

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Южно – Уральский государственный университет  
(национальный исследовательский университет)»  
в г. Нижневартовске  
Кафедра «Экономика, менеджмент и право»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ  
Заведующий кафедрой

/Н.В. Зяблицкая/

28 мая 2021 г.

---

Правовой статус женщин: теория и практика

---

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА  
ЮУрГУ – 40.03.01.2021.086.ВКР

Консультанты, (должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Руководитель работы  
к.ю.н., доцент

/Л.А. Дольникова/

21 мая 2021 г.

Консультанты, (должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Автор работы  
Обучающийся группы НвФл –525

/Д.С. Баканова/

20 мая 2021 г.

Консультанты, (должность)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Нормоконтролер

/Н.В. Назарова/

21 мая 2021 г.

## АННОТАЦИЯ

Баканова Д.С. Правовой статус женщин: теория и практика. – Нижневартовск: филиал ЮУрГУ, НвФл –525, 70 с., ил. – нет, таб. – нет, библиогр. список – 48 наим., прил. – нет, слайдов – нет.

**Целью выпускной квалификационной работы является:** комплексный анализ процесса становления и развития регулирования прав и свобод женщин в различных сферах жизни, изучение механизма реализации и системы защиты прав и свобод женщин.

Достижению поставленной цели способствует решение следующих задач:

- 1) Раскрыть сущность правового статуса женщин;
- 2) проследить за развитием прав женщин России на разных этапах истории страны;
- 3) провести анализ правового статуса женщин в зарубежных странах;
- 4) проанализировать нормативные акты, по защите правового статуса женщин;
- 5) провести глубокий анализ положения женщин в современном обществе;
- 6) исследовать существующие проблемы реализации прав женщин в России.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
1 СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ ЖЕНЩИН.....	10
1.1 Понятие и сущность правового статуса женщин.....	10
1.2 Правовой статус женщин в дореволюционной России.....	13
1.3 Правовой статус женщин в советский период.....	25
1.4 Правовой статус женщин в зарубежных странах.....	34
2 ПРАВОВОЙ СТАТУС ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД.....	42
2.1 Определяющие элементы правового статуса женщин.....	42
2.2 Виды правового статуса женщин.....	45
3 ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН.....	49
3.1 Факторы, влияющие на реализацию правового статуса женщин.....	49
3.2 Регулирование правового статуса женщин.....	54
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	61
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	65

## ВВЕДЕНИЕ

Определение места и роли женщины в обществе является одним из самых сложных вопросов современности, поэтому важны сущность и эффективность социально–правовой поддержки женщин, при этом часто возникает ситуация фактического неравенства правового статуса женщин и мужчин, отсутствия равных возможностей для реализации этих прав и свобод.

Этим и объясняется актуальность данной темы. Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что изменения в различных сферах жизни российского общества существенно влияют на положение женщин, реализацию их прав и свобод. В условиях рыночных отношений и экономического кризиса проблемы ликвидации дискриминации в отношении женщин, их вовлечения в развитие общества становятся особенно острыми и требуют разработки единой государственной политики, одним из важнейших направлений которой является ее законодательное закрепление. Следует отметить, что невозможно проанализировать все аспекты столь сложной проблемы в одной дипломной работе.

**Актуальность темы исследования** обусловлена тем, что в связи с изменениями в различных сферах жизни российского общества существенно влияют на положение женщин, реализацию их прав и свобод. В условиях рыночных отношений и экономического кризиса проблемы ликвидации дискриминации в отношении женщин, их вовлечения в развитие общества становятся особенно острыми и требуют разработки единой государственной политики, одним из важнейших направлений которой является ее законодательное закрепление.

Тема правового статуса женщин достаточно сложна и недостаточно изучена в отечественной юридической литературе, отсутствует детальное изучение понятия и сущности правового статуса женщин, отсутствуют специальные исследования, которые бы затрагивали проблемы правовой психологии женщин,

их правосознания, правового менталитета женщин и других значимых правовых институтов, поэтому данная проблема требует всестороннего и глубокого изучения, так как является одной из самых актуальных на сегодняшний день.

Проблема правового статуса женщин в Российской Федерации в последнее время приобрела не только теоретическое, но и практическое значение.

**Объект исследования** – правовой статус женщин в Российской Федерации. как самостоятельный правовой институт, имеющий свои исторические и функциональные характеристики, систему потребностей институциональных процедур и норм.

**Предметом** исследования является правовое регулирование прав женщин в законодательстве Российской Федерации.

**Целью выпускной квалификационной работы** является: комплексный анализ процесса становления и развития регулирования прав и свобод женщин в различных сферах жизни, изучение механизма реализации и системы защиты прав и свобод женщин.

**Задачи выпускной квалификационной работы:**

- 1) Раскрыть сущность правового статуса женщин;
- 2) проследить за развитием прав женщин России на разных этапах истории страны;
- 3) провести анализ правового статуса женщин в зарубежных странах;
- 4) проанализировать нормативные акты, по защите правового статуса женщин;
- 5) провести глубокий анализ положения женщин в современном обществе;
- 6) исследовать существующие проблемы реализации прав женщин в России.

**Теоретическая основа исследования.** Для разработки данной темы выпускной квалификационной работы была изучена соответствующая теоретико–правовая и другая литература по праву, включая работы российских ученых: О.И. Богомазовой, В.Л. Бильшай, С.В. Полениной, Г.Г. Силласте, Т.В. Тройновой и т.д.

**Эмпирической базой** послужили материалы, опубликованные в научной литературе и периодической печати.

**Методологическая основа:** являясь комплексной проблемой, тема исследования требует использования большого количества разнообразных методов. К её исследованию применимы общеправовые, специальные общенаучные и частнонаучные, теоретические и эмпирические методы.

Диалектический метод позволил осуществить комплексный подход к анализу рассматриваемых событий и их оценке с учетом всей совокупности фактов, получить знания о правовом статусе женщин путем обобщения информации о статусе женщин в различных сферах государственной жизни, выявить характерные черты и особенности правового положения женщин.

Сбор, обработка и обобщение источников и литературы проводились формально–правовым методом исследования, который использовался при анализе законодательных актов и законопроектов, расширяющих права женщин. Формально–правовой метод позволил изучить проблему правового положения женщин по особым категориям.

**Структура** Выпускная квалификационная работа состоит из 3 глав и 8 параграфов, присутствует заключение и библиографический список, общий объем работы 70 страниц.

# 1 СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ ЖЕНЩИН

## 1.1 Понятие и сущность правового статуса женщин

Структура правового статуса женщин формировалась на протяжении длительного времени. Его спецификой являлось фактическое и юридическое неравенство мужчины и женщины, которое сложилось в ходе истории. В течение долгого периода, охватывающего античность и вплоть до нашего времени философская и общественно–политическая, и правовая мысль прошла несколько хронологически этапов развития представлений о неравенстве. Начиная с античности, независимо от реального положения женщины в обществе, существовало признание неравной ценности мужчин и женщин. Это признание обосновывалось тем, что женщины и мужчины «имеют разную природу и не могут быть равны»<sup>1</sup>.

Понятие и сущность правового статуса женщин в настоящее время можно обозначить, как «женский вопрос». Потому, что женский вопрос является социальным положением женщины, ее место и роль в политической, культурной и экономической жизни, и проблема, и определение правового статуса, роль женщины в обществе и семье. Например, Г.Г. Силласте считает, что «женский вопрос – это комплекс социальных проблем, включая проблемы статуса женщины в обществе и семье, защиту материнства и детства, а также способы избавления женщин от различных форм угнетения»<sup>2</sup>.

Правовой статус женщины – это система прав, свобод и обязанностей, которая имеет прямое влияние на сбалансированность гендерных отношений в обществе. Основные права и гарантии их осуществления, в свою очередь,

---

<sup>1</sup> Богомазова, О. И. Правовой статус женщин / О. И. Богомазова. – Владимир : Вестник Владимирского юридического института, 2008. – 230 с. – URL: [https:// www.rsl.ru/](https://www.rsl.ru/)(дата обращения: 26.02.2021).

<sup>2</sup> Силласте, Г. Г. От решения женского вопроса к новому гендерному порядку / Г. Г. Силласте // Движение в модусах социального времени : [сайт]. – 2017. – № 5. – С. 5–7. – URL: <https://www.cyberleninka.ru/article/n/ot-resheniya-zhenskogo-voprosa-k-novomu-gendernomu-poryadku> (дата обращения: 01.03.2021).

являются фундаментом всестороннего развития правового статуса женщины. Важно отметить, что правовой статус женщин определяет место субъекта именно в правовой системе общества, его взаимоотношение с другими правовыми статусами.

Правовой статус женщин складывается из норм о правах и свободах человека, действующих вне полового различия, а также из дополнительных прав, которые должны быть представлены женщинам, исходя из их особенностей биосоциального характера. Особенности правового статуса женщины раскрываются через отношения, регулируемые трудовым правом, семейным правом, уголовным правом и т.д.

Правовой статус женщины, как социальный институт также возникает на основе формирования определенных устойчивых потребностей общества, в процессе развития последовательно проходят все этапы, характерные для социального института:

- возникновение потребностей, удовлетворение которых требует организованных действий;
- формирование единых целей;
- появление социальных норм и правил в ходе социального взаимодействия, осуществляемого с помощью проб и ошибок;
- принятие норм и их практическое применение;
- установление системы санкций для осуществления норм и правил.

Здесь следует отметить, что, с одной стороны, правовой статус женщины формируется как институт, основанный на комплексе устойчивых социальных потребностей, реализуемых через универсальные функции социального института, такие как регулятивная, интегративная, вещательная, коммуникативная, а с другой, это имманентная, составляющая правовой, организации общества.

Анализ правового статуса женщины как имманентной составляющей правовой организации общества требует его рассмотрения через соотнесение с основными представлениями о правовом статусе личности. Д.Ф. Латыпова

настаивала на необходимости «вести речь о систематизации юридических норм, определяющих статус женщин в самостоятельный, межотраслевой институт права»<sup>1</sup>.

Правовой статус женщин имеет специфическое правовое содержание и самостоятельное методологическое значение. Это – общеправовой институт, исторически сложившийся как система прав и обязанностей женщин, основанная на общем статусе граждан, закрепленная в нормах права и гарантированная государством. Помимо законодательного аспекта, в содержании правового статуса женщин также выделяют исторические, социально– экономические и политические аспекты. Законодательный аспект представляет собой совокупность нормативно – правовых актов, которые регулируют правовой статус женщин, исторический аспект позволяет понять специфику современной ситуации во взаимосвязи с предшествующими этапами развития. Социально – экономический аспект определяет, как социально – экономические изменения отражаются на правовом статусе женщин.

Таким образом, правовой статус женщины – это система прав, свобод и обязанностей, которая имеет прямое влияние на сбалансированность гендерных отношений в обществе. Основные права и гарантии их осуществления, в свою очередь, являются фундаментом всестороннего развития правового статуса женщины. Основные права и гарантии их осуществления, в свою очередь, являются фундаментом развития правового статуса женщины. Многие права и обязанности женщин, закреплены в международно–правовых документах, и также являются неотъемлемой составляющей правового статуса женщин.

---

<sup>1</sup> Сафонова, Н. А. Проблема положения женщин в современном российском обществе / Н. А. Сафонова. – Москва : ЮНИТИ–ДАНА : Молодой ученый, 2018. –280 с.

## 1.2 Правовой статус женщин в дореволюционной России

В XIX — начале XX вв. в России главенствовала консервативно - патриархальная концепция, в рамках которой женщины занимали подчинённое положение. Эта концепция являлась основой законодательства, одобрялась высшими органами государственной власти, а также обширной частью населения страны. Её теоретической и нравственной поддержкой являлось христианское учение, согласно которому жена сотворена после мужа<sup>1</sup>. В научной и социальной среде России XIX в. Действовали теории, о естественных предпосылках неполноценности женщин, в соответствии с которыми считалось, что женщины физически слабее мужчин и менее умны, что приводит к ограничению их прав.

Вместе с тем, представители прогрессивно настроенной интеллигенции, ещё в 1830–40 гг. активно обсуждали проблему необходимости раскрепощения женщин и освобождения их из-под гнёта патриархального семейного уклада. Об этом активно писали А.И. Герцен, Н.П. Огарёв, Н.А. Добролюбов, М.Л. Михайлов, Д.И. Писарев, К.Д. Ушинский и другие.

Стоит отметить, что жизнь в Российской Империи делилась на две части: городскую и сельскую, они были очень разными. В деревнях и селах сохранялся национальный порядок и у каждого народа был свой, в городах по примеру европейских стран учили «прогрессивной», демократической жизни, общей для всех народов. Далее мы рассмотрим положение женщин в дореволюционный период на примере различных сфер.

Начнем с охраны женского здоровья в указанный период. Закон «О запрете ночного труда несовершеннолетних и женщин на фабриках, заводах и мануфактурах» вступил в силу 1 октября 1885 года. Закон запрещал ночную работу с 21.00 до 5.00 женщинам на хлопчатобумажных, льняных и шерстяных фабриках, а также с марта 1886 г., распространялся на всех работников текстильной промышленности. Таким образом, закон распространился на все

---

<sup>1</sup> Гусева, Ю. Е. Женский Петербург: Опыт историко-краеведческого путеводителя/ Ю. Е. Гусева. – СПб. : Алтейя: Закон и право, 2004. – С. 103.

отрасли, в которых в то время было занято подавляющее большинство работающих женщин в России.

Дореволюционное законодательство включало особые нормы охраны труда женщин. Женщины не допускались к обслуживанию трансмиссий (чистка и смазка, сшивка, починка, надевание и сбрасывание канатов, цепей), к работам, при которых они подвергались действию свинцовой пыли, газов и паров или соприкасались с веществами, содержащими свинец<sup>1</sup>.

