

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)» в г. Миассе
Факультет «Экономика, управление, право»
Кафедра «Экономика, финансы и финансовое право»

РАБОТА ПРОВЕРЕНА

Рецензент, директор
ООО «ВСК»

_____ Д.А. Звездин
_____ 2020 г.

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой, к.э.н., доцент

_____ О.Н. Пастухова
_____ 2020 г.

Разработка предложений по обеспечению экономической безопасности
хозяйствующего субъекта (на примере ООО «ВСК»)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
ЮУрГУ–38.05.01.2020.024.ВКР

Консультант по правовому обеспечению,
д.ю.н., профессор

_____ С.Г. Соловьев
_____ 2020 г.

Руководитель работы, к.э.н., доцент

_____ С.М. Шипилова
_____ 2020 г.

Автор работы
студент группы МиЭУП-636

_____ Т.Е. Алемпьева
_____ 2020 г.

Нормоконтролер, к.и.н., доцент

_____ А.С. Кондратьев
_____ 2020 г.

Миасс 2020

АННОТАЦИЯ

Алемпьева Т.Е. Разработка предложений по обеспечению экономической безопасности хозяйствующего субъекта (на примере ООО «ВСК»): Миасс: ЮУрГУ, МиЭУП - 636, 2020. - 116 с., 9 ил., 44 табл., библиогр. список – 36 наим., 5 прил.

Цель ВКР - анализ и выявление угроз экономической безопасности ООО «ВСК», а так же разработка направлений совершенствования экономической безопасности.

В работе дана характеристика организации ООО «ВСК», проведен анализ финансовой, кадровой, правовой, информационной составляющей экономической безопасности ООО «ВСК», проанализированы угрозы и проблемы экономической безопасности исследуемого предприятия.

Произведены расчеты затрат на внедрение разработанных направлений и осуществлена оценка их реализации с ориентацией на повышение экономической безопасности ООО «ВСК».

Основным результатом работы является разработка предложений (направлений) по обеспечению экономической безопасности ООО «ВСК», реализация которых позволит добиться повышения уровня экономической безопасности ООО «ВСК».

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	4
1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА.....	7
1.1 Понятие хозяйствующего субъекта (предприятия, организации) в экономике .	7
1.2 Сущность экономической безопасности хозяйствующего субъекта (предприятия, организации).....	12
1.3 Методы оценки экономической безопасности хозяйствующего субъекта (предприятия, организации).....	16
2 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА УРОВНЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ВСК».....	26
2.1 Характеристика предприятия.....	26
2.2 Анализ информационной составляющей экономической безопасности	31
2.3 Анализ финансовой составляющей экономической безопасности.....	32
2.4 Анализ правовой составляющей экономической безопасности	46
2.5 Анализ кадровой составляющей экономической безопасности	52
2.6 Потенциальные угрозы экономической безопасности ООО «ВСК».....	60
3 РАЗРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ (ПРЕДЛОЖЕНИЙ) ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «ВСК»	65
3.1 Направления нейтрализации угроз экономической безопасности ООО «ВСК»	65
3.1.1 Совершенствование кадровой составляющей экономической безопасности	65
3.1.2 Совершенствование информационной и маркетинговой безопасности предприятия	75
3.1.3 Совершенствование финансовой безопасности предприятия.....	86
3.2 Оценка эффективности предложенных направлений	92
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	97
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	103
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	107
ПРИЛОЖЕНИЕ А. Классификация экономической безопасности	107
ПРИЛОЖЕНИЕ Б. Организационная структура предприятия	110
ПРИЛОЖЕНИЕ В. Бухгалтерский баланс	111
ПРИЛОЖЕНИЕ Г. Отчет о финансовых результатах.....	112
ПРИЛОЖЕНИЕ Д. Прогнозный бухгалтерский баланс	113

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследования состоит в том, хозяйствующие субъекты (организации, предприятия) являются важным фактором обеспечения социальной стабильности и экономического развития, без которых экономика и социум не могут устойчиво развиваться. Малые и средние предприятия ведут конкурентную борьбу между собой за выгодные условия и прибыль, тем самым поднимая уровень качества продукции, оказываемых услуг, развития экономики. Соответственно, развитие предпринимательства - одно из приоритетных направлений.

Роль хозяйствующих субъектов в экономике заключается в насыщении и диверсификации местных рынков, обеспечении занятости населения, создании системы бытовых, культурных, организационных и других услуг. Бизнес играет большую роль в создании важной прослойки общества – среднего класса. Особенно важна роль современного бизнеса для городов и регионов, принося большую часть вливаний в их бюджеты.

Современное предпринимательство создает конкурентную среду, что важно для состояния в экономики в целом. Действуя в условиях ограниченности ресурсов, предприятия интенсивно используют имеющийся у них капитал и ресурсы, препятствуя накоплению излишних запасов и основных фондов, что ведет к достижению рациональных экономических показателей.

Вместе с тем современное предпринимательство тесно связано с местными и региональными органами власти, нередко сталкивается с бюрократическими и криминальными действиями. Наряду с этим недостаточно развитые государственно-правовой и финансово-кредитный механизмы поддержки предпринимательства негативно сказываются на деятельности и развитии современного предпринимательства.

Важным направлением развития российского бизнеса является обеспечение его экономической безопасности, которое должно быть направлено

на обеспечение устойчивого существования и дальнейшего развития. Устойчивое существование связано с защитой от внешних угроз и сбалансированным состоянием внутренней среды. В свою очередь развитие бизнеса означает системное обновление основных фондов, внедрение новой техники и технологии, диверсификацию деятельности, выход на новые рынки, повышение качества и конкурентоспособности продукции (работ, услуг) и т.п.

Изложенные обстоятельства предопределили актуальность и выбор темы выпускной квалификационной работы.

Объектом исследования в выпускной квалификационной работе является – Общество с ограниченной ответственностью «Ведущая строительная компания», сокращенно «ВСК».

Предмет исследования – экономическая безопасность предприятия.

Цель выпускной квалификационной работы - анализ и выявление угроз экономической безопасности ООО «ВСК», а так же разработка направлений совершенствования экономической безопасности.

Поставленная цель предполагает решение следующих задач:

- исследовать основы обеспечения экономической безопасности предпринимательства – хозяйствующего субъекта;
- дать характеристику исследуемого предприятия ООО «ВСК»;
- проанализировать угрозы и проблемы экономической безопасности ООО«ВСК»;
- разработать основные направления обеспечения экономической безопасности ООО «ВСК».

При написании выпускной квалификационной работы были использованы правовые акты РФ, информация из научных работ и учебных пособий отечественных и зарубежных ученых в области экономики и экономической безопасности, таких как Р.И. Акмаева, Е.В. Каранина, Л.А. Кириченко, В.А. Богомолв, В.Б. Мантусова, а также электронные информационные ресурсы.

Информационную базу составили данные первичной отчетности ООО «ВСК» за 2017-2019 годы, а также данные Федеральной службы государственной статистики РФ.

Методами исследования в выпускной квалификационной работе являются анализ, обобщение, синтез, индукция, дедукция, экономический анализ, прогнозирование, а также коэффициентный методы и математическое моделирование, бизнес планирование.

Выпускная квалификационная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Практическая значимость работы состоит в том, что разработанные направления по обеспечению экономической безопасности будет способствовать повышению эффективности деятельности предприятия и обеспечат экономическую безопасность.

В первой главе выпускной квалификационной работы обобщены теоретические основы обеспечения экономической безопасности предпринимательства – хозяйствующего субъекта в РФ.

Во второй главе выпускной квалификационной работы проведен подробный анализ деятельности предприятия ООО «ВСК», проанализированы угрозы и проблемы экономической безопасности исследуемого предприятия.

В третьей главе, имеющей практический характер, даны предложения/направления по обеспечению экономической безопасности на примере предприятия ООО «ВСК», а также дана оценка их эффективности.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩЕГО СУБЪЕКТА

1.1 Понятие хозяйствующего субъекта (предприятия, организации) в экономике

Эффективное функционирование любой организации в нынешних экономических условиях не реально без оценки внутренних и внешних угроз и рисков его экономической безопасности и разработки механизма их снижения. Это связано с тем, что хозяйственная деятельность подвержена воздействию большого количества факторов, которые необходимо идентифицировать, систематизировать и принимать во внимание при проведении анализа экономической безопасности организации, но прежде чем перейти к рассмотрению вопроса экономической безопасности, рассмотрим понятие хозяйствующего субъекта (предприятия, организации) в экономике.

Предпринимательство - с одной стороны специфический сектор экономики, создающий материальные блага при минимальном привлечении материальных, энергетических, природных ресурсов и максимальном использовании человеческого капитала, а с другой - сфера самореализации и самообеспечения граждан, в пределах прав, предоставленных Конституцией Российской Федерации [1].

Предпринимательская деятельность - это деятельность, осуществляемая субъектами рыночной экономики в соответствии с установленными законами, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве [1].

В ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 N 209-ФЗ к субъектам малого и среднего предпринимательства относятся зарегистрированные в соответствии с

законодательством Российской Федерации и соответствующие условиям, хозяйственные общества, хозяйственные партнерства, производственные кооперативы, потребительские кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели [9].

В целях отнесения хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, производственных кооперативов, потребительских кооперативов, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей к субъектам малого и среднего предпринимательства должны выполняться следующие условия:

1) для хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств должно быть выполнено хотя бы одно из следующих требований:

а) суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов (за исключением суммарной доли участия, входящей в состав активов инвестиционных фондов) в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью не превышает двадцать пять процентов, а суммарная доля участия иностранных юридических лиц и (или) юридических лиц, не являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, не превышает сорок девять процентов;

б) акции акционерного общества, обращающиеся на организованном рынке ценных бумаг, отнесены к акциям высокотехнологичного (инновационного) сектора экономики в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

в) деятельность хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств заключается в практическом применении (внедрении) результатов интеллектуальной деятельности (программ для электронных вычислительных машин, баз данных, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, селекционных достижений, топологий интегральных микросхем, секретов производства (ноу-хау)), исключительные права на которые принадлежат учредителям (участникам) соответственно таких хозяйственных обществ,

хозяйственных партнерств - бюджетным, автономным научным учреждениям либо являющимся бюджетными учреждениями, автономными учреждениями образовательным организациям высшего образования;

г) хозяйственные общества, хозяйственные партнерства получили статус участника проекта в соответствии с Федеральным законом от 28 сентября 2010 года N 244-ФЗ «Об инновационном центре «Сколково» [10];

д) учредителями (участниками) хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств являются юридические лица, включенные в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень юридических лиц, предоставляющих государственную поддержку инновационной деятельности в формах, установленных Федеральным законом от 23 августа 1996 года N 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»[11]. Юридические лица включаются в данный перечень в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, при условии соответствия одному из следующих критериев:

- юридические лица являются публичными акционерными обществами, не менее пятидесяти процентов акций которых находится в собственности Российской Федерации, или хозяйственными обществами, в которых данные публичные акционерные общества имеют право прямо и (или) косвенно распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции (доли), составляющие уставные капиталы таких хозяйственных обществ, либо имеют возможность назначать единоличный исполнительный орган и (или) более половины состава коллегиального исполнительного органа, а также возможность определять избрание более половины состава совета директоров (наблюдательного совета);

- юридические лица являются государственными корпорациями, учрежденными в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года N 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» [12];

- юридические лица созданы в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года N 211-ФЗ «О реорганизации Российской корпорации нанотехнологий» [13];

е) акционеры - Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования, общественные и религиозные организации (объединения), благотворительные и иные фонды (за исключением инвестиционных фондов) владеют не более чем двадцатью пятью процентами голосующих акций акционерного общества, а акционеры - иностранные юридические лица и (или) юридические лица, не являющиеся субъектами малого и среднего предпринимательства, владеют не более чем сорока девятью процентами голосующих акций акционерного общества;

2) среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, не должна превышать следующие предельные значения среднесписочной численности работников для каждой категории субъектов современного и среднего предпринимательства:

а) до ста человек для малых предприятий (среди малых предприятий выделяются микропредприятия - до пятнадцати человек);

б) от ста одного до двухсот пятидесяти человек для средних предприятий, если иное предельное значение среднесписочной численности работников для средних предприятий.

2.1) Правительство Российской Федерации вправе установить предельное значение среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год свыше установленного для средних предприятий - хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, которые осуществляют в качестве основного вида деятельности предпринимательскую деятельность в сфере легкой промышленности (в рамках класса 13 «Производство текстильных изделий», класса 14 «Производство одежды», класса 15 «Производство кожи и изделий из кожи» раздела «Обрабатывающие производства» Общероссийского

классификатора видов экономической деятельности) и среднесписочная численность работников, которых за предшествующий календарный год превысила предельное значение. Соответствующий вид предпринимательской деятельности, предусмотренный настоящим пунктом, признается основным при условии, что доля доходов от осуществления такого вида деятельности по итогам предыдущего календарного года составляет не менее 70 процентов в общей сумме доходов юридического лица;

3) доход хозяйственных обществ, хозяйственных партнерств, соответствующих одному из вышеуказанных требований, не должен превышать предельные значения:

- микропредприятия - 120 млн. рублей;
- предприятия - 800 млн. рублей;
- средние предприятия - 2 млрд. рублей.

3. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства изменяется в случае, если предельные значения выше или ниже предельных значений, в течение трех календарных лет, следующих один за другим.

3.1. Категория субъекта малого или среднего предпринимательства вновь созданного юридического лица, вновь зарегистрированного индивидуального предпринимателя сохраняется или изменяется в случае, если сведения о таких юридическом лице или индивидуальном предпринимателе сохраняются в едином реестре субъектов современного и среднего предпринимательства с учетом вышеуказанных условий, установленных, при исключении из единого реестра субъектов современного и среднего предпринимательства указания на то, что юридическое лицо или индивидуальный предприниматель является соответственно вновь созданным юридическим лицом, вновь зарегистрированным индивидуальным предпринимателем.

1.2 Сущность экономической безопасности хозяйствующего субъекта (предприятия, организации)

Концепция экономической безопасности бизнеса базируется на: обеспечение сохранения коммерческой тайны и др. секретов организации; достижение целей предприятия; благоприятное состояние экономики в целом; обеспечение устойчивого развития производства; финансовой независимости; устойчивые конкурентные преимущества.

В этой связи экономическая безопасность хозяйствующего субъекта – это система, обеспечивающая конкурентные преимущества предприятия посредством эффективного использования разнообразных ресурсов (будь то материальные, трудовые, финансовые, инвестиционные ресурсы) на основе изучения информации, формируемой в целостной-информационной системе предприятия [23].

Целью обеспечения экономической безопасности хозяйствующего субъекта является обеспечение такого состояния развития предприятия, когда все корпоративные ресурсы используются как можно более эффективно для предотвращения угроз и обеспечения стабильного функционирования предприятия как в настоящее время, так и в будущем.

К числу задач системы экономической безопасности хозяйствующего субъекта можно отнести:

- защита интересов и прав самого предприятия и его работников;
- сбор, анализ, оценка и прогноз рынков и экономической обстановки;
- изучение потребителей, поставщиков, конкурентов, партнеров, а также кандидатов на рабочие места предприятия;
- своевременное выявление внешних угроз экономической безопасности предприятия;

- предотвращение проникновения на предприятия структур экономической разведки конкурентов, криминальных структур и отдельных лиц с целью противоправных действий;

- выявление, предупреждение, пресечение противоправной деятельности со стороны сотрудников предприятия;

- обеспечение сохранности материальных ценностей и коммерческой тайны предприятия;

- сбор необходимой информации для принятия наиболее эффективных управленческих решений;

- формирование благоприятного имиджа компании, способствующего реализации экономических планов предприятия и уставных целей;

- контроль за деятельностью в сфере функционирования системы безопасности предприятия, совершенствование основных элементов [23].

Система экономической безопасности предприятия основывается на следующих принципах:

1. Научность. Все управленческие решения и действия должны осуществляться с использованием современных научных методов и подходов.

2. Единоначалие и коллегиальность. Вышестоящий руководитель использует право единоличного решения.

3. Системность и комплексность. Необходимо использовать все элементы системы экономической безопасности, применяя методы системного анализа в каждом управленческом решении, а также всестороннее охватывать управляемую систему.

4. Оптимальное сочетание централизации и децентрализации. Подразумевает оптимальное делегирование полномочий при принятии управленческих решений.

5. Плановость. Вся деятельность должна планироваться, а также деятельность каждого подразделения и каждого сотрудника.

6. Сочетание прав и ответственности. Выполнение возложенных обязанностей на сотрудников службы экономической безопасности с ответственности за качество их выполнения.

7. Информационная оснащенность [23].

Объектом экономической безопасности хозяйствующего субъекта является вся ее экономическая система, в частности ее элементы: виды деятельности предприятия: производство, сбыт, логистика, маркетинг, инвестиции и др.); имущество и корпоративные ресурсы предприятия; нематериальные активы; персонал фирмы; связи с поставщиками, клиентами, партнерами, с государственными учреждениями.

Субъектами безопасности предприятия выступают подразделения, службы, сотрудники, непосредственно занятые обеспечением безопасности бизнеса.

Классификация понятий экономической безопасности представлено в таблице А.1, Приложения А.

Развитие бизнеса обеспечивает существование рыночных механизмов и взаимосвязь всех видов производства. Именно поэтому бизнес является важной частью рыночной экономики. Тем самым большое значение имеет устойчивое развитие предпринимательства в России.

Современное предпринимательство занимает особую нишу на рынке, бытовых, консультационных, организационный и культурных услугах, в том числе в инновационной сфере. бизнес осваивает производство продукции непривлекательной для крупного или среднего бизнеса.

Также современное предпринимательство использует локальные (местные) рынки сырья, материалов, обеспечивает кооперацию между производствами на местном уровне и специализацию, что является важными факторами организации производства.

Бизнес играет большую роль в обеспечении занятости населения, не только обеспечивая новые рабочие места, но и создает условия для открытия

нового дела, что также является важной составляющей экономических отношений, способствует появлению новых товаров (работ, услуг), создает конкурентную среду.

Экономика является фундаментом для обеспечения жизнедеятельности общества, а предприятия - это основное звено экономики. Таким образом, экономическая безопасность России во многом взаимосвязана с экономической безопасностью хозяйствующих субъектов.

Развитие бизнеса создает условия для экономического роста, способствует внедрению стратегий диверсификации и развитию местного предпринимательства.

Нестабильность настоящей рыночной экономики (безработица, конъюнктурные колебания, кризисные явления, криминализация бизнеса, конкурентная разведка) создают препятствия для устойчивого существования и развития предпринимательства.

Нивелированию таких явлений должно способствовать обеспечение экономической безопасности субъектов современного предпринимательства.

Несмотря на то, что для страны большое значение имеют «крупные» предприятия, все большее значение придается развитию малых предприятий. Сложность заключается в том, что современное предприятие определяется численностью персонала, но при этом даже предприятия, с численностью менее 100 человек могут быть оснащены высокотехнологичным оборудованием, использовать высокие технологии и производить инновационную продукцию. Большая часть малых предприятий является обрабатывающими и заготовительными, обеспечивают логистическое взаимодействие и импортозамещение.

Вместе с тем российский бизнес отличается высокой «теневизацией». По разным оценкам, от 30 до 50% реального оборота субъектов современного предпринимательства укрывается от налогообложения. Поэтому можно сделать вывод, что часть необходимых ресурсов не задействована в решении

государственных задач, не в полной мере обеспечиваются вливания в бюджеты всех уровней в виде налоговых поступлений, тем самым повышается криминализация экономики, что подрывает экономическую безопасность страны изнутри [40].

Бизнес отличается высокой гибкостью и оперативностью принятия управленческих решений, предприниматели склонны рисковать и быстро реагировать на конъюнктурные изменения рынка.

В этой связи развитие предпринимательства является стратегически важным направлением обеспечения экономической безопасности государства.

В настоящее время возможности современного бизнеса России ограничены. Недостаточно развитый механизм государственной поддержки, нестабильные экономические условия, труднодоступные источники финансирования инвестиционных вложений, налогообложение отрицательно сказываются на состоянии современного бизнеса. При этом деятельность современного предпринимательства тесно связана с местными органами власти, сталкивается с излишней бюрократизацией на местах и криминальным влиянием.

В этой связи выходит на первое место зависимость стабильного и эффективного функционирования предпринимательства от обеспечения его экономической безопасности.

1.3 Методы оценки экономической безопасности хозяйствующего субъекта (предприятия, организации)

Методы оценки экономической безопасности можно разделить на качественные и количественные, но прежде чем их рассмотрим, перечислим критерии и показатели оценки уровня экономической безопасности организации:

В качестве одной из целей мониторинга экономической безопасности организации является диагностика его состояния по системе показателей:

- индикаторы производства:

- динамика производства (рост, спад, стабильное состояние, темп изменения);
- реальный уровень загрузки производственных мощностей;
- темп обновления основных производственных фондов (реновации);
- стабильность производственного процесса (ритмичность, уровень загруженности в течение определенного времени);
- удельный вес производства в ВВП (для особо крупных предприятий - монополистов);
- оценка конкурентоспособности продукции;
- структура и технический ресурс парка машин и оборудования;
- финансовые индикаторы:
 - объем «портфеля» заказов (общий объем предполагаемых продаж);
 - фактический и необходимый объем инвестиций (для поддержания и развития имеющегося потенциала);
 - уровень инновационной активности (объем инвестиций в нововведения);
 - уровень рентабельности производства;
 - фондоотдача (капиталоемкость) производства;
 - просроченная задолженность (дебиторская и кредиторская);
 - доля обеспеченности собственными источниками финансирования оборотных средств, материалов, энергоносителей для производства;
- социальные индикаторы:
 - уровень оплаты труда по отношению к среднему показателю по промышленности или экономике в целом;
 - уровень задолженности по зарплате;
 - потери рабочего времени;
 - структура кадрового потенциала (возрастная, квалификационная).

Методы оценки экономической безопасности можно разделить на качественные и количественные.

К качественным можно отнести анализ сильных, слабых сторон, а также угроз и возможностей предприятия; наблюдение основных экономических показателей и сравнение их с пороговыми значениями (в частности, по отрасли, либо с конкурентами); метод экспертной оценки для ранжирования уровня различных рисков угроз.

Однако на практике большее внимание уделяется количественной оценке.

Основные индикаторы, по которым можно оценить экономическую безопасность:

- финансовые,
- технико-технологические,
- ресурсные,
- кадровые.
- маркетинговые,
- организационные,
- информационные,
- силовые.

Наиболее важной является оценка финансовой стороны. К показателям, характеризующим финансовую деятельность предприятия можно отнести динамику производства, показатели рентабельности, анализ изменения финансовых результатов, показатели финансовой устойчивости, показатели платежеспособности, диагностика риска банкротства и т.п.

