

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет» (национальный исследовательский
университет)
Высшая школа экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория, региональная экономика, государственное и муниципальное
управление»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой, д.э.н., профессор
_____/ В.С. Антонюк /
« ____ » _____ 2019 г.

Анализ ресурсного обеспечения муниципального бюджетного учреждения (на примере МБУ
города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный»)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
ЮУрГУ – 38.03.04.2019.032.ВКР

Руководитель, доц.
_____/ Т.М. Каретникова /
« ____ » _____ 2019 г.

Автор
студент группы ЗЭУ – 521
/ Ю.А. Перевозников /
« ____ » _____ 2019 г.

Нормоконтролер, должность
_____/ _____ /
« ____ » _____ 2019 г.

Челябинск 2019

АННОТАЦИЯ

Перевозников Ю.А. Анализ ресурсного обеспечения муниципального бюджетного учреждения (на примере МБУ города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный»). – Челябинск: ЮУрГУ, ЗЭУ – 521, 82 с., 43 ил., 26 табл., библиогр. список – 43 наим., 20 л. плакатов ф. А4.

Объектом дипломной работы является ресурсное обеспечение муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный».

Цель дипломной работы – разработка рекомендаций по совершенствованию управления ресурсным обеспечением муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей.

В дипломном проекте выявлена сущность и функции муниципального учреждения социальной защиты, выявлены источники финансирования муниципального учреждения социальной защиты, проанализировано обеспечение материальными, трудовыми, финансовыми ресурсами, разработаны рекомендации по совершенствованию управления ресурсным обеспечением муниципального учреждения.

Результаты дипломного проекта имеют практическую значимость и могут применяться МБУ «Солнечный» при ресурсном обеспечении своей деятельности.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	8
1 МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАК СУБЪЕКТ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ.....	11
1.1 Сущность и функции муниципального учреждения социальной защиты.....	11
1.2 Источники финансирования муниципального учреждения социальной защиты.....	22
2 АНАЛИЗ ПРАКТИКИ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ.....	28
2.1 Анализ использования материальных и трудовых ресурсов муниципального учреждения защиты детей, оставшимся без попечения родителей	28
2.2 Анализ обеспеченности финансовыми ресурсами муниципального учреждения защиты детей, оставшимся без попечения родителей	54
3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ.....	71
3.1 Основные направления совершенствования управления ресурсным обеспечением муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей.....	71
3.2 Оказание платных услуг, как инструмент совершенствования использования средств муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей.....	74
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	79
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	85

ВВЕДЕНИЕ

Учреждение – это некоммерческая организация, создаваемая для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера.

Муниципальное учреждение – учреждение, финансовое обеспечение выполнения функций которого, в том числе по оказанию муниципальных услуг (выполнению работ) физическим и юридическим лицам, в соответствии с муниципальным заданием осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования.

Муниципальные учреждения создаются государством и органами местного самоуправления, наделяются ими необходимыми средствами и на коммерческих принципах действуют в соответствии с теми целями и задачами, которые для них определяют учредители. Муниципальное предприятие является особым видом юридических лиц. Оно не относится к хозяйственным обществам и товариществам, хотя и представляет собой коммерческую организацию.

Учреждениями являются организации культуры и образования, здравоохранения и спорта, органы социальной защиты, правоохранительные органы и многие другие.

Так как круг учреждений достаточно широк, то их правовой статус определяется многими законами и иными правовыми актами. Учреждения, в отличие от остальных видов некоммерческих организаций, не являются собственником своего имущества. Собственником имущества учреждения является его учредитель. Учреждения обладают ограниченным правом на переданное им имущество — правом оперативного управления. Учреждения, имеющие имущество на праве оперативного управления, владеют, пользуются и распоряжаются им в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности и заданиями собственника, а также в соответствии с назначением имущества.

На сегодняшний день появилось множество слоев населения, которые нуждаются в той или иной социальной защите. Поэтому в сложившейся ситуации основное назначение системы социальной защиты заключается в обеспечении поддержки нуждающимся гражданам или группам людей при помощи эффективных социальных средств.

В процессе организации социальной защиты населения государство играет основополагающую роль, организуя при этом пенсионное обслуживание, обеспечение различными пособиями и субсидиями, социальное обслуживание несовершеннолетним детям и малоимущим семьям. Организация социальной защиты основывается на законодательстве по социальной защите граждан, положении по структуре социальной политики, рекомендациях и нормативах по разработке региональных социальных программ, обеспечивая при этом международное сотрудничество, и анализируя уровень жизни разных категорий населения.

В современных условиях планирование расходов является важнейшим инструментом повышения эффективности управления бюджетными финансами. С того, насколько качественно будет осуществляться планирование, во многом зависит обоснованность подготовки и принятия решений, затрагивающих все области финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Для осуществления различных видов деятельности используют разнообразные ресурсы. Но эти ресурсы, то есть различные средства, ценности, запасы, возможности, имеющиеся в наличии, ограничены.

Ресурсное обеспечение деятельности муниципального учреждения социальной защиты - это комплексный процесс мобилизации, накопления, распределения ресурсов, а также осуществления планирования, контроля, мониторинга и других процедур, направленных на эффективное и рациональное использование ресурсов и снижение риска в деятельности организации.

Правомерно предположить, что одинаковые по количеству и качеству ресурсы могут обладать различным потенциалом в зависимости от степени их

использования. Таким образом, ресурсный потенциал характеризует не только различные виды ресурсов, но и степень их использования, их способность создавать полезный эффект.

Цель исследования заключается в разработке рекомендаций по совершенствованию управления ресурсным обеспечением муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей.

Задачи исследования:

- рассмотреть сущность и функции муниципального учреждения социальной защиты;

- определить источники финансирования муниципального учреждения социальной защиты;

- провести анализ использования материальных и трудовых ресурсов муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей;

- провести анализ обеспеченности финансовыми ресурсами муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей;

- определить основные направления совершенствования управления ресурсным обеспечением муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей.

Объект исследования – ресурсное обеспечение муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный».

Предмет исследования – управление ресурсным обеспечением муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей

Методами исследования являются методы общенаучного познания: диалектический метод, метод перехода от частного к общему, анализ и синтез. Применялись исторический, статистический, системный и функциональный методы.

1 МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАК СУБЪЕКТ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

1.1 Сущность и функции муниципального учреждения социальной защиты

Государственными, муниципальными учреждениями признаются учреждения, созданные Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации и муниципальным образованием [4].

Муниципальное учреждение - это организация, созданная органом местного самоуправления для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера и финансируемая им полностью или частично [4].

Социальная защита – это особая политика государства, которая направлена на обеспечение экономических, социальных, политических и иных гарантий и прав человека независимо от его национальной принадлежности и других факторов [1].

Основная функция учреждений социальной защиты – это совершенствование и развитие деятельности социальных структур, которые регулируются определенными нормами и контролируются социальными институтами для реализации поставленных целей.

В целом назначение системы социальной защиты проявляется в ее общих функциях (рисунок 1.1) [18].



Рисунок 1.1 – Функции социальной защиты

1 Экономическая функция заключается в замещении утраченного заработка или дохода в связи с временно или постоянной утратой трудоспособности, потерей кормильца, а также компенсации дополнительных расходов [18].

2 Демографическая функция способствует стимулированию роста народонаселения страны, воспроизводству здорового поколения, росту продолжительности жизни.

3 Социально-реабилитационная функция связана с удовлетворением потребностей престарелых и нетрудоспособных граждан. Она выражается в создании условий, благоприятствующих сохранению их правового статуса и охране здоровья всех граждан. Предусматривает осуществление комплекса медицинской, профессиональной и социальной реабилитации с целью восстановления утраченного здоровья и трудоспособности.

4 Предупредительная состоит в проведении комплекса организационно-технических, медицинских и иных мероприятий, направленных на минимизацию социальных рисков [18].

Социальная защита семьи на современном этапе представляет собой наиболее развивающееся направление социальной защиты, так как именно в семье находят отражение все социальные проблемы, характерные для современного российского общества, причем эти проблемы всегда специфичны, так как непосредственно связаны с типом семьи [18].

Направление социальной защиты - социальная защита семьи, которая должна обеспечивать эффективную профилактику социальных рисков, препятствующих:

- сохранению института семьи;
- созданию и сохранению семьи;
- проживанию в семье ее членов, страдающих ограничениями жизнедеятельности;
- реализации мер по обеспечению трудящихся с семейными обязанностями такими условиями занятости, которые бы позволяли им совмещать семейные и профессиональные обязанности;

- развитию и оказанию содействия государственных и иных форм собственности учреждениям и службам по уходу за детьми и помощи семье;
- обеспечению каждой женщине права на возможно широкий спектр услуг в области планирования семьи;
- мерам по снижению материнской и детской смертности;
- предоставлению женщинам права на отпуск по беременности и родам;
- предоставлению отпуска по уходу за ребенком матери или отцу (опекуну) либо по усмотрению семьи другому родственнику, фактически осуществляющему уход за ребенком;
- прекращению трудовых отношений работодателя с женщиной в период ее отсутствия на работе по вышеназванной причине;
- выплате пособий по уходу за ребенком, по беременности и родам получению женщиной медицинского обеспечения, включающей бесплатное дородовое медицинское обслуживание, акушерское обслуживание во время родов и после родов;
- отказу работодателя в приеме на работу и снижению заработной платы женщинам по мотивам, связанным с беременностью и родами, наличием детей;
- переводу беременных женщин, а также женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, в соответствии с медицинскими требованиями, на более легкую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов без уменьшения заработной платы;
- развитию семейного досуга и отдыха [18].

Организация осуществления названных направлений социальной защиты населения определяются нормативно-правовыми основами социальной защиты населения в РФ.

Отрасль социальной защиты семьи и детей включает учреждения:

- дома-интернаты для малолетних инвалидов;
- учреждения социальной помощи семье и детям;

- реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями;
- специализированные учреждения для несовершеннолетних [23].

Деятельность домов-интернатов для малолетних детей инвалидов заключается в предоставлении социальных услуг детям в возрасте от 4 до 18 лет, имеющим отклонения в развитии, на основании путевки, выданной по заявлению родителей или решению органов опеки и попечительства об определении детей в государственные учреждения

В домах-интернатах для малолетних детей инвалидов предоставляется комплекс из более двадцати социальных услуг, направленных на оказание разносторонней социально-бытовой помощи детям-инвалидам, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию и нуждающимся по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (социально-бытовые услуги; услуги по организации питания, быта, досуга; социально-медицинские и санитарно-гигиенические услуги; организация получения образования инвалидами с учетом их физических возможностей и умственных способностей; услуги, связанные с социально-трудовой реабилитацией и другие) [23].

Учреждения социальной помощи семье и детям приведены на рисунке 1.2.

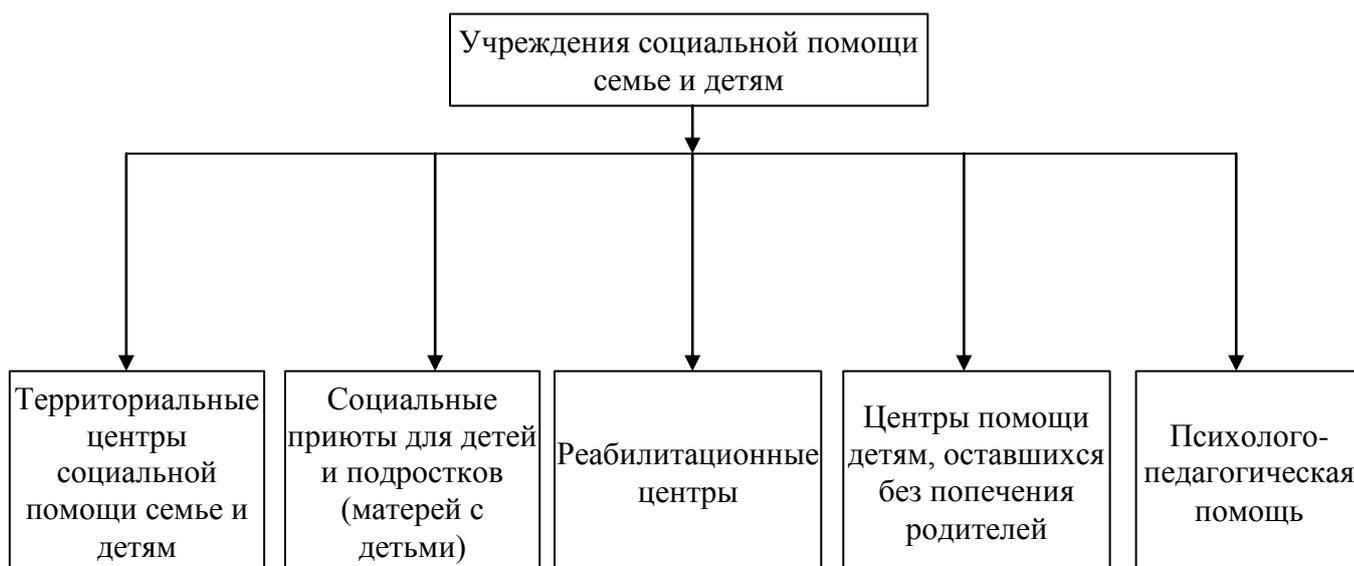


Рисунок 1.2 – Учреждения социальной помощи семье и детям

Территориальный центр социальной помощи семье и детям является учреждением государственной системы социальной защиты населения, предназначенным для комплексного обслуживания на территории города, района или микрорайона семей и детей, нуждающихся о социальной поддержке, путем оказания своевременной и квалифицированной социальной помощи различных видов, социально-экономической, психолого-социальной, социально-педагогической, медико-социальной, юридической, социально-реабилитационной и иной [23].

Социальный приют для детей и подростков – стационарное учреждение социального обслуживания, предназначенное для временного проживания детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, до определения совместно с органами опеки и попечительства наиболее оптимальных форм жизнеустройства. Обеспечивает квалифицированную социальную реабилитацию несовершеннолетних [23].

Основными направлениями деятельности социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних являются:

- психолого-педагогическая коррекция поведения.
- снятие стресса после перенесенного насилия или жестокого обращения.
- привитие возрастных социально-бытовых навыков.
- компенсация задержек в образовании.
- медико-социальная и трудовая реабилитация.
- проведение с несовершеннолетними всесторонних реабилитационных мероприятий.
- организацию работы по жизнеустройству детей.
- решение важных задач по сокращению числа дезадаптированных подростков помогает устранить причины еще на начальном уровне, до разрыва связи ребенка с семьей.
- восстановление или замещение семейных связей подростка.
- создание семейной атмосферы внутри центра [23].

Социально-реабилитационный центр целостно решает проблему коррекционно-реабилитационной работы, ориентируя ее как на ребенка, оказавшегося в трудной жизненной ситуации, так и на его семью. Реабилитационные мероприятия побуждают ребенка к развитию активности, самостоятельности, ответственности, признавая за ним право на свободную оценку различных аспектов социальной жизни, на основе приобщения его к труду, и досуговой деятельности.

Центр является главным звеном, в длинной цепочке социальных учреждений помогающим детям и их семьям в трудных жизненных ситуациях, но знаете «лучше не лечить болезнь, а предотвратить её появление», иными словами, чтобы вся работа не была напрасной, нужно решить коренную, изначальную проблему [23].

Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, - специализированное учреждение, создаваемое в системе соц. служб, органов соц. защиты населения субъектов РФ.

Основными задачами центра являются временное содержание несовершеннолетних, оставшихся без попечения родителей или их законных представителей, и оказание им содействия в их дальнейшем устройстве.

В центр круглосуточно принимаются в установленном порядке несовершеннолетние в возрасте от 3 до 18 лет:

- оказавшиеся без попечения родителей или законных представителей;
- проживающие в семьях, находящихся в социально опасном положении;
- заблудившиеся или подкинутые;
- самовольно покинувшие семью, самовольно ушедшие из образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, или других детских учреждений, за исключением лиц, самовольно ушедших из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа;
- не имеющие места жительства, места пребывания и (или) средств к существованию;

– оказавшиеся в иной трудной жизненной ситуации и нуждающиеся в соц. помощи или реабилитации.

Несовершеннолетние обслуживаются в центре в течение времени, необходимого для оказания им соц. помощи или их соц. реабилитации и решения вопросов их дальнейшего устройства в соответствии с законодательством субъектов РФ.

Несовершеннолетние содержатся в центре на полном государственном обеспечении в течение времени, необходимого для решения вопросов их дальнейшего устройства в соответствии с законодательством РФ [23].

Бюджетный кодекс РФ определяет три типа государственных (муниципальных) учреждений: казенные, бюджетные и автономные учреждения.

Сравнительная характеристика учреждений приведена в таблице 1.1.

Таблица 1.1 – Сравнительная таблица видов государственных (муниципальных) учреждений

Признак	Вид учреждения		
	Казенное учреждение	Бюджетное учреждение	Автономное учреждение
Понятие учреждения	государственное (муниципальное) учреждение, осуществляющее оказание государственных (муниципальных) услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных (муниципальных) функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий органов государственной власти (государственных органов) или органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы [4].	некоммерческой организацией, созданной РФ, субъектом РФ или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий органов государственной власти (государственных органов) или органов местного самоуправления в сфере науки, образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта, а также в иных сферах [4].	некоммерческая организация, созданная РФ, субъектом РФ или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством РФ полномочий органов государственной власти, полномочий органов местного самоуправления в сферах науки, образования, здравоохранения, культуры, СМИ, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта, а также в иных сферах в случаях, установленных федеральными законами [4].

Продолжение таблицы 1.1

Признак	Вид учреждения		
	Казенное учреждение	Бюджетное учреждение	Автономное учреждение
Финансирование из бюджета	На основании бюджетной сметы. Субсидии и бюджетные кредиты учреждению не предоставляются [4].	Субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных оказанием ими в соответствии с государственным (муниципальным) заданием государственных (муниципальных услуг). Могут предоставляться субсидии на иные цели [4].	Субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных оказанием ими в соответствии с государственным (муниципальным) заданием государственных (муниципальных услуг). Могут предоставляться субсидии на иные цели [4].
Операции с находящимися в распоряжении средствами	Осуществляет операции с бюджетными средствами через лицевые счета, открытые в соответствии с БК РФ в Федеральном казначействе или финансовом органе субъекта РФ (муниципального образования) [4].	Осуществляет операции с находящимися в распоряжении средствами через лицевые счета, открываемые в Федеральном казначействе или финансовом органе субъекта РФ (мун.образ.) в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ [4].	Учреждение в установленном порядке вправе открывать счета в кредитных организациях или лицевые счета соответственно в территориальных органах Федерального казначейства, финансовых органах субъектов РФ, муниципальных образований [4].
Совершение сделок	Не имеет права предоставлять и получать кредиты (займы), приобретать ценные бумаги [4].	Не вправе совершать сделки с ценными бумагами и размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях. Крупные сделки (цена сделки превышает 10 процентов балансовой стоимости активов учреждения на последнюю отчетную дату) совершаются с предварительного согласия органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя [4].	Крупные сделки (цена сделки превышает 10 процентов балансовой стоимости активов учреждения на последнюю отчетную дату) совершаются с предварительного одобрения наблюдательного совета учреждения [4].
Распространение положения ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения гос. и мун. нужд»	Распространяются [12].	Распространяются [12].	Не распространяются [12].

Продолжение таблицы 1.1

Признак	Вид учреждения		
	Казенное учреждение	Бюджетное учреждение	Автономное учреждение
Осуществление приносящей доходы деятельности и распоряжение доходами (средствами), полученными от указанной деятельности	Может осуществлять приносящую доходы деятельность, только если такое право предусмотрено в его учредительном документе. Средства, полученные от указанной деятельности поступают в соответствующий бюджет бюджетной системы РФ [4].	Вправе сверх установленного государственного (муниципального) задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного (муниципального) задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным его учредительным документом. Вправе осуществлять иную приносящую доходы деятельность в соответствии со своими учредительными документами. Доходы, полученные от такой деятельности и платных услуг, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение учреждения [4].	Вправе осуществлять приносящую доходы деятельность в соответствии со своими учредительными документами. Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение учреждения [4].
Правовой режим имущества, закрепленного за учреждением собственником	Право оперативного управления. Учреждение не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться имуществом без согласия собственника имущества [4].	Право оперативного управления. Учреждение не вправе без согласия собственника распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за учреждением собственником этого имущества или приобр. бюд. учр. за счет выделенных таким собственником средств, а также недвижимым имуществом. Остальным закрепленным им-м распоряжается самостоятельно [4].	Право оперативного управления. Учреждение не вправе без согласия собственника распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным за счет средств, выделенных собственником на приобретение такого имущества. Остальным закрепленным имуществом вправе распоряжаться самостоятельно [4].

Окончание таблицы 1.1

Признак	Вид учреждения		
	Казенное учреждение	Бюджетное учреждение	Автономное учреждение
Ответственность учреждения	Отвечает всеми находящимися в его распоряжении денежными средствами [4].	Отвечает всем имуществом, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением собственником этого имущества или приобретенного бюджетным учреждением за счет выделенных таким собственником средств, а также недвижимого имущества [4].	Отвечает всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, за исключением недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреждением собственником этого имущества или приобретенных учреждением за счет выделенных собственником средств [4].
Ответственность собственника по обязательствам учреждения	Субсидиарная при недостаточности у учреждения денежных средств [4].	Собственник ответственности не несет [4].	Собственник ответственности не несет [4].
Государственные (муниципальные) задания	Государственное (муниципальное) задание формируется для отдельных казенных учреждений в соответствии с решением органа государственной власти (государственного органа), органа местного самоуправления, осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств, в ведении которого находится казенное учреждение. Показатели государственного (муниципального) задания используются при составлении бюджетной сметы казенного учреждения [4].	Государственные (муниципальные) задания для бюджетного учреждения в соответствии с предусмотренными его учредительными документами основными видами деятельности устанавливает соответствующий орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя. Не вправе отказаться от выполнения государственного (муниципального) задания. Показатели государственного (муниципального) задания используются для определения объема субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания бюджетным учреждением [4].	Учредитель устанавливает задания в соответствии с видами деятельности, отнесенными уставом АУ к основной деятельности. АУ осуществляет в соответствии с заданиями учредителя и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ и оказанием услуг. Показатели государственного (муниципального) задания используются для определения объема субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания автономным учреждением [4].

Казенное учреждение – государственное (муниципальное) бюджетное учреждение, осуществляющее оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных (муниципальных) функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий органов государственной власти или органов местного самоуправления, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств соответствующего бюджета на основании бюджетной сметы [4].

Статус казенного учреждения идентичен существующему, закреплённому в действующем законодательстве Российской Федерации, правовому статусу бюджетного учреждения с дополнительным ограничением в виде зачисления всех полученных учреждением средств от приносящей доход деятельности в соответствующий бюджет.

Бюджетное учреждение это организация, созданная органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления для осуществления управленческих, социально-культурных, научно-технических или иных функций некоммерческого характера, деятельность которой финансируется из соответствующего бюджета или бюджета государственного внебюджетного фонда на основании сметы доходов и расходов [4].

Автономным учреждением признается некоммерческая организация, созданная Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти, полномочий органов местного самоуправления в сферах науки, образования, здравоохранения, культуры, средств массовой информации, социальной защиты, занятости населения, физической культуры и спорта, а также в иных сферах в случаях, установленных федеральными законами (в том числе при проведении мероприятий по работе с детьми и молодежью в указанных сферах) [12].

Вывод. Социальная защита - это совокупность законодательно закрепленных экономических, правовых и социальных гарантий граждан, обеспечивающих соблюдение важнейших социальных прав и достижений социально-приемлемого уровня жизни. Она включает в себя:

– предоставление государственных социальных гарантий всем категориям граждан, т. е. минимальные размеры заработной платы и социальных выплат, прожиточный минимум и индексация личных доходов;

– организацию социальной помощи малоимущим и слабо защищенным группам населения.

Назначение социальной защиты проявляется в ее общих функциях: экономической, демографической, социально-реабилитационной, предупредительной.

Бюджетный кодекс РФ определяет три типа государственных (муниципальных) учреждений: казенные, бюджетные и автономные учреждения.

