 1.8 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» [Текст] // Российская газета – № 76 – 14.04.2005.
- 1.9 Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (ред. от 25.03.2013) «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной

трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». [Текст] // Собрание законодательства РФ – № 43 – 23.10.2000 – ст. 424.

1.10 Приказ Роструда от 21.02.2005 № 21 «О порядке представления оперативных и аналитических сведений о групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями и иных чрезвычайных происшествиях и о состоянии и причинах производственного травматизма» (вместе с «Указаниями по заполнению оперативных (уточненных) данных о происшедших групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, пострадавших со смертельным исходом, аналитических сведений о причинах и видах (типах) несчастных случаев с тяжелыми последствиями, экстренных сообщений о происшедших групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями, иных чрезвычайных происшествиях и социальных конфликтах)» [Электронный ресурс] // <http://base.garnt.ru>

1.11 Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 14.11.2016) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об обязанностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях». [Текст] // Российская газета – № 237 – 18.12.2002.

1.12 Конвенция Международной организации труда № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле (1947 год)». [Текст] // Собрание законодательства РФ – 10.12.2001 – № 50 – ст. 4650.

2. Научная и учебная литература

2.1 **Анализ сибирским управлением Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору – РОСТЕХНАДЗОР.** [Электронный ресурс] // <https://git62.rostrud.ru>

2.2 **Бадагуев.Б.Т.** Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания. Расследование, оформление, учет. [Текст] М.: Издание: Альфа–пресс 2015 г. –112 с. ISBN 978–5–7749–0543–0.

- 2.3 **Гладков Н. Г. Снигирева. И. О.** Комментарий к Трудовому кодексу РФ». [Текст] Екатеринбург формационно – издательский дом Профиздат, 2015 г. – 143с. ISBN 3–97634–0975–5.
- 2.4 **Ден Петерсон.** Аутентичные участие. [Текст] Издатель Национальный совет безопасности, пересмотренное издание, 2015 г. – 89 с.
- 2.5 **Доклад.** О соблюдении требований трудового законодательства в сфере охраны труда. Основные нарушения, выявленные Государственной инспекцией труда в ХМАО – Югре по результатам контрольно – надзорной деятельности в 2016 году, меры принятые к руководителям, допустившим нарушения требований охраны труда. [Электронный ресурс] // [https:// git86.rostrud.ru/](https://git86.rostrud.ru/)
- 2.6 **Ефремова О.С.** Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования и учета. [Текст] Издательство: М.: Альфа–Пресс, 2015 г. –132 с. ISBN 5–6497–0163–5.
- 2.7 **Зимолог Б., Тримпоп Р.** Осознание риска. Энциклопедия по охране и безопасности труда. [Электронный ресурс] // Четвертое издание.– Международная организация труда –Женева – 2013г. [https:// www.safework.ru](https://www.safework.ru)
- 2.8 **Кирстен Йоргенсе.** Принципы анализа несчастных случаев: Энциклопедия по охране и безопасности труда. [Электронный ресурс] Четвертое издание // Международная организация труда.– Женева, 2013. <https://www.safework.ru/>
- 2.9 **Пачурин Г. В., Щенников Н. И., Курчагина Т. И., Филиппов А. А.** Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве. [Текст] СПб.: Изда–тво: Лань Учебное пособие: 2015 г – 318 с. ISBN 5–9769–2265–2.
- 2.10 **Пачурина Г.В.** Совершенствование профилактики несчастных случаев на производстве: монография; [Текст] Нижний Новгород гос. техникум. 2014. – 92 с. ISBN 5–9764–0964–5.
- 2.11 **Реестр несчастных случаев** со смертельных исходом за 1 полугодие 2013 года в Рязанской области. [Электронный ресурс] // <https://git62.rostrud.ru>
- 2.12 **Сальников И.В** Несчастные случаи на производстве: порядок расследования, новое в законодательстве, полная документация; [Текст] М.: Дашков 2014 г.– 210 с. ISBN 5–4678–6865–5.

