

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Южно – Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»
в г. Нижневартовске
Кафедра «Экономика, менеджмент и право»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Заведующий кафедрой

/Н.В. Зяблицкая/

28 мая 2021 г.

Совершенствование отдельных направлений деятельности

ООО «РН-Сервис»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
ЮУрГУ – 38.03.01.2021.519.ВКР

Консультанты, (должность)
д.э.н, доцент

/Н.В.Зяблицкая/

2021 г.

Руководитель работы
гл.эк. МУП г.Нижневартовска

«ПРЭТ № 3» /С.В.Солнцева /

24 мая 2021 г.

Консультанты, (должность)

Автор работы
Обучающийся группы НвФл-509

/ Ж.И.Елизарова/

22 мая 2021 г.

Консультанты, (должность)

Нормоконтролер

/Н.В.Назарова/

24 мая 2021 г.

Нижневартовск 2021

АННОТАЦИЯ

Елизарова Ж.И. Совершенствование отдельных направлений деятельности ООО «РН-Сервис» –Нижевартовск: филиал ЮУрГУ, НвФл- 509, 118 с., 21 ил., 34 таб., библиогр. список – 28 наим., 1 прил., 22 л. слайдов

Выпускная квалификационная работа выполнена с целью совершенствования отдельных направлений деятельности ООО «РН-Сервис» в г. Нижевартовск.

В выпускной квалификационной работе проанализирована организационная структура предприятия, выявлены сильные и слабые стороны ООО «РН-Сервис», а также возможные угрозы и дополнительный потенциал предприятия. Изучены отраслевые особенности функционирования организации.

В работе произведен анализ финансово – хозяйственной деятельности предприятия, анализ финансовой устойчивости, анализ ликвидности и платежеспособности.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	7
1 ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «РН-СЕРВИС» В Г.НИЖНЕВАРТОВСК И ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ (разработала Елизарова Ж.И.)	9
1.1 История создания и развития организации	9
1.2 Цели и виды деятельности ООО «РН-Сервис».....	11
1.3 Организационно – правовой статус	13
1.4 Структура компании и система управления	18
1.5 Отраслевые особенности функционирования	27
1.6 Специфика развития региона.....	31
1.7 Особенности технологии производства.....	33
1.8 SWOT – анализ	38
2 АНАЛИЗ ФИНАНСОВО – ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ(разработала Пикос А.С.)	42
2.1 Основные показатели работы	42
2.2 Анализ финансового состояния	48
2.3 Анализ затратности функционирования предприятия.....	76
3 СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО "РН-СЕРВИС" В Г.НИЖНЕВАРТОВСК.....	79
3.1 Основные пути повышения эффективности деятельности (разработала Елизарова Ж.И.).....	79
3.2 Основные пути повышения эффективности деятельности (разработала Пикос А.С.)..	82
3.3 Методические основы оценки эффективности инвестиционных проектов (разработала Пикос А.С.).....	89
3.4 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий (разработала Елизарова Ж.И.)....	92
3.5 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий (разработала Пикос А.С.).....	100
3.6 Анализ чувствительности проекта к риску (разработала Елизарова Ж.И.).....	107
3.7 Анализ чувствительности проекта к риску (разработала Пикос А.С.).....	109
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	111
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК.....	112
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	115

ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях увеличивается самостоятельность организаций в принятии и реализации всевозможных управленческих решений, также их экономическая, юридическая ответственность за результаты хозяйственной деятельности.

Возрастает значение финансовой устойчивости хозяйствующих субъектов. Все перечисленное повышает роль финансового анализа в оценке их производственной и коммерческой деятельности и, прежде всего в наличии, размещении и использовании денежных средств и прибыли. Результаты данного анализа необходимы собственникам (акционерам), кредиторам, инвесторам, поставщикам, налоговым службам, менеджерам и руководителям предприятий [1].

В качестве объекта исследования в данной работе выступает организация ООО «РН-Сервис» в г. Нижневартовск. Предметом исследования выступает совершенствование отдельных направлений деятельности ООО «РН-Сервис».

Тематика данной выпускной квалификационной работы выбрана исходя из условий экономической нестабильности в России и мире. Актуальность выбранной темы выпускной квалификационной работы велика, так как именно разработка новых инновационных технологий, поможет предприятию не только снизить свои потери от экономической нестабильности, но и обеспечить высокую эффективность его работы.

Целью выпускной квалификационной работы является проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности ООО «РН-Сервис» в г. Нижневартовск и разработка мероприятий по повышению ее эффективности.

Исходя из поставленной цели выявлены следующие задачи:

- ознакомиться с историей создания и развития организации;
- изучить виды деятельности ООО «РН -Сервис» в г. Нижневартовск;

- рассмотреть организационно-управленческую структуру организации;
- проанализировать сильные и слабые стороны организации, а также возможности и угрозы;
- разработать основные пути повышения эффективности деятельности предприятия.

Структура выпускной квалификационной работы обусловлена целью и задачами и включает в себя введение, три главы, заключение, библиографический список, приложения.

1 ХАРАКТЕРИСТИКА ООО «РН-СЕРВИС» В Г.НИЖНЕВАРТОВСК И ОТРАСЛЕВЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

1.1 История создания и развития организации

В соответствии с Приказом ОАО «НК «Роснефть» №149 от 24.04.2007, 01.06.2007 единственным участником – ОАО «НК «Роснефть» было принято решение о создании ООО «РН-Сервис».

В связи с приобретением новых сервисных активов и определением принципов реорганизации нефтегазодобывающих Обществ Компании издан Приказ ОАО «НК «Роснефть» №379 от 15.08.2007 определяющий развитие ООО «РН-Сервис».

Дата государственной регистрации ООО «РН-Сервис»: 5 июня 2007 года.

Полное название: «РН-Сервис», ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ, ОГРН: 5077746876257, ИНН: 7706660065. Регион: Тюменская область, г. Нижневартовск [27].

Компания «РН-Сервис», расположена по адресу: 628600, ТЮМЕНСКАЯ область, ХМАО - Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, 97.

Генеральным директором организации является Мальцев Игорь Валентинович.

За период с 2007 по 2020 гг. в организации происходило увеличение количественного состава участников и поэтапное увеличение уставного капитала Общества с 10 тыс. руб. до 20 250 638 тыс. руб. [27].

В 2007 было создано 7 филиалов в Томской обл., ХМАО-Югра, Самарской обл., Краснодарском крае, Республика Коми, ЯНАО, Сахалинской обл.

В 2008 году было создано 3 филиала в Ставропольском крае, Красноярском крае и Удмуртской республике.

В 2009 году Компания «РН-Сервис», стала одной из самых результативных организация для спортсменов предприятия. Команда компании впервые вошла в

первую десятку Зимней спартакиады НК «Роснефть» и с успехом дебютировала в финале XV Летней спартакиады компании.

В 2010 году Освоено свыше 18 млрд. рублей инвестиций. Основная их часть направлена на бурение эксплуатационных скважин и капитальное строительство. За 12 месяцев пробурено 494,2 тыс. метров проходки.

С 2011 по 2012 год Действующий парк буровых установок внутреннего сервиса составил 274 единицы, средний возраст установок составляет 11 лет. Количество буровых бригад составляет 253 единицы.

В 2013 году выполнено 39 206 текущих и капитальных ремонтов скважин, что на 1 047 ремонтов превысило показатель бизнес-плана (103 %). Фактическая выработка на одну бригаду капитального ремонта скважин (КРС) составила 35,4 ремонтов в год и 113,0 ремонтов в год на одну бригаду текущего ремонта скважин (ТРС), что составляет к бизнес-плану 115,0 и 101,3 % соответственно. Средняя продолжительность ремонтов относительно плановой снижена на 15 % по капитальному и на 3,7 % по текущему ремонту скважин.

В 2014 году приобретены 3 сервисных общества активы Weatherford (ХМАО-Югра, Оренбургская обл.).

В 2015-2016 году проведена реорганизация ООО «РН-Сервис» в форме присоединения к нему 12 предприятий: ООО «Мамонтовский КРС», ООО «ПРС», ООО «УРС-Самара», ООО «КНГ-Ремонт», ООО «ПНГ-КРС», ООО «Усинский КРС», ООО «СПРС», ООО «Ставропольский КРС», ООО «ЧНС», ООО «УКРС», ООО «Имущество-Сервис-Самара», ООО «Имущество-Сервис-Нефтеюганск». Созданы 3 филиала в г. Нижневартовск, в г. Нягань, в г. Бузулук.