1.2 Источники финансирования муниципального учреждения социальной защиты

Бюджетное учреждение – организация, созданная органами государственной власти РФ, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления для осуществления управленческих, социально-культурных, научно-технических и иных функций некоммерческого характера, деятельность которой финансируется из соответствующего бюджета или бюджета государственных внебюджетных фондов на основе сметы доходов и расходов. Финансируется из бюджета любого уровня и не ведет самостоятельной хозяйственной деятельности, а имеет смету расходов бюджетных средств, получаемую от вышестоящих органов. Организации, наделенные государственным или муниципальным имуществом на праве оперативного

управления, не имеющие статуса федерального казенного предприятия признаются бюджетными учреждениями [4].

Имущество Бюджетного учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Земельный участок, необходимый для выполнения Бюджетным учреждением своих уставных задач, предоставляется ему в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов Бюджетного учреждения являются:

- 1) имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;
- 2) бюджетные поступления в виде субсидий;
- 3) средства от оказания платных услуг и выполнения платных работ;
- 4) средства спонсоров и добровольные пожертвования граждан;
- 5) иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации [4].

Доходы Бюджетного учреждения и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Бюджетного учреждения.

Имущество и средства Бюджетного учреждения отражаются на его балансе и используются для достижения целей [4].

Средства от деятельности, приносящей доходы, а также средства, полученные в результате пожертвований российских и иностранных юридических и физических лиц, и приобретенное за счет этих средств имущество поступают в самостоятельное распоряжение Бюджетного учреждения [4].

Бюджетное учреждение осуществляет операции по расходованию бюджетных средств в соответствии с бюджетной сметой, ведущейся в соответствии с Бюджетным кодексом. Заключение и оплата бюджетным учреждением государственных (муниципальных) контрактов, иных договоров, подлежащих исполнению за счет бюджетных средств, производятся в пределах доведенных

ему по кодам классификации расходов соответствующего бюджета лимитов бюджетных обязательств и с учетом принятых и неисполненных обязательств [4].

В современных условиях рыночной экономики муниципальные бюджетные учреждения имеют право оказывать разнообразные услуги на платной основе. Данные изменения привели к переходу на новые условия хозяйствования государственных учреждений и значительному расширению источников их финансовых ресурсов.

Одной из основных новаций совершенствования правового положения государственных (муниципальных) учреждений является финансирование деятельности бюджетных учреждений посредством предоставления им субсидий.

В зависимости от назначения субсидии, предоставляемые бюджетным учреждениям, бывают двух видов:

1 Субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных (муниципальных) услуг (выполнением работ) в рамках государственного (муниципального) задания [4].

2 Субсидии на иные цели или целевые субсидии [4].

Субъекты РФ (местные администрации), устанавливая порядок определения объема и условия предоставления субсидий бюджетным учреждениям из своего бюджета.

Размер субсидии на обеспечение выполнения государственного задания определяется путем суммирования следующих показателей:

– нормативные затраты на оказание государственных услуг в рамках государственного задания;

– нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за бюджетным учреждением учредителем или приобретенного им за счет средств, выделенных учредителем (за исключением имущества, сданного в аренду) [4].

В свою очередь, составными элементами нормативных затрат на оказание государственной услуги являются:

а) нормативные затраты, которые непосредственно связаны с оказанием услуги;

б) нормативные затраты на общехозяйственные нужды (за исключением затрат, которые учитываются в составе нормативных затрат на содержание имущества учреждения).

Нормативные затраты на содержание имущества бюджетного учреждения определяются исходя из:

а) 10% общего объема затрат учреждения на оплату электроэнергии;

б) 50% общего объема затрат на потребление тепловой энергии;

в) затрат на уплату налогов, в качестве объекта обложения по которым признается недвижимое и особо ценное движимое имущество, закрепленное за учреждением учредителем или купленное за счет средств, выделенных учредителем [4].

В бюджетах бюджетной системы Российской Федерации, в том числе в рамках государственных (муниципальных) программ, могут предусматриваться бюджетные ассигнования на осуществление бюджетных инвестиций в форме капитальных вложений в объекты государственной (муниципальной) собственности.

Бюджетные инвестиции в объекты государственной собственности Российской Федерации, государственной собственности субъекта Российской Федерации, муниципальной собственности и принятие решений о подготовке и реализации бюджетных инвестиций в указанные объекты осуществляются в порядках, установленных соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, местной администрацией муниципального образования.

Субсидии на иные цели предоставляется учреждениям для финансирования расходов учреждений, не связанных с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, включая:

– расходы на приобретение основных средств, за исключением бюджетных инвестиций и не включенные в субсидию на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

– расходы на капитальный и текущий ремонт, за исключением бюджетных инвестиций и не включенные в субсидию на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

– иные расходы, не относящиеся к бюджетным инвестициям, публичным обязательствам перед физическим лицом, подлежащим исполнению в денежной форме и не включенные в субсидию на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания [4].

Объем субсидии на иные цели определяется в соответствии с нормативным правовым актом, устанавливающим данное расходное обязательство, а также с учетом подтверждающих расчетов учреждения.

Предоставление учреждению субсидий на иные цели осуществляется главным распорядителем в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных в сводной бюджетной росписи.

Субсидия на иные цели предоставляется учреждению на основании Соглашения о порядке и условиях предоставления учреждению субсидии на иные цели (далее - Соглашение), заключенного между главным распорядителем и учреждением. Главный распорядитель на основании типовой формы Соглашения (приложение) в отношении подведомственных учреждений самостоятельно разрабатывает форму Соглашения с учетом отраслевых особенностей и условий предоставления конкретной субсидии на иные цели [4].

Об использовании субсидий на иные цели (не на возмещение нормативных затрат на выполнение задания учредителя) учреждение представляет органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, отчетность в сроки, установленные соглашением.

Не использованные в текущем финансовом году остатки средств субсидии подлежат возврату в бюджет. В соответствии с решением органа,

осуществляющего функции и полномочия учредителя, о наличии потребности в не использованной на начало текущего финансового года субсидии остатки указанной субсидии могут быть использованы учреждением в текущем финансовом году для финансового обеспечения расходов, соответствующих целям предоставления субсидии. В случае нарушения условий предоставления субсидии ее перечисление приостанавливается. Если субсидия будет использоваться на цели, не соответствующие условиям их выделения, она подлежит взысканию в доход бюджета.

Вывод.

Муниципальные бюджетные учреждения финансируются из областного бюджета. Им могут предоставляться субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием государственных (муниципальных) услуг (выполнением работ) в рамках государственного (муниципального) задания, субсидии на иные цели, бюджетные инвестиции.

2 АНАЛИЗ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный»

2.1 Анализ использования материальных и трудовых ресурсов МБУ города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Солнечный»

Полное и своевременное обеспечение учреждений материальными запасами является важным условием выполнения ими своих функций, созданий необходимых предпосылок для воспроизводства рабочей силы.

Рассмотрим более подробно показатели использования материальных запасов в МБУ города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Солнечный» на основе анализа использования материальных запасов за 2016-2018 года (табл. 2.1).

Таблица 2.1 – Анализ структуры материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей, тыс. руб.	2016	% к итогу	2017	% к итогу	2018	% к итогу
Материальные запасы	2705,25	100	2866,66	100	3131,02	100
Хозяйственный инвентарь	322,65	11,92	355,46	12,40	401,22	12,81
Медикаменты и перевязочные средства	158,90	5,87	202,35	7,06	267,57	8,54
Продукты питания	1037,84	38,64	1040,52	36,30	1044,70	33,37
Горюче-смазочные материалы	60,93	2,25	75,41	2,63	87,51	2,79
Строительные материалы	28,88	1,07	30,41	1,06	33,81	1,08
Мягкий инвентарь	396,75	14,67	451,26	15,74	446,95	14,27
Прочие материальные запасы	699,30	25,85	711,25	24,81	849,26	27,12

По данным таблицы 2.1 материальные запасы в 2016 г составляли 2705,25 тыс. руб., в том числе наибольший удельный вес составляли статьи «Продукты питания» 38,64%, что в абсолютной сумме 1037,84 тыс. руб. и «Прочие материальные запасы» (учебные пособия, канцелярские товары, развивающие игры и пр.) 25,85%, что в абсолютной сумме 699,30 тыс. руб., наименьший удельный вес по статьям «Строительные материалы» 1,07 % и «Горюче-смазочные материалы» 2,25%, что в абсолютных суммах соответственно 28,88 тыс. руб. и 60,93 тыс. руб.

В 2017 году материальные запасы составляли 2866,66 тыс. руб., в том числе наибольший удельный вес составляли статьи также, как и в 2016 году «Продукты питания» 36,30%, что в абсолютной сумме 1040,52 тыс. руб. и «Прочие материальные запасы» (учебные пособия, канцелярские товары, развивающие игры и пр.) 24,81%, что в абсолютной сумме 711,25 тыс. руб., наименьший удельный вес по статьям «Строительные материалы» 1,06 % и «Горюче-смазочные материалы» 2,63%, что в абсолютных суммах соответственно 30,41 тыс. руб. и 75,41 тыс. руб.

В 2018 году материальные запасы составляли 3131,02 тыс. руб., в том числе наибольший удельный вес составляли статьи также, как и в 2017 году «Продукты питания» 33,37%, что в абсолютной сумме 1044,70 тыс. руб. и «Прочие материальные запасы» (учебные пособия, канцелярские товары, развивающие игры и пр.) 27,12%, что в абсолютной сумме 849,26 тыс. руб., наименьший удельный вес по статьям «Строительные материалы» 1,08 % и «Горюче-смазочные материалы» 2,79%, что в абсолютных суммах соответственно 33,81 тыс. руб. и 87,51 тыс. руб.

На рисунках 2.1 – 2.3 представлена структура материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016-2018 гг.

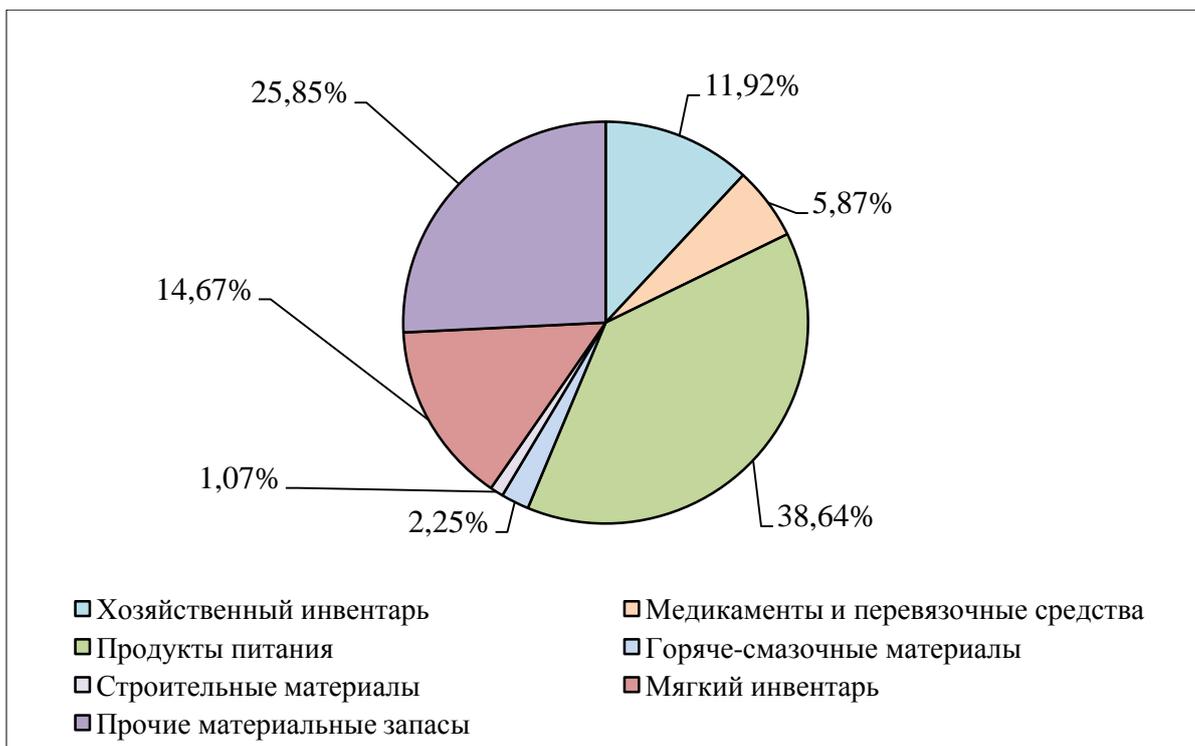


Рисунок 2.1 – Структура материальных запасов МБУ «Солнечный» в 2016 г.

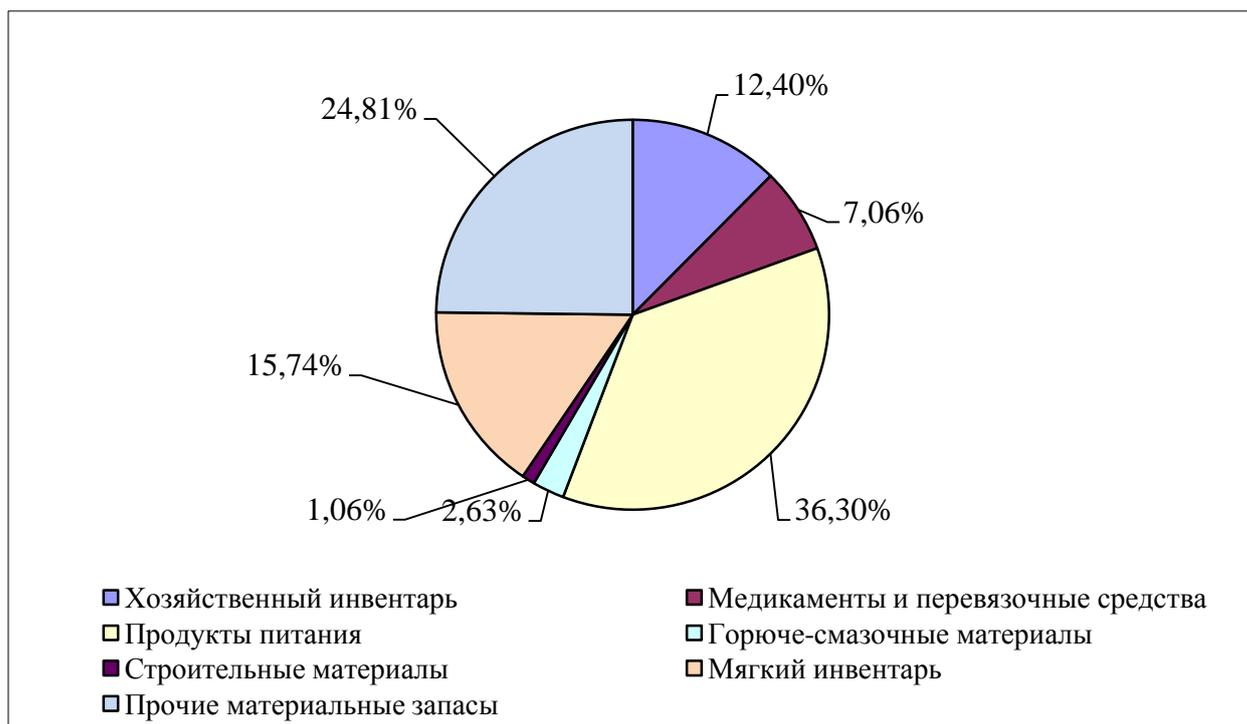


Рисунок 2.2 – Структура материальных запасов МБУ «Солнечный» в 2017 г.

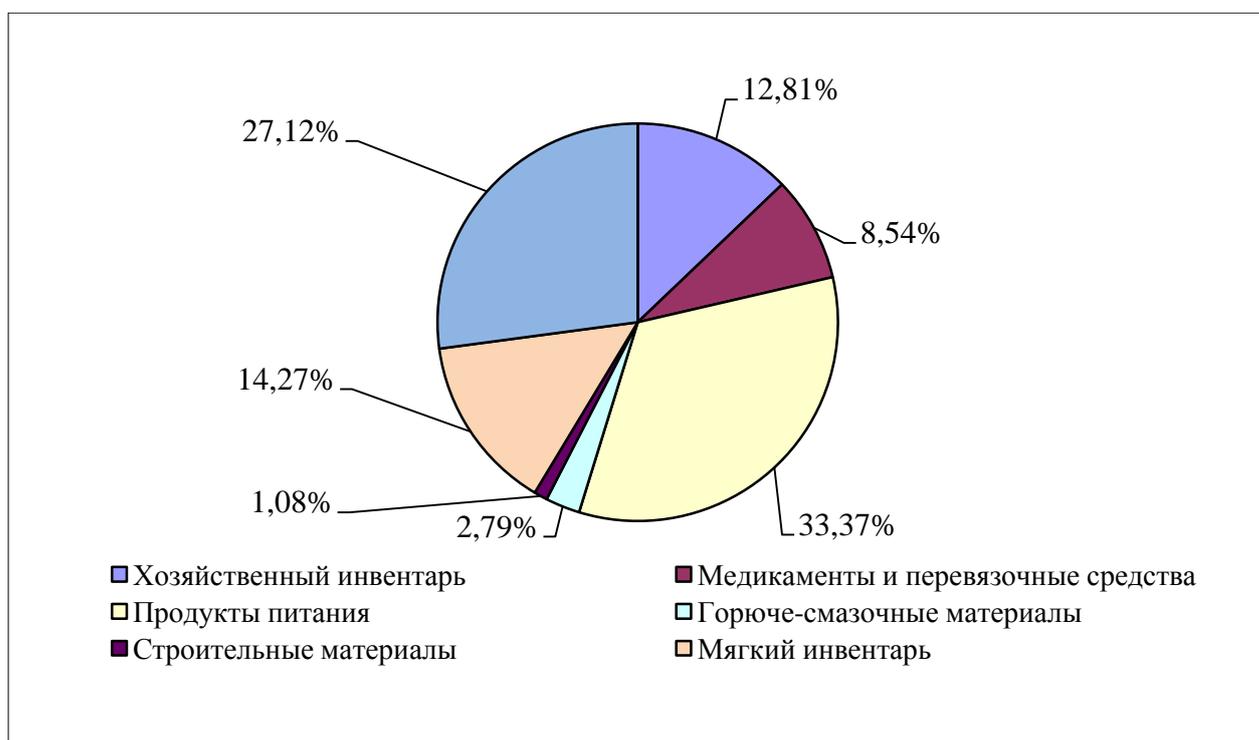


Рисунок 2.3 – Структура материальных запасов МБУ «Солнечный» в 2018 г.

Как видно из диаграмм, представленных выше, удельный вес хозяйственного инвентаря в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 0,48%, а в 2018 году на 0,41% по сравнению с 2017 годом; удельный вес медикаментов и перевязочных средств в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 1,19%, а в 2018 году на 1,48% по сравнению с 2017 годом; удельный вес продуктов питания в 2017 году по сравнению с 2016 годом уменьшился на 2,34%, в 2018 году на 2,93% по сравнению с 2017 годом; удельный вес горюче-смазочных материалов в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 0,38%, а в 2018 году по сравнению с 2017 годом на 0,16%; удельный вес строительных материалов остался практически без изменений за исследуемый период; удельный вес мягкого инвентаря в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 1,07%, а в 2018 году уменьшился по сравнению с 2017 годом на 1,47%; удельный вес прочих материальных запасов в 2017 году уменьшился по сравнению с 2016 годом на 1,04%, а в 2018 году увеличился по сравнению с 2017 годом на 2,31%.

В таблице 2.2 представлена динамика изменения использования материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Таблица 2.2 – Динамика изменения использования материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей, тыс. руб.	2016	2017	Отклонение ±, тыс. руб.	Темпы роста, %	2018	Отклонение ±, тыс. руб.	Темпы роста, %
Материальные запасы	2705,25	2866,66	161,41	105,97	3131,02	264,36	109,22
Хозяйственный инвентарь	322,65	355,46	32,81	110,17	401,22	45,76	112,87
Медикаменты и перевязочные средства	158,90	202,35	43,45	127,48	267,57	65,22	132,23
Продукты питания	1037,84	1040,52	2,68	100,25	1044,70	4,18	100,40
Горюче-смазочные материалы	60,93	75,41	14,48	123,77	87,51	12,10	116,05
Строительные материалы	28,88	30,41	1,53	105,30	33,81	3,40	111,18
Мягкий инвентарь	396,75	451,26	54,51	113,74	446,95	-4,31	99,04
Прочие материальные запасы	699,30	711,25	11,95	101,71	849,26	138,01	119,40

Как видно из таблицы 2.2 в 2017 году наблюдается увеличение по всем статьям материальных запасов по сравнению с 2016 годом, в общей сумме материальные запасы в 2017 году возросли на 161,41 тыс. руб., в том числе за счет увеличения по следующим статьям:

- хозяйственный инвентарь на 32,81 тыс. руб.;
- медикаменты и перевязочные средства на 43,45 тыс. руб.;
- продукты питания на 2,68 тыс. руб.;
- горюче-смазочные материалы на 14,48 тыс. руб.;
- строительные материалы на 1,53 тыс. руб.;
- мягкий инвентарь на 54,51 тыс. руб.;
- прочие материальные запасы на 11,95 тыс. руб.;

В общей сумме материальные запасы в 2018 году возросли на 264,36 тыс. руб. по сравнению с 2017 годом, темпы роста составили 109,22%, в том числе за счет увеличения по следующим статьям:

- хозяйственный инвентарь на 45,76 тыс. руб.;
- медикаменты и перевязочные средства на 65,22 тыс. руб.;
- продукты питания на 4,18 тыс. руб.;
- горюче-смазочные материалы на 12,10 тыс. руб.;
- строительные материалы на 3,40 тыс. руб.;
- прочие материальные запасы на 138,01 тыс. руб., а по статье мягкий инвентарь произошло уменьшение на 4,31 тыс. руб.