- 2.13 **Санэпидконтроль. Охрана труда** . [Текст] Журнал № 4, 2016.
- 2.14 **Состояние условий и охраны труда** в Ханты–Мансийском автономном округе – Югре: региональный обзор. [Текст] // Ижевск: Издательство: Принт –2, 2015 – 43 с.
- 2.15 **Тихомиров М.Ю.** Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания: судебная практика, официальные разъяснения, образцы документов. [Текст] издательство Тихомиров М.Ю. М.: 2017г. – 98 с. ISBN 5–9764–0974–5.
- 2.16 **Трудовое право** . [Текст] Ежемесячный практический журнал № 9 2015 г ст.73
- 2.17 **Фейер А.М., Уильямсон А.М.** Человеческий фактор в моделировании несчастного случая. Энциклопедия по охране и безопасности труда // Четвертое издание. Международная организация труда.– Женева, 2013 – 263 с. [Электронный ресурс] <https://www.safework.ru>
- 2.18 **Хрупачева А.Г., Хадарцева А.А.** [Текст] Производственная безопасность и профессиональное здоровье // Тула: Изд–во ТулГУ, 2015.– 218 с. ISBN 5–9764–0965–3.
- 2.19 **Энтони Линехан.** Энциклопедия Международной Организации Труда 2015г – 188 с. [Электронный ресурс] <https://www.safework.ru/>

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

**Приложение 4
к приказу Роструда
от 21 февраля 2005 г. № 21**

**Представляется ежеквартально до 20 числа
месяца, следующего за отчетным кварталом
(в виде приложения к пояснительной записке
отчета о работе ГИТ)**

Сведения о причинах несчастных случаев с тяжелыми последствиями

**в _____ за _____ 200__ год
а _____
(наименование субъекта Российской Федерации) (кол–во месяцев)**

№№ п/п	Наименование причины	Код	Общее кол-во несчастных случаев с тяжелыми последстви ями	Распределение количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями по видам экономической деятельности организаций																	
				Обозначение разделов по ОКВЭД*																	
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1.	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования	01																			
2.	Несовершенство технологического процесса	02																			
3.	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	03																			
4.	Неудовлетворитель ное техническое состояние зданий, сооружений, территории	04																			
5.	Нарушение технологического процесса	05																			
6.	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	06																			
7.	Нарушение правил дорожного движения	07																			
8.	Неудовлетворитель ная организация производства работ	08																			
9.	Неудовлетворитель ное содержание и недостатки в организации	09																			

1	21.01.2013	Кредитный потребительский кооператив граждан «Региональные инвестиции», ОКВЭД 90.00	Хикматов Ж.И.	1990 г.р.	подсобный рабочий	Прочие контакты (столкновения) с предметами, деталями и машинами	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда
2	18.05.2013	ООО «Шацк Молоко», ОКВЭД 15.51.1	Бородин Н.В.	1954 г.р.	механик по оборудованию	Падение пострадавшего с высоты	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда
3	23.05.2013	ООО «Сад», ОКВЭД 45.21.1	Майоров М.Н.	1971 г.р.	подсобный рабочий	Падение пострадавшего с высоты	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

Перечень организаций, в которых руководители и специалисты не проходили обучение по Охране труда

№ п.п	Наименование организации	Юридический адрес	ФИО руководителя организации	Муниципальное образование
1	Общество с ограниченной ответственностью «Стрелец»	628634, Ханты–Мансийский автономный округ –Югра, Нижневартовский район, пгт Излучинск ул. Школьная д. 6	Белоусова Эмилия Петровна	Н–Вартовский р–он
2	Общество с ограниченной ответственностью «Интеграция»	628634, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский район, пгт. Излучинск, ул. Энергетиков д. 5А	Савинская Лилия Эдвартовна	Н–Вартовский р–он
3	Муниципальное бюджетное учреждение «Охтеурский центр традиционных промыслов»	628622, Ханты–Мансийский автономный округ, Нижневартовский р–н, с. Охтеурье, промзона	Скокова Татьяна Николаевна	Н–Вартовский р–он
4	Общество с ограниченной ответственностью Частное охранное предприятие «ТАЙ»	628634, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский р–н, п.г.т. Излучинск промзона НВ ГРЭС	Лукьянченко Татьяна Леонидовна	Н–Вартовский р–он
5	Общество с ограниченной ответственностью «Охранное предприятие «Тай»	628634, Ханты–Мансийский автономный округ – Югра Нижневартовский р–он, п.г.т. Излучинск промзона НВ ГРЭС	Лукьянченко Татьяна Леонидовна	Н–Вартовский р–он
6	Общество с ограниченной ответственностью «Пресс–Металл»	628634, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский р–н,	Ривкин Александр Гариевич	Н–Вартовский р–он