В соответствии с Уложением о наказаниях ст. 14041, 14043 владельцы или управляющие заводами, фабриками, мануфактурами и ремесленными заведениями, виновные в неисполнении установленных законом правил относительно работы женского пола в промышленных учреждениях и заведениях, подвергались аресту не свыше одного месяца или денежному взысканию не свыше ста рублей<sup>2</sup>. По данным обследования фабрик и заводов Московской губернии с 1879 по 1885 год, на 109 фабриках работало 28 865 рабочих, взрослые мужчины получали в среднем 13 рублей 53 копейки в месяц, а взрослые женщины зарабатывали в среднем 10 рублей 56 копеек в месяц. Несмотря на то же рабочее время и производительность труда, заработок женщин был явно ниже, чем заработок мужчин, особенно на резиновых, текстильных, кондитерских предприятиях. В России не было законов, защищающих беременную работницу. Она работала до последнего часа, и даже во время родов ей не всегда оказывалась медицинская помощь.

По-разному оплачивался труд батраков и батрачек на сельскохозяйственных работах: годовая оплата батрака в среднем по 45 губерниям России равнялась в 1910 г. 139 руб. 20 копеек, а батрачек — 86 руб. 10 копеек. Среди архивных материалов царской России найдено одно любопытное судебное дело: в г. Камышине судили женщину за то, что она в течение 10 лет выдавала себя за

---

<sup>1</sup> Громан, В. В. Устав о промышленном труде / В. В. Громан // Архивы Прикамья – 1915. – № 1. – С. 428–433.

<sup>2</sup> Литвинов, В. П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция / В. П. Литвинов // Универсальная Коллекция : [сайт]. – 2017. – С. 201–204. URL:<https://www.https://search.rsl.ru/ru/record/01003692917> (дата обращения: 10.03.2021).

мужчину, выполняя самую тяжелую работу — переносила тяжести. Объясняя, что если бы она носила женскую одежду, то за ту же работу получала бы не более 3—5 руб. в месяц вместо 12—15 рублей<sup>1</sup>.

«Ст. 155 царского устава о гражданской службе категорически запрещала прием женщин, на какие бы ни было должности в правительственные и общественные учреждения»<sup>2</sup>. То есть «привилегированная» сфера деятельности была недоступна женщинам. Данную дискриминацию можно продемонстрировать на примере Софьи Ковалевской, которая не могла вести исследовательскую и преподавательскую деятельность в России. Президент Академии наук князь Константин Константинович сказал: «Так как допуск на кафедры в наших университетах совсем закрыт для женщин, каковы бы ни были их способности и познания, то для г-жи Ковалевской в нашем отечестве нет места. Правда, Софья Ковалевская была женщиной исключительной, а ведь в целом—то женское население было неграмотным»<sup>3</sup>. По переписи населения 1887 г. в России было всего 16,6 % грамотных женщин.

Естественно, были сферы, доступные женщинам, например: медицина, образование, литература даже к государственной службе, но они также подвергались дискриминации. Женщины—врачи, занимавшие медицинские должности, не имели права на повышение в должности и награды. Женщины, работающие в органах государственного контроля, на адресных стойках и на железных дорогах, не пользовались правами, предоставленными государственной службой. В остальные учреждения госслужбы женщин вообще не принимали. А замужняя женщина должна была сначала получить разрешение мужа, а уж потом идти работать

---

<sup>1</sup> Полянский, А. М. Свод уставов о службе гражданской / А. М. Полянский // Сквор : [сайт]. — 2006. — С. 9–10. — URL:<https://www.biblioclub.ru/item.asp?id=28960906> (дата обращения: 14.03.2021).

<sup>2</sup> Араловец Н. Д. Дети в семьях России. Демографический аспект / Н. Д. Араловец // Институт Российской истории : [сайт]. — 2012. — С. 6–7. — URL:<https://www.cyberleninka.ru/article/n/deti-v-semyah-rossii> (дата обращения: 14.03.2021).

<sup>3</sup> Пушкарева, Н. Л. Какими же были древнерусские женщины? / Н. Л. Пушкарева // Наука и жизнь : [сайт]. — 1991. — № 1. — С. 14–18. — URL:<https://www.biblioclub.ru/item.asp?id=28960906> (дата обращения: 14.03.2021).

Паспорта у женщин не было, по правам приравнивались к несовершеннолетним детям, в паспорт мужа вписывалась информация о жене. Если жена уходила от мужа, то ее возвращали домой любыми способами. Женщина, бросившая мужа, считалась преступницей. Жена - неотъемлемая часть мужа, не имеющая собственной воли, при изменении постоянного места жительства мужа жена должна была следовать за ним.

4 февраля 1914 года Государственная Дума приняла закон, дающий всем женам право брать отдельный паспорт без согласия мужа. Этот закон, казалось, давал жене право на свободу от мужа, но полиция все еще могла прийти к ней и отправить ее к мужу. Ведь осталась в силе статья, в которой указывалось, что супруги обязаны жить вместе, а значит: 1) строго запрещались всякие акты, клонящиеся к самовольному разлучению супругов; 2) при переселении, при поступлении на службу или при иной перемене постоянного жительства мужа жена должна следовать за ним.

Вот что говорил Закон Российской Империи относительно прав и обязанностей сторон в браке: «Жена должна подчиняться мужу как главе семьи, она должна любить, уважать и подчиняться ему безоговорочно. Она должна делать все, чтобы доставить ему удовольствие и всегда показывать преданность ему. Муж, хозяин, имел право выгнать жену из дому и запретить ей видеться с детьми».

Заметим, что жена должна подчиняться мужу и ее личные желания не принимались во внимание. А муж имеет право не позволять жене работать, выгнать ее и т.д. То есть в семье у мужа преобладали права, а у жены, соответственно, преобладали обязанности. Жена не могла выйти из дома без разрешения мужа. Чем знатнее был род, тем в большей изолированности была женщина от людей, ей не разрешалось заниматься домашним хозяйством, этим занимались мужчины. Женщине не разрешалось резать животное. Следует сказать, что похищение женщины влекло менее суровое наказание, чем, например, кража коня или похищение скота. Напротив, если женщина уходила от

мужа, дав согласие на похищение, ей грозило лишение свободы на срок от 8 месяцев до 1 года.

Что касается прав собственности: имущественные правоотношения супругов согласно законодательству, действовавшему до 1917 года, основывались на раздельном имуществе супругов. Каждый из супругов самостоятельно распоряжался своим имуществом, самостоятельно вступал в деловые отношения, ответственности по долгам супруга не нес. Принцип разделения собственности был нарушен в пользу женщин. Признание косвенного права жены на собственность мужа проявилось в обязанности мужа содержать жену. После смерти мужа вдова и дети становились наследниками, жена имела пожизненное право на наследование.

Продолжением семейной дискриминации был закон о разводе. Правда, в рамках этого закона бесправны были оба, но все же женщина была более бесправна. По закону о расторжении брака, действовавшему в царской России, развод был почти невозможен. Закон содержал перечень поводов для развода, основным из которых было прелюбодеяние супруга, но факт измены мог быть подтвержден только показаниями не менее двух свидетелей–очевидцев<sup>1</sup>.

«Если сам «прелюбодей» признал свою вину, то это не имело значения, если факт измены не подтвержден свидетелями, доказательствами или прижитым ребенком в результате прелюбодеяния»<sup>2</sup>. Не считалось уважительной причиной для развода и избиение жены. Если женщина не подчиняется, не полностью удовлетворяет мужа, значит, она сама виновата в избиении, а если виновата, то она не может требовать развода.

Однако важно отметить, что вдовы обладали значительными правами в сравнении с замужними женщинами. После смерти крестьянина его вдова могла на всю жизнь сохранять главенство над имуществом, отсюда и большая благотворительная деятельность женщин. Крестьянская вдова имела право не

---

<sup>1</sup> Бильшай, В. В. Решение женского вопроса/ В. В. Бильшай // Госполитиздат : [сайт]. – 2012.– С. 214–218. – URL:<https://www.biblioclub.ru/item.asp?id=28960906> (дата обращения: 16.03.2021).

<sup>2</sup> Там же. С. 220.

только решать вопрос об определении доли имущества каждого из своих детей, но и требовать от них выплаты пособия. Вдова могла сохранить за собой право пользования земельным участком покойного мужа.

М.И. Покровская в докладе на публичном собрании клуба женской прогрессивной партии в 1914 году привела пример того, как законодательство довело женщину до самоубийства. «В январе текущего года в Петербурге, в гостинице «Париж», отравилась жена богатого архангельского купца Архипова. Она приехала в Петербург, чтобы возбудить дело о разводе с мужем. Последний прислал сюда телеграмму, требуя возвращения жены к нему, хотя для этого пришлось прибегнуть к высылке её в Архангельск по этапу. Полиция явилась к ней, чтобы выяснить этот вопрос. Боясь ареста, Архипова схватила бутылку с креозотом и выпила его»<sup>1</sup>. С. В. Поленина отмечает: «Чтобы несколько приблизить читателя к реалиям той эпохи, поделюсь историей, которую мы, студенты юридического факультета Института внешней торговли, услышали в свое время от нашего профессора — первой женщины-адвоката в России Е.А. Флейшиц. Екатерина Абрамовна рассказывала, как в дореволюционные годы, будучи молодой замужней женщиной, она поехала с подругой из Петербурга на юг отдохнуть непродолжительное время. Однако отдых не состоялся. Екатерину Абрамовну отправили обратно в Петербург с полицией по этапу, так как у нее не было документов, официально подтверждающих согласие мужа на временную смену его женой местожительства»<sup>2</sup>.

Что касается неимущественных прав, женщины могли участвовать в политической жизни общества. Так что, не совсем верным является утверждение о том, что до Октябрьской революции женщина не могла принимать участие в политической жизни страны. В выборах в городские думы весной 1917 г. в партии кадетов было 12, 5 % женщин, в партии большевиков – 10 %, эсеров – 5,5 %.

---

<sup>1</sup> Пушкарева, Н. Л. Женщины Европы и России на пороге Нового времени / Н. Л. Пушкарева. – Москва : ЮНИТИ–ДАНА : Закон и право, 2008. – С. 213.

<sup>2</sup> Там же. С. 220.

Среди других народов Российской империи женщина имела гораздо больше свободы. Например, женщина в мордовской семье имела больше прав, чем в русской, она пользовалась большим влиянием на своего мужа, и он обычно всегда советовался с ней по важным вопросам. В семьях марийцев женщина наравне с мужчинами участвовала в решении семейных и некоторых хозяйственных вопросов, и после смерти главы семьи она могла занять его место. У удмуртов женщина в семье считалась равноправным работником, ее уважали, а применение физического насилия к жене наказывалось. У чувашей тоже была жена наравне с мужем, почиталась любая работа и при необходимости женщина могла выполнять мужскую работу, а мужчина, в свою очередь, мог выполнять домашние обязанности.

Следствием тяжелого положения женщин в обществе стал рост женской преступности. Положение осужденных было крайне тяжелым. Чаще всего их содержали в камерах с мужчинами, на них долгое время надевали кандалы и рогатки, которые носили на шее и не позволяли женщине лечь. Женщин приговаривали к каторжным работам наравне с мужчинами, беременность лишь приостанавливала исполнение смертной казни. Женщинам с грудным младенцем были назначены рабочие места, чтобы они могли продолжать заботиться о своих детях. При достижении детей полуторогодовалого возраста их забрали у матерей, отбывающих наказание в тюрьмах. При этом заключенным—женщинам, как и мужчинам, было предоставлено право на переписку, посещение родственников, получение посылок и денежных переводов, право на бесплатное питание и одежду, право на прогулку и медицинскую помощь.

К осужденным женщинам применялось в качестве дисциплинарного наказания битье розгами. Это наказание было отменено только Законом от 28.03.1893. Его принятие, как отмечал М.Н. Гернет, было инициировано массовым протестом против розог после их применения в 1889 году на Карийской каторге к политической каторжанке Сигиде. Наказание розгами вызвало

самоубийство самой Сигиды, пятерых ее товарищей и покушение на самоубийство 14 человек<sup>1</sup>.

Среди мер, направленных на улучшение положения заключенных женщин, исследователи отметили необходимость создания специальных женских тюрем и поддержку со стороны государства. С началом реформ Александра II в 1860–х годах отношение к женщинам в целом изменилось. В России начинается долгий процесс эмансипации. Из женского окружения, особенно из числа дворянок, вышло много решительных, смелых женщин, которые открыто, разрывали связи со своим окружением, семьей, традиционным укладом жизни, отрицали необходимость брака, семьи, активно участвовали в общественной, научной и революционной деятельности. Среди них можно выделить Веру Засулич, Софью Перовскую, Веру Фигнер и многих других.

Известно, что еще при Екатерине II в Санкт–Петербурге открылся Смольный институт благородных девиц, где женщины могли получить образование. Но это образование не предполагало участия женщин в общественных профессиях. По–настоящему массовым получением образования стало только после 1862 г., когда появились первые четыре государственных женских гимназии. Здесь обучались более 1000 учениц. Наряду с государственными гимназиями стали развиваться частные, в которых было больше свободы, инициативы, упразднены наказания. Несмотря на очевидные успехи, идея женского образования не получила официального признания.

Университетский устав 1863 года запрещал женщинам даже входить в университетскую аудиторию. Поэтому многие женщины уехали учиться за границу. Однако правительство приказало всем студенткам вернуться в Россию. Попытки разрешить женщинам учиться в университете наравне с мужчинами даже в начале XX века воспринимались негативно. Лишь в 1911 году их начали принимать в университеты в качестве вольнослушательниц, а с началом Первой мировой войны им разрешили получать высшее медицинское образование, но

---

<sup>1</sup> Курбатов, В. И. Социальная работа : учебное пособие/ В. И. Курбатов. – Москва : Изд–во Феникс, 2006. – 480 с.

отдельно от мужчин. Поэтому требовалось создание отдельной системы женского образования.

