

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Южно-Уральский государственный университет  
(национальный исследовательский университет)»  
Политехнический институт  
Факультет «Механико-технологический»  
Кафедра «Безопасность жизнедеятельности»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой БЖД  
\_\_\_\_\_ /А.И. Сидоров/  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Сравнительный анализ результатов аттестации рабочих мест и специальной  
оценки условий труда

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ  
ЮУрГУ – 20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР

Руководитель работы, доц.  
\_\_\_\_\_ /И. В. Скуртова /  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Автор работы  
студент группы П-459  
\_\_\_\_\_ /Д. В. Кудряшова/  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Нормоконтролер, доцент  
\_\_\_\_\_ /А.В. Кудряшов /  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Челябинск 2018г.

## АННОТАЦИЯ

Кудряшова Д.В. Сравнительный анализ результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда – Челябинск: ЮУрГУ, П-459, 2018г., 89 с., 6 ил., 7 табл., библиографический список – 20 наим., 9 прил., альбом иллюстраций – 18 листов

В работе представлены общие сведения об аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда. Также представлена характеристика предприятия ООО «Тайгинский горно-обогатительный комбинат» и медицинского учреждения ФГБУЗ ЦМСЧ № 71.

Выполнен анализ нормативной документации по аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда, изучен порядок ее проведения.

Рассмотрены результаты аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда в ООО «Тайгинский ГОК» и ФГБУЗ ЦМСЧ № 71. Изучены сводные ведомости, перечни рабочих мест.

Был проведен сравнительный анализ на рабочих местах ООО «Тайгинского горно-обогатительного комбината»: начальник цеха, машинист экскаватора, пробоотборщик. На рабочих местах ФГБУЗ ЦМСЧ №71: заведующий отделением (врач-терапевт участковый), врач-хирург (хирургический кабинет), медицинская сестра перевязочной (хирургический кабинет). Проведены сравнения гарантий и компенсаций, предоставляемые работникам по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР			
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	<i>Сравнительный анализ результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда</i>	Лит	Лист	Листов
Разраб.		Кудряшова Д.В.					3	89
Пров.		Скуртова И.В.						
Н. контр.		Кудряшов А.В.						
Утв.		Сидоров А.И.						
						ЮУрГУ Кафедра БЖД		

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	6
1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	7
1.1 Общие сведения о аттестации рабочих мест.....	7
1.2 Общие сведения о специальной оценке условий труда.....	9
1.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ.....	14
1.4 Гарантии и компенсации.....	17
1.4.1 Условия предоставления льгот по результатам АРМ.....	17
1.4.2 Условия предоставления льгот по результатам СОУТ.....	20
1.4.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ.....	23
2 СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ АРМ И СОУТ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ.....	25
2.1 Общие сведения ООО «Тайнский горно-обогатительный комбинат».....	25
2.2 Определение различий при установлении класса условий труда при проведении АРМ И СОУТ.....	26
2.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ на примере конкретных рабочих мест .....	29
3 СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.....	33
3.1 Общие сведения ФГБУЗ ЦМСЧ № 71.....	33
3.2 Определение различий при установлении класса условий труда при проведении АРМ И СОУТ.....	34
3.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ на примере конкретных рабочих мест .....	36
4 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	40
4.1 Анализ выплат в ПФР при проведении АРМ.....	40
4.2 Анализ выплат в ФСС при проведении АРМ.....	41
4.3 Анализ выплат в ПФР при проведении СОУТ.....	41
4.4 Анализ выплат в ФСС при проведении СОУТ.....	43
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	44
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	45
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	48
ПРИЛОЖЕНИЕ А.....	49

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		4

ПРИЛОЖЕНИЕ Б.....	51
ПРИЛОЖЕНИЕ В.....	53
ПРИЛОЖЕНИЕ Г.....	56
ПРИЛОЖЕНИЕ Д.....	59
ПРИЛОЖЕНИЕ Е.....	64
ПРИЛОЖЕНИЕ Ж.....	68
ПРИЛОЖЕНИЕ К.....	79

## ВВЕДЕНИЕ

Согласно ст. 37 п. 3 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [1].

В настоящее время основным направлением государственной политики в области охраны труда, является обеспечение безопасных условий труда.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов [2].

По данным Росстат, численность работников, занятых во вредных условиях труда составляет более 30 % – практически каждый третий работник в Российской Федерации работает во вредных условиях. Вредные условия труда являются причиной возникновения профессиональных заболеваний и производственных травм. В связи с этим в 2014 году законодательство предложило новый законопроект. Вместо аттестации рабочих мест работодатели обязаны проводить новую процедуру – специальную оценку условий труда, которая является единственным инструментом для получения данных о состоянии условий труда работников.

В данной работе проведен сравнительный анализ результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		6

# 1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## 1.1 Общие сведения о аттестации рабочих мест

Аттестация рабочих мест (АРМ) – это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями. Включает в себя гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест, а также наличие средств индивидуальной защиты у всех работников [17].

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводилась в соответствии с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития от 31.08.2007 №569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Впервые, в 1992 году Министерство труда и занятости населения РСФСР утвердило Приказ «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Главной целью данного приказа являлось: обязательное проведение аттестации на предприятиях, определение влияния производственных факторов, обоснование предоставления льгот и компенсаций, рационализация условий труда. Следующая попытка реализовать данную процедуру была проделана с выходом Постановления от 14.03.1997 г. «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда», когда аттестация стала обязательным этапом для сертификации работ по охране труда на предприятии и действовала до 1 января 2014 года, пока на смену не пришла новая процедура – специальная оценка условий труда.

Основные нормативные документы, регламентировавшие проведение аттестации рабочих мест по условиям труда:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации [2];
- 2) Р 2.2.755-99 «Гигиенические критерии оценки и классификация

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		7

условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряжённости трудового процесса», впоследствии замененный на Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» [17];

3) Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (с изменениями внесенными Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2012г. №590н) [16];

4) Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» [15];

5) Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда. Методические указания (утв. Минтрудом РФ 30.07.1999 № МУ ОТ РМ 02-99) [18].

6) Типовые отраслевые нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты работникам различных отраслей промышленности, и др.

Аттестация рабочих мест включала в себя:

- гигиеническую оценку условий труда (оценку соответствий условий труда гигиеническим нормативам);
- оценку травмоопасности рабочих мест;
- оценку обеспечения работников средств индивидуальной защиты;
- комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

Аттестация рабочих мест проводилась в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты аттестации рабочих мест использовались в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		8

соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;

- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, оценки профессионального риска;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников [17].

## 1.2 Общие сведения о специальной оценке условий труда

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) представляет собой комплекс

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		9



мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты рабочего персонала [4].

СОУТ по сравнению с АРМ имеет более высокий статус – уровень Федерального закона, что повышает значимость проводимой оценки.

При проведении специальной оценки условий труда оцениваются классы условий труда на рабочих местах. СОУТ рабочих обязаны проводить все работодатели на всех рабочих местах, за исключением рабочих мест надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Непосредственно оценку условий труда на рабочих местах осуществляет специализированная организация, привлекаемая работодателем на основании гражданско-правового договора. Эта организация проводит идентификацию вредных и (или) опасных факторов, последующие исследования и замеры таких факторов, а также составляет отчет о результатах оценки.

Требования к организации проводящей специальную оценку условий труда (СОУТ):

- проведение СОУТ должно быть представлено в уставных документах как один из основных видов или один из видов деятельности организации;
- наличие испытательной лаборатории, которая должна быть аккредитована в соответствии с законодательством РФ, имеющей право на выполнение исследований и измерений вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ [4].

Организация, проводящая СОУТ, в качестве структурного подразделения должна иметь испытательную лабораторию (центр), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Аккредитация основывается на принципах:

- открытости и доступности правил аккредитации;
- компетентности и независимости органов, осуществляющих аккредитацию;
- недоступности ограничения конкуренции и создания препятствий к аккредитации;
- обеспечения равных условий организациям, претендующим на получение аккредитации;
- недопустимости участия в оказании услуг в области охраны труда организаций, осуществляющих функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов [7].

Аккредитация осуществляется в целях:

- подтверждения компетентности организаций в сфере оказания услуг в области охраны труда;
- подтверждение соответствующих полномочий в сфере оказания услуг в области охраны труда.
- обеспечение гарантий ответственности организаций перед заинтересованными лицами [14].

Специальная оценка условий труда – является обязательным мероприятием. Работодатель обязан обеспечить:

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		11

- улучшения условий труда работников;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		12

сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением [2].

Основные нормативные документы, регламентирующие проведение специальной оценке условий труда:

1) Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» [4];

2) Методика проведения специальной оценке условий труда утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты РФ №33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» [11];

3) Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №32н от 24 января 2014 г. «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» [10].

Одним из основных отличий СОУТ от АРМ является введение такого этапа работы как «Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов».

Идентификация представляет собой выявление на рабочих местах опасных и вредных производственных факторов, может проводится на основании опроса работников, по предоставляемой работодателем информации или при визуальном осмотре рабочих мест. В том случае, если вредные и опасные производственные факторы не выявлены, работодателем заполняется декларация и подается в

государственную инспекцию, которая действительна 5 лет.