На рисунке 2.4 представлена динамика изменения темпов роста материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

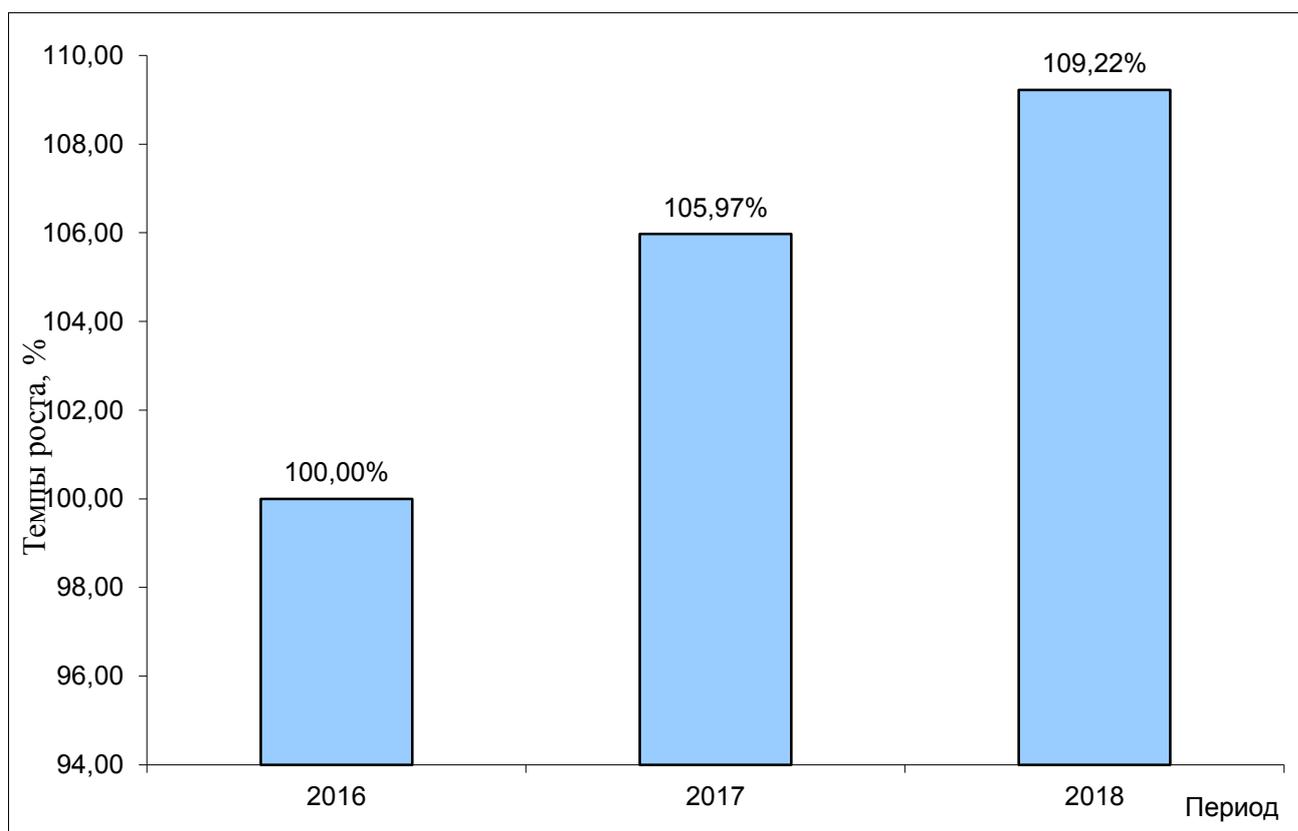


Рисунок 2. 4–Динамика изменения темпов роста материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.4 темпы роста в 2017 году материальных запасов составили 105,97% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 109,22% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста материальных запасов в 2018 году увеличились на 3,25% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.5 представлена динамика изменения темпов роста хозяйственного инвентаря МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

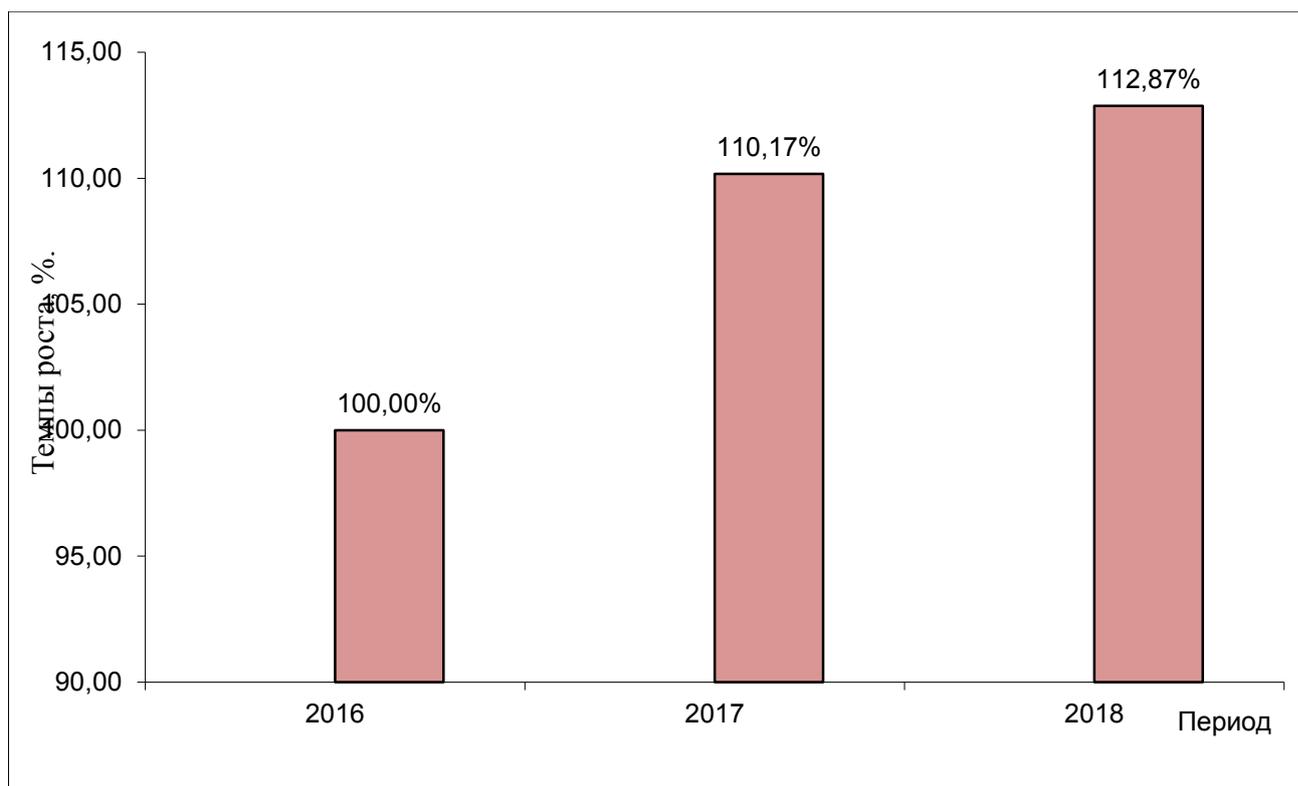


Рисунок 2. 5–Динамика изменения темпов роста хозяйственного инвентаря МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.5 темпы роста в 2017 году хозяйственного инвентаря составили 110,17% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 112,87% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста хозяйственного инвентаря в 2018 году увеличились на 2,7% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.6 представлена динамика изменения темпов роста медикаментов и перевязочных средств МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

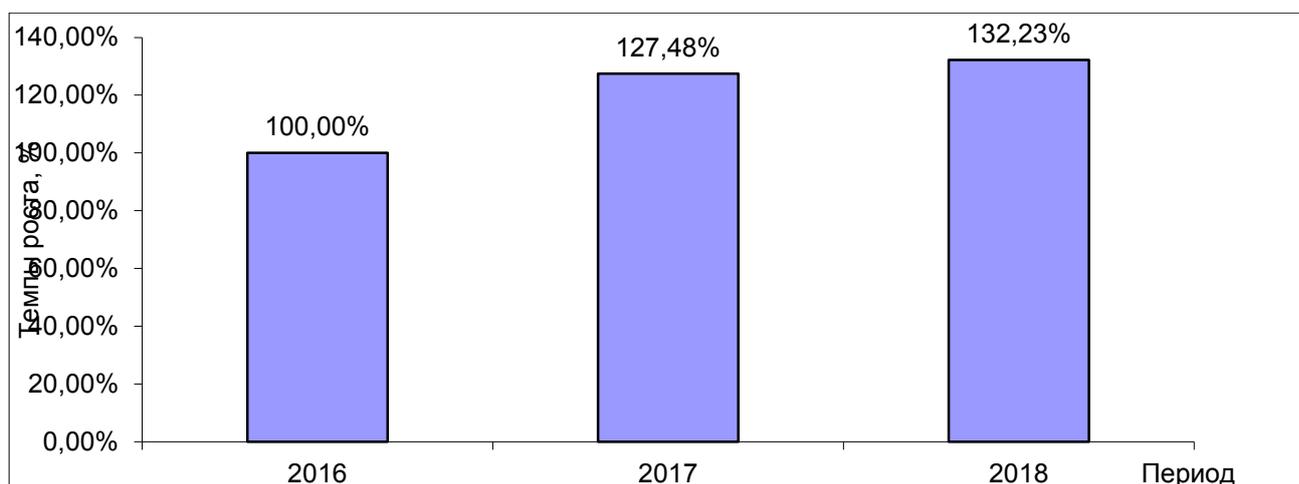


Рисунок 2.6 – Динамика изменения темпов роста медикаментов и перевязочных средств МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.6 темпы роста в 2017 году медикаментов и перевязочных средств составили 127,48% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 132,23% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста медикаментов и перевязочных средств в 2018 году увеличились на 4,75% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.7 представлена динамика изменения темпов роста продуктов питания МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

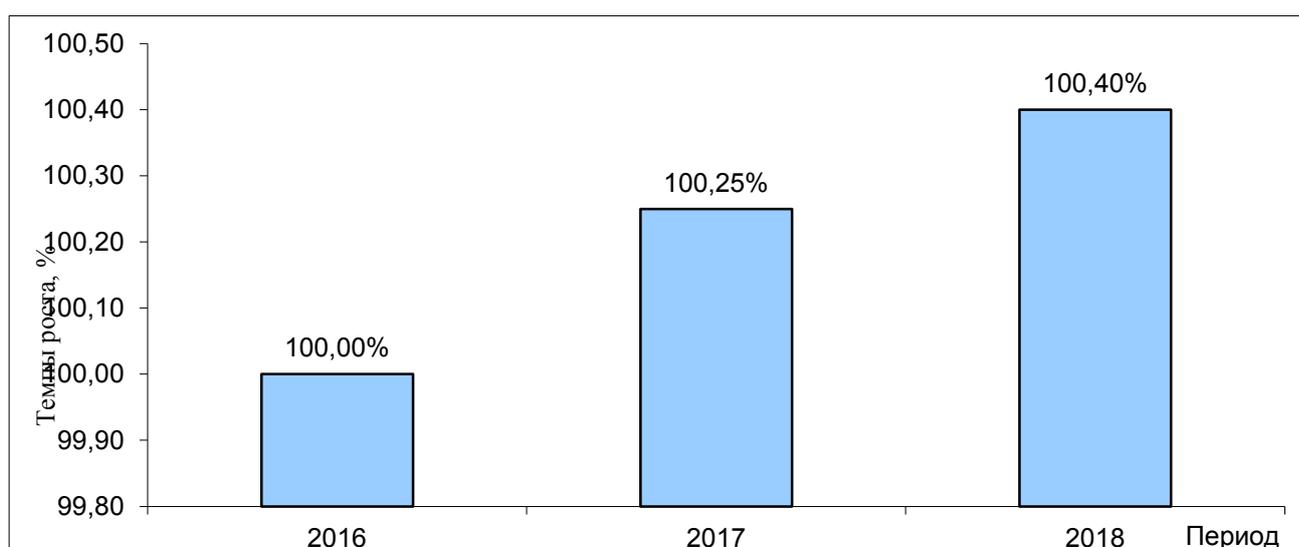


Рисунок 2.7 – Динамика изменения темпов роста продуктов питания МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.7 темпы роста в 2017 году продуктов питания составили 100,25% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 100,40% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста продуктов питания в 2018 году увеличились на 0,15% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.8 представлена динамика изменения темпов роста горюче-смазочных материалов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

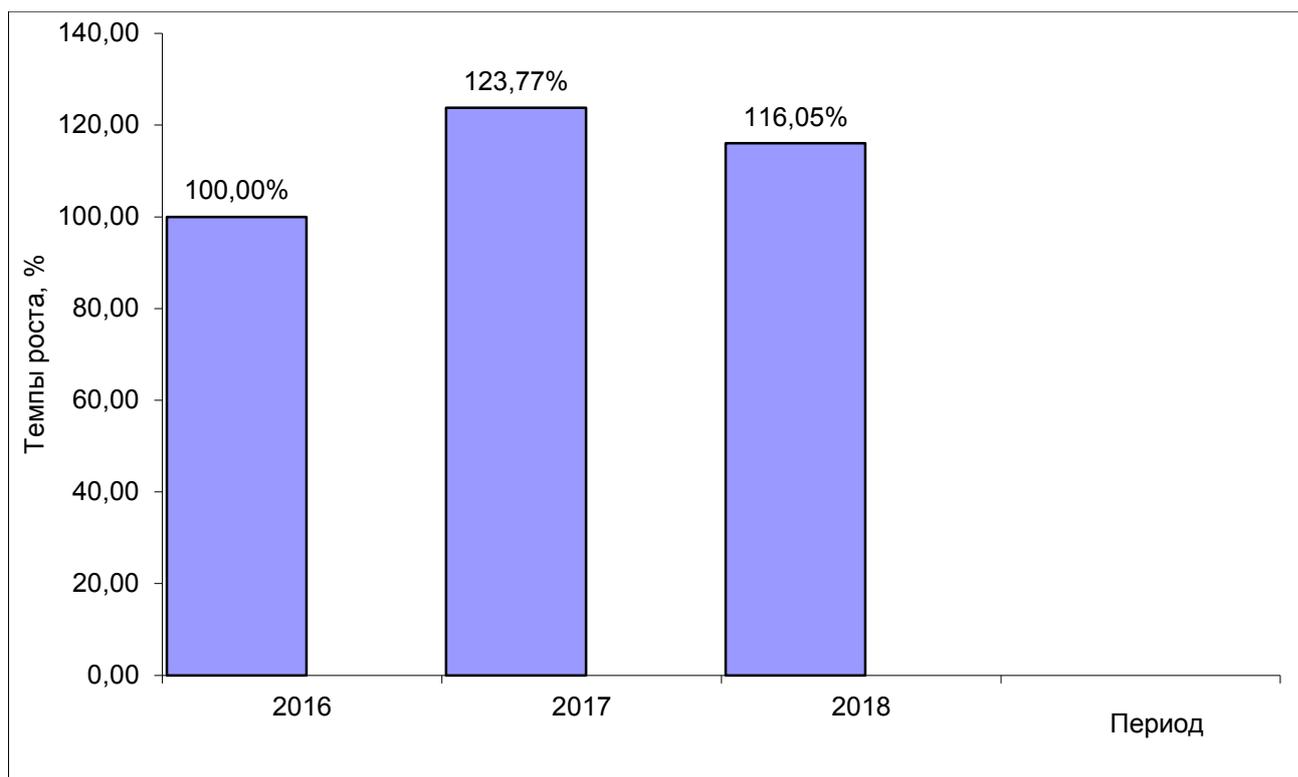


Рисунок 2.8 – Динамика изменения темпов роста горюче-смазочных материалов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.8 темпы роста в 2017 году горюче-смазочных материалов составили 123,77% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 116,05% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста горюче-смазочных материалов в 2018 году снизились на 7,72% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.9 представлена динамика изменения темпов роста строительных материалов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

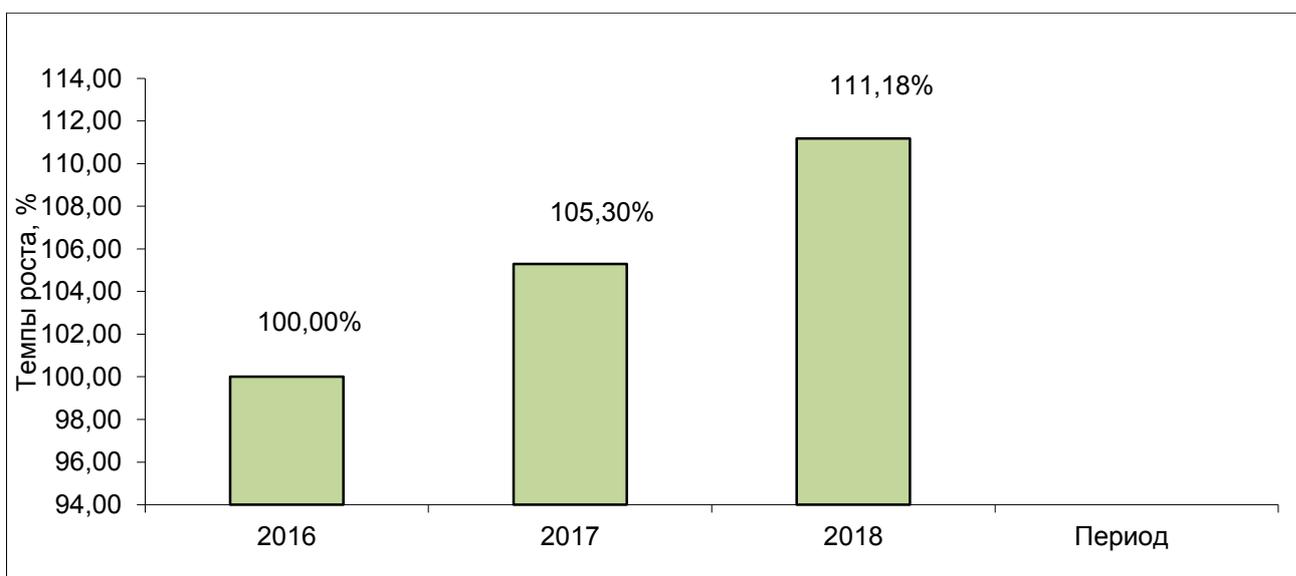


Рисунок 2.9 – Динамика изменения темпов роста строительных материалов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.9 темпы роста в 2017 году строительных материалов составили 105,30% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 111,18% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста строительных материалов в 2018 году увеличилась на 5,88% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.10 представлена динамика изменения темпов роста мягкого инвентаря МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

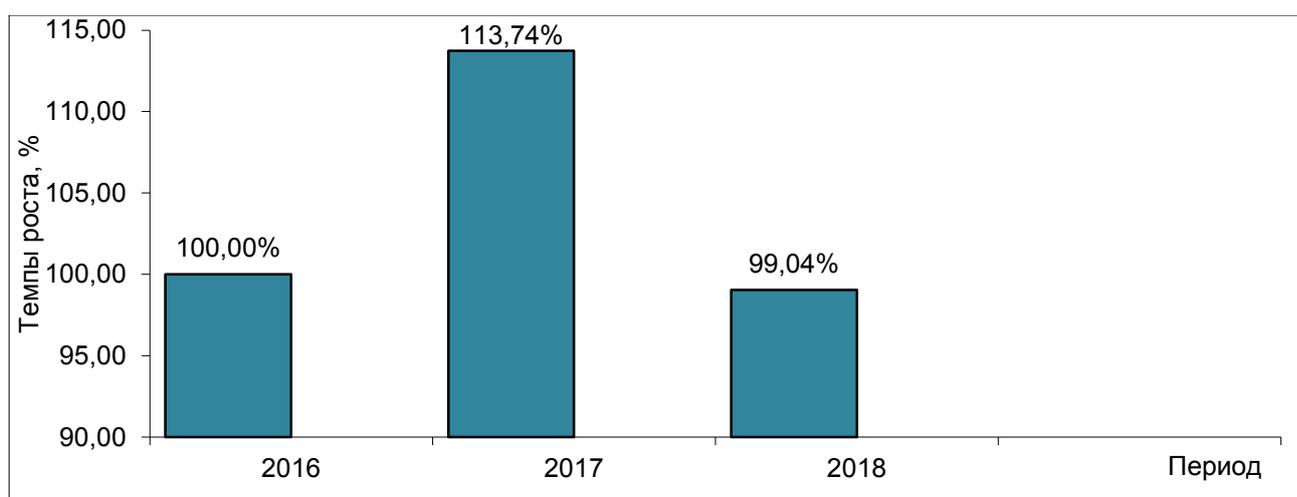


Рисунок 2.10 – Динамика изменения темпов роста мягкого инвентаря МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.10 темпы роста в 2017 году мягкого инвентаря составили 113,74% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 99,04% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста мягкого инвентаря в 2018 году снизились на 14,7% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.11 представлена динамика изменения темпов роста прочих материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

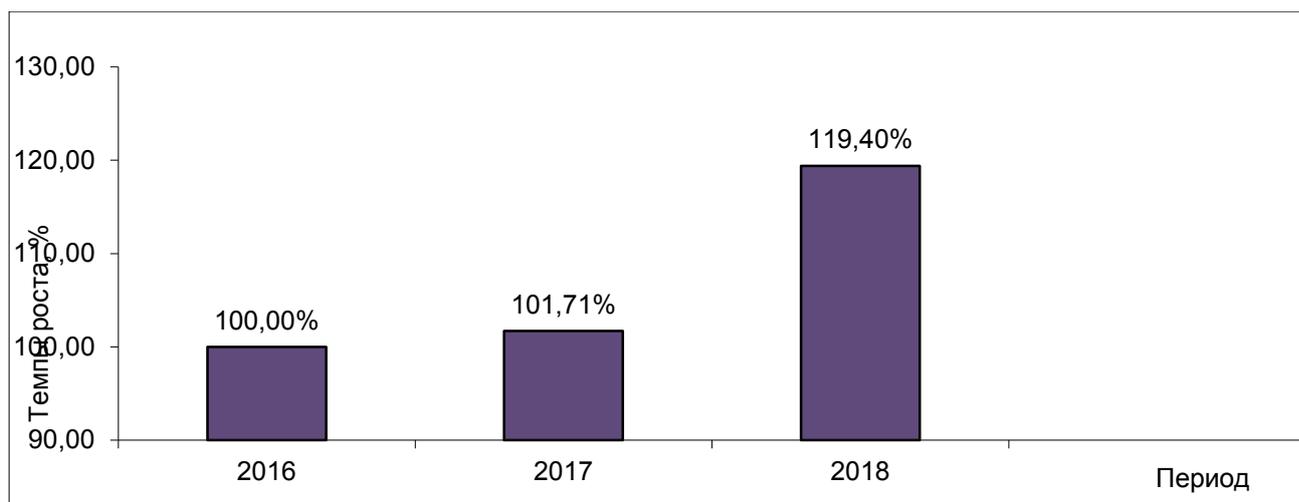


Рисунок 2.11 – Динамика изменения темпов роста прочих материальных запасов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.11 темпы роста в 2017 году прочих материальных запасов составили 101,71% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 119,40% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста прочих материальных запасов в 2018 году увеличились на 17,69% по сравнению с 2017 годом.

Рассчитаем количество материальных ресурсов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный».

Таблица 2.3 – Расчет количества материальных запасов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Материальные запасы, тыс. руб.	2705,25	2866,66	3131,02
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество материальных запасов на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	56,36	65,15	74,55

На рисунке 2.12 приведена динамика количества материальных запасов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

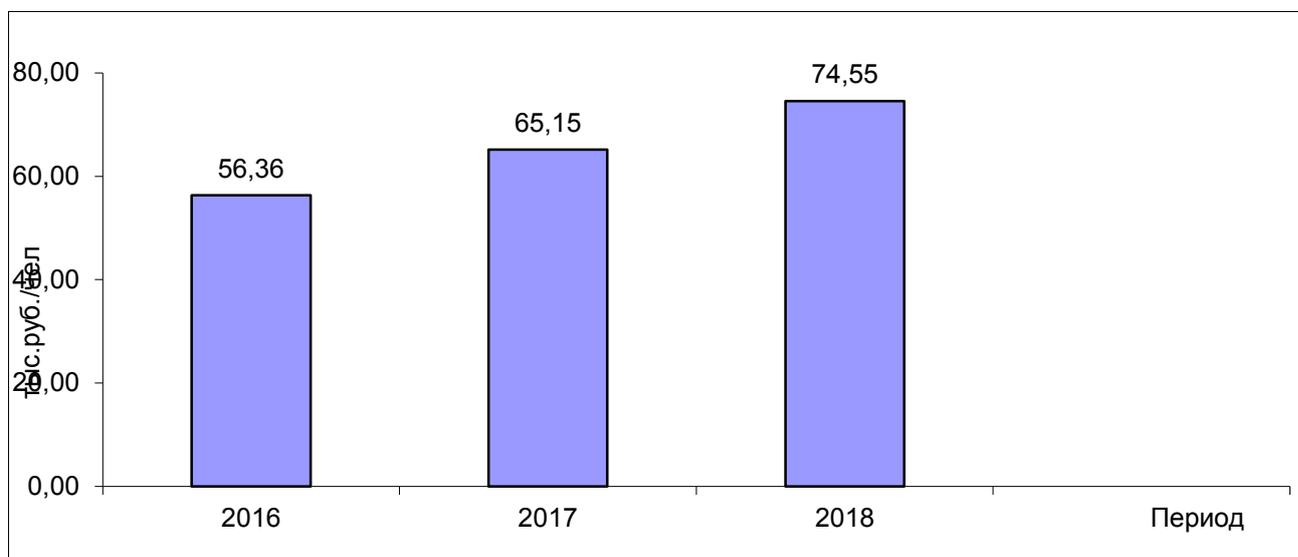


Рисунок 2.12 – Динамика количества материальных запасов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из таблицы 2.3 и рисунка 2.12 количество материальных запасов на 1 воспитанника в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросло на 1,16 тыс. руб. за счет увеличения общей суммы материальных запасов на 161,41 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 4 человека, в 2018 году количество материальных запасов на 1 воспитанника по сравнению с 2017 годом возросло на 9,4 тыс. руб. за счет увеличения общей суммы материальных запасов на 264,36 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 2 человека.

