

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»
Высшая школа экономики и управления
Кафедра «Экономическая теория, региональная экономика, государственное и муниципальное управление»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ

Заведующий кафедрой, д.э.н., профессор

_____/ В.С. Антонюк /

« ____ » _____ 2020 г.

Анализ ресурсного обеспечения муниципального предприятия (на примере МУП «Коммунальщик»)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

ЮУрГУ – 38.03.04.2021.1116.ВКР

Руководитель, к.э.н., доцент кафедры ЭТГМУ

_____/ Л.Б. Кабытова /

« 17 » _____ июня _____ 2021 г.

Автор

студент группы ЗЭУ – 576

_____/ В.А. Печинский /

« 17 » _____ июня _____ 2021 г.

Нормоконтролер, должность

_____/ М.В. Никифорова /

« 17 » _____ июня _____ 2021 г.

Челябинск 2021

АННОТАЦИЯ

Печинский В.А. Анализ ресурсного обеспечения муниципального предприятия (на примере МУП «Коммунальщик» – Челябинск: ЮУрГУ, ЗЭУ – 576, 66 с., 20 ил., 25 табл., библиогр. список - 46 наим, 17 листов формата А4.

Объектом исследования в дипломной работе является ресурсное обеспечение предприятия МУП «Коммунальщик»

Дипломная работа выполнена с целью изучения ресурсного обеспечения предприятия МУП «Коммунальщик»

В теоретико-методологической части дипломного проекта рассмотрены понятие, принципы и методика формирования ресурсного потенциала предприятия.

В практической части дипломного проекта произведен анализ ресурсного обеспечения предприятия МУП «Коммунальщик». А также проанализированы направления по совершенствованию ресурсного обеспечения деятельности предприятия МУП «Коммунальщик».

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	7
ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	
1.1 Понятие и виды ресурсного обеспечения предприятия	9
1.2 Принципы формирования ресурсного обеспечения предприятия	16
1.3 Методические подходы к анализу ресурсного обеспечения предприятия	22
2 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУП «КОММУНАЛЬЩИК»	28
2.1 Анализ структуры и динамики ресурсной базы МУП «Коммунальщик»	28
2.2 Оценка ресурсного обеспечения МУП «Коммунальщик»	38
3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ	51
3.1 Основные направления совершенствования управления ресурсным обеспечением муниципального предприятия	51
3.2 Экономическая эффективность проектных мероприятий	55
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	60
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	63

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность исследования. «Для эффективного функционирования и конкурентоспособности предприятий и других хозяйствующих субъектов необходимы качественные материально-технические, структурно-функциональные, социальные, трудовые и другие элементы ресурсного потенциала. Этим объясняется критическая важность проблемы управления ресурсным потенциалом предприятия и эффективного использования ресурсов. Планирование ресурсов также играет важную роль в эффективном управлении бизнесом» [28,с.7].

«Система управления водными ресурсами - это географический комплекс естественных и искусственно созданных водоемов и инженерных сооружений, которые работают вместе для удовлетворения социальных, экологических и экономических потребностей человека в воде» [5,с.22].

«Основные проблемы водного сектора (ухудшение качества воды; возрастающие тенденции к неэкономному использованию воды; неудовлетворительное техническое состояние систем водного хозяйства; низкая инвестиционная активность) снижают рентабельность сектора, что приводит к внедрению механизмов рыночного контроля в сектор естественных монополий на основе концессионной процедуры на предоставление находящихся в эксплуатации водных систем» [5,с.22].

Целью работы является разработка рекомендаций по увеличению ресурсной базы муниципального предприятия.

Задачи исследования:

- рассмотреть понятие и виды ресурсного обеспечения предприятия;
- рассмотреть принципы формирования ресурсного обеспечения предприятия;
- изучить методические подходы к анализу ресурсного обеспечения предприятия;
- провести структуры и динамики ресурсной базы МУП «Коммунальщик»;

- оценить работу ресурсного обеспечения МУП «Коммунальщик»;
- разработать основные направления совершенствования управления ресурсным обеспечением муниципального предприятия;
- рассчитать экономическую эффективность проектных мероприятий.

Объектом исследования является МУП «Коммунальщик».

Предметом исследования является ресурсное обеспечение муниципального предприятия.

Методологической основой выпускной квалификационной работы послужили учебники по экономике предприятия, экономическому анализу и корпоративным финансам. В исследовании использованы труды таких известных отечественных экономистов, как В. Я. Горфинкель, О.И. Волков, Г. Савицкая и другие.

Информационной базой работы послужила финансовая отчетность МУП «Коммунальщик».

Методы исследования: синтез, анализ, сравнение, обобщение.

Структура работы: введение, основная часть, включающая 3 главы, заключение, список использованной литературы.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ АНАЛИЗА РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

1.1 Понятие и виды ресурсного обеспечения предприятия

«Ресурсы - это все, что компания может использовать для достижения своих целей, удовлетворения своих собственных потребностей и нужд экологических организаций»[5,с.22].

«С некоторыми упрощениями, которые особо не влияют на понимание, мы можем сказать, что ресурсы - это все, что представлено в активах баланса компании. Ресурсы включают основные средства и нематериальные активы, незавершенное производство, материально-технические запасы, денежные средства, кредиты»[28,с.7].

Ресурсы компании делятся на финансовые ресурсы и производственные ресурсы.

«Финансовые ресурсы включают денежные средства, кредиты, ценные бумаги, финансовые вложения, участие в уставных капиталах других организаций» [5,с.22].

«Особенность финансовых ресурсов в том, что их нельзя использовать (употреблять) непосредственно внутри компании. Они также не могут быть созданы внутри компании. Эти ресурсы используются и создаются, когда компания взаимодействует с внешней средой. (Чтобы потратить деньги или купить ценные бумаги, необходимо провести бизнес-операцию с участием другой компании или организации.) Следовательно, финансовые ресурсы отражают взаимоотношения компании с внешней средой»[14,с.45].

«Производственные ресурсы включают материалы, трудовые ресурсы, внутреннюю рабочую силу и услуги, а также готовую продукцию»[5,с.22].

«Особенность этих ресурсов в том, что они могут использоваться (потребляться) непосредственно внутри компании и / или создаваться внутри компании. в производственных процессах или являются результатом этих

процессов»[5,с.22].

«Если говорить об успехах компании в целом, то не менее интересны финансовые и производственные ресурсы. Если говорить об успешности работы с точки зрения рентабельности, «стоимости», то, конечно, наиболее важными являются производственные ресурсы, затраты - это стоимость использованных производственных ресурсов» [28,с.7].

Классификация ресурсов представлена на рисунке 1.



Рисунок 1 – Классификация ресурсов предприятия

Как видно из представленной диаграммы, производственные ресурсы делятся на используемые ресурсы и выходные ресурсы.

«Используемые ресурсы - материалы, основные фонды, трудовые ресурсы, внутрипроизводственные работы и услуги - потребляются внутри компании и не выходят за ее пределы.

«Выходные ресурсы - незавершенное производство, готовая продукция, смежные работы и услуги - продаются (продаются) покупателям за пределами компании. Один и тот же ресурс может относиться как к используемым, так и к

внешним ресурсам. Например, тепловая энергия, производимая на предприятии, может использоваться как внутри предприятия, так и поставляться внешним потребителям. В свою очередь используемые ресурсы можно разделить на первичные и вторичные ресурсы»[29,с.31].

«Основные ресурсы (материалы, рабочая сила, топливо, услуги и сторонняя работа) поступают извне»[29,с.31].

«Основные средства - часть имущества, используемого в качестве средства труда при производстве продукции, выполнении работ или предоставлении услуг или для управления организацией в течение периода, превышающего 12 месяцев, или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев»[7,с.41].

Схема производственных ресурсов представлена на рисунке 2.

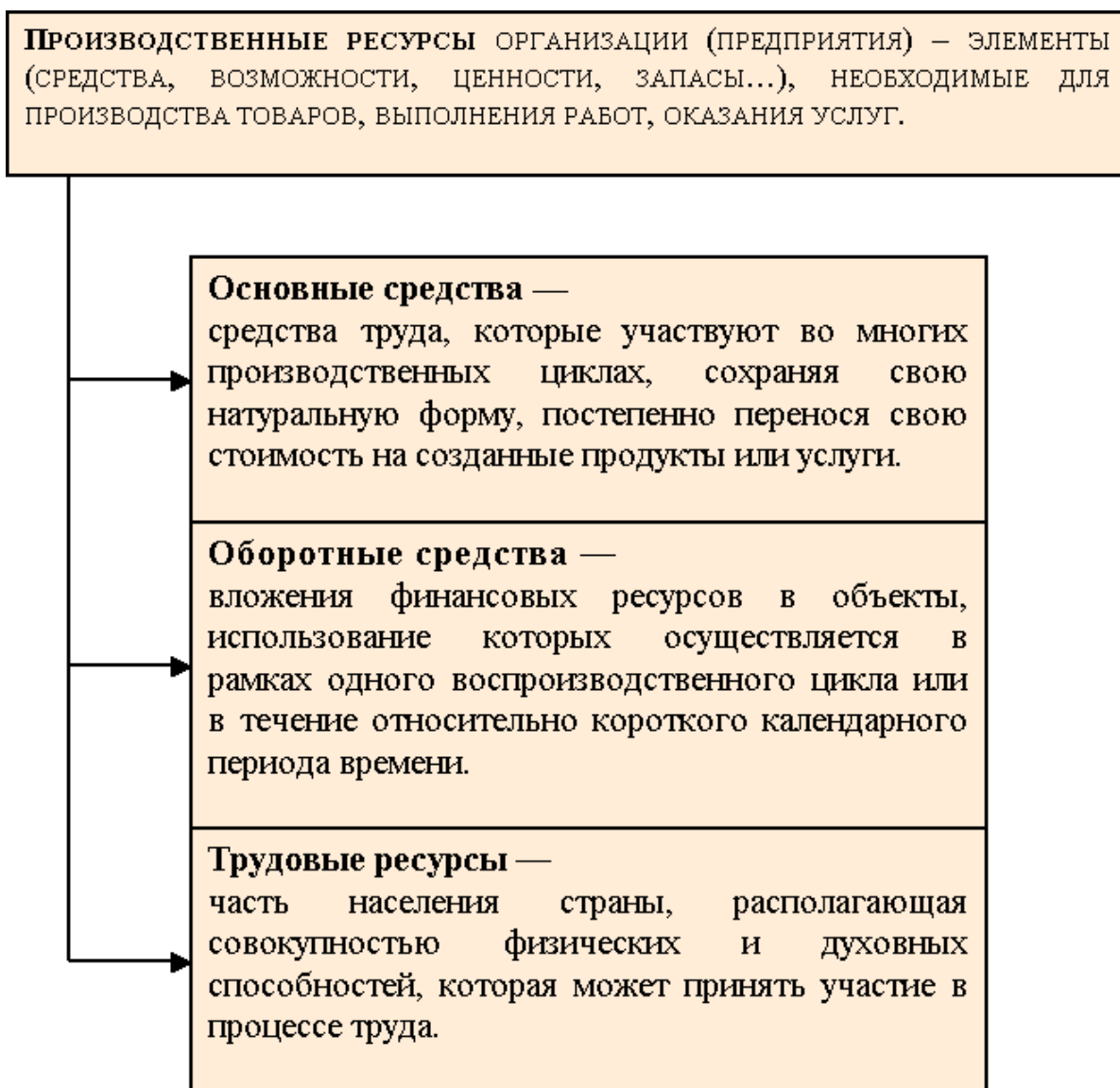


Рисунок 2 – Производственные ресурсы организации

«Основные средства - это средства труда, которые участвуют в производственном процессе, сохраняя при этом свой естественный вид. Они предназначены для нужд основного бизнеса организации и должны использоваться более одного года. Когда происходит амортизация, стоимость основных средств уменьшается и переносится на стоимость путем амортизации» [28,с.7].

«Применительно к муниципальной экономике под ресурсами мы понимаем совокупность всех возможностей муниципальной учебной площадки, обеспечение которых отнесено к компетенции местных автономий»[4,с.98].

«Ресурсы муниципального хозяйства должны быть: во-первых, соразмерны объему задач, решаемых органами местного самоуправления данного муниципального образования; во-вторых, за органами местного самоуправления должны закрепляться ресурсы, обеспечивающие комплексное решение задач. Так, например, если за местным самоуправлением закреплена задача обеспечения населения коммунальными услугами, то весь производственный потенциал, работающий в этой сфере (инженерные сети, коммуникации, финансовые ресурсы, источники тепла), должен быть отнесен к ведению органов местного самоуправления»[7,с.41].

«Ресурсы городского хозяйства должны быть: во-первых, соизмеримы с объемом задач, решаемых органами местного самоуправления данного муниципального образования; во-вторых, ресурсы, обеспечивающие глобальное решение проблем, должны быть выделены органам местного самоуправления. Так, например, если перед местным самоуправлением возложена задача по обеспечению населения коммунальными услугами, то весь производственный потенциал, действующий на этой территории (инженерные сети, коммуникации, финансовые ресурсы, источники тепла), следует отнести к ведению муниципального образования. органы местного самоуправления»[7,с.41].

«Различают материальные и нематериальные ресурсы. Материальные ресурсы включают:

- природные ресурсы (почва, ее недра, водоемы, леса).
- производственные ресурсы (компании, другие производственные предприятия);
- финансовые ресурсы (бюджет, внебюджетные источники финансирования);
- организационные ресурсы (организационная структура, оргтехника).
- человеческие ресурсы (квалифицированные сотрудники, инфраструктура для обучения и переподготовки кадров).
- прочие материальные ресурсы. [13, с.88]

К нематериальным ресурсам относятся прежде всего:

- правовые ресурсы (объем полномочий, определенный законом);
- интеллектуальные ресурсы;
- иные нематериальные ресурсы.»[13, с.95].