В 2017 создан филиал в г. Уфа. В 2018 году состоялась реорганизация ООО «РН-Сервис» в форме присоединения к нему ООО «Таргин 1», созданного в результате реорганизации АО «Таргин» в форме выделения с одновременным присоединением. В результате присоединения ООО «Таргин 1», ООО «РН-Сервис» стало единственным участником: ООО «РН-Транспорт», ООО «Таргин

КРС» и ООО «Таргин Механосервис». Завершена реорганизация ООО «РН-Сервис» в форме присоединения к нему ООО «Таргин КРС».

В 2018 году завершена реализация стратегического соглашения с АО «ТФК «КАМАЗ», поставлено и введено в эксплуатацию 249 подъемных агрегатов. Объем инвестиций составил 3,6 млрд. руб.

В 2019 участниками ООО «РН Сервис» было принято решение об уменьшении уставного капитала Общества путем уменьшения номинальной стоимости долей всех участников Общества в уставном капитале.

В 2020 уставный капитал ООО «РН-Сервис» зарегистрирован в размере 20 250 638 тыс. руб. (уменьшение уставного капитала путем уменьшения номинальной стоимости долей всех участников Общества в уставном капитале).

Численность сотрудников по состоянию на 01.01.2020 составляет 20 249 человек. Действующее количество бригад ТКРС – 691 ед., подъемных агрегатов (грузоподъемностью от 40 до 100 тонн) в эксплуатации с учетом резерва – 848 ед., средний возраст установок составляет 6 лет.

1.2 Цель и виды деятельности ООО «РН-Сервис»

Основной целью общества с ограниченной ответственности является извлечение прибыли. Существенной задачей любой организации в условиях рынка является обеспечение стабильной финансовой устойчивости в работе [19].

Согласно уставу ООО «РН-Сервис», осуществляет следующие основные виды деятельности [12]:

- предоставление прочих услуг, связанных с добычей нефти и газа;
- производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства;
- аренда строительных машин и оборудования;
- аренда легковых автомобилей;
- аренда прочих сухопутных транспортных средств и оборудования;

- деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита; консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления предприятием;

- аренда прочих машин и оборудования, не включенных в другие группировки;

- консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления;

- деятельность автомобильного грузового транспорта;

- покупка и продажа собственного недвижимого имущества;

- сдача внаем собственного недвижимого имущества;

- управление недвижимым имуществом;

- транспортная обработка грузов;

- организация перевозок грузов;

- аренда офисных машин и оборудования, включая вычислительную технику;

- испытания и анализ состава и чистоты материалов и веществ: анализ химических и биологических свойств материалов и веществ (воздуха, воды и т.д.)

- иные виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Также, Общество осуществляет работы, связанные с использованием сведений, составляющих государственную тайну, а также осуществляет мероприятия и (или) оказывает услуги по защите государственной тайны, на основании особого разрешения (лицензии), если другие требования не предусмотрены законодательством[18].

Общество осуществляет организацию и проведение мероприятий в области гражданской обороны[12]. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

1.3 Организационно - правовой статус

Организационно–правовой статус ООО «РН–Сервис» - общество с ограниченной ответственностью.

Общество с ограниченной ответственностью - учрежденное одним или несколькими лицами хозяйственное общество, учредительный капитал которого разделен на доли определенных учредительными документами размеров и число участников которого ограничено по Закону об обществах с ограниченной ответственностью.

Организация имеет круглую печать со своим наименованием. Общество обязано хранить следующие документы:

- Устав Общества, а также внесенные в Устав Общества и зарегистрированные в установленном порядке изменения и дополнения;
- решение Участника о создании Общества и об утверждении денежной оценки не денежных вкладов в Уставный капитал, а также иные решения, связанные с созданием Общества;
- документ, подтверждающий государственную регистрацию Общества;
- документы, подтверждающие права Общества на имущество, находящееся на его балансе;
- внутренние документы Общества;
- положения о филиалах и представительствах Общества;
- решения Участника Общества, протоколы заседаний коллегиального исполнительного органа Общества и ревизионной комиссии;
- заключения ревизионной комиссии Общества, аудитора, государственных и муниципальных органов финансового контроля;
- иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, уставом Общества, внутренними документами Общества, решениями Общего собрания Участников Общества и исполнительных органов Общества.

Общество предоставляет данные о своей деятельности, в том числе о данных бухгалтерского учета и отчетности, а также иную документацию Участникам Общества по первому требованию, а также налоговым и статистическим органам, другим уполномоченным лицам по соответствующим запросам и предписаниям в сроки и порядке, установленные действующим законодательством РФ [17].

Общество для достижения целей своей деятельности имеет право:

- от своего имени совершать в РФ и иных странах сделки и иные юридические акты с юридическими и физическими лицами, в том числе купли-продажи, мены, подряда, займа, перевозки, страхования, поручения и комиссии, хранения, совместной деятельности и другие, заключать договоры (контракты), приобретать имущественные и неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, принимать участие в торгах и конкурсах;
- строить, приобретать, эксплуатировать, отчуждать, продавать и передавать другим лицам, брать и сдавать в аренду, лизинг, предоставлять бесплатно во временное пользование либо займы в РФ и других государствах движимое и недвижимое имущество (в том числе производственные и жилые здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности), а также списывать их с баланса и ставить на баланс;
- получать различные кредиты, а также оказывать финансовую помощь другим лицам, независимо от их форм собственности и гражданства;
- объединять часть своих средств со средствами других юридических и физических лиц, как в РФ, так и в других государствах, не зависимо от форм собственности этих лиц и их гражданства;
- учреждать филиалы и представительства на территории РФ и других государств, которые создаются и действуют в порядке, предусмотренном законодательством государства их местонахождения; филиалы и

представительства наделяются основными и оборотными средствами и действуют на основании Положений о них, утверждаемых Обществом. Имущество филиала или представительства учитывается на балансе Общества. Руководство деятельностью филиала или представительства осуществляют лица, назначаемые Обществом и действующие на основании доверенности;

- участвовать в капитале других юридических лиц (в том числе иностранных), быть участником или учредителем (акционером) других хозяйственных обществ и товариществ, других организаций юрисдикции РФ и других государств, на добровольных началах входить в ассоциации, союзы и другие объединения.

Участниками общества с ограниченной ответственностью могут быть как физические, так и юридические лица – другие общества. Количество участников общества с ограниченной ответственностью не должно превышать 50 – в противном случае требуется ликвидация или реорганизация общества. Деятельность общества с ограниченной ответственностью регулируется Уставом и Учредительным договором. Единственным учредительным документом ООО является устав согласно ст. 52 ГК РФ (если общество не присоединилось к типовому уставу согласно ст. 12 закона № 14-ФЗ) [15].

Участники общества с ограниченной ответственностью не отвечают по его обязательствам и несут риск потерь, которые связаны с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей.

Учредительными документами ООО выступают учредительный договор, подписанный его участниками, и утвержденный ими устав. Если общество создается одним лицом, его учредительным документом будет устав.

Общество с ограниченной ответственностью «РН-Сервис» создано в соответствии с законодательством Российской Федерации и решением собрания учредителей от 07.10.2002 (Протокол № 1 от 07.10.2002). Согласно уставу, Общество с ограниченной ответственностью «РН-Сервис» создано без 11

ограничения срока деятельности. Уставный капитал Общества составляет 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей. Он составляется из номинальной стоимости долей его участников. Действительная стоимость доли участника Общества соответствует части стоимости чистых активов Общества, пропорциональной размеру его доли. Оплата долей в уставном капитале Общества может производиться денежными средствами, ценными бумагами, другими вещами или имущественными правами, либо иными имеющими денежную оценку правами [13]

Общество не вправе приобретать доли или части долей в своем уставном капитале, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Общество обязано выплатить участнику действительную стоимость его доли в уставном капитале в сроки и в порядке. Продажа, либо отчуждение иным образом доли или части доли в уставном капитале Общества третьему лицу допускается с соблюдением требований, предусмотренных действующим законодательством РФ [11]. Участник, намеренный продать свою долю или часть доли в уставном капитале Общества третьему лицу, обязан известить в письменной форме об этом остальных участников Общества и само Общество путем направления через Общество за свой счет оферты, адресованной этим лицам и содержащей указание цены и других условий продажи [10].