Таблица 2.4 – Расчет количества хозяйственного инвентаря на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Хозяйственный инвентарь, тыс. руб.	322,65	355,46	401,22
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество материальных запасов на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	6,72	8,08	9,55

На рисунке 2.13 приведена динамика количества хозяйственного инвентаря на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

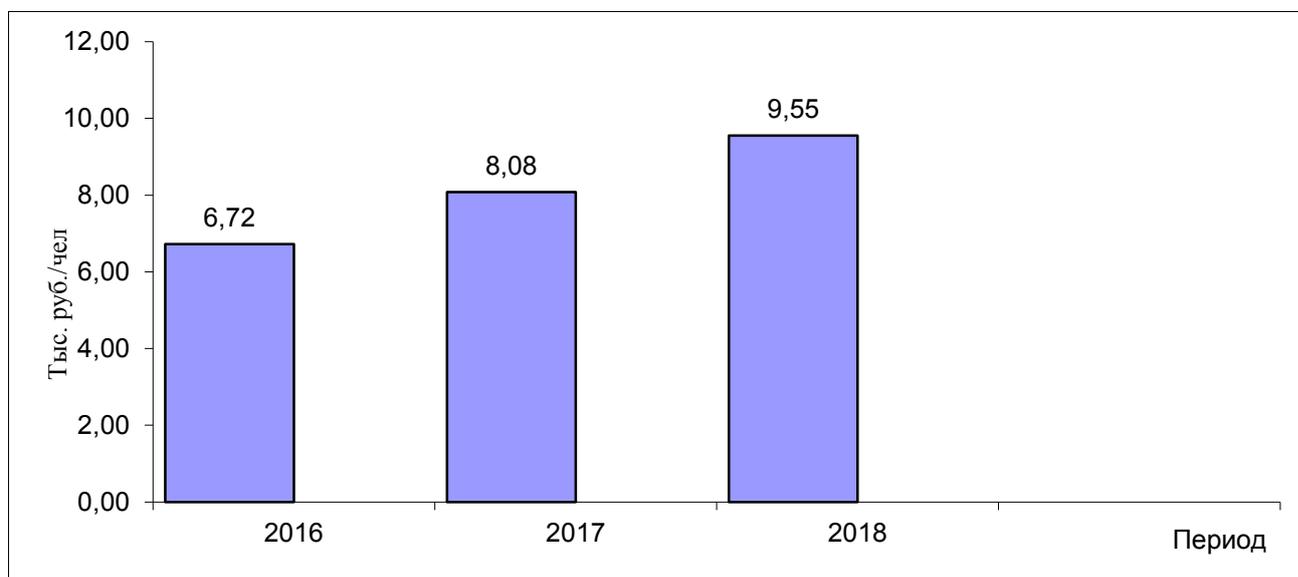


Рисунок 2.13 – Динамика количества хозяйственного инвентаря на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из таблицы 2.4 и рисунка 2.13 количество хозяйственного инвентаря на 1 воспитанника в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросло на 1,36 тыс. руб. за счет увеличения суммы хозяйственного инвентаря на 32,81 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 4 человека, в 2018 году количество хозяйственного инвентаря на 1 воспитанника по сравнению с 2017 годом возросло на 1,47 тыс. руб. за счет увеличения суммы хозяйственного инвентаря на 45,76 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 2 человека.

Таблица 2.5 – Расчет количества медикаментов и перевязочных средств на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Медикаменты и перевязочные средства, тыс. руб.	158,90	202,35	267,47
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество материальных запасов на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	3,31	4,60	6,37

На рисунке 2.14 приведена динамика количества медикаментов и перевязочных средств на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

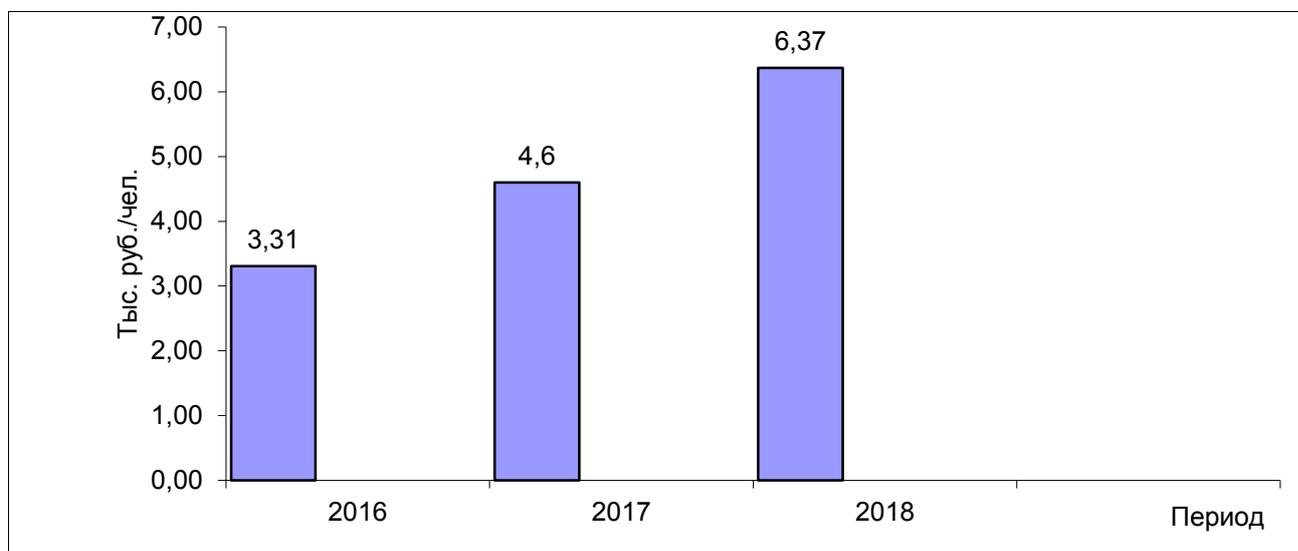


Рисунок 2.14 – Динамика количества медикаментов и перевязочных средств на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из таблицы 2.5 и рисунка 2.14 количество медикаментов и перевязочных средств на 1 воспитанника в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросло на 1,29 тыс. руб. за счет увеличения суммы медикаментов и перевязочных средств на 43,45 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 4 человека, в 2018 году количество медикаментов и перевязочных средств на 1 воспитанника по сравнению с 2017 годом возросло на 1,77 тыс. руб. за счет увеличения суммы медикаментов и перевязочных средств на 65,12 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 2 человека.

Таблица 2.6 – Расчет количества продуктов питания на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Продукты питания, тыс. руб.	1037,84	1040,52	1044,70
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество материальных запасов на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	21,62	23,65	24,87

На рисунке 2.15 приведена динамика количества продуктов питания на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

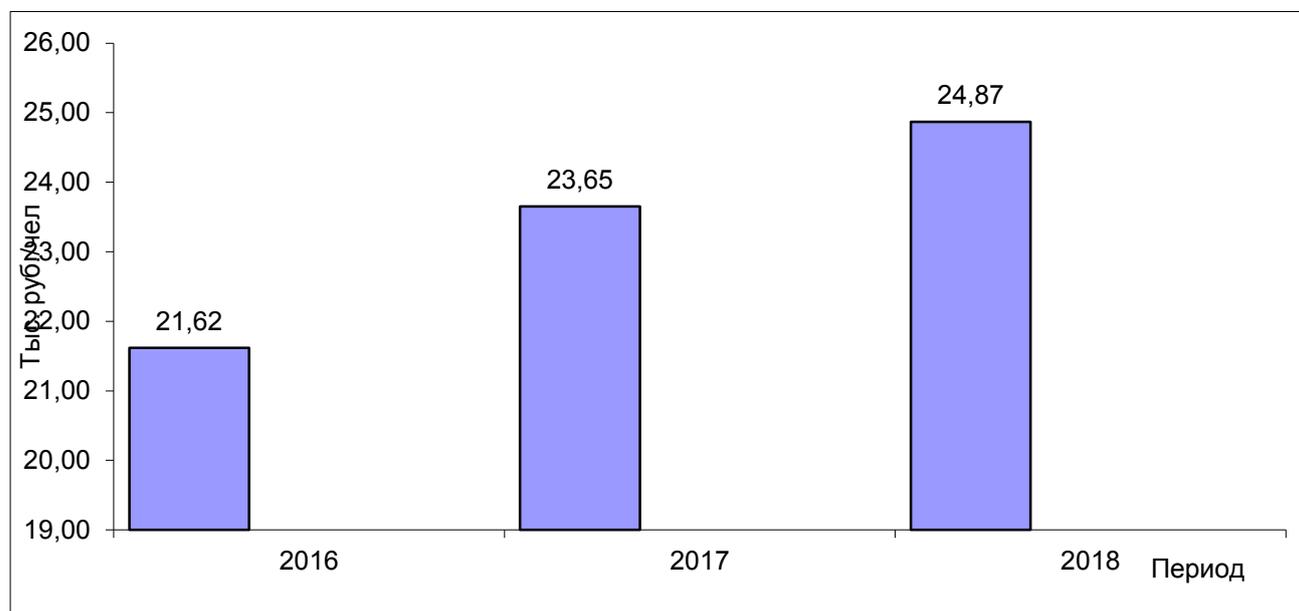


Рисунок 2.15 – Динамика количества продуктов питания на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из таблицы 2.6 и рисунка 2.15 количество продуктов питания на 1 воспитанника в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросло на 2,03 тыс. руб. за счет увеличения суммы продуктов питания на 2,68 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 4 человека, в 2018 году количество продуктов питания на 1 воспитанника по сравнению с 2017 годом возросло на 1,22 тыс. руб. за счет увеличения суммы продуктов питания на 4,18 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 2 человека.

Таблица 2.7 – Расчет количества мягкого инвентаря на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Мягкий инвентарь, тыс. руб.	396,75	451,26	446,95
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество материальных запасов на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	8,27	10,26	10,64

На рисунке 2.16 приведена динамика количества мягкого инвентаря на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

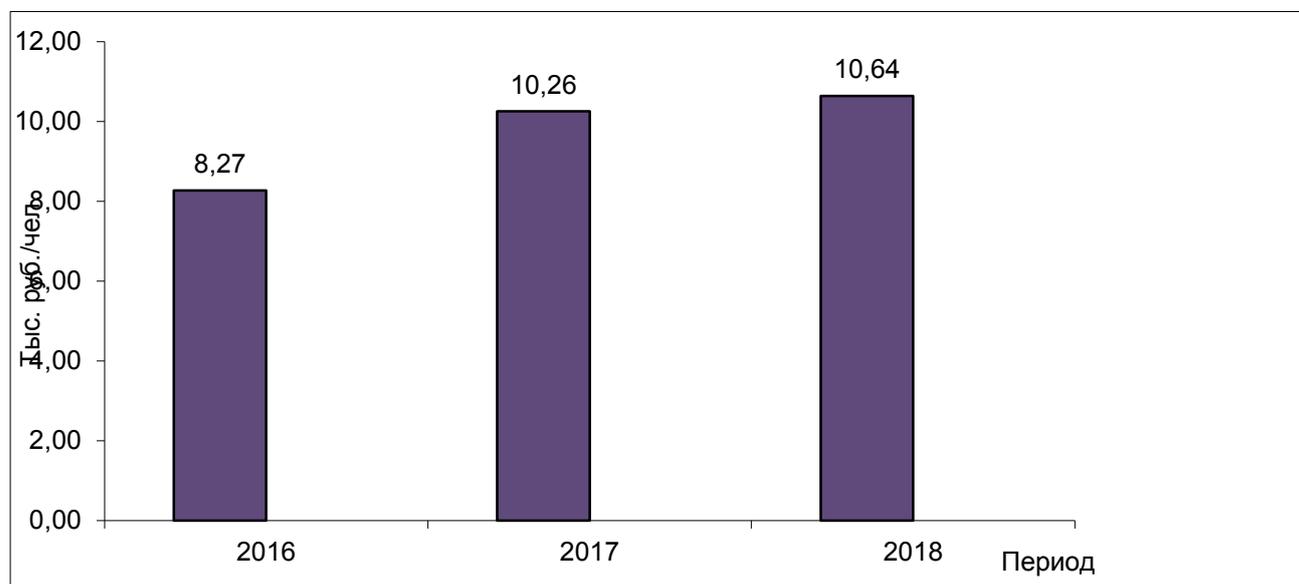


Рисунок 2.16 – Динамика количества мягкого инвентаря на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из таблицы 2.7 и рисунка 2.16 количество мягкого инвентаря на 1 воспитанника в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросло на 1,99 тыс. руб. за счет увеличения суммы мягкого инвентаря на 54,51 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 4 человека, в 2018 году количество мягкого инвентаря на 1 воспитанника по сравнению с 2017 годом возросло на 0,38 тыс. руб. за счет уменьшения суммы мягкого инвентаря на 4,31 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 2 человека.

Таблица 2.8 – Расчет количества прочих материальных запасов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Прочие материальные запасы, тыс. руб.	699,30	711,25	849,26
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество материальных запасов на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	14,57	16,16	20,22

На рисунке 2.17 приведена динамика количества прочих материальных запасов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

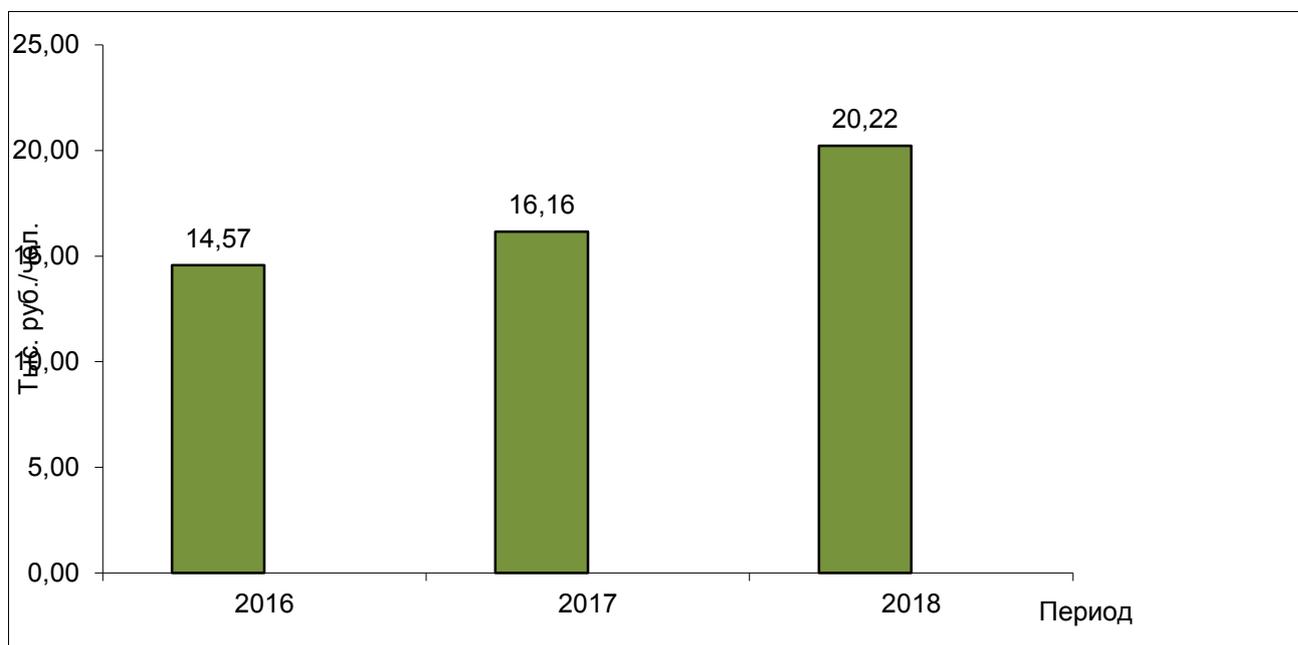


Рисунок 2.17 – Динамика количества прочих материальных запасов на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из таблицы 2.8 и рисунка 2.17 количество прочих материальных запасов на 1 воспитанника в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросло на 1,59тыс. руб. за счет увеличения суммы прочих материальных запасов на 11,95 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 4 человека, в 2018 году количество прочих материальных запасов на 1 воспитанника по сравнению с 2017 годом возросло на 4,06 тыс. руб. за счет увеличения суммы прочих материальных запасов на 138,01 тыс. руб. и уменьшения численности воспитанников на 2 человека.

Таким образом, одним из условий нормальной работы бюджетного учреждения является обеспеченность учреждения материальными запасами. Для оценки обеспеченности бюджетного учреждения материальными запасами в процессе анализа, прежде всего, определяется уровень материального потребления и изменения в сравнении с предыдущими периодами. На изменение

уровня материалопотребления оказывает прямое воздействие рост либо сокращение расходов учреждения на материальные запасы. Анализируя обеспеченность бюджетного учреждения материальными запасами, необходимо принимать во внимание также ее зависимость от финансирования расходов. При определении потребности в первую очередь рассчитывается сумма денежных средств, выделяемая на приобретение материалов.

На первом этапе анализа трудовых ресурсов МБУ «Солнечный» необходимо проанализировать численность и структуру штата, на основе дать оценку перспективам его изменения и проанализировать факторы, которые влияют на эти показатели. Для исследуемого МБУ, занимающегося выполнением работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации отдельных государственных полномочий в сфере социальной защиты, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Челябинской области.

Состав персонала представлен ограниченным числом сотрудников. На январь 2019 г. в штате числится: административно-управленческий персонал – 4 человека, педагогический персонал – 25 человек, вспомогательный персонал – 11 человек, обслуживающий персонал – 13 человек.

В таблице 2.9 приведены состав и структура штата МБУ «Солнечный» за 2016-2018 гг.

Таблица 2.9 – Состав и структура штата МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Персонал	Численность, чел.			Структура, %		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Административно-управленческий персонал	3	3	4	7,14	6,52	7,55
Педагогический персонал	22	23	25	52,38	50,00	47,17
Вспомогательный персонал	9	10	11	21,43	21,74	20,75
Обслуживающий персонал	8	10	13	19,05	21,74	24,53
Итого	42	46	53	100,00	100,00	100,00

Как видно из таблицы 2.11 за исследуемый период увеличение затронуло все категории персонала. Число административно-управленческого персонала в 2017 году осталось неизменным по сравнению с 2016 годом, в 2018 году

увеличилось на 1 должность; педагогический персонал в 2017 году увеличился на 2 должности по сравнению с 2016 годом, в 2018 году также увеличился на 2 должности по сравнению с 2017 годом; вспомогательный персонал в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 1 должность, в 2018 году также увеличился на 1 должность по сравнению с 2017 годом; обслуживающий персонал в 2017 году увеличился на 2 должности по сравнению с 2016 годом, в 2018 году увеличился на 3 должности по сравнению с 2017 годом.

Численность всего персонала в 2017 году увеличилась на 4 человека по сравнению с 2016 годом и на 7 человек в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

На рисунках 2.18–2.20 приведена структура штата МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

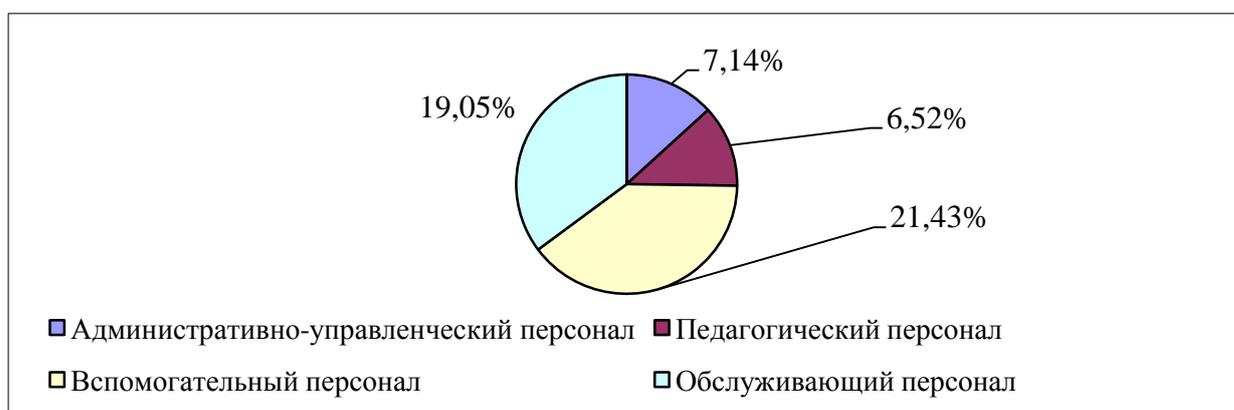


Рисунок 2.18 – Структура штата МБУ «Солнечный» в 2016 г.

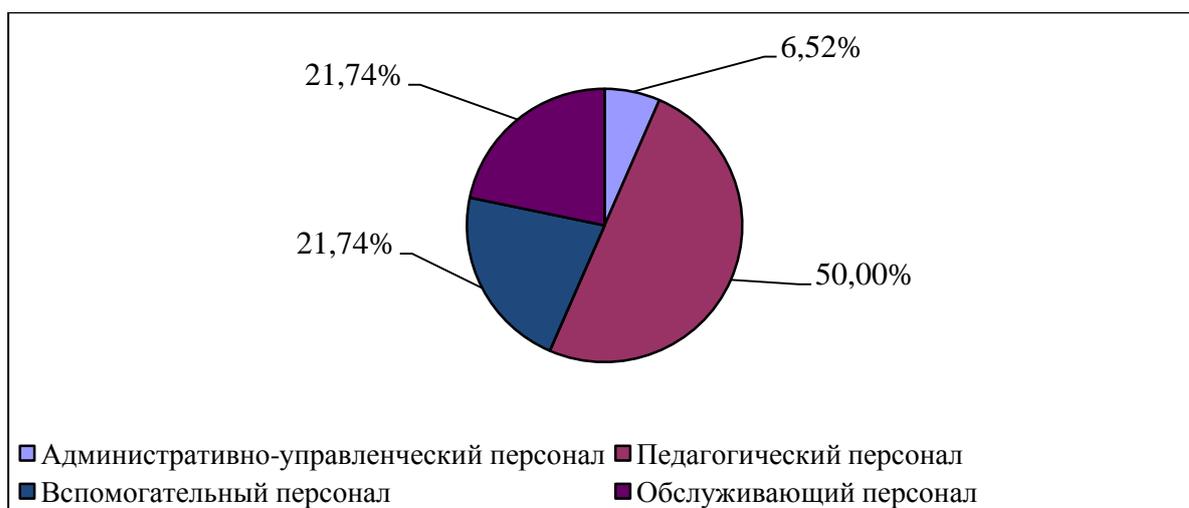


Рисунок 2.19 – Структура штата МБУ «Солнечный» в 2017 г.

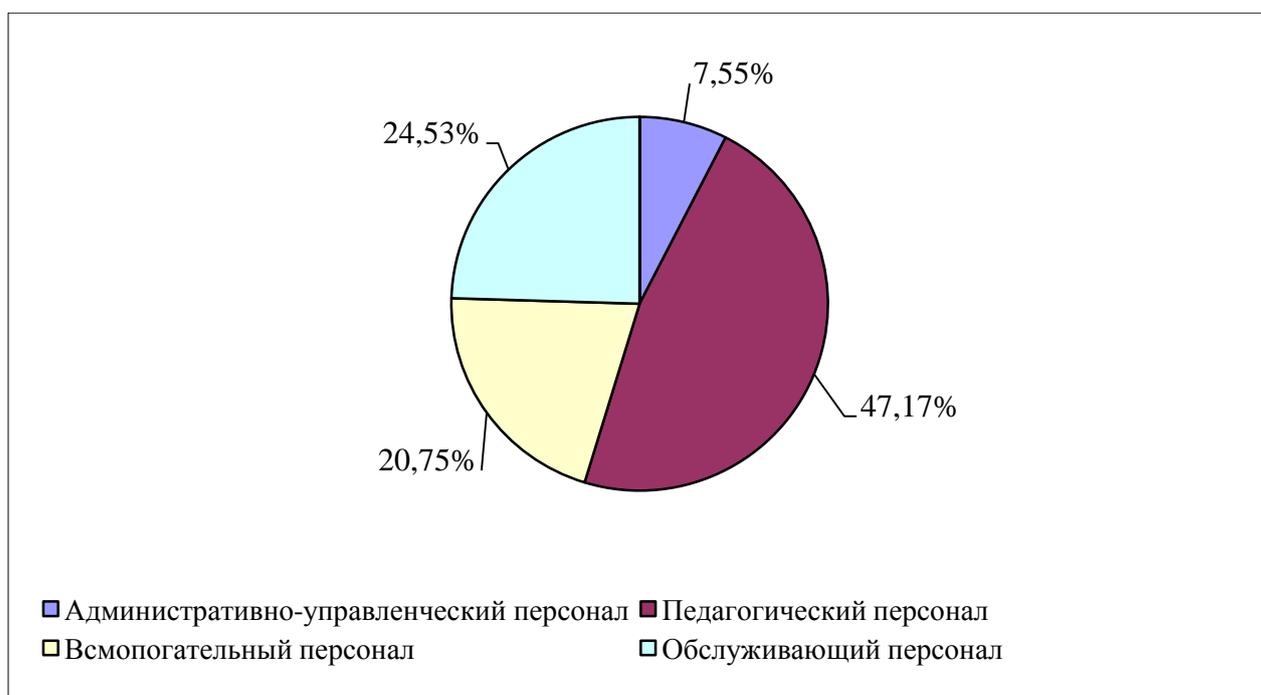


Рисунок 2.20 – Структура штата МБУ «Солнечный» в 2018 г.