Состав этих ресурсов приведен на рисунке 3.

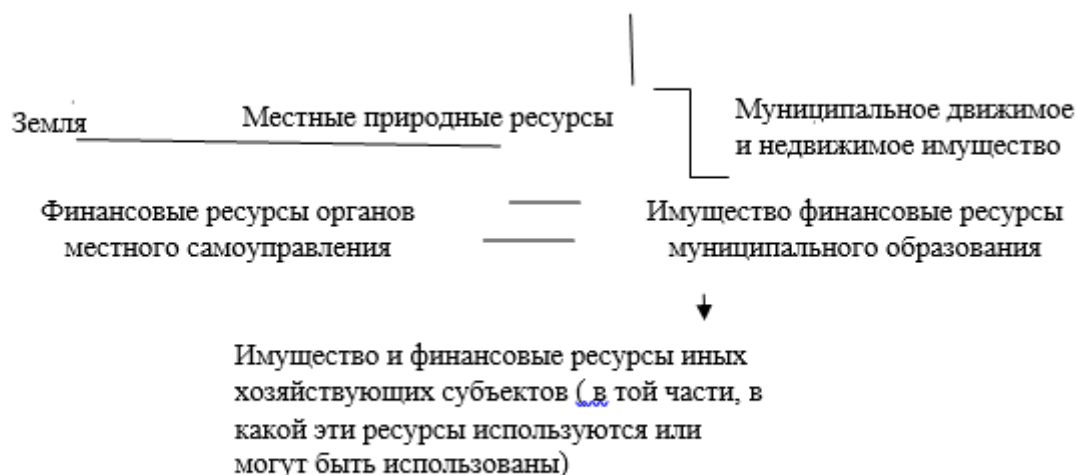


Рисунок 3 - Виды ресурсов муниципального образования

«Кроме того, все эти типы ресурсов могут относиться или не относиться к ресурсам муниципалитета. Чтобы принадлежать муниципальным ресурсам, этот ресурс должен принадлежать территории муниципального образования, и что право распоряжаться им входит в полномочия местного самоуправления этого муниципального образования. «Компетенция органа местного самоуправления

определяется законом, это закон, который обеспечивает определенные ресурсы для органа местного самоуправления (это достигается федеральным законодательством), для того или иного коммунального образования (это реализуемые законодательством субъекта федерации и уставом общинного образования)»[29,с.31].

«Критерием выделения ресурсов муниципальному образованию должна быть степень компетенции органов местного самоуправления данного муниципального образования, ресурсы должны быть достаточными для глобального решения задач, связанных с реализацией этих компетенций»[7,с.41].

Все вышеупомянутые меры необходимы для ведения экономической и хозяйственной деятельности единицы местного самоуправления.

«Включение имущества и финансовых ресурсов некоммунальных хозяйствующих субъектов, используемых в интересах местного сообщества в качестве муниципального ресурса, означает, что предмет управления в муниципальном хозяйстве определяется не по форме собственности, а по принципу функций, выполняемых для обеспечения жизнедеятельности населения и социально-экономического развития города. Это также означает потребность муниципалитета в определенных экономических ресурсах»[7,с.41].

«Экономические ресурсы - это многогранное понятие, включающее в себя природные, трудовые, капитальные, финансовые и иные ресурсы, используемые в хозяйственной деятельности, которые согласно Федеральному закону № 121 от 2018 г. составляют экономическую основу местного самоуправления. Включение в состав экономических ресурсов муниципального образования имущественных и финансовых ресурсов субъектов хозяйствования некоммунального происхождения, используемых в интересах местного сообщества, означает, что объект управления в муниципальном хозяйстве определяется не по форме собственности, но исходя из функций, выполняемых для жизнеобеспечения населения и социально-экономического развития муниципального образования»[4, с.88]. Это также подразумевает потребность муниципального

образования в указанных экономических ресурсах. Чем больше бюджетных услуг местные органы власти предоставляют населению, тем больше им необходимо собственности и финансов»[4, с.88].

«Потребность общества в собственности и финансовых ресурсах взаимозависима. Чем больше бытовых услуг местные органы власти предоставляют населению, тем больше им требуется собственности и финансовых средств. Это связано с тем, что объекты муниципальной собственности могут быть бюджетно-исполняющими (приносить доход в бюджет) и бюджетно-абсорбирующими (не приносить доход в бюджет и требовать бюджетных средств на свое содержание в размере, превышающем получаемые доходы). Таким образом, арендуемое муниципальное нежилое здание является объектом наполнения бюджета. Большинство социальных учреждений являются бюджетными. Например, плата за детский сад компенсирует только часть затрат на содержание ребенка, в то время как большая часть затрат покрывается из местного бюджета. Коммунальное предприятие может быть как наполняющим, так и поглощающим бюджет в различных ситуациях»[7,с.41].

«Поэтому центральной задачей муниципальной экономической политики является оптимизация взаимосвязи между объемом бытовых услуг и потребностями в недвижимости и финансовых ресурсах»[33,с.9].

«Но несмотря на исключительную важность наличия ресурсов для ведения хозяйственной деятельности, сама деятельность невозможна без главного ресурса - кадрового потенциала территории. Примером важности этого ресурса является послевоенное развитие Японии, которая сумела добиться больших успехов в экономическом развитии, не имея серьезных природных ресурсов. Опыт Японии также свидетельствует о том, что в современном обществе не только профессиональная подготовка кадров, но и владение современными технологиями является своеобразным ресурсом деятельности»[33,с.9].

«Не менее важным ресурсом, без которого невозможна никакая экономическая деятельность, является объем полномочий, предоставленных хозяйствующему

субъекту законом. Другими словами, какой-то правовой ресурс. Как невозможно реализовать потенциал материальных ресурсов без сотрудников, обладающих определенными навыками и технологиями деятельности, так и без правового ресурса невозможно вести хозяйственную деятельность»[33,с.9].

Таким образом, наличие богатых природных ресурсов вовсе не означает богатство населения, проживающего на данной территории. Примеров тому множество. Без права взимания земельного налога земля не может рассматриваться как ресурс хозяйственной деятельности органа местного самоуправления.

«В структуре концепции значительную роль играют и другие типы ресурсов: финансовые, организационные»[13,с.129].

«Приведенные выше примеры различных типов ресурсов показывают, что бессмысленно давать обобщенную классификацию ресурсов независимо от конкретного типа экономики, поскольку разные типы муниципалитетов будут иметь совершенно разный набор ресурсов. В значительной степени это определяется набором прав и полномочий, которые предоставлены муниципалитету законодательством[33,с.9].

Это тем более важно, поскольку территория муниципального образования входит в состав более крупных территориальных образований.

«Право собственности на ресурсы также определяется законом. С этой точки зрения закон является главной границей, отделяющей ресурсы муниципального образования от других видов ресурсов, находящихся на территории муниципального образования» [13,с.129].

Итак, в этом параграфе были обсуждены основные концепции и типы предоставления ресурсов предприятия.

1.2 Принципы формирования ресурсного обеспечения предприятия

«Ресурсное обеспечение затрагивает все сферы деятельности хозяйствующих субъектов и является объектом управления. Однако отставание методических разработок от практики управления на современном этапе объясняется стремительным появлением новых видов ресурсов, источников их формирования и методов оценки. Новые ресурсы требуют рациональных методов, технологий и правил ресурсного обеспечения предприятий» [13,с.129].

«Процесс ресурсного обеспечения в современных условиях во многом обусловлен тем, что хозяйствующие субъекты перешли на новые условия и технологии обмена принадлежащими им ресурсами и несут полную ответственность за принимаемые ими управленческие решения. Многие экономисты ограничивают сущность этой категории особенностей управления ресурсами, применяя ее только к финансовой поддержке любых процессов. Другие решают проблему управления ресурсами для обмена ресурсами, движения материальных потоков, объектом которых является производимый продукт, а область движения ресурсов относится к области логистики»[12,с.45]. Ресурсный потенциал предприятия представлен на рисунке 4.



Рисунок 4 – Ресурсный потенциал предприятия

«Обеспечение ресурсами - одна из важнейших функций, от выполнения которой зависит уровень развития бизнес-единицы и эффективность ее функционирования. Изучение ее закономерностей необходимо для рационального, эффективного и своевременного формирования и распределения ресурсов, необходимых для выполнения работ по всем циклам производства товаров или услуг»[22,с.92].

«Несмотря на первостепенную важность, предоставление ресурсов не является целью компании. Их задача - достичь наиболее значимых социальных или социальных результатов с наименьшими затратами, решение которых позволяет сформулировать стратегические цели и направления социально-экономической деятельности для максимизации их эффективности. Таким образом, предоставление ресурсов относится к производству и воспроизводству, при котором необходимые ресурсы распределяются и используются при оптимальном формировании затрат и доходов[33,с.9].

«Ресурсное обеспечение - это не просто финансово-экономическое формирование источников деятельности юридического или коммерческого лица. Этот процесс является основным по отношению к стратегическому управлению деятельностью в целом. Возникновение или устранение важнейших проблем в деятельности компании зависит от стратегии ресурсного обеспечения, например, избежание формирования системных ограничений или улучшение функций внутреннего экономического механизма, стимулирующее повышение эффективности»[22,с.92].

«Изучение механизмов ресурсного обеспечения деятельности компании создает необходимую основу для разработки концепции управления ресурсами. Механизм ресурсной поддержки - это система элементов, необходимых для распределения и перераспределения ресурсов между субъектами хозяйствования и их структурными подразделениями, а также передачи ресурсов из одной формы в другую»[14].

«Разработка и изучение роли и возможностей ресурсного потенциала осуществляется в рамках установленных направлений планирования и управления, таких как финансовый менеджмент, управление персоналом, логистика, бизнес-предложения. В результате накоплен теоретический и практический материал для оценки возможностей компании в различных сферах ее деятельности, но при этом отсутствует полнота охвата и системный подход в представлении структуры ресурса»[15].

«Разумно предположить, что ресурсы одного и того же количества и качества могут иметь разный потенциал в зависимости от степени их использования. Таким образом, потенциал ресурсов характеризует не только различные типы ресурсов, но и степень их использования, роль и направленность в создании эффективного результата[33,с.9].

«В результате взаимодействия функций системы, рассматриваемой как управление, ресурсы и деятельность, формируются функциональные области, позволяющие установить связи с организационной структурой и линию взаимосвязи с функциями различных ее подразделений»[15].

«Таким образом, система управления использованием ресурсов позволяет определить полный набор функций той или иной организационной единицы предприятия. При этом полностью охватываются все сферы деятельности, от исследований до использования маркетинговых инструментов для взаимодействия с рынком и социальной средой, что является фундаментальным для компаний»[28,с.7].

«В процессе осуществления предприятием хозяйственно-финансовой деятельности его ресурсы взаимодействуют друг с другом, принося результаты в виде произведенной продукции, оказанных услуг, выполненных работ и доходов от их реализации, прибыли. Полученные результаты являются реальной основой для поэтапного развития процесса ресурсообразования на новом качественном уровне и экономического развития предприятия» [22,с.92].

«На первом этапе предприятие генерирует общие затраты, связанные с созданием источников ресурсов, которые включают затраты, связанные с созданием предприятия, внедрением управления и логистикой создания источника ресурсов, обслуживанием различных видов долгов, единовременными расходами в форма капитальных вложений, затраты на закупку сырья и материалов.

Второй шаг - превратить ресурсы в товары и услуги.

На третьем этапе генерируются совокупные затраты, связанные с обновлением ресурсов на расширенной (прибыльной) основе. Это связано с продажей товаров и услуг потребителям»[35,с.65].

«Таким образом, управление ресурсами является необходимым условием повышения качества управления финансовыми потоками предприятия, поскольку любой элемент ресурсной базы влияет на формирование, скорость и согласованность этих потоков. «С этих позиций управление ресурсами - это деятельность, осуществляемая предприятием с целью наилучшего использования доступных ресурсов. Критерии оптимальности могут варьироваться в зависимости от целей предприятия, среди которых удовлетворение материальных и других потребностей участников; увеличение прибыли; прирост капитала (собственности) предприятия; улучшение финансового состояния предприятия в целом и его структурных подразделений; увеличение объема деятельности; минимизация использования определенных видов ресурсов»[15].

«Современные технологии управления ресурсами используют бюджетную систему (кассовый бюджет, бюджет доходов и расходов, предварительный баланс), а также систему финансовой отчетности как инструмент для отслеживания основных результатов деятельности компании, а также их отклонений от прогнозных показателей»[35,с.65].

«Отсюда внедрение новых технологий управления ресурсами компании должно сочетаться с использованием существующих, скорректированных с

учетом их трансформации, взаимоотношений между хозяйствующими субъектами»[17].

«Рассматривая работу предприятия как сеть процессов использования ресурсов, необходимо подчеркнуть актуальность системного подхода к обозначению взаимозависимых процессов»[17].

«Эффективность использования ресурсов определяется показателями финансового состояния, финансовых взаимоотношений с другими юридическими и физическими лицами, платежеспособности и финансовой устойчивости. Следовательно, исходной моделью, используемой в теории и практике для оценки эффективности использования ресурсов, является соотношение между экономическими результатами (доход, валовая, чистая прибыль) и затратами (ресурсами)»[14].

«Организационно-экономический механизм управления ресурсами на предприятии должен включать структуру управления и элементы управления» [35,с.65].

«Структура управления, соответствующая принятому механизму и позволяющая быстро планировать, контролировать и корректировать действия на основе сгенерированных данных и имеющая прозрачную систему распределения прав»[35,с.65].

