

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»
Высшая школа экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория, региональная экономика, государственное и муниципальное управление»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой, д.э.н., профессор

_____/ В.С. Антонюк /

« ____ » _____ 2019 г.

Финансовое обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения
социального обслуживания

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

ЮУрГУ – 38.03.01.2019.1664.ВКР

Руководитель, должность доц. каф. ЭТГМУ

_____/ Т.М. Каретникова /

« ____ » _____ 2019 г.

Автор

студент группы ЗЭУ – 519

_____/ А.А. Субботин /

« ____ » _____ 2019 г.

Нормоконтролер, должность доц. каф. ЭТГМУ

_____/ Колмакова Е.М. /

« ____ » _____ 2019 г.

АННОТАЦИЯ

Субботин А.А. Финансовое обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания. Челябинск: ЮУрГУ, ЗЭУ – 519, 81 с., 26 ил., 9 табл., библиогр. список – 27 наим., 11 л. плакатов ф. А4.

Объектом дипломной работы является финансовое обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания.

Цель дипломной работы – разработка рекомендаций по совершенствованию формирования и использования средств муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

В выпускной квалификационной работе рассмотрены направления совершенствования финансового обеспечения и расходования средств муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, проанализированы финансирование и расходование средств муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, источники финансирования бюджетного учреждения социального обслуживания, использования финансовых ресурсов бюджетного учреждения социального обслуживания.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	8
1 МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАК СУБЪЕКТ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ	
1.1 Сущность и функции муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания	11
1.2 Источники финансирования муниципального учреждения социального обслуживания.....	17
2 АНАЛИЗ ФИНАНСИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ	
2.1 Анализ источников финансирования муниципального учреждения социального обслуживания	24
2.2 Анализ использования финансовых ресурсов учреждения социального обслуживания.....	43
3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УСРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ	
3.1 Основные направления по совершенствованию финансового обеспечения и расходования средств муниципального учреждения социального обслуживания.....	60
3.2 Организация курсов по программированию как условие совершенствования финансового обеспечения учреждения	68
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	74
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	79

ВВЕДЕНИЕ

Целью любого предприятия является достижение экономического эффекта от деятельности. Экономический эффект может быть выражен в зависимости от целей создания и деятельности предприятия как через прибыль, так и через достижение каких-либо социальных, экологических и других улучшений. Большинство предприятий стремятся максимизировать прибыль, а это невозможно без анализа себестоимости продукции, отдельных затрат на производство и реализацию продукции, выявление резервов снижения себестоимости и внедрения рекомендаций по снижению затрат на предприятии. Только комплексно анализируя затраты на производство, правильно определяя резервы их снижения, предприятие сможет достичь своей цели и не проиграть своим конкурентам.

Актуальность данной темы заключается в том, что в условиях современной экономики направления снижения расходов имеет огромное значение, поскольку их оптимизация может увеличить как следствие прибыль предприятия.

Проблемы разработки теоретических основ управления расходами в хозяйственной деятельности предприятий исследовали такие ученые: Ф. Ефимова, Г. Краюхиной, Л. Нападовская, С. Николаева, А. Череп, М. Чумаченко и др. Анализ литературных источников показывает, что при всей значимости ранее проведенных научных исследований отдельные вопросы, касающиеся конкретизации факторов, путей и резервов снижения издержек производства для обеспечения возможности повышения конкурентоспособности цены с учетом существующего спроса и невысокой покупательной способности изучены недостаточно.

Бюджетные организации, в том числе учреждения здравоохранения, являются важными субъектами общественных и финансово-экономических отношений при любой системе хозяйствования и в любой модели государственного устройства. Они призваны обеспечивать удовлетворение целого ряда общественно значимых

потребностей, таких как образование, здравоохранение, научные исследования, социальная защита, культура, государственное управление и др. Хотя деятельность бюджетных организаций развивается по определенным законам, она нуждается в управлении со стороны государства. Чтобы быть эффективным, управление, во-первых, должно основываться на познании и использовании механизмов действия законов экономического развития, проявляемых на уровне отдельных субъектов хозяйствования, и, во-вторых, реализовываться посредством определенного набора структур, к числу которых относится финансовая.

Государственные учреждения непромышленной сферы обеспечивают гражданам возможность получать образование, приобретать научные знания, укреплять здоровье, накапливать и развивать интеллектуальный потенциал. Для осуществления этих задач государством выделяются значительные финансовые ресурсы из республиканского и местных бюджетов. Кроме того, в условиях проводимых экономических преобразований многие организации получают возможность более широко привлекать внебюджетные источники финансирования. Для бюджетных организаций все более актуальным становится повышение эффективности формирования и использования финансовых ресурсов путем совершенствования планирования и финансирования расходов.

Объект исследования — МБОУ СО «Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье». Предмет исследования — финансирование муниципальных социальных учреждений.

Цель дипломной работы — разработка направлений совершенствования формирования и использования средств муниципального учреждения социального обслуживания на примере МБОУ СО «Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье».

Для достижения поставленной цели в работе решены следующие задачи:

– изучить сущность и функции муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания;

- рассмотреть источники финансирования муниципального учреждения социального обслуживания;
- проанализировать источники финансирования муниципального учреждения социального обслуживания;
- выявить основные направления по совершенствованию финансового обеспечения и расходования средств муниципального учреждения социального обслуживания;
- разработать варианты расширения внебюджетного финансирования деятельности учреждения.

В работе применялись следующие методы: диалектического исследование, анализа, синтеза, индукции и дедукции; экономико-статистический, аналогий и анализа - при анализе показателей кредитного процесса в коммерческих банках.

Основу исследования составляют законы РФ, нормативные документы, Монографическая литература, научные доклады и периодика по исследуемой проблематике, финансовые отчеты учреждения; информационные ресурсы сети Интернет.

1 МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАК СУБЪЕКТ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

1.1 Сущность и функции муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания

Организациям, финансируемым из бюджета, присуществуе́т целый ряд характерных особенностей, которые необходимо принимать во внимание при проведении анализа хозяйственной деятельности:

1. Бюджетные организации расходуют государственные средства по целевому назначению, что предполагает строгое соблюдение финансовой дисциплины. Основным плановым финансовым документом, в котором отражаются объем, целевое направление и поквартальное распределение средств, выделяемых из бюджета на содержание учреждения, является смета расходов. Зафиксированные в сметах ассигнования являются предельно допустимыми, расход сверх этих сумм не допускается. Форма сметы, основные показатели, по которым она составляется, нормы и расценки для определения размера расходов сообщаются вышестоящими организациями. В процессе анализа учитываются особенности содержания смет в бюджетных учреждениях, обусловленные различиями в сущности расходов и порядке их формирования.

2. В ходе финансирования бюджетных учреждений систематически контролируется правильность использования выделенных по смете ассигнований. Организация текущего финансирования бюджетных учреждений невозможна без рассмотрения месячных и квартальных отчетов, поскольку выполнение плана по штатам и контингентам и освоение ранее перечисленных средств может быть выявлено на основе этих отчетов.

3. Финансирование большинства бюджетных организаций в отличие от хозрасчетных предприятий осуществляется путем распределения бюджетных ресурсов «сверху», а не в результате прямого «зарабатывания» у потребителя. Товарно-денежные отношения в непроизводственной сфере носят в основном односторонний характер. Бюджетные организации оказывают большой спектр

разнообразных общественно значимых услуг и выполняют работы, которые оплачиваются не потребителем, а из государственного бюджета на безвозвратной основе.

4. В ходе осуществления своей хозяйственной деятельности организации расходуют государственные средства согласно установленной смете расходов в соответствии с бюджетной классификацией.

5. Некоммерческий характер деятельности бюджетных организаций и затратный принцип финансирования не предполагают формирование позитивного финансового результата. Это вынуждает предприятия расходовать ресурсы не столько в соответствии с фактической необходимостью в них, сколько исходя из объема выделенных средств.

Система учреждений в Российской Федерации представлена на рисунке 1

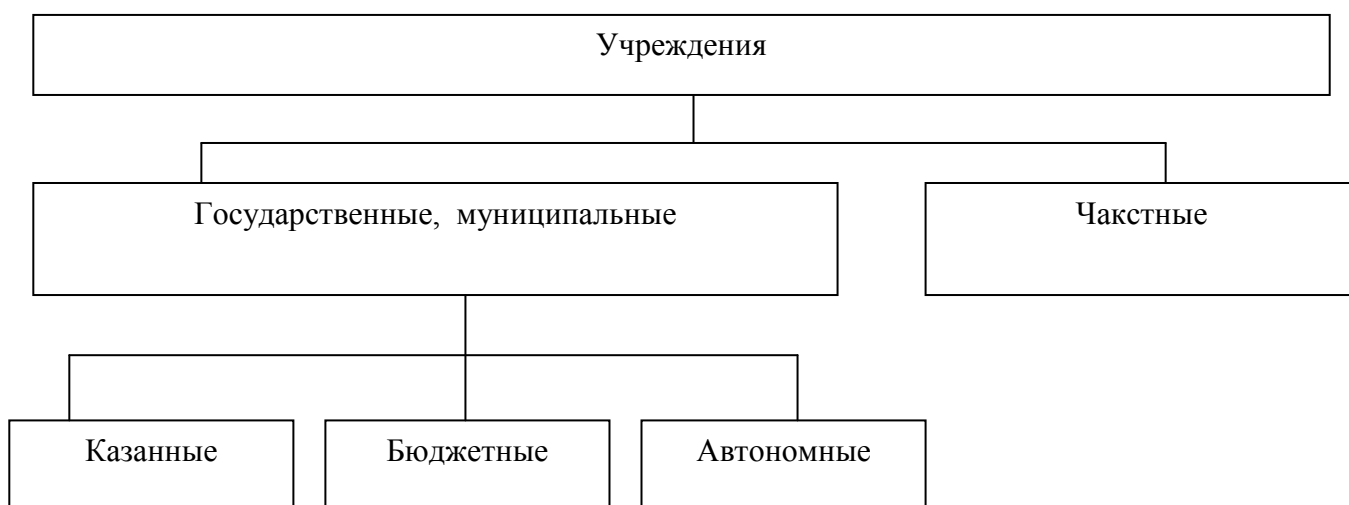


Рисунок 1 – Система учреждений в Российской Федерации

Бюджетным учреждением признается некоммерческая организация, созданная Российской Федерацией, субъектом РФ или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации соответственно государственных или муниципальных полномочий, предусмотренных законодательством РФ, в сферах науки, образования,

здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта, а также в иных сферах.

Бюджетное учреждение в обязательном порядке получает от учредителя (органа, выполняющего учредительские функции и полномочия) задание на оказание услуг (выполнение работ) и не вправе отказаться от выполнения задания. Финансирование из бюджета деятельности бюджетных учреждений осуществляется в виде субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) с учетом расходов на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества и уплату налогов, объектом налогообложения по которым выступает соответствующее имущество. Кроме того, предусмотрена возможность предоставления бюджетным учреждениям субсидий на иные цели.

Таким образом, учредитель может профинансировать необходимые расходы учреждений, не относящиеся к выполнению задания и содержанию имущества, – например, капитальный ремонт здания или приобретение нового оборудования. В

Финансирование бюджетных учреждений осуществляется через счета, открытые в органах Казначейства РФ либо в финансовом органе региона (муниципалитета). Бюджетное учреждение вправе оказывать платные услуги либо в рамках государственного (муниципального) задания (когда это предусмотрено федеральными законами), либо сверх установленного задания – на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. «Обязательный» объем бесплатных для потребителей и платных услуг бюджетного учреждения, определяемый государственным (муниципальным) заданием для бюджетного учреждения, прямо регулируется органами государственной власти (органами местного самоуправления).

Учредитель (орган государственной власти или местного самоуправления, выполняющий функции и полномочия учредителя) не несет субсидиарной ответственности по обязательствам бюджетного учреждения.

Формируя смету по доходам от внебюджетной деятельности и по расходованию внебюджетных средств, бюджетные учреждения и раньше направляли доходы от платных услуг на собственные цели – с согласия учредителя (в форме утверждения соответствующей сметы).

Казенным учреждением признается государственное (муниципальное) учреждение, осуществляющее оказание государственных (муниципальных) услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных (муниципальных) функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти или органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы.

Доходы казенных учреждений от оказания услуг, выполнения работ на платной основе зачисляются в бюджет. Казенные учреждения финансируются на основании бюджетной сметы. При этом государственные (муниципальные) задания в отношении казенных учреждений не являются обязательным документом – решение о формировании задания казенному учреждению принимает орган, исполняющий функции и полномочия главного распорядителя бюджетных средств (ГРБС), в ведении которого находится соответствующее казенное учреждение. Другими словами, ГРБС решает, необходимо ли устанавливать задание казенному учреждению или планирование его деятельности будет осуществляться по прежней схеме (смета плюс отраслевая и статистическая отчетность). По обязательствам казенного учреждения ГРБС несет субсидиарную ответственность.

Казенное учреждение не вправе открывать счета в банках, получать субсидии, кредиты, совершать операции с ценными бумагами, а также участвовать в капитале других юридических лиц. На федеральном уровне к казенным учреждениям отнесены в основном специализированные учреждения:

– управления объединений, управления соединений и воинские части Вооруженных сил Российской Федерации, военные комиссариаты, органы управления внутренними войсками, органы управления войсками гражданской обороны, соединения и воинские части внутренних войск, а также других войск и воинских формирований;

– учреждения, исполняющие наказания, следственные изоляторы уголовноисполнительной системы, учреждения, специально созданные для обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы, выполняющие специальные функции и функции управления;

– специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации;

– учреждения Министерства внутренних дел РФ, Главного управления специальных программ Президента РФ, Федеральной миграционной службы, Федеральной таможенной службы, Федеральной службы безопасности РФ, Службы внешней разведки РФ, Федеральной службы охраны РФ, специальные, воинские, территориальные, объектовые подразделения федеральной противопожарной службы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, аварийно-спасательные формирования федеральных органов исполнительной власти;

– психиатрические больницы (стационары) специализированного типа с интенсивным наблюдением, лепрозории и противочумные учреждения.

Автономное учреждение – некоммерческая организация, созданная Российской Федерацией, субъектом РФ или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации соответственно государственных или муниципальных полномочий, предусмотренных законодательством РФ, в сферах науки, образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения,

физической культуры и спорта, а также в иных сферах в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Автономные учреждения в обязательном порядке получают от учредителя государственное (муниципальное) задание на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ). Автономные учреждения, как и бюджетные учреждения (нового типа), не вправе отказаться от выполнения задания учредителя.

Финансирование деятельности автономных учреждений из бюджета соответствующего уровня осуществляется в виде субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) с учетом расходов на содержание недвижимого и особо ценного движимого имущества и уплату налогов, объектов налогообложения по которым выступает соответствующее имущество, а также с учетом мероприятий по развитию автономного учреждения, перечень которых определяется учредителем. Помимо выполнения задания учредителя автономные учреждения могут оказывать платные услуги, которые должны быть прямо предусмотрены в уставе автономного учреждения и соответствовать уставным целям деятельности последнего.

Доходы автономного учреждения (в том числе доходы от оказания платных услуг, и имущество, которое автономное учреждение приобретает за счет этих доходов) поступают в самостоятельное распоряжение автономного учреждения. Автономные учреждения могут размещать средства на счетах в банках. Законом № 83-ФЗ для автономных учреждений также предусмотрена возможность открытия счетов в органах Казначейства РФ и в финансовом органе региона (муниципального образования).

Таким образом, автономное учреждение – тип государственных (муниципальных) учреждений в Российской Федерации с широкой финансово-хозяйственной автономией. Автономные учреждения стоят особняком в сети государственных и муниципальных учреждений по трем причинам.

1. Порядок изменения типа, существующего государственного (муниципального) учреждения на автономное учреждение носит добровольный характер. Другими словами, перевод в автономное учреждение осуществляется только по инициативе либо с согласия учреждения.

2. В отличие от бюджетных учреждений автономные учреждения не обязаны расходовать средства через процедуру государственного (муниципального) заказа в соответствии с Законом № 94-ФЗ. Таким образом, автономные учреждения фактически выведены за рамки бюджетного сектора и самостоятельны в осуществлении деятельности, но при этом выполняют обязательные для них задания учредителя и их имущество находится в государственной (муниципальной) собственности.

3. Автономные учреждения самостоятельны в распоряжении всеми доходами, вправе размещать средства на счетах в банках и обладают широкими правами по управлению своими финансовыми средствами – могут участвовать в капитале любых других юридических лиц, брать кредиты, совершать операции с ценными бумагами и пр.

Система управления организациями, финансируемыми из бюджета, построена по отраслевому признаку.

1.2 Источники финансирования муниципального учреждения социального обслуживания

На данный момент в Российской Федерации существует трехуровневая бюджетная система:

– федеральный уровень – на данном уровне разрабатываются и исполняются федеральный бюджет РФ и бюджеты внебюджетных фондов;

– уровень субъектов России – являются бюджеты Российской Федерации и территориальные государственные внебюджетные фонды. На данном уровне бюджеты считаются формой централизации денежных средств для выполнения

задач и функций. Из данного бюджета в значительной мере финансируется на улучшение отраслей производственной сферы;

– муниципальный уровень. На данном уровне государственные внебюджетные фонды не формируются.

Принципы бюджетного финансирования играют основную роль в организации бюджетного финансирования бюджетных учреждений. К ним относятся следующие:

- получение высокого эффекта при минимуме затрат;
- целевой характер использования бюджетных ассигнований;
- предоставление бюджетных средств в меру выполнения производственных и других показателей и с учетом использования ранее отпущенных ассигнований;
- безвозвратность бюджетного финансирования;
- бесплатность бюджетного финансирования.