В Обществе создается резервный фонд в размере 5 (пять) процентов от уставного капитала Общества. Величина ежегодных отчислений в резервный фонд Общества составляет 5 (пять) процентов от чистой прибыли Общества.

Указанные отчисления производятся до достижения размера резервного фонда, предусмотренного настоящим Уставом.

Общество вправе ежеквартально, раз в полгода или раз в год принимать решение о распределении чистой прибыли между участниками Общества.

Решение об определении части прибыли Общества, принимается Общим собранием участников.

Органами управления Общества являются:

- Общее собрание участников.
- Генеральный директор – единоличный исполнительный орган.

В случае назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) Общества к ней переходят все полномочия по управлению делами Общества.

Высший орган общества с ограниченной ответственностью - общее собрание его участников. Для текущего управления деятельностью общества создается исполнительный орган, подотчетный общему собранию [16].

Основные достоинства общества с ограниченной ответственностью:

- члены общества несут риск только в пределах их вкладов в уставный капитал и не несут ответственности по обязательствам общества;
- автономно определяют структуру организации и управления обществом;
- закрытость общества от иных участников рынка и общества (приватность);

Основные недостатки объединения капиталов в форме общества с ограниченной ответственностью:

- выход одного из партнеров из общества вынуждает изымать его долю из уставного капитала, что может негативно отразиться на бизнесе;
- большое значение личного фактора в организации и деятельности общества; каждый из партнеров обязан для принятия решения принимать во внимание мнение других участников.

Общество с ограниченной ответственностью - наиболее распространенная форма организации бизнеса для мелких и средних предприятий. Оно часто используется для объединения капиталов лиц, хорошо знающих друг друга, например, членов одной семьи, родственников.

Преимущественными для общества с ограниченной ответственностью можно считать следующие факторы:

- для регистрации ООО достаточно взноса небольшой суммы в уставной капитал фирмы.

- взнос в УК может быть не только денежным. Сюда включаются и имущество, и ценные бумаги.
- лёгкая процедура получения кредита.
- минимальная ответственность. Каждый член ООО ответственен в совокупности с долей своего вклада.

Недостатками общества с ограниченной ответственностью принято считать:

- Ограниченное число участников (не более 50);
- Трудоемкая процедура регистрации;
- Сложное ведение финансового учёта, в связи с большими требованиями к ведению отчетности.
- Финансовые трудности, возникающие во время выхода из ООО одного участника из-за процедуры выплаты доли участника.

1.4 Структура компании и система управления

В теории под структурой предприятия подразумевается состав и соотношение его внутренних звеньев (цехов, участков, отделов, служб) и формы их взаимосвязи в процессе деятельности предприятия [5, стр. 592].

Различают общую, производственную и организационную структуру управления предприятием.

Под организационной структурой фирмы подразумевается комплекс производственных и непроизводственных подразделений, их связи и согласно числу работников, площади, пропускной способности.

При этом к производственным подразделениям относят цеха и участки, в которых производится основная продукция, материалы, полуфабрикаты, запчасти, вырабатываются различные виды энергии, осуществляются различные виды ремонта. К непроизводственным подразделениям относятся подразделения, обслуживающие работников организации.

В отличие от организационной структуры производственная структура предприятия предполагает собой форму организации производственного процесса, под которой подразумевается состав производственных цехов, участков и служб, и формы их взаимодействия в процессе изготовления продукции. Таким образом, производственная структура характеризует разделение труда между подразделениями предприятия и их кооперацию. Производственная структура формируется под влиянием множества факторов. К основным из них относятся: номенклатура производимой продукции, ее конструктивные особенности и технология изготовления; трудоемкость и масштаб производства продукции; организация обслуживания производства; уровень специализации и кооперирования на предприятии [18].

Существенный фактор формирования управленческих структур - степень развития на предприятии информационной технологии. Общая тенденция к децентрализации «электронного интеллекта», то есть к росту числа персональных компьютеров при одновременном расширении использования на уровне предприятия локальных сетей, ведет к ликвидации или сокращению объема работ по ряду функций на среднем и низовом уровне. Это относится, в первую очередь, к координации работы подчиненных звеньев, передаче информации, обобщению результатов деятельности отдельных сотрудников. Непосредственным итогом использования локальных сетей может быть увеличение области контроля руководителей при уменьшении количества уровней управления на предприятии.

Структура организации определяет взаимоотношения уровней управления и функциональных подразделений, которые дают возможность эффективнее достигать целей организации [14].

На предприятии «РН-Сервис» присутствует линейно-функциональная организационная структура управления.

Линейно – функциональная структура обеспечивает такое разделение управленческого труда, при котором линейные звенья управления призваны командовать, а функциональные – консультировать, помогать в разработке

определенных вопросов и подготовке соответствующих решений, программ, планов. Организационная структура управления ориентирована, прежде всего, на установление чётких взаимосвязей между отдельными подразделениями предприятия, распределения между ними прав и ответственности. Линейно-функциональная структура управления имеет свои положительные моменты и недостатки.

Достоинства линейно – функциональной структуры предприятия:

- освобождение линейных руководителей от решения различных вопросов, связанных с планированием, финансовым расчетом, материально – техническим обеспечением;
- построение связей «руководитель - подчиненный» по иерархической лестнице при которых каждый работник состоит в подчинении только у одного руководителя.

Недостатки:

- каждое звено заинтересовано в достижении своей узкой цели, а не совместной цели;
- отсутствие тесных взаимосвязей и взаимодействия на горизонтальном;
- уровне между производственными подразделениями;
- чрезмерно развитая система взаимодействия по вертикали.

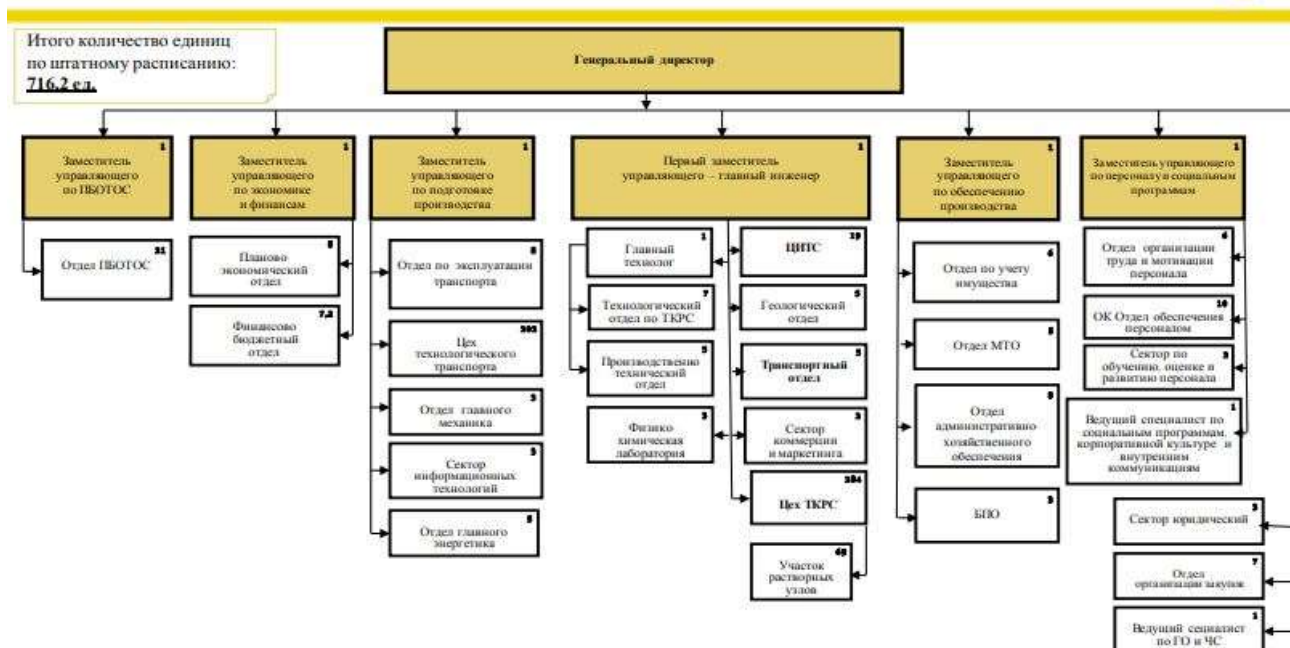


Рисунок 1.1 – Структура ООО «РН-Сервис»

Организационная структура ООО «РН-Сервис» является линейно - функциональной организационной структуры, что показано на рисунке 3.1, поскольку она построена на основе вертикальной иерархии, базирующейся на строгой подчиненности низшего звена управления к высшему.