В 1872 году на частные пожертвования открылись Высшие женские врачебные курсы. Там учились молодые женщины из малообеспеченных семей, жившие за чертой бедности, для многих из них обучение на курсах было единственным шансом вырваться из привычной тягостной обстановки. Например, Менделеев и Сеченов, понимали значение этого учреждения и безвозмездно вели занятия на женских курсах<sup>1</sup>. Пример медицинских курсов оказался успешным, и в 1878 году в Петербурге были открыты женские общеобразовательные Бестужевские курсы с тремя отделениями – естественными, физико–математическими и историческим. Такие же курсы открылись во многих городах. В 1910 г. на курсы было зачислено более 5000 женщин. Ни до, ни после более известного своим высоким уровнем подготовки специального женского учебного заведения в России не было.

Начало 20 века связано с прорывом в женском образовании. Помимо многих высших женских курсов, где готовили воспитательниц, руководительниц физического воспитания, учительниц, женщины добиваются права заходить в университеты и институты на правах вольнослушательниц, а в 1911 году они получают право сдавать экзамены для получения университетского диплома. В 1914 г. в техникумах было 7% женщин. Общество стало по–другому относиться к женщинам, добиваясь признания в работе фельдшера, акушерки, телеграфиста, бухгалтера и учителя. Эти профессии стали преподавать в специальных школах, на курсах, приравненных к университетам.

В 1863 году в Санкт–Петербурге открылась первая и единственная в истории русского издательства женская переводческая и издательская артель Марии Трубниковой и Надежды Стасовой. Женщины, вошедшие в сообщество Трубниковой, стремились отстоять свое право на работу и, самое главное, на

---

<sup>1</sup> Валка, С. Н. Санкт–Петербургские высшие женские курсы : учебное пособие/ С. Н. Валка. – СПб : Изд–во Ленинградского Университета, 2010. – 287 с.

материальную независимость. Это направление стало характерным для жизни России второй половины XIX века.

Начало XX века ассоциируется с прорывом в образовании женщин. Помимо многих высших женских курсов, где готовили воспитательниц, руководительниц физического воспитания, учительниц, женщины добиваются права заходить в университеты и институты на правах вольнослушательниц, а в 1911 году получают право сдавать экзамены для получения университетского диплома. В 1914 году в технических вузах было 7% женщин. Общество стало иначе относиться к женщинам, искавшим признания в труде фельдшера, акушерки, телеграфистки, бухгалтера, учительницы. Этим профессиям стали учить в специальных школах, на курсах, которые приравнялись к университетам.

Кроме того, до 1917 года женщины были практически лишены возможности участвовать в государственном управлении и самоуправлении. Согласно ст. 17 Положения о земских учреждениях 1864 г. женщины не могли участвовать в земских избирательных собраниях. Им разрешалось отправлять на собрания только своих родственников мужского пола вместо себя. В начале XX века под давлением революционного движения правительство решило расширить политические права населения: был создан представительный орган – Государственная Дума. Однако согласно Положению о выборах в Государственную Думу 1906 года женщины в этих выборах не участвовали.

Активистки женского движения в России многое сделали для получения права голоса. Например, 20 марта 1917 года Российская лига за равенство женщин организовала демонстрацию в Петрограде, чтобы привлечь внимание к тому факту, что женщины не имеют права голоса.

При Николае II после 1895 года были созданы крупные политические структуры: общество улучшения жизни женщин, российский женский союз мира. В Обществе взаимопомощи женщин России действовали профессиональные курсы, бюро по трудоустройству женщин, отдел избирательных прав и

юридическая комиссия. Союз за равенство женщин, имевший в 1906 году 79 отделений и 34 пропагандистских пункта, был преобразован в Российскую лигу за равенство женщин, которая до 1917 года оставалась ведущей общественно–политической женской организацией в России.

Начали активно издаваться женские политические журналы. В декабре 1908 г. в Санкт–Петербурге прошёл Первый Всероссийский женский съезд. За ним последовали: Всероссийский съезд по борьбе с торгом женщинами 1910 год и Первый съезд по образованию женщин 1913год. В 1914 г. стал выходить журнал «Работница», известный и в советское время; ежегодно в феврале стал проводиться Международный день работниц в России — с 1913 г.

В начале XX века, на фоне революционных потрясений, идея предоставления женщинам политических прав становилась все более популярной. В последующих парламентах женский вопрос обсуждался не так активно. В условиях спада революционной ситуации полное обсуждение законопроекта о равенстве женщин становится невозможным. С большим трудом в результате дебатов на заседаниях Государственной Думы были приняты законы, лишь частично расширяющие права женщин, но все же без предоставления им равных с мужчинами прав. В 1911 г., обсуждая законопроект об избрании гласных уездных земств, III Государственная Дума решила предоставить женщинам право голоса в волостном земстве, но без права быть избранными председателями и членами волостного совета.

Только в ходе Февральской революции женщинам предоставляются равные с мужчинами избирательные права. В постановлениях Временного правительства<sup>1</sup> «О производстве выборов гласных городских дум» и «О выборе волостных земских гласных» говорилось о том, что «правом участия в выборах гласных пользуются Российские граждане обоего пола, всех национальностей и

---

<sup>1</sup> Постановление Временного правительства о производстве выборов гласных городских дум и об участковых городских управлениях. 1917 г. О производстве выборов гласных городских дум и об участковых городских управлениях : Постановление Временного правительства от 15.04. 1917 – Москва : МОНФ, 2012. – 6 с.

вероисповеданий. В сентябре 1917 г. состоялось утверждение III раздела Положения о выборах в Учредительное Собрание, в соответствии с которым лицам женского пола предоставлялось равное с мужчинами активное и пассивное избирательное право.

Участие женщин в выборах характеризовало пробуждение их к активной общественной и политической жизни, что означало важный сдвиг в российском обществе. Тем не менее, женщины-кандидаты встречались в избирательных списках достаточно редко, что говорило о неискорененных стереотипах, сопоставляющих женщину только с семьей, а также о существовавшем в обществе недоверии к женщинам и их способностям полноценно решать вопросы государственной политики.

Таким образом, анализируя материалы различных архивов, удалось выявить особенности общепринятого правового положения женщин в России в рассматриваемый период. Права и свободы женщин в дореволюционной России характеризовались непоследовательностью, противоречиями и носили исконно патриархальный характер. Можно сказать, что в дореволюционный период женщина была бесправным существом, у нее практически не было возможности самой распоряжаться своей жизнью, так как ее свобода была ограничена государством на законодательном уровне. Институт отцовской власти установил преимущественное право отца в воспитании детей и выборе для них образа жизни, управлении и использовании имущества несовершеннолетних детей.

В сфере труда женское трудовое законодательство регулировало только такие важные вопросы, как работа женщин в ночное время и сверхурочная работа, работа, наносящая вред здоровью женщин.

Российское Законодательство XIX - начала XX веков, определяющее положение осужденных женщин, не предоставляло женщинам права на личную неприкосновенность, а также репродуктивных и материнских прав. Женское образование в дореволюционной России, как и избирательное право, было закрытой отраслью. Следует отметить, что в России до 1917 года женщины имели право на

получение юридического образования, но не имели права применять свои знания при работе в судах в качестве юриста. Кроме того, до 1917 года женщины были практически лишены возможности участвовать в государственном управлении и самоуправлении. А с началом реформ Александра II в 1860–х годах отношение к женщинам меняется в корне и начинается сложный и долгий процесс эмансипации.

### 1.3 Правовой статус женщин в советский период

Великая Октябрьская революция принесла всем гражданам России, всем, кто проживал на ее территории, всем мужчинам и женщинам свободу от эксплуатации, от национального гнета, классового неравенства.

Уже через месяц после революции в декабре 1917 года законы Российской империи, ограничивающие права женщин в семье в отношении детей, имущества и расторжения брака, были отменены. Впервые в России женщины получили право свободно выбирать профессию, место жительства и получать образование.

Советский период можно логично разделить на несколько принципиально разных этапов истории, характеризующихся важными изменениями правового статуса женщин в различных сферах. Это связано с принятием властями различных законов, кодексов и указов, политически направленных на решение проблем, связанных с женским вопросом. Изменения, внесенные различными документами, лежат в основе развития роли женщины как личности, наделенной определенными свободами и правами.

Поэтому опыт решения женского вопроса в СССР является важным историческим достижением, где было достигнуто реальное достижение равноправия женщин и мужчин и приобретает особое значение, а его пропаганда служит важным стимулом для борьбы за права женщин во всем мире.

Концепция решения женского вопроса в условиях социализма исходила из того, что женщина выполняет в обществе три основные социальные функции:

гражданки, труженицы, матери. В осуществлении женщинами каждой из этих функций в отдельности и всех их вместе и заключается вклад женщин в развитие общества. Этим определяется и роль государства и общества в решении женского вопроса, которая состоит в создании необходимых не только правовых, но и социальных и материальных предпосылок для успешного сочетания женщинами выполнения каждой из этих функций.

Вместе с тем концепция решения женского вопроса в СССР базировалось на том, что определяющим фактором равноправия женщин в обществе и семье является их участие в общественном производстве, в общественно–производительном труде. Этим обусловлен тот факт, что на разных этапах развития советского государства специфические вопросы, связанные с участием женщин в государственной и общественной жизни, с их трудовой деятельностью, повышением общеобразовательного и профессионального уровня, решались как государственные задачи. Поэтому они не только рассматривались, но и реализовывались одновременно с осуществлением других задач, стоявших перед обществом: индустриализацией страны, коллективизацией сельского хозяйства, ликвидацией безработицы, устранением неграмотности, восстановлением народного хозяйства после Великой Отечественной войны.

Хотя равноправие женщины и мужчины по закону и было установлено в Советской России уже в первые месяцы существования новой власти, оно не означало еще их равенства в жизни. Следует особо упомянуть тот факт, что равенство женщин и мужчин никогда не рассматривалось в Советском государстве как тождество их правового статуса. Советская концепция решения женского вопроса исходит из того, что простое уравнивание прав женщин и мужчин не обеспечивает еще подлинного равенства женщин, которые, выполняя в обществе те же функции, что и мужчины, осуществляют и свою специфическую функцию - функцию материнства. Отсюда следует, что подлинное равенство женщины с мужчиной возможно лишь тогда, когда женщины, имея все те же права, что и мужчины, наделены еще и дополнительными правами и льготами.

Вот почему обеспечению осуществления равноправия женщины и мужчины служат, согласно ст. 35 Конституции СССР 1977 г.<sup>1</sup>, не только равные возможности в получении образования и профессиональной подготовки, в труде, вознаграждении за него и продвижении по работе, в общественно – политической и культурной деятельности, но и специальные меры по охране труда и здоровья женщин: условия, позволяющие женщине сочетать труд с материнством, правовая защита, материальная и моральная поддержка материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам и матерям, постепенное сокращение рабочего времени женщин, имеющих малолетних детей. Учет этого обстоятельства имеет первостепенное значение для правильного толкования подписанной Советским Союзом Конвенции от 18 декабря 1979 г. "О ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин".

Стоит отметить, что на первоначальном этапе Советского союза, эмансипации женщин во многом способствовала легализация абортов. Создание Народного комиссариата здравоохранения и Народного комиссариата юстиции в 1920 году, которые разрешили бесплатное искусственное прерывание беременности в медицинских учреждениях. В истории Европы это было первой практикой, которая легализовала аборты, что стало важным шагом развития прав женщин.

Участие женщин в общественном производстве обеспечивает им не только экономическую самостоятельность. Оно служит также основой формирования у женщин социально значимых качеств: ответственности за свои действия и за дела коллектива, понимание гражданского долга, ощущение своего единения с обществом, социальной активности. Все это формирует женщину как личность, укрепляет ее престиж в семье.

---

<sup>1</sup> Конституция Союза Советских Социалистических Республик (принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г. ), (С изм. от 24.06.1981) // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)): [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 27.03.2021).

В условиях социализма женщина широко использовала свое право на труд. В СССР проживало около 142 млн. женщин, что составляло более 53% от общей численности населения. В виде общего правила женщины нашей страны не ограничивали свою деятельность только семьей, а и работали в общественном производстве, получали образование. Так, женщины составляли 51% в общей численности рабочих и служащих. Не менее велика роль женщин в сельском хозяйстве страны, около 47%. Как известно, социологические исследования также свидетельствуют о наличии у большинства женщин не только материальной, но и морально–психологической заинтересованности в активной профессиональной и общественно–политической жизни. Не случайно так велико число женщин, получавших в СССР правительственные награды и почетные звания за свой труд.

Рост удельного веса женщин, занятых в общественном производстве, характерен в СССР для всех союзных республик. За годы Советской власти, процент женщин в общей численности рабочих и служащих увеличился в республиках Средней Азии, где раньше жизнь женщины от рождения до смерти регламентировалась установлениями обычного права и шариата, обрекавшими ее на участь рабыни, которая до замужества рассматривалась как собственность отца, а после замужества – как собственность мужа. Так, с 1928 по 1981 г. : в Узбекской ССР с 18 до 43%, в Киргизской ССР с 11 до 48, в Таджикской ССР с 7 до 39 и в Туркменской ССР с 25 до 41%<sup>1</sup>.

Рост участия женщин в общественном производстве сопровождалось в Советском Союзе сильными изменениями в профессиональной структуре женского труда. До Великой Октябрьской социалистической революции почти все работающие женщины были заняты неквалифицированным трудом, который оплачивался значительно ниже мужского, о чем свидетельствуют данные переписи 1897 г.

Выдвигая задачу вовлечения женщин в общественное производство, Советское государство одновременно осуществляло и осуществляет целый комплекс

---

<sup>1</sup> Группировка сельских населенных пунктов по СССР, республикам, краям и областям // Статистика. – Москва : Изд–во Вестник статистики, 2013. – С. 19–22.

мер, призванных поднять квалификацию женского труда. Достаточно упомянуть о том, что в настоящее время женщинам, работающим на производстве, учитывая их общую загруженность, в том числе и в семье, предоставлена возможность повышать свою квалификацию.