Согласно ст. 78.1 и ст. 79 Бюджетного кодекса РФ учредитель вправе предоставить бюджетным и автономным учреждениям субсидии на иные цели (далее – целевые субсидии), а также предоставить учреждению бюджетные инвестиции. Бюджетные инвестиции представляют собой форму финансирования учреждения, предполагающую направление средств из бюджета учредителя на создание или увеличение стоимости государственного (муниципального) имущества. Бюджетные инвестиции по своей природе представляют выплаты разового характера, направляемые на увеличение стоимости основных средств учреждений.

В отличие от бюджетных инвестиций, понятие целевых субсидий в Бюджетном кодексе РФ не определено. Данное понятие было введено в законодательство в качестве своего рода страховки, возможности финансовой поддержки учреждения без обязательного вложения в основные средства. Целевая субсидия может быть предоставлена учреждению, например, на повышение квалификации сотрудников, компенсацию ущерба, причиненного стихийным бедствием. Другими словами, за счет целевой субсидии может быть

профинансирована практически любая потребность учреждения, не отнесенная к нормативным затратам, связанным с оказанием в соответствии с заданием услуг (выполнением работ). Предоставление целевых субсидий и бюджетных инвестиций бюджетным и автономным учреждениям осуществляется в порядке, установленном высшим исполнительным органом публично – правового образования. Расходование средств, полученных бюджетными учреждениями в виде целевых субсидий и бюджетных инвестиций, осуществляется после санкционирования, произведенного в соответствии с порядком, установленным соответствующим финансовым органом (п. 16 ст. 30 Закона № 83-ФЗ).

По каждой целевой субсидии, включенной в План, формируются «сведения об операциях с целевыми субсидиями, предоставленными государственному (муниципальному) учреждению». Данный документ включает в себя:

- наименование целевой субсидии с указанием цели, на осуществление которой предоставляется целевая субсидия;
- аналитический код, присвоенный органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, для учета операций с целевой субсидией;
- неиспользованные на начало текущего финансового года остатки целевых субсидий, на суммы которых подтверждена в установленном порядке потребность в направлении их на те же цели в разрезе кодов субсидий по каждой субсидии, с отражением кода субсидии, в случае, если коды субсидии, присвоенные для учета операций с целевой субсидией в прошлые годы и в новом финансовом году, различаются, в суммы разрешенного к использованию остатка;
- сумма планируемых на текущий финансовый год поступлений целевых субсидий;
- сумма планируемых на текущий финансовый год выплат, источником финансового обеспечения которых являются целевые субсидии.

Сведения о целевых субсидиях, сформированные учреждением, утверждаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя. Сведения о

целевых субсидиях, сформированные подразделением, утверждаются учреждением.

Операции со средствами бюджетных учреждений, полученными в виде субсидий на лицевых счетах, открытых в органах Федерального казначейства, осуществляются:

- по субсидиям на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ): без предоставления в Федеральное казначейство (финансовый орган субъекта РФ, муниципального образования) документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств;

- остатки неиспользованных на начало финансового года средств используются на те же цели в следующем финансовом году (п. 17 ст. 30 83-ФЗ);

- по иным целевым субсидиям: с представлением в Казначейство (финансовый орган субъекта РФ, муниципального образования) документов, подтверждающих возникновение денежных обязательств;

- остатки неиспользованных на начало финансового года средств используются на те же цели при наличии потребности в них в соответствии с решением учредителя (п. 18 ст. 30 83-ФЗ).

Расходование данных средств автономными учреждениями осуществляется самостоятельно согласно общей норме п. 8 ст. 2 Закона № 174-ФЗ. Эта же статья не позволяет изъять неиспользованные остатки целевых субсидий и средств бюджетных инвестиций. Контроль за расходованием целевых субсидий и бюджетных инвестиций автономного учреждения, таким образом, регламентируется ст. 14, 15 Закона № 174-ФЗ, регулирующими совершение крупных сделок, а также планами финансово-хозяйственной деятельности, утвержденными наблюдательным советом. В качестве особого вида целевой субсидии можно рассматривать средства, выделяемые бюджетному учреждению на исполнение в денежной форме публичных обязательств перед физическим лицом. Пункт 9 ст. 30 Закона № 83-ФЗ определяет, что операции по исполнению публичных обязательств перед физическими лицами в денежной форме должны

учитываться на отдельном лицевом счете, но не указывает конкретную форму перечисления средств учреждению.

Сопоставление норм Бюджетного кодекса и Закона № 83-ФЗ позволяет предположить: законодатель имел в виду, что средства на увеличение стоимости основных средств учреждения должны направляться в виде бюджетных инвестиций, а прочие целевые вложения сверх субсидии на выполнение задания – в виде иных субсидий. Но на практике четкого разграничения данных понятий в законодательстве не проведено, что позволяет учитывать средства, направляемые на увеличение стоимости основных средств бюджетных учреждений, в рамках обоих видов финансирования.

Важной особенностью финансирования развития автономных учреждений является то, что учредитель может осуществлять его путем как предоставления целевых субсидий, так и включения соответствующих средств в субсидию на выполнение задания – в части утвержденных мероприятий, направленных на развитие (средства, направляемые на увеличение стоимости основных средств, могут перечислять с помощью всех видов финансирования).

Очевидным экономическим критерием отнесения расходов на развитие автономного учреждения к одной из форм финансирования является частота осуществления соответствующих расходов: разовые вложения целесообразно финансировать отдельно с помощью целевых субсидий и бюджетных инвестиций, а осуществляемые периодически – в составе субсидии на выполнение задания.

В практике бюджетных ассигнований используются два способа бюджетного финансирования.

1. Финансирование по системе «нетто-бюджет». Этот способ предоставления денежных средств характеризуется тем, что бюджетное финансирование выделяется на довольно ограниченный круг затрат, предусмотренных утвержденным бюджетом.

2. Финансирование по системе «брутто-бюджет». Применяется для предприятия и организаций, полностью находящихся на бюджетном

финансировании. В этом случае бюджетные средства предоставляются на все виды расходов, которые связаны как с текущим содержанием, так и с расширением деятельности бюджетных организаций.

Указанные способы предоставления денежных средств осуществляется при помощи следующих форм бюджетного финансирования бюджетных организаций.

1. Ассигнования на содержание бюджетных учреждений - бюджетных средств, предусмотренных бюджетной росписью получателю или распорядителю бюджетных средств.

2. Средства на оплату товаров, работ и услуг, выполняемых физическими и юридическими лицами по государственным и муниципальным контрактам – все закупки товаров, работ и услуг на сумму свыше 2000 минимальных размеров оплаты труда осуществляются исключительно на основе государственных или муниципальных контрактов.

3. Трансферты населению, то есть бюджетные средства для финансирования обязательных выплат населению: пенсий, стипендий, пособий, компенсаций, других социальных выплат, установленных законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.

4. Субвенции и субсидии физическим и юридическим лицам- бюджетные средства, представляемые бюджету другого уровня бюджетной системы Российской Федерации или юридическому лицу на осуществление определенных целевых расходов и на условиях долевого финансирования целевых расходов.

Существует 2 основных вида источников финансирования бюджетных учреждений, которые являются следующие:

- бюджетное финансирование;
- собственные средства.

Бюджетное финансирование учреждения – это предоставление в безвозвратном порядке юридическими лицами из бюджетов разных уровней и внебюджетных фондов средств для полного или частичного покрытия расходов.

Собственные средства бюджетных учреждений состоят из различных источников:

- средства, получаемые от сдачи в аренду помещений, сооружений и оборудования;
- средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- целевые средства юридических и физических лиц;
- другие поступления.

Все поступающие средства имеют одну общую цель – обеспечить профильную и хозяйственно-эксплуатационную деятельность бюджетного учреждения.

Собственные средства бюджетных учреждений можно сгруппировать так, как это предусмотрено генеральным разрешением на открытие в органах Федерального казначейства лицевого счета по учету средств, полученных от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1. Средства, поступающие от платной деятельности бюджетного учреждения, соответствующей ее профилю.
2. Средства от производственной деятельности мастерских, опытных участков, хозяйств, типографий, магазинов, подразделений общественного питания, не имеющих статуса юридического лица.
3. Средства от оказания услуг по хозяйственным договорам.
4. Средства, поступающие в виде платы за проживание в общежитиях, содержания детей в детских дошкольных учреждениях и т.п.
5. Средства за выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказание услуг по договорам, грантам на проведение этих работ.
6. Доходы от услуг связи.

Таким образом, социальное обслуживание реализует свою деятельность через систему социальных служб, которые ориентированы на решения разноплановых социальных проблем.

2. АНАЛИЗ ФИНАНСИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

2.1 Анализ источников финансирования муниципального учреждения социального обслуживания

Муниципальное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления города Челябинска в сфере социального обслуживания населения и предназначено для оказания комплексной медико-психолого-педагогической реабилитации детей с ограниченными возможностями и стоящим на диспансерном учете в возрасте от рождения до 18 лет, а также семей, в которых дети воспитываются.

Для достижения целей учреждение осуществляет, в установленном законодательством Российской Федерации порядке, следующие виды деятельности:

1. Социально-педагогическая, социально-психологическая, социально-медицинская, социально-правовая реабилитация детей и подростков с ограниченными возможностями и их семей, направленная на обеспечение максимально полной и своевременной социальной адаптации к жизни в обществе, семье, к обучению и труду;

2. Разработка индивидуальных программ реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями и детей, имеющих хроническую, соматическую патологию и состоящих на диспансерном учете, проходящих реабилитацию в центре;

3. Реализация индивидуальных программ реабилитации, направленных на предупреждение ухудшения инвалидности, преодоление ее последствий;

4. Профилактика инвалидности у детей, имеющих хроническую, соматическую патологию и состоящих на диспансерном учете;

5. Социально-реабилитационная работа с родителями детей и подростков с ограниченными возможностями и детей, имеющих хроническую, соматическую патологию и состоящих на диспансерном учете;

6. Оказание медицинских услуг при осуществлении доврачебной медицинской помощи по медицинскому массажу, лечебной физкультуре и спортивной медицине, физиотерапии, диетологии, стоматологии, медицинским осмотрам;

7. Оказание медицинских услуг при осуществлении амбулаторно-поликлинической медицинской помощи, в том числе при осуществлении первичной медико-санитарной помощи по неврологии, педиатрии, восстановительной медицине, психотерапии, физиотерапии, контролю качества медицинской помощи;

8. Патронаж детей с ограниченными возможностями и их семей для проведения реабилитационных мероприятий в домашних условиях;

9. Оказание транспортных услуг по доставке детей-инвалидов с ограниченными возможностями в передвижении из района проживания до Центра по маршруту «туда-обратно», а также доставка на культурно-досуговые групповые мероприятия;

10. Оказание транспортных услуг по доставке инвалидов 1 и 2 групп с ограниченными возможностями в передвижении по основному заболеванию, проживающих в городе Челябинске, по их заявкам, к объектам инфраструктуры города.

В настоящее время МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» предоставляет следующие виды услуг

- социально-педагогические;
- психолого-педагогические;
- досуговые занятия;

- патронаж семей;
- работа с родителями;
- медико-социальные.

Основные показатели деятельности МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные показатели деятельности отдела образования МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Темп роста, 2017 г. к 2016 г., %	Темп роста, 2018 г. к 2016 г., %
1	2	3	4	5	6
1 Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	39 214	40 844	41 341	104,15	105,42
2 Среднегодовая стоимость материалов и продуктов питания, тыс. руб.	22 347	24 941	28 682	111,6	128,34
3 Дебиторская задолженность, тыс. руб.	260	302	126	166,15	48,46
3.1 Средства бюджета в расчетах тыс. руб	260	302	126	-	-
4 Кредиторская задолженность, тыс. руб.	2 432	2 736	3 065	112,5	126,02
4.1 Средства бюджета в расчетах тыс. руб	2 346	2 590	2 917	-	-
4.2 Средства государственных целевых бюджетных фондов в расчетах тыс. руб	145	146	148	100,68	102,06
5 Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей и граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам), чел.	167	165	161	98,8	96,4

Окончание таблицы 1

1	2	3	4	5	6
6 Фонд заработной платы работников списочного и не списочного состава и внешних совместителей, тыс. руб.	25 323	25 323	25 323	100,00	100,00
7 Доходы от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	5,66	1,89	11,25	33,39	198,76
8 Расходы от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	1,45	0,13	8,2	8,96	5,65
9 Финансовый результат от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	4,21	1,76	3,05	41,8	72,44
10 Фондоотдача, коэф.	22,08	22,03	22,13	99,77	100,45
11 Уровень доходности внебюджетной деятельности, %	95,85	93,12	27,11	-	-
12 Среднегодовая заработная плата на одну должность, руб.	152,12	153,47	157,28	100,88	103,39
13 Среднегодовой уровень обслуживания на одну должность (единица измерения соответствует объему работы учреждения)	5,25	5,45	5,59	103,8	106,47
14 Материалопотребление	28,32	27,71	31,35	97,8	110,69

По таблице 1 видно, что среднегодовая стоимость основных средств МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» увеличилась с 39 214 тыс. руб. до 40 844 тыс. руб. в 2017 году, а в 2018 году с 39 214 тыс. руб. в 2016 году до 41 431 тыс. руб. в 2018 году.

На рисунке 2 показан темп роста среднегодовой стоимости основных средств Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

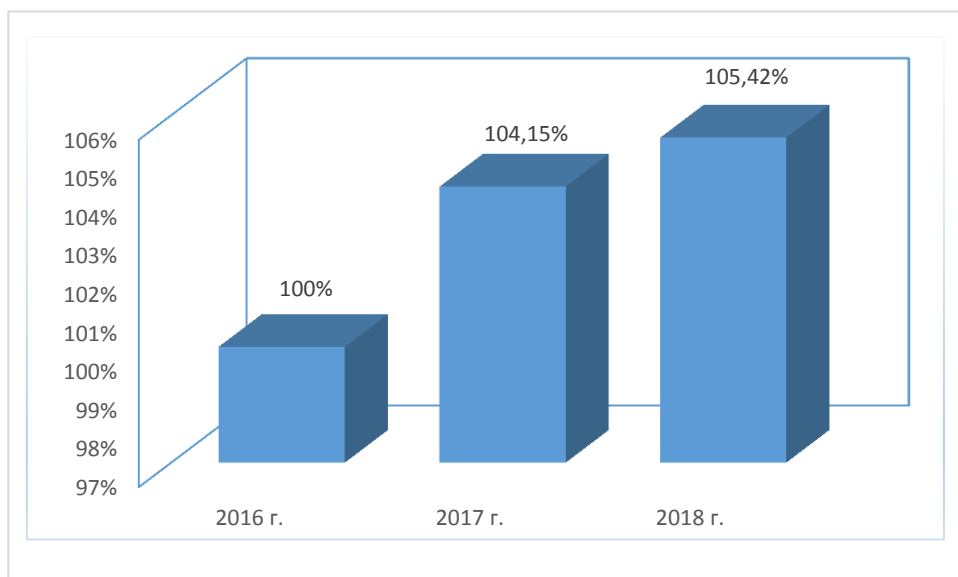


Рисунок 2 – Темп роста среднегодовой стоимости основных средств Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

На рисунке 2 видно, что темп роста среднегодовой стоимости основных средств в 2017 году увеличился на 104,15%, а в 2018 году по отношению к 2016 году темп роста увеличился на 105,42%.

Среднегодовая стоимость материалов и продуктов питания в 2017 году выросла с 22 347 тыс. руб. до 24 941 тыс. руб., в 2018 году среднегодовая стоимость материалов и продуктов питания выросла с 24 941 тыс. руб. до 28 682 тыс. руб.

На рисунке 3 показан темп роста среднегодовой стоимости материалов и продуктов питания Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

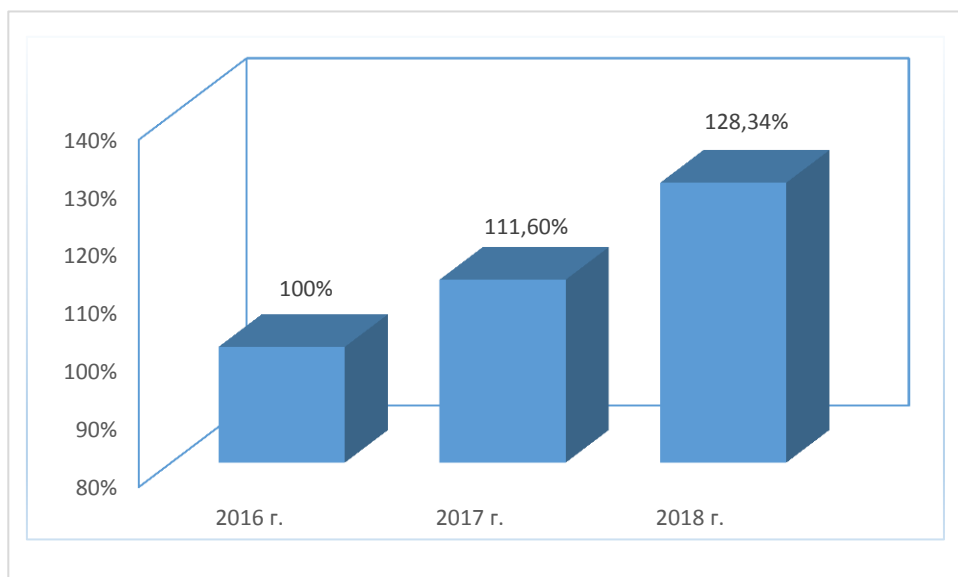


Рисунок 3 – Темп роста среднегодовой стоимости материалов и продуктов питания Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

Таким образом, на рисунке 3 видно, что темп роста среднегодовой стоимости материалов и продуктов питания составил 111,6%, в 2018 году темп роста по отношению к 2016 году увеличился до 128,34%.

Среднесписочная численность персонала, имеет тенденцию к снижению и снизилась с 167 в 2016 до 165 человек в 2017 году. В 2018 году с 165 человек до 161 человека. Среднесписочная численность персонала МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» снизилась в анализируемом периоде с 167 человек до 161 человек в 2018 году, то есть на 6 человека. Сокращение отмечается по всем категориям персонала.