В случае если на рабочих местах выявлены вредные и опасные факторы, то указанные факторы подлежат измерениям по результатам проведения измерений экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах к классам условий труда.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона [4].

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, которые входят в списки специальностей, попадающие под досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам проведенной ранее специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест, где были установлены вредные и (или) опасные условия труда [4].

### 1.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ

С введением специальной оценке условий труда изменился перечень ОиВПФ, подлежащих оценке. Факторы производственной среды и трудового процесса, а также условия их оценивания при аттестации рабочих мест и специальной оценке условий труда приведены в таблице 1.

Таблица 1 – ОиВПФ подлежащие оценке условий труда

ОиВПФ	АРМ	СОУТ
Параметры микроклимата	на всех рабочих местах	только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование,

Продолжение таблицы 1

ОиВПФ	АРМ	СОУТ
		являющееся искусственным источником тепла и (или) холода.
Освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении	на всех рабочих местах	только при выполнении прецизионных работ высокой и наивысшей точности с величиной объектов различия менее 0,5 мм, при работе на видео-дисплейных терминалах при наблюдении за большим количеством объектов на экране, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различия и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, на рабочих местах, на которых проводятся работы на высоте, а также существует опасность травмирования работников вследствие воздействия движущихся частей машин и механизмов, транспортных средств.
ЭМП ПЭВМ	на всех рабочих местах, оборудованных персональными компьютерами	если работник занят на работе с ПЭВМ более 50 процентов рабочего времени.
Напряженность трудового процесса	на всех рабочих местах	на всех рабочих местах, где присутствуют соответствующие виды работ и нагрузок.
Тяжесть трудового процесса	на всех рабочих местах	только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или «стоя», при перемещении в пространстве.
Виброакустические факторы (шум, вибрация, инфразвук, ультразвук)	на всех рабочих местах	только на рабочих местах производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.
Химический фактор	на всех рабочих местах	на всех рабочих местах, где в технологическом процессе или химическом анализе используются химические вещества или смеси, в ходе технологического процесса происходит выделение химических веществ, производятся вещества биологической природы.
Биологический фактор	на всех рабочих местах	На рабочих местах, где ведутся работы с бактериальными препаратами, которые содержат микроорганизмы – живые клетки, продуценты и споры, где осуществляются работы с патогенными микроорганизмами: осуществление ветеринарной деятельности,

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР

Лист

15

Продолжение таблицы 1

ОиВПФ	АРМ	СОУТ
		осуществление медицинской деятельности, деятельность по использованию возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II, III и IV степеней потенциальной опасности.
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	на всех рабочих местах	на рабочих местах, где в технологическом процессе ведется добыча, обогащение, использование и производство пылящих веществ, относящихся к АПФД, где происходит выделение АПФД в результате эксплуатации оборудования
Неионизирующие излучения	на всех рабочих местах	на рабочих местах, где имеется технологическое оборудование, являющееся источником неионизирующего излучения.
Ионизирующие излучения	на всех рабочих местах	на рабочих местах, где в ходе технологического процесса ведется добыча, обогащение, использование и производство радиоактивных веществ и изотопов, используется оборудование, являющееся источником ионизирующего излучения.
Аэроионный состав воздуха	Аэроионный состав воздуха не является обязательным показателем. Его рекомендуется измерять в рабочих помещениях, воздушная среда которых подвергается специальной очистке или кондиционированию; где есть источники ионизации воздуха (УФ-излучатели, плавка и сварка металлов); где эксплуатируется оборудование и используются материалы, способные создавать электростатические поля.	

Таким образом, можно отметить, что по сравнению с руководством Р 2.2.2006-05. «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (утв. Роспотребнадзором 29 июля 2005 г.), на основе которого до 31 декабря 2013 г. проводилась АРМ, несколько сокращены показатели, связанные с напряженностью и тяжестью труда, изменена оценка и классификация микроклимата, освещенности, виброакустических факторов, электромагнитного поля производственной среды.

В настоящее время большое количество граждан РФ работают на предприятиях и в организациях, имеющих вредные условия труда. С развитием цивилизации все чаще встает вопрос перед охраной труда, о том как же все таки сохранить человеческое здоровье на производстве.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		16

## 1.4 Гарантии и компенсации

Согласно ст. 224 ТК РФ работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда, работодатель обязан предоставить дополнительные гарантии и компенсации в целях уменьшения воздействия вредных производственных факторов.

Гарантии представляют собой средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей [2].

Определить их наличие можно, при помощи проведения производственного контроля. Но назначить и установить их конкретные размеры можно только на основании специальной процедуры. Процедура специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест – это процедура измерения реальных значений воздействия вредных факторов на конкретном рабочем месте и сравнение их с установленными гигиеническими нормативами. Рассмотрим более подробно условия предоставления льгот по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда.

### 1.4.1 Условия предоставления льгот по результатам АРМ

Оценка или анализ проводится:

- по измерениям гигиенических факторов;
- по травмоопасности;
- по обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

После проведения процедуры выводится общий класс о состоянии рабочего места. Если на рабочем месте выявлены ВОПФ, работнику назначаются компенсации или же дается право на досрочное назначение трудовой пенсии, основания о предоставлении которых, заносятся в карту АРМ.



Виды компенсаций за работу в опасных и вредных условиях труда:

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- повышенная оплата труда;
- ежегодный дополнительно предоставляемый оплачиваемый отпуск;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание.

Документы, регламентировавшие предоставление льгот и компенсаций:

1) Постановление Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870 (ред. от 28.06.2012) «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» [9];

2) Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (ред. от 29.05.1991) «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» [7];

3) Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» [12];

4) Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 (ред. от 28.06.2012) «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» [6].

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		18

5) Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78 (с изм. от 04.06.2013) «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда» [8].

б) Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (ред. от 02.10.1991) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» [5].

Для соблюдения прав граждан на льготное пенсионное обеспечение установлены определенные правила о применении Списков 1 и 2 вредных профессий, в соответствии с которыми у некоторой категории работников есть право выйти раньше на пенсию, чем у большинства других работников. При наличии документального подтверждения факта и периода работы в специальных условиях, отнесенных Списками 1 и 2 к вредным (тяжелым) условиям труда, работник может обратиться в управление Пенсионного фонда с заявлением о назначении ему досрочной страховой пенсии по старости. Списки № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах и в горячих цехах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Основное отличие между списками – это уровень вредности условий труда. Важным условием досрочного выхода на пенсию является стаж. Для того, чтобы попасть в списки, необходимо проработать с тяжелых условиях для мужчин (список 1) не менее 10 лет. «Вредный» стаж (список 2) должен составлять 12,5 лет, только после этого у работника появляется право на льготную пенсию. Для женщин требования составляют 7,5 лет (список 1) и 10 лет (список 2). Для льготных профессий (список 1) выход на пенсию мужчине необходимо иметь стаж 20 лет, т.е. в 50 лет он имеет полное право оформить пенсию. Женщине в свою очередь необходимо иметь стаж 15 лет, следовательно на пенсию она может выйти в возрасте 45 лет. Для списка 2 на 5 лет больше. Теперь наличие вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте конкретного работника, который попадает в списки, должно быть подтверждено в ходе СОУТ.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		19

#### 1.4.2 Условия предоставления льгот по результатам СОУТ

По результатам специальной оценке условий труда, предоставляются гарантии и компенсации работникам во вредных и опасных производств.

Документы, регламентирующие предоставление льгот и компенсаций:

- 1) Трудовой кодекс РФ [2];
- 2) Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 07.03.2018) «О страховых пенсиях» [3];
- 3) Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» [12];
- 4) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» [13];
- 5) ФЗ № 426 «О специальной оценке условий труда» [4].

У работника сохраняется право право на досрочную пенсию при соблюдении двух условий:

- если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствует вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам СОУТ;
- если работодатель уплачивает страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		20

Помимо досрочной пенсии, работник имеет право на сокращённую продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, и повышенную оплату труда.

Объём льгот и компенсаций, зависящий от класса условий труда представлен в таблице 2.

Таблица 2 – Условия предоставления компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Вид гарантии (компенсации)	Обоснование	Условия предоставления
Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов	Ст. 92 ТК РФ	Для рабочих, мест отнесенным по итогам СОУТ к классам: 3.3; 3.4; 4
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 дней	Ст. 117 ТК РФ	Для рабочих мест отнесенным по итогам СОУТ к классам: 3.2, 3.3,3.4, 4
Повышение оплаты труда не менее 4%	Ст. 147 ТК РФ	Для рабочих мест отнесенным по итогам СОУТ к классам: 3.1; 3.2; 3.3; 3.4; 4
Досрочное назначение трудовой пенсии	Ст. 30 № 400-ФЗ	1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет; 2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.
Выдача молока и лечебно-профилактическое питание	Ст. 222 ТК РФ	Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

Продолжение таблицы 2

Вид гарантии (компенсации)	Обоснование	Условия предоставления
		Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ ст. 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании:

- отраслевого (межотраслевого) соглашения;
- коллективных договоров;
- письменного согласия работника.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ ст. 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ ст. 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ ст. 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. По установленным нормам молоко и другие равноценные пищевые продукты выдаются бесплатно, а также по письменному заявлению работника может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором [2].