		пос.Излучинск, Нижневартовская БПТО и КО №1 р-н озера Савкино		
7	Муниципальное казенное учреждение «Краеведческий музей имени Т.В. Великородовой»	628636, Ханты–Мансийский автономный округ – Югра, Нижневартовский район, с.п.Вата, ул.Лесная.36	Антипова Ирина Алексеевна	Н–Вартовский р–он
8	Муниципальное казенное учреждение «Учреждение по материально–техническому обеспечению сельского поселения Вата»	628636, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский район, д.Вата, ул.Центральная д.15	Абузяров Рушан Гаязович	Н–Вартовский р–он
9	Муниципальное казенное учреждение «Культурно–досуговый центр сельского поселения Ларьяк»	628650: Ханты–Мансийский автономный округ – Югра, Нижневартовский район, с. Ларьяк, ул. Гагарина 14	Мухаметзянова Александра Владимировна	Н–Вартовский р–он
10	Муниципальное казенное учреждение «Сотрудничество»	628650, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский район, с.Ларьяк, ул.Мирюгина, д.11	Бунакова Татьяна Юрьевна	Н–Вартовский р–он
11	Муниципальное казенное учреждение «Сельский дом культуры сельского поселения Вата»	628636, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский район, д.Вата ул.Лесная д. 8	Заева Людмила Ивановна	Н–Вартовский р–он
12	Общество с ограниченной ответственностью «Лангри»	6286650, Ханты–Мансийский автономный округ–Югра, Нижневартовский район, с.Ларьяк, АЗС ООО «Лангри»	Рубцова Ирина Николаевна	Н–Вартовский р–он

ПРИЛОЖЕНИЕ №4.





ПРИЛОЖЕНИЕ №5

ПРОТОКОЛ

осмотра места несчастного случая, произошедшего
«20» февраля 2015 года с Горуцким Марьяном Ивановичем – помощником бурильщика Э иРБС
5 разряда

(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего)

«21» февраля 2015 г.

Куст № 104 Скважина № 8067
Вахское месторождение
(место составления протокола)

Осмотр начат в 10 часов 30 минут
Осмотр окончен в 17 часов 30 минут

Мною, членом комиссии по расследованию несчастного случая, на основании приказа ООО
«ВашТрансБур Сервис» от 24 февраля 2015 года № 36,

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование организации)

Свиридов О. В. – главным инженером ООО «ВашТрансБур Сервис» (далее по тексту ООО
«ВТБ Сервис»),

(должность, фамилия, инициалы представителя (члена комиссии), производившего опрос)

произведен осмотр места несчастного случая, произошедшего на кустовой площадке № 104
ООО «ВТБ Сервис» 20 февраля 2015 года.

(наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя –
физического лица; дата несчастного случая)

с помощником бурильщика Э иРБС 5 разряда Горуцким Марьяном Ивановичем
(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр производился в присутствии членов комиссии: заместителя главного инженера по ОТ,
ПБ и ООС Яушев В. М.

(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц, участвовавших в осмотре: другие члены комиссии
по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1. Обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра:
Место происшествия было сохранено.
(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение существа изменений)
2. Описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства или другого оборудования), где произошел несчастный случай:

Несчастный случай произошел на территории кустовой площадке № 104 Скважина № 8067 Вахское месторождение Томская область, находящегося на расстоянии 180 километров от города Нижневартовска. Местом несчастного случая является территорией Томск нефть НГДУ №2. Работы проводились персоналом допущенным к данным видам работ. Роторная площадка БУ 3000 ЭУК –1М. у торца наклонного желоба.

(точное указание рабочего места, тип (марка), инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю:

Роторная площадка БУ 3000 ЭУК –1М. у торца наклонного желоба, инструмент ЛБТ–147 X
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация – изготовитель)

3. Описание части оборудования (постройки, сооружения) материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма
Торец наклонного желоба изготовлен из листового металла обрамленный уголком, отсутствие повреждений и препятствий (ровная поверхность) роторной площадки. Инструмент ЛБТ–147.
(указать конкретно их наличие и состояние)

4. Наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности

Защитное оборудование не применялось.