Коэффициент изменения объема продаж, который показывает рост (+) или снижение (-) объема продаж:

$$K_{изм} = \frac{ОП_{кп}}{ОП_{нп}}, \quad (1.1)$$

где ОП_{кп}— объем продаж предприятия на конец отчетного периода, ОП_{нп} — объем продаж предприятия на начало отчетного периода.

Рентабельность продаж, показывает долю прибыли в каждом заработанном рубле:

$$P_{np-ж} = \frac{\Pi_{np}}{BP} * 100, \quad (1.2)$$

где

Π_{np} – прибыль от продаж, BP – выручка.

Рентабельность инвестиционного капитала, которая показывает долю прибыли на вложенный капитал:

$$P_u = \frac{\Pi_{дно}}{ИК} * 100, \quad (1.3)$$

где

$\Pi_{дно}$ – прибыль до налогообложения,

$ИК$ – инвестированный капитал (собственный капитал минус долгосрочные обязательства).

Рентабельность собственного капитала, которая показывает величину прибыли, которую получит предприятие на единицу стоимости собственного капитала:

$$P_{ск} = \frac{\Pi_{ч}}{СК_{ср}} * 100, \quad (1.4)$$

где

$\Pi_{ч}$ – прибыль чистая,

$СК_{ср}$ – среднегодовая стоимость собственного капитала.

Рентабельность всего капитала, которая показывает величину прибыли, которую получит предприятие на единицу стоимости собственного капитала:

$$P_{к} = \frac{\Pi_{дно}}{ВБ_{ср}} * 100, \quad (1.5)$$

где

$\Pi_{дно}$ – прибыль до налогообложения,

$ВБ_{ср}$ – среднегодовая стоимость всего капитала.

Наиболее важным является рассмотрение такого критерия, как финансовая устойчивость предприятия, т.е. независимость от внешних источников финансирования достаточность собственных средств. Условиями финансовой

устойчивости предприятия являются наличие ресурсов для развития и платежеспособности [23].

В таблице 1.2 представлены критерии и их критические значения.

Таблица 1.2 – Критерии финансовой устойчивости

Показатели	Пороговое значение	Примечания
1. Коэффициент автономии (Собственный капитал / валюта баланса)	0,5	Чем, больше показатель, тем лучше, но не более 1,0.
2. Коэффициент покрытия (Оборотные активы / текущие обязательства)	1,0	Чем ниже значение, тем выше риск
3. Коэффициент финансовой зависимости (Обязательства / Валюта баланса)	0,5	Не менее нормативного значения
5. Коэффициент маневренности собственных оборотных средств (Собственные оборотные средства / Собственный капитал)	0,2-0,5	
7. Коэффициент обеспеченности собственными средствами (Собственный капитал – внеоборотные активы / оборотные активы)	0,1	
8. Рентабельность активов (Чистая прибыль/ Активы)	Зависит от отрасли	
9. Рентабельность собственного капитала (Чистая прибыль / собственный капитал)	15%	Не менее нормативного значения
11. Темпы роста прибыли, реализации продукции, активов	Темп роста прибыли > темп роста реализации продукции > темп роста активов	
12. Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности	Период оборачиваемости дебиторской задолженности > период оборачиваемости кредиторской задолженности	

Общая оценка финансовой устойчивости и платежеспособности проводится методом диагностики вероятности банкротства. Диагностика банкротства основана на комплексном подходе к оценке несостоятельности предприятия.

На практике часто используется методика кредитного скоринга. Рейтинг каждого из них определяется на основе экспертных оценок и выражается в баллах.

I класс - предприятия с хорошим запасом финансовой устойчивости, позволяющим быть уверенным в возврате заемных средств;

II класс - предприятия, демонстрирующие некоторую степень риска по задолженности, но еще не рассматривающийся как рискованные;

III класс - проблемные предприятия;

IV класс - предприятия с высоким риском банкротства даже после принятия мер по финансовому оздоровлению. Кредиторы рискуют потерять свои средства и проценты;

V класс — предприятия высочайшего риска, практически несостоятельные.

Технико-технологические показатели характеризуют, уровень используемых на данном предприятии технологий соответствует лучшим мировым аналогам. Также необходимо оценить уровень загрузки производственных мощностей, темп обновления основных фондов, состояние парка оборудования.

Степень использования оборудования или рабочих мест по времени определяется коэффициентом загрузки. Коэффициент загрузки операции равен отношению расчетного числа станков к принятому числу станков:

$$K_z = \frac{C_p}{C_{пр}} * 100\%, \quad (1.6)$$

где

C_p - расчетное количество оборудования на данной операции (рабочих мест), ед.;

$C_{пр}$ - принятое количество оборудования на данной операции (рабочих мест), ед.

Фондоотдача, которая показывает эффективность использования основных средств и характеризует объем производства и реализации продукции на каждый рубль стоимости основных средств. Рассчитывается, как правило, по формуле:

$$\Phi_o = \frac{BP}{C_{cp}}, \quad (1.7)$$

где

ВР – годовой выпуск продукции в стоимостном или натуральном выражении,

C_{cp} – среднегодовая стоимость основных средств, руб.

К социальным показателям относятся структура кадрового потенциала, уровень задолженности по зарплате, потери рабочего времени, эффективность использования ресурсов и др.

Производительность труда характеризуется как один из базовых показателей, отражающих реальную результативность функционирования персонала компании:

$$П = \frac{ВР}{Ч}, \quad (1.8)$$

где

ВР – объем работы в денежном выражении (годовой выпуск продукции в стоимостном или натуральном выражении),

Ч – численность работников, чел.

Оценка социальных индикаторов осуществляется по сравнению плановой и фактической численностью персонала, также проводится качественная оценка трудовых ресурсов (возрастная, квалификационная структура).

Полнота использования персонала оценивается по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период времени, а также по степени использования фонда рабочего времени (ФРВ). ФРВ зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим и в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня:

$$ФРВ = ЧР * Д * П \quad (1.9)$$

где ЧР – среднегодовая численность рабочих;

Д – отработано дней одним рабочим за год;

П – средняя продолжительность рабочего дня.

Если обнаружено неэффективное использование рабочего времени, проводится факторный анализ фонда рабочего времени рабочих: определяется, за

счет чего происходит изменение фонда рабочего времени, в том числе за счёт изменения:

а) численности рабочих:

$$\Delta\text{ФРВ}_{\text{чр}}=(\text{ЧР}_1-\text{ЧР}_0)*\text{Д}_0*\text{П}_0, \quad (1.10)$$

где

$\Delta\text{ФРВ}_{\text{чр}}$ - изменение фонда рабочего времени за счет изменения численности;

ЧР_1 – численность рабочих в плановом периоде;

ЧР_0 – численность рабочих в базовом периоде;

Д_0 - отработано дней одним рабочим в базовом периоде;

П_0 - средняя продолжительность рабочего дня в базовом периоде.

б) количества отработанных часов одним работником:

$$\Delta\text{ФРВ}_{\text{д}}=\text{ЧР}_1*(\text{Д}_1-\text{Д}_0)*\text{П}_0, \quad (1.11)$$

где

$\Delta\text{ФРВ}_{\text{д}}$ - изменение фонда рабочего времени за счет изменения количества отработанных дней;

ЧР_1 – численность рабочих в плановом периоде;

Д_1 – отработано дней одним рабочим в плановом периоде; Д_0 - отработано дней одним рабочим в базовом периоде;

П_0 - средняя продолжительность рабочего дня в базовом периоде.

в) продолжительности рабочего дня:

$$\Delta\text{ФРВ}_{\text{п}}=\text{ЧР}_1*\text{Д}_1-(\text{П}_1-\text{П}_0), \quad (1.12)$$

где

$\Delta\text{ФРВ}_{\text{п}}$ - изменение фонда рабочего времени за счет изменения средней продолжительности рабочего дня;

ЧР_1 – численность рабочих в плановом периоде;

Д_1 – отработано дней одним рабочим в плановом периоде;

П_1 - средняя продолжительность рабочего дня в плановом периоде;

П_0 - средняя продолжительность рабочего дня в базовом периоде.

Политико-правовые составляющие экономической безопасности предприятия характеризуют эффективное и всестороннее правовое обеспечение деятельности организации, соблюдение предприятием всех аспектов действующего законодательства.

Организационные составляющие экономической безопасности предприятия характеризуют работоспособность общей организационной структуры управления; использования механизма стимулирования; ее оптимального функционирования; соответствующей подготовки кадров; принятия мер по сближению интересов и консолидации усилий трудового коллектива предприятия для обеспечения его безопасности

Информационная составляющая определяет аналитическое обеспечение деятельности предприятия.

Силовая составляющая - обеспечение физической безопасности сотрудников организации, сохранность имущества от негативного воздействия и пр.

Показатели могут варьироваться в зависимости от значимости для собственника.

Оценка общей экономической безопасности проводится по показателям: индикатор чистого денежного потока (формула 1.13) и коэффициент устойчивости экономического состояния предприятия (формула 1.14):

$$\text{ЧГП} = \text{ЧПо} + \text{АВ}, \quad (1.13)$$

где

ЧГП – чистый денежный поток;

ЧПо – чистая прибыль (операционная);

АВ – амортизационные отчисления [15].

Коэффициент устойчивости экономического состояния предприятия демонстрирует темпы роста собственного капитала за счет чистой прибыли:

$$K_{об} = \frac{\Delta PK + \Delta НП}{BK}, \quad (1.14)$$

где

ΔPK – разница сумм чистой прибыли, направленной на формирование резервного капитала;

$\Delta НРП$ – разница сумм нераспределенной прибыли, которая формируется из чистой прибыли предприятия;

ВК – величина собственного капитала (на конец периода) [15].

Снижение коэффициента показывает уменьшение оборачиваемости и снижение темпов развития предприятия. Максимальный экономический рост компания может достичь в том случае, если вся полученная прибыль реинвестируется (вкладывается).

Взаимосвязь финансового, управленческого и налогового учета, а также внутреннего и внешнего контроля и аудита представляют собой основные элементы комплексной учетно-информационной системы, направленной на обеспечение конкурентных преимуществ предприятия и поддержание его экономической безопасности.

Таким образом, рассмотрели теоретические аспекты экономической безопасности хозяйствующего субъекта. Раскрыли понятие хозяйствующего субъекта (предприятия, организации) в экономике, сущность экономической безопасности хозяйствующего субъекта (предприятия, организации). Выяснили, что основные предложения, по которым можно повысить экономическую безопасность: финансовые, технико-технологические, ресурсные, кадровые, маркетинговые, организационные, информационные и силовые. Систематизировали методы оценки экономической безопасности хозяйствующего субъекта (предприятия, организации).

Во второй главе проведем анализ и оценку уровня экономической безопасности организации на примере ООО «ВСК».

2 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА УРОВНЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ВСК»

2.1 Характеристика предприятия

Объект исследования - Общество с ограниченной ответственностью «Ведущая строительная компания», сокращено «ВСК».

ООО «ВСК» является юридическим лицом и строит свою деятельность на основании настоящего Устава и действующего законодательства Российской Федерации. Срок деятельности Общества не ограничен.

Общество является коммерческой организацией.

Юридический адрес 456318, Челябинская область, город Миасс, улица Попова, дом 3, кв. 68.

ИНН / КПП: 7415087523 / 741501001

Организация создана от 17 октября 2014 г.и осуществляет свою деятельность на территории Миасского городского округа, а также в ряде г. Челябинской области, так например, выиграло несколько тендеров в городе Трехгорный, с декабря 2018 года предприятие работает на всей территории Челябинской области и в настоящее время осуществляет работы в Миассе, Златоусте, Сатке, Чебаркуле, Копейске, Коркино др.

Приведу примеры 6 контрактов за 2019 г.:

№ 57405000428190005850000 от 27.12.2019

223-ФЗ на сайте Госзакупок

СУММА 1 647 023,60 руб.

СТАТУС Исполнение

РОЛЬ Поставщик

КОНТРАГЕНТ ФГУП "ПСЗ"; ФГУП "Приборостроительный Завод"

ПРЕДМЕТ ЗАКУПКИ выполнение строительно-монтажных работ по объекту "Реабилитационный центр"

№ 87415004326190000510000 от 11.12.2019

223-ФЗ на сайте Госзакупок

СУММА 217 986,00 руб.

СТАТУС Исполнение

РОЛЬ Поставщик

КОНТРАГЕНТ ГБУЗ "ГБ № 2 Г. Миасс"

ПРЕДМЕТ ЗАКУПКИ Текущий ремонт кровли здания КДЦ для ГБУЗ «ГБ № 2 г. Миасс»

57724313681190003450000 от 21.08.2019

223-ФЗ на сайте Госзакупок

СУММА 840 000,00 руб.

СТАТУС Исполнение

РОЛЬ Поставщик

КОНТРАГЕНТ АО "ФЦНИВТ "СНПО "Элерон"

ПРЕДМЕТ ЗАКУПКИ

Выполнение СМР на объекте "Ремонт окраски опор ЛЭП"

57405000428190004510000 от 22.07.2019

223-ФЗ на сайте Госзакупок

СУММА 960 000,00 руб.

СТАТУС Исполнение

РОЛЬ Поставщик

КОНТРАГЕНТ ФГУП "ПСЗ"; ФГУП "Приборостроительный Завод"

ПРЕДМЕТ ЗАКУПКИ проведение работ по ремонту фасада здания гостиницы "Уралочка"

Уставный капитал составляет 10.000 рублей. Целью деятельности является получение прибыли.

Основной вид деятельности - Обработка металлических изделий механическая (25.62)

Дополнительных [81] из них

25.61 Обработка металлов и нанесение покрытий на металлы

41.10 Разработка строительных проектов

41.20 Строительство жилых и нежилых зданий и др.

Предприятие имеет расчетный счет в банке «СберБанк» и «Тинькофф».

Организационная структура предприятия представлена в приложении Б.

Отличительным в управлении предприятием является личное знакомство директора со всеми своими подчиненными. Управление происходит на линейно-функциональном уровне. В основе такой организационной структуры предприятия лежит принцип единоначалия, линейного построения структурных подразделений и распределения функций управления между ними и рационального сочетания централизации и децентрализации.

При такой структуре управления всю полноту власти берет на себя линейный руководитель, возглавляющий определенный коллектив. Ему при разработке конкретных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ, планов помогает специальный аппарат, состоящий из функциональных подразделений (управлений, отделов и т.п.). В данном случае функциональные структурные подразделения находятся в подчинении главного линейного руководителя.

Преимущества такой структуры: простота, четкостью распорядительства, оперативность принятия управленческих решений, дисциплина.

На 1 месте в данной системе организационной структуры на предприятие стоит директор, выполняющий административные функции. На 2 месте находятся бухгалтер, который занимается различными расчетами с поставщиками, клиентами, заработными платами, налогами и прочее. Зам. директора без которого не осуществляется ни одна сделка по приему заказа или участие в строитель-монтажном тендере, так как данный работник имеет значительное «слово» в коллективе, ему же подчиняются производственные участки связанные с металлообработкой и производством металлоконструкций. И не стоит обделять вниманием в данной организационной системе руководителя

строительно-монтажного участка, человек имеет колоссальный опыт в строительно-монтажных работах, именно поэтому его подчиненные в виде рабочих-строителей.

В ООО «ВСК» ведется кадровая политика, занимается этим вопросом сам директор. Механизм реализации кадровой политики представляет собой систему планов, норм и нормативов, организационных, административных, социальных, экономических и иных мероприятий, нацеленных на решение кадровых проблем и удовлетворение потребностей предприятия в персонале.

Кадровая служба в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Уставом ООО «ВСК»;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- Правилами и нормами по охране труда.

Итак, деятельность кадровой службы осуществляет директор при взаимодействии с Управлением пенсионного фонда в г. Миасс, Центром занятости населения по г. Миасса.

Для достижения стратегических целей развития предприятия на 2018–2019г.г. основными задачами в области персонала:

- Формирование высокопрофессионального состава предприятия;
- Развитие наставничества, как одного из методов формирования кадров;
- Обеспечение соблюдения работниками предприятия, в том числе руководителями, требований и норм трудового законодательства (в том числе Правил внутреннего трудового распорядка);

- Обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками предприятия своих должностных обязанностей (поощрение, наказание);
- Содействие мотивации работников к качественному выполнению своих должностных обязанностей;
- Развитие самодисциплины работников;
- Содействие в создании оптимальной структуры предприятия, которая устанавливает порядок подчиненности руководителей разного уровня;
- Реализация основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, установленных статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основными потребителями продукции предприятия являются как физические, так и юридические лица, то есть все кто желает построить какое-то сооружение, будь то жилой дом или монтажно-строительные работы.

ООО «ВСК» работает с ООО «Завод ЖБИ», который производит и осуществляет поставку железобетонных изделий для проведения строительных и ремонтно-строительных работ в Челябинской области, так же с ООО «Брус», компания производит и поставляет материалы из дерева, досок и бруса.

ООО «ВСК» так же работает с ООО «ЗлатСтройТех», компания имеет большое количество рабочих бригад разного специалитета и с удовольствием предоставляет готовые бригады.

Взаимодействует с ООО «Миассэнерго», которое осуществляет деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей, а также занимается прокладкой и ремонтом труб.

Взаимодействие со звеньями финансовой системы:

ООО «ВСК» находится на общей системе налогообложения, а также уплачивает следующие виды налогов в 2019 году:

Налог на добавленную стоимость.

Транспортный налог;

Земельный налог.

Налог на прибыль.

Через эти банки осуществляется расчетно-кассовое обслуживание.

Является плательщиком пенсионных страховых взносов и взносов в:

- Фонд социального страхования
- Страховые взносы на ОПС, уплачиваемые в ИФНС.
- Страховые взносы на ОМС, уплачиваемые в ИФНС.
- Страховые взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, уплачиваемые в ИФНС.

2.2 Анализ информационной составляющей экономической безопасности

Проведем анализ информационной составляющей экономической безопасности. На предприятии функционирует автоматизированная система управления «1С: Бухгалтерия 8.3». Это программный продукт компании «1С», предназначенный для автоматизации бухгалтерского учета на предприятии.

На компьютерах в офисе установлены стандартные лицензионные антивирусные программы. Большая часть работы ведется в бумажном виде, допускаются ошибки и неточности.

Иногда наблюдается нехватка специалистов, трудоемкость в приеме и обработке заказов, разрозненностью сведений, что ведет к их утере или неправильной их интерпретации, есть сложности в получении сведений об общем количестве заказов, в анализе популярности тех или иных объектов, тендеров, отсутствуют современные программы для общения, проведения видеоконференций, не используются CRM- системы позволяющие улучшить маркетинговую деятельность предприятия направленную на взаимоотношения с клиентами.

Более того внутри любой компании есть риск кражи секретных сведений и

уничтожение ценных документов, кражи баз клиентов недобросовестными или ненадежными сотрудниками. Они могут воспользоваться уязвимостями в информационной безопасности предприятия, этого можно избежать, если правильно настроить свою сеть и принять рекомендации по защите информации.

В результате бесед с сотрудниками было установлено, что в организации были случаи утечки информации и даже потери части сделок именно по причинам уязвимостями в информационной безопасности предприятия.

Итак, в организации отсутствует система, позволяющая вести учет сделок, формировать заказы, поэтому невозможно вести учет клиентов, договорной базы с клиентами, на предприятии отсутствует автоматизированная программа ведения документооборота, что существенно ограничивает возможность ведения учета клиентов, доходов и расходов предприятия. В организации нет прозрачной системы планирования, инструментов для оценки эффективности, распределения задач между сотрудниками.

2.3 Анализ финансовой составляющей экономической безопасности

Проведем оценку финансовой составляющей экономической безопасности. Для этого целесообразно исследовать такие показатели как структура имущества и источники его формирования, показатели финансовой устойчивости и ликвидности, финансовые результаты деятельности предприятия и рентабельности, оборачиваемости активов, произвести расчет рейтинговой оценки финансового положения предприятия.

Расчет показателей для оценки уровня финансовой безопасности произведен на основании данных годовой бухгалтерской отчетности ООО «ВСК» за 2017 - 2019 года представлен в таблице В.1 Приложения В.

Динамика изменения показателей прибыли представлена в табл. 2.1 и на рис. 2.1.

Таблица 2.1 - Динамика изменения показателей прибыли

Состав балансовой прибыли	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Изменение, %	
	Сумма, тыс. руб.	Сумма, тыс. руб.	Сумма, тыс. руб.	2018 г. к 2017 г.	2019 г. к 2018 г.
1 Балансовая прибыль	9 141	6 599	4 556	-28	-31
2 Прибыль от продаж	8 399	5 935	3 970	-29	-33
3 Доходы от участия в других организациях	0	0	0	0	0
4 Разница полученных и уплаченных процентов	0	0	0	0	0
5 Разница между прочими доходами и расходами	742	664	586	-11	-12
6 Чистая прибыль	7 313	5 279	3 645	-28	-31

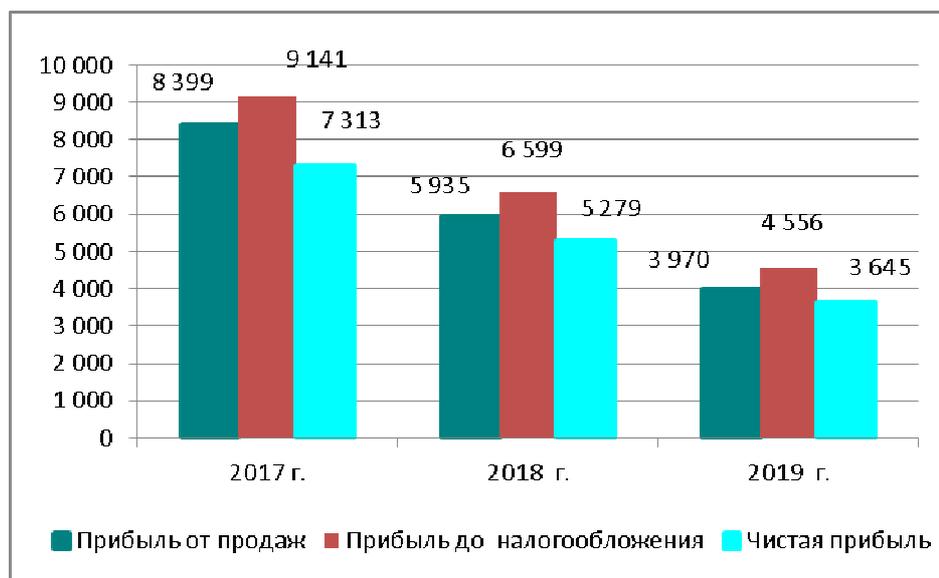


Рисунок 2.1 - Динамика изменения показателей прибыли, тыс. руб.

Прибыль от продаж за 2018 г. по отношению к 2017 г. уменьшилась на 28%. В 2019 г. прибыль от продаж уменьшилась по сравнению с 2018 г. на 31%. Также наблюдается снижение чистой прибыли.