В соответствии со ст. 30 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях РФ». Страховая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30. Представляет собой перечень лиц, которые имеют право на досрочное получение пенсии.

На трудовую пенсию по статье 30 раньше положенного срока выходят мужчины и женщины проработавшие во вредных условиях труда [3].

#### 1.4.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ

С учетом изменений, внесенными в статьи 92, 117, 147 ТК РФ, наблюдаются изменения между АРМ и СОУТ, так например, сокращенная продолжительность рабочей недели устанавливается только тем работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классам 3.3 и 3.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к классам 3.2, 3.3, 3.4.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		23

Сравнение гарантий и компенсаций предоставляемых работникам по результатам АРМ и СОУТ приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Сравнение гарантий и компенсаций при АРМ и СОУТ

Класс условий труда	Гарантии и компенсации	
	АРМ	СОУТ
3.1	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 дней);</li> <li>2. Доплаты не менее 4 %;</li> <li>3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доплаты не менее 4 %.</li> </ol>
3.2	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 дней);</li> <li>2. Доплаты не менее 4 %;</li> <li>3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 дней);</li> <li>2. Доплаты не менее 4 %;</li> </ol>
3.3, 3.4	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 дней);</li> <li>2. Доплаты не менее 4 %;</li> <li>3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (не менее 7 дней);</li> <li>2. Доплаты не менее 4 %;</li> <li>3. Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов)</li> </ol>

Главной целью специальной оценки условий труда является, внесение средств в улучшение условий и в охрану труда. Изменения внесенные в ТК РФ лишают работников компенсаций. Практически все работники класса 3.1 теперь не получают ни дополнительного отпуска, ни сокращенной рабочей недели.

## 2 СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ АРМ И СОУТ НА ПРИМЕРЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ

### 2.1 Общие сведения ООО «Тайнский горно-обогатительный комбинат»

ООО «Тайгинский горно-обогатительный комбинат», является единственным в России предприятием по производству природного чешуйчатого графита. Тайгинское месторождение графита расположено на территории Российской Федерации, в Челябинской области Уральского федерального округа. Это крупнейшее месторождение, которое находится в 12 км к югу от Кыштыма на территории посёлка Тайгинка.

У данного предприятия – более 70 лет опыта и успешной деятельности по добыче руды и производству графита. С 1942 года осуществляется активная добыча графита.

Задачи предприятия:

- обеспечить высокое качество выпускаемой продукции;
- постоянно совершенствовать технологии и процессы с целью увеличения объёма продаж и, как следствие, оборота компании.

Полный цикл производства включающий:

- добычу и транспортировку графитовой руды до обогатительной фабрики;
- обогатительную фабрику, а также дробильное отделение;
- главный корпус (участки измельчения, доизмельчения и флотации);
- участок обезвоживания и сушильно-рассевные отделения рядового и малозольного графита;
- участок хвостового хозяйства;
- ремонтно-механическую мастерскую.

В настоящее время Тайгинский ГОК выпускает различные марки графита:

- тигельный;
- элементный;
- буровой;
- литейный;

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		25



- пороховой;
- электроугольный;
- карандашный;
- смазочный и ряд марок, предназначенных для европейского рынка.

Продукцию комбината потребляют более 200 предприятий России и стран СНГ. Кроме того, часть объёмов поставляется на рынки Западной Европы, Японии, США. Даная продукция используется в различных отраслях промышленности:

- огнеупорной;
- химической;
- электротехнической;
- медицинской;
- лёгкой.

Некоторая часть продукции также востребована в нефтедобывающем, геологическом, металлургическом производственных секторах. Основными российскими потребителями являются: Группа Магнезит (г. Сатка), ООО «Огнеупор» (г. Магнитогорск), ОАО «Динур» (г. Первоуральск), ОАО «Лужский абразивный завод» (г. Луга) [19].

## 2.2 Определение различий при установлении класса условий труда при проведении АРМ И СОУТ

В процессе осуществления своей трудовой деятельности все без исключения работники в той или иной мере подвергаются воздействию опасных и (или) вредных факторов производственной среды. Их действие на организм человека разное, но однозначно, что все они неблагоприятно сказываются на общее состояние здоровья работников, тем самым нанося ущерб, как отдельным органам, так и всему организму в целом, и вызывая при этом различные нежелательные последствия.

Для анализа были взяты результаты аттестации рабочих мест, проведенной в 2013 году. Было аттестовано 26 рабочих мест. Перечень рабочих мест,

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		26

подлежащих аттестации приведен в приложении А. Сводная ведомость результатов АРМ приведена в приложении Б.

Распределение рабочих мест по классам условий труда определяющих по итогам АРМ приведены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Распределение рабочих мест

Распределение рабочих мест по травмоопасности приведены на рисунке 2.



Рисунок 2 – Распределение рабочих мест

Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата

По результатам АРМ гарантии и компенсации предоставлялись:

- повышенный размер оплаты труда – 26 рабочих мест;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 26 рабочих мест;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – 26 рабочих мест;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 15 рабочих мест;
- лечебно-профилактическое питание – 0 рабочих мест;
- льготное пенсионное обеспечение – 18 рабочих мест.

Также были взяты результаты специальной оценки условий труда, проведенной в 2015 году. Было оценено 43 рабочих мест. Перечень рабочих мест, подлежащих оценке приведены в приложении В. Сводная ведомость результатов СОУТ приведен в приложении Г.

Распределение рабочих мест по классам условий труда определяющих по итогам СОУТ приведены на рисунке 3.



Рисунок 3 – Распределение рабочих мест

При проведении специальной оценки условий труда, травмоопасность не оценивалась, так как в соответствии с методикой № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных

и (или) опасных производственных факторов», травмоопасность оценивается не на всех рабочих местах .

По результатам СОУТ гарантии и компенсации предоставлялись:

- повышенный размер оплаты труда – 26 рабочих мест;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 18 рабочих мест;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – 0 рабочих мест;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 15 рабочих мест.
- лечебно-профилактическое питание – 0 рабочих мест;
- льготное пенсионное обеспечение – 5 рабочих мет.

### 2.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ на примере конкретных рабочих мест

Рассмотрим наиболее подробнее, как изменился ряд оцениваемых вредных опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, при замене аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда, а также оценим изменения количества компенсаций, выплачиваемых работнику на его рабочем месте.

Были взяты результаты АРМ и СОУТ для трех рабочих мест. Результаты приведены в таблице 4.

Таблица 4 – Анализ факторов при проведении АРМ и СОУТ

Рабочее место	Выявленные вредные факторы, класс условий труда	
	АРМ	СОУТ
Начальник цеха	АПФД – 2 Микроклимат – 3.1 Световая среда – 2 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – 2	АПФД – 2 Микроклимат – не оценивался Световая среда – 2 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – не оценивалась
	Итоговый класс	
	3.1	2
Машинист экскаватора	АПФД – 3.1 Шум – 3.1 Вибрация Общая – 3.1 Вибрация Локальная – 2 Микроклимат – 2	АПФД – 3.1 Шум – 2 Вибрация Общая – 3.1 Вибрация Локальная – 3.1 Микроклимат – не оценивался

Продолжение таблицы 4

Рабочее место	Выявленные вредные факторы, класс условий труда	
	АРМ	СОУТ
	Световая среда – 2 Тяжесть труда – 3.1 Напряженность труда – 2	Световая среда – не оценивалась Тяжесть труда – 3.1 Напряженность труда – 2
	Итоговый класс	
	3.2	3.2
Пробоотборщик	Химический фактор – 3.1 АПФД – 2 Шум – 3.3 Микроклимат – 2 Световая среда – 3.1 Тяжесть труда – 3.1 Напряженность труда – 2	Химический фактор – 3.1 АПФД – 2 Шум – 3.3 Микроклимат – не оценивался Световая среда – 3.1 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – не оценивалась
	Итоговый класс	
	3.3	3.3

Изменения в классах условий труда выявлены по факторам: шум, микроклимат, световая среда, вибрация локальная.

На рабочем месте начальника цеха изменился класс условий труда по факторам: микроклимат и напряженность трудового процесса. Также изменился итоговый класс условий труда. При проведении СОУТ параметр микроклимата не оценивался, так как в нынешней методике №33н от 24.01.2014 параметр микроклимата производственной среды и трудового процесса идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода. До введения СОУТ, как говорилось ранее, микроклимат измерялся на всех рабочих местах. Напряженность трудового процесса при проведении СОУТ также не оценивалась, потому что не было выявлено опасных и вредных производственных факторов. Итоговый класс изменился из-за отсутствия опасных и вредных производственных факторов с вредными условиями труда.

На рабочем месте машиниста экскаватора изменился класс условий труда по факторам: шум, вибрация локальная, микроклимат и световая среда, но на итоговый класс это не повлияло. Измеряемый фактор уровня шума перешел в допустимый, так как новая методика установила другой предельно-допустимый уровень одинаковый для всех рабочих мест – 80 дБ. Ухудшение значения локальной вибрации, связано с изменением методики расчета скорректированного уровня виброскорости, СанПин 2.2.4.3359-16 «Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах».