(блокировок, средств сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений (занулений), изоляции проводов и т.д.)

5. Наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший:

Спецодежда соответствует нормативным требованиям, наличие сертификатов, в хорошем состоянии.

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие нормативным требованиям)

6. Наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние:

Несчастный случай произошел на открытом воздухе.

7. Состояние освещенности и температуры

Несчастный случай произошел на открытом воздухе. Температура воздуха на момент осмотра составляла –20°С, погода облачная.

(наличие приборов освещения и обогрева помещений и их состояние)

В ходе осмотра фотосъемка проводилась. Фото приложено к делу.

(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия предметы не изымались.

(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются: Схема № 1, фотографии сделанные на месте несчастного случая произошедшего 20 февраля 2015 года с помощником бурильщика Э иРБС 5 разряда Горущим Марьяном Ивановичем ООО «ВТБ Сервис»

(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц

главным инженером ООО «ВашТрансБур Сервис» Свиридов О. В. и заместителя по ОТ, ПБ и ООС ООО «ВТБ Сервис» Яушев В.М.

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления не поступили.

(поступили, не поступили)

Содержание заявлений: нет.

(подпись)

Свиридов О. В.
(Ф.И.О.)

(подпись)

Яушев В.М.
(Ф.И.О.)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены:

(подпись)

Свиридов О. В.
(Ф.И.О.)

21.02.2015 г.

(подпись)

Яушев В.М.
(Ф.И.О.)

21.02.2015 г.

(подписи, фамилии, инициалы, участвовавших в осмотре лиц, дата)

Замечания к протоколу: нет.

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен:

Заместитель главного инженера

по ОТ, ПБ и ООС

– Яушев В.М.

21.02.2015 г.

(должность, фамилия, инициалы члена комиссии, проводившего осмотр, подпись дата)

Копия верна

Яушев В.М.

– заместитель главного инженера по
ОТ, ПБ и ООС

ПРИЛОЖЕНИЕ №6

ПРОТОКОЛ

опроса пострадавшего при несчастном случае.

(очевидца несчастного случая, должностного лица)

Куст № 104 Скважина № 8067

«25» февраля 2015 г.

Вахское месторождение

(место составления протокола)

Опрос начат в 14 ч. 00 мин.

Опрос окончен в 15 ч. 00 мин

Мною, членом комиссии по расследованию несчастного случая, на основании приказа ООО «ВашТрансБур Сервис» от 24 февраля 2015 года № 36

(фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо наименование организации)

Заместителем главного инженера по ОТ, ПБ и ООС Яушев В. М. (должность, фамилия, инициалы члена комиссии), производившего опрос)

в палате Городской больницы.

(наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

1) фамилия, имя, отчество	<u>Горуцкий Марьян Иванович.</u>
2) дата рождения:	<u>23.03.1989.</u>
3) Место рождения:	<u>Украина с Криница</u>
4) Место жительства и регистрации:	<u>Украина с Криница</u>
5) Гражданство:	<u>Украина</u>
6) Образование:	<u>Среднее профессиональное</u>
7) Семейное положение, состав семьи:	<u>Не женат</u>
8) Место работы или учебы:	<u>ООО «ВашТрансБур Сервис»</u>
9) Профессия, должность:	<u>Помощник бурильщика ЭиРБ (5-го разряда).</u>
10) Иные данные о личности опрашиваемого:	<u>нет</u>

Горуцкий М. И. 25.02.2015 г.

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого)

Иные лица, участвовавшие в опросе –

Нет

(процессуальное положение, фамилия, инициалы лиц, участвовавших в опросе:

зам. главного инженера ОТ.ПБ и ООС Яушев В. М.

другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо пострадавшего, адвокат и др.)

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств

не применялось

(каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, могу показать следующее:

По существу несчастного случая, происшедшего 20.02.2015г. со мной Горуцким Марьяном Ивановичем – помощником бурильщика Э иРБС 5 разряда могу показать следующее:

(фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего)

Вопрос № 1: Где конкретно Вы находились в момент несчастного случая?

