

УДК 349.3 + 331.25:364

КАК ОТСТОЯТЬ СВОЕ ПРАВО НА ПЕНСИЮ?

Е.А. Протченко

В статье демонстрируется пример того, что реализация пенсионных прав на льготных условиях, действительно, становится фактически недостижимой целью, ввиду пренебрежительного отношения работодателя к своим обязанностям по предоставлению данных в Пенсионный фонд. Указывается на необходимость дополнения и корректировки ряда норм пенсионного и административного законодательства.

Ключевые слова: пенсионный фонд, пенсия, свидетельские показания.

В настоящее время в Российской Федерации, впрочем, как и в предыдущие времена, всегда был и остаётся актуальным вопрос об обеспечении каждым гражданином своего будущего. Осуществляя свою трудовую деятельность, человек не только ставит перед собой задачу по удовлетворению потребностей, в которых нуждается сейчас, но и тех, которые появятся в более позднее время, или что называется «стремится обеспечить себе достойную старость». Статья 7 Конституции РФ провозглашает Российскую Федерацию социальным государством, в котором охраняются труд и здоровье людей, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты [1]. Однако всегда ли такое удаётся в нашей стране? В большинстве случаев граждане, для того чтобы отстоять своё право на пенсию, оказываются один на один с крупным бюрократическим аппаратом государства.

Для того чтобы реализовать своё пенсионное право, гражданину приходится при достижении пенсионного возраста собирать большое количество документов и справок с целью подтвердить информацию о своей трудовой деятельности. При этом на практике к гражданину со стороны Пенсионного фонда РФ возникает много вопросов в случае обращения за назначением досрочной пенсии по старости, а именно, по льготным основаниям. В соответствии с ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 12.03.2014) «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» [2], страхователь представляет в соответствующий орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения обо всех лицах, работающих у него по трудовому договору, а также заключивших договоры гражданско-правового характера, на вознаграждения по которым в соответствии с законодательством Российской Федерации начисляются страховые взносы. Следует отметить, что далеко не всегда исполнение обязанности по предоставлению в Пенсио-

ный фонд РФ указанных сведений со стороны работодателя имеет место. Так, например, в нашей практике был случай, когда работодатель (юридическое лицо) за период с 2000 по 2002 годы не представлял сведения о своих работниках в Пенсионный фонд РФ, в результате чего гражданину не хватило 1 года и 8-ми месяцев для назначения ему трудовой пенсии по старости досрочно в соответствии с действовавшим на тот момент пп. 2 п. 1 ч. 2 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее Закона № 173-ФЗ) [3]. Гражданину было отказано в назначении пенсии, в связи с чем последнему пришлось её добиваться через суд. При этом представители работодателя утверждали, что все сведения о работниках за спорный период ими были уже утрачены и в муниципальном архиве отсутствуют. Гражданин работал вахтовым методом в г. Нефтеюганске по профессии каменщика, которая предусмотрена Списком № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, утвержденного Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 [4]. Указанная профессия относится к числу профессий с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях согласно позиции 2290000а-12680: «Каменщики, постоянно работающие в бригадах каменщиков и в специализированных звеньях каменщиков комплексных бригад». Кроме того, в трудовой книжке имелась соответствующая запись, а также печать организации и подпись директора предприятия. Пенсионный фонд требовал предоставления помимо этого еще и приказ работодателя о создании специализированной бригады каменщиков. Представители работодателя предоставить его в Златоустовское отделение УПФР отказались по причине отсутствия такового. Пункт 3 статьи 13 Закона № 173 устанавливал запрет подтверждения характера работы свидетельскими показаниями. Аналогичная правовая норма установлена в ч. 3. ст. 14 нового закона в пенсионном законодательстве РФ, вступившего в законную силу с 01.01.2015 г., а именно, Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее Закон № 400) [5]. Данный случай демонстрирует пример того, что реализация пенсионных прав на льготных условиях, действительно, становится фактически недостижимой целью, ввиду пренебрежительного отношения работодателя к своим обязанностям.

Таким образом, считаем, что, во-первых, необходимо внести изменения в ст. 14 Закона № 400 и предусмотреть, что характер работы может подтверждаться свидетельскими показаниями, если имеются письменные доказательства, подтверждающие трудовую деятельность лица по данной профессии (например, запись в трудовой книжке, как было описано в нашем случае). Во-вторых, предусмотреть меры административной ответст-

венности для работодателей за нарушение прав застрахованных лиц и непредставления соответствующих сведений в Пенсионный фонд РФ.

Библиографический список

1. Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 31. – Ст. 4398.
2. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» // Российская газета. – 1996. – № 68.
3. Федеральный закон от 17.12.2001 № 173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 04.06.2014) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. – 2001. – № 52. – Ст. 4920.
4. Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10 (ред. от 02.10.1991) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» // Сборник нормативных актов по пенсионному законодательству. – 1992.
5. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 52. – Ст. 6965.

[К содержанию](#)