На рабочем месте пробоотборщика изменился класс условий труда по факторам: микроклимат, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса, но на общий класс это не повлияло. Изменение тяжести трудового процесса связано с изменением методики оценки тяжести трудового процесса.

Гарантии и компенсации, предоставляемые на этих рабочих местах по результатам АРМ и СОУТ приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Анализ изменений количества компенсаций выплачиваемых работнику по результатам АРМ и СОУТ

Компенсации, выплачиваемые работнику	
АРМ	СОУТ
Начальник цеха	
1. Размер повышения оплаты труда работников;	
2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;	
3. Сокращенная продолжительность рабочего времени.	
Машинист экскаватора	
1. Размер повышения оплаты труда работников;	1. Размер повышения оплаты труда работников;
2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;	2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
3. Сокращенная продолжительность рабочего времени;	3. Сокращенная продолжительность рабочего времени;
4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты	4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты

Продолжение таблицы 5

Компенсации, выплачиваемые работнику	
АРМ	СОУТ
Пробоотборщик	
1. Размер повышенной оплаты труда работников;	1. Размер повышения оплаты труда работников;
2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;	2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
3. Сокращенная продолжительность рабочего времени;	3. Сокращенная продолжительность рабочего времени;
4. Молоко и другие равноценные пищевые продукты	4. Молоко и другие равноценные пищевые продукты

Наличие и отсутствие компенсаций зависит от класса условий труда. Компенсации уменьшились не за счет улучшения условий труда, а за счет снижения класса условий труда.

### 3 СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

#### 3.1 Общие сведения ФГБУЗ ЦМСЧ № 71

Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 71 Федерального медико-биологического агентства» начало свою работу с 20 мая 1947 года, когда был подписан приказ директора химкомбината № 72-ас о создании медсанотдела предприятия. С первых дней работы и до настоящего времени приоритетными задачами в деятельности учреждения является медико-санитарное обеспечение работников первого предприятия атомной отрасли ПО « Маяк» и жителей города Озерска. С годами численность прикрепленного для медицинского обслуживания контингента значительно увеличилась. Сегодня медицинскую помощь в медсанчасти получают не только жители ЗАТО город Озерск, но и население ближайших поселков.

На сегодняшний день – это крупное многопрофильное современное и динамически развивающееся учреждение, в котором работает 481 врач. 8 врачей имеют ученую степень кандидата медицинских наук. 90 врачей аттестованы на высшую и 149 на первую квалификационные категории. Из числа работников со средним медицинским образованием – 296 специалистов аттестованы на высшую, 318 на первую квалификационные категории.

В Федеральном государственном бюджетном учреждении освоены и внедрены в практику новейшие научно-технические достижения по приоритетным направлениям терапии, хирургии, профпатологии, акушерства и гинекологии, лучевой, ультразвуковой и клинической лабораторной диагностики.

ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России выполняют главную задачу – это оказание качественной и доступной медицинской помощи с применением современных методик и технологий, внедренных в клиническую практику [20].



### 3.2 Определение различий при установлении класса условий труда при проведении АРМ И СОУТ

Для анализа были взяты результаты аттестации рабочих мест проведенной в 2013 году. Было аттестовано 50 рабочих мест. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации приведен в приложении Д. Сводная ведомость результатов АРМ приведена в приложении Е.

Распределение рабочих мест по классам условий труда определяющих по итогам АРМ приведены на рисунке 4.

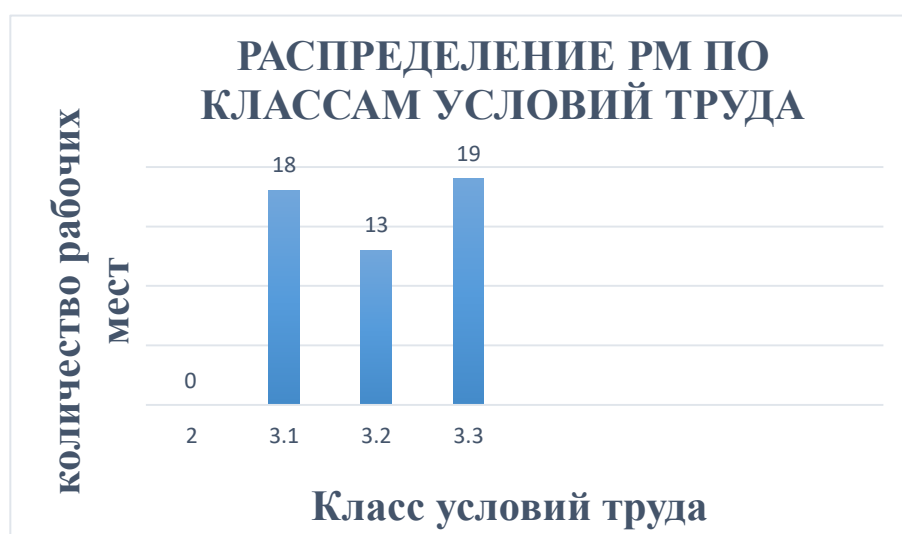


Рисунок 4 – Распределение рабочих мест

Распределение рабочих мест по травмоопасности определяющих по итогам АРМ приведены на рисунке 5.



Рисунок 5 – Распределение рабочих мест

По результатам АРМ гарантии и компенсации предоставлялись:

- повышенный размер оплаты труда – 50 рабочих мест;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 50 рабочих мест;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – 50 рабочих мест;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 0 рабочих мест.
- лечебно-профилактическое питание – 0 рабочих мест;
- льготное пенсионное обеспечение – 0 рабочих мет.

Также были взяты результаты специальной оценке условий труда проведенной в 2016 году. Было аттестовано 131 рабочее место. Перечень рабочих мест приведен в приложении Ж. Сводная ведомость результатов СОУТ приведена в приложении К.

Распределение рабочих мест по классам условий труда определяющих по итогам СОУТ приведены на рисунке 6.



Рисунок 6 – Распределение рабочих мест

По результатам СОУТ гарантии и компенсации предоставлялись:

- повышенный размер оплаты труда – 131 рабочее место;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – 127 рабочих мест;
- сокращенная продолжительность рабочего времени – 43 рабочих мест;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 18 рабочих мест.
- лечебно-профилактическое питание – 0 рабочих мест;
- льготное пенсионное обеспечение – 40 рабочих мет.

При проведении специальной оценки условий труда, травмоопасность не оценивалась, так как в соответствии с методикой № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов», травмоопасность оценивается не на всех рабочих местах.

### 3.3 Сравнительный анализ АРМ и СОУТ на примере конкретных рабочих мест

Наиболее подробно рассмотрим, как изменился ряд оцениваемых вредных опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих

местах, при замене аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда, а также оценим изменения количества компенсаций, выплачиваемых работнику на его рабочем месте.

Были взяты результаты АРМ и СОУТ для трех рабочих мест. Результаты приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Анализ факторов при проведении АРМ и СОУТ

Рабочее место	Выявленные вредные факторы, класс условий труда	
	АРМ	СОУТ
Заведующий отделением – врач-терапевт участковый	ЭМП ПЭВМ – 2 Микроклимат – 2 Световая среда – 3.1 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – 3.2	ЭМП ПЭВМ – не оценивалось Микроклимат – не оценивался Световая среда – 2 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – не оценивалась
	Итоговый класс	
	3.2	2
Врач-хирург (хирургический кабинет)	Химический фактор – 2 Биологический фактор – 3.3 ЭМП ПЭВМ – 2 Микроклимат – 2 Световая среда – 3.1 Тяжесть труда – 3.1 Напряженность труда – 3.2	Химический фактор – 2 Биологический фактор – 3.3 ЭМП ПЭВМ – не оценивалось Микроклимат – не оценивался Световая среда – 3.1 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – не оценивалась
	Итоговый класс	
	3.3	3.3
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	Химический фактор – 2 Биологический фактор – 3.3 ЭМП ПЭВМ – 2 Микроклимат – 2 Световая среда – 3.1 Тяжесть труда – 3.1 Напряженность труда – 2	Химический фактор – 2 Биологический фактор – 3.3 ЭМП ПЭВМ – не оценивалось Микроклимат – не оценивался Световая среда – 2 Тяжесть труда – 2 Напряженность труда – не оценивалась
	Итоговый класс	
	3.3	3.3

Изменения в классах условий труда выявлены по факторам: неионизирующее излучение, микроклимат, световая среда, напряженность трудового процесса, тяжесть трудового процесса.

На рабочем месте заведующего отделением (врач-терапевт участковый) изменился класс условий труда по факторам: неионизирующее излучение, микроклимат, световая среда, напряженность трудового процесса. Также изменился итоговый класс условий труда. При проведении СОУТ параметр микроклимата не оценивался, так как в нынешней методике №33н от 24.01.2014 параметр микроклимата производственной среды и трудового процесса идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода. До введения СОУТ, как говорилось ранее, микроклимат измерялся на всех рабочих местах. Неионизирующее излучение не оценивалось из-за отсутствия неионизирующих полей и излучений от технологического оборудования в соответствии с методикой №33н от 24.01.2014. Снижение световой среды связано с тем, что был отменен параметр коэффициента пульсации, именно поэтому класс условий труда по освещению на этих рабочих местах стал допустимым. Напряженность трудового процесса при проведении СОУТ также не оценивалась, потому что не было выявлено опасных и вредных производственных факторов. Итоговый класс изменился из-за отсутствия опасных и вредных производственных факторов с вредными условиями труда.