Также создавались удобные условия работы для матерей, например, появляется практика предоставления женщинам отпуска по беременности и родам во время беременности с сохранением рабочего стажа, широкой сетью родильных домов, яслей и детских садов, оплачиваемый больничный лист по уходу за больными детьми. Все эти меры были достаточно прогрессивными шагами в сфере деятельности, которая была направлена на правовое закрепление положения женщины и матери в обществе, защиту ее интересов. Подобные законодательные нормы в сфере трудового права обеспечивали комфортные условия труда для женщин, из приведенных выше положений Конституции в отношении женщин мы видим, что государство шло на различные уступки, чтобы обеспечить максимально комфортные условия труда для женской половины.

Существенное влияние на характер труда женщин оказывает научно-техническая революция. Механизация и автоматизация производственных процессов, повышение научной организации труда способствует расширению границ применения женского труда. Соответственно возрастает доля женщин в машиностроении, электротехнической промышленности, приборостроении и в других технически передовых отраслях. В результате в СССР каждый третий инженер – женщина, на каждые 4 врача приходится 3 женщины. Растет и общее число женщин, занимающихся научной деятельностью либо являющихся членами творческих союзов, а в общей численности учителей в СССР женщины составляли 71%. Женщины возглавляли 85% начальных школ. Однако среди директоров восьмилетних школ их только 38%, а среди директоров средних школ – 34%<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Абрамов, Р. Н. К истории исследований занятий и профессий в СССР / Р.Н. Абрамов // Проспект. – 2015. – № 12. – С. 17–19.

Социальная активность советских женщин во многом обусловлена тем, что им открыт неограниченный доступ к образованию. В СССР право на образование обеспечено как для мужчин, так и для женщин и законодательно и материально. В результате на протяжении более чем 20 последних лет женщины составляли в СССР 59% от общей численности специалистов с высшим и средним специальным образованием, занятых в народном хозяйстве. В 1981 г. женщины составили 52% среди студентов высших учебных заведений и 56% в составе учащихся средних специальных учебных заведений<sup>1</sup>. Отсюда следует, что по уровню общего и специального образования женщины в СССР достигли фактического равенства с мужчинами. Это еще одна реальная гарантия их равного права на труд и его оплату.

Советские женщины проявляли активность не только в производственной, но и в общественно–политической сфере. Женщины широко использовали предоставленное им Конституцией СССР и Конституциями союзных и автономных республик право избирать и быть избранными во все органы государственной власти. Уже в сентябре 1917 г. было опубликовано постановление Временного правительства о выборах в Учредительное собрание, где впервые встречается формулировка о том, что "выборы в Учредительное Собрание проводятся на основе всеобщего голосования, без различия пола". Во второй главе указываются лица обоего пола, которым исполнилось 20 лет. Тем самым, видно косвенное указание на участие женщины в избирательном процессе. Женщины допускались к избирательным урнам и могли быть избраны в государственные органы. Политическое право избирать и быть избранным органично сочеталось с другим конституционным законом, с обязанностью работать, что означало, что граждане обоих полов были обязаны работать, и только на этой основе они могли быть субъектами избирательного права.

В политической области под равенством стало подразумеваться скорейшее "коммунистическое воспитание женщин" и привлечение их в партийные ряды,

---

<sup>1</sup> Абрамов, Р. Н. К истории исследований занятий и профессий в СССР / Р.Н. Абрамов // Проспект. – 2015. – № 12. – С. 19–20.

чтобы, впоследствии, их можно было бы выдвинуть на государственные посты. Для политического просвещения женщин уже в разгар гражданской войны в октябре 1919 в организациях были созданы Комиссии по агитации среди работниц, которые впоследствии реорганизируются в "отделы по работе среди женщин", получившие сокращенное название – женотделы.

С 1926 года в Верховном Совете СССР, а затем и в других Советах народных депутатов создавались постоянные комиссии по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. 1930–е годы стали временем бурного развития политического сознания женщин, массового вовлечения их в общественную деятельность. В женщине пробудилась гордость, независимость, независимость, появился оптимизм здорового образа жизни. И самое главное, женщина нашла себя как личность.

На выборах 1980 г. депутатами местных Советов народных депутатов избрано более миллиона женщин – 50% от общего числа депутатов<sup>1</sup>. Тысячи женщин избраны председателями, заместителями председателей исполнительных комитетов местных органов государственной власти, руководили отделами местных Советов, работали в комиссиях Советов. Непрерывно возрастало число женщин и среди депутатов Верховных Советов союзных республик и Верховного Совета СССР. Советская власть стала широко привлекать женщин к работе в органах суда, юстиции и прокуратуры, ведь до Великой Октябрьской социалистической революции женщины России вообще не допускались к отправлению правосудия. В целом по стране было более 3 тысяч женщин народных судей, т.е. каждый третий народный судья – женщина. Среди народных заседателей в целом по СССР женщин более половины<sup>2</sup>.

Признавая материнство важной социальной функцией женщины, Советское государство на протяжении всего своего существования уделяет большое

---

<sup>1</sup> Здравомыслова, О. М. Выступление участниц круглого стола /О. М. Здравомыслова. – Москва: Юрайт, 2018. – 496 с.

<sup>2</sup> Абрамова, М. А. История прав женщин в России / М. А. Абрамова // Права женщин. – 2015. – № 2. – С. 41–44.

внимание правовой защите, материальной и моральной поддержке материнства и детства. В СССР создано около 25 тысяч женских консультаций и детских поликлиник, где медицинская помощь детям и женщине–матери, как и всему населению, оказывалась бесплатно.

Признание материнства социальной функцией женщины нашло свое отражение и в том, что в СССР для многодетных матерей установлено специальное почетное звание "Мать–героиня" и учреждены орден "Материнская слава" и "Медаль материнства". Почетное звание "Мать–героиня", которое присваивалось матерям, родившим и воспитавшим десять детей, за период с 1944 по 1980 годы получили 324 тыс. женщин. За этот же период более 4 млн. женщин были награждены орденом "Материнская слава", а свыше 10 млн. матерей – медалью "Медаль материнства"<sup>1</sup>.

Активное участие женщин в общественном производстве и в общественно–политической жизни нередко вступало в противоречие с осуществлением женщиной функции материнства и традиционным распределением обязанностей в семье. Вот почему модель семьи в условиях социализма, предполагало непереносимое наличие обратной связи – помощи общества семье.

Такая помощь носила комплексный характер и охватывала меры, связанные с улучшением жилищных условий семей, рациональным сочетанием общественно–го и семейного воспитания детей, созданием благоприятных условий для жизни и быта молодых семей и т.д. Наглядным примером этого служит, в частности, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 января 1981 г. "О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей"<sup>2</sup>. Актуальным представляется дальнейшее увеличение пособий, предоставленных семье в связи с рождением детей и уходом за ними, а также пособий одиноким матерям.

---

<sup>1</sup> Медведьев, Д. Д. Медаль за ребенка / Д. Д. Медведьев // Исторический вестник. – 2007. – № 1. – С. 26–37.

<sup>2</sup> О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей : Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 N 235 (с изм. от 13.01.1989)// Официальный интернет – портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) : [сайт]. – URL: www.pravo.gov.ru (дата обращения: 23.03.2021).

Также, сравнивая Советский период с дореволюционным периодом, большой прогресс произошел в процедурах оформления развода и брака, в качестве нового момента стоит отметить провозглашение принципа добровольного вступления в брак и брак супругов, что, значительно расширило права женщин.

Итак, имея перед глазами хронологию эволюции развития правового положения женщин в советский период, мы можем отметить ключевые моменты. В нашей стране складывался особый подход к изменению правового статуса женщин в целом. Изменения, внесенные различными документами, лежали в основе развития роли женщины как личности, наделенной определенными свободами и правами. Материнство было выделено как основная функция женщины, и в результате оно было поддержано государством, как гарантия успешного развития и процветания страны в целом. Все это было основой эволюции положения женщины в семье, когда женщина ценилась, ее права и свободы не ущемлялись и признавались наравне с правами и свободами мужчин. Был издан указ о введении равной оплаты за равный труд для мужчин и женщин. Равенство женщин в политических и гражданских правах было закреплено в первой советской Конституции, особо подчеркивалось, что правом избирать и быть избранными пользуются «граждане обоего пола».

Благодаря проведенной политике в Советское время, по сей день во всех действовавших в нашей стране Конституциях, неизменно провозглашен принцип равенства женщин и мужчин, его реализация и конкретизация в отдельных сферах, областях политической, экономической, культурной и социальной жизни. Подводя итоги, можно сказать, что советская власть, стремясь максимально увеличить социальную базу в первые годы своего существования, значительно расширила права женщин и гарантировала им условия для экономической независимости. В целом, можно говорить об еще одном шаге к созданию индустриального общества, который потребовал разрушения общинной формы организации общества, основанной на экономической власти мужчин. Как

говорили в СССР, «среди величайших достижений советского социалистического строя одно из первых мест занимает решение женского вопроса». По закону женщины в СССР имели полное равноправие, а, следовательно, женский вопрос в СССР считается решенным.

#### 1.4 Правовой статус женщин в зарубежных странах

Защита правового статуса женщин в Европейском союзе является важным элементом социальной политики и основой является провозглашение обязательного соблюдения принципа равноправия. основополагающим документом является Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятая в 1979 году. Данная конвенция содержит в себе сформулированный комплекс основных прав, которые содержат в себе принцип равноправия. Так, женщины могут реализовывать свои права в общественной и политической жизни, в области образования, в отношении гражданства, а также в сфере семейных, трудовых и гражданско-правовых отношениях наравне с мужчинами. Для осуществления положений Конвенции был создан Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, изначальной особенностью которого являлось, что состав был полностью женский. Задачей комитета является мониторинг за качеством соблюдения Конвенции участниками. Мониторинг выполняется посредством рассмотрения докладов, представленных участниками, и по результатам докладов Комитет выдвигает рекомендации и предложения по разрешению возникших проблем.

Изначально, феминистские движения в Европейских странах были связаны с борьбой за получение избирательных прав, что поспособствовало высокой активности женщин в политике сегодня. Анализируя опыт стран Европы, можно выделить основные факторы, которые способствуют высокому уровню участия женщин:

- 1) Государственная установка, которая поддерживает женщин политиков, стремление уравнивать гендерные разрывы;
- 2) Наличие женских движений, для привлечения женщин в политику.

Лидером по представительству женщин в Европейских странах на протяжении долгого времени являются Скандинавские страны. Для достижения такого результата, например, в Швеции, было закреплено нормой, которая запрещала представительство одного пола менее 40% или более 60% в списке партии, также Шведская социал-демократическая партия настаивает на том, если на выборах в списке кандидатов сначала первым стоит мужчина, то в следующий раз на первом месте должна быть женщина.<sup>1</sup> И на сегодняшний день в Швеции среди членов Парламента женщины составляют примерно 52%, а среди министров 46%, что является положительным примером для других стран. Например в Ватикане женщины не обладают избирательным правом, так как Папа Римский избирается на пожизненный срок тайным голосованием кардиналов, а среди них женщин быть не может.

Сфера труда в Европейских странах регулируется деятельностью Международной Организацией Труда, но нормативно правовые акты, созданные МОТ не ограничиваются только трудовыми отношениями, а включают также положения, относящиеся к статистике труда, организации деятельности государственных органов, праву социального обеспечения, и т.д. В европейских странах наблюдается высокий показатель женщин на рынке труда, это связано, прежде всего, достаточно высоким пенсионным возрастом, например в Норвегии и Дании пенсионный возраст составляет 67 лет, а в Испании 65, так работающих женщин в Испании, находящихся в возрастной группе от 50 до 64 лет около 53%.

Также высокому уровню занятости женщин на рынке труда способствуют удобные условия работы для женщин-матерей. Охрана материнства и детства регулируется национальным законодательством, опираясь на положения, содержащиеся в Конвенции по охране материнства и детства, но в некоторых странах

---

<sup>1</sup> Кавеев, К. А. Избирательное право в Скандинавских странах / К. А. Кавеев //– Москва : Изд-во Управленческое Консультирование, 2017. – С. 210–217.

значительно отличаются. Например, в Хорватии отпуск по беременности составляет 58 недель, а в среднем по странам варьируется от 14 до 20 недель, при этом размер выплат в большинстве стран составляет не менее 75% от дохода за предыдущий год, но в некоторых странах составляет 100%, таких, как Дания, Албания и Литва. Также существует практика перерыва на кормления детей в возрасте до 12 месяцев в рабочее время, продолжительностью около часа.

Тема прав женщин в мусульманском мире остается актуальной темой исследований. По мнению большинства европейских ученых, ислам не только ставит женщину в бесправное положение, но и утверждает ее неполноценность. Однако сами мусульмане придерживаются иного, абсолютно противоположного мнения по этому поводу. Согласно Корану и реальной практике общественных отношений мусульманские правоведы считают мужчин и женщин равными в своих правах. Примечательно, что одни и те же цитаты из Корана интерпретируются западными и мусульманскими учеными по-разному, к примеру, председатель Российского общества исламоведов профессор Тауфик Ибрагим объясняет, что один и тот же глагол в арабском языке имеет много значений и может переводиться совершенно по-разному: «бить», «отвернуть», «выразить недовольство».

Например, вот что говорится в Коране: «Когда кому–либо из них сообщают весть о девочке, лицо его чернеет, и он сдерживает свой гнев. Он прячется от людей из–за дурной вести. Оставит ли он себе ребенка с позором или же закопает ее в землю? Воистину, скверны их решения!»<sup>1</sup>.

Из–за причин, связанных с унаследованным культурным характером арабского общества, в котором доминирует патриархальная система, базирующаяся на контроле мужчин и их ключевой роли, женщина лишается многих прав, которые закреплены на международном уровне.