Представим основные экономические показатели организации, табл. 2.2.

Таблица 2.2 - Основные экономические показатели ООО «ВСК»

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Изменение, тыс. руб.	
	Сумма, тыс. руб.	Сумма, тыс. руб.	Сумма, тыс. руб.	2018 г. к 2017 г.	2019 г. к 2018 г.
1 Выручка от продажи товаров, работ, услуг	27 971	28 451	30 108	480	1 657
2 Себестоимость	19 554	22 495	26 111	2 941	3 616
3 Коммерческие расходы	11	13	15	2	2
4 Управленческие расходы	7	8	12	1	4
5 Полная себестоимость	19 572	22 516	26 138	2 944	3 622
6 Прибыль от реализации продукции	8 399	5 935	3 970	-2 464	-1 965

Проведем факторный анализ прибыли, табл. 2.3.

Таблица 2.3 - Факторный анализ прибыли от реализации

Показатели	Значение	
	2018-2017 гг.	2019-2018 гг.
1 Общее изменение прибыли: $dP=P_1 - P_0$	-2 464	-1 965
2 Коэффициент изменения объема: $K_1=Q_1 / Q_0$	1,02	1,06
3 Влияние изменения объема на прибыль: $dP_1=P_0 * (K_2-1)$	1 263	955
4 Коэффициент изменения себестоимости: $K_2=S_1 / S_0$	1,15	1,16
5 Влияние изменения структуры: $dP_2 =P_0*(K_1-K_2)$	-1 119	-609
6 Влияние изменения удельных затрат: $dP_3= -Q_1(S_1/Q_1-S_0/Q_0)$	-2 608	-2 311
7 Проверка: $dP =dP_1+dP_2+dP_3$	-2 464	-1 965

Общее снижение прибыли за 2018 г. по отношению к 2017 г. составило 2464 тыс. руб. Изменение структуры снизило прибыль на 1119 тыс. руб. Изменение удельных затрат снизило прибыль на 2608 тыс. руб.

За 2019 г. по отношению к 2018 г. общее изменение прибыли составило 1965 тыс. руб. Изменение структуры снизило прибыль на 609 тыс. руб. Изменение величины удельных затрат снизило прибыль на 2311 тыс. руб.

Анализ показателей рентабельности представлен в таблице 2.4, рисунок 2.2.

Таблица 2.4 - Показатели рентабельности

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Изменение	
				2018-2017 гг.	2019-2018 гг.
1 Прибыль от продаж, тыс. руб.	8399,0	5935,0	3970,0	-2464,0	-1965,0
2 Прибыль до налогообложения, тыс. руб.	9141,0	6599,0	4556,0	-2542,0	-2043,0
3 Чистая прибыль (прибыль после налогообложения), тыс. руб.	7312,8	5279,2	3644,8	-2033,6	-1634,4
4 Среднегодовая стоимость всего капитала, тыс. руб.	25974,0	18443,0	24276,0	-7531,0	5833,0
5 Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	4651,0	5211,0	7646,0	560,0	2435,0
6 Среднегодовая величина собственного капитала, тыс. руб.	5506,5	12479,5	15774,0	6973,0	3294,5
7 Рентабельность продаж, %	30,0	20,9	13,2	-9,2	-7,7
8 Рентабельность всего капитала, %	35,2	35,8	18,8	0,6	-17,0
9 Рентабельность основных средств, %	180,6	113,9	51,9	-66,7	-62,0
10 Рентабельность собственного капитала, %	132,8	42,3	23,1	-90,5	-19,2
11 Рентабельность инвестиционного (перманентного) капитала, %	132,8	42,3	23,1	-90,5	-19,2

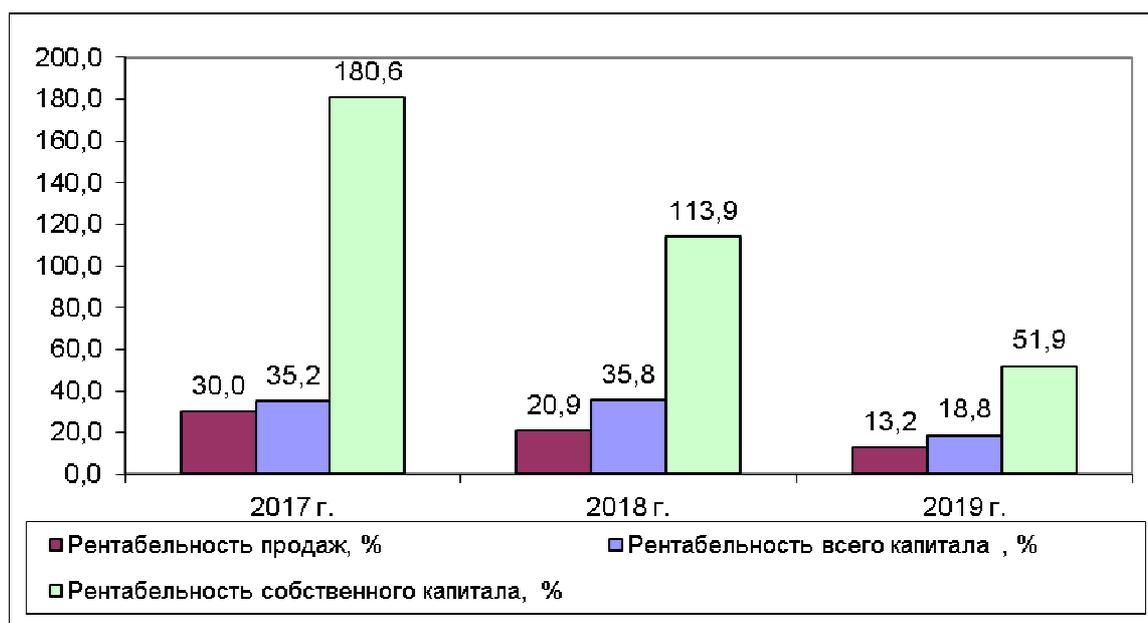


Рисунок 2.2 - Динамика изменения показателей рентабельности, %

В 2018 г. по сравнению с 2017 г. на предприятии наблюдается снижение всех показателей рентабельности. В 2019 г. по сравнению с 2018 г. также снижается эффективность деятельности предприятия.

Анализ показателей деловой активности представлен в таблице 2.5.

Таблица 2.5 - Показатели деловой активности

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Изменение	
				2018-2017 гг.	2019-2018 гг.
1 Выручка от продаж, тыс. руб.	27 971,0	28 451,0	30 108,0	480,0	1 657,0
2 Среднегодовая стоимость всего капитала, тыс. руб.	25 974,0	18 443,0	24 276,0	-7 531,0	5 833,0
3 Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	4 651,0	5 211,0	7 646,0	560,0	2 435,0
4 Среднегодовая стоимость оборотных активов, тыс. руб.	11 775,0	14 632,0	18 426,0	2 857,0	3 794,0
5 Среднегодовая стоимость материальных оборотных активов, тыс. руб.	5 179,0	7 996,0	10 082,0	2 817,0	2 086,0
6 Среднегодовая стоимость дебиторской задолженности, тыс. руб.	5 952,0	7 366,5	9 095,0	1 414,5	1 728,5
7 Среднегодовая стоимость кредиторской задолженности, тыс. руб.	5 435,0	5 963,5	8 502,0	528,5	2 538,5
8 Средняя величина собственных средств, тыс. руб.	5 506,5	12 479,5	15 774,0	6 973,0	3 294,5
9 Коэффициент общей оборачиваемости капитала	1,1	1,5	1,2	0,5	-0,3
10 Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	2,4	1,9	1,6	-0,4	-0,3
11 Коэффициент оборачиваемости материальных оборотных активов	5,4	3,6	3,0	-1,8	-0,6

Окончание таблицы 2.5

12 Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	4,7	3,9	3,3	-0,8	-0,6
13 Средний срок оборота дебиторской задолженности, дней	77,7	94,5	110,6	16,8	16,1
14 Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	5,1	4,8	3,5	-0,4	-1,2
15 Средний срок оборота кредиторской задолженности, дней	70,9	76,5	103,4	5,6	26,8

В 2019 г. наблюдается снижение коэффициентов оборачиваемости. Коэффициент оборачиваемости капитала снизился на 0,3, коэффициент оборачиваемости запасов снизился на 0,6, коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности снизился на 0,6 оборота в год, при этом средний срок оборота дебиторской задолженности в 2019 г. увеличился на 16 дней, коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности снизился на 1,2 оборота в год, а средний срок оборота увеличился на 27 дней. Данные об имущественном положении и источниках финансирования активов организации отражены в таблицах 2.6, 2.7, 2.8, 2.9.

Таблица 2.6– Анализ динамики активов

Активы	Код	Остатки по балансу, тыс. руб.				
		на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
					31.12.17 -	31.12.18 -
					31.12.18	31.12.19
I ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Нематериальные активы	1110	10	12	143	2	131
Результат исследований и разработок	1120	0	0	0	0	0
Основные средства	1130	4651	5771	9521	1120	3750
Доходные вложения в материальные ценности	1140	0	0	0	0	0
Финансовые вложения	1150	0	0	0	0	0
Отложенные налоговые активы	1160	12	23	24	11	1

Окончание таблицы 2.6

Прочие внеоборотные активы	1170	0	0	0	0	0
Итого по разделу I.	1100	4673	5806	9688	1133	3882
II ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Запасы	1210	4999	5443	8697	444	3254
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	180	191	199	11	8
Дебиторская задолженность	1230	5952	8781	9409	2829	628
Финансовые вложения	1240	0	0	0	0	0
Денежные средства	1250	516	217	121	-299	-96
Прочие оборотные активы	1260	128	0	0	-128	0
Итого по разделу II	1200	11775	14632	18426	2857	3794
БАЛАНС	1600	16448	20438	28114	3990	7676

Таблица 2.7 – Анализ структуры активов

Активы	Код	Структура активов, %				
		на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
					31.12.17-31.12.18	31.12.18-31.12.19
I ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Нематериальные активы	1110	0,1	0,1	0,5	0,0	0,4
Результат исследований и разработок	1120	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основные средства	1130	28,3	28,2	33,9	0,0	5,6
Доходные вложения в материальные ценности	1140	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Финансовые вложения	1150	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Отложенные налоговые активы	1160	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Прочие внеоборотные активы	1170	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по разделу I.	1100	28,4	28,4	34,5	0,0	6,1
II ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ						
Запасы	1210	30,4	26,6	30,9	-3,8	4,3
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1,1	0,9	0,7	-0,2	-0,2
Дебиторская задолженность	1230	36,2	43,0	33,5	6,8	-9,5
Финансовые вложения	1240	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Денежные средства	1250	3,1	1,1	0,4	-2,1	-0,6
Прочие оборотные активы	1260	0,8	0,0	0,0	-0,8	0,0
Итого по разделу II	1200	71,6	71,6	65,5	0,0	-6,1
БАЛАНС	1600	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0

Анализ динамики показывает, что общая стоимость имущества на конец 2019 г. увеличилась по сравнению со стоимостью на конец 2018 г. на 7676 тыс. руб. Это произошло за счет увеличения стоимости основных средств в составе внеоборотных активов и стоимости запасов в составе оборотных активов.

Таблица 2.8 – Анализ динамики пассивов

ПАССИВ	Код	Остатки по балансу, тыс. руб.				
		на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
					31.12.17-31.12.18	31.12.18-31.12.19
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ						
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	10	10	10	0	0
Собственные акции, выкупленные у акционеров(-)	1220	0	0	0	0	0
Переоценка внеоборотных активов	1340					
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	300	375	412	75	37
Резервный капитал	1360	100	112	159	12	47
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8896	11090	14770	2194	3680
Итого по разделу III	1300	9306	11587	15351	2281	3764
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Заемные средства	1410	0	0	0	0	0
Отложенные налоговые обязательства	1420	0	0	0	0	0
Резервы под условные обязательства	1430					
Прочие обязательства	1450	0	0	0	0	0
Итого по разделу IV	1400	0	0	0	0	0
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Заемные средства	1510	0	0	0	0	0
Кредиторская задолженность	1520	5435	6492	10512	1057	4020
Доходы будущих периодов	1530	1707	2359	2251	652	-108
Резервы предстоящих расходов	1540	0	0	0	0	0
Прочие краткосрочные обязательства	1550	0	0	0	0	0
Итого по разделу V	1500	7142	8851	12763	1709	3912
БАЛАНС	1700	16448	20438	28114	3990	7676

Таблица 2.9 – Анализ структуры пассивов

	Код	Структура пассивов, %				
		на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
					31.12.17-31.12.18	31.12.18-31.12.19
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ						
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Собственные акции, выкупленные у акционеров(-)	1220	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Переоценка внеоборотных активов	1340					
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	1,8	1,8	1,5	0,0	-0,4
Резервный капитал	1360	0,6	0,5	0,6	-0,1	0,0
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	54,1	54,3	52,5	0,2	-1,7
Итого по разделу III	1300	56,6	56,7	54,6	0,1	-2,1
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Заемные средства	1410	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Отложенные налоговые обязательства	1420	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Резервы под условные обязательства	1430					
Прочие обязательства	1450	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по разделу IV	1400	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА						
Заемные средства	1510	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Кредиторская задолженность	1520	33,0	31,8	37,4	-1,3	5,6
Доходы будущих периодов	1530	10,4	11,5	8,0	1,2	-3,5
Резервы предстоящих расходов	1540	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Прочие краткосрочные обязательства	1550	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по разделу V	1500	43,4	43,3	45,4	-0,1	2,1
БАЛАНС	1700	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0

Стоимость пассивов предприятия увеличилась в отчетном 2019 г. на 7676 тыс.руб. по сравнению с 2018 г. за счет увеличения нераспределенной прибыли и кредиторской задолженности.

Наиболее обобщающим абсолютным показателем финансовой устойчивости является излишек или недостаток источников средств для формирования запасов и затрат, т.е. разницы между величиной источников

средств и величиной запасов и затрат. При этом имеется в виду обеспеченность источниками собственных и заемных средств, за исключением кредиторской задолженности и прочих пассивов (табл. 2.10).

Таблица 2.10 – Анализ обеспеченности запасов источниками их формирования

Показатели	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
				31.12.17-31.12.18	31.12.18-31.12.19
1.Реальный собственный капитал	11013	13946	17602	2933	3656
2. Внеоборотные активы и долгосрочная ДЗ	4673	5806	9688	1133	3882
3. Наличие собственных оборотных средств	6340	8140	7914	1800	-226
4. Долгосрочные кредиты и заемные средства	0	0	0	0	0
5. Наличие долгосрочных источников формирования запасов	6340	8140	7914	1800	-226
6. Краткосрочные кредиты и заемные средства	0	0	0	0	0
7. Общая величина основных источников формирования запасов	6340	8140	7914	1800	-226
8. Общая величина запасов	5179	5634	8896	455	3262
9. Излишек (+) или недостаток (-) собственных оборотных средств	1161	2506	-982	1345	-3488
10. Излишек (+) или недостаток (-) долгосрочных источников формирования запасов	1161	2506	-982	1345	-3488
11. Излишек (+) или недостаток (-) общей величины основных источников формирования запасов	1161	2506	-982	1345	-3488
12. Тип финансовой устойчивости (трехкомпонентный показатель)	$E^C > 0$ $E^T > 0$ $E^\Sigma > 0$	$E^C > 0$ $E^T > 0$ $E^\Sigma > 0$	$E^C < 0$ $E^T < 0$ $E^\Sigma < 0$		

За период 2017-2018 гг. предприятие находилось в абсолютно устойчивом состоянии. В 2019 г. наблюдается снижение источников формирования запасов. Запасы не обеспечиваются собственными и заемными средствами, финансовое состояние кризисное.

Анализ относительных показателей финансовой устойчивости представлен в таблице 2.11.

Таблица 2.11 – Анализ относительных показателей финансовой устойчивости

Наименование коэффициентов	Порядок расчета	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
					31.12.17 - 31.12.18	31.12.18 - 31.12.19
1 Имущество предприятия	стр.1600)	16448,0	20438,0	28114,0	3990,0	7676,0
2 Реальный собственный капитал	стр .1300+стр.1530 +стр. 1540	11013,0	13946,0	17602,0	2933,0	3656,0
3 Заемные средства всего:	IVp+ Vp- стр.1530- стр.1540	5435,0	6492,0	10512,0	1057,0	4020,0
в т. ч.						
3.1 долгосрочные кредиты и займы	стр.1400	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2 краткосрочные кредиты и займы	стр.1510	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3 кредиторская задолженность и прочие активы	стр.1520+ стр.1550	5435,0	6492,0	10512,0	1057,0	4020,0
4 Внеоборотные активы и долгосрочная дебиторская задолженность	стр. 1100	4673,0	5806,0	9688,0	1133,0	3882,0
5 Наличие собственных оборотных средств	2п-4п	6340,0	8140,0	7914,0	1800,0	-226,0
6 Запасы с НДС	стр.1210+стр.1 220	5179,0	5634,0	8896,0	455,0	3262,0
7 Денежные средства, краткосрочные финансовые вложения, дебиторская задолженность и прочие активы	стр.1250+стр.1 240+стр.1230+ стр.1260	6596,0	8998,0	9530,0	2402,0	532,0
8 Коэффициент автономии	2п/1п $\geq 0,5$	0,7	0,7	0,6	0,0	-0,1

Окончание таблицы 2.11

9 Коэффициент маневренности собственного капитала	5п/2п $\geq 0,5$	0,6	0,6	0,4	0,0	-0,1
10 Коэффициент обеспеченности запасов собственными источниками	(5п/6п) $\geq 0,6 \div 0,8$	1,2	1,4	0,9	0,2	-0,6
11 Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	(3п/2п) ≤ 1	0,5	0,5	0,6	0,0	0,1
12 Коэффициент кредиторской задолженности	Кредиторская задолженность /заемные средства	1,0	1,0	1,0	0,0	0,0
13 Коэффициент прогноза банкротства	(6п+7п-3.2п-3.3)/1п	0,4	0,4	0,3	0,0	-0,1

Относительные коэффициенты финансовой устойчивости в 2019 г. полностью соответствуют рекомендованным значениям, однако наблюдается тенденция их снижения.

Ликвидность (текущая платежеспособность) - одна из важнейших характеристик финансового состояния организации, определяющая возможность своевременно оплачивать счета и фактически является одним из показателей банкротства. Результаты анализа ликвидности важны с точки зрения как внутренних, так и внешних пользователей информации об организации (табл. 2.12).

Таблица 2.12 – Относительные показатели ликвидности

Показатели	на 31 декабря 2017 г.	на 31 декабря 2018 г.	на 31 декабря 2019 г.	Изменение	
				31.12.17-31.12.18	31.12.18-31.12.19
1. Денежные средства	516,0	217,0	121,0	-299,0	-96,0
2. Краткосрочные финансовые вложения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3 Итого: (1п+2п)	516,0	217,0	121,0	-299,0	-96,0
4. ДЗ долгосрочная	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Прочие оборотные активы	128,0	0,0	0,0		
6. Итого: (3п+4п+5п)	516,0	217,0	121,0	-299,0	-96,0
7. Запасы с НДС	5179,0	5634,0	8896,0	455,0	3262,0

Окончание таблицы 2.12

8. Итого: (6п+7п)	5695,0	5851,0	9017,0	156,0	3166,0
9. Краткосрочные кредиты и займы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Кредиторская задолженность	5435,0	6492,0	10512,0	1057,0	4020,0
11. Прочие краткосрочные пассивы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11 Прочие краткосрочные обязательства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12. Итого: Краткосрочных обязательств	5435,0	6492,0	10512,0	1057,0	4020,0
13 Коэффициент абсолютной ликвидности ($K_{аб}$)>0,2	0,09	0,03	0,01	-0,1	0,0
14 Коэффициент критической ликвидности ($K_{кр}$) >1	0,09	0,03	0,01	-0,1	0,0
15 Коэффициент покрытия ($K_{п}$) >2	2,17	2,25	1,75	0,1	-0,5
16. Коэффициент общей платежеспособности	3,03	3,15	2,67	0,1	-0,5

Коэффициенты ликвидности ниже рекомендованных значений, что свидетельствует о недостаточной платежеспособности исследуемого предприятия.

В результате проведенного анализа финансово-хозяйственной деятельности можно сделать следующие выводы:

- предприятия находится в неустойчивом финансовом состоянии,
- недостаточная платежеспособность;
- снижение деловой активности;
- снижение эффективности деятельности предприятия.

Проведем общую рейтинговую оценку финансовой безопасности предприятия (табл. 2.13).

Таблица 2.13 - Рейтинговая оценка финансовой безопасности предприятия

Наименование показателя	Высокий уровень ФБП	Средний уровень ФБП	Средний уровень ФБП
Коэффициент финансовой независимости	0,7	0,7	0,6
Доля заемных средств в общей сумме источников	0,4	0,4	0,5

Окончание таблицы 2.13

Коэффициент финансового рычага	0,8	0,8	0,8
Коэффициент текущей ликвидности	2,17	2,25	1,75
Коэффициент срочной ликвидности	0,09	0,03	0,01
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,09	0,03	0,01
Рентабельность активов	0,44	0,26	0,13
Рентабельность собственного капитала	0,79	0,46	0,24
Коэффициент оборачиваемости совокупных активов	1,08	1,54	1,24
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	1,22	1,44	0,89
Доля накопленного капитала	0,54	0,54	0,53
Рейтинг	средний	средний	низкий

В 2019 г. наблюдается снижение коэффициента финансовой независимости, коэффициента текущей ликвидности, коэффициента срочной ликвидности и коэффициента абсолютной ликвидности. Все это свидетельствует об ухудшении финансового состояния и платежеспособности предприятия.

Рентабельность всех активов снижается в отчетном 2019 году, как и рентабельность собственного капитала, наблюдается снижение оборачиваемости капитала и доли накопленного капитала.

Уровень финансовой безопасности предприятия в 2019 г. оценивается как низкий.

Оперативный механизм финансовой стабилизации предприятия обычно сводится к устранению его неплатежеспособности – главного фактора дестабилизации. Как правило, причинами неплатежеспособности и кризисного финансового состояния являются: несвоевременное поступление денежных средств от контрагентов, нерациональное управление денежными средствами; неэффективная система управления запасами. Таким образом, в первую очередь необходимо обратить внимание на политику в области управления оборотным капиталом предприятия: рассмотреть принципы кредитной политики, управления запасами и денежными средствами организации.

2.4 Анализ правовой составляющей экономической безопасности

Проведем анализ правовой составляющей экономической безопасности предприятия.

На первом месте в правовой составляющей экономической безопасности предприятия стоит Конституция РФ [1].

На следующем месте для организации расположен Гражданский кодекс. Статья 48 ГК РФ трактует понятие юридического лица:

Юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Юридическое лицо должно быть зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц в одной из организационно-правовых форм, предусмотренных настоящим Кодексом.

К юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют вещные права, относятся государственные и муниципальные унитарные предприятия, а также учреждения

К деятельности ООО относится статья №50, в которой прописано, что юридическими лицами могут быть организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности (коммерческие организации) либо не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками (некоммерческие организации). Юридические лица, являющиеся коммерческими организациями, могут создаваться в организационно-правовых формах хозяйственных товариществ и обществ, крестьянских (фермерских) хозяйств, хозяйственных партнерств, производственных кооперативов, государственных и муниципальных унитарных предприятий. Некоммерческие организации могут осуществлять приносящую доход деятельность, если это предусмотрено их уставами, лишь

постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и если это соответствует таким целям.

В 51 статье Гражданского кодекса описана регистрация юридического лица. Юридическое лицо подлежит государственной регистрации в уполномоченном государственном органе в порядке, предусмотренном законом о государственной регистрации юридических лиц. Данные государственной регистрации включаются в единый государственный реестр юридических лиц, открытый для всеобщего ознакомления. Лицо, добросовестно полагающееся на данные единого государственного реестра юридических лиц, вправе исходить из того, что они соответствуют действительным обстоятельствам. Юридическое лицо не вправе в отношениях с лицом, полагавшимся на данные единого государственного реестра юридических лиц, ссылаться на данные, не включенные в указанный реестр, а также на недостоверность данных, содержащихся в нем, за исключением случаев, если соответствующие данные включены в указанный реестр в результате неправомерных действий третьих лиц или иным путем помимо воли юридического лица.

Согласно все той же 51 статье юридическое лицо обязано возмещать убытки, причиненные другим участникам гражданского оборота если оно не предоставляет, несвоевременно предоставляет или же предоставляет недостоверные данные о нем в единый государственный реестр.

В общей картине организации попадают под множество статей гражданского кодекса, если быть точнее то под 1, 2 и 4 части кодекса [2,3,4].

В организации есть рабочие, соответственно права и обязанности рабочего прописаны в трудовом кодексе, которому организация должна подчиняться и следить за его соблюдением, как в лице руководства, так и в лице сотрудников предприятия [8].

Все, без исключения организации и индивидуальные предприниматели выплачивают налоги, соответственно следующим правовым этапом будет - Налоговый кодекс. Как уже известно из выше указанных данных,

ООО«ВСК» состоит на общей системе налогообложения, следовательно она уплачивает налог на прибыль, налог на добавленную стоимость, налог на имущество и налоги по выплате заработной платы своим сотрудникам. Общая система налогообложения прописана в статьях 13-15 налогового кодекса российской федерации [5, с.147].

Так же вся осуществляемая деятельность организации контролируется Уголовным кодексом Российской Федерации, за нарушение которого в лучшем случае организация выплатит штраф, в худшем сотрудник и (или) учредитель может получить уголовный срок лишения свободы [6, с. 67].

По сколько рассматриваемая нами организация занимается строительством, то ее деятельность попадает под Градостроительный кодекс РФ, в котором описаны объекты, субъекты строительной деятельности, общие положения и понятия, полномочия государственной власти в градостроительной деятельности, содержание различных документов градостроительного характера и т.д. [7, с.71].

Следующим этапом правового обеспечения организации считается Федеральный закон от 08.02.1998 №14 «Об обществах с ограниченной ответственностью» включающий в себя более 50 статей, начиная от отношений регулирующих настоящим законом и фирменного наименования общества и заканчивая ликвидацией общества и распределения имущества ликвидируемого общества между учредителями [8, с. 64].

Затем идет Федеральный закон от 06.12.2011 №402 «О бухгалтерском учете», который состоит из 4 глав и 32 статей. В данном законе раскрывается объект, обязанности и организация ведения бухгалтерского учета. В 29 статье описано как должно происходить хранение документов бухгалтерского учета [9, с.16].

Одним из важнейших Федеральных законов в отношении организаций считается Федеральный закон от 26.12.2008 года № 294 «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении

государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», который так же как 402 состоит из 4 глав и 27 статей в которых раскрывается общие положения данного закона, информация по проверкам организаций и права и обязанности при осуществлении государственного и муниципального контроля деятельности организаций [10, с. 29].

Внутренним нормативно правовым документом в ООО «ВСК» является Общая инструкция по охране труда в ООО«ВСК», которая включает в себя:

Общие положения

Общие требования безопасности, например, находясь на территории организации, работник должен соблюдать чистоту.

Требования по охране труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 225) все работники, в т.ч. руководители организаций и индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Организация рабочего места

Для обеспечения высокопроизводительного труда и качества выполнения работ, а также безопасности труда работников каждый работник должен иметь свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями соответствующих нормативных актов (ГОСТ, СанПиН, СНиП, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда, эксплуатационная документация на оборудование и т.п.)

Медицинские осмотры некоторых категорий работников.

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для

выполнения порученной работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Каждый работник, выполняющий работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должен обеспечиваться бесплатно сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (защитные очки, диэлектрические перчатки, галоши, наушники, беруши, противогазы, респираторы, рукавицы и т.п.) не ниже норм, утвержденных в установленном порядке, и в соответствии с действующими Правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.

Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя [12, с. 67].

Следующим внутренним нормативно-правовым документом открытого доступа в организации является Устав общества с ограниченной ответственностью «ВСК».

В Первой главе устава описано сокращенное и полное наименование общества и его местонахождение на территории Миасского городского округа.

Во второй главе прописан правовой статус общества и в нем говорится, что общество является юридическим лицом, согласно действующему законодательству. Общество осуществляет деятельность на основе полного хозяйственного расчета, самокупаемости и самофинансирования. Так же говорится что общество вправе открывать банковские счета, иметь свою круглую печать и совершать сделки как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Третья глава включает в себя предмет и цели деятельности. Общество учреждено с целью удовлетворения потребностей и получения прибыли. Видов деятельности в уставе прописано более 20 штук, согласно некоторым из них организация вправе строить даже аэродромы и водные сооружения.

В четвертой главе мы видим, что по 50% долю имеют 2 учредителя в лице Звездина Д.А. и Онищенко С.Ю., которые внесли в уставный капитал 10.000 рублей. Так же в этой главе мы видим, что организация вправе создавать фонды, например резервный. И так же в этой главе описан процесс выдачи прибыли от деятельности организации в различных условиях.

Пятая глава устава позволяет организации выпускать облигации и иные эмиссионные ценные бумаги, но не превышающих размеры его уставного капитала.

Высшим органом общества является Общее собрание участников согласно шестой главе устава ООО «ВСК», собрание вправе принимать следующие решения

Права и обязанности участников общества, такие как: Соблюдение требований устава; не разглашение конфиденциальной информации участниками общества; Сбережение имущества общества прописаны в восьмой главе устава общества с ограниченной ответственностью «ВСК».

Информация, согласно которой, распределяется прибыль организации, хранится в десятой главе Устава и согласно которой, общество вправе раз в полгода или раз в год принимать решения о распределении своей чистой прибыли между участниками общества на собрании.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества осуществляется ревизионной комиссией или избранным общим собранием аудитором, не связанным имущественными интересами с обществом, лицом, осуществляющим функции генерального директора и участниками общества. Остальные моменты ревизионной комиссии описаны в одиннадцатой главе устава.

Так же в двенадцатой главе устава написано, что общество вправе объединять свое имущество с другими юридическими лицами . Что позволит при необходимости значительно расширить свою деятельность.

Согласно тринадцатой главе устава организации, организация может быть ликвидирована по решению его участников, по решению суда, или вследствие признания его банкротом и так же согласно все той же главе, общество вправе преобразоваться в акционерное общество. Весь порядок ликвидации и удовлетворение требований кредиторов не определяется данным уставом, так как данные деяния определяются действующим законодательством [11, с.71].

На организацию оказывают влияние большое количество правовых документов, организация следит за соблюдением обязанностей ими предусмотренных, и за время существования не была замечена в их нарушении.

2.5 Анализ кадровой составляющей экономической безопасности

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется путём сопоставления фактической численности персонала по категориям и профессиям с плановой потребностью.

Анализ обеспеченности ООО «ВСК» трудовыми ресурсами (табл. 2.14).

Таблица 2.14 - Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами

Показатель	Числен-ть 2017 года		Процент обеспеченности в 2017 году	Числен-ть 2018 года		Процент обеспеченности в 2018 году	Числен-ть 2019 года		Процент обеспеченности в 2019 году
	план	факт		план	факт		план	факт	
Среднесписочная численность производственного персонала	39	33	84,62	38	40	105,26	32	35	109,38
В том числе: основные рабочие основного производства	25	20	80	27	28	103,70	23	22	95,65

Окончание таблицы 2.14

Из них:									
сварщики	6	5	83,33	7	9	128,57	4	6	150,00
монтажники	12	9	75,00	12	12	100,00	7	9	128,57
разнорабочие	4	3	75,00	4	4	100,00	4	4	100,00
окрасочники	3	3	100,00	3	3	100,00	3	3	100,00
Руководители	3	3	100,00	3	3	100,00	3	3	100,00
Специалисты	7	6	85,71	6	5	83,33	7	6	85,71
Служащие	4	4	100,00	4	4	100,00	4	4	100,00

Сравнив фактическое количество работников ООО «ВСК» по категориям с плановой потребностью, можно сказать следующее: 2017 г. плановая численность производственного персонала была выше фактической численности. А в 2018 и 2019 годы фактическая численность персонала производства выше плановой потребности.

Но в целом предприятие практически полностью обеспечено трудовыми ресурсами на протяжении анализируемого периода. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами в 2019 году равен 109,38%, а в 2017 и 2018 годах соответственно 84,62% и 105%.

Также проанализирован качественный состав персонала по уровню квалификации (табл. 2.15):

Таблица 2.15- Состав рабочих по уровню квалификации

Разряд рабочих	Тарифные коэффициенты	Численность рабочих на конец года, чел		
		2017 год	2018 год	2019 год
I	1	2	2	1
II	1,25	13	14	12
III	1,55	8	9	9
IV	1,74	2	1	
V	1,92		1	1
VI	2,72			
Итого		25	27	23
Средний тарифный разряд рабочих		2,4	2,44	2,47
Средний тарифный коэффициент		1,37	1,37	1,43

Судя по среднему тарифному разряду и среднему тарифному коэффициенту рабочих, рассчитанных по средневзвешенной арифметической, за последние три года данные показатели практически не изменились. Незначительно увеличился средний тарифный коэффициент и средний тарифный разряд.

Квалификационный уровень работников во многом зависит от их возраста, стажа работы, образования и т.д. Поэтому в процессе анализа изучают изменения в составе рабочих по этим признакам (табл. 2.16).

Таблица 2.16 - Качественный состав рабочих ООО «ВСК»

Показатель	Численность основных рабочих на конец года			Удельный вес, %		
	2017 год	2018 год	2019 год	2017 год	2018 год	2019 год
Группы рабочих:						
По возрасту, лет:						
до 20	1	2	0	4,00	7,41	0,00
от 20 до 30	14	14	12	56,00	51,85	52,17
от 30 до 40	5	5	7	20,00	18,52	30,43
от 40 до 50	3	4	2	12,00	14,81	8,70
от 50 до 60	2	2	2	8,00	7,41	8,70
старше 60				0,00	0,00	0,00
Итого:	25	27	23	100	100	100
По образованию:						
незаконченное среднее	5	3	3	20	11,11	13,04
среднее, среднее специальное	18	18	17	72	66,67	64,0
высшее	2	6	3	8	22,22	23,08
Итого:	25	27	23	100	100,00	100,00
По трудовому стажу, лет: до 5	1	2	1	4	7,41	4,35
от 5 до 10	13	12	13	52	44,44	56,52
от 10 до 15	7	8	5	28	29,63	21,74
от 15 до 20	4	4	2	16	14,81	8,70
свыше 20			2	0		8,70
Итого:	25	27	23	100	100	100

На основании данных таблицы можно сказать, что наибольший удельный вес в общей численности персонала составляют рабочие в возрасте от 20 до 30 лет со средним или средним специальным образованием и имеющий стаж от 5 до 10 лет.

Движение персонала за 2017-2019 год

Поскольку изменения качественного состава персонала происходят в результате его движения, то этому вопросу при анализе уделяется большое внимание (табл. 2.17).

Таблица 2.17 - Данные о движении персонала ООО «ВСК»

Показатель	2017 год	2018 год	2019 год
Численность ПП на начало года	33	40	35
Приняты на работу	10	4	1
Выбыли	3	9	1
В том числе:			
по собственному желанию	2	7	1
уволены за нарушение трудовой дисциплины	1	2	
Численность работников проработавших более 1 года	25	26	27
Численность персонала на конец года	40	35	35
Среднесписочная численность персонала	30,00	38,00	33,00
Коэффициент оборота по приему работников	0,33	0,11	0,03
Коэффициент оборота по выбытию работников	0,07	0,18	0,03
Коэффициент текучести кадров	0,10	0,24	0,09
Коэффициент постоянства кадров	0,83	0,68	0,82

Коэффициент оборота по приему работников имеет тенденцию к снижению.

Коэффициент оборота по выбытию работников имеет обратную тенденцию – к увеличению в 2018 году, что связано с экономической ситуацией в стране. В 2019 году этот коэффициент вновь снижается. Наиболее частые причины увольнения работников – по собственному желанию и по соглашению сторон.

Коэффициент текучести кадров в отчетном периоде снизился до 0,09 единиц.

Коэффициент постоянства кадров снизился в 2018 году и увеличился в 2019 году на 0,14 единицы.

Анализ использования фонда рабочего времени (ФРВ). Такой анализ проводится по каждой категории работников, по каждому производственному подразделению и в целом по предприятию (табл. 5).

ФРВ зависит от численности рабочих, количества отработанных дней одним рабочим и в среднем за год и средней продолжительности рабочего дня. Эту зависимость можно представить следующим образом [8]:

$$\text{ФРВ} = \text{ЧР} * \text{Д} * \text{П} \quad (2.1)$$

Таблица 2.18 - Использование ФРВ ООО «ВСК»

Показатель	Значение показателя		Изменение 2019 к 2018 году
	2018 год	2019 год	
Среднегодовая численность рабочих (ЧР)	40	35	-5
Отработано дней одним рабочим за год (Д)	207	182	-25
Отработано часов одним рабочим за год (Ч)	1697,4	1419,6	-277,8
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч	8,2	7,8	-0,4
Общий фонд рабочего времени (ФРВ), чел.-ч	67 896	49 686	-18210

Фонд рабочего времени в 2019 году по отношению к 2018 году сократился на 18210 часа, причём отработанное количество часов одним рабочим за год снизилось на 277,8 часов.

Проведём факторный анализ фонда рабочего времени рабочих:

ФРВ сократился в том числе за счёт изменения

а) численности рабочих

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{чр}} = (\text{ЧР}_1 - \text{ЧР}_0) * \text{Д}_0 * \text{П}_0 = (35 - 40) * 207 * 8,2 = -8487 \text{ ч.};$$

б) количества отработанных часов одним работником

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{д}} = \text{ЧР}_1 * (\text{Д}_1 - \text{Д}_0) * \text{П}_0 = 35 * (182 - 207) * 8,2 = -7175 \text{ ч.};$$

в) продолжительности рабочего дня

$$\Delta \text{ФРВ}_{\text{п}} = \text{ЧР}_1 * \text{Д}_1 - (\text{П}_1 - \text{П}_0) = 35 * 182 * (7,8 - 8,2) = -2548 \text{ ч.}$$

$$\text{Проверка: } -8487 \text{ ч.} + (-7175 \text{ ч.}) + (-2548 \text{ ч.}) = -18210 \text{ ч.}$$

Как видно из приведенных данных, предприятие использует имеющиеся трудовые ресурсы недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано 182 дней вместо 207, в силу чего целодневные потери рабочего времени на одного рабочего увеличились на 25 дней, а на всех – на 875 дней, или 6825 часов

Существенны и внутрисменные потери рабочего времени: за один день они составили 0,4 часа, а за все отработанные дни всеми рабочими – 2548 часа. Ситуация объяснима снижением объёма заказов и как следствие вынужденным простоями в месяцы, когда сезонный спрос на продукцию особенно низок.

Рассчитаем абсолютное и относительное отклонение фактической величины фонда заработной платы от базового значения [19]:

$$\Delta\text{ФЗП 2018 абс} = 4761,60 - 4262 = 499,60 \text{ тыс. руб.}$$

$$\Delta\text{ФЗП 2019 абс} = 4536 - 4761,60 = -225,60 \text{ тыс. руб.}$$

$$\Delta\text{ФЗП 2018 отн} = 4761,60 - (1345,5 * 1,14 + 2916,50) = 311,23 \text{ тыс. руб.}$$

$$\Delta\text{ФЗП 2019 отн} = 4536 - (1428,48 * 0,68 + 3333,12) = 231,51 \text{ тыс. руб.}$$

По проведенным расчетам можно сказать, что в 2018 год ООО «ВСК» имело относительный перерасход по фонду заработной платы в размере 311,23 тыс. руб., в отчетном периоде перерасход до снизился до 231,51 тыс. руб. (табл. 2.19).

Таблица 2.19 - Исходные данные для анализа

Показатель	Значение показателя			Изменение 2018 к 2017 году	Изменение 2019 к 2018 году
	2017 год	2018 год	2019 год		
среднегодовая численность работников (ЧР)	32	33	35	1	7
количество отработанных дней одним работником за год (Д)	211	207	182	-4	-25
средняя продолжительность рабочего дня (П)	8	8,2	7,8	0	0
Зарплата одного работника:					
среднегодовая, тыс. руб. (ГЗП)	133,18	144,29	113,4	11,11	-30,89
среднедневная, тыс. руб. (ДЗП)	0,63	0,70	0,62	0,07	-0,07
среднечасовая, тыс. руб. (ЧЗП)	0,08	0,09	0,08	0,01	-0,005

Определим факторы абсолютного отклонения по фонду заработной платы (табл. 2.20):

Таблица 2.20 - Факторный анализ абсолютного отклонения по фонду заработной платы

Показатели	Изменение 2018 к 2017 году	Изменение 2019 к 2018 году
среднегодовой численности работников (ЧР)	133,18	1010,03
количества отработанных дней одним работником за год (Д)	-83,31	-697,05
средней продолжительности рабочего дня (П)	107,79	-247,54
среднечасовой заработной платы, тыс. руб. (ЧЗП)	342,15	-291
ИТОГО	499,60	-225,60

Изучим данные о среднем заработке работников, его изменении, а также факторы, определяющие его уровень:

Среднегодовая зарплата работника в 2018 году возросла на 11,11 тыс. руб., в отчетном периоде резко снизилась на 30,89 и составила 113,4 тыс. руб. (см. таблицу 2.21), в том числе за счет изменения:

Таблица 2.21 - Факторный анализ среднегодовой заработной платы на одного работника

Показатели	Изменение 2018 к 2017 году	Изменение 2019 к 2018 году
количества отработанных дней одним работником за год (Д)	-3,05	-15,60
средней продолжительности рабочего дня (П)	3,37	-6,19
среднечасовой заработной платы, тыс. руб. (ЧЗП)	10,37	-9,12
ИТОГО	11,11	-30,89

Среднедневная зарплата в 2018 году приняла значение 0,70 тыс. руб., в 2019 году – 0,62 тыс. руб., то есть произошло снижение (табл. 2.22).

Таблица 2.22 - Факторный анализ среднедневной заработной платы работника

Показатели	Изменение 2018 к 2017 году	Изменение 2019 к 2018 году
средней продолжительности рабочего дня (П)	0,0158	-0,034
среднечасовой заработной платы, тыс. руб. (ЧЗП)	0,05	-0,0039
ИТОГО	0,07	-0,07

Установим соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда и определим сумму экономии или перерасхода фонда зарплаты в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда и его оплаты (табл. 2.23).

Таблица 2.23 - Расчет экономических показателей

Показатели	Изменение 2018 к 2017 году	Изменение 2019 к 2018 году
Темп роста з/п	111,72	95,26
Темп роста производительности труда	113,92	68,00

Приведенные данные свидетельствуют о том, что в отчетном году темпы роста оплаты труда опережают темпы роста производительности труда.

Выявление резервов производительности

Определим резервы увеличения среднечасовой выработки на предприятии [19]:

$$P\uparrow ЧВ = ЧВв - ЧВф \quad (2.2)$$

где ЧВв ЧВф, - соответственно возможный и фактический уровень среднечасовой выработки.

$$P\uparrow ЧВ = 580 - 420 = 160 \text{ (руб.)}$$

При умножение резерва роста среднечасовой выработки на плановую продолжительность рабочего дня, получаем резерв роста среднечасовой выработки.

$$P\uparrow ДВ = 160 * 8 = 1286 \text{ (руб.)}$$

Умножая этот резерв на планируемый фонд рабочего времени одного рабочего узнаем резерв роста среднегодовой выработки рабочих [19].

$$P\uparrow ГВ = 1286 * 211 = 271,42 \text{ (тыс. руб.)}$$

Резерв увеличения выпуска продукции за счет сокращения потерь рабочего времени — умножение потерь рабочего времени по вине предприятия на плановую среднечасовую выработку продукции [19]:

$$\Delta ВП = ПРВ * ЧВ0$$

$$P\uparrow\text{ВП} = 0,16 * 10008 = 5803 \text{ тыс.руб.}$$

Резерв увеличения выпуска продукции - возможный прирост среднечасовой выработки умножить на планируемый фонд рабочего времени всех рабочих [19]:

$$P\uparrow\text{ВП} = P\uparrow\text{ЧВ} * T_{\text{в}}$$

$$P\uparrow\text{ВП} = 0,16 * 59080 = 9500 \text{ тыс. руб.}$$

Итак, проведен анализ эффективности труда персонала. Установлено соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда и определена сумма экономии или перерасхода фонда зарплаты в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда. В отчетном году темпы роста оплаты труда опережают темпы роста производительности труда. Производительность труда снижается, так как на предприятии выявлены внутрисменные простои и потери рабочего времени.

2.6 Потенциальные угрозы экономической безопасности ООО «ВСК»

Исходя из проведенного анализа экономической безопасности ООО «ВСК», можно выделить несколько основных угроз для данного предприятия.

Одной из угроз для предприятия является ежегодное увеличение дебиторской задолженности, что снижает платежеспособность, ликвидность и рентабельность предприятия.

Следующей потенциальной угрозой будет ежегодное увеличение кредиторской задолженности, которое вытекает из дебиторской, то есть организация производит работы, продает продукцию, но не получает за них выплаты, в итоге ей приходится привлекать заемные средства.

Вытекающей из вышеописанных угроз является угроза банкротства предприятия, согласно проведенному анализу, лишь несколько коэффициентов финансового состояния находятся в пределах нормы. В свою очередь эти коэффициенты считаются по дебиторской и кредиторской задолженности, отсюда

делаем выводы, что одной из угроз к рассмотрению необходимо принять угрозу банкротства.