Ответ: На роторной площадке .

Вопрос № 2: Какую работу выполняли?

Ответ: Выполнял спускоподъемные операции инструмента ЛБУ–147 на мостки.

Вопрос № 5: Что по Вашему мнению, явилось причиной несчастного случая?

Ответ: Я находился в опасной зоне, невнимательность с моей стороны пострадавшего. Не правильное использование СИЗ, каска не была закреплена ремешком на голове.

Вопрос № 7: Кто и когда поручил выполнить данную работу ?

Ответ: Работа выполнялась согласно плану работ на данный день.

Вопрос № 8: Когда приступил к выполнению данной работы?

Ответ : 20 февраля в 8.00.

Вопрос №9 В каком положении и какой позе находился в момент несчастного случая?

Ответ: Я находился на ногах, до момента пока труба не зацепилась в начале наклонного желоба, сыграв конец трубы пошел в сторону пульта вспомогательной лебедки. Хотел уйти от трубы но зацепился за дверцу люка желоба. После чего я упал в наклонный желоб. Потом съехал по наклонному желобу в низ.

Вопрос №10: Какое самочувствие было у Вас перед несчастным случаем?

Ответ: Нормальное. Был здоров.

Вопрос №11: Когда и кто проводил обучение и инструктаж пострадавшего по безопасному производству работ?

Ответ: Мастером был проведён инструктаж перед началом работ.

Вопрос №12: Находился ли кто-либо из посторонних при выполнении работ?

Ответ: Нет.

Вопрос №13: Соблюдали ли вы требования безопасного производства работ?

Ответ: Соблюдал.

Вопрос №14: Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи?

Ответ: Мне была оказана первая медицинская помощь бурильщиком Михайлюк М.В бурильщиком Гнатышак П.Д. , вторым помощником бурильщика Букатюк М. И , далее на автомобиле газель , я был отправлен в мед. пункт поселка Вах.

(излагаются показания опрашиваемого, а также поставленные перед ним вопросы и ответы на них)

Горуцкий М. И. 25.02.2015 г

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц заявления не поступили . Содержание заявлений: _____

(поступили, не поступили)

Яушев В. М. 25.02.2015 г

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

25.02.2015 г

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опрос, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен Горуцкий М. И. 25.02.2015 г.

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух Яушев В. М. 08.12.2012г.

(подпись, фамилия, инициалы лица проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу нет

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен:

Зам главного инженера ОТ.ПБ и ООС Яушев В. М. 08.12.2012г.

(должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ №7

Приложение № 1

к Приказу

Министерства здравоохранения

и социального развития

Российской Федерации

от 15 апреля 2005 г. № 275

Наименование медицинской
организации (штамп)

Медицинская документация
Учетная форма № 315/у
Утверждена Приказом
Минздравсоцразвития России

МЕДИЦИНСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
О ХАРАКТЕРЕ ПОЛУЧЕННЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ ЗДОРОВЬЯ
В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И СТЕПЕНИ ИХ ТЯЖЕСТИ

Выдано _____
(наименование организации (индивидуального
предпринимателя), по запросу которой(ого) выдается
медицинское заключение)

о том, что пострадавший _____
(фамилия, имя, отчество, возраст,
занимаемая должность (профессия)

_____ (пострадавшего)

поступил в _____
(наименование медицинской организации, ее структурного
подразделения, куда поступил

_____ (пострадавший, дата и время поступления (обращения))

Диагноз и код диагноза по МКБ-10 _____
(с указанием характера
и локализации повреждений

_____ (здоровья)

Согласно Схеме определения степени тяжести повреждения
здоровья при несчастных случаях на производстве указанное
повреждение относится к категории _____
(указать степень тяжести травмы:

_____ (тяжелая, легкая, нужное - вписать)

Заведующий отделением _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)
(или главный врач)

Лечащий врач _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

Дата _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ №8

Один экземпляр
направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя
(его представителя))

«__» _____ 200__ г.