Во главе всей организационной структуры стоит генеральный директор, который является главой всего предприятия.

В непосредственном подчинении у генерального директора находятся: заместитель управляющего по ПБОТОС (промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды), заместитель управляющего по экономике и финансам, заместитель управляющего по подготовке производства, первый заместитель генерального директора - главный инженер, заместитель управляющего по обеспечению производства, заместитель управляющего по персоналу и социальным программам.

В подчинении у заместителя управляющего по ПБОТОС находится одно подразделение, под названием отдел ПБОТОС (промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды), который выполняет ряд функций [4]:

- участие в составе комиссии по проведению ПДК, ПТК за состоянием условий труда, промышленной и пожарной безопасности;
- проведение вводного инструктажа;

Заместителя управляющего по экономике и финансам непосредственно подчиняется генеральному директору ООО «РН-Сервис». Заместитель по ЭиФ проводит работу по совершенствованию планирования экономических показателей деятельности Общества, а также контролирует своевременную выплату заработной платы работникам Общества [8]. В его подчинении находится два подразделения: планово-экономический отдел и финансово бюджетный отдел.

Планово-экономический отдел подводит итоги финансово – хозяйственной деятельности, ежемесячно формирует ожидаемую и фактическую себестоимость по статьям затрат в целом по Обществу [4].

Финансово бюджетный отдел контролирует исполнение графиков погашения просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, формируют платежи в системе СКЛФО (система контроля лимитов финансовых обязательств): зарплата, налоги, расчеты с поставщиками и подрядчиками. Также, контролирует остатки денежных средств на расчетном счете (получение выписок).

Исходя из организационной структуры видно, что заместитель управляющего по подготовке производства подчиняется генеральному директору. Заместитель по ПП организует подготовку текущих и перспективных планов материально-технического обеспечения, составляет заявки на поставку материалов, оборудования и запасных частей, ведёт контроль за состоянием и хранением товарно-материальных ценностей, находящихся на предприятии. В его подчинении находится пять подразделений: отдел по эксплуатации транспорта, цех технологического производства, отдел главного механика, сектор информационных технологий, отдел главного энергетика.

Отдел по эксплуатации транспорта обеспечивает бесперебойную эксплуатацию подъемных агрегатов и специальной техники Общества. Введёт учёт движение и использования дизельного топлива в Обществе [4].

Отдел главного механика выполняет ряд функций [4]:

- Разработка перспективных и годовых планов (программ) по направлению деятельности;
- Контроль за правильной и безопасной эксплуатацией, техническим состоянием и обслуживанием технологического оборудования на рабочих местах;

Сектор информационных технологий организует приём информационных систем в эксплуатацию. Администрирует и обеспечивает бесперебойную работу ведомственной информационно-телекоммуникационной сети. Выявляет и оперативно устраняет перебои в работе оборудования [4].

Отдел главного энергетика выполняет ряд функций [4]:

- Организация бесперебойного снабжения предприятия электроэнергией, тепловой энергией, водой;
- Планирование работы и контроль за работой энергетических участков;

Главный инженер (первый заместитель генерального директора) осуществляет контроль за соблюдением проектной, конструкторской и технологической дисциплины, организует рассмотрение и внедрение проектов технического перевооружения [7].

В его подчинении находится семь подразделений: главный технолог, ЦИТС, геологический отдел, транспортный отдел, сектор коммерции и маркетинга, физико-химическая лаборатория, цех ТКРС.

Главный технолог выполняет ряд функций на предприятии [4]:

- Организует разработку и внедрение прогрессивных, экономически обоснованных, технологических процессов и режимов производства выпускаемой предприятием продукции;

- Выявляет нарушения технологической дисциплины и принимает меры по их устранению;

У главного технолога (ГТ является самостоятельным структурным подразделением) в подчинении находится 2 подразделения: технологический отдел по ТКРС и производственно-технический отдел.

Технологический отдел по ТКРС (текущий и капитальный ремонт скважин) выполняет ряд функций [4]:

- Контроль технического состояния добывающих скважин;
- Проведение геофизических и промысловых исследований скважин;
- Организация работ по консервации и ликвидации скважин;

Производственно-технический отдел производит учёт движения ремонта технологической трубы НКТ, СБТ по ООО «РН-Сервис». ЦИТС (Центральная инженерно-технологическая служба) начальник ЦИТС контролирует состояние и использование фонда нефтяных и газовых скважин.

Геологический отдел занимается составлением ежемесячных геологических отчетов. Проводит анализ накопительной информации по номенклатуре капитального ремонта и освоению скважин.

Транспортный отдел осуществляет контроль за актуальным выполнением планов поставок транспортных средств, планов погрузочно-разгрузочных работ. Обеспечивает прием на склад, подготовки, сбережения и отгрузки готовой продукции в номенклатуре и в сроки, установленные договорами.

Сектор коммерции и маркетинга выполняет ряд функций:

- Мониторинг проведения тендерных/закупочных процедур, с целью своевременной подачи заявки на участие;
- Подготовка полного пакета документов для заявки на участие в тендерных/закупочных процедурах;

Физико-химическая лаборатория подготавливает и тестирует анализы проб для производственной работы.

Цех текущего и капитального ремонта скважин (ТКРС), осуществляет капитальный и текущий ремонт скважин, освоение скважин, проведение мероприятий по интенсификации добычи газа, ремонтно-изоляционные работы в скважинах.

Цех ТКРС является самостоятельным структурным подразделением и в его подчинении находится участок растворных узлов, который подготавливает солевой раствора для глушения скважин.

Заместитель по обеспечению производства организует своевременное составление заявок на спецодежду, организует обеспечение персонала медицинским и лечебно-профилактическим обслуживанием. В его подчинении находится четыре подразделения: отдел по учету имущества, Отдел материально-технического снабжения, отдел административно-хозяйственного обеспечения, база производственного обслуживания.

Отдел по учету имущества осуществляет текущий и оперативный учет основных средств и земельных участков, находящихся в собственности, а также переданных (принятых) в аренду. Проводит работу с актами сверки.

Отдел материально-технического снабжения выполняет ряд функций:

- Формирование заказов, составление заявок на приобретение материальных ресурсов;
- Организация погрузочно-разгрузочных работ;

Отдел административно-хозяйственного обеспечения формирует бюджет отдела на основании производственной программы Общества. Взаимодействует с подрядными организациями в рамках действующих договорных обязательств.

База производственного обслуживания осуществляет прокат механического и энергетического оборудования, поддерживает его в работоспособном состоянии, и обеспечивает бесперебойную работу всех объектов основного производства. Производит ремонт нефтепромыслового оборудования.

Заместитель управляющего по персоналу и социальным программам принимает участие в разработке бизнес-планов предприятия в части обеспечения

его трудовыми ресурсами. В его подчинении находится четыре подразделения: отдел организации труда и мотивации персонала, отдел обеспечения персоналом, сектор по обучению, оценке и развитию персонала, ведущий специалист по социальным программам, корпоративной культуре и внутренним коммуникациям.

Отдел организации труда и мотивации персонала вводит учет и сбор табеля рабочего времени, начисляет заработную плату.

Отдел обеспечения персоналом оформляет трудовые договоры, доп. соглашения и изменения к трудовым договорам, а также осуществляет оформление увольнения, предоставление отпусков. Составляет список рабочих, подлежащих выходу на пенсию.

Сектор по обучению, оценке и развитию персонала выполняет ряд функций:

- Организация SHL-тестирования работников Обществ;
- Подготовка документации к процедуре аттестации персонала.

Ведущий специалист по социальным программам, корпоративной культуре и внутренним коммуникациям производит заключение страховых договоров, проводит мероприятия проф. мастерства.

Исходя из организационной структуры ООО «РН-Сервис» видно, что сектор юридический, отдел организации закупок и ведущий специалист по ГО и ЧС являются самостоятельными структурными подразделениями и напрямую зависят от управляющего.

Сектор юридический проводит консультирование работников. Оформляет и выдает доверенности. Участвует в аудите, в составлении годового отчета.