«Приемы, методы, средства управления - многоуровневая система бюджетирования и система подготовки консолидированной отчетности компании; управленческий персонал обучен работе с новыми технологиями и технической поддержке системы управления ресурсами»[35,с.65].

«Для построения такой структуры управления ресурсами необходимо опираться не только на организационную структуру, но и производить функциональное разделение элементов управления предприятием по критериям, задачам управления ресурсами в соответствии с центрами финансового и управленческого учета»[35,с.65].

«Условия получения эффективных результатов от хозяйственной деятельности оптимальны для принятия решений, требующих корректировки программ развития в соответствии с эволюцией векторов развития территории и отрасли» [35,с.65].

«Обоснование основных решений по управлению ресурсами основывается на актуальности выбранных направлений деятельности компаний, учитывающих основное содержание структуры ресурсов и поддерживающих существующие производственные, технологические и интеллектуальные связи» [35,с.65].

«Экономическая и ресурсная среда ориентирует компанию на удовлетворение потребностей партнеров и создание типов продуктов, которые будут удовлетворять их спрос и могут составлять капитал, необходимый для дальнейшего экономического развития. Эти факторы определяют необходимость учета влияния не только внешних изменений, но и трансформации внутренней среды, что укрепит устойчивость компаний и будет способствовать их развитию» [18].

«Современные требования к производственной деятельности характеризуются повышением качества товаров и услуг и расширением их ассортимента с целью удовлетворения социальных потребностей общества. Прогнозирование изменений внешних условий, последствий принимаемых решений и обоснование необходимой своевременной реакции менеджмента на ожидаемые последствия достигается за счет перераспределения существующих, что привлекает дополнительные финансовые, материальные и человеческие ресурсы» [11,с.19].

«Эффективность рационального использования ресурсов. Определение критериев эффективности управления ресурсами в системе показателей основано на использовании долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных критериев: производство как способность производить количество продукта адекватного качества, которое потребитель рынок требует»[11,с.19].

В данном пункте были рассмотрены принципы формирования ресурсного обеспечения предприятия.

1.3 Методические подходы к анализу ресурсного обеспечения предприятия

«В зависимости от конкретных целей и задач анализа, исходя из группировок показателей, необходимо разработать алгоритм расчета эффективности использования ресурсного потенциала компании с учетом специфики ее работы, отрасли и др. факторы. Необходимо применять методологию, полностью отражающую результаты их деятельности по формированию и эксплуатации ресурсного потенциала с учетом проблемных зон компании и перспектив ее развития»[11,с.19]. На Рисунке 5 анализируется совокупность финансово-экономической информации о состоянии компании.



Рисунок 5 –Методика оценки ресурсного обеспечения предприятия

«Подбираем комплексную методику оценки уровня планирования и эффективности использования ресурсного потенциала предприятия, включающую показатели, использование которых позволяет наиболее полно оценить уровень

планирования и эффективность использования элементов ресурсного потенциала. и сам потенциал в целом. Оценка эффективности формирования и использования ресурсного потенциала предприятия должна проводиться в следующей последовательности:

1. Составление плана анализа; подбор ответственных лиц, установление сроков; сбор информации;
2. Выделение групп показателей для анализа структурных элементов ресурсного потенциала;
3. Расчет показателей, отражающих эффективность использования основных средств предприятия и их оценка;
4. Расчет показателей, отражающих эффективность использования материальных ресурсов предприятия и их оценка;
5. Расчет показателей, отражающих эффективность использования трудовых ресурсов предприятия и их оценка;
6. Расчет показателей, отражающих эффективность использования финансовых ресурсов предприятия и их оценка;
7. Обобщение данных для оценки обучения и эффективности использования элементов, составляющих ресурсный потенциал компании, разработка мер и рекомендаций по повышению эффективности использования ресурсов компании;
8. Выполнение мероприятий и рекомендаций, разработанных»[11,с.19].

«Особенно сложным этапом разработки методологии является разработка групп показателей, с помощью которых можно оценить уровень планирования и эффективность использования основных средств, материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Наша методология предлагает следующие показатели для этих групп:

- показатели, характеризующие основные производственные фонды компании. «Расчет уровня: капиталоемкости основных фондов; капиталоемкость продукции; доходность фонда; Списание, увеличение, обновление, замена, амортизация и нормы использования основных средств

– показатели, характеризующие материальные ресурсы предприятия. Такие как, материалотдача, материалоемкость продукции; удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции; коэффициенты: использования материальных ресурсов; извлечения продукта из исходного сырья (степень использования полезного вещества из исходного сырья); выхода продукции (процентное отношение производимого количества продукции к объему необходимого сырья); использования материала (технологических потерь), а также расходного коэффициента, характеризующего расход различного вида сырья, воды, топлива, электрической энергии.

– коэффициенты, характеризующие трудовые ресурсы предприятия. Расчет уровня: фонда рабочего времени; среднегодовой выработки продукции одним работником; коэффициентов: оборота по приему; оборота по выбытию; текучести кадров; постоянства состава персонала предприятия; резерва увеличения выпуска продукции за счет создания дополнительных рабочих мест, возрастного состава персонала предприятия; образовательного уровня персонала предприятия.

– коэффициенты, характеризующие использование финансовых ресурсов предприятия: Расчет уровня: прибыли; удельного веса средств свободных от обязательств; коэффициентов финансовой независимости; текущей ликвидности; срочной ликвидности; абсолютной ликвидности; рентабельности активов; рентабельности собственного капитала; коэффициента использования активов; коэффициента соотношения заемных и собственных средств; коэффициента накопленного капитала и другие»[11,с.19].

«Для оценки уровня планирования необходимо сравнить значения коэффициентов, полученных в расчетах, с представленными на шкале, характеризующей уровень планирования использования ресурсного потенциала организации. Когда вы соединяете отмеченные элементы одной линией, вы можете получить кривую, отражающую уровень планирования ресурсов. При этом можно выделить три уровня планирования ресурсного потенциала: высокий, который характеризуется эффективным использованием ресурсного потенциала

предприятия; средний - недостаточно эффективное использование ресурсного потенциала; низкий свидетельствует о неэффективном использовании ресурсного потенциала, неразвитости его структурных элементов»[22,с.81].

«Данная последовательность этапов организации анализа эффективности планирования и использования ресурсного потенциала носит рекомендательный характер. В определенных ситуациях достаточно оценить определенные элементы ресурсного потенциала для решения локальных проблем, что позволит найти эффективные варианты решения проблемных ситуаций»[22,с.81].

Таким образом, в пункте 1.3. были рассмотрены методические подходы к анализу ресурсного обеспечения предприятия.

Выводы по 1 главе

«Муниципальное предприятие - предприятие, организованное за счет средств местного бюджета, инвестиций других предприятий, собственных средств и других законных источников финансирования и находящееся в ведении административно-территориальных органов государственной власти или местного самоуправления»[22,с.81].

«Применительно к муниципальной экономике под ресурсами мы понимаем совокупность всех возможностей муниципальной учебной площадки, обеспечение которых отнесено к компетенции местных автономий»[4, с.98]

«Ресурсы городского хозяйства должны быть: во-первых, соизмеримы с масштабами задач, решаемых органами местного самоуправления данного муниципального образования; во-вторых, ресурсы, обеспечивающие комплексное решение проблем, должны быть выделены органам местного самоуправления. Так, например, если на самоуправление возложена задача по обеспечению населения инженерными сетями, то весь производственный потенциал, действующий на этой территории (инженерные сети, коммуникации, финансовые ресурсы, источники тепла), следует отнести к свойствам объекта местного самоуправления»[22,с.81].

«Ресурсы муниципального хозяйства включают:

- природные ресурсы (земля, ее недра, водные объекты, леса и пр.);
- производственные ресурсы (предприятия, иные производственные мощности);
- финансовые ресурсы (бюджет, внебюджетные источники финансов);
- организационные ресурсы (оргструктура, оргтехника, и пр.);
- кадровые ресурсы (квалифицированные служащие, инфраструктура подготовки и переподготовки кадров и пр.);
- иные материальные ресурсы» [13, с.88]

2 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУП «КОММУНАЛЬЩИК»

2.1 Анализ структуры и динамики ресурсной базы МУП «Коммунальщик»

Активы компании, которые передаются ей собственником в хозяйственное ведение, неделимы и не могут быть распределены по вкладам (долям, долям), в том числе среди сотрудников компании, и отражаются в ее независимой проверке.

Право собственности на предприятие формируется за счет имущества, закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения собственником общего имущества - муниципальным образованием «Город Челябинск», доход предприятия от г. его деятельность и другие источники, не противоречащие закону.

Рассмотрим динамику основных средств. (Рисунок 6)

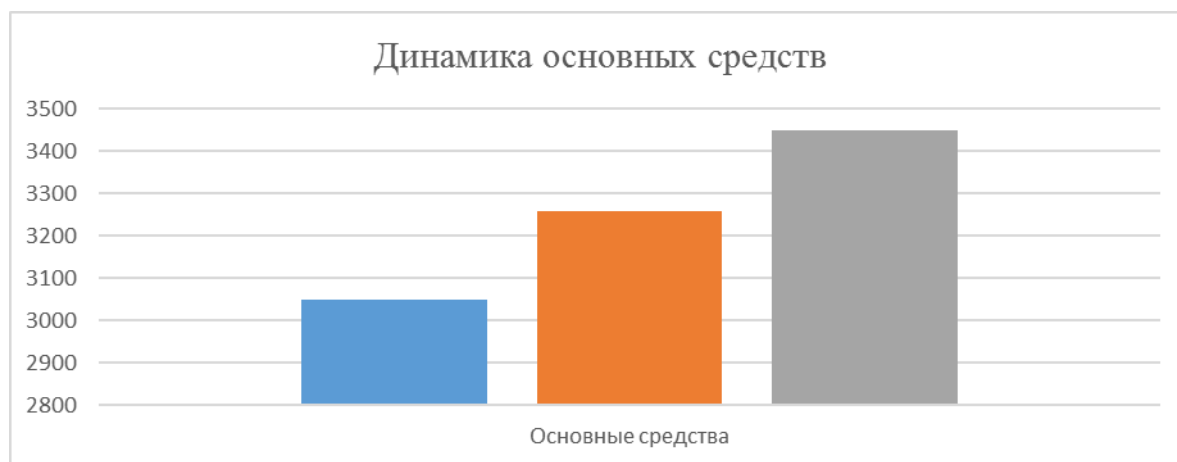


Рисунок 6 – Динамика основных средств МУП «Коммунальщик» в 2018 – 2020 гг.

«Эффективность использования основных средств во многом зависит от их структуры. Изучение структуры основных фондов и выявление тенденций ее изменения - первый шаг к оценке эффективности их использования»[9, с. 85].

Таблица 1 – Структура основных средств за 2019 год

Группа основных средств и их наименование	На начало года		На конец года		Изменение за год		Темп роста, %
	Сумма, млн. руб.	Удельный вес, %	Сумма, млн. руб.	Удельный вес, %	Сумма, млн. руб.	Удельный вес, п.п.	
1 Промышленно-производственные основные средства	2785	95,29	2387	95,42	1532	0,13	103,2
1.1 Здания	2405	50,26	2038	48,67	-12	-1,59	99,9
1.2 Сооружения	855	10,14	702	9,72	-53	-0,42	98,9
1.3 Передаточные устройства	52	6,38	52	6,18	0	-0,2	100,0
1.4 Машины и оборудование	917	29,08	353	31,09	1436	2,01	110,3
1.4.1 Силовые машины и оборудование	259	9,05	359	9,50	200	0,45	115,9
1.5 Транспортные средства	1785	3,73	110	3,87	125	0,14	107,0
1.6 Инструмент, производственный и хоз. инвентарь	195	0,41	232	0,47	37	0,06	119,0
2 Основные средства др. отраслей, производящих товары	-	-	-	-	-	-	-
3 Основные средства др. отраслей, оказывающих услуги	2363	4,71	2371	4,58	8	-0,13	100,3
Всего основных средств	50218	100	51758	100	1540	-	103,1

Проанализировав структуру основных фондов МУП «Коммунальщик» в 2018 - 2020 годах, можно увидеть, что в 2019 и 2020 годах их основную часть занимают здания, что и понятно с учетом их дороговизны. При этом значительная часть основных средств принадлежит активной части.

Как видно из таблицы 2, в 2019 году объем основных средств увеличился на 1540 млн руб., или на 3,1%, в том числе производственные основные средства на 1532 млн руб., или на 3,2%. Доля основных средств в общей сумме основных средств увеличилась на 0,13%, в результате чего доля основных средств непроизводственного назначения снизилась.

Доля зданий в структуре основных фондов снизилась на 1,59 п.п., а доля машин и оборудования увеличилась на 2,01 п.п. Это положительный момент, так как доля пассивной части уменьшилась, а доля активной части основных средств увеличилась. В 2019 году существенных изменений в структуре основных средств не произошло.