Печать (при наличии печати)

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____
_____ (число, месяц, год и время происшествия)

несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)
2. Организация (работодатель), работником которой является
(являлся) пострадавший _____
(наименование, место нахождения,

юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (код основного вида экономической деятельности
по ОКВЭД); фамилия, инициалы работодателя –

физического лица)
Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес,
отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:
фамилия, имя, отчество _____
пол (мужской, женский) _____
дата рождения _____
профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)
/первичный, повторный,

Инструктаж на рабочем месте -----
(нужное

внеплановый, целевой/
----- по профессии или виду работы, при выполнении
подчеркнуть)

которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с «__» _____ 200_ г. по «__» _____ 200_ г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай: с «__» _____
200_ г. по «__» _____ 200_ г.

(если не проводилось –
указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год,
№ протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел
несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием
опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся
в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска,
организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ <*>

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ <*>

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья _____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(фамилии, инициалы, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ №9

Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ

о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) <*>

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД), место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы работодателя – физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)
2. _____
(дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа <*>, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)
4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус <*> пострадавшего (пострадавших), профессия (должность) <*>, возраст – при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
5. _____
(характер <*> и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими), – при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)

6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение,
дата и время передачи извещения)
7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение,
дата и время получения извещения)

ПРИЛОЖЕНИЕ №10

Форма 5

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственного инспектора труда

по несчастному случаю _____
(групповому, с легким, тяжелым,
со смертельным исходом)
происшедшему «__» _____ 200_ г. в ____ час. ____ мин.
с _____

(фамилия, инициалы, профессия (должность) пострадавшего
(пострадавших), наименование и

юридический адрес, отраслевая принадлежность
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

организации; фамилия и инициалы работодателя -
физического лица)

Мною _____
(фамилия, инициалы государственного инспектора труда)
с участием _____
(фамилии, инициалы: профсоюзного инспектора труда;
работников органов

государственного надзора и контроля (с указанием
их должностей); других лиц,

принимавших участие в расследовании несчастного случая)

проведено расследование данного несчастного случая в связи с _____

(указываются причины и основания
проведения расследования)

Заключение составлено по материалам расследования, проведенного ____

(указать название организаций (комиссий организаций)
или фамилии, инициалы, должности работников

правоохранительных органов, ранее проводивших
расследование данного происшествия)

мною лично.

В ходе проведенного расследования установлено следующее:

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):
фамилия, имя, отчество _____
пол (мужской, женский) _____
дата рождения _____
профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____,

(число полных лет и месяцев)
в том числе в данной организации _____,
(число полных лет и месяцев)
семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст
членов семьи, находящихся на
_____ иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте
/первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)
по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел
несчастный случай _____
(число, месяц, год)

Стажировка: с «__» _____ 200_ г. по «__» _____ 200_ г.
_____ (если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай: с «__» _____
200_ г. по «__» _____ 200_ г. _____
(если не проводилось -
указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при
выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год,
№ протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел
несчастный случай

_____ (краткое описание места происшествия с указанием
опасных и (или) вредных производственных

_____ факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся
в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к травме: _____

_____ (наименование, тип, марка, год выпуска,
организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда
(аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием
индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий
труда _____ <*>

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку
условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда)
(наименование, ИНН) _____ <*>

4. Обстоятельства несчастного случая

_____ (описание обстоятельств, предшествовавших несчастному
случаю, последовательное

_____ изложение событий и действий пострадавшего
(пострадавших) и других лиц, связанных с

_____ несчастным случаем, характер и степень тяжести
полученных пострадавшим (пострадавшими)

_____ повреждений с указанием поврежденных мест, объективные
данные об алкогольном или ином

_____ опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие
сведения, установленные в ходе расследования)

5. Выводы

На основании проведенного мною расследования прихожу к заключению, что данный несчастный случай подлежит квалификации как

(связанный/не связанный)
с производством, оформлению актом _____

(актом формы Н-1 или актом произвольной формы)

учету и регистрации _____

(наименование организации или фамилия и инициалы работодателя - физического лица)

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

(указать основную и сопутствующие причины несчастного случая со ссылками на нарушенные

требования законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведшие к несчастному случаю, являются:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными

в настоящем заключении)

(фамилия, инициалы государственного инспектора труда, подпись, дата, печать/именной штамп)