Отдел организации закупок проводит процедуру закупки товаров, работ и услуг в соответствии с локальной нормативной документацией Общества.

Осуществление контроля за качеством подготовки к проведению закупок инициаторами и исполнителями закупок.

В филиале ООО «РН-Сервис» в коллективном договоре прописано, что гарантированной частью заработной платы сотрудников является тарифная

ставка, должностной оклад, которые устанавливаются исходя из действующих у Работодателя тарифных сеток для оплаты труда и других служащих, утвержденных по группам персонала (производственный, административный, вспомогательный) и районного коэффициента в размере 80% от оклада и северной надбавки в размере 70 % от оклада. (Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работавших и проживающих в районах Крайнего Севера». Закон подкреплён другим документом: Перечень, утверждающий Постановление Совета Министров СССР от 10.11.1967 г. № 1029» (в ред. От 24.04.2007 г. № 245).

Должностные оклады руководителям, специалистам и иным служащим утверждаются штатным расписанием с учетом присвоенных Работникам индивидуальных грейдов. Грейд – это категория должностей, обладающих примерно одинаковой значимостью для организации. Порядок и принципы системы «Грейдинг» утверждаются локальным нормативным актом Общества.

Индивидуальный грейд присваивается работнику в рамках, установленных по каждой должности диапазонов грейдов и в зависимости от профессионально-квалифицированного уровня, деловых свойств и производительности работы каждого сотрудника. Перемена тарифной ставки или оклада происходит на основании ежегодного анализа рынка труда и перетарификации, индивидуальной оценки Работника с соблюдением общепризнанных мерок трудового законодательства.

Работник имеет право на систематическое повышение квалификации и профессионального мастерства, являющимися одним из критериев роста его заработной платы, в пределах наличия вакансий, в соответствии с утвержденным штатным расписанием руководителей, специалистов и других служащих и штатным расстановкам рабочих должностей.

1.5 Отраслевые особенности функционирования

Оказание нефтесервисных услуг – это выполнение работ, которые подразумевают такие этапы как разведка, геофизические работы, а именно исследование уже пробуренных скважин, бурение, текущий ремонт скважин, услуги специализированного транспорта, капитальный ремонт скважин, интенсификация добычи нефти, а также обслуживание и ремонт оборудования для нефтяного промысла.

Как правило, можно выделить два типа организации оказания нефтесервисных работ. Первый тип представляет собой использование своего собственного сервиса. А второй тип – это привлечение нефтесервисных подрядчиков. Рост рынка нефтесервисных работ, а кроме того, потребности в 19 разведке и освоении месторождений требует увеличение инвестиций в развитие нефтесервисных компаний. На сегодняшний день, нефтесервисная отрасль развивается в активно меняющихся условиях, что свидетельствует о долгосрочном методе разработки и формирование программ стратегического развития нефтесервисных компаний. Такой метод охарактеризован весомыми стратегическими и операционными модификациями, а также способностью реагировать на технологические требования нефтегазодобывающих компаний. Сегодня объем нефтесервисного рынка в России оценивается в \$25-30 млрд., в секторе работает порядка 300 компаний. В отрасли нефтесервисных услуг существует и ряд проблем, которые затрудняют перспективы нормального развития, но ключевой проблемой сектора является отсутствие долгосрочных контрактов и соответствующего финансирования, отсутствие авансирования работ, отсрочки платежей по уже сделанным работам, несправедливость отношений между заказчиками и подрядчиками.

Тем не менее, в настоящее время существует колоссальное число различных технологий по воздействию на нефтяные пласты с целью повышения нефтеотдачи. Научно-исследовательские институты, а зачастую и сами сервисные компании разрабатывают новые либо усовершенствуют старые методы. Их применимость зависит в первую очередь от характеристик месторождений,

поэтому в различных регионах используются различные методы. Виды экономической деятельности (или отрасли), в рамках которых предприятия производят продукцию (работы, услуги), различаются между собой по: потребительным свойствам, рынкам сбыта и прибыльности продукции; типу производства этой продукции (стационарное, мобильное, серийное, индивидуальное, массовое, вредное и т.п.); потребляемым материально-техническим ресурсам (разные материалоёмкость, трудоёмкость, энергоёмкость) и другим признакам.[7]

Эти признаки формируют в каждой отрасли (сфере деятельности) определённые особенности, которые могут увеличивать или снижать валовые и финансовые результаты предприятия. Цели предприятий сферы сервиса - удовлетворение общественных потребностей и получение прибыли в результате производства, продвижения, продажи и предоставления услуг. При организации сервисного предприятия нередко приходится сталкиваться с задачами массового обслуживания потребителей. В этом случае поиск разумной организации обслуживания, осуществляется на основе теории массового обслуживания — дисциплины, изучающей системы, предназначенные для обслуживания массового потока требований случайного характера.

ООО «РН-Сервис» связано с компаниями, занятыми в сфере нефтегазодобычи. Ведущей целью представленной организации является предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа, отраслевой особенностью функционирования ООО «РН-Сервис» является осуществление деятельности по оказанию сервисных услуг при текущем и капитальном ремонте скважин, а также ремонт, изготовление и обслуживание технологического оборудования, аренда офисных машин и оборудования, охватывая вычислительную технику.

На долю нефтесервисных услуг, оказываемых в рамках российских ВИНКов (ОАО Роснефть, ОАО Сургутнефтегаз, и др.) приходится около 45% рынка нефтесервисных услуг. Из независимых компаний крупнейшим поставщиком услуг является ООО Буровая компания Евразия. Основную долю рынка данных услуг занимают услуги по бурению, на которые приходится около 65% российского рынка.