Таблица 2 – Структура основных средств за 2020 год

Группа основных средств и их наименование	На начало года		На конец года		Изменение за год		Темп роста, %
	Сумма, млн. руб.	Удельный вес, %	Сумма, млн. руб.	Удельный вес, %	Сумма, млн. руб.	Удельный вес, п.п.	
1 Промышленно-производственные основные средства	2739	95,57	2877	95,57	138	-	100,2
1.1 Здания	954	49,32	954	49,20	-	-0,12	100,0
1.2 Сооружения	82	9,85	82	9,83	-	-0,02	100,0
1.4.2 Рабочие машины и оборудования	140	87,28	181	87,22	41	-0,06	100,3
1.4.3 Измерительн. приборы, устр. и лаб. оборудование	353	1,91	364	1,96	11	0,05	103,1
1.4.4 Вычислит. техника	268	1,45	277	1,49	9	0,04	103,4
1.5 Транспортные средства	2371	3,90	2452	4,03	81	0,13	103,4
1.6 Инструмент, производственный и хоз. инвентарь	270	0,45	267	0,44	-3	-0,01	98,9
2 Основные средства др. отраслей	-	-	-	-	-	-	-
3 Основные средства других отраслей, оказывающих услуги	2814	4,43	2821	4,43	7	0	100,3
Всего основных средств	63553	100	63698	100	145	-	100,7

Как видно из таблицы 2, стоимость основных средств увеличилась на 145 млн руб., или 0,7%, в том числе основных средств на 138 млн руб., но доля основных средств не изменилась, а значит, и доля основных средств непромышленного назначения.

Доля зданий в структуре основных фондов снизилась на 1,59 п.п., а доля машин, оборудования и транспортных средств увеличилась на 2,01 п.п. и 0,14 пакетов в секунду. Это положительное изменение, так как доля пассивной части уменьшилась, а доля активной части основных средств увеличилась. В 2019 году серьезных изменений в структуре основных средств не произошло.

Структура основных средств представлена на рисунке 7.



Рисунок 7 – Структура основных средств в 2019-2020 гг.

В структуре основных средств доля зданий уменьшилась на 0,12 процентного пункта, а доля машин и оборудования и транспортных средств увеличилась на 0,03 процентного пункта. и 0,13 п.п. соответственно. Но, в отличие от предыдущего года, в 2020 году увеличение доли активной части незначительно.

Таблица 3 – Анализ состояния запасов материальных ресурсов за 2019 год

Наименование материалов	Поступило за период, руб.	Отклонение (-,+)	% обеспеченности
Материалы:	70 039 104,78	6 659 841,93	110,51
Сырье и материалы	5 243 520,99	1 202 344,50	129,75
Топливо	49 402 647,18	1 981 792,92	104,18
Запасные части	10 453 169,86	2 509 181,02	131,59
Прочие материалы	2 152 690,56	178 491,52	109,04
Инвентарь и хоз. принадлежности	2 295 271,11	592 586,43	134,80
Спец. оснастка и спец. одежда на складе	396 357,53	195 445,54	197,28
Спец. оснастка и спец. одежда в эксплуатации	95 447,55	0,00	100

Таблица 4 – Анализ состояния запасов материальных ресурсов за 2020 год

Наименование материалов	Поступило за период, руб.	Отклонение (-,+)	% обеспеченности
Материалы	117 837 949,5	2 205 186,98	101,91
Сырье и материалы	6 443 123,31	39 270,77	100,61
Топливо	83 325 070,06	960 588,15	101,17
Запасные части	20 927 201,93	517 304,25	102,53
Прочие материалы	3 186 925,33	-87 813,57	97,32
Инвентарь и хоз. принадлежности	2 471 986,91	414 603,73	120,15
Спец. оснастка и спец. одежда на складе	1 009 815,74	251 485,87	133,16
Спец. оснастка и спец. одежда в эксплуатации	473 826,17	109 747,78	130,14

Среднегодовая стоимость основных средств производственного и производственного назначения по сравнению с прошлым годом увеличилась на 25,1% или 12 187 млн руб. Это значительное увеличение произошло в результате переоценки основных средств. При этом по сравнению с планом среднегодовая стоимость основных фондов промышленности и производства снизилась на 10,7%. Активная часть основных средств уменьшилась по сравнению с планом на 12,2%, т.е. на 2 908,5 млн руб. а их доля снизилась на 0,6%.

По сравнению с прошлым годом доля активной части внеоборотных активов увеличилась на 0,5%. Это положительный момент.

Изменение размера и структуры основных средств связано с их перемещением, приемкой и продажей. Поступление основных средств отражает увеличение производственных мощностей, повышение технического уровня предприятия, модернизацию основных средств и улучшение условий труда.

Ввод новых объектов осуществляется в порядке выполнения плана капитальных вложений, в порядке бесплатного получения от других предприятий и организаций собственной системы, а также покупки основных средств у предприятий других ведомств.

Сравнительная характеристика связанных показателей, характеризующих долю вновь вводимых активов в общем объеме и долю выведенных активов, позволяет сделать общие выводы о темпах обновления активов, о степени их физического износа.

Право собственности на предприятие формируется за счет имущества, закрепленного за предприятием на праве хозяйственного ведения собственником всего имущества - муниципальным образованием «Город Челябинск», доходов предприятия от его собственности. деятельность и другие источники, не противоречащие законодательству.

Кадровый анализ трудовых ресурсов МУП «Коммунальщик» за 2018-2020 гг. представлен в таблице 5.

Таблица 5 - Анализ трудовых ресурсов МУП «Коммунальщик» за 2018-2020 гг.

Показатель	2018г	2019г	2020г	2020г к 2019г		2020г к 2018г	
				абсол. изм.	относит. изм., %	абсол. изм.	относит. изм., %
Среднесписочная численность, чел.	400	421	430	17,0	105,	38,0	112,7
в т.ч. управленческий персонал	27	30	32	2,0	106,7	5,0	118,5
Обслуживающий персонал	273	291	306	15,0	105,2	33,0	112,1
мужчин	213	234	227	-7,0	97,0	14,0	106,6
женщин	87	87	111	24,0	127,6	24,0	127,6
По стажу:							
До 1 года	7	10	12	2,0	106,7	5,0	118,5
1-5 лет	27	30	32	2,0	106,7	5,0	118,5
5-10 лет	30	30	32	2,0	106,7	5,0	118,5
10-20 лет	24	30	30	2,0	106,7	5,0	118,5
имеющих высшее образование	32	35	38	3,0	108,6	6,0	118,8
имеющих среднее проф. образование	268	286	300	14,0	104,9	32,0	111,9
Средняя заработная плата, тыс. руб.	15649	15754	5939	185,0	103,2	290,0	105,1
в т.ч. управленческий персонал	20346	21649	22723	74,0	101,3	377,0	107,1
производственный персонал	15564	15706	5921	215,0	103,8	357,0	106,4
Производительность труда, тыс.руб.	265,2	386,4	504,7	118,3	130,6	239,5	190,3
в т.ч. по обслуживающему персоналу	291,4	426,2	557,5	131,2	130,8	266,1	191,3

Как видно из данных таблицы 5 на предприятии происходит постоянный рост численности персонала, так в 2019г по сравнению с 2018г численность увеличилась на 21 чел. или на 7%, а в 2020г по сравнению с 2019г она возросла на 38 чел. или на 12,7%. (Рисунок 8)

На предприятии работает больше обслуживающего персонала, чем управленческого. (Рисунок 8)

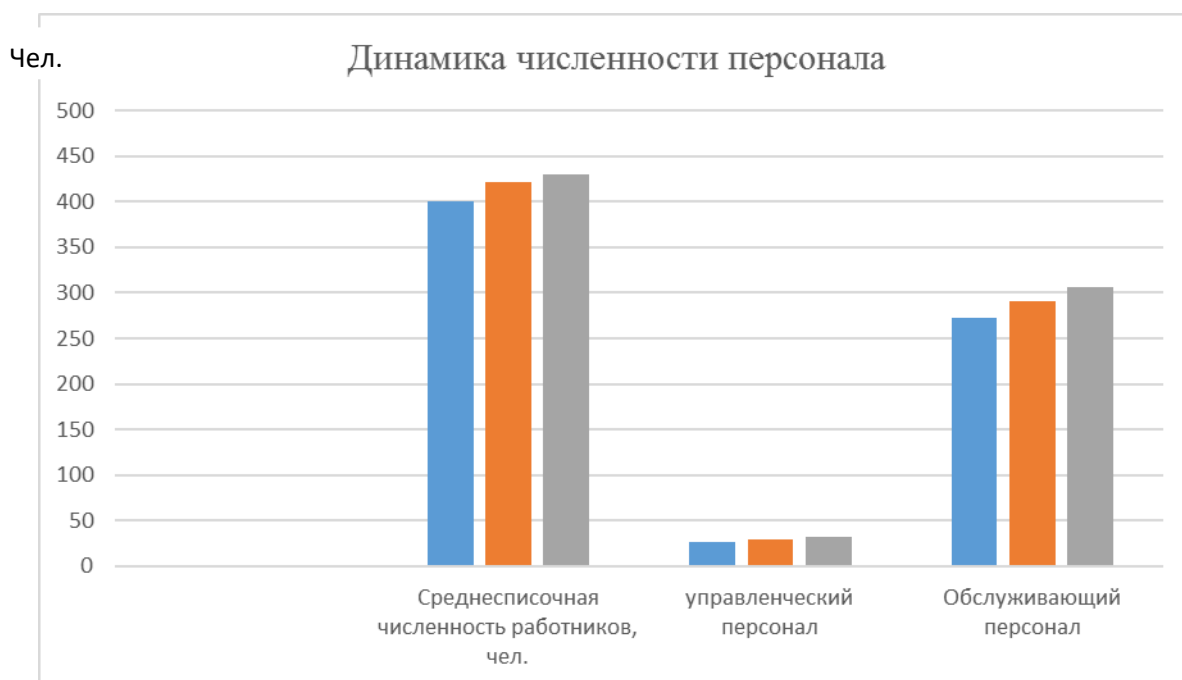


Рисунок 8 – Динамика численности персонала, чел.

Проанализируем структуру персонала по стажу

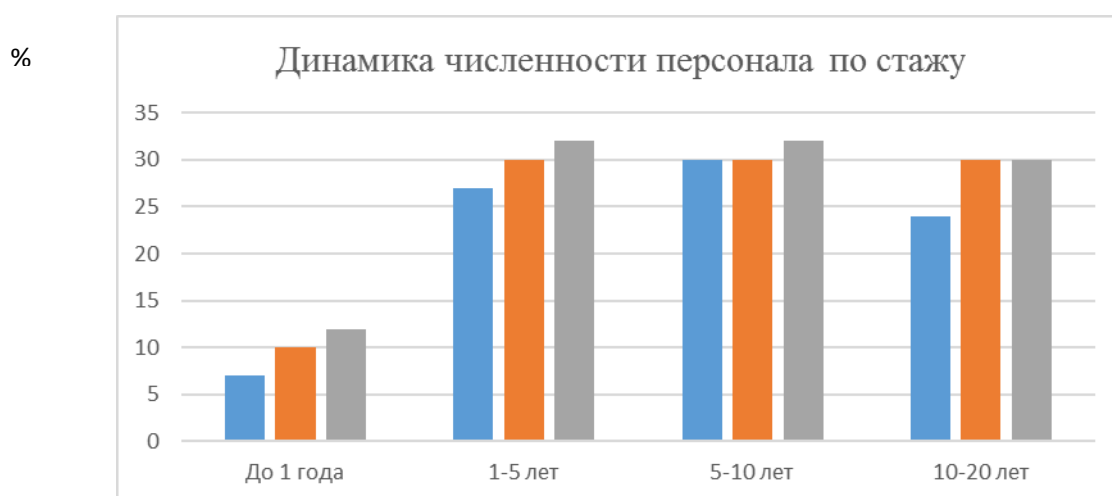


Рисунок 9 - Динамика численности персонала по стажу

Диаграмма показывает, что на предприятии растет число людей, имеющих стаж до 1 года: если в 2018 году эта группа составляла 5%, в 2019 г. - 6%, в 2020 году – 7%.

Чел.

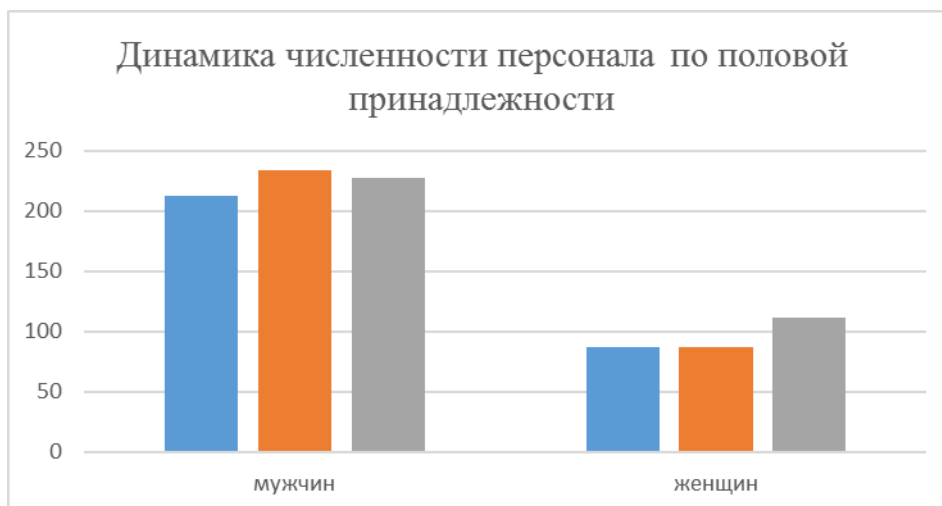


Рисунок 10 - Динамика численности персонала по половой принадлежности, чел.

На предприятии работает больше мужчин, общая численность которых к 2020г возросла на 14 человек.

Динамика численности персонала по образованию представлена на рисунке 11.