Так же развитию предприятия угрожают недобросовестные заказчики и покупатели. Данная угроза так же отражается в большой дебиторской и кредиторской задолженности и запасах предприятия, но больше всего она отражена в правовом анализе предприятия, где проведен анализ суда в декабре 2018 года. Угроза состоит в том, что заказчики и покупатели либо недобросовестны, либо просто несостоятельны чтобы произвести расчет с ООО «ВСК».

Еще одной потенциальной угрозой для предприятия является мошенничество при проведении торговых тендеров. Так как предприятие активно участвует в тендерах различного характера, пытается заработать, оно сталкивается с мошенничеством в их проведении, в виде подставных организаций, которые намеренно сбивают цены на товар или услуги. Как итог данного деяния, организация имеет далеко не высокие показатели чистой прибыли.

Потенциальной угрозой для предприятия так же можно считать увеличение конкурентов, как на рынке строительства, так и на рынке, а так же услуг обработки металла, с меньшими издержками и ценами на свою продукцию/услуги, что может привести к еще меньшей прибыли.

В нынешнем времени, как для данной, так и для всех остальных предприятий, существует очень много потенциальных угроз для их развития, это может быть как налоговое давление со стороны государства, так и внутренние угрозы, в виде недобросовестных работников организаций.

Среди острых проблем, требующих решения с минимальными затратами, проблемы информационной безопасности ООО «ВСК». В организации отсутствует система, позволяющая вести учет сделок, формировать заказы, поэтому невозможно вести учет клиентов, договорной базы с клиентами, на предприятии отсутствует автоматизированная программа ведения

документооборота, что существенно ограничивает возможность ведения учета клиентов, доходов и расходов предприятия. В организации нет прозрачной системы планирования, инструментов для оценки эффективности, распределения задач между сотрудниками.

Нельзя оценить ее в денежном эквиваленте, но можно субъективно приравнять к потере 1 – 2 клиентов примерная упущенная выгода может составлять 700 – 800 тыс. руб. в год.

Так же остро стоит проблема кадровой безопасности ООО «ВСК», она выражается в росте незапланированных издержек (переделка, устранение брака, штрафные санкции за невыполненный вовремя договор), возникающих в том числе и вследствие человеческого фактора (ошибки, неточности, низкая мотивация). Поэтому имеет смысл проанализировать эти потери, сделать выводы и необходимо найти метод, чтобы исключить или снизить до минимума эти незапланированные издержки (табл. 2.24).

Таблица 2.24 - Незапланированные издержки ООО «ВСК»

Потери, тыс. руб.	
год	сумма
2015	141 600,0
2016	105 400,0
2017	135 680,0
2018	106 370,0
2019	369 866,0 (276 000 в том числе хищения (выявленные в ходе инвентаризации))

По итогам учёта незапланированных экономических потерь предприятия ООО «ВСК» за 2019 год предприятие «недосчиталось» 369 866 рублей (в том числе хищения на сумму 276 000 рублей (выявленные в ходе инвентаризации в 2019 г.), а это очень большая цифра, причем во время экономического кризиса, когда предприятие ощутило резкий спад заказов на свою продукцию. Таким образом, постоянные издержки пополнились немалой суммой издержек на

переделку брака, опять полученной в ответ на низкую мотивацию некоторых работников (рис. 2.4).

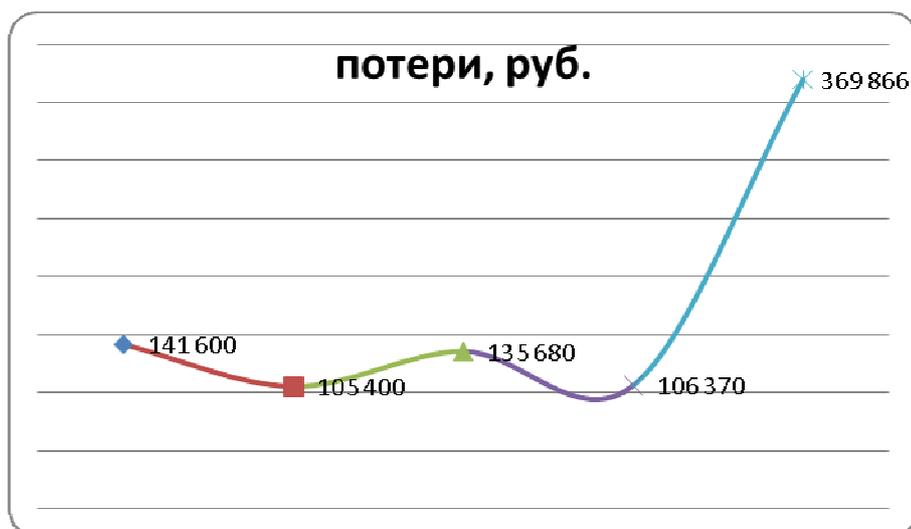


Рисунок 2.4 – Незапланированные издержки ООО «ВСК», руб.

Основные причины потерь следующие:

- нарушение технологии изготовления, переделка брака, в связи с низкой мотивацией труда;
- неправильно рассчитанные сроки сдачи работ;
- хищения материальных ценностей;
- изготовление изделия без получения предоплаты с последующим отказом от изделия.

Основные виновные потерь наказывались лишением премии, штрафными санкциями, часть работников была уволена, но неуклонно растущие цифры потерь показывают, что эти меры оказались неэффективны.

Из всех выше перечисленных угроз, для ООО «ВСК», на данный момент, самыми главными, требующими решения в рамках ВКР являются:

- Построение оперативного механизма финансовой стабилизации предприятия по устранению его неплатежеспособности. Как правило, причинами неплатежеспособности и кризисного финансового состояния являются: несвоевременное поступление денежных средств от контрагентов, нерациональное управление денежными средствами; неэффективная система

управления запасами. Таким образом, в первую очередь необходимо обратить внимание на политику в области управления оборотным капиталом предприятия: рассмотреть принципы кредитной политики, управления запасами и денежными средствами организации.

- Уязвимость информационной безопасности, т.к. в организации отсутствует система, позволяющая вести учет сделок, формировать заказы, поэтому невозможно вести учет клиентов, договорной базы с клиентами, на предприятии отсутствует автоматизированная программа ведения документооборота, что существенно ограничивает возможность ведения учета клиентов, доходов и расходов предприятия. В организации нет прозрачной системы планирования, инструментов для оценки эффективности, распределения задач между сотрудниками.

Для исключения выявленных недостатков в проектной части ВКР на предприятии предлагаю внедрить в автоматизированную веб-систему (вкл. CRM) Битрикс24.

- Рост незапланированных издержек (переделка, устранение брака, хищения материальных ценностей), возникающих, в том числе и вследствие человеческого фактора (ошибки, неточности, недостаток мотивации).

Для решения этой проблемы мы предложим установку видеонаблюдения на производстве и складе и предложим изменить систему материального стимулирования труда в рамках кадровой безопасности.

Направления нейтрализации этих 3 основных угроз, рассмотрим в третьей главе.

3 РАЗРАБОТКА НАПРАВЛЕНИЙ (ПРЕДЛОЖЕНИЙ) ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «ВСК»

3.1 Направления нейтрализации угроз экономической безопасности ООО «ВСК»

3.1.1 Совершенствование кадровой составляющей экономической безопасности

1. Установка видеонаблюдения на производстве и складе

Система видеонаблюдения позволяет зафиксировать признаки несанкционированных действий и предотвратить хищения материальных ценностей, преступные сговоры должностных лиц, мошеннические схемы и махинации с корпоративными финансами.

Прежде всего, установка видеонаблюдения на предприятии призвана предотвратить различные злоупотребления должностными полномочиями сотрудниками на своих рабочих местах.

Наличие видеокамер является, во-первых, дисциплинирующим фактором, который заставляет сотрудников строго придерживаться своих полномочий и не выходить за их рамки.

Внутренняя система видеонаблюдения также способствует наиболее эффективному использованию рабочего времени, как одного из главных производственных ресурсов. Частые перерывы, излишнее общение сотрудников друг с другом в течение рабочего дня мешает продуктивной работе и снижает эффективность производственного процесса. Система видеонаблюдения позволяет выявить и устранить факты нецелевого использования рабочего времени сотрудниками организации, что положительно отражается на финансовых результатах.

Видеонаблюдение преследует цели не только пресечения внутренних нарушений, но и обеспечивает безопасность имущества предприятия и сотрудников со стороны третьих лиц.

Предприятие имеет в своей организационной структуре складские и производственные помещения, где хранятся материальные ценности. Система видеонаблюдения позволит своевременно обнаружить активность около помещений, где хранятся представляющие материальный интерес ценности, а также предотвратить хищение ценностей, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, которая составляет коммерческую тайну и т.п.

В 2019 г. по итогам проведенной инвентаризации было выявлено хищений материальных ценностей (металлоизделий и др.) на сумму 276 тыс. руб.

Предлагается:

- 1) установить систему видеонаблюдения,
- 2) назначить материально ответственных лиц,
- 3) проводить инвентаризацию 1 раз в квартал, вместо 2 раза в год.

Таблица 3.1 - Стоимость систем видеонаблюдения для производства и склада

Видеокамера цветная корпусная 1/3, (CCD-SonyDSP-NextChip) 540ТВЛ, 0.05лк, под объектив CS. APД, OSD меню BLC, AGC		6500 р	8 шт	52 000 р
ЖК Монитор для подключения к видеорегистратору		10500р	1шт	10 500р
Видеорегистратор обеспечивающий качественную видеозапись режиме реального времени. Использование H.264 в качестве алгоритма сжатия позволяет видеорегистратору обеспечивать запись видеосигнала с различным «битрейтом»: на скорости 100 к/с при разрешении 352×288 пикселей, при 50 к/с — в формате 2CIF (704×288 пикс.) и DCIF (528x384), при 25к/с — 704×576 пикселей (4CIF или D1)		15000р	1 шт	15 000р
Блок бесперебойного питания камер в корпусе под АКБ 7 Ач		1000 р	1 шт	1 000 р

Окончание таблицы 3.1

Жесткий диск для видеорегистратора. 500 ГБ		3500р	1 шт	3 500р
Аккумулятор для бесперебойного источника питания AP 12-7, 12В, 7А/ч		500р	1 шт	500р
Монтаж				10 500р
Итого Оборудование+Монтаж				93 000р

Стоимость видеокамер и монтажа (прокладка кабеля, монтаж кабельных трасс) составит 93 тыс. руб.

2. Предложение по изменению системы материального стимулирования труда в рамках кадровой безопасности

В ООО «ВСК» предлагаем разработать и внедрить систему материального и морального стимулирования, основанную на системе повышающих и понижающих коэффициентов, учитывающих различные условия выполнения работ/услуг, что значительно повысит эффективность распределения различных доплат к зарплате и будет стимулировать работников к повышению трудовой/технологической дисциплины, а также вести к снижению непроизводительных потерь и повышению объемов работ и как следствие повышение кадровой составляющей экономической безопасности.

Предпримем попытку определения методики расчета системы коэффициентов стимулирования труда, для сначала систематизируем перечень повышающих и понижающих коэффициентов, табл. 3.2.

Таблица 3.2 – Повышающие и понижающие коэффициенты

№ п./п.	Наименование показателей	Коэффициенты
	Повышающие показатели	
1	Перевыполнение производственного задания	0,3
2	Отсутствие брака при производстве	0,1
3	Оказание практической помощи молодым рабочим	0,1
4	Освоение новой техники и новых технологических процессов	0,3
5	Экономия сырья и материалов	0,2
6	Проявление инициативы в выполнении общих задач подразделения и полученной работы, высокий профессионализм и эффективность труда	0,2 - 0,5
7	Увеличение прибыли	0,3
	Понижающие коэффициенты	
1	Несвоевременное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями (невыполнение плановых заданий)	0,2
2	Нарушение правил безопасности	0,2 - 0,4
3	Нарушение производственной и трудовой дисциплины	0,5
4	Неэффективное использование оборудования, инструментов	0,1
5	Необеспечение сохранности материальных ценностей	0,2
6	Другие нарушения, отрицательно сказывающиеся на результатах работы подразделения	0,15

Разработанный перечень показателей показывает, коэффициент соответствующий фактору и каждому уровню важности в разрядах, что помогает определить оценку выполнения производственных заданий и работ.

Построенная таким образом модель оценки личного вклада работника и их ответственности, непосредственно отражается на их оплате труда.

Далее определим из чего будет складываться система оплаты труда работников:

- должностного оклада (на основании штатного расписания),
- уральского коэффициента (15%),
- доплат,
- премий.

Тарифная часть заработной платы формируется следующим образом:

Должностные оклады руководителям, инженерно-техническим работникам, специалистам и служащим устанавливаются директором предприятия на основе штатного расписания в соответствии с должностью и квалификацией работника.

При оплате труда рабочих будет применяться:

- повременная оплата, согласно окладам, утвержденных в штатном расписании, размер которых зависит от сложности выполняемой работы и тарифных разрядов;
- сдельная оплата труда за фактически выполненную работу.

К должностным окладам работников предприятия необходимо установить следующие доплаты (конкретные размеры доплат устанавливаются администрацией предприятия в зависимости от конкретных условий (степени тяжести работ и воздействия неблагоприятных факторов, объема работы, ее важности для предприятия, уровня профессионализма работника и др.):

- доплата за вредные и тяжелые условия труда - в размерах и порядке, предусмотренных законодательством о труде;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ в размере, устанавливаемом по соглашению между администрацией и работником;
- доплата за работу в вечерние и ночные часы - в размерах и порядке, предусмотренных законодательством о труде;
- доплата за руководство бригадой;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за выходные и праздничные дни.

Премирование работников необходимо осуществлять ежемесячно и оно должно иметь своей целью поощрения за качественную и своевременную работу. Показателем премирования является выполнение установленных месячных планов по выпуску продукции.

Размер премии составит:

- для рабочих - 80% от оклада и сдельного заработка;
- для специалистов - 80% должностного оклада;
- для руководителей высшего звена управления - до 100% должностного оклада, согласно заключенным договорам.

Работники предприятия могут быть полностью или частично лишены премии в следующих случаях:

- неисполнение или ненадлежащего исполнения человеческих обязанностей, предусмотренных должностными или техническими инструкциями;
- совершение дисциплинарного проступка;
- причинение материального ущерба комбинату или нанесение вреда его деловой репутации;
- нарушение технологической дисциплины;
- допущение брака при производстве;
- нарушение правил техники безопасности и охраны труда, а также правил противопожарной безопасности.

Работники могут быть полностью лишены премии в следующих случаях: совершение прогула, появление на работе в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков на работе, хищения имущества.

Рассмотрим расчет среднемесячного фонда оплаты труда на примере работников основного производства до и после внедрения предлагаемой системы на примере звена рабочих - монтажников по монтажу спецтехники, табл. 3.3 – 3.8.

Таблица 3.3 – Расчет ФОТ на примере работников основного производства*

Рабочие	Кол-во продукции, ед., шт.		Ед. времени на производство 1 продукции, час		Сдельная расценка за ед. продукции, руб.	Фонд оплаты труда, руб.	
	Факт 2019г.	План 2020г.	Факт 2019г.	План 2020 г.		Факт 2019г.	План 2020г.
Монтажник	144	152	0,62	0,59	133,85	19 274,4	20 345,2
Сварщик	144	152	0,81	0,74	157,64	22 700,2	23 961,3
Окрасочник	144	152	0,89	0,85	162,16	23 351,0	24 648,3
Итого						65 325,6	68 954,8

*Изменение планового времени на производство единицы продукции, работ, услуг обратнопропорционально росту выработки. Сдельную расценку принимаем неизменной и постоянной.

Рассмотрим таблицу 13 ФОТ для работников основного производства по плановой среднемесячной выработке на 2020 г. составит 68 955 руб., а по фактической среднемесячной за 2019 г. 65 325 руб. (изменение = 3 629 руб.), разница обусловлена невыполнением плана по объему работ.

Изобразим графически динамику, см. рис. 3.1.

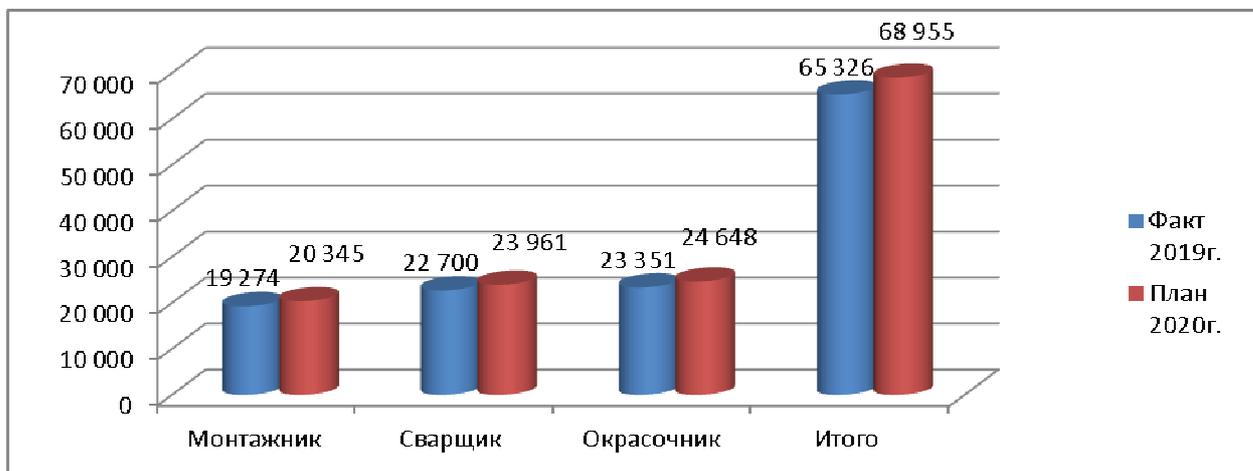


Рисунок 3.1– Динамика ФОТ мес. на примере работников основного производства

Рассмотрим формирование фактической среднемесячной заработной платы работников основного производства, таблица 3.4. Расчет заработной платы происходит на основании фактически отработанного времени и установленного разряда.

Таблица 3.4 – Формирование фактической среднемесячной заработной платы для работников основного производства

Работники	Кол-во отработанных часов, час	Сдельный заработок, руб.
Монтажник	168	19 274,4
Сварщик	168	22 700,2
Окрасочник	168	23 351,0
Всего	504	65 325,6

При введении предлагаемой системы повышающих и понижающих коэффициентов ФОТ изменяется. Варианты применения системы коэффициентов

с учетом невыполнения, выполнения и перевыполнения плановых показателей представлены в таблице 3.5.

Таблица 3.5 – Расчет среднемесячного ФОТ (при условии невыполнения плановых показателей) при внедрении новой системы коэффициентов для работников основного производства

Рабочие	Кол-во, шт. ед.,		Время на пр. единицы, час		Сдельная расценка за ед., руб.	ФОТ, руб.	
	Факт 2019	План 2020	Факт 2019	План 2020		Факт 2019	План 2020
Монтажник	144	152	0,62	0,59	133,85	19 274	20345
Сварщик	144	152	0,81	0,74	157,64	22 700	23961
Окрасочник	144	152	0,89	0,85	162,16	23 351	24 648
Итого						65 326	68 955
Понижающий к-т 5%						3 266	
Итого						62 059	

Анализ таблицы 3.5 показывают, что ФОТ снизился за счет применения понижающего коэффициента в размере 5% и составил 62 059 руб. (меньше на 3 266 рублей при использовании старой системы оплаты).

Проведем аналогичные расчеты по распределению фонда оплаты труда для выбранных рабочих основного производства, табл. 3.6.

Таблица 3.6 – Формирование фактической среднемесячной заработной платы (с учетом коэффициентов при невыполнении плана) для работников основного производства

Рабочие	Кол-во отработанных часов, час	Понижающий Коэфф.	Повышающий Коэфф.	Сдельный заработок, руб.
Монтажник	168	0,8		15 584
Сварщик	168		1,1	25 215
Окрасочник	168	0,9		21 261
Всего	504			62 059

Анализ таблицы 3.6 показывает, что сварщик получил повышающий коэффициент в размере 1,1 за отсутствие брака, а монтажник и окрасочник имеют

понижающий коэффициент в размере 0,8 и 0,9 соответственно за невыполнение плана и неэффективное использование оснастки, оборудования.

Итак, сдельный заработок перераспределился между данными рабочими в соответствии с их трудовым вкладом.

Проведем расчеты по ФОТ мес. с учетом 100% выполнения плана при внедрении новой системы повышающих и понижающих коэффициентов, табл.3.7.

Таблица 3.7 – Расчет ФОТ мес. (100-выполнение плана) при внедрении новой системы

Рабочие	Кол-во, ед., шт.		Время на производство 1 ед., час		Сдельная расценка за ед., руб.	ФОТ мес., руб.	
	Факт 2019	План 2020	Факт 2019	План 2020		Факт 2019	План 2020
Монтажник	152	152	0,59	0,59	133,85	20345	20345
Сварщик	152	152	0,74	0,74	157,64	23961	23961
Окрасочник	152	152	0,85	0,85	162,16	24 648	24 648
Итого						68 955	68 955

Анализ таблицы 3.7 показывает, что при 100% выполнении плана ФОТ мес. = 68 955 руб. (разница в сторону увеличения = 3 629 руб.), что можно рассматривать как стимул для рассматриваемых рабочих.

В итоге рассмотрим среднемесячную зарплату рассматриваемых рабочих с учетом полного выполнения плана и применения новую систему коэффициентов, табл. 3.8.

Таблица 3.8 – Фактическая зарплата рабочих основного производства (с учетом коэффициентов при 100% выполнении плана)

Рабочие	Кол-во отработанных часов, час	Понижающий коэфф.	Повышающий коэфф.	Зарплата
Монтажник	168	0,8		17 656
Сварщик	168		1,1	27 737
Окрасочник	168	0,9		23 563
Всего	504			68 955

Анализ таблицы 3.8 показывает справедливое перераспределение заработной платы с учетом вклада каждого рабочего, что снижает конфликты и непонимание в распределении ФОТ.

Далее было интересно рассмотреть вариант определения ФОТ при 10% перевыполнении плана работ, см. таблицу 3.9.

Таблица 3.9 – ФОТ мес. (при 10% перевыполнении плана) при новой системе

Рабочие	Кол-во, ед., шт.		Время на производство 1 ед, час		Сдельная расценка за ед., руб.	ФОТ, руб.	
	Факт 2019	План 2020	Факт 2019	План 2020		Факт 2019	План 2020
Монтажник	167	152	0,62	0,59	133,85	22 353	20 345
Сварщик	167	152	0,81	0,74	157,64	26 326	23 961
Окрасочник	167	152	0,89	0,85	162,16	27 081	24 648
Итого						75 760	44 307
Повышающий к-т 5%						3 788	
Всего						79 548	

Анализ таблицы 3.9 показывает, что ФОТ мес. при перевыполнении плана составил 79548 (увеличение = 14 222 руб.), перераспределение ФОТ можно увидеть в таблице 3.10.