Темп роста среднесписочной численности персонала МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлен на рисунке 4.

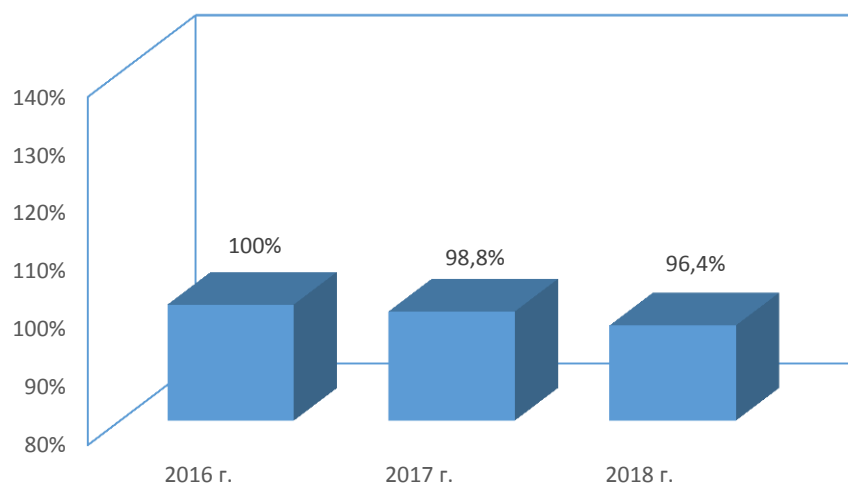


Рисунок 4 – Темп роста среднесписочной численности персонала МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

Таким образом, по данным рисунка 4 видно, что темп роста среднесписочной численности персонала 2017 году составляет 98,8%. В 2018 году по отношению к 2016 году темп роста составляет 96,4%.

Фондоотдача в 2017 году уменьшилась на 22,08 учеников на 1 000 рублей основных средств на начало года до 22,03 учеников на 1 000 рублей основных средств на конец года. В 2018 году фондоотдача увеличилась на 22,03 основных средств на начало года до 22,13 учеников на 1 000 рублей основных средств на конец года.

Темп роста фондоотдачи МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлен на рисунке 5.

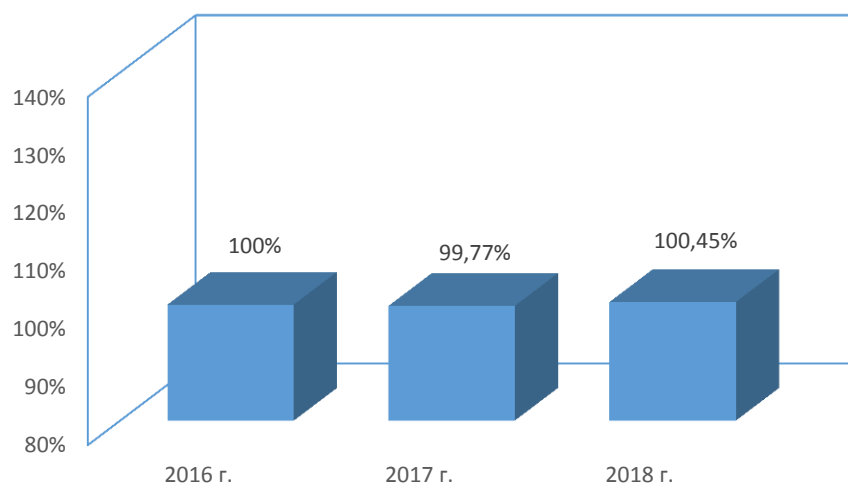


Рисунок 5 – Темп роста фондоотдачи МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

Таким образом, на рисунке 5 видно, что темп роста фондоотдачи в 2017 году составил 99,77%. Темп роста в 2018 году по отношению к 2016 году составил 100,45%.

Среднегодовой уровень обслуживания в 2017 году, увеличился с 5,25 учащихся на 1 работника до 5,45 учащихся на одного работника. В 2018 году который увеличился с 5,45 учащихся на 1 работника до 5,59 учащихся на 1 работника.

Темп роста среднегодового уровня обслуживания МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлен на рисунке 6.

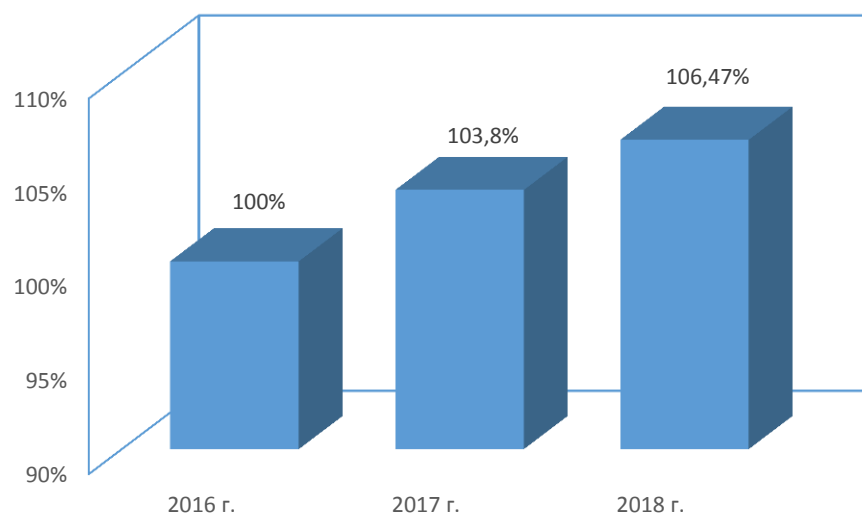


Рисунок 6 – Темп роста среднегодового уровня обслуживания МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

Таким образом, на рисунке 6 видно, что темп роста в 2017 году составил 103,8%. Темп роста в 2018 году по отношению к 2016 году составил 106,47%, что говорит о повышении эффективности использования персонала.

Кредиторская задолженность отдела образования увеличилась с 2 432 тыс. руб. в 2016 году до 2 736 тыс. руб. в 2017 году, а в 2018 году увеличилась с 2 736 тыс. руб. до 3 065 тыс. руб. в 2018 году.

Темп роста кредиторской задолженности МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлен на рисунке 7.

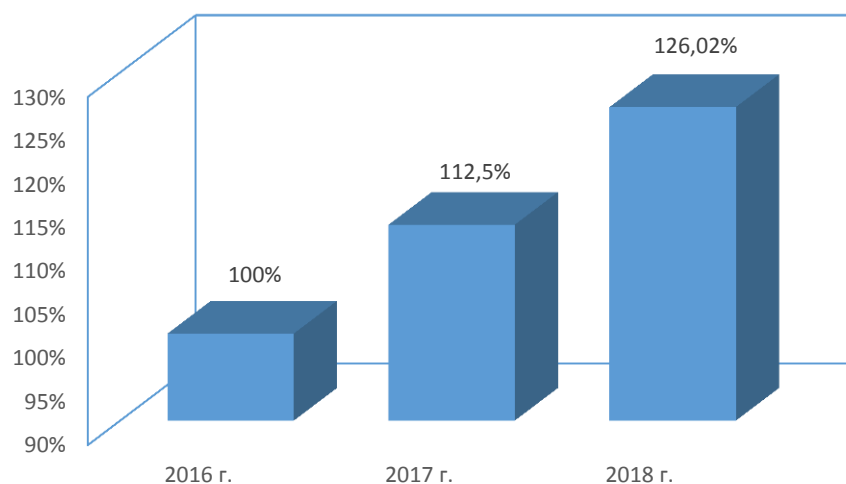


Рисунок 7 – Темп роста кредиторской задолженности МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

На рисунке 7 видно, что темп роста кредиторской задолженности в 2017 году составил 112,5%. Темп роста в 2018 году по отношению к 2016 году составил 126,02%.

Повышение дебиторской задолженности с 260 тыс. руб. в 2016 году до 302 тыс. руб. в 2017 году, но в 2018 году отмечается снижение дебиторской задолженности с 302 тыс. руб. в 2017 году до 126 тыс. руб. в 2018 году. При этом как на начало, так и на конец анализируемого периода наибольший удельный вес приходится на расчеты с прочими дебиторами и кредиторами.

Темп роста дебиторской задолженности МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлен на рисунке 8.

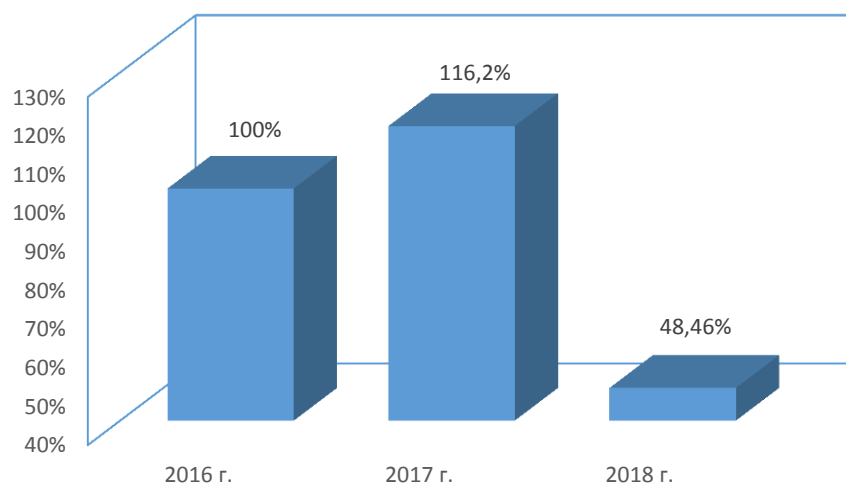


Рисунок 8 – Темп роста дебиторской задолженности МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

На рисунке 8 видно, что темп роста дебиторской задолженности в 2017 году составляет 116,2%. Темп роста в 2018 году по отношению к 2016 году составляет 48,46%. При этом как на начало, так и на конец анализируемого периода наибольший удельный вес приходится на расчеты с прочими дебиторами и кредиторами.

В 2017 году понизились доходы по внебюджетной деятельности с 5,66 тыс. руб. в 2016 году до 1,89 тыс. руб. в 2017 году, но в 2018 году значительно выросли с 1,89 тыс. руб. в 2017 году до 11,25 тыс. руб. в 2018 году.

В бюджетных организациях трудности при проведении анализа по приведенным методикам сопряжены часто с отсутствием необходимой информации в системе бухгалтерского и управленческого учета.

Таблица 2 – Динамика показателей внебюджетной деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Темп роста, 2017 г. к 2016 г., %	Темп роста, 2018 г. к 2017 г., %
Доходы от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	3,56	1,89	11,25	53,08	316,011
Расходы от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	0,95	0,13	8,2	13,6	863,15
Финансовый результат от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	2,61	1,76	3,05	67,43	116,85
Уровень доходности внебюджетной деятельности, %	73,31	93,12	27,11	-	-

В 2017 году снизились доходы по внебюджетной деятельности с 3,56 тыс. руб. в 2016 году до 1,89 тыс. руб. в 2017 году, в 2018 году значительно выросли доходы с 1,89 тыс. руб. в 2017 году до 11,25 тыс. руб. в 2018 году. Рентабельность внебюджетной деятельности в 2017 году выросла с 73,31% в 2016 году до 93,12 % в 2017 году, негативным моментом в деятельности предприятия является снижение рентабельности внебюджетной деятельности с 93,12% в 2017 году до 27,11% в 2018 году.

Более наглядно представлена на рисунке 8 темп роста доходов от внебюджетной деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 г.

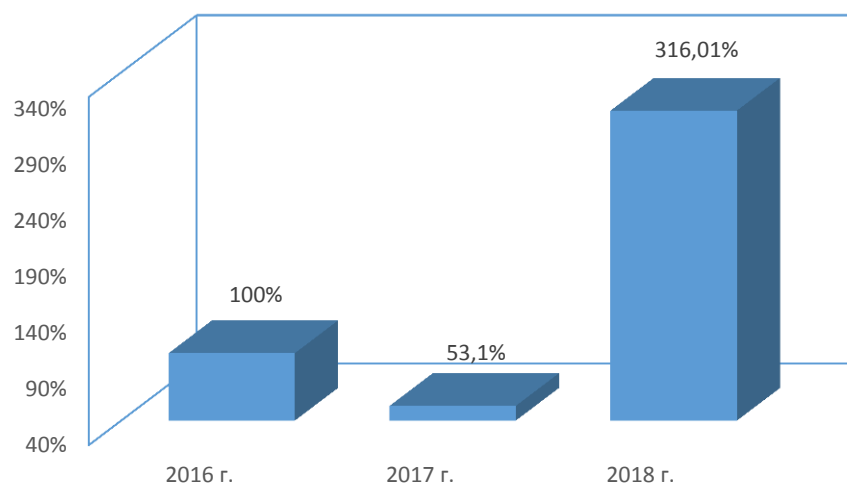


Рисунок 9 – Темп роста доходов от внебюджетной деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

На рисунке 9 видно, что темп роста доходов от внебюджетной деятельности в 2017 году составляет 53,1%. В 2018 году темп роста по отношению к 2016 году составляет 316,01%.

На рисунке 10 показаны темп роста расходов от внебюджетной деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 г.

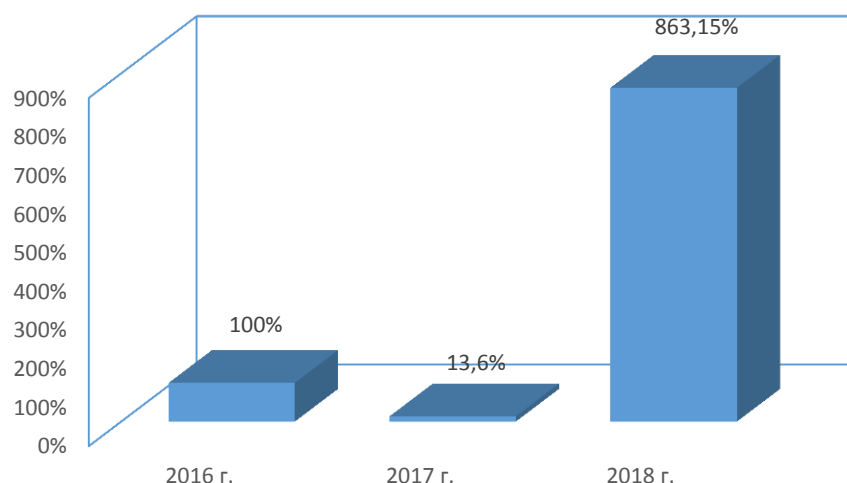


Рисунок 10 – Темп роста расходов от внебюджетной деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

На рисунке 10 показан темп роста расходов от внебюджетной деятельности, и видно, что темп роста в 2017 году составляет 13,6%. В 2018 году по отношению к 2016 году темп роста составляет 863,15%.

Проведем факторный анализ изменения показателя рентабельности внебюджетной деятельности:

$$P_{2017} = 1,76 / 1,89 * 100 = 93,12\%.$$

$$P_{\text{усл}} = 1,76 / 11,25 = 15,64\%.$$

$$P_{2018} = 3,05 / 11,25 = 27,11\%.$$

За счет роста общего дохода рентабельность снизилась на 77,48%.

За счет повышения финансового результата рентабельность увеличилась на 11,47%.

Таким образом, динамика показателей финансирования деятельности МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2017–2018 г. в разрезе источников финансирования представлена в таблице 3.

Таблица 3 – Динамика показателей финансирования деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016-2018 г. В разрезе источников финансирования

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Темп роста 2017 г. к 2016 г., %	Темп роста 2018 г. к 2016 г., %
Утвержденные по смете текущие расходы, тыс. руб.	40 335	44 584	51 272	110,53	127,11
Доходы от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	3,56	1,89	11,25	53,08	316,011
Итого финансирование организации, тыс. руб.	43 335,56	44 585,89	51 283,25	102,88	118,33

Таким образом, на таблице 3 видно, что утверждённые по смете текущие расходы в 2017 году увеличились с 40 335 тыс. руб. в 2016 году до 44 584 тыс. руб. в 2017 году, и в 2018 увеличились с 44 584 тыс. руб. до 51 272 тыс. руб.

Темп роста объемов, утвержденных по смете текущих расходов МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» представлен на рисунке 10.

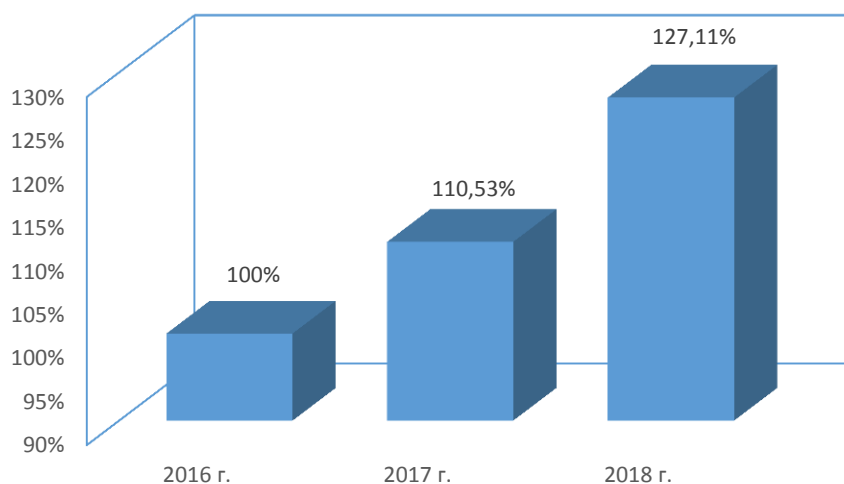


Рисунок 11 – Темп роста объемов текущих расходов МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

Таким образом, на рисунке 11 видно, что темп роста объемов текущих расходов в 2017 году составляет 110,53%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 127,11%.