Как видно из рисунков, доля административно управленческого персонала в 2017 году уменьшилась по сравнению с 2016 годом (7,14%) до 6,52%, а в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась до 7,55%; доля педагогического персонала в 2017 году по сравнению с 2016 годом (52,38%) уменьшилась до 50%, в 2018 году по сравнению с 2017 годом сократилась до 47,17%; доля вспомогательного персонала в 2017 году по сравнению с 2016 годом (21,43%) увеличилась до 21,74%, в 2018 году по сравнению с 2017 годом уменьшилась до 20,75%; доля обслуживающего персонала в 2017 году по сравнению с 2016 годом (19,05%) увеличилась до 21,74%, в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась до 24,53%.

О качестве персонала свидетельствует уровень квалификации и доля педагогов по категориям. Оценивается это на основе соотношения числа сертифицированных (или сотрудников с определенной категорией) к общему количеству. Данные по уровню квалификации педагогов приведены в таблице 2.10.

Таблица 2.10 – Структура квалификации педагогов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Педагоги	Численность, чел.			Структура, %		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Высшая категория	1	2	2	4,5	8,7	8,0
1 категория	2	2	3	9,1	8,7	12,0
Не имеют категории	19	19	20	86,4	82,6	80,0
Итого	22	23	25	100,00	100,00	100,00

В исследуемом МБУ «Солнечный» в 2016 году с высшей квалификационной категорией – 1 человек, с первой категорией – 2 человека, не имеют категории – 19 человек, в 2017 году с высшей квалификационной категорией – 2 человека, с первой категорией – 2 человека, не имеют категории – 19 человек, в 2018 году с высшей квалификационной категорией – 2 человека, с первой категорией – 3 человек, не имеют категории – 20 человек.

На рисунке 2.21 представлена динамика квалификации педагогов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

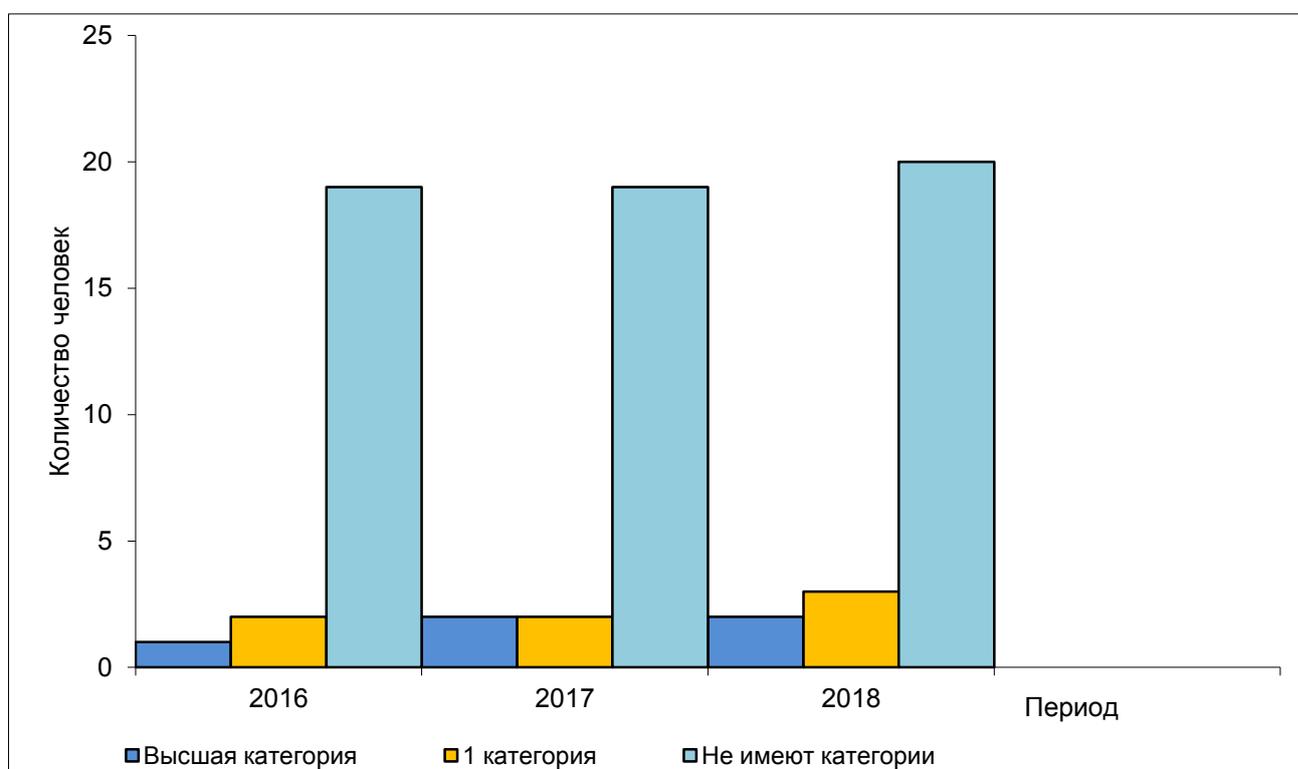


Рисунок 2.21 – Динамика квалификации педагогов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Таким образом, педагоги с высшей квалификационной категорией в 2016 году составляют 4,5% (1 из 22), с первой категорией – 9,1% (2 из 22), не имеют категории – 86,4% (19 из 22); в 2017 году педагоги с высшей квалификационной категорией составляют 8,7% (2 из 23), с первой категорией – 8,7% (2 из 23), не имеют категории – 82,6% (19 из 23); в 2018 году педагоги с высшей квалификационной категорией составляют 8% (2 из 25), с первой категорией – 12% (3 из 25), не имеют категории – 80% (20 из 25).

Перспективы персонала позволяет раскрыть анализ возрастного состава сотрудников. Для этого целесообразно применять кластерный анализ, где будет сформирована совокупность сотрудников, распределенных по возрасту. Этот метод позволяет давать оценку и имеющимся закономерностям и взаимосвязям, если ввести другие факторы помимо результативного (возраста).

В таблице 2.11 приведен возрастной состав МБУ «Солнечный».

Таблица 2.11 – Возрастной состав МБУ «Солнечный» в 2016–2018 гг.

Персонал	до 35	36-45	46-50	51-55	56-60	старше 60
2016						
Административно-управленческий	-	1	1	1	-	-
Педагогический	-	10	6	6	-	-
Вспомогательный	-	-	3	3	3	-
Обслуживающий	-	-	2	4	1	1
2017						
Административно-управленческий	-	1	1	1	-	-
Педагогический	1	10	6	6	-	-
Вспомогательный	-	1	3	3	3	-
Обслуживающий	-	1	2	4	2	1
2018						
Административно-управленческий	1	1	1	1	-	-
Педагогический	3	10	6	6	-	-
Вспомогательный	-	2	3	3	3	-
Обслуживающий	-	2	3	4	2	2

Как видно из таблицы 2.11 возрастных сотрудников больше всего в педагогическом и обслуживающем персонале.

Предыдущие показатели затрагивали больше показатели организационно характера, в то время как для экономики основными будет являться величина оплаты труда и структура источников покрытия этих расходов. Среди источников финансирования затрат на оплату труда следует использовать средства бюджетов всех уровней и собственных.

Таблица 2.12 – Структура фонда оплаты труда персонала МБУ «Солнечный» в 2016 г.

Категория персонала	Средняя численность, чел.	Фонд начисленной заработной платы, тыс. руб.			Среднемесячная оплата труда, руб.
		всего	В том числе		
			за счет областного бюджета (субсидии)	собственные источники	
Руководитель	1	499,22	499,21	0,1	41601,67
Заместители руководителя	2	901,992	901,992	-	37583,00
Педагоги	22	6780,84	6780,82	0,2	25685,00
Вспомогательный	9	1193,40	1191,8	1,6	11050,00
Обслуживающий	8	843,936	843,934	0,2	8791,00
Итого	42	10219,838	10217,738	2,1	

Таблица 2.13 – Структура фонда оплаты труда персонала МБУ «Солнечный» в 2017 г.

Категория персонала	Средняя численность, чел.	Фонд начисленной заработной платы, тыс. руб.			Среднемесячная оплата труда, руб.
		всего	В том числе		
			за счет областного бюджета (субсидии)	собственные источники	
Руководитель	1	559,22	559,21	0,1	46601,67
Заместители руководителя	2	1014,792	1014,792	-	42283,00
Педагоги	23	8358,66	8358,64	0,2	30285,00
Вспомогательный	10	1489,32	1487,72	1,6	12411,00
Обслуживающий	10	1265,4	1265,2	0,2	10545,00
Итого	46	12687,392	12685,292	2,1	

Таблица 2.14 – Структура фонда оплаты труда персонала МБУ «Солнечный» в 2018 г.

Категория персонала	Средняя численность, чел.	Фонд начисленной заработной платы, тыс. руб.			Среднемесячная оплата труда, руб.
		всего	В том числе		
			за счет областного бюджета (субсидии)	собственные источники	
Руководитель	1	599,22	599,21	0,1	49935,00
Заместители руководителя	3	1604,99	1604,99	-	44583,00
Педагоги	25	10705,5	10705,3	0,2	35685,00
Вспомогательный	11	1986,6	1985,00	1,6	15050,00
Обслуживающий	13	1995,40	1995,20	0,2	12791,00
Итого	53	16891,71	16889,7	2,1	

Основным источником покрытия затрат на персонал является субсидия из областного бюджета г. Челябинска, на долю которого приходится 100%, собственные источники имеют долю близкую к нулю.

На рисунке 2.22 приведена динамика среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и педагогов МБУ «Солнечный» в 2016-2018 гг.

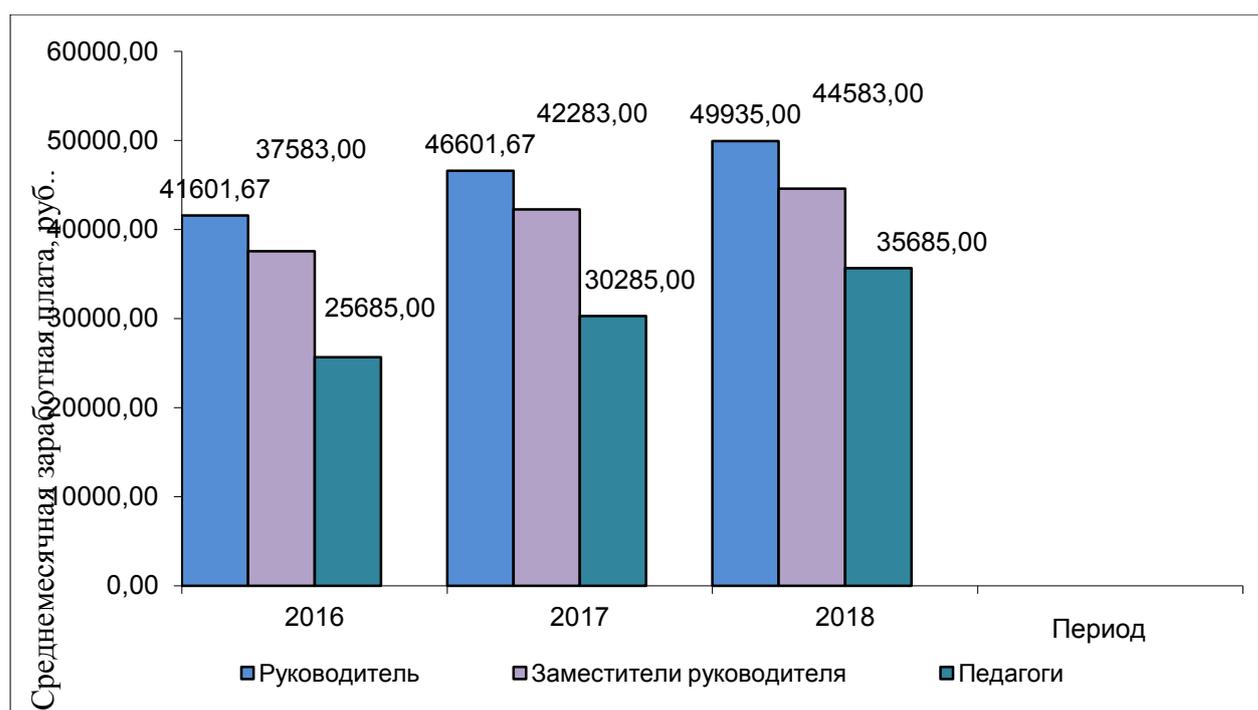


Рисунок 2.22 – Динамика среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и педагогов МБУ «Солнечный» в 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.22 среднемесячная заработная плата руководителя в 2017 году возросла на 5000 руб. или на 12% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 3333,33 руб. или на 7,2% по сравнению с 2017 годом; среднемесячная заработная плата заместителей руководителя в 2017 году возросла 4700 руб. или на 12,5% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 2300 руб. или 5,4% по сравнению с 2017 годом; среднемесячная заработная плата педагогов в 2017 году увеличилась на 4600 руб. или на 17,9% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 5400 руб. или на 17,8% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.23 приведена динамика среднемесячной заработной платы вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ «Солнечный» в 2016–2018 гг.

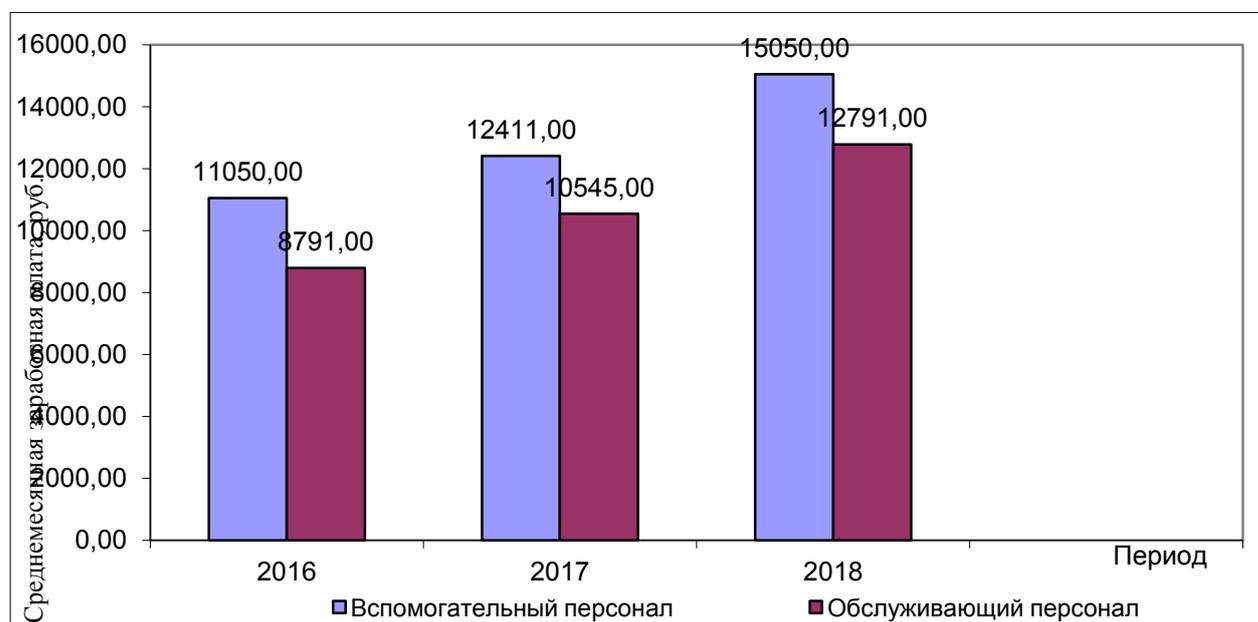


Рисунок 2.23–Динамика среднемесячной заработной платы вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ «Солнечный» в 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.23 среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в 2017 году возросла на 1361 руб. или на 12,% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 2639 руб. или на 21,26% по сравнению с 2017 годом; среднемесячная заработная плата обслуживающего персонала в 2017 году возросла 1754 руб. или на 19,95% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 2246 руб. или на 21,3% по сравнению с 2017 годом.

Значимость оплаты труда и резерв ее повышения позволяет оценить показатель доля затрат по данному направлению в общей структуре расходов. Именно оплата труда и начисления составляют основную долю (89,9% от общего объема расходов) структуре расходов анализируемого МБУ «Солнечный».

Вывод. Из проведенного анализа материальных ресурсов видно, что МБУ «Солнечный» полностью обеспечен всеми материальными ресурсами для осуществления хозяйственной деятельности.

В то же время в МБУ «Солнечный» имеются следующие проблемы по обеспечению материальными ресурсами:

- требуется косметический ремонт во всех помещениях групп;
- требуется провести ремонтные работы в служебных помещениях, холле.
- для психологической программы обучения воспитанников конструктивному решению конфликтных и трудных жизненных ситуаций необходимо приобрести программное обеспечение, МФУ, ноутбук, стенд, экран.

Также МБУ «Солнечный» характеризуется наличием высокого уровня кадрового потенциала, что проявляется в укомплектованности штатов, при высокой средней оплате труда. Это позволяет формировать штат персонала из квалифицированных и опытных педагогических сотрудников, обеспечивать устойчивость его состава и низкую текучесть кадров, а также приглашать новых сотрудников при расширении деятельности. В тоже время в МБУ «Солнечный» 80 % педагогических работников не имеют категории, что является невыполнением лицензионных требований.

2.2 Анализ финансовых ресурсов муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный»

Обязательным документом, отражающим функционирование бюджетного Учреждения, является план финансово-хозяйственной деятельности.

Рассмотрим структуру планируемых показателей по поступлениям плана ФХД Учреждения.

Финансовое обеспечение деятельности учреждения осуществляется за счет средств областного бюджета Челябинской области.

Доходами учреждения являются бюджетные средства на выполнение муниципального задания и средства от оказания платных услуг. Структура доходов представлена в таблице 2.15.

Таблица 2.15 – Структура доходов МБУ «Солнечный»

Виды доходов	2016		2017		2018	
	Утверждено, тыс. руб.	В % к итогу	Утверждено, тыс. руб.	В % к итогу	Утверждено, тыс. руб.	В % к итогу
Всего доходов учреждения	25485,1	100,0	28218,9	100,0	30974,0	100,0
Бюджетные средства	19101,3	74,95	21349,7	75,65	23007,8	74,28
Субсидии на оказание гос.услуг	5520,00	21,66	5865,00	20,78	6625,00	21,38
Доход от платных услуг	547,00	2,15	754,00	2,67	897,00	2,9
Прочие средства	316,8	1,24	250,2	0,9	444,2	1,54

Из таблицы 2.15 можно сделать выводы, что наибольший удельный вес в доходах учреждения занимают бюджетные средства, которые в 2016 – 2018 годах соответственно составляли 74,95%, 75,65% и 74,28%.

Субсидии на оказание государственных услуг составляют в структуре доходов МБУ «Солнечный» в 2016 – 21,66%, в 2017 – 20,78%, в 2018 году – 21,38%.

Доходы от некоммерческого партнерства незначительны и наблюдается тенденция их незначительное увеличение за три года с 1,24% в 2016 году до 1,54% в 2018 году.

На рисунках 2.24 – 2.26 при ведена структура доходов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

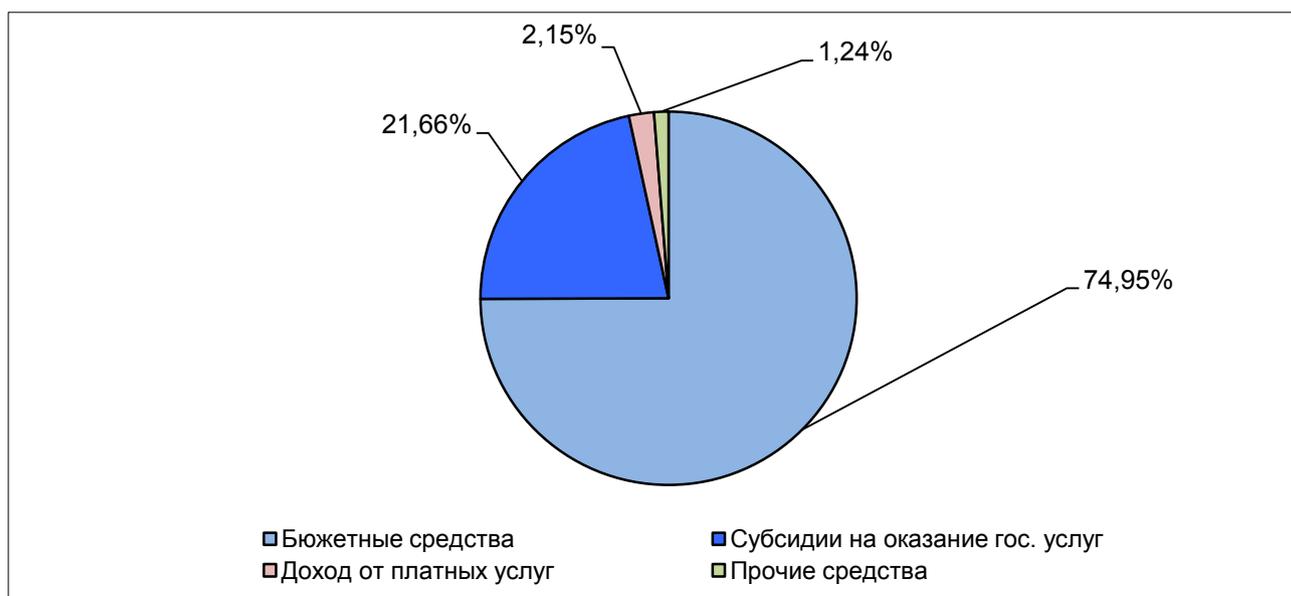


Рисунок 2.24 – Структура доходов МБУ «Солнечный» за 2016 год



Рисунок 2.25 – Структура доходов МБУ «Солнечный» за 2017 год

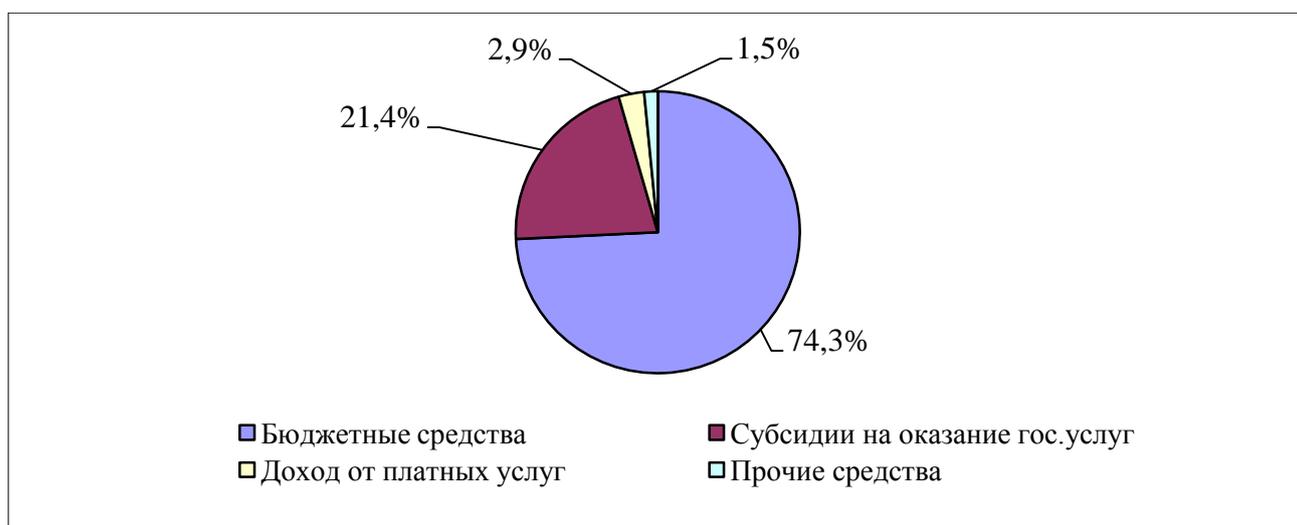


Рисунок 2.26 – Структура доходов МБУ «Солнечный» за 2018 год

В таблице 2.16 представлена динамика изменения доходов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Таблица 2.16 – Динамика изменения доходов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей, тыс. руб.	2016	2017	Отклонение ±, тыс. руб.	Темпы роста, %	2018	Отклонение ±, тыс. руб.	Темпы роста, %
Всего доходов учреждения	25485,1	28218,9	2733,8	110,73	30974,0	2755,1	109,76
Бюджетные средства	5520,00	5865,0	345,0	106,25	6625,0	760,0	112,96
Субсидии на выполнение государственного(муниципального) задания	19101,3	21349,7	2248,4	111,17	23007,8	1658,1	107,7
Доход от платных услуг	547,0	754,0	207,0	137,84	897	143,0	118,97
Прочие средства	326,8	250,2	-76,6	76,56	444,2	194,0	177,53

Как видно из таблицы 2.16, доходы МБУ «Солнечный» в 2017 году возросли на 2733,8 тыс. руб., это произошло за счет увеличения:

–бюджетных средств на 345,0 тыс. руб.;

–субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания на 2248,4 тыс. руб.;

–дохода от платных услуг на 207 тыс. руб.;

–прочие средства сократились на 76,6 тыс. руб.