Таблица 3.10 – Фактическая среднемесячная зарплата рабочих основного производства при 10% перевыполнении (с учетом коэффициентов при выполнении плана)

Рабочие	Кол-во отработанных часов, час	Понижающий коэфф.	Повышающий коэфф.	Сдельный заработок, руб.
Монтажник	168	0,8		20 373
Сварщик	168		1,1	31 995
Окрасочник	168	0,9		27 180
Всего				79 548

Таким образом, новая система применения повышающих и понижающих коэффициентов наглядно показывает, что у руководителей предприятия есть

реальный инструмент справедливого распределения оплаты труда работников в соответствии с их личным вкладом.

С точки зрения предприятия наиболее выгодным вариантом является условие 100% выполнения плана (работа предприятия является стабильной, а работники напрямую заинтересованы в результатах своего труда).

Вариант при перевыполнении плана производства должен быть дополнительно рассмотрен с целью оптимизации условий перевыполнения, так как при этом идет неоправданно высокий рост фонда оплаты труда и перевыполнение плана производства может привести к несбалансированности по запасам, полуфабрикатам, нарушению производственного процесса и образованию на стыках производства (переделах) недостатка запасов, либо избытка готовых изделий, что негативно скажется на процессе производства.

Итак, данная система стимулирования труда позволит поставить заработок работников ООО «ВСК» в зависимости от их личного трудового вклада в результаты работы, отношения к труду, так и от итогов финансово - хозяйственной деятельности предприятия.

По данным Научно-исследовательского института труда на предприятиях-аналогах после введения систем стимулирования труда, снижение непроизводительных потерь на 10-12%, рост объемов работ составлял 7-9% [36].

3.1.2 Совершенствование информационной и маркетинговой безопасности предприятия

Использование современных IT-технологий для обеспечения информационной и маркетинговой безопасности предприятия.

В настоящее время управление информационной безопасностью деятельности ООО «ВСК» находится далеко не на первом плане. В плане автоматизации деятельности предприятия используются лишь программные продукты, позволяющие автоматизировать текущие производственные операции.

В основном, это программные продукты по автоматизации бухгалтерского учета, 1С Бухгалтерия.

В исследовании предлагается внедрить современную Веб, включающую CRM систему, с целью совершенствования не только информационной но и маркетинговой безопасности.

Маркетинговая безопасность - это система взаимоотношений между хозяйствующим субъектом и внешней средой, направленная на обеспечение эффективного комплекса маркетинга (продуктовой, ценовой, сбытовой и коммуникационной политики) для обеспечения условий расширенного воспроизводства.

В самой рекомендуемой системе 1С-Битрикс24 вопросам безопасности продукта уделяется особое значение на всех этапах разработки и тестирования. Составляющие архитектуры безопасности: политика безопасности, единая система авторизации, возможность шифрования информации, система обновлений SiteUpdate и другое.

CRM оптимизирует деятельность компании, поскольку сокращает издержки, связанные с поиском и обработкой информации, анализом данных, а также управлением продажами и маркетингом.

CRM-система (Customer Relationship Management) - система управления взаимоотношениями с клиентами - прикладное программное обеспечение, предназначенное для автоматизации стратегий взаимодействия с клиентами для повышения уровня продаж, оптимизации маркетинга и улучшения обслуживания клиентов путём сохранения информации о клиентах и истории взаимоотношений с ними, установления и улучшения бизнес-процессов и последующего анализа результатов, предназначена также для автоматизации процессов, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь, вызванных его реализацией [22].

Предлагаю внедрить в практическую деятельность автоматизированную веб-систему 1С-Битрикс24.

Внедрение Битрикс 24 позволит ООО «ВСК» получить следующие организационные эффекты:

- выполнять планирование деятельности предприятия за счет автоматизации учета выполнения заказов и участия в тендерах;
- распределять задачи между сотрудниками предприятия и вести контроль за их выполнением;
- автоматизировать систему управления предприятия (ведения учета клиентов, доходов и расходов предприятия);
- усилить взаимодействие с клиентами за счет использования модуля Битрикс 24 CRM (управление взаимоотношениями с клиентами);
- использовать возможности облачной среды для обмена файлами с клиентами и удаленными сотрудниками.
- видна вся история сделки: от первого запроса клиента (тексты писем, sms и чатов, записи звонков и встреч) до оценки им работы сотрудников.
- CRM сама ведет клиента по воронке: от холодного контакта до успешной сделки
- роботы отправляют клиентам письма, sms и автоматизируют продажи
- готовые отчеты по продажам и работе сотрудников помогают принимать правильные управленческие и кадровые решения.

Главная цель использования системы – повысить эффективность деятельности ООО «ВСК» за счет совершенствования информационных технологий на предприятии.

Цели, которые должны быть достигнуты в результате разработки и внедрения системы:

- планирование работы.
- усиление взаимоотношения с клиентами за счет информирования их о деятельности ООО «ВСК».
- интеграция имеющихся автоматизированных систем в единой среде.
- учет доходов и расходов предприятия, ведение учета клиентов и

управление услугами компании.

- усиление внутренних коммуникаций предприятия.
- повышение эффективности в области реализации стратегии предприятия.

Корпоративный портал является облачной средой и вопросы безопасности данной системы будут возложены на провайдера услуг с заключением с ним договора.

На локальном уровне будет использоваться собственная система защиты данных с внесением корректировок в существующую политику безопасности и назначением ответственных лиц.

Поддержка и доработка функционала системы силами сотрудников предприятия не предполагается.

Коротко остановлюсь на некоторых преимуществах, в системе Битрикс 24 для выполнения каждой задачи, могут быть прикреплены сопровождающие документы и выполняется учет времени на ее выполнение.

К особенностям системы Битрикс 24 является возможность добавления «лидов» или потенциальных клиентов. «Лиды» представляют собой будущих клиентов компании, которые являются составляющей анализа продаж или оказания услуг. В последствии «лиды» могут быть конвертированы в реальных клиентов компании и позволять ООО «ВСК» получать дополнительные доходы.

Важное значение для принятия управленческих решений имеет лента CRM «Сделки», общий вид которой приведен на рисунке 3.2.

Как видно из рисунка, на вкладке «Сделки» существует возможность графического отображения данных и табличного для добавления сделок. Для удобства анализа выполненных сделок можно использовать фильтры, а также просматривать сделки только за текущий месяц или квартал.

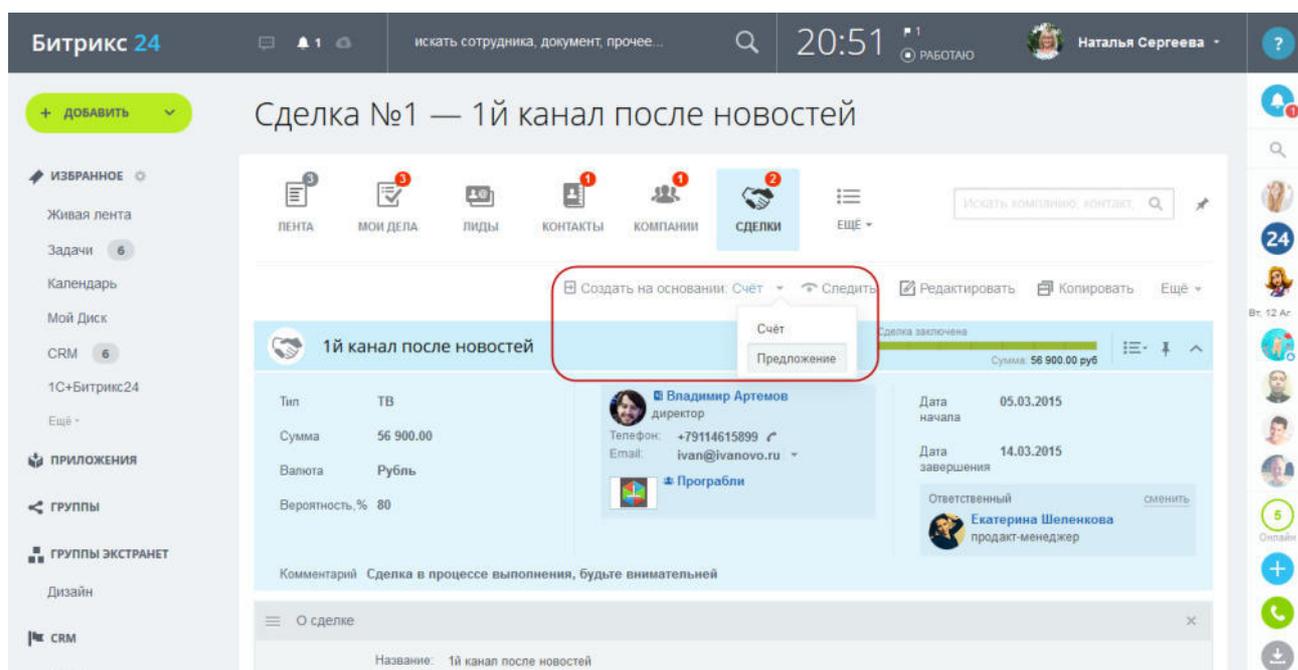


Рисунок 3.2 – Общий вид ленты CRM «Сделки»

Для управления деятельностью и принятия управленческих решений в системе предусмотрено автоматическое формирование различных видов отчетов:

- отчетов по сделкам, включающих отчеты по выигранным сделкам, получению данных по объемам сделок по контактам, менеджерам. Также в системе можно получить отчеты по ожидаемым, просроченным сделкам и распределить сделки по стадиям;

- отчеты по услугам, позволяют проанализировать доходность по оказываемым услугам;

- отчеты по «лидам», включают отчеты по распределению лидов по менеджерам, статусам и источникам;

- отчет по счетам позволяют распределить отчеты счетов по менеджерам, компаниям, контактам.

Важное значение для принятия управленческих решений имеет отчет «Воронка продаж», позволяющий оценить эффективность работы менеджера со сделками. В данном отчете отображается количество сделок в обработке, требующих уточнения информации, предложенных на текущую дату и заключенных, рис. 3.3.

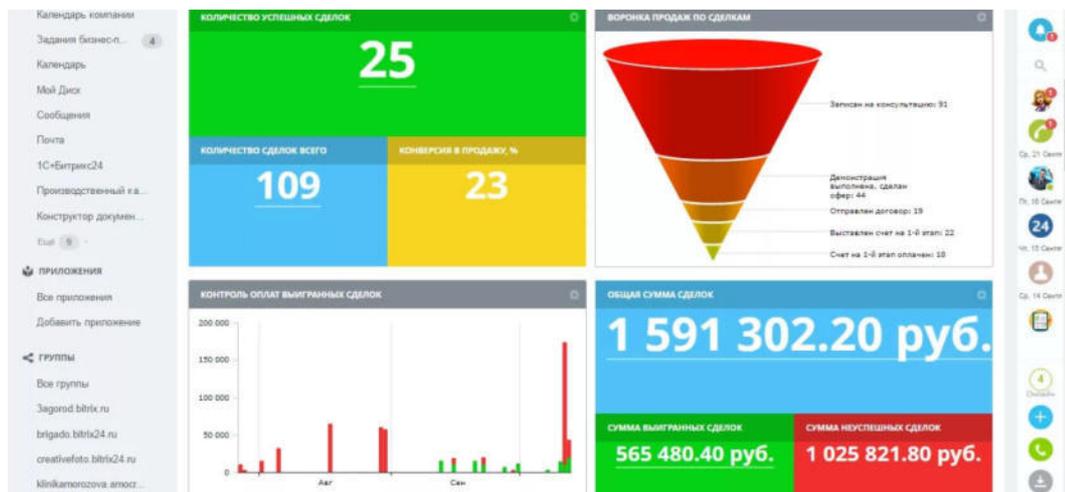


Рисунок 3.3 – Внешний вид отчета «Воронка продаж»

По видам сделок в автоматизированной системе Битрикс 24 можно получить сумму дохода за определенный период времени. Эта возможность может быть использована в процессах планирования деятельности для создания планов выполнения заказов и получения от них дохода на всех этапах деятельности ООО «ВСК».

Для учета сделок в системе предусмотрена возможность создания справочников:

- Сумма выставленных счетов, отображающего общую сумму по всем текущим сделкам. Суммирование суммы выполняется на конец выбранного периода;
- Сумма невыставленных счетов – для отражения суммы выигранных сделок, не имеющих счетов;
- Забытые сделки – это сделки, которые созданы за определенный отчетный период, но они не были оплачены и запущены в работу.

Для размещения новостей компании ООО «ВСК» можно использовать «Живую ленту», которая представляет собой страницу для создания новостей, комментариев, размещения новых файлов, системных событий. В ней могут быть создана история деятельности компании.

В системе Битрикс 24 для создаваемых событий существует возможность

установки лайков, голосований, оповещения сотрудников о важных событиях.

Общий вид «Живой ленты» приведен на рисунке 3.4.

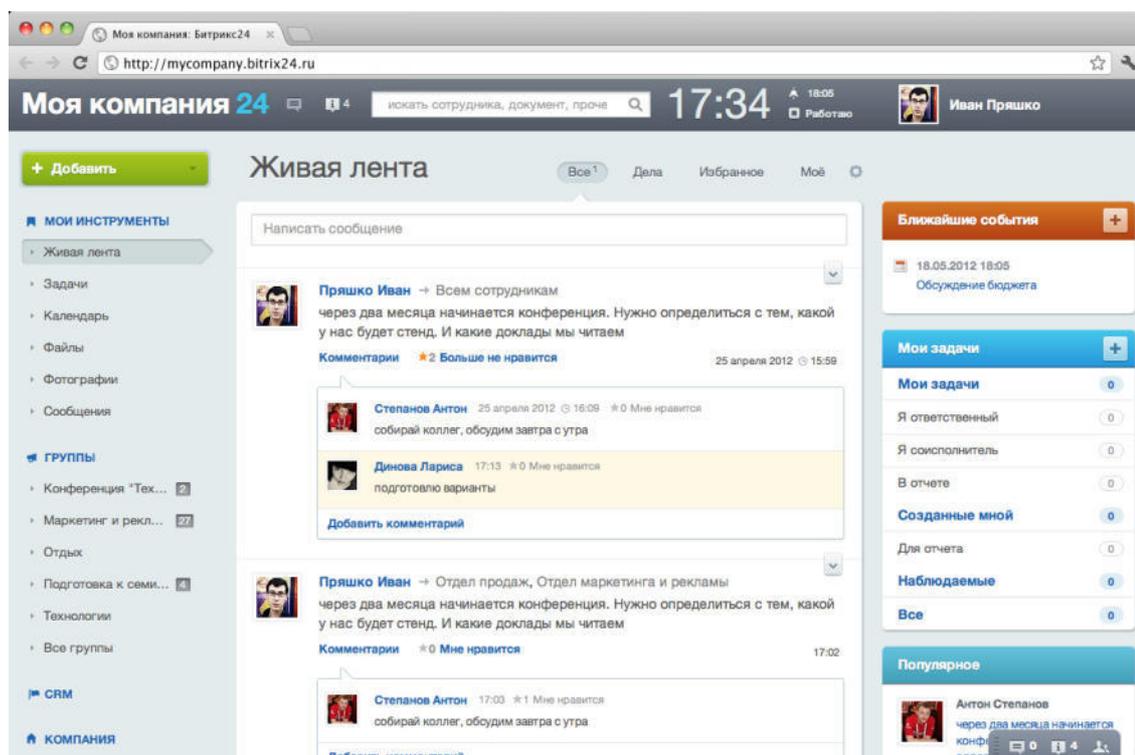


Рисунок 3.4 – Общий вид «Живой ленты» в Битрикс 24

Как видно из рисунка 3.4, для каждого события существует возможность установки названия, времени отображения и места проведения.

К преимуществам использования Битрикс 24 является возможность ее интеграции с системой автоматизированного учета 1С, сайтом, а также электронной почтой.

Оценка затрат и экономических эффектов

На первоначальном этапе для оценки эффективности предложенных мероприятий необходимо выбрать методику оценки.

Для оценки эффективности можно использовать методику сопоставления затрат в текущий момент времени и с внедрением Битрикс 24 в практическую деятельность предприятия.

Показатели для проведения сравнительного анализа приведены в таблице 3.11.

Таблица 3.11 – Показатели для проведения сравнительного анализа

Показатель	Расчетная формула
Абсолютное снижение трудовых затрат (ΔT) в часах за год	$\Delta T = T_0 - T_1$, где T_0 – значение трудовых затрат в базовом варианте; T_1 – значение трудовых затрат в предлагаемом варианте
Коэффициент относительного снижения трудовых затрат (K_T)	$K_T = \Delta T / T_0 \cdot 100\%$
Индекс снижения трудовых затрат или повышение производительности труда (Y_T)	$Y_T = T_0 / T_1$
Абсолютное снижение стоимостных затрат (ΔC) в рублях за год	$\Delta C = C_0 - C_1$, где C_0 – значение стоимостных затрат в базовом варианте; C_1 – значение стоимостных затрат в предлагаемом варианте
Коэффициент относительного снижения стоимостных затрат (K_C)	$K_C = \Delta C / C_0 \cdot 100\%$
Индекс снижения стоимостных затрат (Y_C)	$Y_C = C_0 / C_1$
Срок окупаемости затрат на внедрение проекта машинной обработки информации ($T_{ок}$)	$T_{ок} = K_{\Pi} / \Delta C$, где K_{Π} – затраты на создание проекта
Годовой экономический эффект от внедрения системы электронного документооборота	$\mathcal{E} = \Delta C - K_{\Pi} \cdot 0,15$
Расчетный коэффициент экономической эффективности капитальных затрат	$\mathcal{E}_p = \Delta C / K_{\Pi}$

На основании приведенных в таблице 3.1 показателей, рассчитаем показатели затрат времени и стоимостные затраты при базовом варианте до внедрения предложенных мероприятий в ООО «ВСК», которые приведены в таблице 3.12.

Таблица 3.12 – Сравнительный анализ показателей до и после внедрения мероприятий в ООО «ВСК»

Наименование операции	Затраты времени в год				Среднечасовая ставка специалиста, (руб./час.) *	Часовая амортизация оборудования, (руб./час.)	Часовая стоимость накладных расходов, ** (руб./час.)	Стоимостные затраты за год, руб. ((3)+(5))·(1) + (4)·(2)	
	Ручная обработка (чел.-час.)		Машинная обработка (час.)					До проведения мероприятия	После проведения мероприятия
	До проведения мероприятия	После проведения мероприятия	До проведения мероприятия	После проведения мероприятия					
Планирование деятельности ООО «ВСК»	620	50	100	0,2	200	25	26	142620	11305
Учет продаж	243	30	50	0,5	200	25	26	56168	6792,5
Учет клиентов и ведение договорной базы	300	30	30	1	200	25	26	68550	6805
Контроль доходов и расходов ООО «ВСК»	250	25	50	1	200	25	26	57750	5675
Распределение задач по реализации проектов между сотрудниками	150	15	25	0,5	200	25	26	34525	3402,5
Усиление взаимодействия с клиентами за счет прямого выхода в Интернет	180	18	25	0,5	200	25	26	41305	4080,5
Автоматическая рассылка о деятельности компании клиентам	350	35	30	10	200	25	26	79850	8160
Формирование отчетности по управлению услугами компании	250	25	20	5	200	25	26	57000	5775
Итого:	2 343	228	330	18,7				537768	51995,5

* Среднечасовая ставка специалиста рассчитана исходя из 33,6 тыс. в мес. (средняя з/п специалиста предприятия)

**Накладные расходы – расходы, затраты, сопровождающие, сопутствующие основному производству, связанные с ним. Это затраты на содержание и эксплуатацию основных средств, на управление, организацию, обслуживание производства, на командировки, обучение работников и так называемые непроизводительные расходы (потери от простоев, порчи материальных ценностей и др.).

Как видно из таблицы 3.12, до реализации проекта затраты при выполнении ручной обработки составили 2343 чел.-час, машинная обработка при базовом варианте займет 330 часов. После реализации проекта затраты при выполнении ручной обработки составили 228 чел.-час, машинная обработка при проектном варианте займет 18,7 часа

Трудовые затраты на ведение учета деятельности с использованием предложенных мероприятий по сравнению с базовым существенно снизились.

Далее представлены расчеты показателей экономической эффективности предложенных мероприятий в соответствии с таблицей:

- абсолютное снижение трудовых затрат (ΔT) в часах за год:

$$\Delta T = 2343 - 228 = 2115 \text{ час.}$$

- коэффициент относительного снижения трудовых затрат (K_T):

$$K_t = \frac{2115}{2343} \cdot 100\% = 90,27\%.$$

- индекс снижения трудовых затрат или повышение производительности труда (Y_T):

$$Y_t = \frac{2343}{228} = 10,27.$$

- абсолютное снижение стоимостных затрат (ΔC) в рублях за год:

$$\Delta C = 537768 - 51995,5 = 485772,5 \text{ руб.}$$

- коэффициент относительного снижения стоимостных затрат (K_C):

$$K_c = \frac{485772,5}{537768} \cdot 100\% = 90,33\%.$$

- индекс снижения стоимостных затрат (Y_C):

$$Y_c = \frac{537768}{51995,5} = 10,34.$$

Рассчитанные показатели экономической эффективности проекта по внедрения новой системы в деятельность в ООО «ВСК», приведены в таблице 3.13.

Таблица 3.13 – Показатели эффективности внедрения новой системы в деятельность в ООО «ВСК»

Показатели	Затраты		Абсолютное изменение затрат ΔT	Коэффициент изменения затрат K_T	Индекс изменения затрат Y_T
	Базовый вариант	Проектный вариант			
Трудоемкость	T_0 (чел.-час)	T_1 (чел.-час)	$\Delta T = T_0 - T_1$ (чел.-час)	$K_T = \Delta T / T_0$ $\cdot 100\%$	$Y_T = T_0 / T_1$
	2343	228	2115	90,27	10,27
Стоимость	C_0 (руб.)	C_1 (руб.)	$\Delta C = C_0 - C_1$ (руб.)	$K_C = \Delta C / C_0$ $\cdot 100\%$	$Y_C = C_0 / C_1$
	537768	51995,5	485772,5	90,33	10,34

Из таблицы видно, что происходит улучшение качественных характеристик от внедрения новой системы в деятельность в ООО «ВСК»

При этом минимизируются затраты, связанные как с выполнением ручных операций, так и машинной обработки.

Для оценки эффективности предложенных направлений, выполним планирование затрат на организацию работы в ООО «ВСК» с помощью таблицы 3.14.