На рабочем месте врача-хирурга (хирургический кабинет) изменился класс условий труда по факторам: неионизирующее излучение, микроклимат, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса. При проведении СОУТ изменение тяжести трудового процесса связано с изменением методики оценки трудового процесса.

На рабочем месте медицинской сестры перевязочной (хирургический кабинет) общий класс условий труда не изменился, но есть изменения по факторам

производственной среды: неионизирующее излучение, микроклимат, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса, световая среда.

Гарантии и компенсации, предоставляемые на этих рабочих местах по результатам АРМ и СОУТ приведены в таблице 7.

Таблица 7 – Анализ изменений количества компенсаций выплачиваемых работнику по результатам АРМ и СОУТ

Компенсации, выплачиваемые работнику	
АРМ	СОУТ
Заведующий отделением – врач-терапевт участковый	
1. Размер повышения оплаты труда работников; 2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; 3. Продолжительность рабочего времени.	
Врач-хирург (хирургический кабинет)	
1. Размер повышения оплаты труда работников; 2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; 3. Продолжительность рабочего времени; 4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты	1. Размер повышения оплаты труда работников; 2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; 3. Продолжительность рабочего времени; 4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	
1. Размер повышения оплаты труда работников; 2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; 3. Продолжительность рабочего времени; 4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты	1. Размер повышения оплаты труда работников; 2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск; 3. Продолжительность рабочего времени; 4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты

## 4 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Экономические аспекты затрагиваются при установлении тарифов на взносы в Фонд Социального Страхования и Пенсионный Фонд РФ для предприятий, имеющих рабочие места с вредными и опасными условиями труда.

### 4.1 Анализ выплат в ПФР при проведении АРМ

В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 870, при каком-либо несоответствии условий труда, работодатель обязан выплачивать надбавку к заработной плате в размере не менее 4 % от тарифной ставки. В случае если работа связана с вредными и (или) опасными условиями труда, также выплачиваются дополнительные компенсации для работников.

Результаты аттестации рабочих мест, влияют на выплаты дополнительных взносов работодателем, и на право досрочного выхода на пенсию работников. Величина установленных тарифов на взносы зависит от:

- вида работ;
- класса условий труда;

В соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ, установлен перечень лиц, при котором трудовая пенсия по старости может быть назначена ранее достижения возраста 60 лет – для мужчин, 55 лет – для женщин.

Для таких работников, работодатели обязаны перечислять в ПФР на дополнительные страховые взносы:

- для работников, занятых на работах с вредными условиями труда: 4 % (2013 г.), 6 % (2014 г.), 9 % (2015 г.);
- для работников, занятых на работах с тяжелыми условиями труда: 2 % (2013 г.), 4 % (2014 г.), 6% (2015 г.).

Если по результатам аттестации рабочих мест доказано, что работодатель обеспечивает безопасные условия труда, в этом случае дополнительных доплат нет.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		40

Если же доказано, что работник трудится во вредных и опасных условиях, следовательно полагается оплата труда в повышенном размере, которая определяется: трудовым договором, коллективным договором, локальным нормативным актом.

#### 4.2 Анализ выплат в ФСС при проведении АРМ

Выплаты в фонд социального страхования зависят от класса профессионального риска. По итогу проведения аттестации рабочих мест, страхователь имеет право возместить свои расходы. Объем финансирования может составить не более 20 % сумм страховых взносов, начисленных за прошлых год. Ежегодно страхователь обязан отчитываться в ФСС об использовании денег.

Также ФСС предоставляет скидки со страховых взносов, на нее имеют право те компании, которые проработали не менее трех лет и не имеют задолженности по взносам.

Показатели уровня состояния охраны труда страхователя, сравнивают по итогам трех лет, для расчета скидки и надбавки. Надбавка устанавливается в случае если, по виду экономической деятельности значения показателей больше аналогичных средних значений. Скидка устанавливается в случае если, значения показателей меньше. На размер скидки влияет уровень проведения обязательных предварительных и медицинских осмотров. Максимальный размер скидки и надбавки составляет не более 40 % от страхового тарифа.

#### 4.3 Анализ выплат в ПФР при проведении СОУТ

Страховая пенсия – ежемесячная денежная выплата, для компенсации работникам заработной платы, которую они получали в период своей трудовой деятельности.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ, для получения страховой пенсии по старости необходимо:

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		41



- 1) достижение возраста у мужчин – 60 лет, у женщин – 55 лет;
- 2) наличие страхового стажа, не менее 15 лет;
- 3) наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 [3].

Возможность на досрочную трудовую пенсию по старости в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, предоставляется в случае если:

- работодатель платит в ПФР по дополнительным тарифам;
- по результатам СОУТ вредный и опасный класс условий труда подтвержден.

В Пенсионный Фонд Российской Федерации работодатель обязан перечислять страховой взнос в случае если, по результатам специальной оценке условий труда, рабочие места признаны вредными и (или) опасными. Дополнительный тариф страховых взносов исчисляется в зависимости от класса опасности:

- 1 класс (оптимальный) – 0 %;
- 2 класс (допустимый) – 0 %;
- 3 класс (вредный): 3.1 – 2 %, 3.2 – 4 %, 3.3 – 6 %, 3.4 – 7 %;
- 4 класс (опасный) – 8 %.

Дополнительный тариф страховых взносов в ПФР, рассчитывается отдельно для каждого рабочего места, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда. Следовательно, чем больше на предприятии рабочих мест с вредными условиями труда, тем выше будет составлять сумма дополнительных отчислений.

В случае если, специальная оценка условий труда не была проведена, то все льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, предоставляются на основе списков профессий. Соответственно после проведения СОУТ, льготы и компенсации предоставляются, в соответствии с классом условий труда на основе ТК РФ.

#### 4.4 Анализ выплат в ФСС при проведении СОУТ

Работодатель обязан выделять в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции, тем самым он может обратиться с заявлением о финансовом обеспечении в ФСС.

Средства Фонда социального страхования могут быть направлены на улучшение условий и охраны труда, в том числе покупку спецодежды, проведения обязательных периодических медосмотров, санаторно-курортного лечения, обучения по охране труда и т.д. Финансовое обеспечение осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование. Можно потратить не более 20 процентов от всех налогов, уплаченных в Фонд социального страхования. В случае если, численность работников до 100 человек, то расчет процентов происходит от суммы налогов уплаченных за три года, если же численность более 100 человек, то расчет производится от суммы налогов за последний год.

Также ФСС предоставляет скидки и надбавки со страховых взносов, на нее имеют право те компании, которые проработали не менее трех лет и не имеют задолженности по взносам.

Надбавка устанавливается в случае если, по виду экономической деятельности значения показателей больше аналогичных средних значений. Скидка устанавливается в случае если, значения показателей меньше. На размер скидки влияет уровень проведения обязательных предварительных и медицинских осмотров. Максимальный размер скидки и надбавки составляет не более 40 % от страхового тарифа.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		43

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В представленной ВКР проведен анализ результатов аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда, на примере двух предприятий.

Анализ результатов показал, что с введением специальной оценки условий труда у работников снизился класс условий труда из-за изменений, внесенных в перечень опасных и (или) вредных факторов, подлежащий специальной оценке условий труда, а также из-за изменения методики проведения оценки.

По результатам АРМ и СОУТ также есть изменения по гарантиям и компенсациям. При классе условий труда 3.1 работники теперь не получают ни ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, ни сокращенной продолжительности рабочего времени.

Также был проведен анализ выплат в пенсионный фонд РФ и фонд социального страхования при проведении АРМ и СОУТ.

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		44

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993), (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 28.12.2016 № 11-ФКЗ).
- 2 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018).
- 3 Федеральный закон «О страховых пенсиях» от 28.12.2013 № 400-ФЗ.
- 4 Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 5 Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 (ред. от 02.10.1991) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».
- 6 Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 (ред. от 28.06.2012) «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».
- 7 Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
- 8 Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78 (с изм. От 04.06.2013) «Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		45

- 9 Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 (ред. от 28.06.2012) «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».
- 10 Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №32н от 24 января 2014 г. «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
- 11 Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ №33н от 24 января 2014 г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
- 12 Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (с изменениями на 20 февраля 2014 года).
- 13 Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического

					20.03.01.2018.289 ПЗ ВКР	Лист
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата		46

питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».

14 Приложение № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 апреля 2010 г. № 205н «Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

15 Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (ред. от 12.01.2015) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

16 Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н (ред. от 12.12.2012) «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 09.06.2011 № 20963).

17 Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005).

18 Оценка травмобезопасности рабочих мест для целей их аттестации по условиям труда. Методические указания (утв. Минтрудом РФ 30.07.1999 № МУ ОТ РМ 02-99).

19 Тайгинский горно-обогатительный комбинат,  
<http://uralgraphite.com/ru/kompaniya/o-kompanii/>.