Доходы МБУ «Солнечный» в 2018 году возросли на 2755,1 тыс. руб., это произошло за счет увеличения:

–бюджетных средств на 760,0 тыс. руб.;

–субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания на 1658,1 тыс. руб.;

–дохода от платных услуг на 143,0 тыс. руб.

–прочих средств на 194,0 тыс. руб.

На рисунке 2.27 приведена динамика темпов роста всех доходов МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

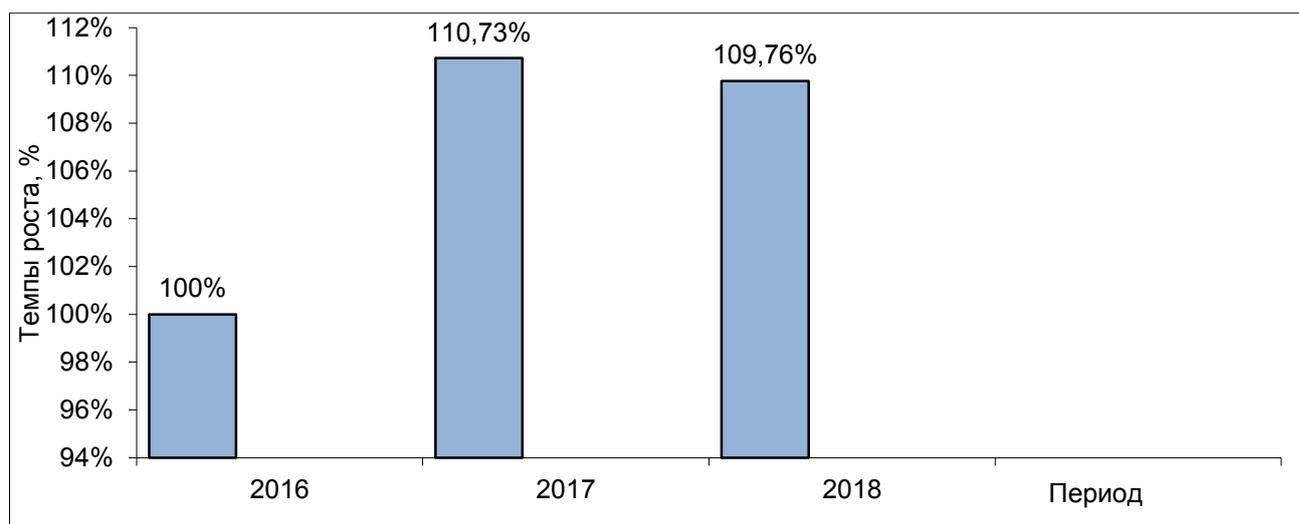


Рисунок 2.27 – Динамика изменений темпов роста всех доходов МБУ «Солнечный» за 2016 –2018 гг.

Как видно из рисунка 2.27 темпы роста в 2017 году всех доходов составили 110,73 % по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 109,76% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста всех доходов в 2018 году уменьшились на 0,97% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.28 приведена динамика темпов роста бюджетных средств МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

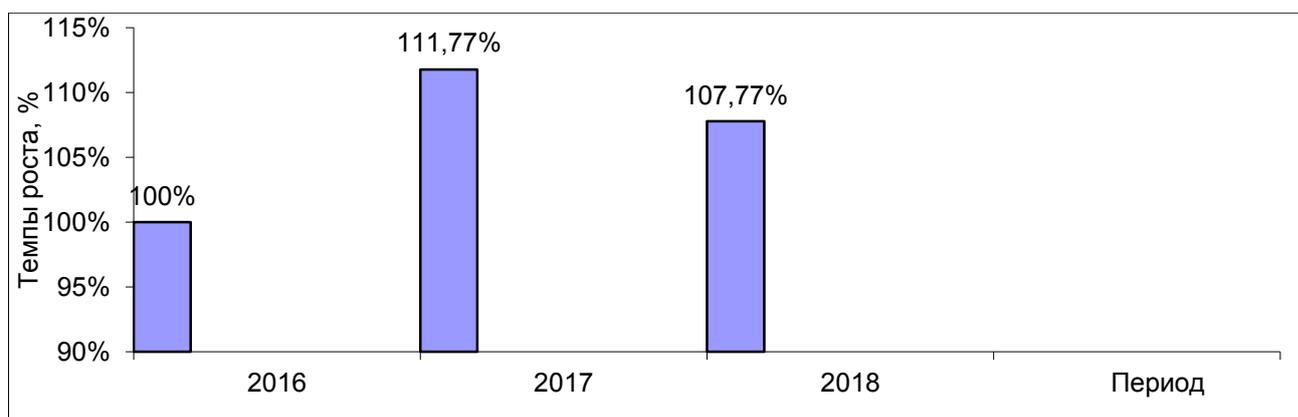


Рисунок 2.28 – Динамика изменений темпов роста субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.28 темпы роста в 2017 году субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания составили 111,77 % по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 107,77% по сравнению с 2017 годом.

Темпы роста субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания в 2018 году уменьшились на 4% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.29 приведена динамика темпов роста бюджетных средств МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

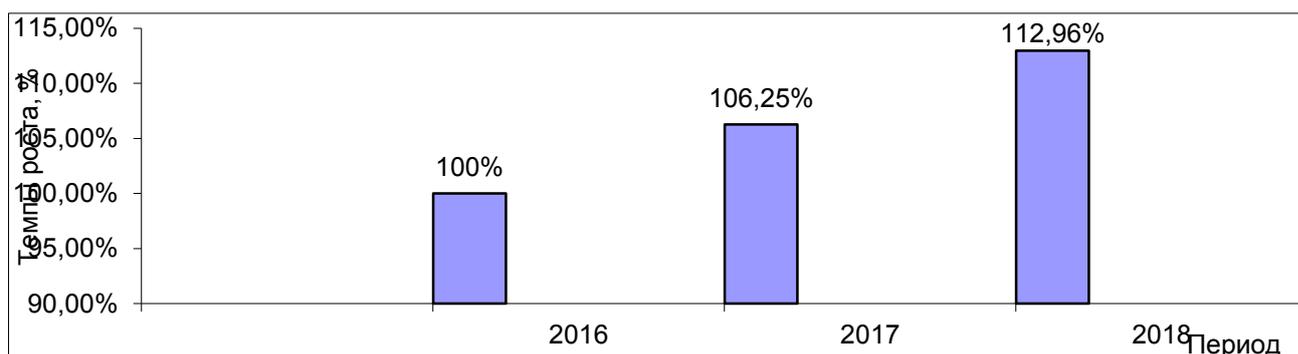


Рисунок 2.29 – Динамика изменений темпов роста бюджетных средств МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.29 темпы роста в 2017 году бюджетных средств составили 106,25 % по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 112,96% по

сравнению с 2017 годом. Темпы роста бюджетных средств в 2018 году увеличились на 6,71% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.30 приведена динамика темпов роста доходов от платных услуг МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

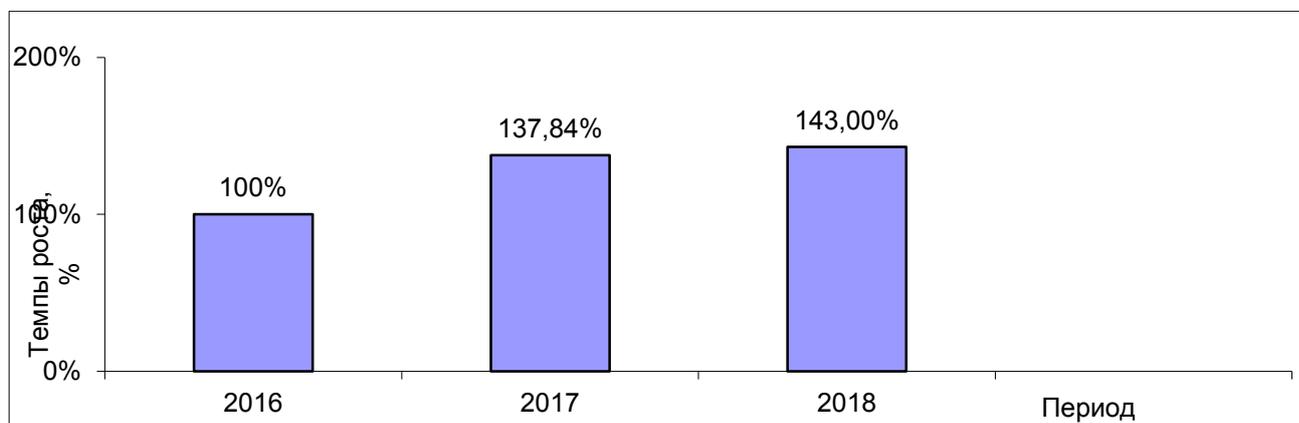


Рисунок 2.30 – Динамика изменений темпов роста доходов от платных услуг МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.30 темпы роста в 2017 году доходов от платных услуг составили 137,84 % по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 143,00% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста доходов от платных услуг в 2018 году увеличились на 5,16% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.31 приведена динамика темпов роста прочих средств МБУ «Солнечный» за 2016-2018 гг.

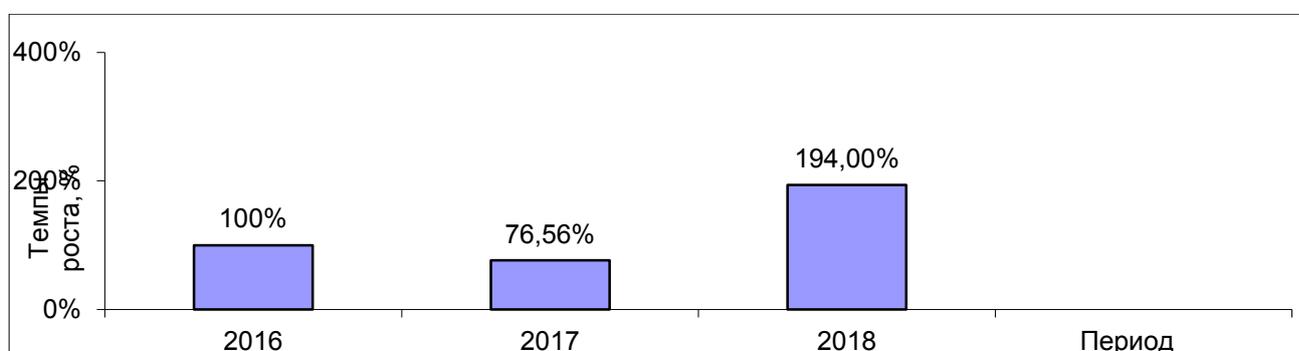


Рисунок 2.31 – Динамика изменений темпов роста прочих средств МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.31 темпы роста в 2017 году доходов от платных услуг составили 76,56 % по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году 194,00% по сравнению с 2017 годом. Темпы роста прочих средств в 2018 году увеличились на 117,44% по сравнению с 2017 годом.

Произведем оценку структуры расходов на содержание учреждения, т.е. определим удельный вес статей расходов о бюджетной классификации в общей структуре расходов (таблица 2.17).

Таблица 2.17 – Анализ структуры расходов на 2016-2018 гг. МБУ «Солнечный»

Показатель	2016		2017		2018	
	тыс. руб.	В % к итогу	тыс. руб.	В % к итогу	тыс. руб.	В % к итогу
Заработная плата	10226,3	40,14	12597,7	44,64	15134,4	49,15
Прочие выплаты	1107,8	4,35	1105,7	3,92	995,3	3,23
Начисления	2828,5	11,1	3116,3	11,04	3595,6	11,68
Услуги связи	33,9	0,13	47,1	0,17	51,8	0,17
Коммунальные услуги	1501,5	5,89	1323,5	4,69	1274,9	4,14
Услуги по содержанию имущества	375,9	1,47	411,3	1,46	394,0	1,28
Прочие услуги	531,3	2,08	428,3	1,52	451,2	1,47
Прочие расходы	2701,7	10,60	3361,7	11,91	3529,8	11,49
Увеличение стоимости основных средств	355,2	1,39	332,5	1,18	384,6	1,25
Увеличение стоимости материальных запасов	5822,8	22,85	5494,8	19,47	4982,3	16,18
Всего	25485,1	100,00	28218,9	100,0	30794,00	100,0

Из таблицы 2.17 можно сделать вывод, что в структуре расходов учреждения на 2016 - 2018 гг. год наибольший удельный вес занимают расходы на заработную плату – 40,14%, 44,64% и 49,15% соответственно.

Вторую позицию занимают расходы на увеличение стоимости материальных запасов, доля которых в общей структуре составила по годам – 22,85%, 19,47% и 16,18% соответственно. За счет данной статьи приобретаются хозяйственные материалы и наглядные пособия.

Расходы на коммунальные услуги занимали в структуре расходов 5,89%,4,69% и 4,14% соответственно.

По остальным расходам удельный вес был незначительным и практически в структуре не изменился.

Сравнение показателей расходов на 2016 год и на 2018г. показало, что практически по всем экономическим статьям бюджетной классификации произошло увеличение расходов на 2018 год по сравнению с запланированными расходами на 2016 год.

В таблице 2.18 приведена динамика затрат на выполнение государственного (муниципального) задания МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Таблица 2.18 – Динамика затрат на выполнение государственного (муниципального) задания МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Виды затрат	2016, тыс. руб.	2017, тыс. руб.	Отклонен ие, ±Δ	Темп роста, %	2018, тыс. руб.	Откло нение, ±Δ	Темп роста %
Затраты, непосредственно связанные с указанием услуг							
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг	14162,6	16819,7	2657,1	118,76	19723,3	2903,6	117,26
На приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг	3027,4	2748,1	-279,3	90,77	1564,1	-1184	56,92
Затраты на общехозяйственные нужды							
Услуги связи	33,9	47,1	13,2	138,9	51,8	4,7	109,98
Коммунальные услуги	1501,5	1323,5	-178,0	88,15	1274,9	-48,6	96,33
Услуги по содержанию имущества	375,9	411,3	35,4	109,4	394	-17,3	95,79
Всего затрат	19101,3	21349,7	2248,4	111,8	23007,8	1658,1	107,77

Как видно из таблицы 2.18, затраты на выполнение государственного (муниципального) задания МБУ «Солнечный» в 2017 году возросли в общей сумме на 2248,4 тыс. руб., это произошло за счет увеличения затрат:

– на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг на 2657,1 тыс. руб.;

- на услуги связи на 13,2 тыс. руб.;
- на услуги по содержанию имущества на 35,4 тыс. руб.

Также в 2017 году произошло уменьшение следующих затрат:

- на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг на 279,3 тыс. руб.;
- на коммунальные услуги на 178,0 тыс. руб.

В 2018 году затраты на выполнение государственного (муниципального) задания МБУ «Солнечный» возросли в общей сумме на 1658,1 тыс. руб., это произошло за счет увеличения затрат:

- на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг на 2657,1 тыс. руб.;
- на услуги связи на 4,7 тыс. руб.;
- на услуги по содержанию имущества на 35,4 тыс. руб.

Также в 2018 году произошло уменьшение следующих затрат:

- на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг на 1184,0 тыс. руб.;
- на коммунальные услуги на 48,6 тыс. руб.
- на услуги по содержанию имущества на 17,3 тыс. руб.

На рисунке 2.32 приведена динамика темпов роста оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

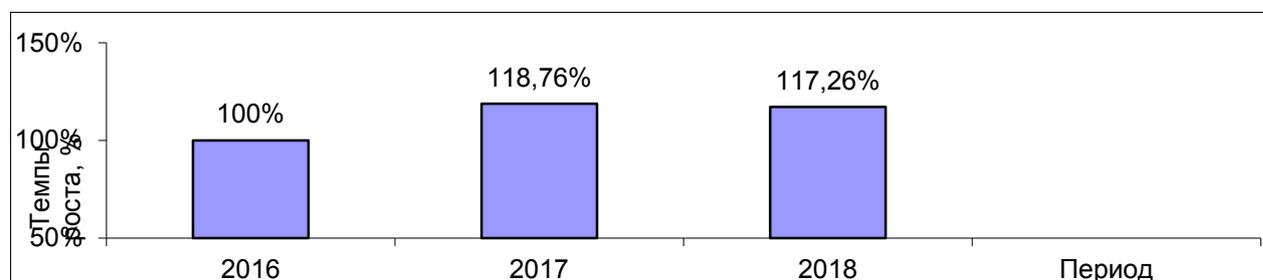


Рисунок 2.32–Динамика темпов роста оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.32 в 2017 году темпы роста оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг составили 118,76% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году – 117,26% по сравнению с 2017 годом.

Темпы роста оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда персоналу, принимающих непосредственное участие в оказании услуг в 2018 году уменьшились на 1,5% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.33 приведена динамика темпов роста на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

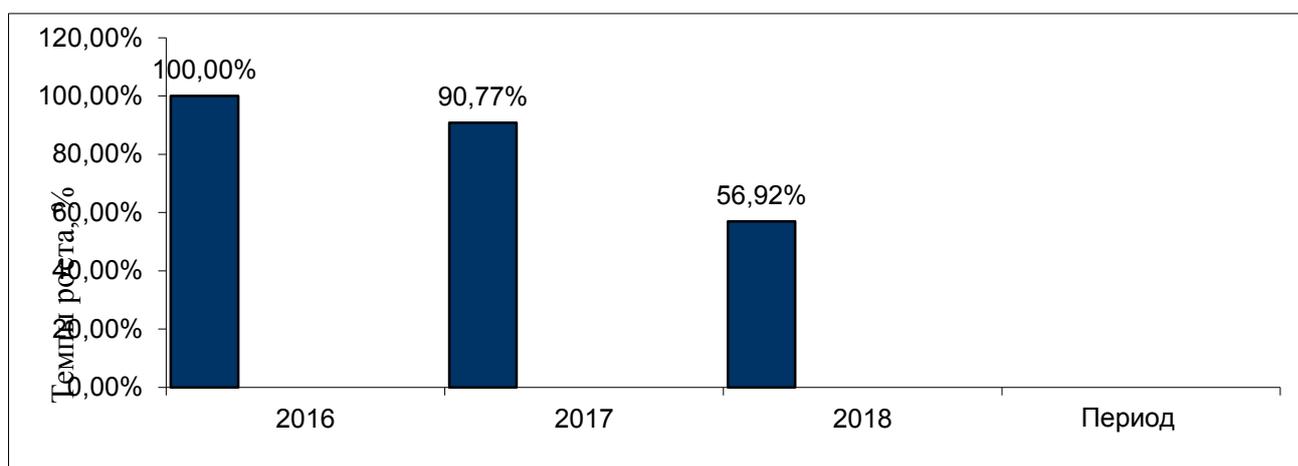


Рисунок 2.33 – Динамика темпов роста на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.33 в 2017 году темпы роста на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг составили 90,77% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году – 56,92% по сравнению с 2017 годом.

Темпы роста на приобретение материальных запасов, потребляемых в процессе оказания услуг в 2018 году уменьшились на 33,85% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.34 приведена динамика темпов роста затрат на услуги связи МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

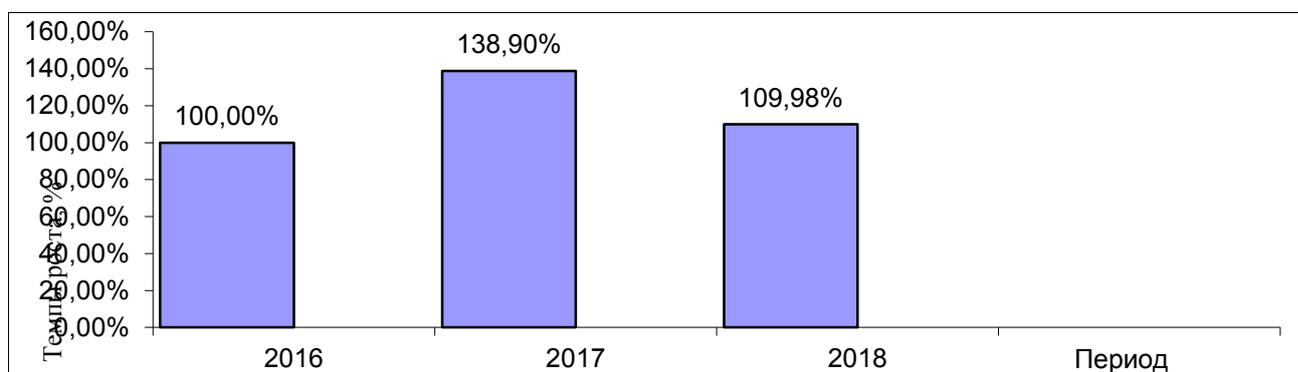


Рисунок 2.34 – Динамика темпов роста затрат на услуги связи МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.34 в 2017 году темпы роста затрат на услуги составили 138,90% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году – 109,98% по сравнению с 2017 годом.

Темпы роста затрат на услуги связи в 2018 году уменьшились на 28,92% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.35 приведена динамика темпов роста затрат на коммунальные услуги МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

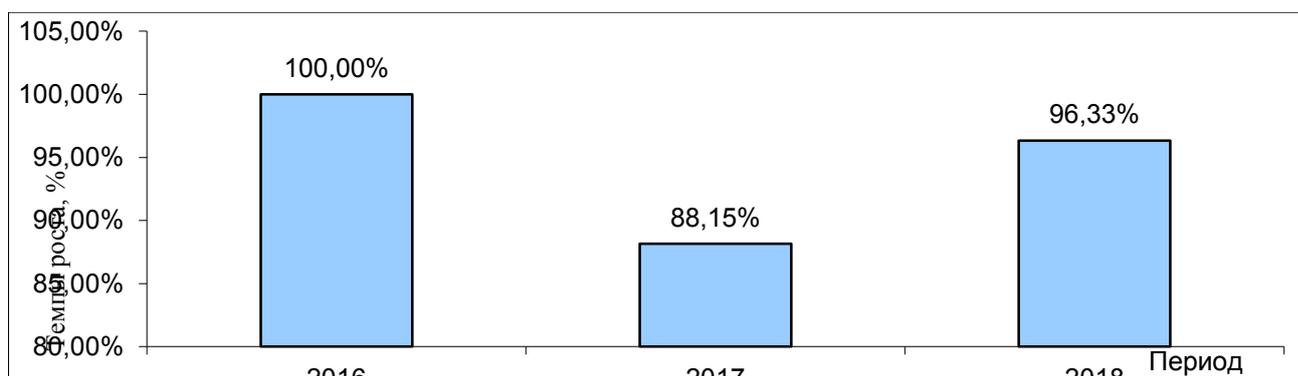


Рисунок 2.35 – Динамика темпов роста затрат на коммунальные услуги МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.35 в 2017 году темпы роста затрат на коммунальные услуги составили 88,15% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году – 96,33% по сравнению с 2017 годом.