Таблица 3.14 – Формирование затрат на внедрение системы в ООО «ВСК»

Показатель	Значение, руб.
1. Предварительная подготовка	58 335
- затраты на покупку и внедрение Битрикс 24	19 500
- затраты на переход работы в Битрикс 24	16 835
- затраты на обучение персонала	22 000
2. Планирование и учет деятельности	37 754
- формирование документооборота для ведения деятельности в Битрикс 24	8 000
- затраты на подключение модулей защиты данных	1 500
- поддержка системы	28 254
3. Усиление взаимоотношения с клиентами	30 000
- информирование клиентов о сайте ООО «ВСК»	2000
- подключение модулей автоматической рассылки на электронную почту	2 000
- внесение изменений в политику безопасности и внутренний документооборот предприятия	26 000
Всего затрат	126 089

Итого затраты на внедрение системы в ООО «ВСК» 126 089 руб.

В соответствии с таблицей 3.14 рассчитаем остальные показатели экономической эффективности:

Срок окупаемости затрат на внедрение проекта:

$$T_{ок} = \frac{126089}{485772,5} = 0,4 \text{ года.}$$

Годовой экономический эффект внедрения мероприятий:

$$\mathcal{E} = 485772,5 - 126089 \cdot 0,15 = 466859 \text{ руб.}$$

Годовой экономический эффект показывает, какая доля капитальных вложений в проект будет окупаться в течение одного отчетного года.

Расчетный коэффициент экономической эффективности капитальных затрат:

$$\mathcal{E}_p = \frac{485772,5}{668335} = 3,9$$

Расчетный коэффициент эффективности капитальных вложений (3,9) выше нормативного (1,5), и это означает, что затраты на реализацию проекта могли бы быть значительно больше, то есть имелся резерв финансовых средств.

Оценка эффективности предложенных мероприятий указывает на целесообразность их проведения в организации.

3.1.3 Совершенствование финансовой безопасности предприятия

Выбираем направление совершенствования кредитной политики.

Важной задачей, стоящей перед предприятием является эффективное управление дебиторской задолженностью, направленное на оптимизацию общего ее размера и обеспечение своевременной инкассации долга. Однако в то же время в экономической ситуации сегодняшнего дня при существующем уровне конкуренции очень трудно пробиться к потребителю, не давая ему отсрочку платежа (коммерческий кредит) или не предоставляя скидок.

Уменьшение дебиторской задолженности является первоначальной задачей предприятия, чтобы обеспечить экономическую стабильность и финансовую устойчивость предприятия.

Дебиторы, дебиторская задолженность (Receivables) - это долги контрагентов компании перед ней.

Кредиторы наши долги.

Если рассмотреть динамику выручки и динамику изменения дебиторской задолженности за период 2017-2019 гг., можно увидеть, что в 2019 г. дебиторская задолженность слала прирастать более высокими темпами, чем выручка, что является отрицательной тенденцией (см. рисунок 3.5).

Таблица 3.15 – Изменение выручки и дебиторской задолженности за 2017-2019 гг.

	2017 г., тыс. руб.	2018 г., тыс. руб.	2019 г., тыс. руб.	Темп роста, %	
				2018 г. к 2017 г.	2019 г. к 2018 г.
Выручка	27 971	28 451	30 108	101,7	105,8
Дебиторская задолженность	19 554	22 495	26 111	147,5	107,2

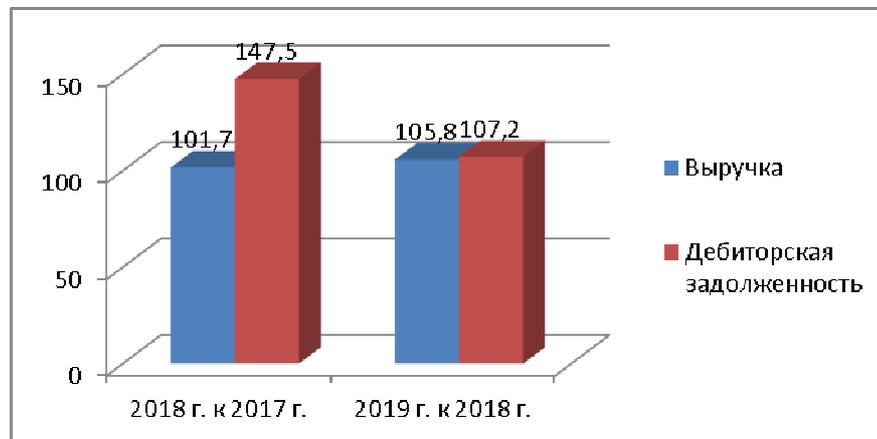


Рисунок 3.5 – Темпы роста выручки и дебиторской задолженности, %

Управление дебиторской задолженностью предполагает:

- определение политики предоставления кредита и инкассации для различных групп покупателей и видов продукции;
- анализ и ранжирование покупателей в зависимости от объемов закупок, истории кредитных отношений и предлагаемых условий оплаты;

- контроль расчетов с дебиторами поотсроченной или просроченной задолженности;

- определение приемов ускорения востребования долгов и уменьшения безнадежных долгов;

задание условий продажи, обеспечивающих гарантированное поступление денежных средств;

- прогноз поступлений денежных средств от дебиторов на основе коэффициентов инкассации.

Метод оценки кредитной истории позволяет взвесить риски, связанные с предоставлением товарных кредитов отдельным покупателям.

Метод оценки кредитной истории основных покупателей регламентируется следующим образом:

- при наборе менее 65 баллов кредит компаниям будет либо совсем не предоставляться, либо предоставляться, но на жестких условиях в отношении срока возврата, суммы, с применением к ним штрафов, пени и т.д.

- от 65 – до 80 баллов компаниям предлагается ограниченное кредитование, которое может быть выражено в дополнительных условиях или ограничениях на сумму кредита с последующим жестким контролем графика его возврата;

- при более 80 баллах предоставляется кредит на обычных условиях, а также возможны эксклюзивные условия в случае стратегической значимости конкретного покупателя или предполагаемых экономических выгод в будущем.

Регламентация управленческих решений о предоставлении кредита посредством бального рейтинга покупателей построена на элементарном принципе экономической отдачи, согласно которого все выгоды от принятия любого управленческого решения должны быть соотнесены с затратами по реализации этого решения.

Таблица 3.16 – Метод оценки кредитной истории

Название		Критерии					Итого сумма
		Период работы с покупателями, средний балл	Период существования самого предприятия, средний балл	Доля просроченной ДЗ свыше одного квартала, средний балл	Среднемесячный объем продаж, приходящийся на данного покупателя, средний балл	Доля от общей суммы ДЗ, средний балл	
Удельный вес		0,2	0,1	0,3	0,2	0,2	1
ООО «Стройком»(сотрудничают более 5 лет) (сущ.10лет)	Баллы	20	10	18	18	12	78
ООО «Реверс»(сотрудничают 4-5 года), (период существования 7 - 10 лет)	Баллы	14	8	16	10	12	60
ООО «Технолоджи» (сотрудничают 3-4 года), (период существования 7 - 10 лет)	Баллы	12	8	18	18	12	68
ООО «Стройрезерв» (сотрудничают 2-3 года), (период существования более 10 лет)	Баллы	8	10	12	16	8	54
ООО «Миассстроитель» сотрудничают 3-4 года), (период существования - 12 лет)	Баллы	12	8	18	18	12	68

Таким образом, с помощью метода оценки кредитной истории можно выделить 2 группы покупателей:

– от 65 – до 80 баллов, ООО «Стройком», ООО «Технолоджи», ООО «Миассстроитель» являются покупателями, которым кредит может предоставляться в ограниченном объеме;

– менее 65 баллов – ООО «Стройрезерв», ООО «Реверс», являются покупателями, кредитование которых нецелесообразно, так как сопряжено с высоким риском неплатежей.

Таким образом, предприятию необходима взвешенная политика финансовых взаимоотношений с заказчиками:

– предоставлять отсрочку или рассрочку платежа только при наличии уверенности в надежности покупателя;

– следить за динамикой их финансового состояния, при отсутствии информации от потребителей требовать предоплаты или поручительства.

В результате расчета различных комбинаций процента скидки, а также сроков оплаты наиболее оптимальной оказалась следующая: 1,5% скидки при оплате в 15-дневный срок при максимальной длительности отсрочки 30 дней.

Расчет размера скидки согласно производится по формуле:

Максимально допустимый размер скидки = (ставка по кредиту:360)*период кредита $= (18\% * 30) / 365 = 1,5\%$

Максимальная длительность отсрочки платежа на предприятии – 30 дней.

Средний срок оборота дебиторской задолженности в 2019 г. 48 дн.

Рассчитаем эффект от реализации товара со скидкой. Для активизации выплаты покупателями задолженности можно предложить назначить скидку на товары покупателям ООО «Стройком», ООО «Технолоджи», ООО «Миасстроитель» при условии оплаты товара в строго установленный срок. Цель представления такого мероприятия вернуть денежные средства в оборот.

Предположим, что данные покупатели заинтересуются этим предложением погасить дебиторскую задолженность с предоставлением скидки.

Таблица 3.17– Эффект от реализации мероприятия по внедрению системы скидок, тыс. руб.

Клиенты	ДЗ	Остаток ДЗ без скидки	Остаток ДЗ со скидкой	Изменение
ООО «Стройком»	1578	$1578/(365/48)=208$	$1554/(365/30)=130$	$208-130=78$
ООО «Технолоджи»	1446	$1446/(365/48)=190$	$1424/(365/30)=119$	$190-119=71$
ООО «Миассстроитель»	2616	$2616/(365/48)=344$	$2576/(365/30)=215$	$344-215=129$
Итого:	5640			278

В результате мероприятия дебиторская задолженность будет погашена в размере 5362 тыс. руб. Полученные средства предполагается направить на снижение кредиторской задолженности предприятия.

Для того, чтобы оценить выгодно ли предприятию предоставить скидку дебиторам рассчитаем, сколько составит экономия в случае, если предприятие направить высвобожденные средства в оборот.

Рентабельность продаж в 2019 г. составила 13%.

Дополнительная прибыль, в случае, если предприятие направит полученные средства в оборот, составит $5362 * 13\% = 697$ тыс. руб.

697 тыс. руб. > 278 тыс. руб.

По результатам расчетов, можно сделать вывод, что предприятию выгодно предоставить скидку дебиторам, потому что дополнительная прибыль покрывает потери в результате предоставления скидки дебиторам.

Высвобожденные средства предлагается направить на погашение кредиторской задолженности в размере 5362 тыс. руб.

3.2 Оценка эффективности предложенных направлений

В результате реализации мероприятий по улучшению финансовой безопасности ООО «ВСК», а именно совершенствование кредитной политики, политики управления запасами и системы снабжения возникает необходимость оценить эффект от этих мероприятий. Для этого разработаем прогнозный бухгалтерский баланс (приложение В), прогнозный отчет о финансовых результатах (приложение Г) и на их основании проанализируем показатели финансовой безопасности предприятия.

При условии реализации разработанных мероприятий ожидаются следующие изменения в бухгалтерском балансе и отчете о финансовых результатах:

- величина дебиторской задолженности сократится на 5362 тыс. руб.;
- сумма выручки от реализации увеличится на 3% (за счет внедрения Битрикс 24, повышения производительности персонала и составит 31 011 тыс. руб.;
- себестоимость сократится (предотвр. хищений, ошибок персонала) на 370 тыс. руб. и 486 тыс. руб. в результате внедрения Битрикс 24, итого 856 тыс.руб.

Для оценки абсолютных показателей финансовой устойчивости предприятия с учетом предложенных мероприятий используется таблица 3.18

Таблица 3.18 – Прогноз абсолютных показателей финансовой устойчивости

Показатели	2019 г.	Прогноз	Изменение
1.Реальный собственный капитал	17 602	19 370	1 768
2. Внеоборотные активы и долгосрочная дебиторская задолженность	9 688	9 688	0
3. Наличие собственных оборотных средств	7 914	9 682	1 768
4. Долгосрочные кредиты и заемные средства	0	0	0
5. Наличие долгосрочных источников формирования запасов	7 914	9 682	1 768
6. Краткосрочные кредиты и заемные средства	0	0	0
7. Общая величина основных источников формирования запасов	7 914	9 682	1 768
8. Общая величина запасов	8 896	8 896	0
9. Недостаток (излишек) собственных оборотных средств	-982	786	1 768

Окончание таблица 3.18

10. Недостаток (излишек) долгосрочных источников формирования запасов	-982	786	1 768
11. Недостаток (излишек) общей величины основных источников формирования запасов	-982	786	1 768
12. Тип финансовой устойчивости (трехкомпонентный показатель)	$E_c < 0$ $E_T < 0$ $E_\Sigma < 0$	$E_c > 0$ $E_T > 0$ $E_\Sigma > 0$	

Таким образом, по итогам мероприятий произошли существенные изменения не только актива, но и пассив баланса, связанные со снижением запасов, снижением заемного капитала, что свидетельствует об улучшении финансового состояния предприятия.

Произведем анализ относительных финансовых коэффициентов, табл. 3.19.

Таблица 3.19 – Прогноз относительных коэффициентов финансовой устойчивости

Наименование коэффициентов	2019 г.	Прогноз	Изменение
1 Имущество предприятия	28114,0	24520,1	-3593,9
2 Реальный собственный капитал	17602,0	19370,1	1768,1
3 Заемные средства всего:	10512,0	5150,0	-5362,0
в т. ч. 3.1 долгосрочные кредиты и займы	0,0	0,0	0,0
3.2 краткосрочные кредиты и займы	0,0	0,0	0,0
3.3 кредиторская задолженность и прочие активы	10512,0	5150,0	-5362,0
4 Внеоборотные активы и долгосрочная дебиторская задолженность	9688,0	9688,0	0,0
5 Наличие собственных оборотных средств	7914,0	9682,1	1768,1
6 Запасы с НДС	8896,0	8896,0	0,0
7 Денежные средства	9530,0	5936,1	-3593,9
8 Коэффициент автономии	0,6	0,8	0,2
9 Коэффициент маневренности	0,4	0,5	0,1
10 Коэффициент обеспеченности запасов собственными источниками	0,9	1,1	0,2
11 Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	0,6	0,3	-0,3
12 Коэффициент кредиторской задолженности	1,0	1,0	0,0
13 Коэффициент прогноза банкротства	0,3	0,4	0,1

По прогнозным данным коэффициент автономии увеличился на 0,2 пункта. Данная динамика свидетельствует об увеличении финансовой независимости предприятия. Коэффициент маневренности увеличился на 0,1 и соответствует нормативному значению. Коэффициент обеспеченности запасов собственными источниками увеличился на 0,2 и не превысил рекомендуемое значение $\geq 0,5$. Коэффициент соотношения заемных собственных средств снизился на 0,3 пункта и соответствует рекомендуемому значению < 1 и свидетельствует о снижении доли заемного капитала в общей сумме источников финансирования.

По результатам прогнозных данных тип финансовой устойчивости можно охарактеризовать, как устойчивый.

Анализ платежеспособности показывает положительную динамику, которая представлена в таблице 3.20.

Таблица 3.20 – Прогноз показателей платежеспособности

Показатели	2019 г.	Прогноз	Изменение
1. Денежные средства	121,0	1889,1	1768,1
2. Краткосрочные финансовые вложения	0,0	0,0	0,0
3 Итого: (1п+2п)	121,0	1889,1	1768,1
4. Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты) (0,0
5. Прочие оборотные активы	0,0	0,0	
6. Итого: (3п+4п+5п)	121,0	1889,1	1768,1
7. Запасы с НДС	8896,0	8896,0	0,0
8. Итого: (6п+7п)	9017,0	10785,1	1768,1
9. Краткосрочные кредиты и займы	0,0	0,0	0,0
10. Кредиторская задолженность	10512,0	5150,0	-5362,0
11. Прочие краткосрочные пассивы	0,0	0,0	0,0
11 Прочие краткосрочные обязательства	0,0	0,0	0,0
12. Итого: Краткосрочных обязательств	10512,0	5150,0	-5362,0
13 Коэффициент абсолютной ликвидности ($K_{аб} > 0,2$)	0,01	0,37	0,4
14 Коэффициент критической ликвидности ($K_{кр} > 1$)	0,01	0,37	0,4
15 Коэффициент покрытия ($K_{п} > 2$)	1,75	2,88	1,1
16. Коэффициент общей платежеспособности ($K_{о.п.}$)	2,67	4,76	2,1

Коэффициенты платежеспособности превышают рекомендуемые значения в прогнозном периоде, что свидетельствует о полной платежеспособности предприятия.

Проанализируем изменение финансовых результатов и показателей эффективности деятельности предприятия.

Таблица 3.21 – Прогноз показателей прибыли и рентабельности

Показатели	2019 г.	Прогноз	Изменение
1 Прибыль от продаж, тыс. руб.	3970,0	6331,4	2361,4
2 Прибыль до налогообложения, тыс. руб.	4556,0	6917,4	
3 Чистая прибыль, тыс. руб.	3644,8	5533,9	1889,1
4 Среднегодовая стоимость всего капитала, тыс. руб.	24276,0	26317,1	2041,1
5 Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. руб.	7646,0	9521,0	1875,0
6 Среднегодовая величина собственного капитала, тыс. руб.	15774,0	18486,1	2712,1
7 Рентабельность продаж, %	13,2	20,0	6,8
8 Рентабельность всего капитала, %	18,8	26,3	7,5
9 Рентабельность основных средств, %	51,9	66,5	14,6
10 Рентабельность собственного капитала, %	23,1	29,9	6,8
11 Рентабельность инвестиционного (перманентного) капитала, %	23,1	29,9	6,8

В результате реализации разработанных мероприятий ожидаются следующие изменения:

- увеличение прибыли от реализации на 2361,4 тыс. руб.;
- увеличение прибыли до налогообложения на 2361,4 тыс. руб.;
- увеличение чистой прибыли на 1889,1 тыс. руб.;
- увеличение рентабельности продаж на 6,8%;
- увеличение рентабельности всего капитала на 7,5%;
- увеличение рентабельности собственного капитала на 6,8%.

Показатели прибыли и рентабельности увеличиваются, что свидетельствует о повышении эффективности деятельности объекта исследования.

Рассмотрим изменение показателей рейтинговой оценки финансовой безопасности предприятия (табл. 3.22).

Таблица 3.22 – Общая оценка экономической безопасности предприятия

Наименование показателя	2019 г.	Прогноз	Изменение
Коэффициент финансовой независимости	0,6	0,8	0,16
Доля заемных средств в общей сумме источников	0,5	0,3	-0,15
Коэффициент финансового рычага	0,8	0,4	-0,40
Коэффициент текущей ликвидности	1,75	2,88	1,13
Коэффициент срочной ликвидности	0,01	0,37	0,36
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,01	0,37	0,36
Рентабельность всех активов	0,13	0,23	0,10
Рентабельность собственного капитала	0,24	0,32	0,09
Коэффициент оборачиваемости совокупных активов	1,35	1,20	-0,04
Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,89	1,09	0,20
Доля накопленного капитала	0,53	0,67	0,15
Рейтинг	Низкий	Высокий	

Оценка состояния экономической безопасности предприятий показывает, что уровень безопасности предприятия по итогам проведенных мероприятия - высокий.

Таким образом, в результате реализации мероприятий по улучшению экономической безопасности ООО «ВСК» в прогнозе улучшит свою финансовую устойчивость, деловую активность, повысит уровень прибыльности и рентабельности и показатели финансовой безопасности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Цель выпускной квалификационной работы достигнута проведен анализ и выявлены угрозы экономической безопасности ООО «ВСК», а так же разработаны направления совершенствования экономической безопасности.

Последовательно выполнены следующие задачи.

Исследованы основы обеспечения экономической безопасности предпринимательства – хозяйствующего субъекта. Немаловажное значение имеют внутренние и внешние угрозы современного бизнеса в сфере финансовой независимости предприятия; технологической независимости и конкурентоспособности его технического потенциала; эффективности менеджмента; уровня квалификации персонала и его интеллектуального потенциала; информационной обеспеченности и защищенности коммерческой тайны; кадровой безопасности и др.

Основные предложения, по которым можно повысить экономическую безопасность: финансовые, технико-технологические, ресурсные, кадровые.- маркетинговые, организационные, информационные, силовые.

В этой связи становится все более актуальным обеспечение экономической безопасности предприятий, как процесс прогнозирования и предотвращения всесторонних ущербов от негативных воздействий на их экономическую безопасность по различным аспектам финансово-хозяйственной деятельности. И основополагающим элементом при анализе экономической безопасности предприятий является выбор критериев, с помощью которых будет произведена ее оценка.

Дана характеристика исследуемого предприятия ООО «ВСК». Организация создана от 17 октября 2014 г. Целью деятельности является – получение прибыли. Предприятие имеет достаточно обширный перечень видов деятельности, обобщенно это строительные, сварочные, монтажные работы.

Основными потребителями продукции предприятия являются как физические, так и юридические лица, желающие построить какое-то сооружение,

будь то жилой дом или ремонт фасада, ремонт кровли здания и др. География работ это города горнозаводской зоны Челябинской области.

Проведен анализ основных показателей экономической эффективности предприятия за период с 2017 по 2019 годов, который показал снижение показателей прибыли, а также всех показателей рентабельности.

Далее в работе последовательно были рассмотрены основные составляющие экономической безопасности предприятия.

Анализ финансовой составляющей показал, что за период 2017-2018 гг. предприятие находилось в абсолютно устойчивом состоянии. В 2019 г. наблюдается снижение источников формирования запасов. Запасы не обеспечиваются собственными и заемными средствами, финансовое состояние кризисное. Коэффициенты ликвидности ниже рекомендованных значений, что свидетельствует о недостаточной платежеспособности исследуемого предприятия. Также наблюдается снижение оборачиваемости активов, запасов, дебиторской и кредиторской задолженности. Уровень финансовой безопасности предприятия в 2019 г. оценивается как низкий.

Анализ правовой составляющей показал, что на организацию оказывают влияние большое количество правовых документов, организация следит за соблюдением обязанностей ими предусмотренных, и за время существования не была замечена в их нарушении.

Проведен анализ информационной составляющей. На предприятии не используются современные информационные технологии управления (наблюдается трудоемкость в ведении документооборота, разрозненностью информации, что ведет к их утере или неправильной их интерпретации, есть сложности в аналитике заказов, отсутствуют современные программы для общения, проведения видео-конференций. Не используются CRM- системы позволяющие улучшить маркетинговую деятельность предприятия направленную на взаимоотношения с клиентами, рекламу, рассылку коммерческих предложений.

Как следствие есть риск кражи секретных сведений, уничтожение ценных документов, кражи баз клиентов недобросовестными сотрудниками. В результате бесед с сотрудниками было установлено, что в организации были случаи утечки информации и даже потери части сделок именно по причинам уязвимостями в информационной безопасности предприятия.