20 Клиническая больница № 71, <http://www.cmsch71.ru/info>.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### Таблица А.1 – Перечень рабочих мест подлежащих аттестации

Наименование рабочего места	Оцениваемые факторы														Тяжесть труда	Напряженность труда	Травмоопасность	Обеспеченность СИЗ							
	Время воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)												Физические	Тяжесть труда					Напряженность труда	Травмоопасность	Обеспеченность СИЗ				
	Химический	Биологический	Физические																			Тяжесть труда	Напряженность труда	Травмоопасность	Обеспеченность СИЗ
			АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
Начальник цеха	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	100	20	100	100	+	+									
Начальник смены	-	-	90	-	-	-	-	-	-	-	100	10	100	100	+	+									
Механик	-	-	80	10	-	-	-	-	10	-	100	10	100	100	+	+									
Машинист буровой установки	-	-	80	100	-	-	80	20	-	-	100	100	100	100	+	+									
Слесарь дежурный и по ремонту оборудования	-	-	20	80	-	-	-	-	-	-	100	60	100	100	+	+									
Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования	-	-	20	10	-	-	-	-	-	-	100	60	100	100	+	+									
Электрогазосварщик	40	-	60	80	-	-	-	-	10	-	100	80	100	100											
Машинист экскаватора	-	-	80	80	-	-	80	80	-	-	80	100	100	100	+	+									
Помощник машиниста экскаватора	-	-	100	60	-	-	60	-	-	-	100	60	100	100	+	+									
Машинист насосных установок	-	-	-	20	-	-	10	-	-	-	70	20	100	100	+	+									



Продолжение таблицы А.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Водитель погрузчика	50	-	50	50	-	-	50	50	-	-	50	50	100	100	+	+
Заместитель энергетика	50	-	-	60	-	-	-	-	-	-	100	50	100	100	+	+
Начальник смены	80	-	-	90	-	-	-	-	-	-	100	80	100	100	+	+
Механик	80	-	-	80	-	-	-	-	-	-	85	80	100	100	+	+
Проботборщик	75	-	5	100	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	+	+
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	50	-	-	60	-	-	-	-	-	-	100	50	100	100	+	+
Машинист насосных установок (Озеро)	-	-	-	80	-	-	80	-	-	-	100	80	100	100	+	+
Машинист насосных установок	90	-	-	90	-	-	90	-	-	-	100	30	100	100	+	+
Грузчик	40	-	40	40	-	-	-	-	-	-	100	40	100	100	+	+
Лаборант химического анализа	60	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100	60	100	100	+	+
Лаборант по физико-механическим испытаниям	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	100	30	100	100	+	+
Электрогазосварщик	35	-	35	60	-	-	-	-	10	-	100	75	100	100	+	+
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	50	-	-	60	-	-	-	-	-	-	100	75	100	100	+	+
Токарь	100	-	-	60	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	+	+
Фрезеровщик	100	-	-	60	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	+	+
Сверловщик	100	-	-	40	-	-	-	-	-	-	100	50	100	100	+	+

## ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Таблица Б.1 – Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Наименование рабочего места	Классы условий труда														Общий класс условий труда	Травмобезопасность	Обеспеченность СИЗ
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда	Тяжесть труда	Напряженность труда			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Начальник цеха			2								3.1	2	2	2	3.1	1	соотв.
Начальник смены			3.1								3.1	2	2	2	3.1	1	соотв.
Механик			2	2					2		3.1	2	2	2	3.1	1	соотв.
Машинист буровой установки			3.1	3.2			3.1	2			3.1	2	3.1	3.1	3.2	2	соотв.
Слесарь дежурный и по ремонту оборудования			2	2							2	3.1	2	2	3.1	3	соотв.
Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования			2	2							2	3.1	2	2	3.1	3	соотв.
Электрогазосварщик	3.2		2	2					3.1		2	3.1	3.1	2	3.2	3	соотв.
Машинист экскаватора			3.1	3.1			3.1	2			2	2	3.1	2	3.2	2	соотв.
Помощник машиниста экскаватора			3.1	2			3.1				2	2	3.1	2	3.2	2	соотв.
Машинист насосных установок				3.2			2				3.1	2	1	2	3.2	3	соотв.
Водитель погрузчика	2		3.1	2			2	2			2	2	3.1	2	3.1	2	соотв.
Заместитель энергетика	3.1			3.2							2	3.1	2	2	3.2	1	соотв.
Начальник смены	3.1			3.2							2	3.1	2	2	3.2	1	соотв.

Продолжение таблицы Б.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Механик	3.1			3.2							2	3.1	2	2	3.2	1	соотв.
Пробоотборщик	3.1		2	3.3							2	3.1	3.1	2	3.3	2	соотв.
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3.1			3.2							2	3.1	2	2	3.2	2	соотв.
Машинист насосных установок (Озеро)				3.1			2				2	3.1	1	2	3.1	3	соотв.
Машинист насосных установок	3.1			3.1			2				2	3.1	1	2	3.2	3	соотв.
Грузчик	2		3.2	2							3.1	2	3.1	2	3.2	3	соотв.
Лаборант химического анализа	2			2							2	3.2	2	2	3.2	2	соотв.
Лаборант по физико-механическим испытаниям				2							2	3.2	2	2	3.2	2	соотв.
Электрогазосварщик	3.1		2	3.2					3.1		2	3.1	3.1	2	3.2	3	соотв.
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3.1			3.2							2	3.1	2	2	3.2	3	соотв.
Токарь	2			3.1							2	3.1	2	2	3.1	3	соотв.
Фрезеровщик	2			3.1							2	3.1	2	2	3.1	3	соотв.
Сверловщик	2			2							2	3.1	2	2	3.1	3	соотв.

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

Таблица В.1 – Перечень рабочих мест, подлежащих оценке

Наименование рабочего места	Классы (подклассы) условий труда													
	Время воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)													
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда	Тяжесть труда	Напряженность труда
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Механик по выпуску машин на линию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-
Заведующий складом нефтепродуктов	25	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	75	100	-
Оператор диспетчерской движения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-
Помощник машиниста буровой установки	60	-	70	20	-	-	90	20	-	-	-	-	100	100
Водитель автомобиля (ВАЗ)	60	-	-	15	-	-	60	60	-	-	-	-	-	100
Водитель автомобиля (УАЗ)	60	-	-	15	-	-	60	60	-	-	-	-	-	100
Водитель автомобиля (ГАЗель)	60	-	-	15	-	-	60	60	-	-	-	-	-	100
Водитель автомобиля (УАЗ в карьере)	65	-	85	30	-	-	65	65	-	-	-	-	-	100
Водитель автомобиля (DAF)	65	-	-	15	-	-	60	60	-	-	-	-	-	100
Водитель автомобиля (DONFENG)	60	-	85	30	-	-	65	65	-	-	-	-	-	100

Продолжение таблицы В.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Подсобный рабочий	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Начальник цеха	-	-	60	15	-	-	-	-	-	-	-	40	100	-
Заместитель начальника цеха	-	-	70	20	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Мастер ГТС	-	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Технолог	-	-	60	15	-	-	-	-	-	-	-	40	100	-
Энергетик	-	-	60	15	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Грузчик	60	-	100	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Грохотовщик	-	-	65	30	-	-	60	-	-	-	-	-	100	-
Машинист крана	40	-	40	20	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Рабочий производственных бань	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	100	-
Кладовщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Подсобный рабочий	-	-	60	15	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Начальник участка	60	-	80	5	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Мастер погрузочно-разгрузочных работ	20	-	80	5	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Кладовщик-приемосдатчик груза и багажа	60	-	100	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Упаковщик	60	-	100	5	-	-	20	20	-	-	-	-	100	100
Плотник	-	-	100	10	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-

Продолжение таблицы В.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Подсобный рабочий	60	-	100	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Начальник ОТК и лаборатории	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Начальник службы	-	-	40	5	-	-	-	-	-	-	-	40	100	-
Слесарь-сантехник	-	-	40	20	-	-	-	10	-	-	-	-	100	-
Сантехник	-	-	40	20	-	-	-	10	-	-	-	-	100	-
Начальник мехмастерской	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Начальник энергослужбы	-	-	40	5	-	-	-	-	-	-	-	40	100	-
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	-	-	40	5	-	-	-	-	-	-	-	40	100	-
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	-	-	40	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи	-	-	45	5	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Начальник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-
Водитель автомобиля	40	-	100	15	-	-	80	80	-	-	-	-	-	100
Старший контролер контрольно-пропускного пункта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	100	-
Контролер контрольно-пропускного пункта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	100	-

## ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Таблица Г.1 – Сводная ведомость результатов специальной оценке условий труда

Наименование рабочего места	Классы условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инfrasound	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда	Тяжесть труда	Напряженность труда		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Механик по выпуску машин на линию												2			2	2
Заведующий складом нефтепродуктов	2			2								3.1	2		3.1	3.1
Оператор диспетчерской движения												3.2			3.2	3.2
Помощник машиниста буровой установки	2		3.1	3.2			2	2					2	2	3.2	3.2
Водитель автомобиля (ВАЗ)	2			2			2	2						2	2	2
Водитель автомобиля (УАЗ)	2			2			2	2						2	2	2
Водитель автомобиля (ГАЗель)	2			2			2	2						2	2	2
Водитель автомобиля (УАЗ в карьер)	2		2	2			2	2						2	2	2
Водитель автомобиля (DAF)	2			2			2	2						2	2	2
Водитель автомобиля (DONFENG)	2		2	2			3.1	2						2	3.1	3.1
Кладовщик												2	2		2	2