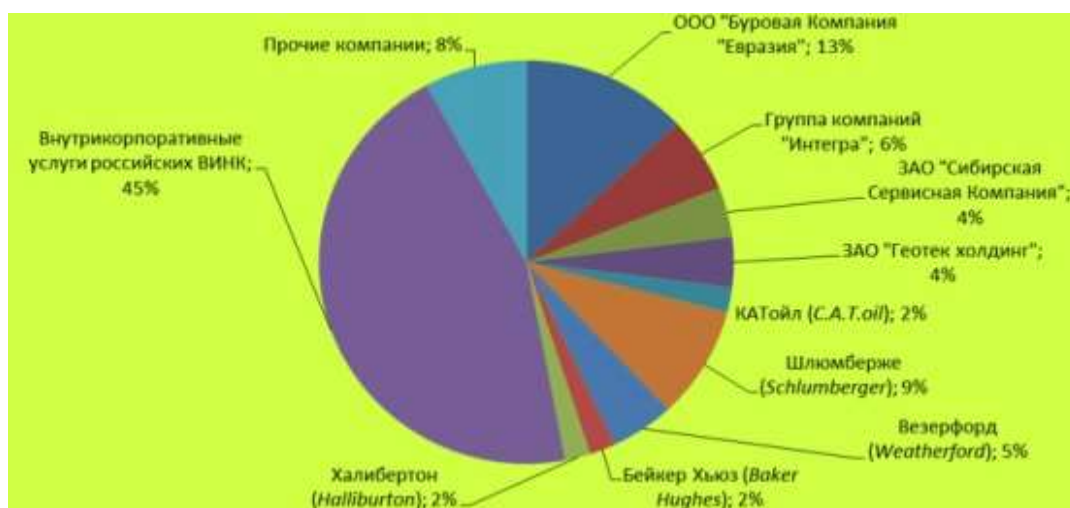


Рисунок 1.2 – Доля рынка компаний, оказывающих нефтесервисные услуги в РФ

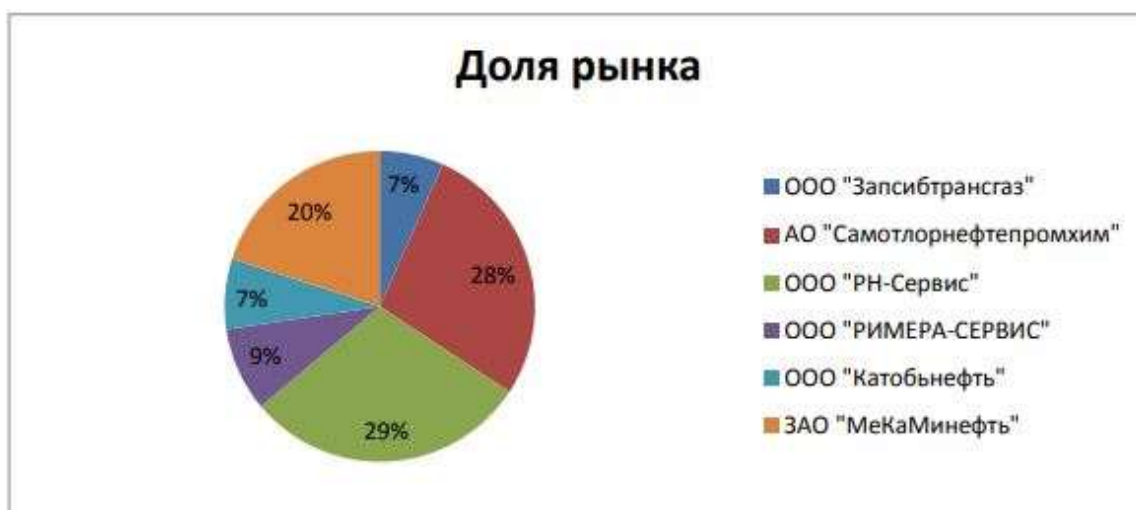


Рисунок 1.3 – Доля рынка компаний, оказывающих нефтесервисные услуги

Исходя из графика, можно сделать вывод о том, что основными конкурентами ООО «РН-Сервис» в г. Нижневартовске, являются организации

ООО «Самотлорнефтепромхим», которые имеют 28% доли рынка, и, ЗАО «МеКаМиннефть», которые занимают 20% рынка Российской Федерации.

1.6 Специфика развития региона

Югра входит в число субъектов Российской Федерации с наилучшими демографическими показателями (по коэффициенту рождаемости 10-е место, по коэффициенту естественного прироста населения 6-е место), показатели рождаемости превышают показатели смертности населения в 2,6 раза. По результатам 2015 года численность постоянного населения составила 1619,4 тыс. человек, ожидаемая продолжительность жизни при рождении - 72,6 года (в среднем по России - 71,6), среднегодовая численность занятых в экономике - 914,6 тыс. человек. Рост численности населения в 2013 - 2015 гг. происходил за счет естественного прироста (превышение рождаемости над смертностью), составлявшего 15 - 17 тыс. человек в год, что является одним из высоких показателей в России.

В 2015 году валовой региональный продукт (далее также ВРП) составил 2918,5 млрд. рублей, объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования 766,1 млрд. рублей, объем промышленного производства - 3368,3 млрд. рублей. Среднедушевые денежные доходы населения в 2015 году составили 3,1 прожиточных минимума.

В структуре ВРП добыча полезных ископаемых занимает 2/3 от общего объема, уровень обрабатывающих производств - 1,8%. В структуре обрабатывающего сектора производства доминирующие позиции занимают организации по производству нефтепродуктов (83,3%).

Современный потенциал (производственный, трудовой, кадровый, природно-ресурсный, энергетический, инфраструктурный) социально-экономического развития формируется сочетанием значимых конкурентных преимуществ:

Югра относится к группе субъектов РФ, определяющих текущее состояние общероссийской экономики, устойчивость бюджетно-финансовой системы страны;

Передовые позиции среди субъектов РФ по ряду параметров экономического развития: по среднедушевым объемам ВРП, промышленного производства, инвестициям в основной капитал, величине налоговых и иных финансовых перечислений в федеральный бюджет;

Кадровые ресурсы, имеющие многолетний опыт освоения природных богатств в сложных природно-климатических условиях;

Относительно молодые экономически активные трудовые ресурсы, высокая рождаемость и естественный прирост населения автономного округа;

Гармоничное развитие людей разных национальностей, включая коренные малочисленные народы Севера;

Богатый природно-ресурсный потенциал, включающий месторождения углеводородов, который относится к числу крупнейших в мире, прежде всего нефти;

Высокий потенциал использования лесных ресурсов. По общему запасу древесины Югра занимает пятое место среди субъектов РФ. Общий запас древесных насаждений на 01.01.2016 оценивается в 2912,1 млн. куб. м, из которых более 80% составляют хвойные породы. Объемы расчетной лесосеки составляют 5,9% от расчетной лесосеки Российской Федерации;

Богатый природными ресурсами Приполярный Урал, обладающий запасами всех групп твердых полезных ископаемых;

Высокий уровень бюджетной обеспеченности за счет собственных источников доходов позволяет поддерживать устойчивое развитие отраслей региональной инфраструктуры, включая здравоохранение, образование и жилищно-коммунальное хозяйство;

Высокий уровень инвестиционной привлекательности экономики;

Присутствие конкурентоспособных на глобальном рынке бизнес-структур, осуществляющих деятельность в сфере добычи и транспортировки углеводородов, а также в инфраструктурном секторе экономики;

Потенциал роста регионального потребительского рынка, который определяется сравнительно высокими доходами домохозяйств, а также характерной для автономного округа относительно высокой долей населения молодого возраста, формирующего благоприятную структуру потребительского спроса, включая приобретение товаров и услуг высокого ценового сегмента.

Высокая конкурентоспособность Югры обеспечена за счет высокого объема ВРП на 1 занятого в экономике (285,6% к уровню РФ), объема частных инвестиций в основной капитал в расчете на душу населения (551,5% к РФ) и высокой текущей прибыльности деятельности хозяйствующих субъектов. Величина сальдированного финансового результата на 1 занятого в экономике автономного округа составила по итогам 2015 года 1439,3 тыс. рублей при 103,7 тыс. рублей по Российской Федерации.

Наряду с темпами роста уровня и качества жизни населения автономного округа на социально-экономическую систему Югры продолжают оказывать воздействие ограничения, связанные с зависимостью экономики от добычи полезных ископаемых. Это влияет на принятие решений, направленных на применение новых механизмов, способных повысить динамику достижения целевых ориентиров.

1.7 Особенности технологии производства

Длительная эксплуатация нефтяных или газовых скважин приводит к тому, что время от времени их необходимо ремонтировать. При ремонте может потребоваться замена НКТ либо спускоподъемного оборудования, прочистка обвалившихся элементов ствола, промывка и ряд других процедур. Чаще всего работы ведутся под землей, и их классифицируют на текущий и капитальный

ремонт скважин. В первом случае они проводятся в плановом порядке: они могут касаться очистки всего ствола или отдельных элементов, внесения изменений в режим функционирования и т.д. Капитальный ремонт предполагает масштабную замену оборудования, устранение серьезных неисправностей, углубление или расширение ствола, а также повторное бурение.

Для текущего и капитального ремонта нефтяной скважины необходимо профессиональное оборудование, а перед ремонтом необходимо подготовить к спускоподъемным работам, провести исследование ствола и забоя, а также прилегающих пластов на предмет давления, наличия инородных предметов, воды и другие параметры. При ремонте, вне зависимости от того, текущий он или капитальный, немаловажно придерживаться технике безопасности, а также природоохранным нормативам.

За последние несколько лет накопленный опыт капитального и текущего ремонта скважин более чем на 100 месторождениях по всей Российской Федерации в купе с современной технологической базой производственного обеспечения и высокой технической оснащенностью бригад позволяют планировать и реализовывать ремонты любой сложности.

Собственные производственные базы и собственный парк специальной техники; и оборудования позволяет самостоятельно производить полный набор сервисных услуг, охватывая весь цикл жизнедеятельности скважин, от ввода ее в эксплуатацию до ее ликвидации.

Упорядоченное распределение функциональных мощностей и грамотная логистика позволяют оперативно мобилизовать бригады в любую точку страны.

Подготовительный этап перед текущим или капитальным ремонтом скважины должен содержать работы, которые гарантируют безопасность дальнейших действий и позволяют без помех провести последующую прочистку или смену агрегатов. Прежде всего при необходимости скважина должна быть заглушена, а затем на объект перемещается бригада по обслуживанию и ремонту

вместе с оборудованием. Среди работ на подготовительном этапе перед текущим или капитальным ремонтом выделяют следующие действия:

1. Сбор документации: схемы строительства скважины, схемы оснащения, параметров извлекаемого вещества, особенности эксплуатации и т.д.
2. Проверка и восстановление функциональности подъемного оборудования; если его потребуется заменить, чаще всего нужно демонтировать его. Тем не менее, несложные поломки или очистка производится непосредственно на месте.
3. Подбор инструментов, который осуществляется, исходя из характеристик определенной скважины, типа предстоящих ремонтных работ, конструкцией НКТ.
4. Промывка ствола, перед чем необходимо установить, что газ и нефть не выделяются в процессе; демонтаж оборудования, расположенного в устье.
5. Визуальная проверка состояния труб, установка колец в местах соединений. Спуск и поднятие труб осуществляется плавно, чтобы конструкция не была повреждена; извлеченные трубы укладываются на специально оборудованные стеллажи.