---

<sup>1</sup> Денисова, Л. В. Положение женщины в мусульманском праве согласно догматическим воззрениям ислама / Л. В. Денисова // Актуальные проблемы прав женщин : [сайт]. – 2017. – № 1. – С. 15–17. – URL: [https:// cyberleninka.ru](https://cyberleninka.ru) (дата обращения: 25.03.2021).

Стоит отметить, что с принятием ислама структура мусульманского общества изменилась. Нормы ислама улучшили положение женщин в обществе, наделив последних правами. Согласно исламу, брак рассматривается как «договор», по которому для вступления в брак требуется согласие женщины. Женщины получили право наследования и неприкосновенность своего имущества, которое раньше, в патриархальном обществе, предоставлялось только родственникам-мужчинам. Таким образом, именно с появлением и распространением ислама женщина из бездушного бесправного человека превращается в субъект правоотношений, обладающий определенными правами.

На современном этапе развития мусульманских стран права женщин значительно расширились. Однако эта тенденция наблюдается не во всех странах мусульманского мира.

Например, Саудовская Аравия – одна из самых консервативных стран в этом отношении. Здесь у женщин очень мало прав, которые были немного расширены только в 2011 году, предоставив женщинам право голоса, которым они смогли воспользоваться только в 2015 году. Саудовская Аравия 24 апреля 2017 года была избрана членом Комиссии ООН по правам женщин, что вызвало широкую критику со стороны правозащитников, Хилел Ньюер, один из правозащитников при ООН, раскритиковал подобное решение, сравнив его с тем, как «сделать главного поджигателя ответственным за пожарную безопасность»<sup>1</sup>.

Вопреки распространенному мнению, содержание правового статуса мусульманских женщин может существенно отличаться в отдельных государствах, что является результатом различий в правовых факторах, которые принимаются во внимание законодателем в процессе создания правовых норм. В качестве примера можно взять Иран, где женщины ведут активную экономическую деятельность, общественно–политическую жизнь. В целом, по содержанию правового статуса женщин правовые нормы Саудовской Аравии и Ирана очень

---

<sup>1</sup> Lamas, M. womans rights / M. Lamas // Angeli. Soc. – 2018. – P. 117–123.

отличаются. Ниже приводится сравнительный анализ некоторых аспектов правового статуса женщин в этих государствах.

В Саудовской Аравии женщины могут получить образование только с разрешения своего отца или мужа. Многие саудовские женщины получают образование, однако тех, кто не пользуется этим правом намного больше. Они учатся в специальных женских университетах, где студенты и преподаватели также состоят исключительно из женщин. В Иране женщины в этом смысле свободнее. Они вольны выбирать, получать образование или нет. Университеты в Иране относятся к смешанному типу, где женщины и мужчины обучаются вместе.

Что касается трудового законодательства, всего несколько лет назад саудовским женщинам было предоставлено право на работу. Однако они имеют право работать согласно некоторым условиям, во-первых, только после получения официального разрешения мужа или отца, а во-вторых, только в чисто женских коллективах. В Иране большинство женщин работают: они занимают должности в бизнесе, парламенте, армии, банках, за исключением должностей президента и судей.

Право на управление транспортным средством, в Саудовской Аравии запрещено водить машину не только гражданам этой страны, но и женщинам-иностранкам. В декабре 2011 года Высший религиозный совет Саудовской Аравии оставил в силе запрет на выдачу водительских прав женщинам. Совет 150 ученых и богословов уверены, что если женщины получат права, королевство будет страдать следующие напасти: резкое увеличение проституции, гомосексуализма, распространение порнографии и разводов<sup>1</sup>.

В Саудовской Аравии женщина не может появляться на улице одна, это запрещено законом. Женщинам разрешена небольшая прогулка и только в сопровождении мужа или другого близкого родственника. Также в Саудовской Аравии действует практика, когда жертва насилия может быть обвинена в преступлении,

---

<sup>1</sup> Ramadan, A. Women in Islam / A. Ramadan// Preger. – 2018. – P. 110–111.

а именно, что она покинула дом без сопровождения. В Иране нет таких строгих запретов. Женщины имеют право находиться на улице самостоятельно. Единственное условие - находиться на публике только с покрытой головой.

Проблема правового статуса женщины в современном мусульманском обществе – одна из самых обсуждаемых тем. Тем не менее, мусульманские страны все –таки предпринимают определенные попытки по разрешению конфликтной ситуации в отношении прав женщин и приведению законодательства данных стран в соответствие с международными стандартами в области прав женщин. В основном полемика в рамках этого вопроса идет между мусульманами и представителями других религий. Поэтому этот вопрос следует рассматривать в большей степени в контексте взаимоотношений и степени взаимопонимания между ними.

Также как и в мусульманских странах, в различных регионах Азии правовой статус женщин заметно отличается, соответствует культуре, которая развивалась в пределах региона.

Рассмотрим пример Китая в области правового статуса женщин, следует иметь в виду, что китайское общество находилось под влиянием очень жесткой разновидности патриархата, исходящего из исторического аспекта и городская жизнь отлична сельской. Традиционные гендерные стереотипы, несмотря на усилия правительства, продолжают играть важную роль в определении положения женщин, особенно в сельской местности. Такие, как предпочтение в семье мальчиков перед девочками, традиционная привязка женщин к сфере домашнего хозяйства, что не дает им возможности полноценно участвовать в общественных делах<sup>1</sup>. Международная федерация планирования семьи сообщает, что в Китае каждый год делают 7 млн аборт и 70% из них — по половому признаку.

---

<sup>1</sup> Дампилон, Н. Б. Юридический статус женщин в Китае / Н. Б. Дампилон // : [сайт]. – 2011. – № 1. – С. 8–9. – URL: <https://www.https://cyberleninka.ru/yuridicheskiy-status-zhenschin-v-kitae> (дата обращения: 25.03.2021).

Несмотря на то, что в Китае является обязательным девятилетнее образование, из-за введения платного обучения, гендерный разрыв в образовании увеличивается. В Китае сохраняется довольно высокий уровень неграмотности, более 70% среди женщин, где большой процент исходит от сельской местности, что в ряде случаев не позволяет воспользоваться действующим законодательством. В сельской местности, где посещаемость школы обычно ниже, чем в городах идет тенденция прекращения образования, родители считают, что обучение дочерей менее рентабельно, чем обучение сыновей, поскольку девочки покидают семью, когда выходят замуж. В последние годы положение имеет положительную динамику и сейчас 98,6% девочек школьного возраста учатся.

Долгое время гендерные стереотипы не позволяли женщинам занимать почетные должности. В настоящее время гендерный разрыв в этой области практически ликвидирован, сегодня женщины составляют более 50% работающих в социальной сфере, здравоохранении, спорте и свыше 45% занятых в торговле, сервисе, почти треть общего числа научно-технических работников страны.

Нельзя не отметить, что в истории Китая торговля женщинами и детьми была чрезвычайно распространена и считалась обычным явлением, которое искоренить не удалось даже в настоящее время. Хотя Китайское законодательство и квалифицирует преступление, как уголовное в большинстве случаев государство не преследует тех лиц, которые, раскаялись и добровольно вернули приобретенную женщину или ребенка по месту жительства, потому что такие преступления совершаются родственниками.

Существует также трансграничная торговля женщинами в такие страны, как Мьянма, Таиланд и Вьетнам. Согласно Международной программе МОТ по искоренению детского труда, с 1990 года более 80 000 женщин и детей, в основном девочек, были проданы в Таиланд для проституции.

Одна из тенденций современного правового развития КНР – постепенная замена ранее принятых законов новыми редакциями, которые адаптируют законы

к изменениям в стране, международным обязательствам и решают возникающие проблемы в той или иной социальной сфере, гарантируют стабильность в стране.

В результате увеличивается количество разводов, растёт число нуклеарных семей, широко распространены внебрачные связи, многие отказываются от традиционного убеждения, что чем больше детей, в основном мальчиков, тем лучше. Статистика показывает, что более 80% опрошенных жителей китайских городов больше не хотят иметь большую семью и не отдают предпочтение тому или иному полу ребенка<sup>1</sup>. Заметно повысился статус женщин, особенно в городских семьях, дочери наследуют имущество родителей. Произошло перераспределение бремени ведения домашнего хозяйства и ухода за детьми между представителями разных поколений.

Китайское руководство осознаёт серьёзность процессов, происходящих в китайском обществе, в сфере семейных отношений, и пытается найти способы их регулирования и преодоления негативных последствий для общества.

Таким образом, можно сделать вывод, что на национальном уровне в различных странах процесс законодательного закрепления предоставления гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав женщинам зависел от степени доминирования в обществе патриархата. Здесь большое значение имеют религия и национально–культурные обычаи, преобладающие в том или ином регионе. Прямая негативная дискриминация в отношении женщин чаще всего уходит корнями в ислам. Следуя закономерным тенденциям нашего времени, государства мира на конституционном уровне закрепляют правовой статус женщин, каждое в соответствии со своими стандартами. Все конституции содержат общее положение о гендерном равенстве, но с некоторыми исключениями или, наоборот, дополнительными гарантиями. Однако нельзя игнорировать особенности обеспечения прав женщин, заложенные в конституционно–правовой практике других государств

---

<sup>1</sup> Амиржан, К. Ж. История борьбы женщин за свои права / К. Ж. Амиржан // Женщины не рабыни : [сайт]. – 2018. –С. 10–11. – URL: [https:// https://cyberleninka.ru](https://cyberleninka.ru) (дата обращения: 27.03.2021).

## 2 ПРАВОВОЙ СТАТУС ЖЕНЩИН В СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРИОД

### 2.1 Определяющие элементы правового статуса женщин

Тема правового статуса женщин достаточно сложна и недостаточно изучена в отечественной юридической литературе, поэтому до сих пор нет единого мнения по вопросу о его содержании, структуре и функциях. В объективном смысле структура правового статуса женщин представляет собой сеть устойчивых взаимодействий с другими субъектами и группами, поэтому, в структуру правового статуса женщин необходимо включить элементы, которые, в свою очередь, состоят из прав, свобод и обязанностей женщин.

Итак, рассмотрим сущность элементов, составляющих правовой статус женщин. В правовой статус женщин включается всё многообразие прав и обязанностей, вытекающих из международного и национального законодательства.

Международные правовые акты, посвященные правовому статусу женщин, являются универсальными, и государства, принявшие данные международные акты, должны всецело следовать им и в ходе дальнейшей своей работы, приводить своё национальное законодательство в соответствие с этими требованиями. Нашей страной ратифицированы, все универсальные Конвенции, касающиеся равноправия полов. Такие как, Конвенция о политических правах женщин<sup>1</sup>, принятая 7 июля 1954 г, где провозглашено, право избирать, быть избранной, занимать все общественно–государственные должности, право, на гражданство и целью ее является уравнивание положения мужчин и женщин в отношении обладания и пользования политическими правами. Далее, Конвенция о равной оплате труда за равный труд 1951 г<sup>2</sup>., Конвенция относительно

---

<sup>1</sup> О политических правах женщин: Конвенция, принята резолюцией 640 (VII) Генеральной Ассамблеи от 20. 12. 1952 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 06.03.2021).

<sup>2</sup> О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности: Конвенция, принята на тридцать четвертой сессии Генеральной конференции Международной Организации Труда от

дискриминации в области найма и работы 1958 г.<sup>1</sup>, Конвенция об охране материнства 1952 г.<sup>2</sup>. Положения, содержащиеся в конвенциях, помимо права на труд регламентируют право на равную оплату труда, право на особую охрану женского труда, на ассоциацию, право на свободу от дискриминации в трудовых отношениях. В области образования обеспечивается равное право с мужчиной на приём в учебные заведения, право на равные условия и программы обучения Конвенцией относительно дискриминации в области образования 1960 г.

Современное отечественное законодательство определяет как общие, так и специальные элементы правового статуса женщин. К общим относят права и обязанности, принадлежащие всем гражданам независимо от каких-либо особенностей социального, семейного, полового и другого положения. Гарантиями, согласно Конституции является предоставление женщине равных возможностей с мужчиной во всех областях общественной жизни: социально-экономической, политической и культурной. К специальным элементам относят особые дополнительные права, предоставляемые женщинам по охране труда и здоровья. Так, трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает большое количество дополнительных прав для женщин. Среди специальных прав нужно отметить такие нормы, как ограничение труда женщин на тяжелых, на подземных работах, работах с вредными и опасными условиями труда, запрещение применения труда женщин, связанного с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы.<sup>3</sup>

---

29.06.1951 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 06.03.2021).

<sup>1</sup> Относительно дискриминации в области найма и работы: Конвенция, принята на сорок второй сессии Генеральной Конференции Международной организации труда от 25.06.1958 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 07.03.2021).

<sup>2</sup> Об охране материнства: Конвенция, принята Международной Организацией труда от 28.06.1952 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 07.03.2021).

<sup>3</sup> Правовая статистика : справочное пособие / И. Н. Андрюшечкина, Е. А. Ковалев, Л. К. Савюк, Ю. А. Бикбулатов. – Москва : Юрайт, 2020. – 410 с.

Важнейшими в системе норм являются нормы, предоставляемые женщинам в связи с осуществлением важнейшей социальной функции – материнства, «имеющие целью создание более благоприятных условий ухода за ребёнком».<sup>1</sup> Так, согласно ст. 254 Трудового кодекса<sup>2</sup> беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу. В системе юридических норм особое место занимают нормы, запрещающие отказ в приёме на работу, снижение заработной платы по мотивам пола, запрещается расторжение трудового договора с беременной женщиной по инициативе работодателя. По данным статистики судов общей юрисдикции в период с 2019 по 2020 год было рассмотрено около 1500 заявлений, связанных с увольнением беременных женщин, из материалов преддипломной производственной практики по ХМАО– Югре таких заявлений около 40.

Очевидно, что законодатель в любой правовой системе развитых стран регулирует отношения с учетом интересов женщин, в основу которых положена забота общества и государства о материнстве. Функция деторождения, а также воспитание ребёнка оказывают существенное влияние на правовую регламентацию ответственности в таких отраслях права, как уголовное и административное.