Продолжение таблицы Г.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Подсобный рабочий			2										2		2	2
Начальник цеха			3.1	3.1								3.1	2		3.2	3.2
Технолог			3.1	3.1								3.1	2		3.2	3.2
Энергетик			3.1	3.1									2		3.1	3.1
Грузчик	2		3.2	2									2		3.2	3.2
Грохотовщик			3.2	3.2			2						2		3.3	3.3
Машинист крана	2		2	3.2									2		3.2	3.2
Рабочий производственных бань											2		2		2	2
Кладовщик												2	2		2	2
Подсобный рабочий			3.1	3.1									2		3.1	3.1
Начальник участка	2		3.2	2								2	2		3.2	3.2
Мастер погрузочно-разгрузочных работ	2		3.2	2								2	2		3.2	3.2
Кладовщик-приемосдатчик груза и багажа	2		3.2	2									2		3.2	3.2
Упаковщик	2		3.2	2			2	2					2	1	3.2	3.2
Плотник			3.1	3.2									2		3.2	3.2
Подсобный рабочий	2		3.2	2									2		3.2	3.2
Начальник ОТК и лаборатории												3.1			3.1	3.1
Мастер												3.1			3.1	3.1
Начальник службы			2	2								2	2		2	2



Продолжение таблицы Г.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Слесарь-сантехник			2	3.2				2					2		3.2	3.2
Сантехник			2	2				2					2		2	2
Начальник мехмастерской												3.1			3.1	3.1
Начальник энергослужбы			2	2								2	2		2	2
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике			2	2								2	2		2	2
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи			2	2									2		2	2
Электромонтер станционного оборудования телефонной связи			2	2								2	2		2	2
Начальник												3.1			3.1	3.1
Водитель автомобиля	2		2	2			2	2						2	2	2
Старший контролер контрольно-пропускного пункта												3.1	2		3.1	3.1
Контролер контрольно-пропускного пункта												3.1	2		3.1	3.1

## ПРИЛОЖЕНИЕ Д

### Таблица Д.1 – Перечень рабочих мест подлежащих аттестации

Наименование рабочего места	Оцениваемые факторы															Тяжесть труда	Напряженность труда	Травмоопасность	Обеспеченность СИЗ
	Время воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)																		
	Физические																		
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17			
Заведующим отделением-врач-терапевт участковый	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	80	80	100	100	+	+			
Врач-терапевт участковый (Каб.403)	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	50	50	100	100	+	+			
Врач-терапевт участковый (Каб.404)	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	50	50	100	100	+	+			
Врач-терапевт участковый (Каб.405)	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	50	50	100	100	+	+			
Врач-терапевт участковый (Каб.407)	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	50	50	100	100	+	+			
Врач-терапевт участковый (Каб.417)	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	50	50	100	100	+	+			
Врач-терапевт участковый (Каб.512)	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	50	50	100	100	+	+			
Старшая медицинская сестра	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	60	60	100	100	+	+			
Медицинская сестра участковая (Каб. 403)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	100	100	+	+			

Продолжение таблицы Д.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Медицинская сестра участковая (Каб. 404)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	100	100	+	+
Медицинская сестра участковая (Каб. 405)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	100	100	+	+
Медицинская сестра участковая (Каб. 407)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	100	100	+	+
Медицинская сестра участковая (Каб. 417)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	100	100	+	+
Медицинская сестра участковая (Каб. 512)	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	50	50	100	100	+	+
Врач-пульмонолог (пульмонологический кабинет)	10		-	-	-	-	-	-	30	-	90	90	100	100	+	+
Медицинская сестра (пульмонологический кабинет)	55	-	-	-	-	-	-	-	50	-	80	80	100	100	+	+
Заведующий отделением-врач-хирург	20		-	-	-	-	-	-	15	-	95	95	100	100	+	+
Врач-хирург (Хирургический кабинет)	60		-	-	-	-	-	-	15	-	90	90	100	100	+	+
Врач-хирург (Хирургический кабинет)	60		-	-	-	-	-	-	15	-	90	90	100	100	+	+
Врач-травматолог-ортопед (Хирургический кабинет)	20		-	-	-	-	-	-	15	-	90	90	100	199	+	+

Продолжение таблицы Д.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Врач-травматолог-ортопед (Хирургический кабинет)	20		-	-	-	-	-	-	15	-	90	90	100	100	+	+
Врач-травматолог-ортопед (Хирургический кабинет)	20		-	-	-	-	-	-	15	-	90	90	100	100	+	+
Врач-нейрохирург (Хирургический кабинет)	20		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Старшая медицинская сестра (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	20	-	100	85	100	100	+	+
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	65		-	-	-	-	-	-	15	-	100	100	100	100	+	+
Санитарка (Хирургический кабинет)	60		-	-	-	-	-	-	-	-	90	90	100	100	+	+

Продолжение таблицы Д.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Врач-уролог (Урологический кабинет)	20		-	-	-	40	-	-	15	-	95	95	100	100	+	+
Медицинская сестра (Урологический кабинет)	65	-	-	-	-	40	-	-	15	-	80	80	100	100	+	+
Врач-онколог (Онкологический кабинет)	20		-	-	-	40	-	-	10	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра(Онкологический кабинет)	65	-	-	-	-	-	-	-	20	-	100	100	100	100	+	+
Санитарка (Онкологический кабинет)	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	+	+
Врач-оториноларинголог	10		-	-	-	-	-	-	40	-	95	95	100	100	+	+
Врач-оториноларинголог	10		-	-	-	-	-	-	40	-	95	95	100	100	+	+
Медицинская сестра	55	-	-	-	-	-	-	-	30	-	95	90	100	100	+	+
Медицинская сестра	55	-	-	-	-	-	-	-	30	-	95	90	100	100	+	+
Врач-офтальмолог	10	-	-	-	-	-	-	-	40	-	95	95	100	100	+	+
Врач-офтальмолог	10	-	-	-	-	-	-	-	40	-	95	95	100	100	+	+
Медицинская сестра	55	-	-	-	-	-	-	-	30	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра	55	-	-	-	-	-	-	-	30	-	100	100	100	100	+	+
Медицинская сестра	55	-	-	-	-	-	-	-	30	-	100	100	100	100	+	+
Врач-невролог	-	-	-	-	-	-	-	-	40	-	70	70	100	100	+	+
Врач-невролог	-	-	-	-	-	-	-	-	30	-	70	70	100	100	+	+
Медицинская сестра	45	-	-	-	-	-	-	-	25	-	60	60	100	100	+	+
Медицинская сестра	45	-	-	-	-	-	-	-	25	-	60	60	100	100	+	+

Продолжение таблицы Д.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Врач-кардиолог (Кардиологический кабинет)	-	-	-	-	-	40	-	-	30	-	80	80	100	100	+	+
Медицинская сестра (Кардиологический кабинет)	45	-	-	-	-	-	-	-	30	-	70	70	100	100	+	+

## ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Таблица Е.1 – Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда

Наименование рабочего места	Классы условий труда														Общий класс условий труда	Травмобезопасность	Обеспеченность СИЗ
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда	Тяжесть труда	Напряженность труда			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Заведующий отделением – врач-терапевт участковый									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-терапевт участковый (Каб 403)									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-терапевт участковый (Каб 404)									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-терапевт участковый (Каб 405)									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-терапевт участковый (Каб 407)									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-терапевт участковый (Каб 417)									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-терапевт участковый (Каб 512)									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Старшая медицинская сестра									2		2	3.1	1	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра участковая (Каб 403)									2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра участковая (Каб 404)									2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра участковая (Каб 405)									2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.

Продолжение таблицы Е.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Медицинская сестра участковая (Каб 407)									2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра участковая (Каб 417)									2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра (пульмонологический кабинет)	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Заведующий отделением – врач-хирург	2	3.3							2		2	3.1	3.1	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-хирург (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-хирург (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-травматолог-ортопед (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-травматолог-ортопед (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-травматолог-ортопед (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-нейрохирург (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Старшая медицинская сестра (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	1	2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	2	3.3	1	соотв.



Продолжение таблицы Е.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра перевязочной (Хирургический кабинет)	2	3.3							2		2	3.1	3.1	2	3.3	1	соотв.
Санитарка (Хирургический кабинет)	2	3.3									2	2	3.1	2	3.3	1	соотв.
Врач-уролог (Урологический кабинет)	2	3.3				2			2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра (Урологический кабинет)	2					2			2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Врач-онколог (Онкологический кабинет)	2	3.3				2			2		2	3.2	2	3.2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра (Онкологический кабинет)	2								2		2	3.2	2	2	3.2	1	соотв.
Санитарка (Онкологический кабинет)	2										2	2	3.1	2	3.1	1	соотв.
Врач-оториноларинголог	2	3.3							2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Врач-оториноларинголог	2	3.3							2		2	3.1	2	3.2	3.3	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Врач-офтальмолог	2								2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Врач-офтальмолог	2								2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Врач-невролог									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.