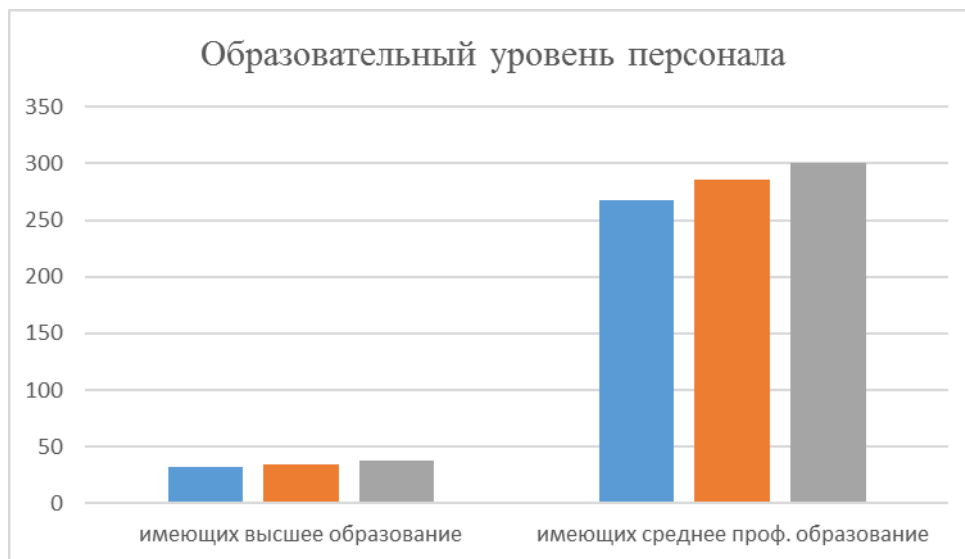


Рисунок 11 – Образовательный уровень персонала, чел.

Таким образом, на предприятии невысокий уровень образования: высшее образование имеют лишь 12%. К 2020 г. число работников, имеющих высшее образование достигло 14%.

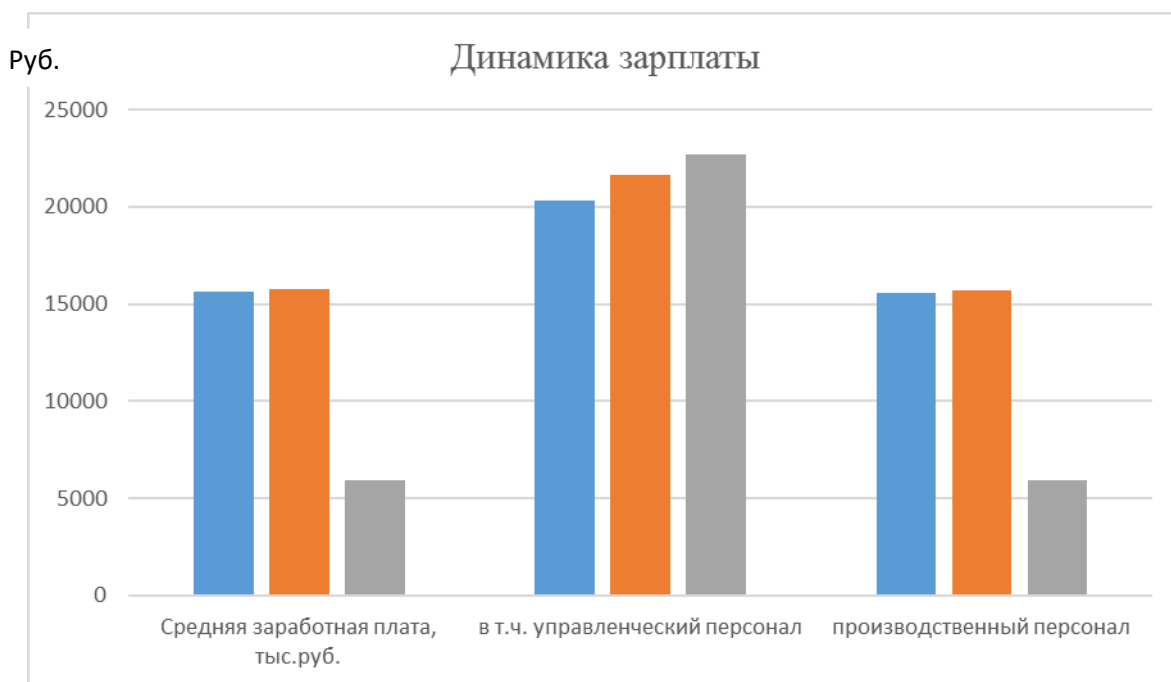


Рисунок 12 – Динамика заработной платы,руб.

На предприятии постоянно происходит рост средней заработной платы, так если в 2018г она составляла 5649 руб., то в 2020г – 5949 руб.

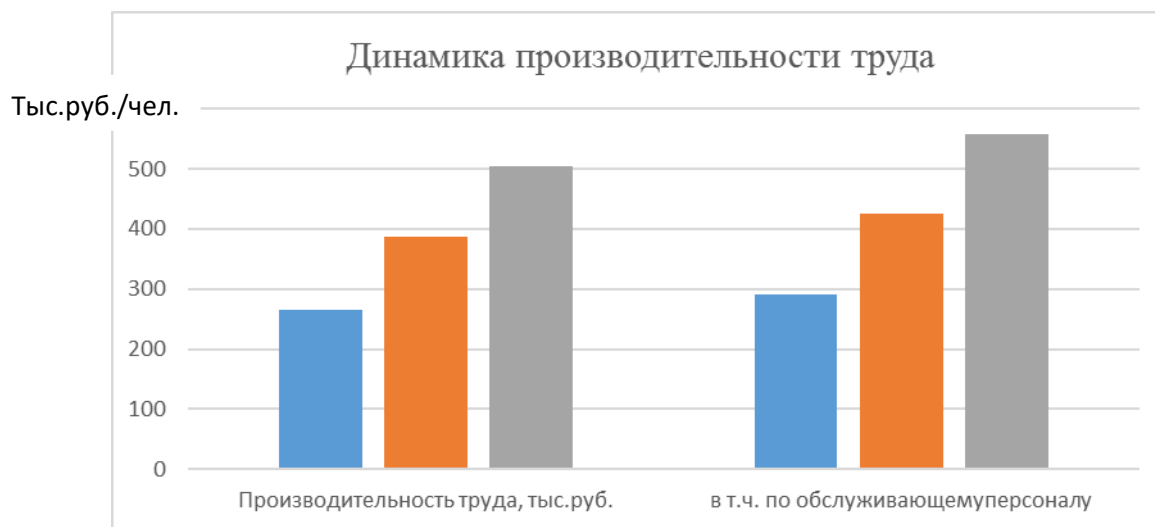


Рисунок 13 - Динамика производительности труда, руб.

Из данных Таблицы 6 и Рисунка 13 видно, что производительность труда рабочих увеличилась, поэтому если в 2018 году работник производил продукции

на 265,2 тыс. Руб. В год, то в 2020 году этот показатель увеличился до 504,7 тыс. Руб. увеличился на 91,3%.

Известно, что одним из конкурентных преимуществ жилищно-коммунальных предприятий населения является профессионализм их сотрудников, поэтому все предприятия сектора коммунальных услуг, в том числе МУП «Коммунальщик», уделяют большое внимание обучению персонала новым технологиям жилищного строительства. Работа. Это положительный момент в деятельности анализируемой компании.

В результате исследования выявили недостатки в кадровой работе МУП «Коммунальщик»:

1. Градации по категориям у персонала нет. Аттестация персонала не проводится.

2. Кадрового запаса в МУП «Коммунальщик» практически не существует. Для объективной оценки эффективности управления персоналом необходимо изучить показатели движения работников МУП «Коммунальщик».

Рассмотрим показатели движения работников организации (см. табл. 7).

Таблица 7 - Показатели движения трудовых ресурсов МУП «Коммунальщик» в 2018 – 2020 гг.

Показатели	Годы			Отклонение (+/-)			Темп роста, %		
	2018	2019	2020	2019 от 2018	2020 от 2019	2020 от 2018	2019 к 2018	2020 к 2019	2020 к 2018
Среднесписочная численность работников, чел.	559	525	515	-34	-10	-44	93,92	98,10	92,13
Принято на работу, чел	54	33	35	-21	2	-19	61,11	106,06	64,81
Уволено с работы, чел	62	45	89	-17	44	27	72,58	197,78	143,55
в том числе: по соб. желанию, за прогулы и др. наруш. трудовой дисциплины, чел	21	13	10	-8	-3	-11	61,9	76,92	47,62
Коэффициент текучести кадров	0,04	0,02	0,02	-0,01	-0,01	-0,02			
Коэффициент постоянства состава	0,89	0,91	0,83	0,03	-0,09	-0,06			
Коэффициент общего оборота рабочей силы	0,21	0,15	0,24	-0,06	0,09	0,03			
Коэффициент приема	0,10	0,06	0,07	-0,03	0,01	-0,03			
Коэффициент увольнения	0,11	0,09	0,17	-0,03	0,09	0,06			

Как видно из таблицы 7, текучесть кадров в организации за анализируемый период снижается. В 2018 году этот показатель составлял 4%, а в 2020 году - 2%.

Коэффициент увольнений растет с 0,11 в 2018 году до 0,17 в 2020 году. Возможно, такое движение трудовых ресурсов организации связано с неудовлетворенностью персонала условиями труда, заработной платой, неэффективным использованием персонала и неэффективной кадровой политикой организации.

2.2 Оценка ресурсного обеспечения МУП «Коммунальщик»

Для анализа технического состояния, обновления и износа основных средств в 2019 г. и 2020 г. рассчитаем следующие показатели:

«Чтобы оценить техническое состояние предприятия МУП «Коммунальщик», а также рассмотреть износ и обновления основных средств в 2019 и 2020 годах, рассмотрим и рассчитаем следующие показатели:

1) Коэффициент обновления основных средств по формуле 1:

$$K_o = \frac{\Phi_o}{\Phi_k} \quad (1)$$

где K_o - коэффициент обновления (K_o),

Φ_o - стоимости вновь поступивших за отчетный период основных средств

Φ_k - стоимости основных средств на конец этого же периода:

- по всем поступившим

$$Kon14 = 1886 / 51758 = 0,036$$

$$Kon15 = 657 / 63698 = 0,010$$

- по введенным в действие

$$Kovv14 = 1777 / 51758 = 0,034$$

$$Kovv15 = 563/63698 = 0,009$$

2) Коэффициент обновления промышленно-производственных основных средств:

- по всем поступившим

$$Kon14 = 1871 / 49387 = 0,038$$

$$Kon15 = 649 / 60877 = 0,011$$

- по введенным в действие

$$Kovv14 = 1777 / 49387 = 0,036$$

$$Kovv15 = 560 / 60877 = 0,009$$

3) Коэффициент обновления активной части промышленно-производственных основных средств:

- по всем поступившим

$$Koa14 = 1818 / 17263 = 0,105$$

$$Koa15 = 619 / 21004 = 0,030$$

- по введенным в действие

$$Koa14 = 1732 / 17263 = 0,100$$

$$Koa15 = 534 / 21004 = 0,025$$

4) Коэффициент выбытия промышленно-производственных основных средств по формуле 1.7:

- по всем выбывшим

$$Kvb14 = 346 / 50218 = 0,007$$

$$Kvb15 = 512 / 63553 = 0,008$$

- по ликвидированным

$$Kvl14 = 294 / 50218 = 0,006$$

$$Kvl15 = 281 / 63553 = 0,004$$

5) Коэффициент выбытия промышленно-производственных основных средств:

- по всем выбывшим

$$Kvb14 = 339 / 47855 = 0,007$$

$$Kvb15 = 511 / 60739 = 0,008$$

- по ликвидированным

$$Kvl14 = 287 / 47855 = 0,006$$

$$Kvl15 = 280 / 60739 = 0,005$$

6) Выбытия активной части промышленно-производственных основных средств:

- по всем выбывшим

$$Kvb14 = 257 / 15702 = 0,016$$

$$Kvb15 = 478 / 20863 = 0,023$$

- по ликвидированным

$$Kvl14 = 206 / 15702 = 0,013$$

$$Kvl15 = 247 / 20863 = 0,012$$

7) Коэффициент прироста (Knp) по формуле 1.8:

- по всем основным средствам

$$K_{прос14} = 1540 / 50218 = 0,031$$

$$K_{прос15} = 145 / 63553 = 0,003$$

Полученные данные показывают, что основные фонды как в 2019 году, так и в 2020 году обновлялись примерно одинаково, как для всех поступивших, так и для введенных в эксплуатацию. То же самое можно сказать о промышленных и производственных основных фондах»[18,с.75].

«Коэффициент обновления активной части для всех полученных и введенных основных средств (соответственно 0,105 и 0,100) в 2019 году выше, чем в 2020 году. Это положительный момент и говорит о том, что в 2019 году произошло значительное обновление основных фондов, то есть их активной части»[18,с.75].

При этом величина нормы амортизации активной части основных средств выше, чем норма амортизации основных средств промышленного и производственного назначения как в 2019 году, так и в 2020 году.

Если сравнить темпы роста, то можно увидеть, что в 2019 году он больше 2020 года, как по основным фондам в целом, так и по промышленности и производству и их активной части. Это означает, что в 2019 году прирост основных фондов (особенно в активной части) был выше, чем в 2020 году.

А значит, можно сделать вывод, что у МУП «Коммунальщик» в 2018 - 2020 гг. Хотя обновление основных средств и идет, но достаточно низкими темпами, что не очень благоприятная тенденция.

Данные о степени износа основных средств анализируемого предприятия представлены в таблице 8.

Как видно из таблицы 8, первоначальная стоимость основных средств в 2019 и 2020 годах увеличилась на 1540 млн рублей. и 145 млн руб. соответственно.