Между тем в элементы правового статуса женщин кроме прав и свобод содержат также и обязанности. Касаемо обязанностей, составляющих содержание правового статуса женщин, необходимо отметить, что современное законодательство не выделяет специальных обязанностей для женщин. Конституция РФ и Семейный кодекс, например, обязанность, связанную с воспитанием детей возлагает на обоих родителей, но стоит учитывать, что согласно статистике, в 99 % случаях развода ребёнок остается с матерью. Ст. 256

---

<sup>1</sup> Бреен, М. Свобода, равенство, сестринство. 150 лет борьбы женщин за свои права / М. Бреен. – Москва : Изд-во Самокат, 2019. – 119 с.

<sup>2</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (ред. от 30.04.2021) // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 08.03.2021).

Трудового кодекса<sup>1</sup> закрепила за, обоими родителями и другими родственниками право использовать отпуск по уходу за ребёнком.

Таким образом, сущность элементов, составляющих правовой статус женщины – это юридические права и обязанности. Как уже отмечалось, правовой статус женщин включает в себя все разнообразие прав и обязанностей, вытекающих из международного и национального законодательства. Кроме того, основные права и гарантии их осуществления являются надежной основой всестороннего развития правового статуса женщин.

## 2.2 Виды правового статуса женщин

В области регламентации отношений между государством и личностью Конституция РФ закрепляет только основы в обществе личностного статуса. В этих основах содержится то общее, что конкретизируется в статусе граждан, объединяемых в группы по профессиональному, половому, возрастному и другим признакам. В научной юридической литературе обращается внимание на многообразие специальных правовых статусов. Такое многообразие можно объяснить тем, что группы лиц могут выступать в роли носителей различных статусов одновременно.

Правовой статус женщин обладает комплексным характером и отражает всю совокупность правоотношений женщин и общества, поэтому, рассмотрим более детально правовой статус женщин в социально – трудовой и семейной сфере, где наиболее показательными являются следующие нарушения такие нарушения, как дискриминация при приеме на работу по признаку пола, при приеме на работу беременных женщин, также в современных реалиях наблюдается тенденция повышения численности мужчин в сферах женских

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (ред. от 30.04.2021) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 12.03.2021).

профессий. В этих условиях женщины чаще всего теряют профессиональные навыки, а, следовательно, конкурентоспособность на рынке труда.

Вопрос реализации правового статуса женщин в социально–трудовых правоотношениях сегодня особо актуален. Основная сложность реализации правового статуса женщин в сфере труда заключается в том, что отсутствует эффективная государственная политика, направленная на улучшение контроля, за исполнением трудового законодательства. Согласно статистическим данным, около 200 тыс. женщин работают в особо тяжелых условиях труда и около 3 млн. в неблагоприятных условиях, который наносит ущерб здоровью, несмотря на запреты и ограничения.

Для того чтобы усовершенствовать правовой статус женщин в трудовой сфере государство ищет пути решения для проблемы реализации правового статуса женщин, например, если раньше, анализируя платформы по поиску сотрудников можно было сделать вывод о том, что около трети руководителей при приёме на работу отдают предпочтение мужчинам, то сейчас действует Федеральный закон "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"<sup>1</sup>, который запрещает объявления дискриминационного характера.

Также одной из основных проблем реализации правового статуса женщин является трудность в совмещении семейных обязанностей и трудовых, как показывает статистика, после развода в 97 случаях из 100 ребенок действительно остается с матерью. Вследствие занятости женщин в семье, детях наблюдается низкое участие женщин в общественной жизни, данная проблема имеет исторический характер, когда роль женщины сводилась к воспитанию детей и ведению домашнего хозяйства. Вследствие этого, по мнению А. А. Назарова,

---

<sup>1</sup> О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный Закон от 02.07.2013 N 162–ФЗ // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 21.03.2021).

понятия «мать» и «лицо, фактически осуществляющее уход за ребёнком» стали тождественны друг другу.<sup>1</sup>

Для того чтобы устранить проблему реализации правового статуса женщин, совмещающих свои обязанности в семье и на работе, необходимы мероприятия по вовлечению их в общественную и профессиональную деятельность.

Например, создание специальной программы для адаптации сотрудников, недавно вышедших из декретного отпуска, которая будет включать в себя гибкий график или специально отведенные часы для кормления ребенка, но для того, чтобы сотрудник не терял в заработной плате и у него был стимул продолжать работать, разработать план, по достижению которого, сотрудник будет получать заработную плату в полном объеме за фактически отработанные часы. Если же сфера деятельности предприятия позволяет, то женщинам, оформившим отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, можно предложить работать дистанционно, на сокращенной рабочей неделе, сохранив ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет, что также позволит работодателю сохранить свою производительность. Но данная программа больше рассчитана на малый и средний бизнес, так как для женщины-сотрудника созданы удобные условия для совмещения семейных и рабочих обязанностей, а работодатель не теряет производительность компании.

Для больших предприятий можно предложить создание полного социального пакета для работающих женщин, который будет включать в себя полис дополнительного страхования на ребенка, а также 50% оплату курортного – курортного лечения детей до 3х лет, что может предотвратить частый уход на больничный по уходу за ребенком. Предоставление мест в учреждениях дошкольного образования, предоставление безвозмездных консультаций психолога для сотрудников, после перерыва в рабочей деятельности, также возможные бонусы внутри компании, которые можно обменивать либо на денежное вознаграждение, либо детские товары.

---

<sup>1</sup> Назаров, А. А. Отцовство как неотъемлемая составляющая семьи / А. А. Назаров // Аванти. – 2014. – С. 209–210.

Данные мероприятия могут поспособствовать быстрому возвращению женщин на работу после декретного отпуска и эффективности их труда, так как для них будут созданы максимально удобные условия для совмещения двух функций. Также важную основу этих мер должны составлять изменения правосознания граждан в обществе, уровня их правовой культуры, без данного критерия изменения будут невозможны.

Смысл семейной политики государства должен заключаться в том, чтобы содействовать пониманию и признанию обществом интересов современной семьи, потому что состояние данной области отражается на демографическом уровне государства, экономике, здоровье граждан, и на остальных немаловажных составляющих.

Раскрывая виды правового статуса женщин можно сделать вывод, что исчерпывающая классификация правового статуса женщин в силу его бесконечного разнообразия невозможна и даже не имеет принципиального методологического значения. Но, разумеется, что особый, индивидуальный и все другие статусы не могут противоречить общему (конституционному) статусу. Напротив, они должны соответствовать ему как основному.

Проблема правового статуса женщин является одной из самых значимых на сегодняшний день, так как в связи с процессом построения социально-правового государства, неотъемлемой частью которого являются равноправие и свобода. Значительным элементом для разрешения данных проблем является юридический фактор. Именно правовые нормы и механизмы, опираясь на накопленные в юридической науке знания, содержащие в себе исторический опыт социальной практики и современный, способны гарантировать женщинам реальное равноправие. Такое равноправие достигается при помощи дополнительных прав, благодаря которым правовой статус женщин как система прав, свобод и обязанностей способствует решению проблемы фактического неравенства и содействует реальному гендерному равновесию.

### 3 ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ И ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН В РФ

#### 3.1 Факторы, влияющие на реализацию прав женщин

XX век ознаменовался достаточно глубокими изменениями правового статуса женщин практически во всех странах мира, в настоящее время правовой статус женщин продолжает совершенствоваться и для того, чтобы проследить динамику развития нужно рассмотреть факторы, которые влияют на реализацию правового статуса женщин.

В Постановлении Правительства РФ от 8 января 1996 г. "О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации"<sup>1</sup>. Указывается, что остаются нерешенными проблемы, как нарушение прав женщин в сфере труда, не востребованность женщин в политике, ухудшение здоровья и демографический кризис. Данные проблемы в большей степени остаются нерешенными из-за того, что нет действенных механизмов со стороны государства.

Е. Ж. Кочкина отмечает, что «В России» исторически сложилось так, что в настоящее время наблюдаются наибольшие проблемы в сфере нарушения прав граждан по признаку пола именно в связи с признаком принадлежности к женскому полу»<sup>2</sup>.

Анализируя исторический фактор в целом, можно сделать вывод, что трудности реализации правового статуса женщин возникают не только с теоретическими факторами, социально–психологическими, политическими и экономическими, но и с ориентацией общества на патриархальное устройство. А. В. Митрофанова замечает, что «Российская история – это уникальный пример регресса общественно значимых ценностей к откровенно патриархальным, к

---

<sup>1</sup> О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 08.01.1996 N 6// Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 23.03.2021).

<sup>2</sup> Кочкина, Е. В. Гендерная методология/ Е. В. Кочкина // Аванти.– 2014.– С. 52–53.

возрождению биологической аргументации в определении социальных и других статусов»<sup>1</sup>.

Патриархат внес в сознание и культуру граждан идею мужского превосходства, что привело к снижению социальной значимости и соответственно самооценки женщин, явно недооценивавших свои права и возможности в семье, обществе, государстве, деле сохранения мира во всем мире.

В социально – экономических факторах стоит отметить, что проблема правового статуса женщин имеет не только юридическое содержание и значение, но и взаимосвязь с комплексом социальных отношений. Особенности правового статуса женщин в современной России состоят в том, что функционирование этого статуса происходит в условиях реформирования социально–экономических основ общества. В процессе социально – экономических преобразований в России постоянно трансформируются все стороны общественной жизни, что сказывается и на нестабильности правового статуса женщин. Это приводит к невозможности создания устойчивой модели правового статуса женщин. С одной стороны, современное российское общество характеризуется основными демократическими признаками: парламентаризмом, открытостью, многопартийностью, с другой – проблемы в реформировании экономики привели значительную часть населения к существенному падению уровня жизни и социальных возможностей в целом. Вследствие этого можно выделить следующее: рост безработицы и падение качества рабочей силы среди женщин, увеличение числа разводов, падение рождаемости и продолжительности жизни и др. Социальная сфера это наиболее уязвимая часть общественной жизни, именно здесь накопилось много вопросов, требующих безотлагательного решения.

Говоря о политических факторах, нужно сказать, что главной предпосылкой и условием построения правового государства является обеспечение равных прав и возможностей всех слоев и групп населения. Затруднение вызывает исторический фактор, так как у большинства Российских граждан еще достаточно

---

<sup>1</sup> Градова, Ю. В. Введение в гендерные исследования : учебное пособие/ Ю. В. Градова. – Москва : Изд-во Пресс, 2018. – 110 с.

сильны традиционно – патриархальные стереотипы о месте и роли женщины в обществе.

Т. Тройнова делает следующие выводы: 1) женщины практически не выдвигают свои кандидатуры на выборах любого уровня; 2) электорат, в том числе женский, не считает, что женщины способны эффективно работать как в законодательной, так и исполнительной власти; 3) отсутствие целенаправленной политики по продвижению женщин во власть; 4) внутренняя неготовность женщин, идущих во власть, к участию в политике как в профессиональном виде деятельности.<sup>1</sup>

К вышеперечисленному, можно добавить ещё ряд критериев, влияющих на низкий уровень представительства в структурах власти: 1) исторически сложившиеся социокультурные стереотипы, ориентирующие женщину на воспитание детей и семейные ценности; 2) жестокую конкуренцию со стороны мужчин за значимые посты в структурах власти; 3) отсутствие у большинства женщин необходимых навыков для полноправного участия в политической борьбе.

Государство должно способствовать для решения проблемы недостаточного представительства женщин на всех уровнях власти. Только равное представительство лиц обоего пола, имеющих различный опыт, знания, приведёт к формированию и проведению более сбалансированной государственной политики в условиях современной России.

Эффективным методом для решения проблемы низкого участия женщин в политической сфере могут стать женские квоты, целью которых является привлечение женщин на уровень принятия политических решений и уравнивание баланса между женщинами и мужчинами в политических институтах, представляя собой 30 % мест для представительства женщин в органах исполнительной власти на руководящих должностях. Квоты могут быть как добровольными, когда принимаются отдельными политическими партиями,

---

<sup>1</sup> Тройнова, Т. В. Выборы и женщины / Т. В. Тройнова. – Москва : Фемида : Вступление, 2016. – 247 с.

которые официально прописывают критерии квотирования в своих уставах, стратегиях и правилах работы, так и обязательными, т.е. установленные государством на конституционном и законодательном уровне, обязательное квотирование может обеспечить быстрый результат. Также система квотирования может применяться как на постоянной основе, так и на временной, пока не будут устранены проблемы по продвижению женщин в политике.

Данное положение может получить закрепление в следующих нормативно-правовых актах: ФЗ « О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации»<sup>1</sup>, а именно в ст. 3, где описывается избирательная система, применяемая на выборах депутатов Государственной Думы, ФЗ « О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации»<sup>2</sup>, ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации».<sup>3</sup> Или же получить закрепление в Конституции Российской Федерации, а именно дополнить 5 главу, которая определяет порядок формирования, структуры и функции Федерального Собрания Российской Федерации.

Квоты являются достаточно справедливой мерой, так как женщины в нашей стране составляют, по меньшей мере, половину населения, а в представительных органах участников женщин довольно небольшое количество на фоне общего числа, например среди 21 министра всего одна женщина, Ольга Любимова. Всего в правительстве три женщины, что составляет 9% от общего числа всех

---

<sup>1</sup> О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации: Федеральный Закон от 22.02.2014 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 24.03.2021).

<sup>2</sup> О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации: Федеральный Закон от 22.12.2020 №439–ФЗ // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 24.03.2021).

<sup>3</sup> Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации: Федеральный Закон от 12.06.2002 №67–ФЗ // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 24.03.2021).