Продолжение таблицы Е.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Врач-невролог									2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Медицинская сестра	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.
Врач-кардиолог (Кардиологический кабинет)						2			2		2	3.1	2	3.2	3.2	1	соотв.
Медицинская сестра (Кардиологический кабинет)	2								2		2	3.1	2	2	3.1	1	соотв.

## ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

Таблица Ж.1 – Перечень рабочих мест, подлежащих оценке

Наименование рабочего места	Классы (подклассы) условий труда													
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда	Тяжесть труда	Напряженность труда
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Заведующий лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	10	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики (Приёмный покой)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики (Городская поликлиника №1)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики (Городская поликлиника №1)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Врач клинической лабораторной диагностики (Городская поликлиника №1)	25	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Врач клинической лабораторной диагностики по обслуживанию туберкулезных больных (Туберкулезное отделение)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Главный корпус)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Главный корпус)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Главный корпус)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Главный корпус)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Городская поликлиника №1)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Городская поликлиника №1)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Городская поликлиника №1)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Городская поликлиника №1)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Детская поликлиника)	25	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Детская поликлиника)	25	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Детская поликлиника)	25	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант по обслуживанию туберкулезных больных (Туберкулезное отделение)	25	60	-	5	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Лаборант по обслуживанию психиатрии (Городская поликлиника №1)	25	60	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	10	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Детская поликлиника)	25	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник для обеспечения круглосуточных диагностических исследований (Главный корпус, стационар)	25	45	-	15	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Медицинский лабораторный техник для обеспечения круглосуточных диагностических исследований (Главный корпус, стационар)	25	45	-	15	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинская сестра для выполнения зондирования (Главный корпус)	10	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-
Медицинская сестра для выполнения зондирования (Городская поликлиника №1)	10	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-
Медицинский регистратор (Городская поликлиника №1)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-
Медицинский регистратор (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-
Медицинский регистратор (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-
Сестра-хозяйка (Городская поликлиника №1)	-	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	45	100	-
Сестра-хозяйка (Главный корпус)	-	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	45	100	-
Санитарка (Городская поликлиника №1)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Городская поликлиника №1)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Городская поликлиника №1)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Городская поликлиника №1)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Детская поликлиника)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка по обслуживанию туберкулезных больных (Туберкулезное отделение)	30	60	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	10	45	-	15	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Лаборант (Главный корпус)	15	45	-	15	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	10	60	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	10	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	10	60	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Медицинский регистратор (Главный корпус)	-	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	95	100	-
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Санитарка (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	100	-
Врач-бактериолог (Туберкулезное отделение)	10	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Лаборант (Туберкулезное отделение)	30	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	95	100	100
Санитарка (Туберкулезное отделение)	30	45	-	10	-	-	-	-	-	-	60	95	100	-
Заведующий отделением – врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Медицинский регистратор (Городская поликлиника №1)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-
Старшая медицинская сестра (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Сестра-хозяйка (Главный корпус)	-	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	45	100	-
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
Врач-рентгенолог (Детская поликлиника)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Врач-рентгенолог (Детская больница)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Врач-рентгенолог (Инфекционное отделение)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Врач-рентгенолог (Городская поликлиника №1)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
Врач-рентгенолог (Городская поликлиника №1)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Врач-рентгенолог (ЦПРП)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Главный корпус)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-



Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Рентгенолаборант (Главный корпус)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Главный корпус)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Главный корпус)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Детская больница)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Инфекционное отделение)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Стоматологическая поликлиника)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (ЦПРП)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Детская поликлиника)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Городская поликлиника №1)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Рентгенолаборант (Городская поликлиника №1)	20	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	69	100	-
Рентгенолаборант (Городская поликлиника №1)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	50	45	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Детская больница)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Инфекционное отделение)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Стоматологическая поликлиника)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (ЦПРП)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Детская поликлиника)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Городская поликлиника №1)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Городская поликлиника №1)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Городская поликлиника №1)	50	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Детская больница)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (ЦПРП)	-	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Городская поликлиника №1)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Женская консультация)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Врач ультразвуковой диагностики (Роддом)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Медицинская сестра (Главный корпус)	5	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Медицинская сестра (Главный корпус)	5	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Медицинская сестра (Главный корпус)	5	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Рентгенолаборант (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Рентгенолаборант (Главный корпус)	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Главный корпус)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Ведущий инженер (Главный корпус)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	100	-
Заведующий отделением – врач-педиатр	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Врач-педиатр	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Старшая медицинская сестра	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-
Медицинская сестра палатная (Группа №2)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Медицинская сестра палатная (Группа №3)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Медицинская сестра палатная (Группа №4)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Группа №2)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Группа №3)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Группа №4)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Воспитатель (Группа №2)	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	100	100
Воспитатель (Группа №3)	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	100	100
Воспитатель (Группа №4)	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	100	100

Продолжение таблицы Ж.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Медицинская сестра палатная (процедурный кабинет)	10	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	100	-
Сестра-хозяйка	-	45	-	5	-	-	-	-	-	-	-	45	100	-
Санитарка (буфетчица) (Группа №2, №3)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Санитарка (буфетчица) (Группа №3)	30	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-
Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	100	100

## ПРИЛОЖЕНИЕ К

### Таблица К.1 – Сводная ведомость результатов специальной оценке условий труда

Наименование рабочего места	Классы условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ
	Химический	Биологический	АПФД	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующее излучение	Ионизирующее излучение	Микроклимат	Световая среда	Тяжесть труда	Напряженность труда		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Заведующий лабораторией- врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Врач клинической лабораторной диагностики (Приёмный покой)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	3.3	3.3
Врач клинической лабораторной диагностики (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Врач клинической лабораторной диагностики (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Врач клинической лабораторной диагностики по обслуживанию туберкулезных больных (Туберкулезное отделение)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Детская поликлиника)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Детская поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Детская поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант по обслуживанию туберкулезных больных (Туберкулезное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант по обслуживанию психиатрии (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Детская поликлиника)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник для обеспечения круглосуточных диагностических исследований (Главный корпус, стационар)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	3.3	3.3



Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Медицинский лабораторный техник для обеспечения круглосуточных диагностических исследований (Главный корпус, стационар)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	3.3	3.3
Медицинская сестра для выполнения зондирования (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	-	3.3	3.3
Медицинская сестра для выполнения зондирования (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	-	3.3	3.3
Медицинский регистратор (Городская поликлиника №1)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Медицинский регистратор (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Медицинский регистратор (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Сестра-хозяйка (Городская поликлиника №1)	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Сестра-хозяйка (Главный корпус)	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Санитарка (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Детская поликлиника)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка по обслуживанию туберкулезных больных (Туберкулезное отделение)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Врач клинической лабораторной диагностики (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Лаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский лабораторный техник (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	3.2	3.2	3.3	3.3
Медицинский регистратор (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	-	3.2	3.2
Врач-бактериолог (Туберкулезное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	1	3.3	3.3

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Лаборант (Туберкулезное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	1	3.3	3.3
Санитарка (Туберкулезное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	-	3.3	3.3
Заведующий отделением – врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Медицинский регистратор (Городская поликлиника №1)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Старшая медицинская сестра (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Сестра-хозяйка (Главный корпус)	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	-	3.3	3.3
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Детская поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Детская больница)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Инфекционное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Городская поликлиника №1)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Врач-рентгенолог (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	-	3.3	3.3
Врач-рентгенолог (ЦПРП)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Рентгенолаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Детская больница)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Инфекционное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Стоматологическая поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (ЦПРП)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Детская поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	-	3.3	3.3
Рентгенолаборант (Городская поликлиника №1)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Детская больница)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Инфекционное отделение)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Главный корпус)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Стоматологическая поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (ЦПРП)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Детская поликлиника)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (или санитарка) (Городская поликлиника №1)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Детская больница)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (ЦПРП)	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Городская поликлиника №1)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Женская консультация)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Врач ультразвуковой диагностики (Роддом)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2
Медицинская сестра (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Медицинская сестра (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Медицинская сестра (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Врач-рентгенолог (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Рентгенолаборант (Главный корпус)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Главный корпус)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Ведущий инженер (Главный корпус)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	-	3.2	3.2
Заведующий отделением – врач-педиатр	-	45	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	100	-	3.2	3.2
Врач-педиатр	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Старшая медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Медицинская сестра палатная (Группа №2)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2
Медицинская сестра палатная (Группа №3)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2
Медицинская сестра палатная (Группа №4)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Группа №2)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Группа №3)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Младшая медицинская сестра по уходу за больными (Группа №3)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2

Продолжение таблицы К.1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Воспитатель (Группа №2)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.1	3.1
Воспитатель (Группа №3)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2
Воспитатель (Группа №4)	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	2
Медицинская сестра палатная (процедурный кабинет)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Сестра-хозяйка	-	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2
Санитарка (буфетчица) (Группа №2, №3)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Санитарка (буфетчица) (Группа №3)	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2
Музыкальный руководитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.1	3.1	3.1