Таблица 8 – Анализ технического состояния и обновления основных средств

	Коэффициент	Значение
1. Обновления всех основных средств: (<i>Kon14</i>) по всем поступившим в 2019 г. (<i>Kon15</i>) по всем поступившим в 2020 г.		0,036 0,010

Коэффициент		Значение	0,034 0,009
3. Обновления активной части промышленно-производственных основных средств:			
	(<i>Koa14</i>) по всем поступившим в 2019 г.	0,	
	(<i>Koa15</i>) по всем поступившим в 2020 г.	0,	
	(<i>Koa14</i>) по введенным в действие в 2019 г.	0,	
	(<i>Koa15</i>) по введенным в действие в 2020 г.	0,	
4. Выбытия всех основных средств:			
	(<i>Kвв14</i>) по всем выбывшим в 2019 г.	0,	
	(<i>Kвв15</i>) по всем выбывшим в 2020 г.	0,	
	(<i>Kвл14</i>) по ликвидированным в 2019 г.	0,	
	(<i>Kвл15</i>) по ликвидированным в 2020 г.	0,	
5. Выбытия промышленно-производственных основных средств:			
	(<i>Kвв14</i>) по всем выбывшим в 2019 г.	0,	
	(<i>Kвв15</i>) по всем выбывшим в 2020 г.	0,	
	(<i>Kвл14</i>) по ликвидированным в 2019 г.	0,	
	(<i>Kвл15</i>) по ликвидированным в 2020 г.	0,	
6. Выбытия активной части промышленно-производственных основных средств:			
	(<i>Kвв14</i>) по всем выбывшим в 2019 г.	0,	
	(<i>Kвв15</i>) по всем выбывшим в 2020 г.	0,	
	(<i>Kвл14</i>) по ликвидированным в 2019 г.	0,	
	(<i>Kвл15</i>) по ликвидированным в 2020 г.	0,	
7. Прироста (<i>Kпр</i>) :			
	по всем основным средствам в 2019 г.	0,	
	по всем основным средствам в 2020 г.	0,	
	по промышленно-производственным основным средствам в 2019 г.	0,	
	по промышленно-производственным основным средствам в 2020 г.	0,	
	активной части промышленно-производственных основных средств в 2019 г.	0,	
	активной части промышленно-производственных основных средств в 2020 г.	0,	
	(<i>Kовв14</i>) по введенным в действие в 2019 г.		
	(<i>Kовв15</i>) по введенным в действие в 2020 г.		
2. Обновления промышленно-производственных основных средств:			0,038
	(<i>Kоп14</i>) по всем поступившим в 2019 г.		0,011
	(<i>Kоп15</i>) по всем поступившим в 2020 г.		0,036
	(<i>Kов14</i>) по введенным в действие в 2019 г.		0,009
	(<i>Kов15</i>) по введенным в действие в 2020 г.		

Рассмотрим анализ изношенности основных средств в таблице 9.

Таблица 9 – Анализ изношенности основных средств

Показатели	Ед. изм.	На начало года	На конец года	Изменение за год
------------	----------	----------------	---------------	------------------

Первоначальная стоимость основных средств: в 2019 г. в 2020 г.	Млн. руб.	50218 63553	51758 63698	1540 145
Износ основных средств за время эксплуатации: в 2019 г. в 2020 г.	Млн. руб.	34028 42867	34748 43776	720 909
Степень изношенности основных средств: в 2019 г. в 2020 г.	%	67,8 67,5	67,1 68,7	-0,7 1,2
Степень годности основных средств: в 2019 г. в 2020 г.	%	32,2 32,5	32,9 31,3	0,7 -1,2

Чем ниже степень износа основных средств (чем выше степень пригодности), тем лучше техническое состояние основных средств. В нашем случае все наоборот, норма износа основных средств выше уровня пригодности как в 2019, так и в 2020 году, поэтому мы убеждены, что техническое состояние основных средств в МУП «Коммунальщик» неудовлетворительное.

«Инвестиционный коэффициент - это отношение собственного капитала к основным средствам»[18,с.75]. В МУП Коммунальщик 1 рубль основных средств в 2018 году составляет 4 копейки. Собственный капитал к 2020 году увеличился до 87 копеек. Индекс постоянного богатства показывает, что в МУП «Коммунальщик» 1 рубль собственного капитала равен 26 рублям 93 копейкам. основной капитал, в динамике этот показатель увеличивается и в 2020 году составляет 1 рубль 15 копеек. на каждый 1 рубль собственного капитала динамика увеличивается, что является положительным моментом, так как основные средства должны финансироваться за счет собственных средств.

Таблица 10 - Оценка состояния основных средств МУП «Коммунальщик»

Наименование	Формула расчета	Абсолютные значения финансовых коэффициентов		
		2018 г.	2019 г.	2020 г.
Коэффициент инвестирования	Собственный капитал/ Внеоборотные активы	-0,037	-0,147	0,866
Индекс постоянного актива	Внеоборотные активы/ Собственный капитал	-26,928	-17,480	1,155
Отношение долгосрочных инвестиций к основным средствам предприятия	Незавершенное строительство/ Основные средства	–	0,0003	0,0003
Отношение основных средств к текущим активам предприятия	Основные средства/ Оборотные средства	1,843	1,384	1,652



Рисунок 14 – Оценка состояния основных средств МУП «Коммунальщик»

Рисунок 14 – Оценка состояния основных средств МУП «Коммунальщик»

Отношение долгосрочных инвестиций к основным средствам показывает, что в ЕУТМ «Коммунальщик» в 2020 году 1 рубль основных средств не соответствует квоте незавершенного строительства; к 2018 году 0,04 коп. на 1 рубль основных средств. Незавершенное строительство.

Отношение основных средств к оборотным средствам предприятия показывает, что в ЕУТМ Коммунальщик в 2018 году 1 рубль основных средств соответствует 1 рублю оборотных средств, в динамике этот показатель снижается

до 1 рубля. Оценка состояния и использования оборотных средств ЕУТМ «Коммунальщик» приведена в таблице. 12.

«Коэффициент оборачиваемости оборотных средств фирмы характеризует количество оборотов, совершенных текущей деятельностью в течение финансового года»[18,с.75]. В МУП Коммунальщик коэффициент оборачиваемости оборотных средств компании в 2018 году составил 6,8, а в 2020 году он увеличился до 14,96, импульс роста является положительным моментом, так как большое количество оборотов темпа роста оборотных средств свидетельствует о превышении темпов роста выручки.

Таблица 13 - Оценка состояния и использования текущих активов МУП «Коммунальщик»

Наименование	Формула расчета	Абсолютные значения коэффициентов		
		2018 г.	2019 г.	2020 г.
Коэффициент оборачиваемости текущих активов предприятия	Годовая выручка от продажи/ Оборотные активы	6,824	10,104	14,963
Длительность одного оборота текущих активов (оборотных средств) предприятия	360 дней/ Коэф. оборачиваемости тек. активов	52,755	35,629	24,149
Коэффициент загрузки текущих активов в обороте предприятия	Оборотные средства/ Выручка	0,147	0,099	0,157
Отношение оборотных активов к краткосрочным обязательствам предприятия	Оборотный капитал/ Краткосрочные обязательства	0,344	0,415	0,819

Длительность оборачиваемости оборотных средств в МУП Коммунальщик в 2018 году составила 53 дня, а к 2020 году снизилась до 24 дней. Это означает, что в 2018 году на 1 оборот оборотных средств потребовалось 53 дня, а в 2020 году - 0,24 дня.

«Коэффициент использования оборотных средств в продажах компании характеризует способность компании эффективно использовать оборотные активы в производственном процессе»[18,с.75].

1 рубль годовой выручки в 2018 году приносит 14,7 коп. Оборотный капитал, а в 2020 году этот показатель снизился, и 1 рубль продаж принес 7 копеек. Рабочий капитал.

«Отношение оборотных активов компании к ее текущим обязательствам показывает способность компании генерировать оборотный капитал за счет текущих обязательств[18,с.75]. В МУП Коммунальщик 1 рубль краткосрочных обязательств в 2018 году составляет 34 копейки. Текущие активы. а в 2020 году 1 рубль краткосрочной задолженности составляет 82 копейки. Текущие активы.

Динамика источников собственных средств предприятия представлена в таблице 14.

Таблица 14 - Динамика источников формирования собственных средств МУП «Коммунальщик» за период с 2018 по 2020 гг.

Источники формирования:	2018 г.	2019 г.	2020 г.	% 2020 к 2019
Уставный капитал	10000,00	10000,00	15000,00	+50
Добавочный капитал	5000,00	28000,00	35000,00	+25
Резервный капитал	22500,00	44000,00	50000,00	+14
Фонды накопления	0	0	0	0
Целевые финансирования и поступления	0	0	0	0
Нераспределенная прибыль	1560,00	2690,00	3000,00	+12
Итого:	39150,00	84690,00	103000,00	+



Рисунок 15 - Динамика источников формирования собственных средств

Данные таблицы 14 показывают, что в последние годы наблюдается рост источников создания собственных средств за счет увеличения целевого капитала (+ 50%) и добавочного капитала (+ 25%).

Данные таблицы 8 показывают, что наибольшая доля в структуре капитала ГУП Коммунальщик в 2019 году приходится на резервный капитал - более половины от общего капитала - 52% отнесено на резервный капитал. На втором месте по удельному весу - добавочный капитал - 33%. 12% в структуре капитала в 2019 году - это целевой капитал, и только 3% - это нераспределенная прибыль.



Рисунок 16 – Источники формирования заемных средств

Данные таблицы 14 также свидетельствуют о том, что наибольшую долю в структуре собственного капитала МУП «Коммунальщик» в 2020 году имеет резервный капитал - 48%. На втором месте по удельному весу добавочный капитал - 34%. В структуре собственного капитала в 2020 году 15% занимает уставный капитал и только 3% - нераспределенная прибыль.

По сравнению с 2019 годом в структуре собственного капитала МУП «Коммунальщик» произошли следующие изменения: доля резервного капитала уменьшилась на 4%; доля добавочного капитала увеличилась на 2%; доля уставного капитала увеличилась на 2%; доля нераспределенной прибыли не изменилась и составила 3%.

«По соотношению составляющих собственных средств можно в самом общем виде делать выводы об эффективности производственной и коммерческой деятельности предприятия. Если две последние составляющие растут более высокими темпами, чем первая - уставный капитал, то предприятие стабильно развивается»[18,с.75].

Структура заемного капитала представлена в таблице 15.

Таблица 15 - Динамика источников формирования заемных средств МУП «Коммунальщик» за период с 2018 по 2020 гг.

Источники формирования:	2018 г.	2019 г.	2020 г.	% 2020 к 2019
Кредиторская задолженность	47660,00	44750,00	50860,00	+5
Расчеты по дивидендам	0	0	0	0
Резервы предстоящих расходов и платежей	0	0	0	0
Прочие краткосрочные обязательства	0	0	0	0
Итого:	47660,00	44750,00	50860,00	+5

Структура заемного капитала представлена на рисунке 17.



Рисунок 17 - Структура заемного капитала МУП «Коммунальщик»

Оценка использования собственных оборотных средств МУП «Коммунальщик» представлена в табл. 16.

Таблица 16 - Оценка использования собственных оборотных средств предприятия МУП «Коммунальщик»

Наименование	Формула расчета	Абсолютные значения коэффициентов		
		2018 г.	2019 г.	2020 г.
Уровень чистого оборотного капитала	Чистый оборотный капитал/ Капитал	-0,624	-0,547	-0,084
Коэффициент устойчивости структуры оборотных активов предприятия	Собственные оборотные средства/ Оборотные активы	-1,911	-1,464	-0,222
Коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами	Чистый оборотный капитал/Запасы с НДС	-3,137	-2,438	-0,257
Коэффициент финансовой маневренности предприятия	Собственные оборотные средства / Выручка	-0,280	-0,150	-0,015

Уровень ЧОК указывает долю ЧОК в валюте баланса. Доля ЧОК в 2018 году составила -62,4% в балансе. В динамике уровень ЧОК снизился и составил -8,4% в 2020 году, что является отрицательным моментом, чем выше уровень ЧОК в МУП «Коммунальщик», тем выше его финансовая устойчивость.

«Коэффициент устойчивости структуры оборотных средств показывает, какая часть оборотных средств сформирована в ущерб оборотным средствам[18,с.75]. В МУП Коммунальщик 1 рубль краткосрочных активов в 2018 году дает -1 рубль 91 копейку. собственные средства в обращении. В 2020 году МУП Коммунальщик представляет -22 копейки на 1 рубль оборотных средств. собственных средств в обращении, в динамике наблюдается тенденция к снижению отрицательного значения показателя, поэтому можно говорить об определенном улучшении ситуации.

«Коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами, показывает какая доля собственных оборотных средств идет на финансирование запасов»[18,с.75]. В МУП «Коммунальщик»коэффициент обеспеченности запасов собственными оборотными средствами отрицателен и составил в 2018 г. -3,137, а к 2020 г. его отрицательное значение сокращается до -0,257. Динамика положительная, но МУП «Коммунальщик»не способно обеспечить себя запасами за счет чистого оборотного капитала.

«Коэффициент финансовой маневренности предприятия отрицательный, т. Е. Собственные оборотные средства не способны приносить доход предприятию из-за их отсутствия на предприятии»[18,с.75].

В Таблице 10 проанализированы структурные особенности финансовых ресурсов (обязательств) JM Kommunalschik. Индекс автономии показывает долю собственного капитала в общем капитале. У МУП «Коммунальщик» в 2018 году собственный капитал отрицательный и его дефицит компенсируется за счет заемного капитала, к 2020 году это соотношение увеличилось до 54 копеек собственного капитала на 1 рубль совокупного капитала. В динамике есть восходящий тренд, что является положительным моментом.