сотрудников, включая заместителей. В региональных органах власти женщины составляют около 26%, а сравнивая состав Государственной Думы РФ 7 созыва, на сегодняшний день из 450 депутатов 70 женщин, а в составе Государственной Думы РФ 1 созыва 60 женщин, наблюдается положительная динамика, но недостаточная. Как справедливо замечает Н. Шведова: «квота для женщин по своему характеру не дискриминирующая, а компенсирующая мера, нацеленная на преодоление реальных барьеров, препятствующих тому, чтобы женщинам принадлежала справедливая часть политических позиций». Также системой квот успешно пользуются Европейские страны, такие как, страны Скандинавии, Германия, Испания, Бельгия и т. д., например, в Норвегии данная норма содержится в Законе «О равноправии полов» и всего за несколько лет женщин в парламенте стало 41%, а в кабинете министров — 47%.

Естественно, одной системой квот невозможно решить проблему участия женщин в политике. Поэтому можно внести следующие предложения.

- 1) Рекомендовать политическим партиям самостоятельно привлекать женщин в свои ряды, а также развивать сотрудничество с женскими организациями в расширении прав и возможностей женщин на политической арене;
- 2) Повышать информирование населения о важности участия женщин в политических процессах через средства массовой информации;
- 3) Проводить политику, направленную на поощрение женщин, одновременно совмещающих обязанности по воспитанию детей с участием в политической жизни, с целью создания благоприятных условий, что будет включать в себя финансовую помощь, обеспечение доступности детских дошкольных учреждений.

Данные меры могут облегчить стартовые возможности при выдвижении. Кроме того, дальнейшие перспективы роста роли женщины в принятии политических решений на федеральном и региональном уровне власти во многом

будут зависеть от развития женского движения, но, к сожалению, на сегодняшний день активность женских движений явно мала.<sup>1</sup>

Обобщая всё вышеизложенное, можно сделать вывод – факторы, осложняющие реализацию правового статуса женщин, имеют свою специфику, свои методы и приоритеты решения, осмысление которых позволит решить осуществления проблему правового статуса женщин. Требуется еще много усилий, как со стороны государства, так и со стороны общества, особенно самих женщин, чтобы ликвидировать все острые проблемы в реализации их правового статуса.

### 3.2 Регулирование правового статуса женщин

Нашей страной ратифицированы, все универсальные Конвенции, касающиеся равноправия полов. Международные правовые акты, посвященные правовому статусу женщин, являются универсальными, и государства, принявшие данные международные акты, должны всецело следовать им и в ходе дальнейшей своей работы, приводить своё национальное законодательство в соответствие с этими требованиями. Такие как, Конвенция о политических правах женщин, принятая 7 июля 1954 г.<sup>2</sup>, где провозглашено, право избирать, быть избранной, занимать все общественно–государственные должности, право, на гражданство и целью ее является уравнивание положения мужчин и женщин в отношении обладания и пользования политическими правами, также Конвенция о равной оплате труда за равный труд 1951 г.<sup>3</sup>., Конвенция относительно дискриминации в области найма

---

<sup>1</sup> Хасбулатова, О. А. Женское движение в России / О.А. Хасбулатова // Женское Российское общество. – 2019. – № 3. – С. 18–25.

<sup>2</sup> О политических правах женщин: Конвенция, принята резолюцией 640 (VII) Генеральной Ассамблеи от 20. 12. 1952 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>3</sup> О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности: Конвенция, принята на тридцать четвертой сессии Генеральной конференции Международной Организации Труда от 29.06.1951 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

и работы 1958 г.<sup>1</sup>, Конвенция об охране материнства 1952 г.<sup>2</sup>. Положения, содержащиеся в конвенциях, помимо права на труд регламентируют право на равную оплату труда, право на особую охрану женского труда, на ассоциацию, право на свободу от дискриминации в трудовых отношениях.

Право на равные условия и программы обучения Конвенцией относительно дискриминации в области образования 1960 г.<sup>3</sup>.

Отметим важнейшие документы, принятые в Российской Федерации в этой сфере: «Концепция законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин»<sup>4</sup>; Федеральный закон Российской Федерации от 30 октября 1997 г. № 137–ФЗ «О ратификации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями»<sup>5</sup>; Указы Президента Российской Федерации: от 4 марта 1993 г. № 337 «О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин»<sup>6</sup> и некоторые другие, которые конкретизируются через отрасли права.

---

<sup>1</sup> Относительно дискриминации в области найма и работы: Конвенция, принята на сорок второй сессии Генеральной Конференции Международной организации труда от 25.06.1958 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>2</sup> Об охране материнства: Конвенция, принята Международной Организацией труда от 28.06.1952 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>3</sup> О борьбе с дискриминацией в области образования: Конвенция, принята Генеральной конференцией Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры на ее одиннадцатой сессии от 14.12.1960 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>4</sup> О концепции законотворческой деятельности по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и женщин: Постановление Государственной Думы Федерального Собрания РФ от 20.11.1997 N 1929// Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>5</sup> О ратификации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями : Федеральный закон от 30.10.1997 № 137–ФЗ// Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>6</sup> О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин: Указ Президента от 04.03.1993 № 337 (ред. от 01.09.2000) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

К основным социально–экономическим правам женщин можно отнести имущественные, трудовые, семейные права, также право на охрану здоровья, экологическую безопасность и защиту своих интересов. В основном женщины имеют равные с мужчинами права, например, на получение образования, благоприятную экологическую обстановку, участие в научных исследованиях и свободу творчества, но есть сферы, где имеются дополнения.

В основу современного правозащитного законодательства заложены основополагающие конституционные принципы, так ст. 19 Конституции РФ<sup>1</sup>, провозглашает равноправие между полами, детализируясь в 41 главе Трудового кодекса РФ<sup>2</sup>.

Каждый человек, независимо от пола, имеет право на защиту собственной чести и достоинства в период трудовой деятельности. В Трудовом кодексе РФ установлен строгий запрет на половую дискриминацию в рабочих отношениях, что означает, что все люди, в нашем случае независимо от пола, обладают равными правами при заключении договора, при определении размера зарплаты и во время исполнения трудовых обязанностей.

Помимо запрета на дискриминацию по половому признаку, при приеме на работу, действуют следующие закрепленные в нормативных актах запреты:

- отказывать в заключении трудового договора из–за беременности или наличия детей;
- по инициативе работодателя увольнять беременных женщин (этот же запрет, за некоторыми исключениями, касается женщин с детьми до 3 лет);

---

<sup>1</sup> Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6–ФКЗ, от 30.12.2008 № 7–ФКЗ, от 05.02.2014 № 2–ФКЗ, от 21.07.2014 № 11–ФКЗ) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

<sup>2</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (ред. от 30.04.2021) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

- устанавливать испытательный срок при заключении трудового договора с женщиной, ожидающей рождения ребенка;
- отправлять в командировку беременных женщин и вызывать их на работу в выходные, в ночное или сверхурочное время;
- отзывать беременных из отпуска и заменять им отпускные дни денежной компенсацией.

Статьей 64 Трудового кодекса Российской Федерации “ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Такой отказ будет признан дискриминацией. В ч. 3 ст. 64 ТК РФ указано, что запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Отказ в приеме на работу, нарушающий принцип равенства, в судебном процессе сложно доказать, а зачастую это сделать практически невозможно. Даже наличие в Уголовном кодексе РФ статьи 145<sup>1</sup>, посвященной необоснованному отказу в приеме на работу беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, не может существенно повлиять на ситуацию.

Рассматривая норму, запрещающую отказ в работе беременной женщине или с детьми до 3х лет, нужно учитывать и позицию работодателя, особенно, если это касается малого и среднего бизнеса. Хотя, и пособие по беременности и родам не облагается НДФЛ, согласно ст. 217 Налогового Кодекса РФ<sup>2</sup> и расчет пособия по беременности и родам возмещается Фондом Социального Страхования России, теряется производительность организации. Для того чтобы мотивировать работодателя не отказывать в трудоустройстве женщинам с детьми до 3х лет, им можно предложить создавать внутри предприятия специальную должностную инструкцию, систематическое нарушение которой будет следовать прекращению

<sup>1</sup> Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63–ФЗ (ред. от 05.04.2021, с изм. От 08.04.2021) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

<sup>2</sup> Налоговый Кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 146–ФЗ // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

трудового договора, что позволит также мотивировать и сотрудницу на качественно выполненную работу. Принимая на работу беременную женщину, после ее ухода в декретный отпуск можно заключить срочный трудовой договор с другим работником, который будет выполнять ее обязанности, и при этом не будет теряться производительность организации. Также, к примеру, на сезонную работу можно заключить с беременной женщиной срочный договор, который предполагает заключение договора на определенный срок. Или же при приеме высококвалифицированного и высокооплачиваемого сотрудника рассмотреть возможность наличия отдельного пункта в договоре, который будет обязывать сотрудницу отработать 3 года, без ухода в отпуск по рождению ребенка.

Согласно ч. 2 и 3 ст. 253 ТК РФ<sup>1</sup> запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для женщин нормы. Также ст. 254 Трудового кодекса РФ, предусмотрена возможность для беременных женщин по медицинским показаниям перевод на должность с облегченными обязанностями, но с сохранением одинаковой оплаты труда.

Таким образом, можно сделать вывод, что равенство в трудовых отношениях обеспечивается через нормы Трудового Кодекса РФ, трудоустройство женщин ставится в зависимость от соответствующих правовых условий, которые создает государство, и от воли работодателя.

К социально-экономическим правам относятся имущественные и семейные права, которые регулируются Семейным Кодексом РФ<sup>2</sup>, где сказано, что оба супруга обладают равными правами на воспитание детей и приобретенное в браке имущество. Семейным Кодексом РФ установлено, что женщина, и мужчина, состоящие в брачных отношениях, имеют право свободно выбирать

---

<sup>1</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

<sup>2</sup> Семейный Кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. от 02.03.2021) // Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

себе профессию, место проживания и работы. Принуждение женщины к браку или заключение союза до вступления девушки в брачный возраст запрещены законом.

Вопросы имущества решаются совместно. На сегодняшний день достаточно популярна практика составления брачных договоров, для того, чтобы в случае развода не возникало спорных ситуаций связанных с имуществом. Также ст. 34 Семейного Кодекса, защищаются права женщин, которые сидят дома с ребенком и не имеют заработка. В этом случае супруга имеет право на любое имущество.

Также репродуктивные права связаны с семейными и материнскими правами женщины и касаются ее детородных функций. В этом отношении российские женщины обладают свободой воли, которая защищается законодательством об охране здоровья. В частности, женщины детородного возраста, согласно Федеральному закону "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"<sup>1</sup> имеют право:

- Самостоятельно принимать решения по любым вопросам материнства, в том числе по поводу зачатия, прерывания беременности и вынашивания плода;
- Осуществлять медицинскую стерилизацию, если они достигли 35-летнего возраста или уже имеют как минимум двух детей;
- Применять искусственное оплодотворение и имплантировать эмбрион.

В 1993 году решением Совета глав государств СНГ была создана Комиссия по правам человека. Конвенция Содружества Независимых Государств о правах человека и основных свободах – это международный договор, подписанный в 1995 году, а специально созданный Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин контролирует выполнение Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Комитет

---

<sup>1</sup> Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 21.12.2011 № 323-ФЗ// Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 02.04.2021).

рассматривает поступающие жалобы и участвует в разрешении этих жалоб в сотрудничестве с государствами. Ежегодно Комитет представляет Генеральной Ассамблее ООН отчет о проделанной работе. В отчет включены выводы, сделанные экспертами в ходе их работы, рекомендации и общие положения, полученные в результате изучения отчетов государств и полученной от них информации. Поскольку они предназначены для всех государств–участников, а не для отдельных государств, эти рекомендации часто носят слишком общий характер, что усложняет процедуру контроля, за их выполнением.

Деятельность всех комитетов включает аналогичные процедуры: рассмотрение отчетов и мониторинг, расследование массовых нарушений, рассмотрение жалоб. Одним из таких комитетов является Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Он рассматривает отдельные сообщения о предполагаемых нарушениях Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин государствами.

Таким образом, защита прав женщин осуществляется через различные формы: через законодательное регулирование, работу различных фондов, международных органов, созданных специально с целью реализации равных возможностей для мужчин и женщин. На наш взгляд, для полной реализации правового статуса женщин необходим единый документ, который бы целостно регламентировал права женщин, а трактовка конституционных норм через другие отрасли права затрудняет их использования. Законопроект данного Федерального закона существует, но на сегодняшний день остается на стадии рассмотрения.

В 2003 в Государственную Думу РФ поступил проект Федерального Закона «О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин в Российской Федерации», но пролежав там более 15 лет, проект был отклонен. Целью Федерального закона являлось обеспечение государственных гарантий равных прав и свобод и равных возможностей мужчин и женщин, предотвращение дискриминации по мотивам пола в качестве необходимого условия стабильного и устойчивого развития страны.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенного исследования, можно сделать вывод о том, что правовой статус женщины – это система прав, свобод и обязанностей, которая имеет прямое влияние на сбалансированность гендерных отношений в обществе. Основные права и гарантии их осуществления, в свою очередь, являются фундаментом всестороннего развития правового статуса женщины.

Должное развитие правового статуса женщин невозможно без специальной государственной политики, развития правосознания гражданского общества, помощи в развитии женских движений, и благоприятные условия для социально – экономического роста.

Эффективным методом для решения проблемы малого представительства женщин могут стать, специальные женские квоты. Квотирование является достаточно справедливой мерой, так как женщины в нашей стране составляют, по меньшей мере, половину населения, а в представительных органах участников женщин довольно небольшое количество на фоне общего числа, целью данных квот является обеспечение женщинам 30% мест в представительных органах. Получить закрепление могут в следующих нормативно правовых актах: ФЗ « О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации», а именно в ст. 3, где описывается избирательная система, применяемая на выборах депутатов Государственной Думы, ФЗ « О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации , ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации». Или же получить закрепление в Конституции Российской Федерации, а именно дополнить 5 главу, которая определяет порядок формирования, структуры и функции Федерального Собрания Российской Федерации. Систему данных квот можно использовать не на постоянной основе, а до того момента, пока не будут устранены проблемы по продвижению женщин в политике.