Темпы роста затрат на коммунальные услуги в 2018 году увеличились на 8,18% по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.36 приведена динамика темпов роста затрат на услуги по содержанию имущества МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

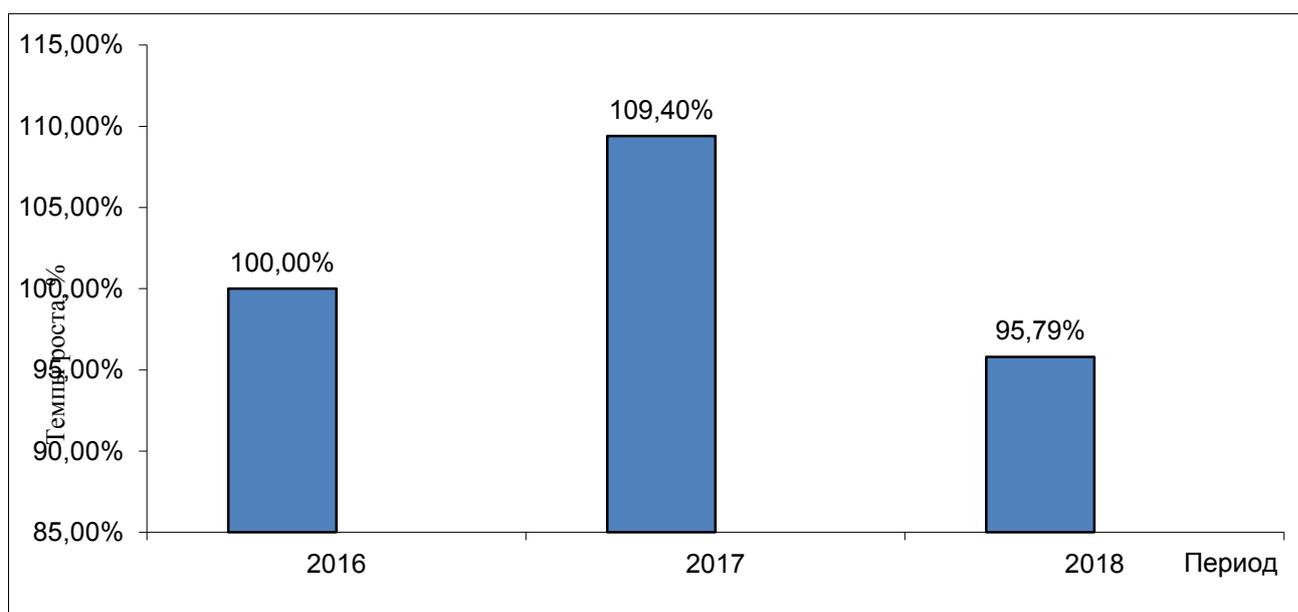


Рисунок 2.36 – Динамика темпов роста затрат на услуги по содержанию имущества МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.36 в 2017 году темпы роста затрат на услуги по содержанию имущества составили 109,4% по сравнению с 2016 годом, а в 2018 году – 95,76% по сравнению с 2017 годом.

Темпы роста затрат на услуги по содержанию имущества в 2018 году уменьшились на 13,64% по сравнению с 2017 годом.

Рассчитаем затраты на выполнение государственного (муниципального) задания МБУ «Солнечный» на 1 воспитанника.

Таблица 2.19 – Расчет затрат на выполнение государственного (муниципального) задания на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателей	2016	2017	2018
Затраты на выполнение государственного (муниципального), тыс. руб.	19101,3	21349,7	23007,8
Количество воспитанников, чел.	48	44	42
Количество затрат на выполнение государственного (муниципального) на 1 воспитанника тыс. руб./ чел.	397,94	485,22	547,80

На рисунке 2.37 приведена динамика затрат на выполнение государственного (муниципального) задания на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

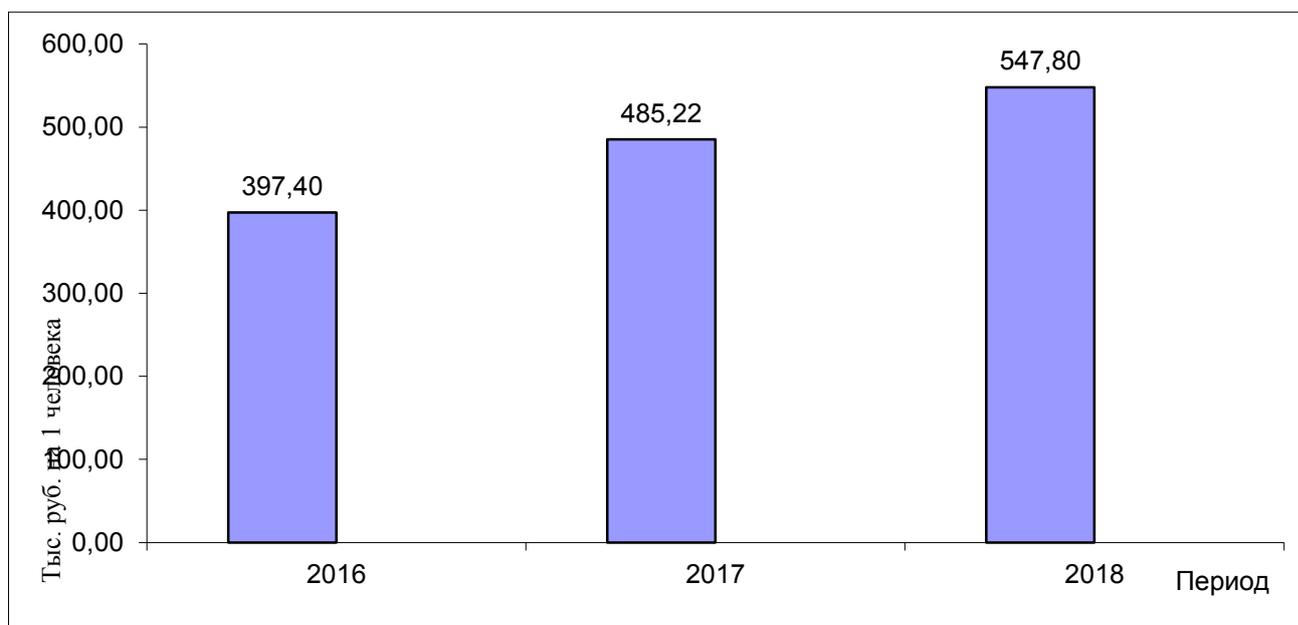


Рисунок 2.37 – Динамика затрат на выполнение государственного (муниципального) задания на 1 воспитанника МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.37 затраты на выполнение государственного (муниципального) задания на 1 воспитанника в 2017 году составили 485,22 тыс. руб. на 1 воспитанника, что на 87,82 тыс. руб. больше, чем в 2016 году, в 2018

году затраты на выполнение государственного (муниципального) задания на 1 воспитанника составили 547,8 тыс. руб., что на 62,58 тыс. руб. больше, чем в 2017 году.

В таблице 2.20 приведена структура воспитанников МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Таблица 2.20 – Структура воспитанников МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателя, чел.	2016		2017		2018	
	Количество	В % к итогу	Количество	В % к итогу	Количество	В % к итогу
Дети-сироты	9	18,75	7	18,92	6	14,29
Дети, оставшиеся без попечения родителей	39	81,25	37	81,08	36	85,75
Всего	48	100	44	100	42	100

Как видно из таблицы 2.20, наибольшую долю в структуре воспитанников МБУ «Солнечный» за исследуемый период составляют дети, оставшиеся без попечения родителей: 2016 год – 81,25%, 2017 год – 81,08%, 2018 год – 85,75%.

В таблице 2.21 приведена динамика воспитанников МБУ «Солнечный» за 2016-2018 гг.

Таблица 2.21 – Динамика воспитанников МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Наименование показателя, чел.	2016	2017	Отклонение ±Δ	Темпы роста, %	2018	Отклонение ±Δ	Темпы роста, %
Дети-сироты	9	7	-2	77,78	6	-1	85,71
Дети, оставшиеся без попечения родителей	39	37	-2	94,87	36	-1	97,30
Всего	48	44	-4	91,67	42	-2	95,45

Как видно из таблицы 2.21, количество детей-сирот в 2017 году уменьшилось на 2 чел. по сравнению с 2016 годом, в 2018 году уменьшилось на 1 чел. по сравнению с 2017 годом.

Количество детей, оставшихся без попечения родителей, уменьшилось на 2 человека в 2017 году по сравнению с 2016 годом, в 2018 году уменьшилось на 1 чел. по сравнению с 2017 годом.

На рисунке 2.38 приведена динамика темпов роста детей - сирот МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

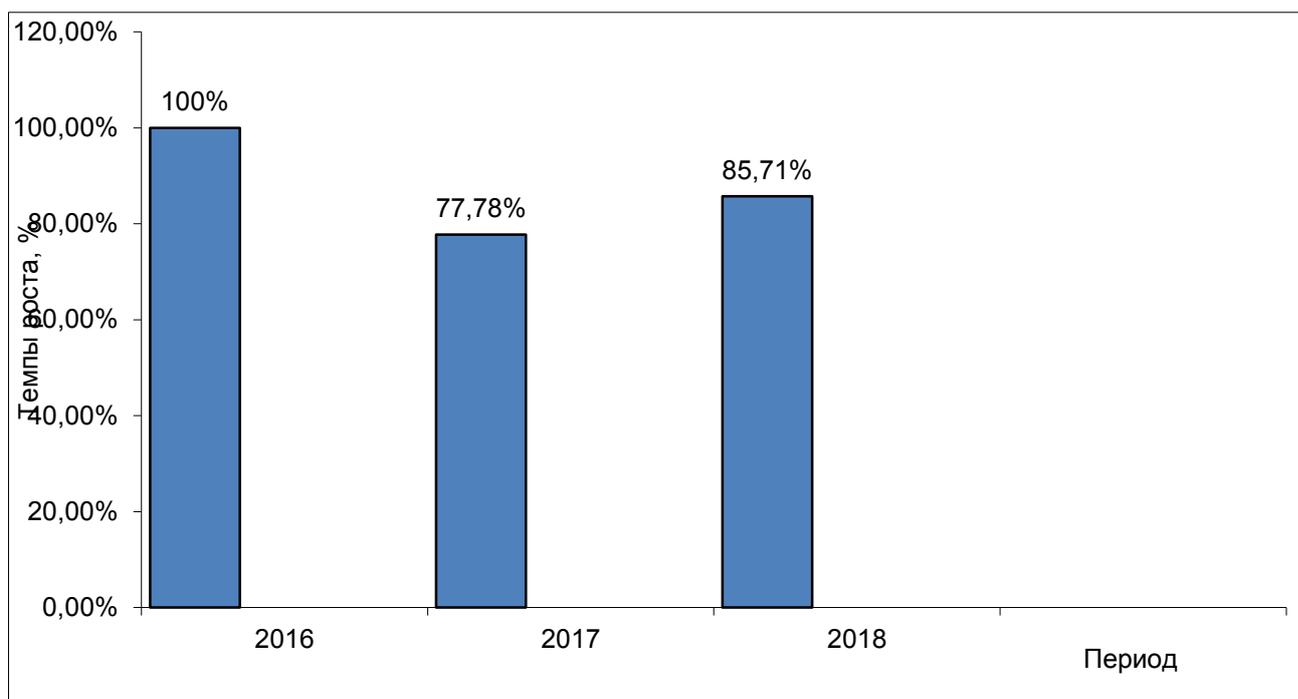


Рисунок 2.38 – Динамика темпов роста детей - сирот МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.38, темпы роста детей сирот МБУ «Солнечный» в 2017 году составили 77,78%, по сравнению с 2016 годом, в 2018 году – 85,71%. Темпы роста детей-сирот в 2018 году по сравнению с 2017 годом возросло на 7,93%.

На рисунке 2.39 приведена динамика темпов роста детей, оставшихся без попечения родителей МБУ «Солнечный» за 2016-2018 гг.

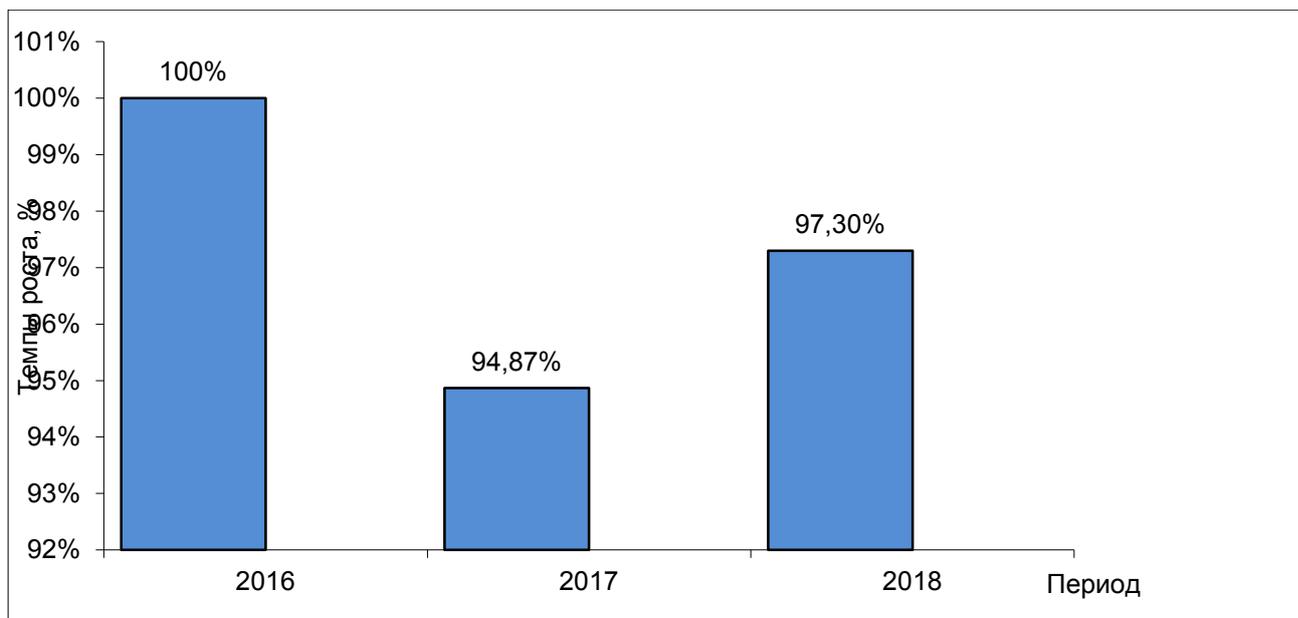


Рисунок 2.39 – Динамика темпов роста детей, оставшихся без попечения МБУ «Солнечный» за 2016–2018 гг.

Как видно из рисунка 2.39, темпы роста детей, оставшихся без попечения МБУ «Солнечный» в 2017 году составили 94,87%, по сравнению с 2016 годом, в 2018 году – 97,30%. Темпы роста детей, оставшихся без попечения в 2018 году по сравнению с 2017 годом возросло на 2,43%.

Вывод.

Формирование финансовых ресурсов бюджетных учреждений обусловлено следующими основными источниками: бюджетные средства, субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, поступления от приносящей доход деятельности в рамках оказания услуг и прочих средств.

Государственный или муниципальный заказ является одним из механизмов размещения бюджетных средств (в дополнение к сметному финансированию бюджетных учреждений) в рамках реализации целевых (ведомственных) программ в условиях отсутствия или недостаточности бюджетной социальной сети.

К основным направлениям использования финансовых ресурсов относятся: покрытие расходов на заработную плату, оплата услуг, приобретение основных

средств и материальных запасов, а также уплата налогов и других обязательных платежей.

У бюджетных учреждений, имущество, которых принадлежит государству, такими источниками являются доход от оказания платных услуг, реализации продукции и бюджетное финансирование при участии государственных программ.

Ключевой особенностью формирования финансовых ресурсов бюджетных учреждений является: исключительная связь с бюджетом. В случае отрицательных изменений в государстве на экономическом уровне, уменьшение выплат из бюджета приводит к недофинансированию расходов организации. Поэтому большинство учреждений предоставляют населению ряд платных услуг и за счет этого формируют часть собственных средств.

3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

3.1 Основные направления совершенствования управления ресурсным обеспечением муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей

На эффективную организацию деятельности муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный» влияет много различных факторов: современная материальная база, высококвалифицированные кадры, соответствующая действующему законодательству нормативно-правовая база, финансовое обеспечение деятельности и некоторые другие.

Учреждение имеет все необходимые условия для содержания, обучения и воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В настоящее время в здании необходимо провести косметические ремонтные работы во всех группах, а также ремонтные работы в служебных помещениях, в холле.

В настоящее время в МБУ «Солнечный» работает 25 педагогических работников, из них высшее профессиональное образование имеют - 21 человек (84%); из них педагогическое – 19 человек (90%); среднее профессиональное образование – 4 человека (16%).

Квалификация работников следующая: высшая категория - 2 (8 %), первая категория – 3 (12 %), не имеют категории 20 человек (80%).

Возрастной состав работников:

– до 35 лет – 4 (7,5 %);

– 36 – 45 лет – 15 (28,3 %);

- 46 – 50 лет – 13 (24,53 %);
- 51– 55 лет – 14 (26,42 %);
- свыше 55 лет – 5 (9,43 %).

Финансовое обеспечение деятельности учреждения осуществляется за счет средств областного бюджета Челябинской области.

Вместе с положительными результатами работы школы в направлении совершенствования учебно-материальной базы имеются и серьезные проблемы, которые необходимо решать в ближайшем будущем

Анализ состояния различных видов ресурсов МБУ «Солнечный» выявляет следующие проблемы:

- требуется косметический ремонт во всех помещениях групп;
- требуется провести ремонтные работы в служебных помещениях, холле.
- для психологической программы обучения воспитанников конструктивному решению конфликтных и трудных жизненных ситуаций необходимо приобрести программное обеспечение, МФУ, ноутбук, стенд, экран;
- 80 % педагогических работников не имеют категории, что является невыполнением лицензионных требований к МБУ «Солнечный»;
- недостаточное финансирование деятельности МБУ «Солнечный».

На рисунке 3.1 приведена схема направлений совершенствования управления ресурсным обеспечением МБУ «Солнечный».

Организация деятельности по проведению качественного косметического ремонта в помещениях групп, служебных помещениях, холле провести за счет средств из областного бюджета Челябинской области.

Совершенствование учебно-материальной базы проводится за счет средств Госстандарта, спонсорские средства.

Работа с педагогическими кадрами:

- прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками центра;

– аттестация педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории;

– анализ наличия педагогических кадров и поиск альтернатив в случае имеющихся вакансий.

Эта работа проводится на средства Госстандарта.

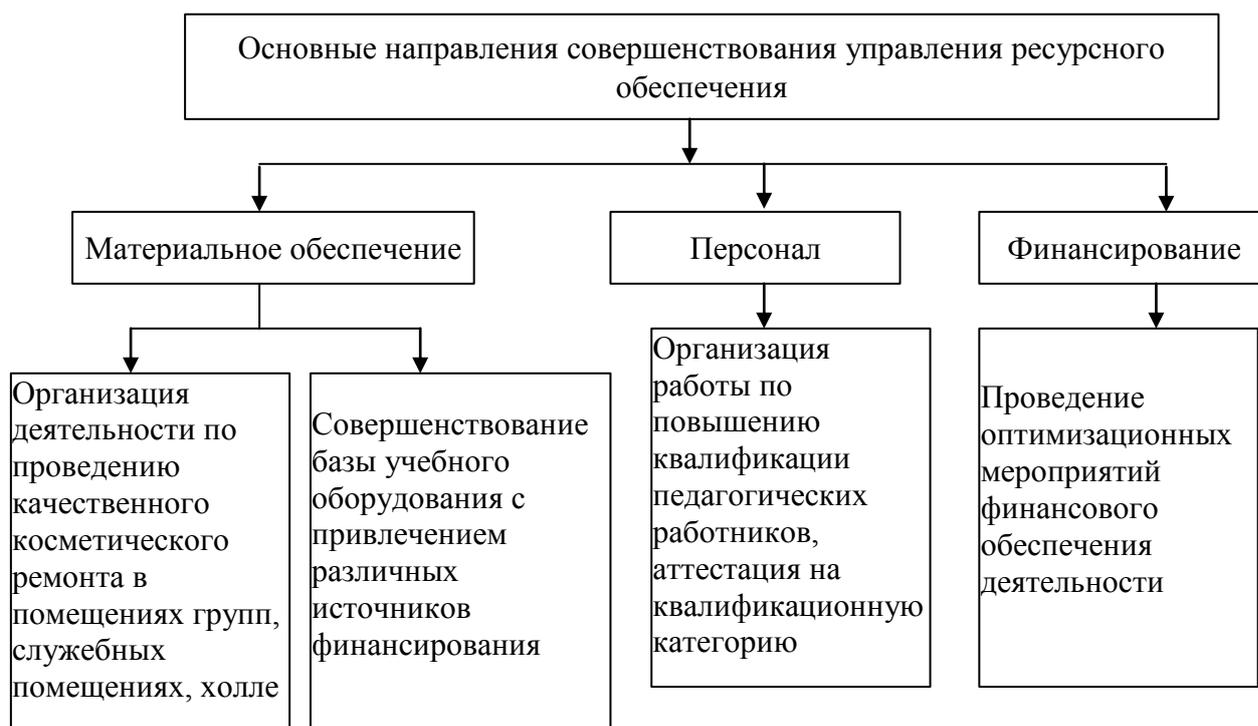


Рисунок 3.1 – Основные направления совершенствования управления ресурсного обеспечения МБУ «Солнечный»

Оптимизация финансового обеспечения деятельности МБУ «Солнечный»:

- анализ штатного расписания;
- сокращение или реорганизация должностей штатного расписания;
- привлечение спонсорских средств к финансовому обеспечению деятельности учреждения;
- открытие студии художественно-эстетического воспитания в пустующем помещении с отдельным входом.

3.2 Оказание платных услуг, как инструмент совершенствования использования средств муниципального учреждения социальной защиты детей, оставшихся без попечения родителей

Бюджетное учреждение может иметь два источника получения имущества и денежных средств:

–выделение бюджетных средств на целевое финансирование деятельности учреждения;

–получение доходов от ведения предпринимательской деятельности, которая рассматривается как один из основных источников финансирования.

Теперь бюджетные учреждения могут рассчитывать только на субсидии из бюджета соответствующего уровня. В остальном учреждения обеспечивают себя сами. Таким образом, если изначально внебюджетные доходы рассматривались как дополнительный источник финансирования, то теперь - это основной ресурс.

В МБУ города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный» имеется помещение, которое не используется для предоставления услуг и, следовательно, не приносит доход. Это малый спортивный зал площадью 30 кв. м., а также, что очень важно, имеет отдельный вход. При организации в этом зале платной студии художественно-эстетического воспитания для детей, проживающих в ближайших микрорайонах в возрасте от 4 до 9 лет, он мог бы приносить прибыль для учреждения.

Рассчитаем основные показатели предлагаемого мероприятия.