Выводы по 2 главе

«Коэффициент обеспеченности материально-производственных запасов собственными оборотными средствами показывает, какая часть собственных оборотных средств направляется на финансирование материально-производственных запасов»[18,с.75]. В МУП «Коммунальщик» соотношение резерва запасов к собственным оборотным средствам отрицательное. Динамика положительная, но МУП «Коммунальщик» не может обеспечить запасы за счет чистого оборотного капитала.

Анализ износа основных средств показал, что степень износа основных средств выше, чем степень полезности как в 2019, так и в 2020 году, поэтому мы убеждены, что техническое состояние основных средств в МУП «Коммунальщик» неудовлетворительное.

3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСНЫМ ОБЕСПЕЧЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1 Основные направления совершенствования системы управления ресурсным обеспечением муниципального предприятия

Для улучшения ресурсного обеспечения предприятия МУП «Коммунальщик» были выявлены основные недостатки.

В процессе исследования были определены следующие причины низкой эффективности работы муниципального предприятия МУП «Коммунальщик», а именно будет рассмотрено в таблице 17.

Таблица 17 – Проблемы ресурсного обеспечения МУП «Коммунальщик»

Таблица 17 – Проблемы ресурсного обеспечения МУП «Коммунальщик»

Проблема	Причины
Значение коэффициента соотношения мобильных и иммобилизованных активов снижается	Основные средства растут быстрее, чем оборотные
Коэффициенты промежуточной и текущей ликвидности на конец последнего периода выше нормы	Не достаточно эффективно используются собственные средства, которые можно было бы направить на реализацию новых проектов
Отсутствует резервный и добавочный капитал	Не производятся отчисления в резервный и добавочный фонды, не смотря на нестабильную экономическую ситуацию в стране
Наличие большой величины дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствует эффективная система управления дебиторской и кредиторской задолженностью

Из таблицы видно, что основными проблемами МУП «Коммунальщик» является значение коэффициента соотношения мобильных и иммобилизованных активов, коэффициенты промежуточной и текущей ликвидности, отсутствие резервного и добавочного капитала, наличие большой величины дебиторской и кредиторской задолженности.

Предложения по решению данных проблем представлены в таблице 18.

Таблица 18 – Пути решения выявленных проблем

Таблица 18 – Пути решения выявленных проблем

Проблема	Пути решения
Значение коэффициента соотношения мобильных и иммобилизованных активов снижается	Повышение оборачиваемости оборотных средств, увеличение величины оборотных активов за счёт наиболее ликвидных активов
Отсутствует резервный и добавочный капитал	Производить отчисления в резервный и добавочный фонды, учитывая нестабильную экономическую ситуацию в стране
Наличие большой величины дебиторской и кредиторской задолженности	Разработка эффективной системы управления дебиторской и кредиторской задолженностью
Коэффициенты промежуточной и текущей ликвидности на конец последнего периода выше нормы	Реализация новых проектов: <ul style="list-style-type: none"> расширение ассортимента работ и услуг.

Исходя из данных таблицы были разработаны основные мероприятия по увеличению ресурсной базы организации МУП «Коммунальщик»



Рисунок 18 – Основное мероприятия по увеличению ресурсной базы
предприятия МУП «Коммунальщик»

В таблице 19 представлены этапы реализации мероприятий.

Таблица 19 – Этапы реализации мероприятия

Название этапа	Длительность	Дата начала	Дата окончания	Затраты, в руб.
Подготовительный этап				
Разработка предложения по внедрению услуг по установке промышленного водоснабженческого оборудования	16	01.03.2021	16.03.2021	0
Выявление спроса на услуги	6	11.03.2021	16.03.2021	0
Консультация со специалистом по оборудованию	6	01.03.2020	06.03.2020	0
Поиск специализированного магазина	3	07.03.2020	09.03.2020	
Выбор оборудования	6	10.03.2020	15.03.2020	0
Выбор поставщика оборудования	2	16.03.2020	17.03.2020	0
Переговоры с поставщиком оборудования	2	17.03.2020	18.03.2020	0
Освобождение помещения	61	19.03.2020	20.05.2020	0
Инвестиционный этап				
Заключение договоров с поставщиками	15	19.03.2020	02.04.2020	0
Закуп оборудования	3	03.04.2020	05.04.2020	351 000
Доставка оборудования	5	21.05.2020	25.05.2020	3 000
Подбор персонала	6	06.04.2020	11.04.2020	0
Заключение договоров с сотрудниками	2	11.04.2020	12.04.2020	0
Проведение теоретического блока обучения персонала	3	26.05.2020	28.05.2020	0
Проведение практического блока обучения персонала	5	29.05.2020	02.06.2020	0
Разработка мероприятий по технике безопасности	5	03.06.2020	07.06.2020	0
Сдача экзаменов персоналом	2	08.06.2020	09.06.2020	0
Получение разрешения предприятия на осуществление персоналом данного вида деятельности, подписание документов	3	10.06.2020	12.06.2020	0
Сбор заказов	19	13.06.2020	01.07.2020	0
Итого	-	-	-	354 000
Эксплуатационный этап				
Осуществление услуг по установке промышленного водоснабженческого оборудования	-	-	-	-

Из данной таблицы видно, что вся деятельность делится на три этапа: подготовительный, инвестиционный и эксплуатационный.

Таблица 20 – План доходов

Таблица 20 – План доходов

Наименование	Стоимость, в руб.	Количество, в руб.	Сумма в год, в руб.
Установка систем водоотведения	4 000	42	168 000
Установка распределительных насосов	3 000	106	318 000
Установка кранов	500	20	10 000
Установка автоматических насосов	400	19	7 600
Установка приборов учёта водоотведения	600	40	24 000
Другие водоснабженческие работы	10 000	132	1 320 000
Итого	-	-	1 847 600

Итого по доходам 1 847 600 рублей.

Таблица 21 – План расходов

Наименование статьи затрат	Сумма в месяц	2020 год (III – IV кв.)	2021 год	2022 год
Переменные затраты				
Расходные материалы:				
- насосы	2 167	13 000	29 120	32 614
- краны	750	4 500	10 080	11 290
- шланги	600	3 600	8 064	9 032
- насадки для шлангов	400	2 400	5 376	6 021
- другие расходные материалы	20 000	120 000	268 800	301 056
Электроэнергия на насосы	1 716	10 296	23 063	25 831
Заработная плата специалистов по монтажу водоотведения (премиальная часть)	46 190	230 950	517 328	579 407
Страховые отчисления	13 857	69 285	155 198	173 822
Постоянные затраты				
Заработная плата специалистов по водоотведению (окладная часть)	20 000	120 000	268 800	301 056
Страховые отчисления	6 000	36 000	80 640	90 317
Реклама:				
- реклама в журналах	4 500	27 000	60 480	67 738
- визитки	150	900	2 016	2 258
- сувенирная продукция (ручки, закладки и прочее)	1000	6 000	13 440	15 053
Телефонные переговоры	1000	6 000	13 440	15 053
Налог на имущество	348	2 090	2 090	0

Амортизация	15833	95 000	95 000	0
Техобслуживание оборудования	300	1 800	4 032	4 516
Электроэнергия на освещение помещения	2 500	15 000	33 600	37 632
Канцелярские принадлежности	100	600	1 344	1 505
Итого затрат	-	764 421	1 591 911	1 674 200

Таким образом, основными мероприятиями по увеличению ресурсной базы предприятия являются: расширение спектра оказываемых услуг, диверсификация бизнеса, оказание водоснабженческих услуг населению, увеличение прибыли, увеличение ресурсной базы предприятия, рост экономических показателей и привлечение новых клиентов.

В пункте 3.2. будет рассмотрена эффективность предложенных проектных мероприятий.

3.2 Экономическая эффективность проектных мероприятий

Экономическая эффективность – это соотношение показателей доходности и затраченных ресурсов. И, конечно, чем выше полученное значение, тем лучше идут дела у организации.

После применения мероприятия по увеличению ресурсной базы предприятия МУП «Коммунальщик», был произведен расчет чистой прибыли.

Экономическая эффективность выражается в показателях и их улучшения, благодаря проведенным мероприятиям в пункте 3.2, такими как: выручка, себестоимость, валовая прибыль, коммерческие расходы, прибыль от продаж, прибыль до налогообложения, налог на прибыль, чистая прибыль.

Таблица 22 – Расчет чистой прибыли

Показатель	2020 год (III – IV кв.)	2021 год	2022 год
Выручка	923 800	2 069 312	2 317 629
Себестоимость	730 521	1 515 975	1 589 152
Валовая прибыль	193 279	553 337	728 478
Коммерческие расходы	33 900	75 936	85 048
Прибыль от продаж	159 379	477 401	643 429
Прочие доходы	0	0	0
Прочие расходы	0	0	0
Прибыль до налогообложения	159 379	477 401	643 429
Налог на прибыль (20%)	31 876	95 480	128 686
Чистая прибыль	127 503	381 920	514 744

В таблице 23 представлен расчет точки безубыточности.

«Точка безубыточности – это объём производства и реализации продукции, при котором расходы будут компенсированы доходами, а при производстве и реализации каждой последующей единицы продукции предприятие начинает получать прибыль. Иными словами, под точкой безубыточности понимается такой момент, когда предприятие полностью покрывает убытки и деятельность компании начнет приносить реальную прибыль»[18,с.75].

Таблица 23 – Расчет точки безубыточности

Наименование	2020 год	2021 год	2022год
Выручка	923 800	2 069 312	2 317 629
Постоянные затраты	310 390	574 882	535 127
Переменные затраты	454 031	1 017 029	1 139 073
Маржинальный доход	469 769	1 052 283	1 178 556
Доля маржинального дохода в выручке, в долях	50,85	50,85	50,85
Безубыточный объём продаж	610 381	1 130 505	1 052 326
Запас финансовой прочности, в процентах	49,15	49,15	49,15

Исходя из таблица 23, можно сказать, что показатели 2021 и 2022 года, наиболее лучше, чем показатели за 2020 год, выручка увеличивается на 305 400

тыс.руб, переменные затраты увеличились, также как и маржинальный доход и безубыточный объем продаж.

Таблица 24 - Сравнительный анализ показателей эффективности использования материальных ресурсов в текущем и прогнозном периоде

Таблица 24 - Сравнительный анализ показателей эффективности использования материальных ресурсов в текущем и прогнозном периоде

Показатель	Текущее состояние			Прогноз		
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
<i>Обобщающие показатели</i>						
Материалоемкость продукции (МЕ)	0,068	0,073	0,068	0,063	0,059	0,055
<u>Материалоотдача</u> продукции (МО)	14,77	13,77	14,63	15,86	16,91	18,04
Удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции (Ум)	0,072	0,079	0,075	0,069	0,065	0,061
<i>Частные показатели</i>						
<u>Сырьеемкость</u> продукции (СМЕ)	0,366	0,350	0,353	0,335	0,319	0,303
<u>Топливоемкость</u> продукции (ТМЕ)	0,047	0,044	0,047	0,045	0,042	0,040
Энергоемкость продукции (ЭМЕ)	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
Удельная материалоемкость изделия (УМЕ)	0,940	0,922	0,917	0,916	0,915	0,913

Исходя из показателей таблицы 24, можно сказать что прогноз на 2021 – 2022 года имеет довольно положительную динамику.

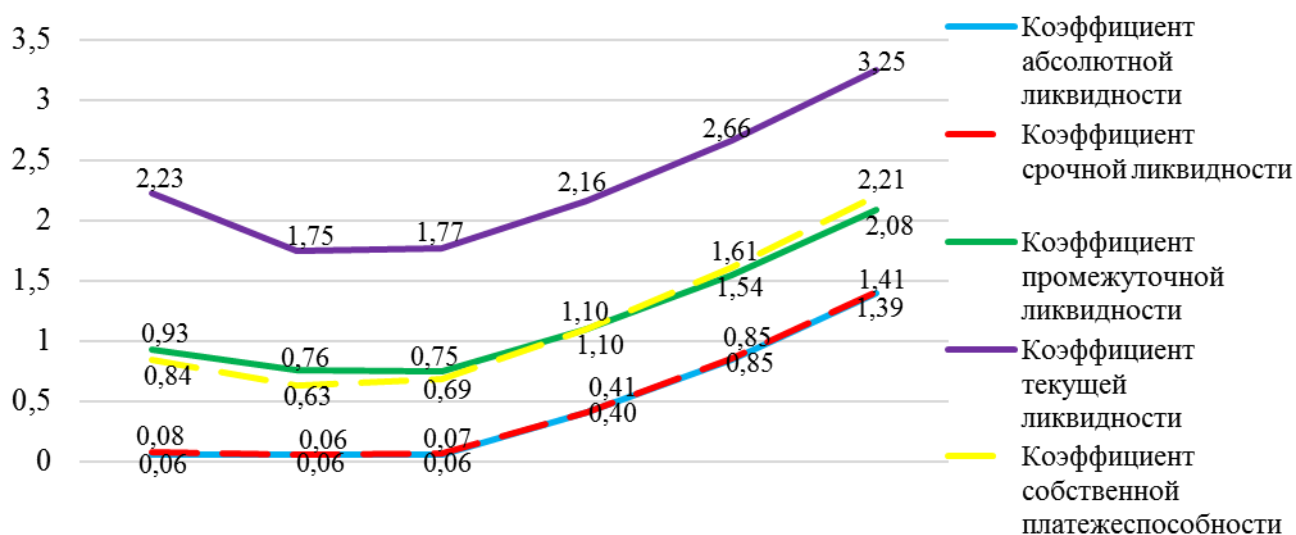


Рисунок 19 – Сравнительный анализ показателей ликвидности и финансовой устойчивости в текущем и прогнозном периоде