Основным видом финансирования в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» являются субсидии на возмещение затрат на оказание государственных услуг. Утвержденное по смете финансирование увеличилось с 43 335,56 тыс. руб. в 2016 году до 44 585,89 тыс. руб. в 2017 году. В 2018 году увеличилось до 51 283,25.

Темп роста объемов финансирования МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» представлен на рисунке 12.

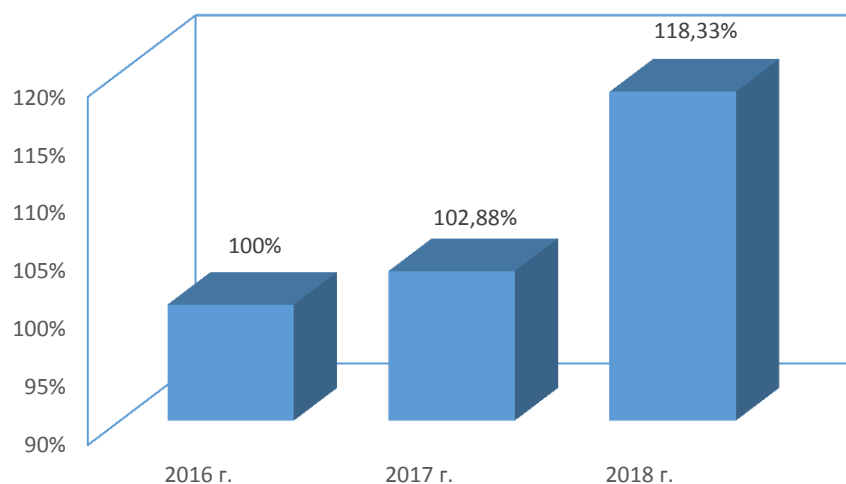


Рисунок 12 – Темп роста объемов финансирования МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

На рисунке 12 видно, что темп роста в 2017 году составляет 102,88%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 118,33%

Доходы от внебюджетной деятельности увеличились с 1,89 тыс. руб. в 2017 году до 11,25 тыс. руб. Темп роста составил 595,24%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 316,011%.

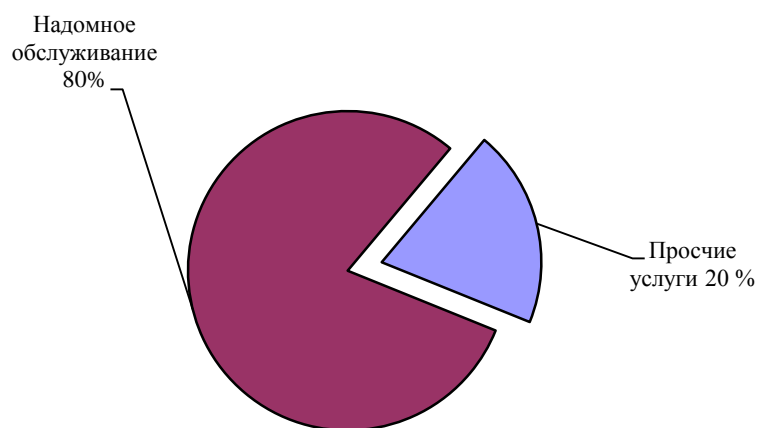
МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» оказывает платные услуги населению по тарифам, утвердивших повышающий коэффициент на платные социальные услуги, оказываемые учреждениями социальной защиты, на условиях полной или частичной оплаты. Доходы, полученные от оказания платных услуг населению, являются собственными, однако подлежат обязательному перечислению на счет Городского Финансового управления. Расшифровка доходов от оказания платных услуг представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Доход, получаемый от деятельности МБО СО Социально – реабилитационный для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

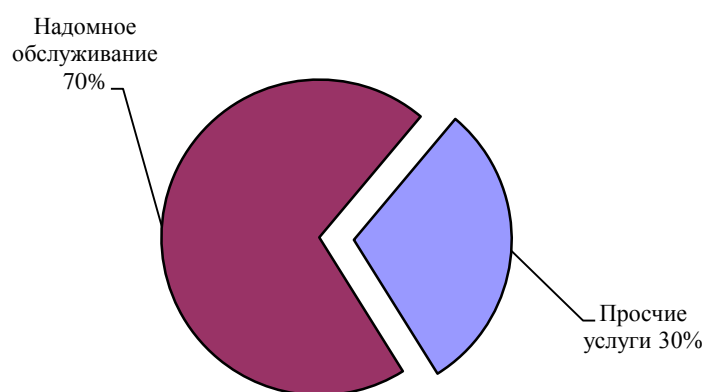
Наименование	2016		2017		2018		Темп роста, %	
	тыс.	уд. вес, %	тыс.	уд. вес, %	тыс.	уд. вес, %	2017г от 2016г	2018г от 2016г
надомное обслуживание	0,8	80	1,4	70	1,5	75	175,00	187,5
прочие услуги	0,8	20	0,6	30	0,5	25	75,00	62,5
Итого	1,6	100	2	100	2	100	250	125

Доход, получаемый от деятельности МБО СО Социально – реабилитационный для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг. представлен на рисунке 13.

2016 год



2017 год



2018 год

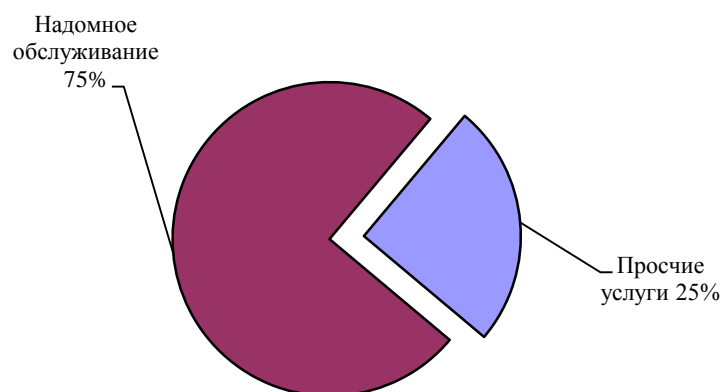


Рисунок 13 – Доход, получаемый от деятельности МБОУ СО Социально – реабилитационный для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016–2018 гг.

Таким образом из таблицы 4 и рисунку 13 видно, что наибольший доход получаемых от деятельности является надомное обслуживание за рассматриваемый период составляет 80% в 2016 г., 70% в 2017 г. и 75% в 2018 г.

Прочие услуги – 20 % в 2016 г., 30 % в 2017 г. и 25 % в 2018г.

При анализе источников финансирования муниципального учреждения социального обслуживания можно сказать, что Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1. Среднегодовая стоимость основных средств МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» увеличилась с 39 214 тыс. руб. до 40 844 тыс. руб. в 2017 году, а в 2018 году с 40 844 тыс. руб. до 41 431 тыс. руб. Среднегодовая стоимость материалов и продуктов питания в 2017 году выросла с 22 347 тыс. руб. до 24 941 тыс. руб., в 2018 году среднегодовая стоимость материалов и продуктов питания выросла с 24 941 тыс. руб. до 28 682 тыс. руб.

2. Среднесписочная численность персонала, имеет тенденцию к снижению и снизилась с 167 в 2016 до 165 человек в 2017 году, а в 2017 году с 165 человек до 161 человека в 2018 году.

3. Фондоотдача в 2017 году уменьшилась на 22,08 учеников на 1000 рублей основных средств на начало года до 22,03 учеников на 1000 рублей основных средств на конец года. В 2018 году фондоотдача увеличилась на 22,03 основных средств на начало года до 22,13 учеников на 1000 рублей основных средств на конец года.

4. Отмечается увеличение среднегодового уровня обслуживания в 2017 году, который увеличился с 5,25 учащихся на 1 работника до 5,45 учащихся на одного работника, и в 2018 году который увеличился с 5,45 учащихся на 1 работника до 5,59 учащихся на 1 работника, что говорит о повышении эффективности использования персонала.

5. Отмечается повышение дебиторской задолженности с 260 тыс. руб. в 2016 году до 302 тыс. руб. в 2017 году, но в 2018 году отмечается снижение дебиторской задолженности с 302 тыс. руб. в 2017 году до 126 тыс. руб. в 2018 году. При этом как на начало, так и на конец анализируемого периода наибольший удельный вес приходится на расчеты с прочими дебиторами и кредиторами.

6. В 2017 году понизились доходы по внебюджетной деятельности с 5,66 тыс. руб. в 2016 году до 1,89 тыс. руб. в 2017 году, но в 2018 году значительно выросли с 1,89 тыс. руб. в 2017 году до 11,25 тыс. руб. в 2018 году.

7. Таким образом, объем финансирования организации увеличился с 43 335,56 тыс. руб. в 2016 году до 44 585,89 тыс. руб. в 2018 году с 44 585,89 тыс. руб. в 2017 году до 51 283,25 тыс. руб. в 2018 году. Темп роста в 2017 году составил 102,88 %, в 2018 году 115,02 %.

8. Наибольший доход получаемых от деятельности является надомное обслуживание за рассматриваемый период составляет 80% в 2016 г., 70% в 2017 г. и 75% в 2018 г. Прочие услуги – 20 % в 2016 г., 30 % в 2017 г. и 25 % в 2018г.

2.2 Анализ использования финансовых ресурсов учреждения социального обслуживания

Получая доходы МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в ходе своего функционирования несет непосредственно и расходы.

Средства учреждения используются на следующие статьи затрат:

- заработная плата;
- начисление на выплаты по оплате труда;
- коммунальные услуги;
- приобретение основных средств и материальных запасов;

– прочие работы, услуги (медицинский осмотр, страхование транспортных средств, вывоз мусора и другие);

Субсидии на выполнение государственного задания расходуются на:

– заработную плату;

– выплату пособия по временной нетрудоспособности;

– начисление на выплаты по оплате труда;

– услуги связи (интернет, телефон);

– транспортные услуги (транспортные расходы по командировочным удостоверениям, услуги сторонних организаций);

– коммунальные услуги (отопление, водоснабжение, водоотведение);

– работы по содержанию имущества (вывоз твердо-бытовых отходов, текущих ремонт здания, материальных ценностей, заправка картриджей);

– прочие расходы (приобретение поздравительных открыток, дипломов, благодарственных писем, уплата налогов (включаемых в состав расходов), государственных пошлин и сборов, разного рода платежей в бюджеты всех уровней);

– приобретение материальных запасов.

Субсидии на иные цели используются на следующие виды расходов:

– прочие работы, услуги;

– прочие расходы (приобретение подарочной и сувенирной продукции);

– приобретение основных средств;

– приобретение материальных запасов.

В таблице 5 произведем оценку численности МБОУ СО «Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

Таблица 5 – Оценка численности персонала в МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

Показатели	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Абсолютное отклонение		Темп роста	
				2017 г. от 2016 г.	2018 г. от 2016 г.	2017 г. / 2016 г.	2018 г. / 2016 г.
административно–управленческий персонал	15	18	20	3	5	120	133,33
педагогический персонал	30	35	33	5	3	116,66	110
медицинский персонал	50	58	64	8	14	116	128
вспомогательный персонал	33	34	38	1	5	103,03	115,15
Итого	128	145	155	17	10	113,28	121,09

Таким образом из таблицы 5 видно, что административно – управленческий персонал выросло на 3 человека или на 120% в 2017 году по отношению к 2016 году, а в 2018 году на 2 человека или на 111,11% по отношению к 2017 г.

Темп роста административно – управленческого персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 14.

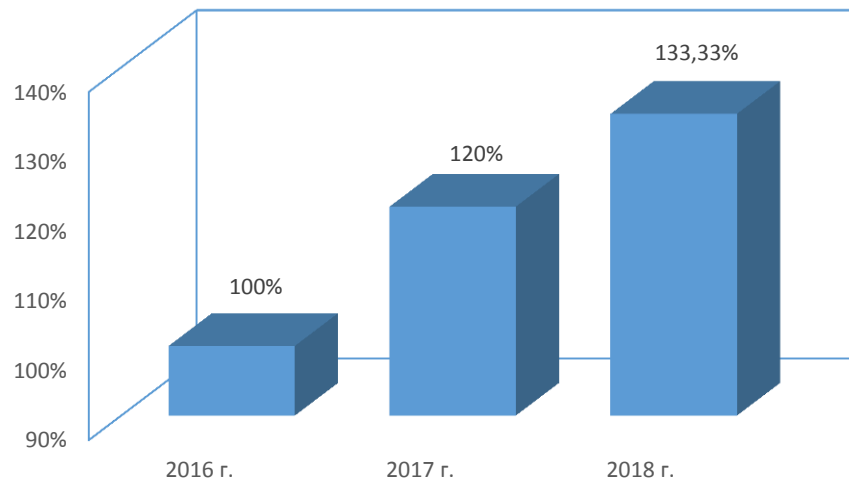


Рисунок 14 – Темп роста административно – управленческого персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

Таким образом на рисунке 14 видно, темп роста административно – управленческого персонала в 2017 году по отношению составил 120%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 133,33%. Это важная часть любого предприятия, так как от административно – управленческого персонала зависит качество и своевременное выполнение трудового процесса.

Количество людей в педагогическом персонале в 2017 году выросло на 5 человек по отношению к 2016 году. В 2018 году по отношению к 2017 году педагогический персонал сократился на 2 человека.

Темп роста педагогического персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 15.

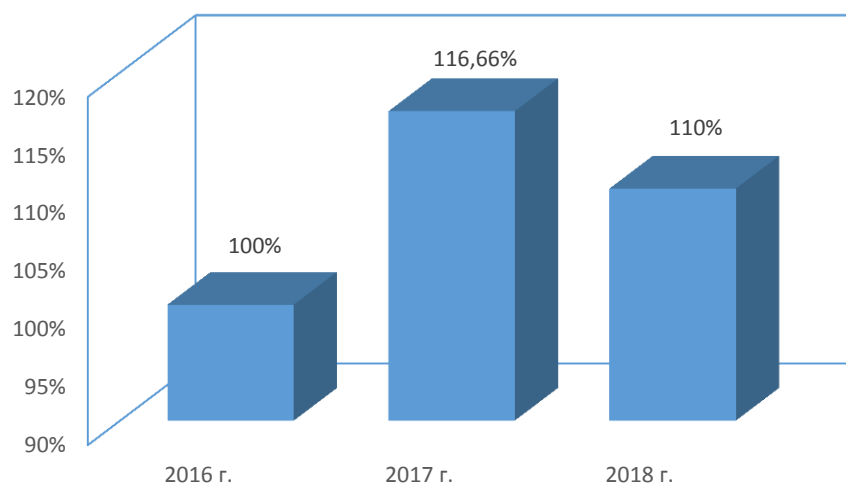


Рисунок 15 – Темп роста педагогического персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

На рисунке 15 видно, что темп роста педагогического персонала в 2017 году по отношению к 2016 году вырос до 116,66%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 110%

Медицинский персонал вырос на 8 человек или на за период 2016 – 2017 гг. За период 2017–2018 гг. медицинский персонал вырос на 6 человек.

Темп роста медицинского персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 16.

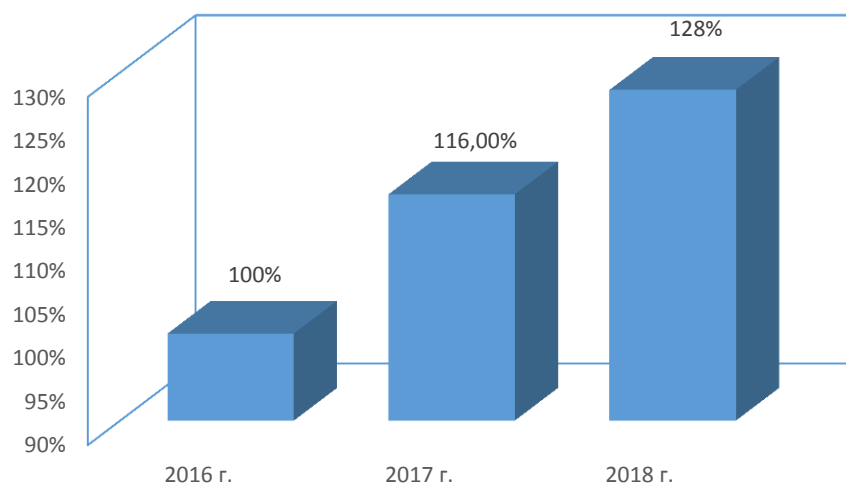


Рисунок 16 – Темп роста медицинского персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

На рисунке 16 видно, что темп роста медицинского персонала в 2017 году вырос на 16% по отношению к 2016 году. За период 2017–2018 гг. темп роста составил 110,34%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 28%.

Вспомогательный персонал вырос на 1 человека в 2017 году, в 2018 году на 4 человека.

Темп роста вспомогательного персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 17.

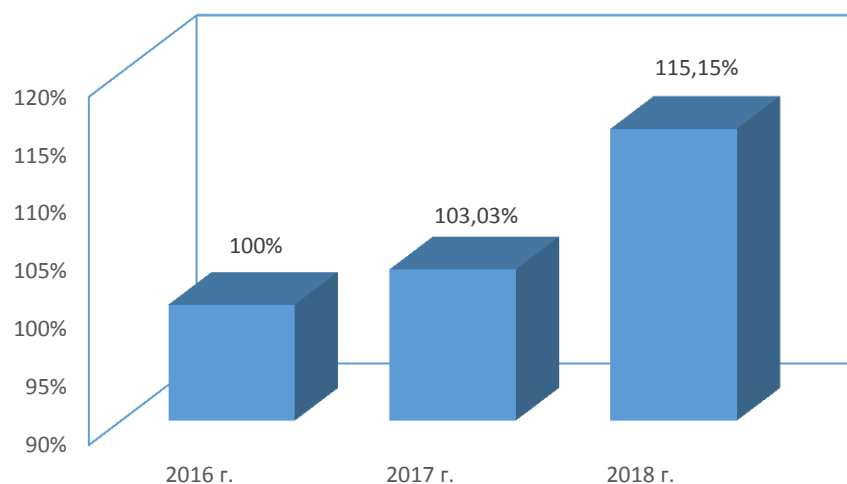


Рисунок 17 – Темп роста вспомогательного персонала в МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

На рисунке 17 видно, что темп роста вспомогательного персонала в 2017 году вырос на 103,03%, в 2018 году на 111,76%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 115,15%

Поведем анализ текущих расходов МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 - 2018 гг. в таблице 6.