Естественно, одной системой квот невозможно решить проблему участия женщин в политике. Поэтому можно внести следующие предложения.

1) Рекомендовать политическим партиям самостоятельно привлекать женщин в свои ряды, а также развивать сотрудничество с женскими организациями в расширении прав и возможностей женщин на политической арене;

2) Повышать информирование населения о важности участия женщин в политических процессах через средства массовой информации;

3) Проводить политику, направленную на поощрение женщин, одновременно совмещающих обязанности по воспитанию детей с участием в политической жизни, с целью создания благоприятных условий, что будет включать в себя финансовую помощь, обеспечение доступности детских дошкольных учреждений.

Данные меры могут облегчить стартовые возможности при выдвижении. Кроме того, дальнейшие перспективы роста роли женщины в принятии политических решений на федеральном и региональном уровне власти во многом будут зависеть и от развития женского движения.

Правовой статус женщин должен способствовать активному развитию включённых в него юридических норм, компенсируя биологическое различие между полами за счет предоставления женщинам большего количества привилегий и льгот, так как полное уравнивание прав и обязанностей невозможно в силу биологического различия, которое, прежде всего, связано с выполнением вынашивания потомства и материнства.

Например, дополнительные льготы можно использовать в отношении тех женщин, которые совмещают обязанности материнства и в сфере труда. Создание специальной программы для адаптации сотрудников, недавно вышедших из декретного отпуска, которая будет включать в себя гибкий график или специально отведенные часы для кормления ребенка, но для того, чтобы сотрудник не терял в заработной плате и у него был стимул продолжать работать, разработать план, по достижению которого, сотрудник будет получать

заработную плату в полном объеме за фактически отработанные часы. Если же сфера деятельности предприятия позволяет, то женщинам, оформившим отпуск по уходу за ребенком до полутора лет, можно предложить работать дистанционно, на сокращенной рабочей неделе, сохранив ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет, что также позволит работодателю сохранить свою производительность. Но данная программа больше рассчитана на малый и средний бизнес, так как для женщины–сотрудника созданы удобные условия для совмещения семейных и рабочих обязанностей, а работодатель не теряет производительность компании.

Для больших предприятий можно предложить создание полного социального пакета для работающих женщин, который будет включать в себя, полис дополнительного страхования на ребенка, а также 50% оплату санаторно – курортного лечения детей до 3х лет, что может предотвратить частый уход на больничный по уходу за ребенком. Предоставление мест в учреждениях дошкольного образования, предоставление безвозмездных консультаций психолога для сотрудников, после перерыва в рабочей деятельности, также возможные бонусы внутри компании, которые можно обменивать либо на денежное вознаграждение, либо детские товары.

Данные мероприятия могут поспособствовать быстрому возвращению женщин на работу после декретного отпуска и эффективности их труда, так как для них будут созданы максимально удобные условия для совмещения двух функций. Также важную основу этих мер должны составлять изменения правосознания граждан в обществе, уровня их правовой культуры, без данного критерия изменения будут невозможны.

Но создавая подобные условия для женщин, не стоит забывать еще и о работодателях, так, хоть, и пособие по беременности и родам не облагается НДФЛ, согласно ст. 217 Налогового Кодекса РФ и расчет пособия по беременности и родам возмещается Фондом Социального Страхования России, теряется производительность организации. Для того чтобы мотивировать

работодателя не отказывать в трудоустройстве женщинам с детьми до 3х лет, им можно предложить создавать внутри предприятия специальную должностную инструкцию, систематическое нарушение которой будет следовать прекращению трудового договора, что позволит также мотивировать и сотрудницу на качественно выполненную работу. Принимая на работу беременную женщину, после ее ухода в декретный отпуск можно заключить срочный трудовой договор с другим работником, который будет выполнять ее обязанности, и при этом не будет теряться производительность организации. Также, к примеру, на сезонную работу можно заключить с беременной женщиной срочный договор, который предполагает заключение договора на определенный срок. Или же при приеме высококвалифицированного и высокооплачиваемого сотрудника рассмотреть возможность наличия отдельного пункта в договоре, который будет обязывать сотрудницу отработать 3 года, без ухода в отпуск по рождению ребенка.

Анализируя современную проблему правового статуса женщин, нужно отметить, что проблема достаточно сложна и многогранна, одним из важнейших элементов механизма реализации правового статуса женщин может послужить проведение мониторинга и контроля. Ведь только имея подлинную статистику можно оценить возникающие проблемы, и на основании этого разработать специальные программы и мероприятия по выравниванию правового статуса женщин. Также привлечение внимания к этому вопросу представителей власти различного уровня: законодательной, исполнительной, медийной, гендерного просвещения населения, активизация деятельности женского движения могло бы помочь в решении проблем реализации правового статуса женщин. На сегодняшний день этому способствует целый ряд положительных условий, такие как, формирование гражданского общества, демократия, увеличение числа женщин депутатов Государственной Думы и их активная деятельность, правозащитный организаций, ученых и исследователей.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

### 1. Нормативно – правовые акты

1.1 Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6–ФКЗ, от 30.12.2008 № 7–ФКЗ, от 05.02.2014 № 2–ФКЗ, от 21.07.2014 № 11–ФКЗ) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

1.2 О первоочередных задачах государственной политики в отношении женщин: Указ Президента от 04.03.1993 № 337 (ред. от 01.09.2000) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

1.3 О концепции улучшения положения женщин в Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 08.01.1996 N 6// Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 23.03.2021).

1.4 Налоговый Кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 146–ФЗ // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

1.5 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197–ФЗ (ред. от 30.04.2021) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 08.03.2021).

1.6 Семейный Российской Федерации от 29.12.1995 № 223–ФЗ (ред. от 02.03.2021) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

1.7 Уголовный Кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63–ФЗ (ред. от 05.04.2021, с изм. От 08.04.2021) // Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 01.04.2021).

1.8 О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный Закон от 02.07.2013 N 162–ФЗ // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 21.03.2021).

1.9 Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации: Федеральный Закон от 12.06.2002 №67–ФЗ // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 24.03.2021).

1.10 О порядке формирования Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации: Федеральный Закон от 22.12.2020 №439–ФЗ // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 24.03.2021).

1.11 О ратификации Конвенции о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями : Федеральный закон от 30.10. 1997 № 137–ФЗ// Официальный интернет–портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

1.12 О политических правах женщин: Конвенция, принята резолюцией 640 (VII) Генеральной Ассамблеи от 20. 12. 1952 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 06.03.2021).

1.13 О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности: Конвенция, принята на тридцать четвертой сессии Генеральной конференции Международной Организации Труда от 29.06.1951 // Официальный интернет –

портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 06.03.2021).

1.14 Об охране материнства: Конвенция, принята Международной Организацией труда от 28.06.1952 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 07.03.2021).

1.15 О борьбе с дискриминацией в области образования: Конвенция, принята Генеральной конференцией Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки в культуры на ее одиннадцатой сессии от 14.12.1960 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 29.03.2021).

1.16 Относительно дискриминации в области найма и работы: Конвенция, принята на сорок второй сессии Генеральной Конференции Международной организации труда от 25.06.1958 // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 07.03.2021).

1.17 Конституция Союза Советских Социалистических Республик (принята на внеочередной седьмой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва 7 октября 1977 г. ), (С изм. от 24.06. 1981) // Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)): [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 27.03.2021).

1.18 О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей : Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР от 22.01.1981 N 235 (с изм. от 13.01.1989)// Официальный интернет – портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) : [сайт]. – URL: [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru) (дата обращения: 23.03.2021).

## 2. Научная и учебная литература

2.1 Абрамов, Р. Н. К истории исследований занятий и профессий в СССР / Р.Н. Абрамов // Проспект. – 2015. – № 12. – С. 17–19.

2.2 Абрамова, М. А. История прав женщин в России / М. А. Абрамова // Права женщин. – 2015. – № 2. – С. 41–44.

2.3 Амиржан, К. Ж. История борьбы женщин за свои права / К. Ж. Амиржан // Женщины не рабыни : [сайт]. – 2018. – С. 10–11. – URL: <https://https://cyberleninka.ru> (дата обращения: 27.03.2021).

2.4 Араловец, Н. Д. Дети в семьях России. Демографический аспект / Н. Д. Араловец // Институт Российской истории : [сайт]. – 2012. – С. 6–7. – URL:<https://www.cyberleninka.ru/article/n/deti-v-semyah-rossii> (дата обращения: 14.03.2021).

2.5 Бильшай, В. В. Решение женского вопроса/ В. В. Бильшай // Госполитиздат: [сайт]. – 2012.– С. 214–218. – URL:<https://www.biblioclub.ru/item.asp?id=28960906> (дата обращения: 16.03.2021).

2.6 Богомазова, О. И. Правовой статус женщин / О. И. Богомазова. – Владимир : Вестник Владимирского юридического института, 2008. – 230 с. – URL: [https:// www.rsl.ru/](https://www.rsl.ru/)(дата обращения: 26.02.2021).

2.7 Бреен, М. Свобода, равенство, сестринство. 150 лет борьбы женщин за свои права / М. Бреен. – Москва : Изд-во Самокат, 2019. – 119 с.

2.8 Валка, С. Н. Санкт–Петербургские высшие женские курсы : учебное пособие/ С. Н. Валка. – Санкт– Петербург: Изд-во Ленинградского Университета, 2010. – 287 с.

2.9 Градова, Ю. В. Введение в гендерные исследования : учебное пособие/ Ю. В. Градова. – Москва : Изд-во Пресс, 2018. – 110 с.

2.10 Громан, В. В. Устав о промышленном труде / В. В. Громан // Архивы Прикамья – 1915. – № 1. – С. 428–433.

2.11 Гусева, Ю. Е. Женский Петербург: Опыт историко–краеведческого путеводителя/ Ю. Е. Гусева. – Санкт–Петербург: Алтейя: Закон и право, 2004. – С. 103.

2.12 Дампилон, Н. Б. Юридический статус женщин в Китае / Н. Б. Дампилон // : [сайт]. – 2011. – № 1. – С. 8–9. – URL: <https://www.https://cyberleninka.ru/yuridicheskiy–status-zhenschin-v-kitae> (дата обращения: 25.03.2021).

2.13 Денисова, Л. В. Положение женщины в мусульманском праве согласно догматическим воззрениям ислама / Л. В. Денисова // Актуальные проблемы прав женщин : [сайт]. – 2017. – № 1. – С. 15–17. – URL: <https://https://cyberleninka.ru> (дата обращения: 25.03.2021).

2.14 Здравомыслова, О. М. Выступление участниц круглого стола /О. М. Здравомыслова. – Москва: Юрайт, 2018. – 496 с.

2.15 Кавеев, К. А. Избирательное право в Скандинавских странах / К. А. Кавеев //– Москва : Изд–во Управленческое Консультирование , 2017. – С. 210–217.

2.16 Кочкина, Е. В. Гендерная методология/ Е. В. Кочкина // Аванти. – 2014.– С. 52–53.

2.17 Курбатов, В. И. Социальная работа : учебное пособие/ В. И. Курбатов. – Москва : Изд–во Феникс, 2006. – 480 с.

2.18 Литвинов, В. П. Фабричное законодательство и фабричная инспекция / В. П. Литвинов // Универсальная Коллекция : [сайт]. – 2017. – С. 201–204. URL:<https://www.https://search.rsl.ru/ru/record/01003692917> (дата обращения: 10.03.2021).

2.19 Максимов, А. А. Особенности правового положения женщин в советской России / А.А. Максимов // Вестник. – 2016. – № 2. – С. 130–139.

2.20 Медведьев, Д. Д. Медаль за ребенка / Д. Д. Медведьев // Исторический вестник. – 2007. – № 1. – С. 26–37.

2.21 Полянский, А. М. Свод уставов о службе гражданской / А. М. Полянский // Свор : [сайт]. – 2006. – С. 9–10.

URL:<https://www.biblioclub.ru/item.asp?id=28960906> (дата обращения: 14.03.2021).

2.22 Правовая статистика : справочное пособие / И. Н. Андриюшечкина, Е. А. Ковалев, Л. К. Савюк, Ю. А. Бикбулатов. – Москва : Юрайт, 2020. – 410 с.

2.23 Пушкарева, Н. Л. Женщины Европы и России на пороге Нового времени / Н. Л. Пушкарева. – Москва : ЮНИТИ–ДАНА : Закон и право, 2008. – С. 213.

2.24 Пушкарева, Н. Л. Какими же были древнерусские женщины? / Н. Л. Пушкарева // Наука и жизнь : [сайт]. – 1991. – № 1. – С. 14–18. – URL:<https://www.biblioclub.ru/item.asp?id=28960906> (дата обращения: 14.03.2021).

2.25 Сафонова, Н. А. Проблема положения женщин в современном российском обществе / Н. А. Сафонова. – Москва : ЮНИТИ–ДАНА : Молодой ученый, 2018. – 280 с.

2.26 Силласте, Г. Г. От решения женского вопроса к новому гендерному порядку / Г. Г. Силласте // Движение в модусах социального времени : [сайт]. – 2017. – № 5. – С. 5–7. – URL: <https://www.cyberleninka.ru/article/n/ot-resheniya-zhenskogo-voprosa-k-novomu-gendernomu-poryadku> (дата обращения: 01.03.2021).

2.27 Тройнова, Т. В. Выборы и женщины / Т. В. Тройнова. – Москва : Фемида : Вступление, 2016. – 247 с.

2.28 Хасбулатова, О. А. Женское движение в России / О. А. Хасбулатова // Женское Российское общество. – 2019. – № 3. – С. 18–25.

2.21 Lamas, M. womans rights / M. Lamas // Angeli. Soc. – 2018. – P. 117–123.

2.22 Ramadan, A. Women in Islam / A. Ramadan// Preger. – 2018. – P. 110–111.