В случае, если труба сделана из различных труб, соединенных между собой поочередно, то необходимо зафиксировать показатели их длины и записать. Соединение производится с помощью патрубков, которые были произведены для трубы в заводских условиях.

Текущим ремонтом называются работы по восстановлению рабочего состояния техники и инструментов, смена режима работы (интенсивность, особенности добычи и т.д.), а также очистные действия различных уровней скважины от наслоившихся отложений, которые появляются там спустя несколько лет эксплуатации. Также к техническому текущему ремонту относится очистка самого оборудования. Все текущие манипуляции со скважиной делятся на профилактические действия и работы по восстановлению работоспособности.

В первом случае ремонт дает возможность предотвратить такие риски, как уменьшение объема ценных ресурсов, извлекаемых в процессе, разрушение ствола, обводнение, засорение и другие неприятные последствия. Периодичность проведения ремонтов напрямую зависит от параметров эксплуатации, и компания, которая занимается разработкой месторождений нефти, проводит профилактические работы регулярно. К запланированным текущим работам относятся следующие виды действий:

- Очистка от песчаных засоров при помощи промывания, механическим путем или специальной желонкой.
- Замена отдельных элементов насоса или всей насосной станции.
- Устранение неисправностей труб, а также их замена.
- Замена вышедших из строя штанг и опор.
- Изменения в параметрах опускания НКТ.
- Замена, текущий ремонт или очистка песчаного якоря.

Во втором случае исправлению подлежит внезапно произошедшая авария, вышедшее из строя оборудование, поврежденные в ходе ошибок в эксплуатации инструменты, трубы и т.д. Подобные неполадки появляются непреднамеренно и вне графика, поэтому здесь необходима экстренная помощь специалистов.

К действиям по капитальному ремонту скважин относятся такие манипуляции, как восстановление колонны, замена колец или их починка, работы над восстановлением функциональности забоя, исправление последствий крупных аварийных ситуаций (обрушение, засыпание), создание новых ответвлений или параллельно идущих стволов. К ним относят следующие виды действий:

1. Изоляция определенных слоев, если того требует функциональность скважины.
2. Отключение оборудования и его полное извлечение на поверхность с целью временного или постоянного прекращения эксплуатации месторождения.

3. Капитальный ремонт ствола, создание второй колонны или починка труб НКТ на предмет герметичности.
4. Воздействия с помощью химии или физических действий на пласты призабойной части.
5. Ловильные работы.
6. Уничтожение скважины, которое может быть инициировано из-за ее полной потери эффективности, сворачивания производства или иных причин.

При капитальном ремонте скважины достаточно часто приходится производить ловильные манипуляции. Необходимость в них появляется в случае, если в процессе эксплуатации подземные элементы оборудования обрываются и падают вниз; это не только приводит к повреждению ствола, но и не дает производить последующую эксплуатацию скважины.

Алгоритм ловильных работ следующий:

1. Глушение скважины перед капитальными ремонтными работами.
2. Спуск специального диагностического оборудования (печать), с помощью которого устанавливается характер обрыва и расположение неисправных элементов.
3. Подбор приспособления, которое будет применено для ловильных работ. Среди таких предметов может быть труболочное оборудование, крюки, колокола, овершоты или приспособления типа «паук».
4. С помощью выбранного устройства, которое опускается в ствол скважины, происходит захват элемента, который был оторван. Извлечение не всегда помогает очистить ее, поэтому в комплексе с устройствами используется гидравлическая техника.
5. Если же извлечь оборудование не получается (это происходит из-за его большого веса, расклинивания в стволе или сложности захвата), то приходится бурить новый ствол. Старую скважину при этом нужно ликвидировать.

1.8 SWOT-анализ ООО «РН-Сервис»

Состояние компании зависит от ее способности реагирования на различные воздействия извне. Проанализировав внешнюю ситуацию, следует выделять наиболее существенные на конкретный период времени факторы. Взаимосвязанное рассмотрение этих факторов с возможностями компании позволяет решить возникающие трудности.

При решении разного уровня задач необходимо также четко представлять, поддаются ли критические факторы контролю со стороны компании. Являются ли они внутренними или внешними, поддающимися изменениям усилиями компании или это внешние события, на которые компания влиять не в состоянии. Одним из самых распространенных методов, оценивающих в комплексе внутренние и внешние факторы, влияющие на развитие компании можно назвать SWOT-анализ (СВОТ-анализ).

SWOT-анализ является необходимым элементом исследований, обязательным предварительным этапом при составлении любого уровня стратегических и маркетинговых планов. Данные, полученные в результате ситуационного анализа, служат базисными элементами при разработке стратегических целей и задач компании. Иначе говоря, SWOT анализ – это анализ сильных и слабых сторон организации, а также возможностей и угроз со стороны внешней окружающей среды. «S» и «W» относятся к состоянию компании, а «O» и «T» к внешнему окружению организации. SWOT анализ нашего предприятия.

По результатам ситуационного анализа можно оценить, обладает ли компания внутренними силами и ресурсами, чтобы реализовать имеющиеся возможности и противостоять угрозам, и какие внутренние недостатки требуют скорейшего устранения.

Основные параметры SWOT-анализа:

- Неотъемлемыми частями SWOT-анализа можно назвать внутренний аудит компании и аудит внешней среды.

- Внешний аудит, или анализ угроз и благоприятных возможностей внешней среды.

В ходе выполнения аудита оценивается привлекательность рынка и прочие возможности и угрозы внешней среды.

Оценивая привлекательность рынка, необходимо обратить внимание на:

- Тенденции рынка. Целью анализа тенденций рынка считается описание развития спроса в каждом из сегментов рынка;
- Конкурентную среду. Нужно оценить в этом разделе анализа все четыре конкурентные силы по Портеру, рыночную силу потребителей и поставщиков, угрозу товаров-субститутов (заменителей), барьеры входа на рынок.

Помимо этого, существенное воздействие на успешность компании могут оказывать следующие факторы внешней макросреды, на которые, как правило компания влиять не может:

Законодательство и политическая среда, ожидаемые или возможные его изменения. Законодательные акты и другие нормативные документы, которые могут повлиять на работу компании.

Экономическое положение страны, региона. Изменение показателей ВВП, вероятные крупные изменения экономике, которые могут повлиять на вашу компанию, ожидаемая инфляция и ее влияние на бизнес.

Точная оценка возможностей и угроз экономической ситуации позволит, например, своевременно внести жизненно важные изменения в ассортиментную и ценовую политику компании, социально-демографические факторы, изменение технологий. Также бывает критическим, особенно если на рынке ожидается появление товаров-субститутов;

Международная среда оказывает влияние на многие, но не все компании, в меньшей степени на малый бизнес;

Затем принимаем во внимание все тенденции, которые компания может использовать, и продумываем меры по нейтрализации угроз.

В ходе выполнения внутреннего аудита компании оцениваются средства фирмы, ее бизнес-процессы, анализируется конкурентоспособность. В процессе проведения анализа подтверждается или меняется формулировка устойчивых конкурентных положительных сторон компании [20].

Ключевые факторы анализа:

Менеджмент. Оценивается потенциал сотрудников компании высшего и среднего уровня, их квалификация, мотивация, лояльность.

Маркетинг, включая анализ коммуникационной программы (реклама, личные продажи), сравнение рекламной активности с конкурентами, эффективность собственных маркетинговых усилий;

Персонал, особенно работа торгового персонала, уровень квалификации и заинтересованности, соответствие мотивационных программ целям и задачам организации, а также анализ контактов, новых потребителей, стоимости содержания торгового персонала;

Анализ системы сбыта компании, потребностей и запросов торговых партнеров, распределения объемов продаж по членам сети дистрибуции, типам посредников (опт, розница), аудит дистрибьюторов, выделение приоритетных дилеров и т.д.;

Анализ продуктового портфеля. Оцениваются текущие и ожидаемые объемы продаж, доля рынка, прибыльность по каждому из продуктов или продуктовой группе, качество, имидж марки;

Анализируются приоритетные конкуренты, их доля рынка, возможные преимущества по издержкам, цене, имидж их товаров, их конкурентное поведение текущее и возможное, их основные слабости;

Анализ ценовой политики, ценовая эластичность спроса, возможные максимально приемлемые цены для товаров компании, сравнение с ценами конкурентов, политика скидок и других программ стимулирования сбыта.