Таблица 6 – Анализ текущих расходов МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 - 2018 гг.

Наименование показателя	Деятельность с целевыми средствами			Иные цели			Итого		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
1	2			4			5		
1 расходы, тыс. руб.	28 728	29 423	29 594	1453	1511	1638	30 181	30 934	31 232
2 оплата труда и страховые взносы, тыс. руб.	87 258	90 703	96 526	-	-	-	87 258	90 703	96 526

Окончание таблицы 6

2.1 заработная плата, тыс. руб.	79 825	81 457	85 834	-	-	-	79 825	81 457	85 834
2.2 прочие выплаты, тыс. руб.	135	153	161	-	-	-	135	153	161
2.3 начисления по выплате по оплате труда, тыс. руб.	7 298	9 093	10 531	-	-	-	7 298	9 093	10 531
3 Приобретение работ, услуг, тыс. руб.	5 438	5 651	5 701	316	328	330	5 754	5 979	6 031
3.1 работы и услуги, тыс. руб.	142	151	160	34	38	39	176	189	199
3.2 транспортные услуги, тыс. руб.	10	10	10	10	10	10	20	20	20
3.3 коммунальные услуги, тыс. руб.	4 643	4 825	4 852	-	-	-	4 643	4 825	4 852
3.4 работы, услуги по содержанию имущества, тыс. руб.	315	335	341	-	-	-	315	335	341
3.5 прочие работы, услуги, тыс. руб.	328	330	338	272	280	281	600	610	619

Таким образом, расходы на деятельность с целевыми средствами в 2016 году составили 30 181 тыс. руб., в 2017 году 30 934 тыс. руб., в 2018 году 31 232 тыс. руб.

Темп роста текущих расходов МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлены в таблице 7.

Таблица 7 – Темп роста текущих расходов МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

Наименование показателя	2016	2017	2018	Темп роста 2017 г. к 2016 г., %	Темп роста 2018 г. к 2016 г., %
1 расходы, тыс. руб.	30 181	30 934	31 232	102,49	100,96
2 оплата труда и страховые взносы, тыс. руб.	87 258	90 703	96 526	103,94	110,62
2.1 заработная плата	79 825	81 457	85 834	102,04	107,52
2.2 прочие выплаты, тыс. руб.	135	153	161	113,33	119,25
2.3 начисления по выплате по оплате труда, тыс. руб.	7 298	9 093	10 531	124,59	141,29
3 Приобретение работ, услуг, тыс. руб.	5 754	5 979	6 031	103,91	104,81
3.1 работы и услуги, тыс. руб.	176	189	199	107,38	113,06
3.2 транспортные услуги, тыс. руб.	20	20	20	100	100
3.3 коммунальные услуги, тыс. руб.	4 643	4 825	4 852	103,91	104,5
3.4 работы, услуги по содержанию имущества, тыс. руб.	315	335	341	106,34	108,25
3.5 прочие работы, услуги, тыс. руб.	600	610	619	101,66	103,16

На таблице 7 видно, что темп роста заработной платы МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в 2017 году вырос с 79 825 тыс. руб. до 81 457 тыс. руб. В 2018 году вырос с 79 825 тыс. руб. до 85 834 тыс. руб.

Темп роста заработной платы МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 18.

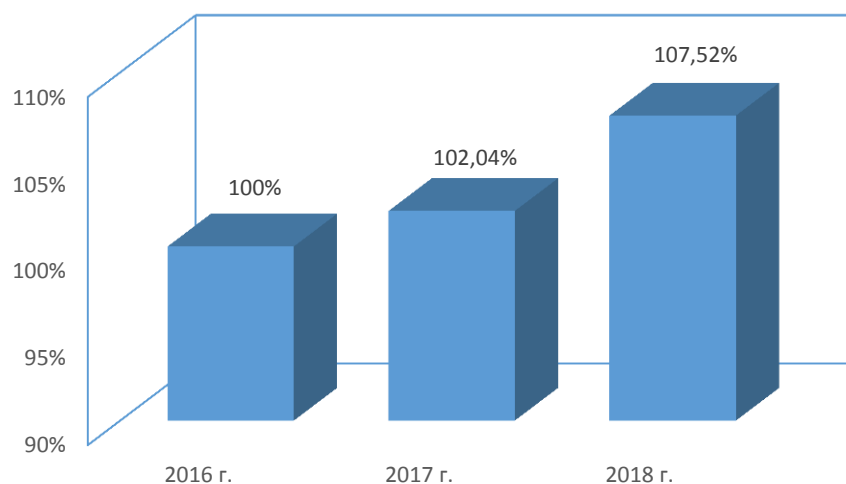


Рисунок 18 – Темп роста заработной платы МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

На рисунке 18 видно, что темп роста заработной платы МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в 2017 году вырос на 102,04%. В 2018 году на 107,52%. Темп роста 2018 года по отношению к 2016 году увеличился на 107,52%.

Темп роста на прочие выплаты МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в 2017 году вырос с 135 тыс. руб. до 153 тыс. руб. В 2018 году вырос с 153 тыс. руб. до 161 тыс. руб.

Темп роста на прочие выплаты МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 19.

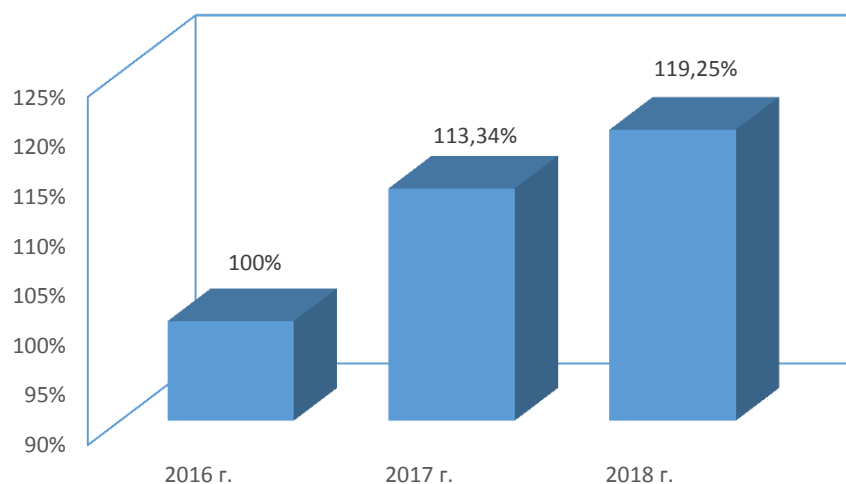


Рисунок 19 – Темп роста на прочие выплаты МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

На рисунке 19 видно, что темп роста на прочие выплаты МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в 2017 году вырос на 13,33%. В 2018 году вырос на 19,22%, по отношению 2018 года к 2016 году на 19,25%.

Темп роста на начисления по выплате и оплате труда МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в 2017 году вырос с 7 298 тыс. руб. до 9 093 тыс. руб. В 2018 году вырос с 9 093 тыс. руб. до 10 531 тыс. руб.

Темп роста на начисления по выплате и оплате труда МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 20.

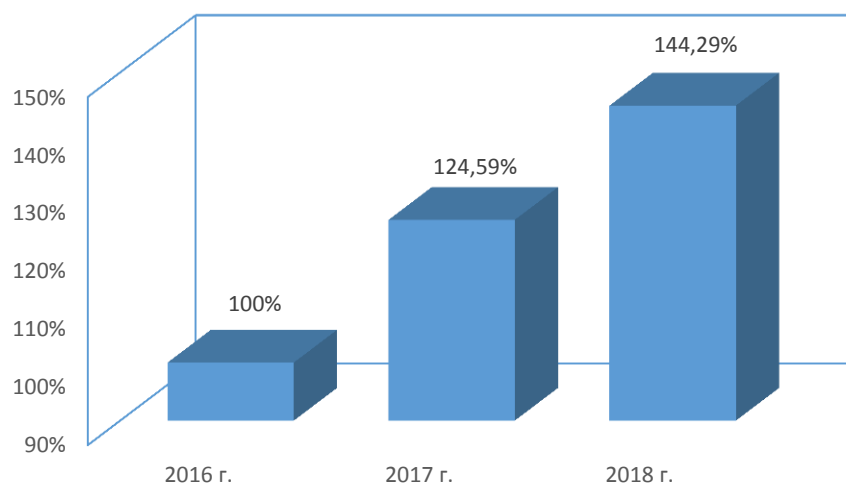


Рисунок 20 – Темп роста на начисления по выплате и оплате труда МБО СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

На рисунке 20 видно, что темп роста на начисления по выплате и оплате труда МБО СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» в 2017 году вырос на 124,59% по отношению к 2016 году. В 2018 году вырос на 115,81% по отношению к 2017 году. Темп роста в 2018 году по отношению к 2016 году составил 141,29%.

Расходы на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в 2016 году составили 87 258 тыс. руб., в 2017 году 90 703 тыс. руб., в 2018 году 96 526 тыс. руб.

Динамика и структура оплаты труда и страховых взносов МБО СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлена на рисунке 21.



Рисунок 21 – Структура оплаты труда и страховых взносов МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. в процентах

На рисунке 21 наглядно видно, что в 2016 году заработная плата составляет 91,48% от общей суммы оплаты труда и страховых взносов, прочие выплаты 0,15%, а начисления по выплата по оплате труда составляет 10,91%.

В 2017 году заработная плата составляет 89,80% от общей суммы оплаты труда и страховых взносов, прочие выплаты 0,18%, а начисления по выплата по оплате труда составляет 10,02%.

В 2018 году заработная плата составляет 88,92% от общей суммы оплаты труда и страховых взносов, прочие выплаты 0,16%, а начисления по выплата по оплате труда составляет 10,91%.

Приобретение работ и услуг МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. в процентах представлена на рисунке 22.

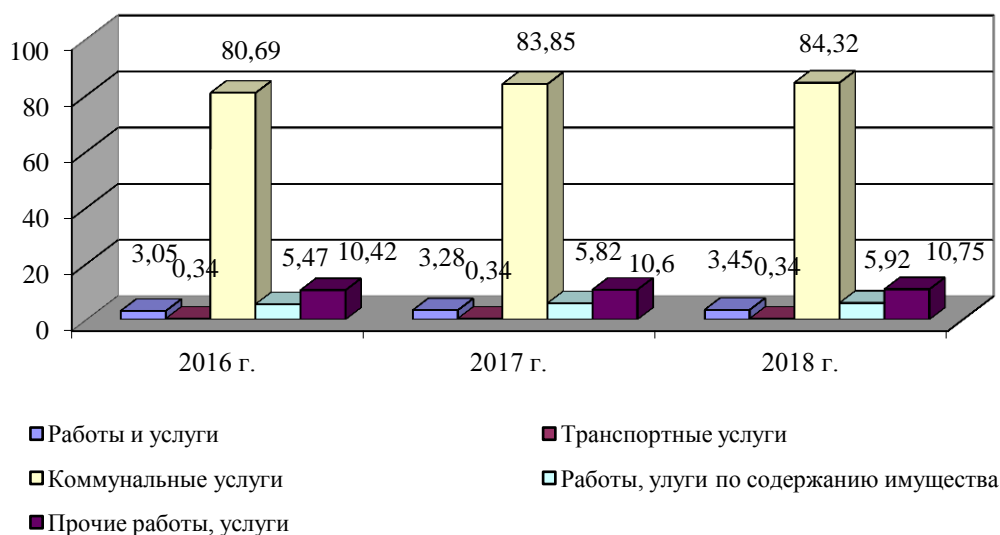


Рисунок 22 – Приобретение работ и услуг МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. в процентах

На рисунке 22 видно, что в 2016 году работы и услуги составляли 3,05% от общей суммы приобретаемых работ и услуг, коммунальные услуги составляли 80,69%, транспортные услуги 0,34%, работы и услуги по содержанию 5,47%, прочие работы и услуги 10,42%.

В 2017 году работы и услуги составляли 3,28% от общей суммы приобретаемых работ и услуг, коммунальные услуги составляли 83,85%, транспортные услуги 0,34%, работы и услуги по содержанию 5,82%, прочие работы и услуги 10,6%.

В 2018 году работы и услуги составляли 3,45% от общей суммы приобретаемых работ и услуг, коммунальные услуги составляли 84,32%, транспортные услуги 0,34%, работы и услуги по содержанию 5,92%, прочие работы и услуги 10,75%.

Расходы на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и Подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Расходы на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

Статья расходов	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Темп роста, %	
				2017 г. к 2016 г.	2018 г. к 2016 г.
1	2	3	4	5	6
оплата труда и страховые взносы на фонд оплаты труда	87 258	90 703	96 526	103,94	110,62
в том числе:					
заработная плата	79 825	81 457	85 834	102,04	107,52
прочие выплаты	135	153	161	113,58	119,25
начисления на выплаты по оплате труда	7 297	9 092	10 531	124,59	144,31

Таким образом на таблице 8 видно, что заработная плата выросла с 79 825 тыс. руб. в 2016 г. до 81 457 тыс. руб. в 2017 г. В 2018 году заработная плата увеличилась с 81 457 тыс. руб. до 85 834 тыс. руб.

Прочие выплаты повысились в 2017 г. с 135 тыс. руб. до 153 тыс. руб. В 2018 году с 153 тыс. руб. до 161 тыс. руб.

Начисления на выплаты по оплате труда выросли с 7 297 тыс. руб. в 2016 году до 9 092 тыс. руб. в 2017 году. В 2018 году повысились с 9 092 тыс. руб. до 10 531 тыс. руб.

Темп роста расходов на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг. представлен на рисунке 23.

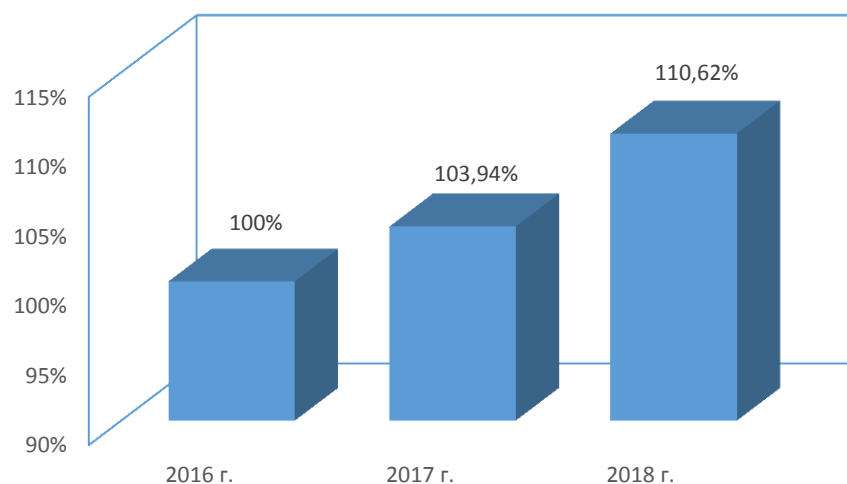


Рисунок 23 – Темп роста расходов на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016 – 2018 гг.

Таким образом на рисунке 23 видно, что темп роста расходов на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в 2017 году вырос на 103,94%. В 2018 году по отношению к 2016 году темп роста составляет 110,62%.

При анализе финансирования и расходования средств муниципального учреждения социального обслуживания МБОУ СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» можно назвать несколько фактов:

1. Административно – управленческий персонал вырос на 3 человека или на 120% в 2017 году по отношению к 2016 году, а в 2018 году на 2 человека или на 111,11% по отношению к 2017 г. Это важная часть любого предприятия, так как от административно – управленческого персонала зависит качество и своевременное выполнение трудового процесса.

2. В педагогическом персонале выросло на 5 человек или на 116,66 % в 2017 году по отношению к 2016 году. В 2018 году по отношению к 2017 году педагогический персонал сократился на 2 человека.

3. Медицинский персонал вырос на 8 человек или на 116% за период 2016 – 2017 гг. За период 2017–2018 гг. медицинский персонал вырос на 6 человек или на 110,34%.

4. Вспомогательный персонал вырос на 1 человека в 2017 году или на 103,03%, в 2018 году на 4 человека. или на 111,76% в 2018 г. по отношению в 2017 г.

5. Расходы на деятельность с целевыми средствами в 2016 году составили 30 181 тыс. руб., в 2017 году 30 934 тыс. руб., в 2018 году 31 232 тыс. руб.

6. Расходы на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в 2016 году составили 87 258 тыс. руб., в 2017 году 90 703 тыс. руб., в 2018 году 96 526 тыс. руб.

7. Заработная плата увеличилась в 2017 году с 79 825 тыс. руб. до 81 457 тыс. руб., в 2018 году с 81 457 тыс. руб. до 85 834 тыс. руб.

8. Прочие выплаты в 2017 году увеличились с 135 тыс. руб. до 153 тыс. руб., в 2018 году увеличились с 153 тыс. руб. до 161 тыс. руб. Начисления по выплате по оплате труда в 2017 году увеличились с 7298 тыс. руб. до 9093 тыс. руб., 2018 году увеличились с 9093 тыс. руб. до 10 531 тыс. руб.

3. РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

3.1 Основные направления по совершенствованию финансового обеспечения и расходования средств муниципального учреждения социального обслуживания

Стратегия повышения результативности деятельности МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» ориентирована на достижение следующих целей, которые представлены на рисунке 24.