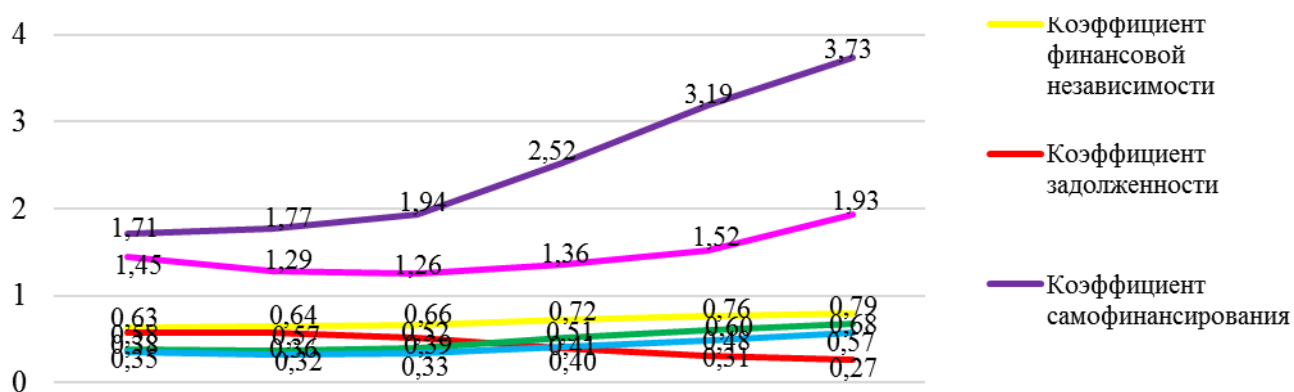


Рисунок 20 – Сравнительный анализ показателей ликвидности и финансовой устойчивости в текущем и прогнозном периоде

Таблица 25 – Сравнительный анализ относительных показателей оценки финансовых ресурсов в текущем и прогнозном периоде

Показатель	Текущее состояние		Прогноз		
	За 2018 г.	За 2019 г.	За 2020 г.	За 2021 г.	За 2022 г.
Рентабельность, в процентах:					
Рентабельность собственного капитала (Рск)	10,13	15,08	15,40	15,50	16,34
Рентабельность заёмного капитала (Рзк)	17,62	27,96	29,64	35,49	42,54

Оборачиваемость, в оборотах / год:					
Коэффициент оборачиваемости собственного капитала (Об _{СК})	7,11	7,39	8,43	8,70	9,28
Коэффициент оборачиваемости заёмного капитала (Об _{ЗК})	12,37	13,70	14,22	16,19	18,20
Период оборачиваемости, в днях:					
Продолжительность оборота собственного капитала	51	49	43	42	39
Продолжительность оборота заёмного капитала	30	27	26	23	20

Исходя из таблица 25, можно сказать, что благодаря проведенным мероприятиям: расширение спектра оказываемых услуг, диверсификация бизнеса, оказание водоснабженческих услуг населению, увеличение прибыли, увеличение ресурсной базы предприятия, рост экономических показателей и привлечение новых клиентов, ресурсное обеспечение предприятия МУП «Коммунальщик» в 2018 – 2022 году увеличится в лучшую сторону, это скажется на показателях рентабельности, оборачиваемости собственного капитала, заемного капитала.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Целью выпускной квалификационной работы было усвоить теоретические и практические основы управленческой деятельности для эффективного использования ресурсного обеспечения деятельности МУП «Коммунальщик» и, на основе анализа деятельности ресурсного менеджера организации, предложить рекомендации по эффективному использованию ресурсной поддержки.

«Изучив ресурсы организации, мы выяснили, что главной особенностью успешной работы организации является ее постоянная адаптация к динамичной бизнес-среде. Поэтому в разработке были поняты все факты, и повсюду обнаруживалось ведущее противоречие» [13,с.50].

«Действительно, даже успешная организация имеет тенденцию исчерпывать ресурсы, если она не прислушивается к изменениям в технологиях, технологиях и бизнесе, а гибкость, которая приносит успех, не становится частью организационной культуры» [13,с.50].

«Все события происходят в организации, и деятельность организации по предоставлению ресурсов является основным характером моей работы, а изучение ресурсов МУП «Коммунальщик» стало предметом для исследования» [13,с.50].

«Задача анализа распределения ресурсов организационной деятельности состояла в выявлении и определении недостатков в организационной работе, а также возможностей их преодоления с помощью руководства. Нет организации без людей, так же как нет людей, которым не приходилось бы иметь дело с организацией. Работа ценна для организации, поскольку руководители учреждения еще раз почувствовали, что несут ответственность за порученную им работу, за людей, избравших эту компанию своей судьбой. Эта работа представляет собой боковой взгляд на деятельность организации, поэтому выводы особенно необходимы и необходимы, поскольку они актуальны на данном этапе жизненного цикла компании» [13,с.50].

«Анализ персонала показал, что колебаний из-за неудовлетворенности персонала условиями труда, уровнем заработной платы и другими факторами нет. Следовательно, можно судить о хорошей удовлетворенности сотрудников работой»[13,с.50].

Также по показателям возраста, стажа работы в организации и уровня образования можно судить о хорошем уровне человеческого потенциала сотрудника, коллектива и организации в целом. Из анализа действующей системы управления персоналом можно сделать следующие выводы о том, что набор имеющихся рабочих мест вполне может обеспечить выполнение функций управления персоналом небольшой организации, которые заключаются в обеспечении нормального стабильного функционирования без глобальной модернизации. Модернизация системы управления персоналом может быть проведена при создании проектной команды и наличии компетентных сотрудников.

«В целом анализируемая организация не уделяет достаточного внимания работе с трудовыми ресурсами и их развитию. Растут зарплаты, растет производительность труда и рентабельность персонала. Однако в организации высокая текучесть кадров»[13,с.50].

«Соотношение обеспеченности запасов с собственными оборотными активами показывает, какая часть собственных оборотных средств используется для финансирования запасов. У Коммунальщика соотношение запасов к собственному оборотному капиталу отрицательное. Динамика положительная, но муниципальное образование «Коммунальщик» не может обеспечить себя запасами за счет чистых оборотных средств» [13,с.50].

Анализ износа основных средств показал, что коэффициент износа основных средств выше, чем коэффициент использования как в 2019, так и в 2020 году, поэтому мы убеждены, что техническое состояние основных средств в МУП «Коммунальщик» неудовлетворительное.

Благодаря предпринимаемым мерам: расширение спектра услуг, диверсификация бизнеса, оказание услуг водоснабжения населению, увеличение прибыли, увеличение ресурсной базы компании, повышение экономических показателей и привлечение новых клиентов, обеспечение ресурсами предприятий МУП Коммунальщик в 2018-2022 годах. будет в лучшую сторону увеличиваться, это скажется на показателях доходности, оборачиваемости капитала и кредитных ресурсов.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Нормативно – правовые акты:

1. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 21.11.96. №129-ФЗ. (в редакции от 01.01.03). Принят Государственной думой 23.02.96. Одобрен Советом Федерации 20.03.96.: - М: ПРИОР 2019.-с.1 - 28.

2. Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Утверждено приказом Министерства финансов российской Федерации от 29.07.98. №34н.// Основные документы бухгалтерского учета. - М.:ПРИОР, 2019. – с.8 - 24.

Книги нескольких авторов:

3. Анализ и диагностика ресурсов предприятия: Учеб. пособие / Под ред. П.П.Табарчука. – Ростов-на-Дону, 2019.

4. Анализ ресурсов предприятия / Под ред. Л.П.Ермоловича.- Минск: Интепрессервис: Экоперспектива, 2018. - 576с.

5. Бланк И.А. Управление финансовой стабилизацией предприятия. Том 4. - К.: Ника-Центр, Эльга, 2019. - 527с.

6. Ван Хорн, Джеймс К. Вахович. Основы финансового менеджмента: Пер. с англ. – 11-е изд.-М.: Изд. дом «Вильямс», 2019.

7. Вахрин П.И., Нешиной А.С. Финансы, денежное обращение, кредит: Учебник.- М.: Дашков и К°, 2019.

8. Донцова Л.В., Никифорова Н.А. Комплексный анализ бухгалтерской отчетности. – М.: Дело и сервис, 2019. - 304с.

9. Информационные системы в экономике: Учебник. / Под ред. Проф. В.В.Дика.- М.: Финансы и статистика, 2021.

10. Ковалев В.В. Финансовый анализ: Методы и процедуры.- М.: Финансы и статистика, 2020. - 559с.

11. Ковалев В.В., Волкова А.Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – М.: Велби, 2020. - 424с.

12. Любушин Н.П., Лещева В.Б., Дьякова В.Г. Анализ финансово-экономической деятельности предприятия. Учебное пособие для вузов / Под ред. профессора Н.П. Любушкина. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020. - 471с.
13. Пястолов С.М. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – 2-е изд., стереотип. – М.: Издательский центр «Академия»; Мастерство, 2020. - 336с.
14. Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник.- М.: ИНФРА – М, 2020. - 336с.
15. Селезнева Н.Н., Иванова А.Ф. Финансовый анализ: Учебное пособие.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. - 479с.
16. Финансовый менеджмент. Управление финансами: Учебник / Под ред. Л.С.Лебедевой.- М.: НОУ «Современный Гуманитарный Институт», 2019.
17. Финансовый менеджмент: Учебник для вузов / Под ред. акад. Г.Б.Поляка.- 2-е изд. перераб. И доп. - М.: ЮНИТИ - ДАНА, 2019. – 527с.
18. Финансовый менеджмент: Учебное пособие / Под ред. проф. Е.И.Шохина.- М.: ИД ФБК-ПРЕСС, 2019.
19. Финансы. Денежное обращение. Кредит: Учебник для вузов / Под ред. проф. Г.Б.Поляка.- М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2-е изд. 2019. – 512с.
20. Чуев И.Н., Чечевицинына Л.Н. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: Учебник - изд. 4-е перераб. и доп. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2019.
21. Шеремет А.Д., Сайфулин Р.С. Методика финансового анализа. – М.: ИНФРА – М., 2019. - 208с.
22. Экономика предприятия: Учебник для вузов / Под ред. проф. В.Я.Горфинкеля, проф. В.А. Швандара.- 3-е изд., перераб. и доп.- М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2019. – 367с.
23. Экономический анализ: Учебник для вузов / Под ред. Л.Т.Гиляровской.- М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2018. - 257с.
24. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник для

бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. - М.: Дашков и К, 2020. - 392 с.

25. Дейнека, А.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. - М.: Дашков и К, 2019. - 392 с.

26. Дементьева, А.Г. Управление человеческими ресурсами: Теория и практика: Учебник / А.Г. Дементьева, М.И. Соколова. - М.: Аспект-Пресс, 2020. - 352 с.

27. Добренъков, В.И. Управление человеческими ресурсами: социально-психологический подход: Учебное пособие / В.И. Добренъков. - М.: КДУ, 2009. - 360 с.

28. Добренъков, В.И. Управление человеческими ресурсами: социально-психологический подход / В.И. Добренъков, А.П. Жабин, Ю.А. Афонин. - М.: КДУ, 2009. - 360 с.

29. Зайцев, Г.Г. Управление человеческими ресурсами: учебник / Г.Г. Зайцев. - М.: Academia, 2018. - 352 с.

30. Зинов, В.Г. Инновационное развитие компании: управление интеллектуальными ресурсами / В.Г. Зинов и др. - М.: Дело АНХ, 2010. - 248 с.

31. Исаева, О.М. Управление человеческими ресурсами: Учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. - Люберцы: Юрайт, 2020. - 244 с.

32. Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Л.В. Карташова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2018. - 235 с.

33. Карташова, Л.В. Управление человеческими ресурсами: Учебник / Л.В. Карташова. - М.: Инфра-М, 2020. - 48 с.

34. Кафидов, В.В. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие Стандарт третьего поколения / В.В. Кафидов. - СПб.: Питер, 2018. - 208 с.

35. Кибанов, А.Я. Управление трудовыми ресурсами: Уч. / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова. - М.: Инфра-М, 2019. - 144 с.

36. Ковалевич, И.Н. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / И.Н. Ковалевич, В.Т. Ковалевич. - М.: Инфра-М, 2011. - 120 с.

37. Косой, А.М. Управление информационными ресурсами: Учебник / А.М. Косой. - М.: Финансы и статистика, 2018. - 272 с.
38. Красноженова, Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами: Учебное пособие / Г.Ф. Красноженова, П.В. Симонин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 159 с.
39. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: Учебное пособие / И.К. Макарова. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2018. - 424 с.
40. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: Учебное пособие / И.К. Макарова. - М.: Дело АНХ, 2020. - 422 с.
41. Митрофанова, Е.А. Управление трудовыми ресурсами: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; Под ред. А.Я. Кибанов. - М.: Инфра-М, 2018. - 284 с.
42. Пугачев, В.П. Стратегическое управление человеческими ресурсами организации: Учебное пособие / В.П. Пугачев, Н.Н. Опарина. - М.: КноРус, 2020. - 109 с.
43. Руденко, А.М. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие / А.М. Руденко. - РнД: Феникс, 2020. - 350 с.
44. Травин, В.В. Управление человеческими ресурсами. Модуль IV: Учебно-практическое пособие / В.В. Травин. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2018. - 128 с.
45. Шапиро, С.А. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / С.А. Шапиро. - М.: КноРус, 2021. - 208 с.
46. Шаховская, Л.С. Управление человеческими ресурсами (для бакалавров) / Л.С. Шаховская. - М.: КноРус, 2021. - 176 с.