Таблица 3.1 – Стоимость занятий в кружке изобразительных искусств

Наименование занятия	Кол-во детей, чел.	Стоимость занятий в месяц, руб./мес.	Стоимость занятий за год, руб.
Рисование	15	1 000	$1\ 000 * 15 * 8 = 120\ 000$
Лепка	10		$1\ 000 * 10 * 8 = 80\ 000$
Аппликация	8		$1\ 000 * 8 * 8 = 64\ 000$
Мозаика	8		$1\ 000 * 8 * 8 = 64\ 000$
Народные промыслы	8		$1\ 000 * 8 * 8 = 64\ 000$
Итого:	49		392 000

Расходы на содержание данного помещения составляют 7 000 руб./год, коммунальные платежи – 40 000 руб./год. Приглашаются два преподавателя, которые ведут данные кружки по совместительству, заработная плата одного преподавателя – 12 000 руб./мес. с начислениями на оплату труда, второго – 8000 руб./мес. с начислениями на оплату труда.

Необходимая мебель (столы, стулья и пр.) для проведения занятий в кружке, имеются у МБУ «Солнечный». Расходные материалы (краски, кисти, бумага, пластилин и т.д.) для первых занятий планируется приобрести на спонсорские средства, а в дальнейшем приобретать на средства, полученные от занятий в изостудии. В таблице 3.2 приведена средняя стоимость материалов и инструментов для творчества.

Таблица 3.2 – Средняя стоимость материалов и инструментов для творчества

Наименование занятия	Стоимость материалов на 1 чел. в месяц, руб.	Стоимость материалов на всю группу. в месяц, руб.	Стоимость материалов на весь период занятий, руб.
Рисование	150	2 250	18 000
Лепка	130	1 300	10 400
Аппликация	150	1 200	9 600
Мозаика	200	1 600	12 800
Народные промыслы	150	900	7 200
Итого:			58 000

Рассчитаем, какие денежные средства останутся в распоряжении МБУ «Солнечный», после проведения данного мероприятия. Все данные сведены в таблицу 3.3.

Расходы за год составляют 265 000 руб.

Занятия в студии художественно-эстетического воспитания проходят два раза в неделю по 1 академическому часу (45 мин.).

Рассчитаем цену и себестоимость 1 часа занятий в студии художественно-эстетического воспитания 1 ребенка по видам занятий (таблица 3.3)

Таблица 3.3 – Расчет цены и себестоимости 1 часа занятий в студии художественно-эстетического воспитания 1 ребенка

Наименование занятия	Себестоимость 1 часа занятий 1 человека, руб.					Цена 1 часа 1 человека, руб.	Прибыль, руб.
	Материалы	оплата преподавателя	Расходы на содержание помещения	Коммунальные платежи	всего		
Рисование	68,75	83,33	42,23	35,94	230,25	250,00	19,75
Лепка	76,25	75,70	42,23	35,94	230,12	250,00	19,88
Аппликация	69,58	82,50	42,23	35,94	230,25	250,00	19,75
Мозаика	69,33	82,50	42,23	35,94	230,00	250,00	20,00
Народные промыслы	69,70	82,50	42,23	35,94	230,37	250,00	19,63
Итого	353,61	406,53	211,15	179,70	1150,99	1250,00	99,01

На рисунке 3.2 приведена диаграмма цены, себестоимости и прибыли 1 часа занятий 1 ребенка.

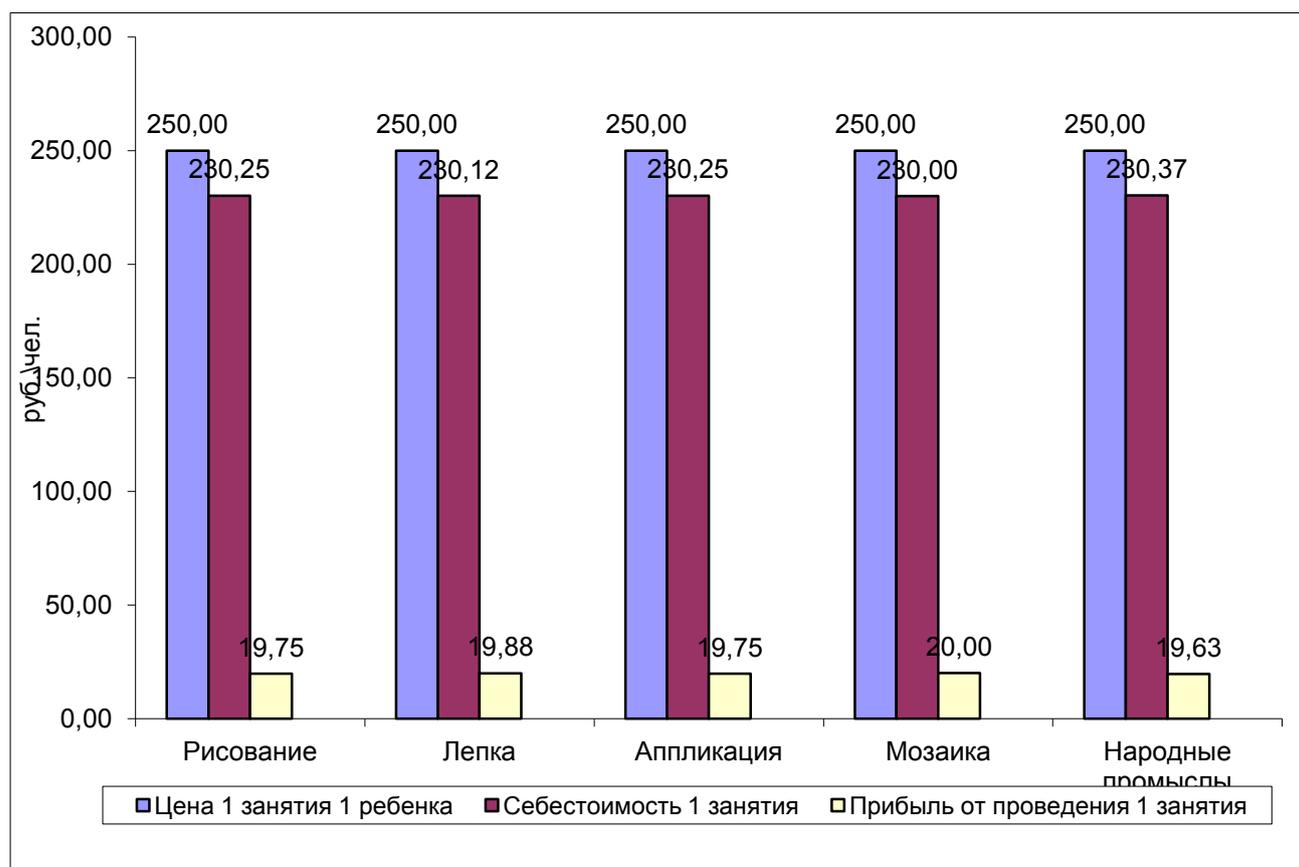


Рисунок 3.2 – Цена, себестоимость и прибыль 1 часа занятий 1 человека в студии художественно-эстетического воспитания

Как видно из рисунка 3.2 цена 1 занятия 1 ребенка по всем видам занятий одинакова, наибольшую себестоимость имеют занятия мозаикой 102,48 руб., соответственно, и прибыль меньше – 147,50 руб.; наименьшую себестоимость имеют занятия рисованием, соответственно и прибыль больше 182,94 руб.

В таблице 3.4 дан расчет общей прибыли от открытия студии художественно-эстетического в МБУ «Солнечный» за весь период обучения

Таблица 3.4 – Расчет прибыли от открытия студии художественно-эстетического в МБУ «Солнечный» за весь период обучения

Наименование занятия	Стоимость занятий за весь период, руб.	Себестоимость занятий за весь период обучения, руб.			
		Заработная плата преподавателей с начислениями на оплату труда	Стоимость расходных материалов	Расходы на содержание помещения в год	Коммунальные платежи в год
Рисование	120 000	96 000	18 000	7 000	40 000
Лепка	80 000		10 400		
Аппликация	64 000		9 600		
Мозаика	64 000	64 000	12 800		
Народные промыслы	64 000		7 200		
Итого:	392 000	160 000	58 000	7 000	40 000

Прибыль от открытия студии художественно-эстетического воспитания в помещении с отдельным входом в МБУ «Солнечный» составит:

$$392\ 000 - 265\ 000 = 127\ 000 \text{ руб.}$$

$$\text{Рентабельность мероприятия составит } 127000/265000 * 100\% = 47,92\%.$$

На 1 воспитанника МБУ «Солнечный» приходится дополнительно в год 3023,91 руб. (127000руб./42чел.).

В результате открытия студии художественно-эстетического воспитания в пустующем помещении с отдельным входом в МБУ «Солнечный» учреждение будет иметь дополнительные средства на развитие, материалы и оборудование 127 000 руб. в год.

На одного воспитанника МБУ «Солнечный» приходится 3023,91 руб.

Согласно Бюджетному кодексу РФ МБУ «Солнечный» вправе осуществлять иную, приносящую доходы деятельность, в соответствии со своими учредительными документами. Доходы, полученные от такой деятельности и платных услуг, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение учреждения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Муниципальные учреждения — это такие производственные (в широком смысле слова) образования, которые создаются государством и органами местного самоуправления, наделяются ими необходимыми средствами и на коммерческих принципах действуют в соответствии с теми целями и задачами, которые для них определяют учредители.

Учреждения подразделяются по сфере деятельности: образования (школы, высшие учебные заведения и др.); науки (научно-исследовательские институты, академии наук и др.); культуры (театры, музеи, библиотеки и др.); здравоохранения (больницы, поликлиники и др.); социальной защиты (интернаты для престарелых, школы-интернаты и др.).

Федеральным законодательством с 01 января 2011 г. определены три типа учреждений: казенные, бюджетные, автономные.

Финансовое обеспечение деятельности казенного учреждения осуществляется за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации и на основании бюджетной сметы; бюджетного и автономного - в виде субсидий на выполнение заказа из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации.

Социальная защита — важная, но весьма трудная экономическая и политическая задача для власти, особенно для муниципальных органов, т.к. они наиболее приближены к территории, к конкретному человеку (несмотря на то, что на сегодняшний день органы социальной защиты относятся к органам государственного управления).

К функциям социальной защиты населения, относятся:

- создание условий для обеспечения всем и каждому прожиточного минимума;
- оказание материальной помощи тем, кому в силу объективных причин она необходима, защита от факторов, снижающих жизненный уровень;

–создание условий, позволяющих гражданам беспрепятственно зарабатывать себе средства для жизни любыми не противоречащими закону способами;

–создание условий, обеспечивающих удовлетворение в соответствии с общественными возможностями и с учетом культурно-национальной специфики определенного минимума потребностей граждан в образовании, медицинской помощи и т.д.;

–обеспечение благоприятных условий труда и защита работников от негативных воздействий производства;

–обеспечение экономической безопасности членов общества;

–защита граждан от преступных посягательств;

–защита гражданских и политических прав и свобод;

– создание условий, исключающих вооруженные социальные и межнациональные конфликты;

–защита от политического преследования и административного произвола;

–обеспечение свободы духовной жизни, защита от идеологического давления;

–создание благоприятного социально-психологического климата как в обществе в целом, так и в отдельных ячейках и структурных образованиях, защита от психологического прессинга;

–обеспечение максимально возможной стабильности общественной жизни.

Функции социальной защиты и социального обслуживания населения являются важнейшими механизмами реализации социальной политики.

Перед системой социальной защиты населения стоят задачи смягчения негативных последствий бедности, снижения социального неравенства и предотвращения социального иждивенчества; повышения эффективности социальных пособий и предоставления других форм помощи малоимущим семьям; улучшения положения и качества жизни граждан из так называемых групп риска; расширения рынка и повышения качества предоставляемых социальных услуг гражданам, пользующимся бесплатными или субсидируемыми социальными услугами.

Одним из условий нормальной работы бюджетного учреждения является обеспеченность учреждения материальными запасами. Для оценки обеспеченности бюджетного учреждения материальными запасами в процессе анализа, прежде всего, определяется уровень материального потребления и изменения в сравнении с предыдущими периодами. На изменение уровня материалопотребления оказывает прямое воздействие рост либо сокращение расходов учреждения на материальные запасы. Анализируя обеспеченность бюджетного учреждения материальными запасами, необходимо принимать во внимание также ее зависимость от финансирования расходов. При определении потребности в первую очередь рассчитывается сумма денежных средств, выделяемая на приобретение материалов.

Из проведенного анализа материальных ресурсов видно, что МБУ «Солнечный» полностью обеспечен всеми материальными ресурсами для осуществления хозяйственной деятельности.

В результате проведенного анализа материальных ресурсов видно, что в 2017 году произошло увеличение по всем статьям материальных запасов по сравнению с 2016 годом, в общей сумме материальные запасы в 2017 году возросли на 161,41 тыс. руб., в том числе за счет увеличения по следующим статьям:

- хозяйственный инвентарь на 32,81 тыс. руб.;
- медикаменты и перевязочные средства на 43,45 тыс. руб.;
- продукты питания на 2,68 тыс. руб.;
- горюче-смазочные материалы на 14,48 тыс. руб.;
- строительные материалы на 1,53 тыс. руб.;
- мягкий инвентарь на 54,51 тыс. руб.;
- прочие материальные запасы на 11,95 тыс. руб.

В общей сумме материальные запасы в 2018 году возросли на 264,36 тыс. руб. по сравнению с 2017 годом, темпы роста составили 109,22%, в том числе за счет увеличения по следующим статьям:

- хозяйственный инвентарь на 45,76 тыс. руб.;

- медикаменты и перевязочные средства на 65,22 тыс. руб.;
- продукты питания на 4,18 тыс. руб.;
- горюче-смазочные материалы на 12,10 тыс. руб.;
- строительные материалы на 3,40 тыс. руб.;
- прочие материальные запасы на 138,01 тыс. руб., а по статье мягкий инвентарь произошло уменьшение на 4,31 тыс. руб.

В то же время в МБУ «Солнечный» имеются следующие проблемы по обеспечению материальными ресурсами:

- требуется косметический ремонт во всех помещениях групп;
- требуется провести ремонтные работы в служебных помещениях, холле.
- для психологической программы обучения воспитанников конструктивному решению конфликтных и трудных жизненных ситуаций необходимо приобрести программное обеспечение, МФУ, ноутбук, стенд, экран.

Также МБУ «Солнечный» характеризуется наличием высокого уровня кадрового потенциала, что проявляется в укомплектованности штатов, при высокой средней оплате труда. Это позволяет формировать штат персонала из квалифицированных и опытных педагогических сотрудников, обеспечивать устойчивость его состава и низкую текучесть кадров, а также приглашать новых сотрудников при расширении деятельности.

Проведенный анализ трудовых ресурсов МБУ «Солнечный» показал, что число административно-управленческого персонала в 2017 году осталось неизменным по сравнению с 2016 годом, в 2018 году увеличилось на 1 должность; педагогический персонал в 2017 году увеличился на 2 должности по сравнению с 2016 годом, в 2018 году также увеличился на 2 должности по сравнению с 2017 годом; вспомогательный персонал в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличился на 1 должность, в 2018 году также увеличился на 1 должность по сравнению с 2017 годом; обслуживающий персонал в 2017 году увеличился на 2 должности по сравнению с 2016 годом, в 2018 году увеличился на 3 должности по сравнению с 2017 годом.

Численность всего персонала в 2017 году увеличилась на 4 человека по сравнению с 2016 годом и на 7 человек в 2018 году по сравнению с 2017 годом.

Педагоги с высшей квалификационной категорией в 2016 году составляют 4,5% (1 из 22), с первой категорией – 9,1% (2 из 22), не имеют категории – 86,4% (19 из 22); в 2017 году педагоги с высшей квалификационной категорией составляют 8,7% (2 из 23), с первой категорией – 8,7% (2 из 23), не имеют категории – 82,6% (19 из 23); в 2018 году педагоги с высшей квалификационной категорией составляют 8% (2 из 25), с первой категорией – 12% (3 из 25), не имеют категории – 80% (20 из 25).

Среднемесячная заработная плата руководителя в 2017 году возросла на 5000 руб. или на 12% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 3333,33 руб. или на 7,2% по сравнению с 2017 годом; среднемесячная заработная плата заместителей руководителя в 2017 году возросла 4700 руб. или на 12,5% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 2300 руб. или 5,4% по сравнению с 2017 годом; среднемесячная заработная плата педагогов в 2017 году увеличилась на 4600 руб. или на 17,9% по сравнению с 2016 годом, в 2018 году на 5400 руб. или на 17,8% по сравнению с 2017 годом.

В тоже время в МБУ «Солнечный» 80 % педагогических работников не имеют категории, что является невыполнением лицензионных требований.

Формирование финансовых ресурсов бюджетных учреждений обусловлено следующими основными источниками: бюджетные средства, субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, поступления от приносящей доход деятельности в рамках оказания услуг и прочих средств.

Государственный или муниципальный заказ является одним из механизмов размещения бюджетных средств (в дополнение к сметному финансированию бюджетных учреждений) в рамках реализации целевых (ведомственных) программ в условиях отсутствия или недостаточности бюджетной социальной сети.

. К основным направлениям использования финансовых ресурсов относятся: покрытие расходов на заработную плату, оплата услуг, приобретение основных средств и материальных запасов, а также уплата налогов и других обязательных платежей.

У бюджетных учреждений, имущество, которых принадлежит государству, такими источниками являются доход от оказания платных услуг, реализации продукции и бюджетное финансирование при участии государственных программ.

Для оптимизации финансового обеспечения деятельности МБУ «Солнечный»:

- анализ штатного расписания;
- сокращение или реорганизация должностей штатного расписания;
- привлечение спонсорских средств к финансовому обеспечению деятельности учреждения;
- открытие студии художественно-эстетического воспитания в пустующем помещении с отдельным входом.

В результате открытия студии художественно-эстетического воспитания в пустующем помещении с отдельным входом в МБУ «Солнечный» учреждение будет иметь дополнительные средства на развитие, материалы и оборудование 127 000 руб. в год.

На одного воспитанника МБУ «Солнечный» приходится 3023,91 руб.

Рентабельность открытия студии художественно-эстетического воспитания составляет 47,92%.

Ключевой особенностью формирования финансовых ресурсов бюджетных учреждений является: исключительная связь с бюджетом. В случае отрицательных изменений в государстве на экономическом уровне, уменьшение выплат из бюджета приводит к недофинансированию расходов организации. Поэтому большинство учреждений предоставляют населению ряд платных услуг и за счет этого формируют часть собственных средств.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Конституция Российской Федерации – принята на всенародном референдуме 12.12.1993 г. // Российская газета, 1993, № 237.
- 2 Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 № 51-ФЗ (в ред. от 03.08.2018 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 3 Семейный кодекс Российской Федерации (часть первая) от 29 декабря 1995 № 223-ФЗ (в ред. от 18.03.2019 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 4 Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. № 145-ФЗ (в ред. от 27.12.2018 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 5 Налоговый кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. № 143-ФЗ (в ред. от 06.06.2019 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 6 О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации Федеральный закон от 22.10.2014 № 311-ФЗ (ред. от 28.11.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 7 О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в части регулирования бюджетного процесса и приведении в соответствие с бюджетным законодательством Российской Федерации отдельных законодательных актов Российской Федерации (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2018) Федеральный закон от 26.04.2007 № 63-ФЗ (ред. от 30.09.2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 8 О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ (ред. от 25.12.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 9 О некоммерческих организациях. Федеральный закон от 12 января 1996 г № 7-ФЗ (ред. от 29.08.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.

- 10 Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации. Федеральный закон от 24 июля 1998 г № 124-ФЗ (ред. от 27.12.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 11 Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ (ред. от 07.03.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 12 О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Федеральный закон от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ (ред. от 27.12. 2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 13 Об автономных учреждениях. Федеральный закон от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ (ред. 27.11.2017) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 14 Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан. Постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 423 (ред. от 21.12.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru.
- 15 Анализ исполнения смет расходов, контроль и ревизия в бюджетных учреждениях: учебное пособие/С.М. Алешин, В.П. Нефедов/М.: Проспект, 2014. - 430с.
- 16 Анализ хозяйственной деятельности бюджетных организаций: учебное пособие/ Д.А. Панков, Е.А. Головкова / М.: Новое знание, 2013. - 160 с.
- 17 Артеменко, В.Г., Финансовый анализ: Учебное пособие // В.Г. Артеменко, М.В. Беллендир – М.: ДИС, 2016. – 758 с.
- 18 Бабич, А.М. Государственные и муниципальные финансы: учеб. для вузов / А.М. Бабич, Л.Н. Павлова. — М.: ЮНИТИ, 2009. – 688 с.
- 19 Батыгин, К.С. Право социального обеспечения. Общая часть: учебник / К.С. Батыгин. - М.: «НОРМА», 2015. - 354с.
- 20 Бланк, И.А. Управление финансовыми ресурсами / И.А. Бланк. - М.: Омега-Л, 2019. - 313 с.

- 21 Буянова, М.О., Гусов, Г.Н. Право социального обеспечения: учебник / М.О. Буянова, Г.Н. Гусов. - М.: «Проспект», 2015. – 410 с.
- 22 Бюджетная система России: учеб. / Под ред. Г. Б. Поляка. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 212 с.
- 23 Бюджетная система Российской Федерации: Учебник / Под ред. М.В. Романовского, О.В. Врублевской.- М.: Юрайт, 2012. - 506 с.
- 24 Вахрин, П.И., Финансовый анализ в коммерческих и некоммерческих организациях / П.И. Вахрин - М.: ИКЦ «Маркетинг», 2017. - 320 с.
- 25 Гуслова, М.Н. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей и семьи (1-е изд.): Учебное пособие / М.Н. Гуслова. - М.: «Проспект», 2016. – 345 с.
- 26 Данилов, Е.Н., Абарникова, В.Е., Шипков, Л.К., Анализ хозяйственной деятельности в бюджетных и научных учреждениях/ Е.Н. Данилов, В.Е. Абарникова, Л.К. Шипков - М.: Финансы и статистика, 2015. - 336 с.
- 27 Зубкова, Т.С. Организация и содержание работы по социальной защите женщин, детей и семьи / Т.С. Зубкова. - М.: Академия, 2016. - 300с.
- 28 Жуков, В.И. Опыт и проблемы жизнеустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечительства, в современных условиях / под общ. ред. В.И. Жукова. - Изд-во РГСУ, 2017. - 450 с.
- 29 Кокоренко, В.Л. Социальная работа с детьми и подростками (1-е изд.): Учебное пособие / В.Л. Кокоренко. - М.: Академия, 2016.- 322 с.
- 30 Мысляева, И.Н. Государственные и муниципальные финансы: Учебное пособие / И.Н. Мысляева. — М.: ИНФРА-М, 2017. – 264 с.
- 31 Основы экономики: Учеб. пособие./ Под ред. О.Т. Лебедева.- М.: Наука, 2017.- 224 с.
- 32 Павленок, П.Д. Технологии социальной работы с различными группами населения / П.Д. Павленок - М.: Инфра - М, 2017.- 366 с.

- 33 Панков, Д.А., Головкова, Е.А., Пашковская, Л.В., Анализ хозяйственной деятельности бюджетной организации/ Д.А. Панков, Е.А. Головкова, Л.В. Пашковская. - М.: Новое знание, 2017. - 409 с.
- 34 Публичный отчет О деятельности муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный» за 2016 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://soldom14.ru/>
- 35 Публичный отчет О деятельности муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный» за 2017 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://soldom14.ru/>
- 36 Публичный отчет О деятельности муниципального бюджетного учреждения города Челябинска «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Солнечный» за 2018 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://soldom14.ru/>
- 37 Савицкая, Г. В. Экономический анализ / Г. В. Савицкая. - 11-е изд., испр. и доп. –М. : Новое знание, 20015. – 455 с.
- 38 Финансы: Учеб./ Под ред. М. Ковалевой . – М.: Финансы и статистика , 2016.- 348 с.
- 39 Финансы, деньги, кредит: Учеб. пособие / Р.В. Соколовой. - М.: Юристь.2016.- 784 с.
- 40 Шеремет, А.Д., Сайфуллин, Р.С., Финансы предприятий / А.Д.Шеремет, Р.С. Сайфуллин. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 256 с.
- 41 Шишкин, С.В. Экономика социальной сферы / С.В. Шишкин. – М.: ГУШЭ, 2016. – 256 с.
- 42 Экономика: Учеб./ Под. ред. А.С. Булатова. - М.: Экономист, 2017.- 896 с.
- 43 Юрьева, Т.В. Экономика некоммерческих организаций / Т.В.Юрьева.- М.: Юристь, 2016. - 320 с.