Рисунок 24 - Стратегия повышения результативности деятельности МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье»

Решение поставленных задач предполагает проведение следующих основных мероприятий:

а) создание целевого бюджетного фонда развития МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье». Фонд формируется за счет бюджетных средств и средств, привлеченных в качестве пожертвований на развитие социальных услуг населению города.

Средства фонда расходуются на следующие цели:

– оплату труда работников, как состоящих в штате, так и привлекаемых по договорам;

– содержание зданий (включая расходы на коммунальные услуги, освещение, текущий ремонт и др.), оборудование, транспорта;

– оснащение КЦСОН современными техническими средствами и оборудованием;

– проведение капитального ремонта;

– другие затраты, связанные с основной деятельностью организации.

б) внедрение механизма смешанного финансового планирования подведомственных учреждений КЦСОН, который предусматривает:

– формирование смет и затрат, необходимых для функционирования подведомственных учреждений;

– выяснение реального размера дотаций (целевых поступлений), на которую подведомственные учреждения КЦСОН могут рассчитывать в планируемом периоде;

– планирование размеров возможного дохода из других источников финансирования (в том числе собственных) для покрытия дефицита по смете затрат.

Постепенно стало внедряться бюджетирование, ориентированное на результат, предполагающее распределение бюджетных ресурсов в соответствии с результатами деятельности участников бюджетного процесса в рамках жестких

бюджетных ограничений. В определенной мере это означает попытку распространения на государственный сектор принципов распределения ресурсов, оценки результативности и эффективности расходов, характерных для негосударственного коммерческого сектора. При этом если в коммерческом секторе прибыль является универсальным показателем экономической эффективности (превышения результатов над затратами) и конечной результативности (соотношения целей и результатов произведенных расходов), то при бюджетном планировании выразить результативность бюджетных расходов каким-либо одним показателем, поддающимся, объективному наблюдению, невозможно.

Определение критериев оценки результативности бюджетных расходов позволяет перенести акцент при принятии бюджетных решений с обсуждения объема выделяемых денежных средств на обсуждение демонстрируемых получателями бюджетных услуг результатов расходования бюджетных средств. В настоящее время многие ученые финансисты склоняются к необходимости ужесточения контроля за использованием бюджетных ресурсов и управления ими посредством перехода на бюджетирование, ориентированного на результат (БОР). Проблемы построения цели и результат ориентированных систем управления, управленческого учета и анализа в коммерческих организациях изучаются уже давно и достаточно успешно внедряются в практику менеджмента, особенно за рубежом. Особенно остро эта проблема стоит в бюджетных учреждениях, где действующая модель сметного финансирования, соответствующая процессному подходу к управлению государственными финансами, никак не учитывает результат их функционирования и сводит контроль бюджета лишь к сопоставлению соответствия плановых и фактических сумм.

При построении целе- и результаториентированной структуры, процесс стандартизации и нормирования расходов может идти в двух направлениях.

– оптимизация и нормирование расходов бюджетного учреждения на единицу услуги внешним потребителям. В этом направлении можно идти путем

разработки и внедрения подушевых нормативов финансирования бюджетных учреждений, подразумевающих, в частности, что услуга стандартна и требует стандартного расхода ресурсов, определяемого соответствующими отраслевыми нормами (образования, здравоохранения и т.д.), в натуральном и денежном выражении. Например, через государственные гарантии получения образования определенного уровня и образовательные стандарты;

– оптимизация и нормирование расходов на содержание бюджетного учреждения путем оптимизации его функционала. В этом подходе характеристики услуги не рассматриваются как нечто заданное извне в виде стандартов, а формируются представлениями о желаемом качестве результата, соотносимом с целями создания самой организации. Например, для бюджетных учреждений основной характеристикой услуг, оказываемых ими другим бюджетным учреждениям, является соответствие представляемой документации (первичной и отчетной) требованиям законодательства и учредителей. В данном случае в качестве цепочек себестоимости следует рассматривать стоимость осуществления всех последовательностей операций при подготовке документов, необходимых для соблюдения законодательства в области бюджетного учета подведомственных учреждений. Инструментом оптимизации затрат в этих цепочках себестоимости служит моделирование функционала и нормирование времени на выполнение функций, работ, операций.

В процессе работы по обоим выделенным выше направлениям двумя основными этапами должны быть:

– выявление желаемых результатов деятельности учреждений в привязке к их целям;

– выявление временных и иных ресурсов, необходимых для выполнения работ по достижению этих результатов.

Практика показала, что министерства и ведомства не всегда до конца понимают суть принципа бюджетирования, ориентированного на результат, особенно когда необходимо привязать результаты финансирования к результатам

деятельности того или иного ведомства. Новая концепция бюджетной реформы, ориентированная на отказ от традиционного сметного финансирования деятельности бюджетных учреждений и переход к финансированию оказания бюджетных услуг, ориентированных на конечный результат, должна повысить эффективность бюджетных расходов. Кризис и новые вызовы в экономике потребовали ревизии нынешней бюджетной системы, устранения проблем и системных недоработок. Без этого модернизация не даст нужных результатов. Сюда входит и реализация долгосрочных целевых программ, которые придут на смену федеральным целевым программам. Этот инструмент призван повысить эффективность действий властей в центре и на местах, стимулировать их прозрачность, субсидировать на всех уровнях, увязать бюджетные ориентиры.

Этот метод применим при создании целевых бюджетных программ, где ясно и четко поставлена определенная цель - капитальный ремонт школы или переоборудование больницы. Не представляется возможным создать целевую бюджетную программу текущей деятельности бюджетного учреждения, основные расходы которого связаны с оказанием услуг по линии здравоохранения, образования, культуры, жилищно-коммунального хозяйства.

Текущие расходы бюджетных учреждений невозможно запланировать без сметы, какие бы целевые установки не были поставлены. Поэтому при планировании текущих расходов должен по-прежнему применяться нормативный метод. Сущность этого метода и заключается в том, что каждое муниципальное образование имеет утвержденный на законодательном уровне государственный минимальный социальный стандарт. Например, минимальный государственный социальный стандарт расходов на питание в учреждениях образования или здравоохранения должен базироваться на научно обоснованных медицинских материальных нормах, необходимых для нормальной жизнедеятельности человека. Соблюдение этих норм должно соблюдаться во всех регионах неукоснительно. А стоимостная составляющая, в связи с разным уровнем цен в регионах, может существенно различаться. Текущие расходы

бюджетного учреждения имеют целевое назначение: отопление, освещение, оплата труда, командировочные расходы и т.д.

Капитальные расходы необходимо планировать исходя из бюджетирования, ориентированного на конечный результат. Программно-целевой подход более приемлем для финансирования обновления оборудования, объектов недвижимости, инвестиционной и инновационной политики в регионе. Такой подход обеспечит не только выравнивание бюджетной обеспеченности регионов, но и позволит учитывать реальные потребности в бюджетных средствах каждого бюджетного учреждения, повысит прозрачность расходных обязательств и ответственность органов местного самоуправления за выполнение этих обязательств.

При планировании бюджетных расходов, необходимо установить минимальные социальные стандарты по бюджетным услугам на законодательном уровне, прежде всего в натуральном, а затем - в денежном выражении. Эти единые минимальные стандарты по России в натуральном выражении и будут составными компонентами бюджетной услуги. Они обеспечат единообразное толкование «бюджетной услуги» в целом по России.

На наш взгляд, ключевой проблемой бюджетного планирования является не нехватка ресурсов, а отсутствие объективного критерия распределения имеющихся ресурсов или ресурсов, полученных в бюджет сверх уровня прошлого года, а также и критериев сокращения имеющихся расходных обязательств. Для того, чтобы решить эту проблему используются следующие нововведения:

- финансирование в бюджетной сфере не по смете, а путем предоставления субсидии на основную деятельность в соответствии с муниципальным заданием;
- сохранение у бюджетного учреждения в последующем году остатков неиспользованного бюджетного финансирования;
- право бюджетного учреждения самостоятельно не только составлять, но и утверждать смету расходов бюджетного учреждения.

Все это как раз и направлено на распределение ресурсов по некому объективному критерию - государственное (муниципальное) задание.

В настоящее время практика бюджетного планирования сформировала ряд критериев распределения ресурсов. Насколько они объективны, рассмотрим более подробно.

Первый критерий - «наличие бюджетной сети». Необходимость содержать бюджетные учреждения, в том числе: выплачивать заработную плату сотрудникам, обеспечивать минимальную смету затрат на текущее содержание учреждений - вот доводы, с которыми спорить сложнее всего. И если ассигнований на эти цели недостаточно, социальная инфраструктура разрушается, своевременная и полная выплата заработной платы работникам становится чуть ли не основной задачей органов управления. В данном случае, руководствуясь при распределении бюджетных ресурсов наличием бюджетной сети, органы управления неизбежно оказываются в ситуации, когда решение принимается под давлением ранее сложившихся реалий. Вряд ли этот критерий распределения ресурсов можно назвать объективным.

Второй критерий заключается в способности главного распорядителя обосновать приоритетность подведомственной ему сферы, способность составить целевую программу с указанием и обоснованием целей, задач, индикаторов, мероприятий, ожидаемых результатов и т.д. Обоснование приоритетности подведомственной главному распорядителю бюджетных средств сферы деятельности также вряд ли может рассматриваться как объективный критерий: срабатывает элементарное стремление получить ресурсов больше, чем необходимо для решения поставленной задачи.

Третий критерий предусматривает выделение дополнительных ассигнований на затраты, которые предполагают субсидирование из бюджета вышестоящего уровня. Этот критерий также стоит поставить под сомнение.

Сочетание разных методов планирования бюджетных расходов - нормативного метода и метода, ориентированного на конечный результат, с

учетом достигнутого уровня позволяет более объективно определить потребность региона в бюджетных средствах. Причем полностью исключается возможность влияния субъективных факторов. При недостаточности собственных средств необходимо регулировать процесс формирования доходов с помощью налогов, субвенций, субсидий, дотаций. Такая система позволит осуществить принцип прозрачности бюджета не только на бумаге, но и в реальной жизни, так как создает возможность осуществления контроля, как за доходами, так и за расходами бюджета, улучшает управление ими.

Применение механизмов косвенного экономического регулирования:

- льготное налогообложение прибыли от предпринимательской деятельности КЦСОН;

- представление налоговых льгот предприятиям и организациям, оказывающим благотворительную помощь КЦСОН;

- беспроцентные бюджетные ссуды;

- предоставление гарантий органов муниципальной власти по кредитным обязательствам некоммерческих организаций.

Мероприятия по привлечению дополнительных источников финансирования МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» привлеченные негосударственные финансовые средства аккумулируются в Фонде развития МБОУ СО Социально-реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» и используются для финансирования социально значимых проектов и программ в сфере оказания услуг населению.

Очевидно, что требуется использование внебюджетных источников:

- оказание платных услуг населению;

- привлечение средств спонсоров благотворителей.

Однако работа в данном направлении сталкивается с рядом препятствий, в частности со слабой материально - технической базой.

Необходимо создать фандрейзинговую группу, деятельность которой будет направлена на привлечение финансовых доноров. Для этого им необходимо:

- создать оргкомитет, в который войдут представители власти, депутаты и наиболее авторитетные руководители предприятий и организаций города;
- создать базу данных о государственных и частных предприятиях;
- от имени оргкомитета подготовить и разослать информационные письма, в которых будет приведена историческая справка и выражена надежда на совместную работу в данном направлении;
- члены оргкомитета лично встретятся и составят обращение к каждому адресату.

Интересы инвесторов могут распространяться на приобретение положительного имиджа организации, заботящейся об интересах города и его жителей, налоговые льготы.

Контроль за ходом реализации проекта по привлечению внебюджетных средств будет осуществляться Председателем оргкомитета. Средства из фонда будут распределяться на различные дотационные направления.

Основными направлениями по совершенствованию финансового обеспечения и расходования средств муниципального учреждения социального обслуживания является направления совершенствования финансового обеспечения и расходования средств бюджетного учреждения социального обслуживания.

3.2 Организация курсов по программированию как условие совершенствования финансового обеспечения учреждения

МБО СО Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» предлагается ввести дополнительную платную услугу «Дистанционное обучение», направленная на совершенствования финансового обеспечения учреждения и улучшение качества жизни детей с ограниченными возможностями. В рамках данной программы предусмотрено

дистанционное обучение детей с ограниченными возможностями посредством информационно-коммуникативных технологий.

Предложенная программа повышения квалификации познакомит слушателей с нормативно-правовыми документами; подскажет, как строить обучение с учетом индивидуальных физических, психических, личностных и психологических особенностей каждого ребенка с ограниченными возможностями.

Цель программы – совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для организации дистанционного обучения детей с ограниченными возможностями.

Продолжительность обучения составляет 36 академических часов. Календарный учебный график программы (типовой срок обучения) составляет 1 неделя. Поскольку программа реализуется с использованием дистанционных технологий, можно выбрать наиболее приемлемый для себя режим и график обучения.

Форма обучения по данной программе — заочная, с применением дистанционных образовательных технологий. Всем предоставляется для изучения текстовые лекции и дополнительные материалы. Всегда можно обсудить появившиеся вопросы с куратором и преподавателем.

Цены на услуги рассчитываются в соответствии с методикой ценообразования соответствующего региона, действующими нормативами и рыночными ценами на товары и услуги. Индексация цен в течение года осуществляется на основании изменения затрат на оказание услуг, вызванная изменением цен на материалы, услуги сторонних организаций. Также на цены влияет изменения, касающиеся оплаты труда.

В себестоимость входят прямые и косвенные затраты. К прямым затратам относятся заработная плата педагогов, начисления на заработную плату, материальные затраты и сумма начисленной амортизации. К косвенным затратам относятся затраты на электроэнергию, аренда помещения и др.

Себестоимость прямых и косвенных затрат на платные дистанционные услуги представлены в таблице 9.

Таблица 9 – Себестоимость прямых и косвенных затрат на платные дистанционные услуги

Затраты	Описание	Формула для расчета	Расчет	Сумма, р
1	2	3	4	5
Прямые затраты				
Заработная плата педагога	Заработная плата в час составляет 120 рублей	$ЗП = Стчас * Кчас$, где Стчас - заработная плата в час; Кчас - количество часов в месяц на дополнительную услугу	$120 * 60 * 5 = 12\ 000$	432 000
Начисления на оплату труда		Нот = $ЗП * 31,5\%$	$12\ 000 * 0,315 * 12 = 45\ 360$	45 360
Компьютер (5 штук)	Цена 1 ед. = 35 000 руб	Цена 1 ед.*5	175 000	175 000
Проектор 5(штук)	Цена 1 ед. = 25 000 руб	Цена 1 ед.*5	125 000	125 000
Мебель для техники (5 штук)	Цена 1 ед. = 15 000 руб	Цена 1 ед.*5	75 000	75 000
Доска (5штук)	Цена 1 ед. = 3 000 руб	Цена 1 ед.*5	15 000	15 000
Прочее оснащение	Цена 1 ед. = 14 300 руб	Цена 1 ед.*1	14 300	14 300
Сумма начисленной амортизации		$АМгод = Бс / Сисп$, где Бс - балансовая стоимость оборудования; Сисп - срок использования	$394\ 300 / 15 =$	26 268,66
Косвенные				
Аренда помещений	Арендная плата 1 кв.м = 50 рублей.	Цена 1 кв.м * 50	$200 * 50 * 12 = 120\ 000$	120 000

Окончание таблицы 9

1	2	3	4	5
Затраты на электроэнергию		$3Э = ФРЭ / Уч * Упл$, где ФРЭ - фактические расходы бюджета по оплате за электроэнергию, потребленную школой в год; Уч - количество обучающихся; Упл - количество обучающихся на платной основе	$1\ 500/130*30*12=8\ 307,69$	4 153,84
Итого				1 032 082,5

В результате расчетов выявлена себестоимость в сумме 1 032 082,5 рублей. Предполагается набрать 5 групп дистанционного обучения. В каждой группе по 15 человек. В месяц занятия в одном кабинете будет составлять 30 часов.

Рассчитаем месячную себестоимость на 1 обучающегося:

$$1\ 032\ 082,5 / 12 / 75 = 1\ 146,75 \text{ рублей}$$

Себестоимость одного часа занятия одним обучающимся будет составлять:

$$1\ 146,75 / 30 = 38,22 \text{ рублей}$$

При нормативе рентабельности в 10 % рассчитана цена платной услуги:

$$38,22 * (1 + 0,1) = 42,04 \text{ рублей}$$

Рассчитаем годовую выручку:

$$42,04 * 75 * 30 * 12 = 1\ 135\ 290,75 \text{ рублей}$$

Себестоимость платной услуги будет составлять 1 032 082,5 рублей.

Прибыль от данной услуги составит:

$$1\ 135\ 290,75 - 1\ 032\ 082,5 = 103\ 208,25 \text{ рублей}$$

Выручка учреждения до и после внедрения платной услуги рассмотрим на рисунке 25

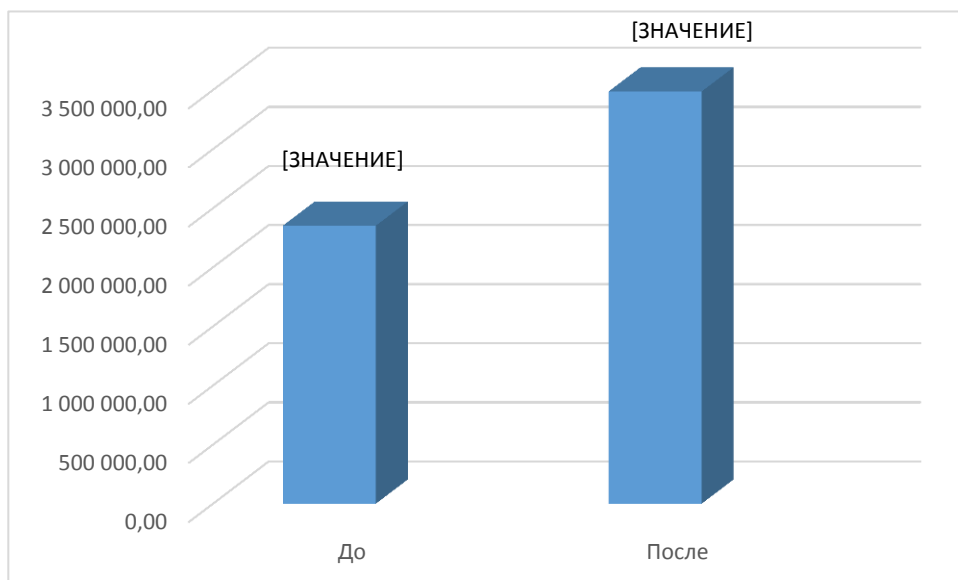


Рисунок 25 – Выручка учреждения до и после внедрения платной услуги

На рисунке 26 видно, что введение дополнительной платной услуги «Дистанционное обучение» принесло положительные результаты. Получена выручка в размере 1 135 290,75 рублей.