Анализ кадровой составляющей экономической безопасности показал, что на предприятии работает 35 чел. В целом предприятие практически полностью обеспечено трудовыми ресурсами на протяжении анализируемого периода. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами в 2019 году равен 109,38%, а в 2017 и 2018 годах соответственно 84,62% и 105%. В работе проанализирован качественный состав персонала по уровню квалификации, среднему тарифному разряду и среднему тарифному коэффициенту рабочих, рассчитанных по средневзвешенной арифметической, за последние три года данные показатели практически не изменились. Незначительно увеличился средний тарифный коэффициент и средний тарифный разряд. Демографический уровень работников, наибольший удельный вес в общей численности персонала составляют рабочие в возрасте от 20 до 30 лет со средним или средним специальным образованием и имеющий стаж от 5 до 10 лет. Данные о движении персонала ООО «Коэффициент текучести кадров в отчетном периоде имеет низкое значение примерно 0,09 или 10%. В работе проведён факторный анализ использования фонда рабочего времени рабочих. Предприятие использует имеющиеся трудовые ресурсы недостаточно полно. В среднем одним рабочим отработано 182 дней вместо 207, в силу чего целодневные потери рабочего времени на одного рабочего увеличились на 25 дней, а на всех – на 875 дней, или 6825 часов. Существенны и внутрисменные потери рабочего времени: за один день они составили 0,4 часа, а за все отработанные дни всеми рабочими – 2548 часа. Ситуация объяснима снижением объёма заказов и как следствие вынужденным простоями в месяцы, когда сезонный спрос на продукцию особенно низок.

Проведен анализ эффективности труда персонала. Установлено соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда и определена сумма экономии или перерасхода фонда зарплаты в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда. В отчетном году темпы роста оплаты труда опережают темпы роста производительности труда. Производительность труда снижается, так как на предприятии выявлены внутрисменные простои и потери рабочего времени,

Выявлен ряд проблем, они выражаются в росте незапланированных издержек, (это переделка, устранение брака, хищения материальных ценностей, штрафные санкции за невыполненный вовремя договора), возникающих в том числе и вследствие человеческого фактора (ошибки, неточности, низкой мотивации). Для решения этой проблемы мы предложим установку видеонаблюдения на производстве и складе и предложим изменить систему материального стимулирования труда в рамках кадровой безопасности.

Направления нейтрализации перечисленных основных угроз в рамках 3 составляющих ЭБ включают:

Мероприятие 1. Совершенствование кадровой составляющей экономической безопасности. 1. Направление КадрБ - Установка видеонаблюдения на производстве и складе

Предлагается:

- 1) установить систему видеонаблюдения,
- 2) назначить материально ответственных лиц,
- 3) проводить инвентаризацию 1 раз в квартал, вместо 2 раза в год.

Стоимость видеокамер и монтажа (прокладка кабеля, монтаж кабельных трасс)

2. Направление КадрБ - Предложение по изменению системы материального стимулирования труда в рамках кадровой безопасности.

Для сокращения потерь рабочего времени предлагаем внедрить систему повышающих и понижающих коэффициентов. Рассмотрен расчет фонда оплаты труда до и после внедрения предлагаемой рекомендации на примере звена рабочих. Данная система стимулирования труда позволит поставить заработок работников в зависимости от их личного трудового вклада в результаты работы, отношения к труду, так и от итогов финансово - хозяйственной деятельности предприятия.

По данным Научно-исследовательского института труда на предприятиях-аналогах после введения систем стимулирования труда, снижение непроизводительных потерь на 10-12%, рост объемов работ составлял 7-9%.

Мероприятие 2. Совершенствование информационной и маркетинговой безопасности предприятия. Направление - Предлагается внедрить автоматизированную веб-систему (вкл. CRM) Битрикс24.

Мероприятие 3. Совершенствование финансовой безопасности предприятия. 1. Направление ФБ - Совершенствование кредитной политики, управление дебиторской задолженностью, направленное на оптимизацию общего ее размера и обеспечение своевременной инкассации долга. Уменьшение дебиторской задолженности является первоначальной задачей предприятия, чтобы обеспечить экономическую стабильность и финансовую устойчивость предприятия. Предлагаем проводить оценку кредитной истории по критериям. Анализ и ранжирование покупателей в зависимости от объемов закупок, истории кредитных отношений и предлагаемых условий оплаты позволил выявить основанных покупателей, которым кредит может предоставляться в полном или ограниченном объеме; а также покупателей, кредитование которых является нецелесообразным.

2 Направление ФБ - Снижение дебиторской задолженности в результате предоставления скидки. Для того чтобы стимулировать более раннюю оплату поставленной продукции, предприятию было рекомендовано применить систему скидок.

В результате мероприятия дебиторская задолженность будет погашена в размере 5362 тыс. руб. Полученные средства предполагается направить на снижение кредиторской задолженности предприятия.

Далее провели оценку эффективности разработанных мероприятий, по итогам видим, что произошли существенные изменения не только актива, но и пассив баланса, связанные со снижением заемного капитала, повышением выручки и снижения затрат, финансовое состояние предприятия является устойчивым.

Прогноз основных показателей экономической эффективности предприятия показал, что показатели прибыли и рентабельности увеличиваются, что свидетельствует о повышении эффективности деятельности объекта исследования.

Таким образом, в результате реализации мероприятий по улучшению экономической безопасности ООО «ВСК» в прогнозе улучшит свою финансовую устойчивость, деловую активность, повысит уровень прибыльности и рентабельности и в целом экономическую безопасность.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Правовые акты

1 Конституция Российской Федерации»: принята всенародным голосованием 12.12.1993 / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

2 Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

3 Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

4 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

5 Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 190-ФЗ / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

6 Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.1998 № 14-ФЗ / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

7 Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 № 209-ФЗ/ Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

8 Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 г. №402 – ФЗ / Опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

9 Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля от 26.12.2008 г. № 294/ Опубликовано на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

10 Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ / Опубликовано на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>.

11 Устав ООО «ВСК»

12 Общие положения по охране труда ООО «ВСК»

Книги и статьи

13 Адамов, Н.А. Пути укрепления государственной и финансовой системы России: возможности и перспективы: коллективная монография /под общей редакцией Н.А. Адамова. – М.: ЭКЦ «Профессор», 2016. – 254 с.

14 Бахрамов, Ю.М. Финансовый менеджмент: Учебник для вузов. 2-е изд./ Ю.М. Бахрамов, В.В. Глухов. – СПб.: Питер, 2014. – 496 с.

15 Бланк, И.А. Управление финансовой безопасностью предприятия / И.А. Бланк. – 2-е изд., стер. – К.: Эльга, 2013.– 776 с.

16 Бердникова, Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учеб. Пособие / Т.Б. Бердникова. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 215 с.

17 Вагина, Н.Д. Финансовая безопасность предприятия: практические аспекты/ Н.Д. Вагина// Экономика и социум. – №12(31), 2016. – С.12

18 Гладких, Е.Л. Эволюция экономической безопасности/ Е.Л. Гладких// Ростовский научный журнал. – Т.8. – № 11, 2016. – С. 100-116.

19 Жданов, В.Ю. Диагностика риска банкротства промышленных предприятий (на примере предприятий авиационно-промышленного комплекса). Автореферат, 2016. – 22 с.

20 Запорожцева, Л.А. Разработка стратегии обеспечения финансовой безопасности предприятия/ Л.А. Запорожцева, М.А. Рябых// Фундаментальные исследования. – Пенза, 2018. – № 11 (8). – С. 10.

21 Каранина, Е.В. Финансовая безопасность (на уровне государства, региона, организации, личности) – Монография. – Киров: ФГБУ ВО «ВятГУ», 2015. – 239 с.

22 Киров, А.В. Финансовая безопасность как условие финансовой устойчивости фирмы/ А.В. Киров// Вестник: финансы, налоги, страхование, бухгалтерский учет. – 2018. – № 6. – С. 116.

23 Мамаева, Л.Н. Экономическая безопасность предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Мамаева; Министерство образования и науки РФ, Саратовский социально-экономический институт (филиал) РЭУ им. Г. В. Плеханова, 2017. – 111 с.

24 Нешитой, А.С. Инвестиции: учебник / А.С. Нешитой.– М.: Дашков и Ко, 2019. – 371 с.

25 Орлова, Е. Р. Бизнес – план: методика составления и анализ типовых ошибок / Е. Р. Орлова. – 6-е изд., стер. – Москва: Омега – Л, 2019. – 160 с.

26 Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник / Г.В. Савицкая. – 3-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 425 с.

27 Трубочкина, М.И. Управление затратами предприятия: Учебное пособие / М.И. Трубочкина. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 218 с.

28 Управление затратами на предприятии: Учебник. – В.Г. Лебедев, Т.Г. Дроздова, В.П. Кустарев; под общ. ред. Г.А. Краюхина. – СПб.: Издательский дом «Бизнес-пресса», 2018. – 560 с.

29 Шеремет, А. Д. Методика финансового анализа деятельности коммерческих организаций / А.Д. Шеремет, Е.В. Негашев. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 237 с.

30 Экономическая безопасность: учебник / под ред. В.Б. Мантусова, Н.Д. Эриашвили. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. - 568 с.:

[Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496884>.
(дата обращения: 20.05.2020).

31 Экономическая безопасность : учебник для вузов / Л. П. Гончаренко [и др.]; под общ. ред. Л. П. Гончаренко. — 2-е изд., пер. и доп. — М. : Юрайт, 2019. — 340 с. — (Серия : Специалист). - Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/67C9DADE-09C6-41E8-8CB6-AA6D1846E447. (дата обращения: 28.05.2020).

Internet-источники

32 Федеральная Налоговая Служба [Электронный ресурс]. – Режим доступа: - <https://egrul.nalog.ru/> – (дата обращения: 20.06.2020).

33 Типы организационных структур управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: - http://www.aup.ru/books/m77/4_2.htm. – (дата обращения: 20.06.2020).

34 Бухгалтерия онлайн [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.buhonline.ru/kbk-2018/> – (дата обращения: 28.05.2020).

Тинькофф Банк [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.tinkoff.ru>. – (дата обращения: 20.05.2020).

35 Сбербанк России [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.sberbank.ru>. – (дата обращения: 15.05.2020).

36 Сайт Единого Федерального реестра [Электронный ресурс] // <http://bankrot.fedresurs.ru/>

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Классификация экономической безопасности

Таблица А.1 – Классификация экономической безопасности

Вид экономической безопасности	Характеристика
Безопасность в зависимости от локализации источника угрозы или субъекта системы безопасности	
а) Внешняя (институциональная) безопасность	<p>Внешними субъектами системы экономической безопасности могут являться институты власти, органы правовой защиты, таможенные органы и органы налогового контроля. Они обеспечивают регулирующее воздействие макроэкономического и социально-политического характера на хозяйственную деятельность предприятий, задают рамки вероятных альтернатив взаимодействия хозяйствующих субъектов, снимают некоторую долю возможных угроз. Институты законодательной и исполнительной власти сдерживают конкурентные позиции ввозимых в страну зарубежных товаров с помощью таможенных сборов и систем квотирования; способствуют стимулированию некоторых видов деловой активности – обеспечивают займами сельхозпроизводителей, сокращают налоги в отношении малого бизнеса и др.</p>
б) Внутренняя (организационная) безопасность	<p>К внутренним субъектам обеспечения экономической безопасности могут быть отнесены эксперты специально созданной службы безопасности, специалисты иных подразделений, исполняющие отдельные функции по достижению безопасности, руководители предприятий. При внутрифирменной организации системы экономической безопасности, субъектами могут выступать сотрудники отдела разработок и исследований, отдела сбыта, стратегического планирования, маркетинга, IT-отдела. Внутренние субъекты контролируют риски, осуществляют мониторинг рыночных изменений, которые могут положительно или отрицательно повлиять на результаты хозяйственной деятельности предприятия, исполняют весь комплекс предупредительных и реакционных мер, связанных с рисками и новыми перспективами для повышения степени экономической безопасности. Внутренняя безопасность подразумевает, помимо прочего, отлаженную управленческую систему, согласованность и эффективное взаимодействие структурных подразделений для достижения общекорпоративных целей.</p>

а) Кадровая безопасность	Включает охрану качества человеческих ресурсов, а именно, параметров здоровья, профессионализма и др., с помощью системы мероприятий, нацеленных на повышение уровня образования персонала, поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни, работа по укреплению «корпоративного духа» для обеспечения комфортной психологической обстановки в коллективе. В виду человеческого фактора рассматривается и безопасность, связанная с защитой от мошенничества (воровства, шпионажа в пользу конкурентов, применения имущества предприятия в личных целях). В качестве профилактических мероприятий плановой защиты от мошенничества традиционными являются точное формулирование должностных инструкций с четко очерченным кругом прав и обязанностей, периодическое объединение работников разных служб в команды для исполнения отдельных проектов, организация контроля изменений в межличностном общении сотрудников и пр.
б) Техничко-технологическая безопасность	Основана на защите технических и технологических ресурсов организации от потенциально возможного ущерба, аварийных состояний и поломок оборудования, повреждений (намеренных и случайных), пожаров и прочих форс-мажорных обстоятельств, а также от возможности морального износа. Эта категория ущерба, как правило, может вызвать наиболее ощутимые финансовые потери.
в) Сырьевая безопасность	Предполагает обеспечение бесперебойных, постоянных поставок, контроль качества получаемого от поставщиков сырья. Кроме тактической работы обеспечение сырьевой безопасности подразумевает также непрерывный стратегический поиск возможностей удешевления сырьевой статьи затрат, так как она оказывает прямое воздействие на себестоимость (и прибыль) предприятия. В этом случае немалое значение обретает инновационная деятельность, которая направлена на внедрение прогрессивных технологий.
г) Товарная безопасность	Ориентирована на то, чтобы выпущенная организацией продукция была эффективно и своевременно продана на рынке или соответствующим образом сохранена (защищена от потери качества, краж, мошенничества). Тесно взаимосвязана с эффективностью работы отделов сбыта, рекламы, подразумевает непрерывную проверку ассортиментной линейки и улучшение качественных характеристик. При наличии взаимозаменяемых товаров в целях обеспечения товарной безопасности предприятие может предпринимать такие меры, как ведение активного лоббирования условий, препятствующих производству заменяющих продуктов. Другим распространенным вариантом является повышение производства тех позиций ассортиментной линейки, которые в меньшей степени, чем другие подвержены фактору заменяемости.

а) Финансовая безопасность	Является одним из ключевых видов безопасности, потому как именно финансовые потоки в первую очередь попадают под воздействие неблагоприятных факторов. Финансовая безопасность охватывает обеспечение оперативности расчетов с поставщиками и клиентами, планирование и контроль финансирования процесса производства, погашение кредиторских задолженностей. Наиболее часто встречающимися примерами мошенничества являются мошенничества в финансовой сфере предприятий. Анализ, качественная и количественная оценка всех видов финансовых рисков, в том числе инвестиционных, валютных, кредитных (неполучения, непогашения займов и пр.), в зависимости от особенностей сферы хозяйствования субъекта, являются неотъемлемыми условиями создания надежной системы защиты финансовой безопасности.
б) Транспортная безопасность	Данный вид безопасности предполагает не только защиту транспортируемой продукции и сырья, но и безопасность всех транспортных потоков в организации, их надежность, защиту от мошенничества и повреждений.
в) Информационная безопасность	Характерной чертой современного бизнеса являются условия нарастающей конкуренции. Это требует непрерывного отслеживания изменений среды, проведения сравнения позиций организации и позиций других участников рынка. Также нужно иметь возможность вовремя реагировать на благоприятные изменения и предотвращать угрозы.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Организационная структура предприятия

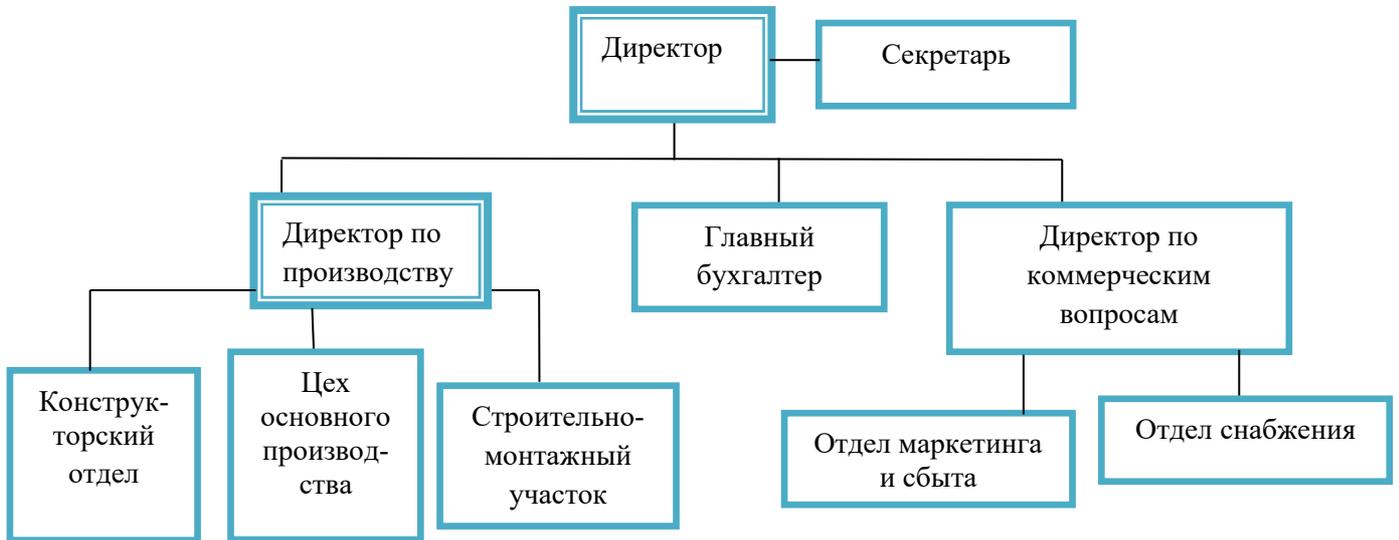


Рисунок Б.1 – Схема организационной структуры управления ООО «ВСК»

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Бухгалтерский баланс

Таблица В.1 - Бухгалтерский баланс за 2017-2019 гг.

АКТИВ	Код	На 01.01.17 г.	На 01.01.18 г.	На 01.01.19 г.
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	10	12	143
Результат исследований и разработок	1120			
Основные средства	1130	4651	5771	9521
Доходные вложения в материальные ценности	1140			
Финансовые вложения	1150			
Отложенные налоговые активы	1160	12	23	24
Прочие внеоборотные активы	1170			
Итого по разделу I.	1100	4673	5806	9688
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	4999	5443	8697
Налог на добавленную стоимость по приоб-м ценностям	1220	180	191	199
Дебиторская задолженность	1230	5952	8781	9409
Финансовые вложения	1240			
Денежные средства	1250	516	217	121
Прочие оборотные активы	1260	128		
Итого по разделу II	1200	11775	14632	18426
БАЛАНС	1600	16448	20438	28114
ПАССИВ	Код	На 01.01.17 г.	На 01.01.18 г.	На 01.01.19 г.
III КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	10	10	10
Собственные акции, выкупленные у акционеров (1320			
Переоценка внеоборотных активов	1340			
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	300	375	412
Резервный капитал	1360	100	112	159
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	8896	11090	14770
Итого по разделу III	1300	9306	11587	15351
IV ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410			
Отложенные налоговые обязательства	1420			
Резервы под условные обязательства	1430			
Прочие обязательства	1450			
Итого по разделу IV	1400	0	0	0
V КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510			
Кредиторская задолженность	1520	5435	6492	10512
Доходы будущих периодов	1530	1707	2359	2251
Резервы предстоящих расходов	1540			
Прочие обязательства	1550			
Итого по разделу V	1500	7142	8851	12763
БАЛАНС	1700	16448	20438	28114

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

Отчет о финансовых результатах

Таблица Г.1 - Отчет о финансовых результатах за 2017- 2019 гг., тыс. руб.

Показатель		2017 г.	2018 г.	2019 г.
наименование	код			
Выручка	2010	27 971	28 451	30 108
Себестоимость продаж	2120	19 554	22 495	26 111
Валовая прибыль (убыток)	2100	8 417	5 956	3 997
Коммерческие расходы	2210	11	13	15
Управленческие расходы	2220	7	8	12
Прибыль(убыток) от продаж	2200	8 399	5 935	3 970
Проценты к получению	2320			
Проценты к уплате	2330			
Прочие доходы	2340	1 180	1 284	1 323
Прочие расходы	2350	438	620	737
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	9 141	6 599	4 556
Текущий налог на прибыль	2410	1 828	1 320	911
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421			
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430			
Изменение отложенных налоговых активов	2450			
Прочее	2460			
Чистая прибыль (убыток)	2400	7 313	5 279	3 645

ПРИЛОЖЕНИЕ Д
Прогнозный бухгалтерский баланс

Таблица Д.1 – Прогнозный бухгалтерский баланс

АКТИВ	Код	Прогноз
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ		
Нематериальные активы	1110	143
Результат исследований и разработок	1120	
Основные средства	1130	9521
Доходные вложения в материальные ценности	1140	
Финансовые вложения	1150	
Отложенные налоговые активы	1160	24
Прочие внеоборотные активы	1170	
Итого по разделу I.	1100	9688
Запасы	1210	3273
Налог на добавленную стоимость по приоб-м ценностям	1220	199
Дебиторская задолженность	1230	4047
Финансовые вложения	1240	
Денежные средства	1250	2833
Прочие оборотные активы	1260	
Итого по разделу II	1200	10352
БАЛАНС	1600	20040
ПАССИВ	Код	2019 г.
III КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ		
Уставный капитал	1310	10
Собственные акции, выкупленные у акционеров (-)	1320	
Переоценка внеоборотных активов	1340	
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	412
Резервный капитал	1360	159
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	15217
Итого по разделу III	1300	15798
IV ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Заемные средства	1410	
Отложенные налоговые обязательства	1420	
Резервы под условные обязательства	1430	
Прочие обязательства	1450	
Итого по разделу IV	1400	0
V КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Заемные средства	1510	
Кредиторская задолженность	1520	1991
Доходы будущих периодов	1530	2251
Резервы предстоящих расходов	1540	
Прочие обязательства	1550	
Итого по разделу V	1500	4242
БАЛАНС	1700	20040

ПРИЛОЖЕНИЕ Е

Прогнозный отчет о финансовых результатах

Таблица Е.1 – Отчет о финансовых результатах

Показатель		Прогноз
наименование	код	
Выручка	2010	35 532
Себестоимость продаж	2120	28 365
Валовая прибыль (убыток)	2100	7 167
Коммерческие расходы	2210	15
Управленческие расходы	2220	12
Прибыль(убыток) от продаж	2200	7 140
Проценты к получению	2320	
Проценты к уплате	2330	
Прочие доходы	2340	1 323
Прочие расходы	2350	737
Прибыль(убыток) до налогообложения	2300	7 726
Текущий налог на прибыль	2410	1 545
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	
Изменение отложенных налоговых активов	2450	
Прочее	2460	
Чистая прибыль	2400	6 181