На рисунке 26 представлены темпы роста выручки учреждения до и после внедрения платной услуги

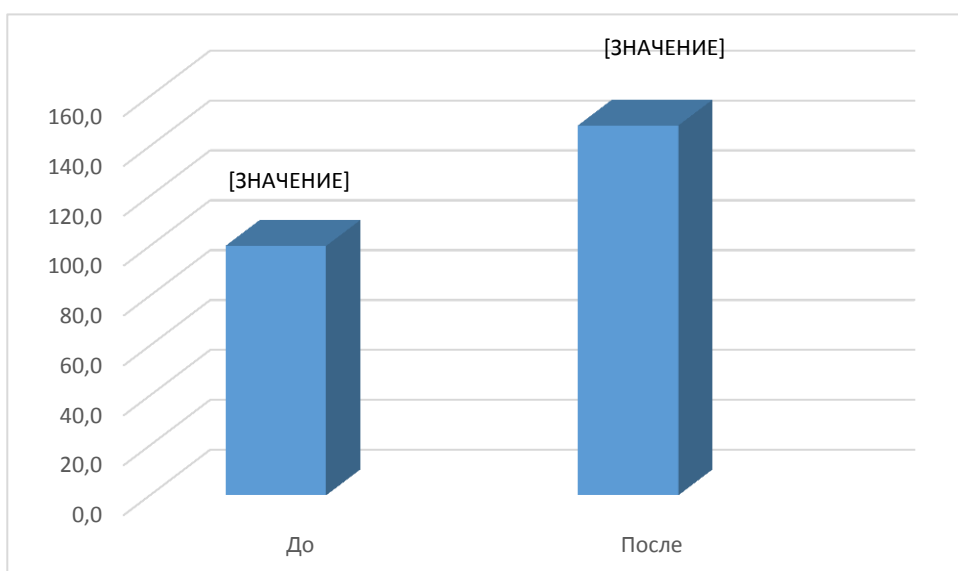


Рисунок 26 - Темпы роста выручки учреждения до и после внедрения платной услуги

В данной главе представлены основные направления по совершенствованию ресурсного обеспечения МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье». Прибыль организации до внедрения платной услуги составляла 2 351 695,14 рублей, после составила 3 486 985,89 рублей. Темп роста прибыли вырос до 148,27%.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, по результатам выполненной работы можно сделать следующие выводы, в результате исследования теоретических и практических основ бюджетного финансирования и его особенностей в современных условиях мы пришли к таким выводам.

Бюджетное финансирование целесообразно рассматривать, с одной стороны, как объективное экономическое понятие, а с другой – как материальное выражение этого понятия. По нашему мнению, бюджетное финансирование – это совокупность денежных отношений, распределением и использованием средств централизованного денежного фонда государства, которые реализуются путем безвозвратного и безвозмездного предоставления бюджетных средств юридическим и физическим лицам на проведение мероприятий, предусмотренных бюджетом.

Учитывая сущность бюджетного финансирования, его внутренние качественные характеристики, принципы этого финансирования мы предлагаем относить: необратимость; бесплатность; бессрочность; плановость; целевой характер; финансирование не под план, а по мере выполнения плана по производственным показателям, сети, штатах и контингентах; эффективное использование средств; финансирование по мере поступления доходов; оптимальное сочетание всех источников финансирования; соблюдение режима экономии; полнота; справедливость и беспристрастность; публичность и прозрачность; контролируемость. При формулировке этих принципов и их трактовке целесообразно опираться на принципы бюджетной политики.

Под формами бюджетного финансирования следует понимать способы предоставления бюджетных средств на мероприятия, предусмотренные в бюджете в соответствии научных принципов. Можно считать целесообразным по приведенным критериям выделить три важнейшие формы бюджетного

финансирования: сметное финансирование, бюджетное инвестирование и государственные трансферты.

Под сметным финансированием можно считать выделение государством бюджетных средств в соответствии с утвержденными бюджетами и бюджетными росписями субъектам хозяйствования (бюджетным учреждениям) на цели, предусмотренные их основными финансовыми планами – сметами. В отличие от существующих, в предложенном нами определении указывается источник средств (утвержденный бюджет), документ, который регулирует распределение средств (бюджетную роспись), получатели средств (субъекты хозяйствования, относящиеся к бюджетным учреждениям, включая различные отрасли сферы и сферы услуг) и основной документ, который отражает цели, на которые выделяются средства (смета учреждения).

В процессе развития бюджетного финансирования целесообразным будет субсидирование объем дотации довести до оптимальной величины, не стимулируя при этом бесхозяйственность и расточительность. Несмотря на то, что субвенции в данный время используются для финансирования определенных целевых проектов, программ и мероприятий, имеющих общегосударственное, региональное или местное значение, их роль в бюджетном финансировании будет расти. В отношении субсидий и государственных пособий населению считаем целесообразным проводить государственную политику, направленную на их постепенное сокращение за счет разработки мероприятий, способствовать поиску других эффективных источников финансирования отдельных потребностей соответствующих субъектов, которым эти субсидии выделяются.

Муниципальное бюджетное учреждение социального обслуживания «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» создано для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления города Челябинска в сфере социального обслуживания населения и предназначено для оказания

комплексной медико-психолого-педагогической реабилитации детей с ограниченными возможностями и стоящим на диспансерном учете в возрасте от рождения до 18 лет, а также семей, в которых дети воспитываются.

В настоящее время МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» предоставляет следующие виды услуг:

- социально-педагогические;
- психолого-педагогические;
- досуговые занятия;
- патронаж семей;
- работа с родителями;
- медико-социальные.

Среднегодовая стоимость основных средств МБОУ СО «Социально–реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» увеличилась с 40 844 тыс. руб. в 2017 году до 41 341 тыс. руб. в 2018 году. Среднесписочная численность персонала имеет тенденцию к снижению и снизилась с 165 человек в 2017 году до 161 человека в 2018 году. Фондоотдача увеличилась на 22,03 учеников на 1000 рублей основных средств на начало года до 22,13 учеников на 1000 рублей основных средств на конец года.

Отмечается увеличение среднегодового уровня обслуживания, который увеличился с 5,45 учащихся на 1 работника до 5,59 учащихся на одного работника, что говорит о повышении эффективности использования персонала.

Отмечается снижение дебиторской задолженности с 302 тыс. руб. в 2017 году до 126 тыс. руб. в 2018 году. При этом как на начало, так и на конец анализируемого периода наибольший удельный вес приходится на расчеты с прочими дебиторами и кредиторами.

Кредиторская задолженность отдела образования увеличилась с 2736 тыс. руб. в 2017 году до 3065 тыс. руб. в 2018 году. Значительно выросли доходы по

внебюджетной деятельности с 1,89 тыс. руб. в 2017 году до 11,25 тыс. руб. в 2018 году.

Значительно выросли доходы по внебюджетной деятельности с 1,89 тыс. руб. в 2017 году до 11,25 тыс. руб. в 2018 году. Негативным моментом в деятельности предприятия является снижение рентабельности внебюджетной деятельности с 93,12% в 2017 году до 27,11% в 2018 году.

Наибольший доход получаемых от деятельности является надомное обслуживание за рассматриваемый период составляет 80% в 2016 г., 70% в 2017 г. и 75% в 2018 г. Прочие услуги – 20 % в 2016 г., 30 % в 2017 г. и 25 % в 2018г.

Административно – управленческий персонал вырос на 3 человека или на 120% в 2017 году по отношению к 2016 году, а в 2018 году на 2 человека или на 111,11% по отношению к 2017 г. Это важная часть любого предприятия, так как от административно – управленческого персонала зависит качество и своевременное выполнение трудового процесса.

В педагогическом персонале выросло на 5 человек или на 116,66 % в 2017 году по отношению к 2016 году. В 2018 году по отношению к 2017 году педагогический персонал сократился на 2 человека.

Медицинский персонал вырос на 8 человек или на 116% за период 2016 - 2017 гг. За период 2017-2018 гг. медицинский персонал вырос на 6 человек или на 110,34%.

Вспомогательный персонал вырос на 1 человека в 2017 году или на 103,03%, в 2018 году на 4 человека. или на 111,76% в 2018 г. по отношению в 2017 г.

Расходы на деятельность с целевыми средствами в 2016 году составили 30 181 тыс. руб., в 2017 году 30 934 тыс. руб., в 2018 году 31 232тыс. руб.

Расходы на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда в 2016 году составили 87 258 тыс. руб., в 2017 году 90 703 тыс. руб., в 2018 году 96 526 тыс. руб.

Заработная плата увеличилась в 2017 году с 79 825 тыс. руб. до 81 457 тыс. руб., в 2018 году с 81 457 тыс. руб. до 85 834 тыс. руб.

Прочие выплаты в 2017 году увеличились с 135 тыс. руб. до 153 тыс. руб., в 2018 году увеличились с 153 тыс. руб. до 161 тыс. руб. Начисления по выплате по оплате труда в 2017 году увеличились с 7298 тыс. руб. до 9093 тыс. руб., 2018 году увеличились с 9093 тыс. руб. до 10 531 тыс. руб.

В третьей главе представлены основные направления по совершенствованию ресурсного обеспечения МБОУ СО Социально – реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье». Прибыль организации до внедрения платной услуги составляла 2 351 695,14 рублей, после составила 3 486 985,89 рублей. Темп роста прибыли вырос до 148,27%.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Алешин, С.М. Анализ исполнения смет расходов, контроль и ревизия в бюджетных учреждениях / С. М. Алешин, В. П. Нефедов. – М.: Финансы, 2017. – 221 с.
2. Барышникова, Н.С. Финансы организаций (предприятий): Учебное пособие / Н.С. Барышникова. - СПб.: Просп. Науки, 2016. - 320 с
3. Белицкая, А. В. Перспективы развития законодательства о государственном частном партнерстве / А. В. Белицкая / Хозяйство и право. – 2015. – № 6. – С. 110-114.
4. Белицкая, А. В. Государственное регулирование отношений государственно-частного партнерства / А. В. Белицкая // Закон. – Октябрь, 2016. – С. 112-119.
5. В. Федосов. Бюджетный менеджмент: учебник / В. Федосов, В. Опарин, Л. Сафонова и др.; За заг. ред. В. Федосова. – К.: КНЭУ, 2014. – 864 с
6. Варнавский, Г. Е. Партнерство государства и частного сектора: формы, проекты, риски / Г. Е. Варнавский. – М., 2015. – 315 с.
7. Василик О. Д. Бюджетная система: учебник / О. Д. Василик, К. В, Павлюк. – Ко.: Центр учебной литературы, 2015. – 544 с.
8. Гриненко, А. В. Государственная социальная политика / А. В. Гриненко. - М.: КноРус, 2014. – 1016 с.
9. Екимова, К.В. Финансы организаций (предприятий): Учебник / К.В. Екимова, Т.В. Шубина. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 375 с.
10. Жигалов, Д. Автономные учреждения: актуальные вопросы деятельности / Д. Жигалов. Москва : Фонд «Институт экономики города», 2017. – 118 с
11. Канаева, О. А. Социальная политика государства и бизнеса: Учебник / О.А. Канаева. - Люберцы: Юрайт, 2016. – 343 с.
12. Ковалев, В.В. Финансы организаций (предприятий): Учебник / В.В. Ковалев, В.В. Ковалев. - М.: Проспект, 2016. - 352 с.

13. Лисин Н. В. Направления и механизмы развития конкуренции за бюджетные средства в социально-культурной сфере Москвы / Н. В, Лисин, Б. Л. Рудник // Вопросы государственного и муниципального управления. 2017. № 1. С. 28–42.
14. Малиновская, О.В. Государственные и муниципальные финансы: Учебное пособие / О.В. Малиновская, И.П. Скобелева, А.В. Бровкина. - М.: КноРус, 2017. - 480 с.
15. Мысляева, И.Н. Государственные и муниципальные финансы: Учебник / И.Н. Мысляева. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 393 с.
16. Опарин В. М. Финансы (Общая теория): Навч. пособие – К.: КНЭУ, 2016. – 240 с.
17. Поляк, Г. Б. Финансы бюджетных организаций / Г.Б. Поляк. - М.: Вузовский учебник, 2016. – 363 с.
18. Пономаренко, Е.В. Экономика и финансы общественного сектора: Учебник / Е.В. Пономаренко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 377 с.
19. Романенко О. Р. Финансы: Учебник. – К.: Центр учебной литературы, 2016. – 312 с.
20. Самыгин, С. И. Социальная политика: Учебник для бакалавров / С.И. Самыгин, И.А. Янкина, А.В. Рачипа. – М.: Дашков и К, 2016. – 224 с.
21. Самякин А.Г Социальная политика: Учебник для бакалавров / А. Г. Самякин - М.: Дашков и К, 2015. – 224 с.
22. Табыкин С. И. Социальная политика: Учебник для бакалавров / Табыкин С. И. - М.: ИТК Дашков и К, 2015. – 224 с.
23. Тавокин, Е. П. Социальная политика: Учебное пособие / Е.П. Тавокин. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 157 с.
24. Сидоренко, О. В, Методические аспекты экономического анализа деятельности бюджетных организаций / О. В, Сидоренко // Учет и отчетность бюджетных учреждений. – 2015. – № 10(370). – С. 15-21.

25. Тараскина А. В., Чирикова И. В. Развитие методики анализа деятельности бюджетных учреждений как инструмент повышения эффективности управления государственными финансами // Экономический анализ: теория и практика. 2016. № 28. С. 23—33.

26. Чернюк, А.А. Кассовые и фактические расходы /А.А. Чернюк // Финансы. Учет. Аудит. – 2015. – № 6. – С. 55-61.

27. Фёдорова, Н. В. Государственная и муниципальная социальная политика / Н.В. Фёдорова, О. Ю. Минченкова. - М.: КноРус, 2014. – 1016 с.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский университет)
Высшая школа экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория, региональная экономика, государственное и муниципальное управление»

**Финансовое обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения
социального обслуживания**

**АЛЬБОМ ИЛЛЮСТРАЦИЙ
К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ
ЮУрГУ – 38.03.01.2019.1664.ВКР**

Количество листов 11

Руководитель, должность доц. каф. ЭТГМУ
_____/ Т.М. Каретникова /
« ____ » _____ 2019 г.

Автор
студент группы ЗЭУ – 519
_____/ А.А. Субботин /
« ____ » _____ 2019 г.

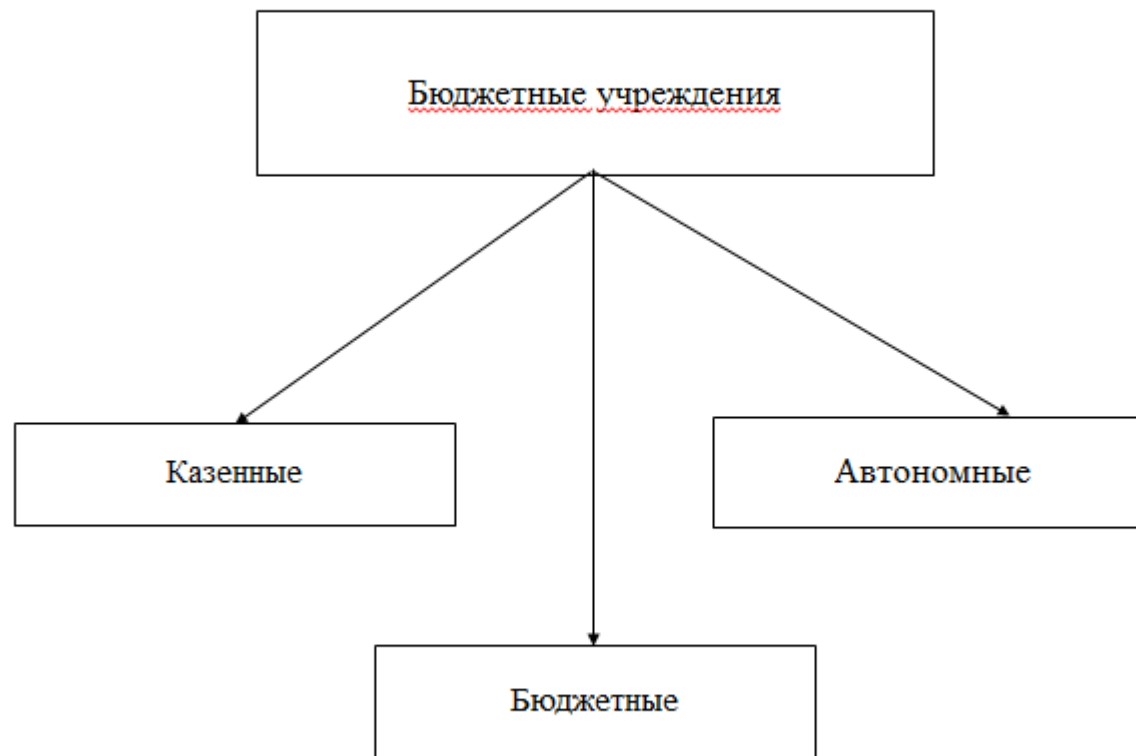
Нормоконтролер, должность доц. каф. ЭТГМУ
_____/ Колмакова Е.М./
« ____ » _____ 2019 г.

Челябинск 2019

Функции учреждения социально-реабилитационного центра
для детей и подростков с ограниченными возможностями

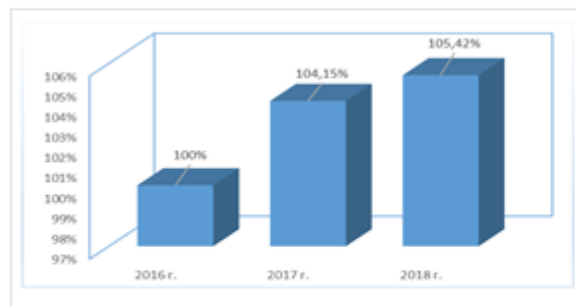


Виды государственных (муниципальных) учреждений

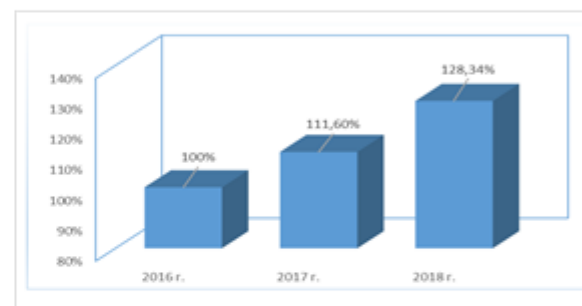


Динамика основных средств и материальных запасов в учреждении

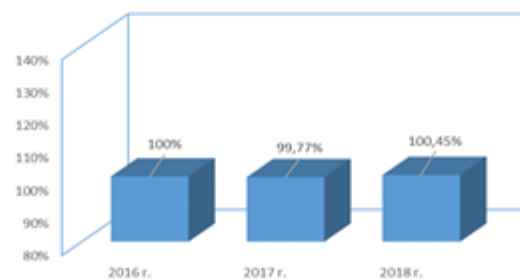
Темп роста среднегодовой стоимости основных средств



Темп роста среднегодовой стоимости материалов и продуктов питания

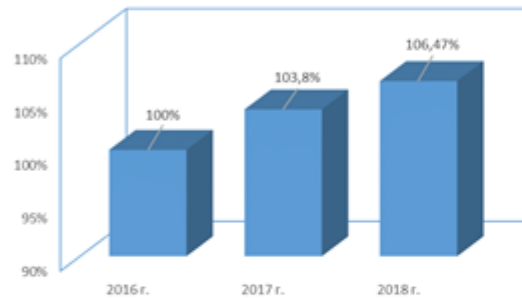


Темп роста фондоотдачи

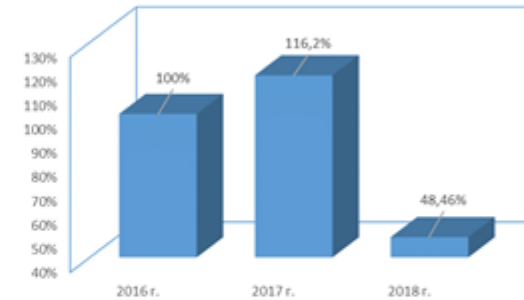


Темп роста среднегодового уровня обслуживания, дебиторской и кредитной задолженностей

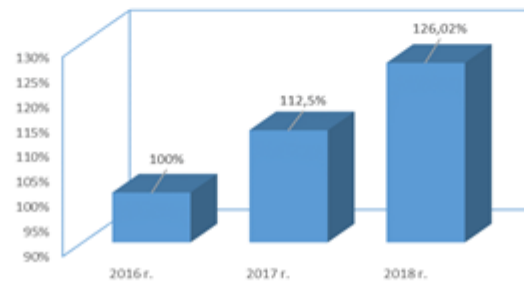
Темп роста среднегодового уровня обслуживания



Темп роста дебиторской задолженности

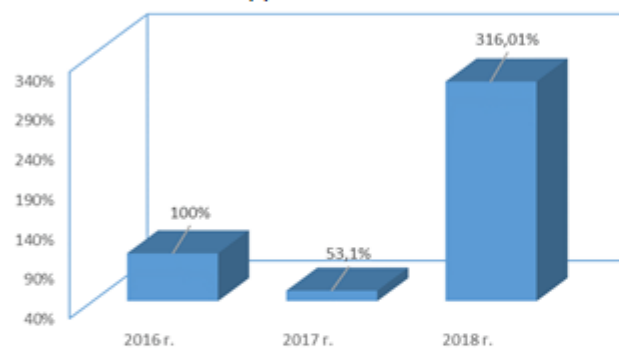


Темп роста кредитной задолженности

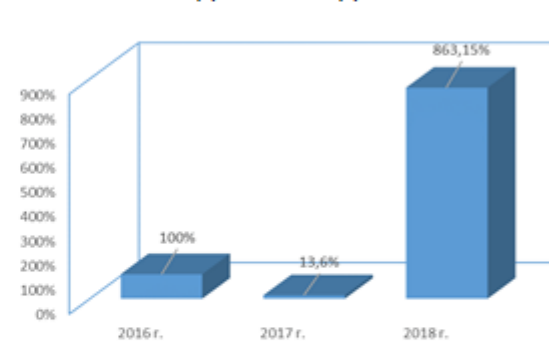


Динамика показателей внебюджетной деятельности и финансирования деятельности

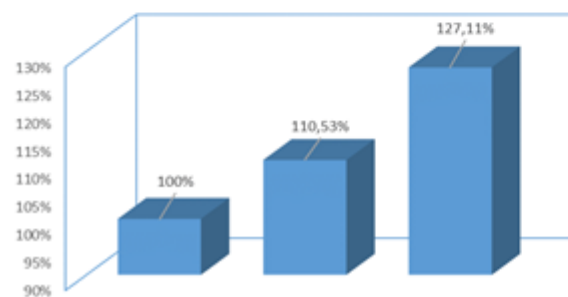
Темп роста доходов от внебюджетной деятельности



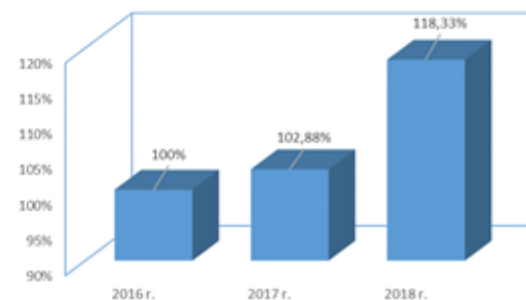
Темп роста расходов от внебюджетной деятельности



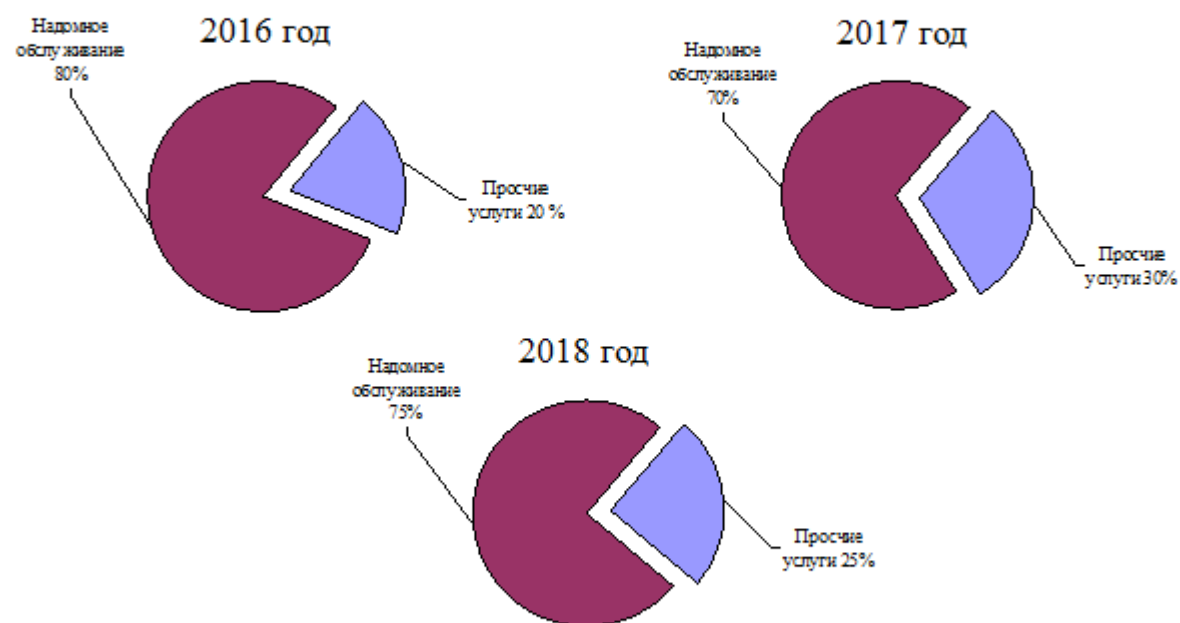
Темп роста объемов текущих расходов



Темп роста объемов финансирования



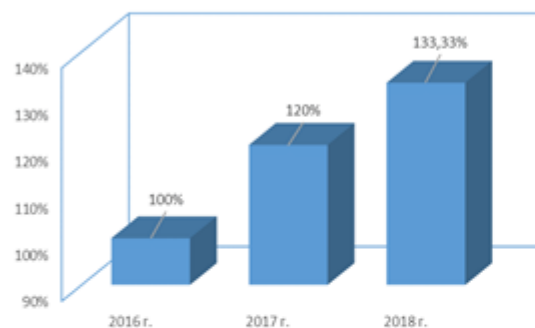
Доход получаемый от деятельности МБОУ СО Социально-реабилитационный для детей и подростков с ограниченными возможностями «Здоровье» за 2016-2018 гг.



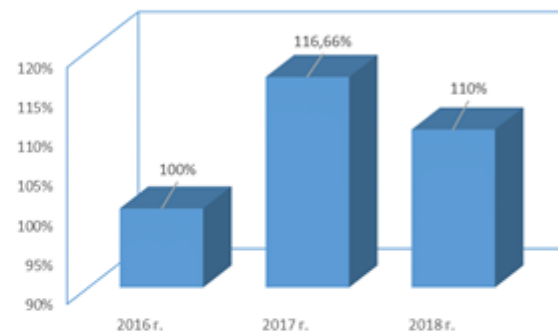
Наибольший доход получаемых от деятельности является надомное обслуживание за рассматриваемый период составляет 80% в 2016 г., 70% в 2017 г. и 75% в 2018 г.

Динамика изменения численности персонала

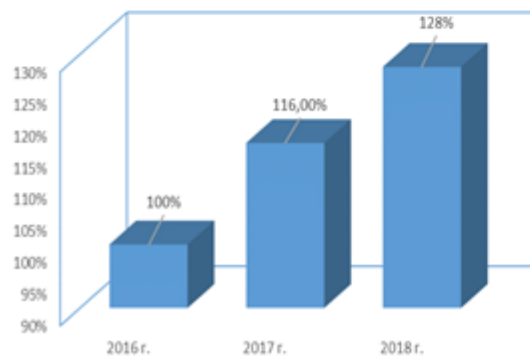
Административно - управленческий персонал



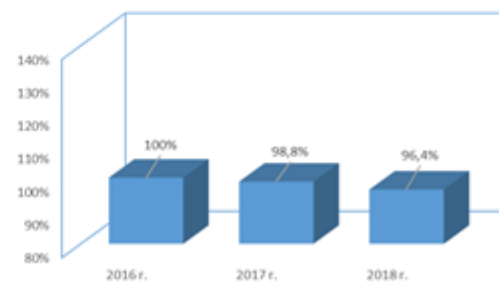
Темп роста педагогического персонала



Темп роста медицинского персонала



Темп роста среднесписочной численности персонала

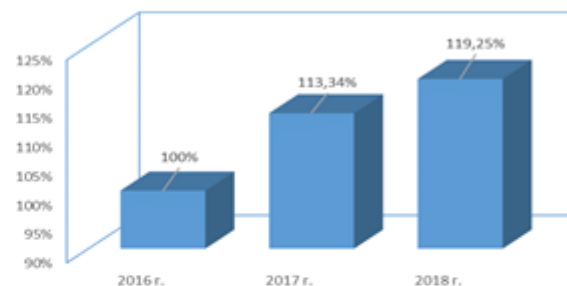


Темп роста расходов на оплату труда, страховые взносы на фонд оплаты труда и текущие расходы

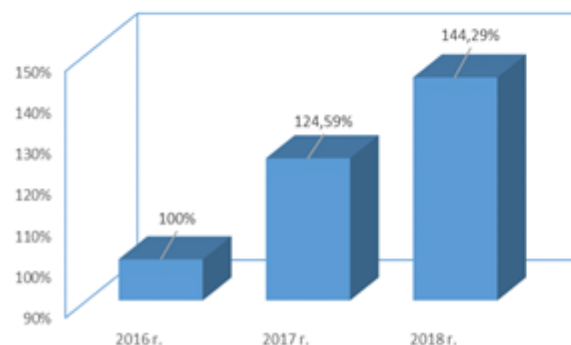
Темп роста заработной платы



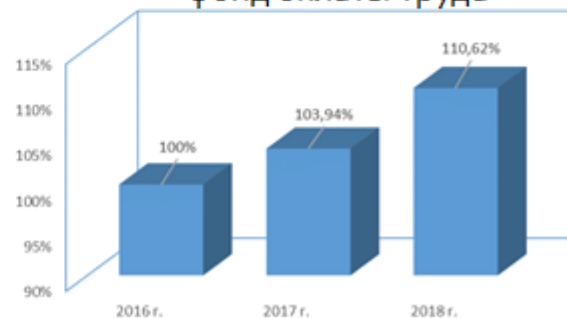
Темп роста на прочие выплаты



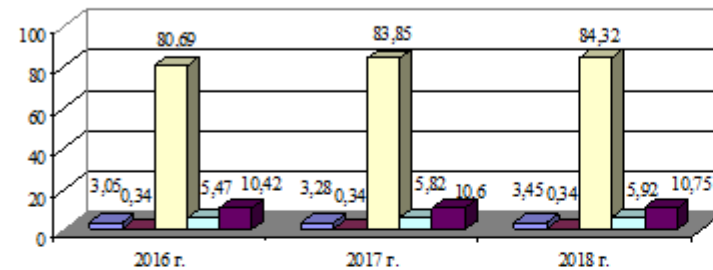
Темп роста на начисления по выплате и оплате труда



Темп роста расходов на оплату труда и страховые взносы на фонд оплаты труда

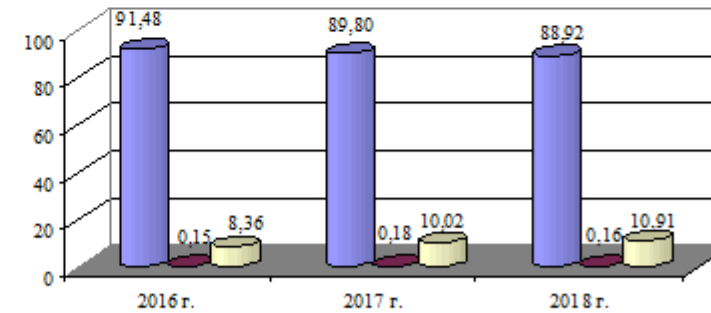


Структура расходов учреждения на оказание услуг



Структура роста на приобретение работ и услуг

Структура текущих расходов



■ Зарплата ■ Прочие выплаты ■ Начисления по выплата по оплате труда

Стратегия повышения результативности деятельности



Себестоимость прямых и косвенных затрат на платные дистанционные услуги

1. Себестоимость платной услуги рассчитывается исходя из затрат, указанных в таблице.

Из таблицы видно, что себестоимость данной платной услуги составляет 1 032 082,5 рублей.

2. Рассчитаем месячную себестоимость на 1 обучающегося:

$$1\,032\,082,5 / 12 / 75 = 1\,146,75 \text{ рублей}$$

3. Себестоимость одного часа занятия одним обучающимся будет составлять:

$$1\,146,75 / 30 = 38,22 \text{ рублей}$$

4. При нормативе рентабельности в 10 % рассчитана цена платной услуги:

$$38,22 * (1 + 0,1) = 42,04 \text{ рублей}$$

5. Рассчитаем годовую выручку:

$$42,04 * 75 * 30 * 12 = 1\,135\,290,75 \text{ рублей}$$

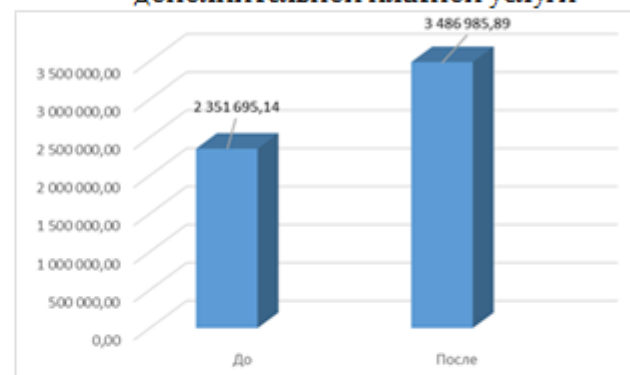
6. Себестоимость платной услуги будет составлять:

$$1\,032\,082,5 \text{ рублей.}$$

7. Прибыль от данной услуги составит:

$$1\,135\,290,75 - 1\,032\,082,5 = 103\,208,25 \text{ рублей.}$$

Выручка учреждения до и после внедрения дополнительной платной услуги



Темпы роста выручки учреждения до и после внедрения дополнительной платной услуги