В ходе составления конкретного списка слабых и сильных сторон, а также угроз и возможностей, можно установить связь между ними построив таблицу SWOT-анализа, которую можно просмотреть таблице 1.1.

Таблица 1.1 – SWOT-анализ ООО «РН-Сервис»

Преимущества (S)	Недостатки (W)
<ul style="list-style-type: none"> • Большой опыт в области оказания услуг по сервисному обслуживанию скважин; • Высокая степень укомплектованности оборудованием; • Наличие долгосрочных договоров заказчика. 	<ul style="list-style-type: none"> • Неустойчивая финансово-экономическая политика государства; • Сокращение объемов работ заказчиками; • Высокая степень конкуренции на рынке по предоставлению сервисных услуг.
Возможности (O)	Угрозы (T)
<ul style="list-style-type: none"> • Освоение новых технологий по дополнительным и основным услугам; • Благоприятная финансово-экономическая политика государства в отношении нефтесервисных компаний; • Ослабление санкционного давления на мировом рынке. 	<ul style="list-style-type: none"> • Снижение уровня рентабельности; • Высокий уровень износа специальной техники; • Высокая текучесть кадров.

Таким образом, перспективной для развития предприятия является стратегия обновления, направленная на значительное совершенствование услуг.

Итогом проведения SWOT-анализа ООО «РН - Сервис» является предложение возможных стратегических действий, направленных на усиление конкурентных позиций организаций и их развитие. На результатах SWOT-анализа базируется стратегия, которая позволит максимально реализовать сильные стороны нейтрализовать слабые использовать предоставляемые рынком возможности и избежать угроз.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Вовремя принятое правильное стратегическое решение позволит предприятию не только оставаться на плаву, но и повышать эффективность производства за счет привлечения новых технологий.

Исследуемая организация в данной работе ООО «РН-Сервис» - одна из крупнейших нефтегазодобывающих компаний, расположенных в Западной Сибири. Инвестору ООО «РН-Сервис» предлагается приобрести передвижную насосную установку ПНУ-2, которая обладает рядом положительных характеристик, запустить внедрение новой экологически чистой, блокирующей системы Rea-block – современной, уникальной системы глушения скважин при текущем и капитальном ремонтах, а также приобрести УЭЦН нового поколения для эксплуатации малодебитных скважин с высоким содержанием свободного газа и механических примесей.

В данной работе были рассмотрены и изучены такие вопросы как:

1. Составление инвестиционного предложения (резюме данного мероприятия).
2. Были выделены и описаны характеристики предприятия и его отрасли в целом, история создания и развития организации, цель и виды деятельности, отраслевые особенности функционирования организации.
3. Разобран и исследован СВOT (SWOT) – анализ
4. Разработан финансово-инвестиционный план, включающий в себя оценку рисков, на данном этапе которого были отражены следующие вопросы: сущность инвестиционных мероприятий, методические основы эффективности инвестиционных предложений, оценка эффективности предлагаемого инвестиционного мероприятия, а также проведен анализ чувствительности проекта к риску.

Расчёты экономической части показали, что внедрение новых технологий и оборудования относительно быстро себя окупит и позволит получать доход.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

- 1 Ананьин, А. Д. Диагностика и техническое обслуживание машин / А. Д. Ананьин, В. М. Михлин, И. И. Габитов [и др.], – Москва : Проспект, 2018. – 440 с.
- 2 Аникин, Б.А. Логистика и управление цепями поставок. Теория и практика. Основы логистики: учебник / под ред. Б. А. Аникина и Т. А. Родкиной. – Москва : Проспект, 2013. – 344 с.
- 3 Баканов, М. И. Теория экономического анализа / М. И. Баканов, А. Д. Шеремет. – Москва : Финансы и статистика, 2018. – 434 с.
- 4 Баринов, В. А. Бизнес-планирование: Учебное пособие / В. А. Баринов. – Москва : Форум, 2017. - 256 с.
- 5 Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации): Учебник / сост.: О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. – Москва : Дашков, 2015. – 372 с.
- 6 Батова, Т. Н Экономика промышленного предприятия. Т. Н. Батова, О. В. Васюхи [и др.], – Санкт-Петербург : ГУИТМО, 2014.
- 7 Беляев, В. И. Менеджмент: Учебное пособие / В.И. Беляев, И. Э. Берзинь, Н. Ю. Иванова; под ред. С. Г. Фалько. – Москва : КноРус, 2013. – 250 с.
- 8 Богатырев, А. В. Автомобили: учеб. пособие для студ. вузов по спец. «Автомобили и автомобильное хозяйство» / под ред. А. В. Богатырева. – Москва : Колос, 2016. – 496 с.
- 9 Бронникова, Т. С. Разработка бизнес-плана проекта: Учебное пособие / Т. С. Бронникова. – Москва : Альфа - М, ИНФРА-М, 2018. - 224 с.
- 10 Вахламов, В. К. Автомобили. Конструкция и эксплуатационные свойства: учеб. пособие для студ. вузов, обучающихся по спец. «Автомобили автомобильное хозяйство» направления подготовки дипломированных специалистов / В. К. Вахламов. – Москва : Академия, 2018. – 480 с.

- 11 Горбунов, В. Л. Бизнес-планирование с оценкой рисков и эффективности проектов: Научно-практическое пособие / В. Л. Горбунов. – Москва : ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 248 с.
- 12 Григорьев М. Н. Логистика. Продвину́тый курс: для студентов экономических специальностей высших учебных заведений / М. Н. Григорьев, А. П. Долгов, С. А. Уваров. – Москва : Юрайт, 2011. – 734 с.
- 13 Елизарова, Ж. И. Тренды функционирования денежного рынка / Ж.И. Елизарова, А.С. Пикос // Финансовые рынки и банки. – 2020.- № 1.- С. 110.
- 14 Зяблицкая, Н. В. Экономика предприятий (организаций): учебное пособие / Зяблицкая, Н. В.- Екатеринбург : ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть, 2015. – 203с.
- 15 Кононовой, Г. А. Экономика автомобильного транспорта: учеб. пособие для студ. вузов, обучающихся по спец. «Экономика и управление на предприятии транспорта»/ Г. А. Кононовой. – 4–е изд., стер. – Москва : Академия, 2015. – 320 с.
- 16 Кравченко, А. И. Основы менеджмента: управление людьми: Учебное пособие для студентов вузов / А. И. Кравченко, К. А. Кравченко. – Москва: Аккад. Проект, 2013. - 399 с.
- 17 Кучеренко, А. И. Табель гаражного и технологического оборудования для автотранспортных предприятий различной мощности / М– во. транспорта Рос. Федерации, Департамент автомобильного транспорта. – Изд. 2–е, доп. – Москва : ЦЕНТРОРГТРУДАВТОТРАНС, 2014. – 94 с.
- 18 Лебедев, Г. В. Методика анализа деятельности предприятий в условиях рыночной экономики / Г. В. Лебедев, Д. Н. Томилина, Г. Н. Бургонова [и др.]; под ред. Г.А. Краюхина. – Санкт-Петербург, 2014 г.
- 19 Малкин, В. С. Техническая эксплуатация автомобилей: Теоретические и практические аспекты: учеб. пособие для студ. вузов, обучающихся по спец. «Автомобили и автомобильное хозяйство» направления подготовки «Эксплуатация наземного транспорта и транспортного оборудования» / В. С. Малкин. – 23–е изд., стер. – Москва : Академия, 2017. – 288 с.

- 20 Маргунова В. И. Логистика: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по экономическим специальностям / В. И. Маргунова [и др.], – Минск : Высшая школа, 2011. – 507 с.
- 21 Масуев, М. А. Проектирование предприятий автомобильного транспорта: учеб. пособие для студ. вузов, обучающихся по спец. «Автомобили автомобильное хозяйство» / М. А. Масуев. – 2-е изд., стер. – Москва : Академия, 2017. – 224 с.
- 22 Мескон, М. Х. Основы менеджмента: Учебник для бакалавров / М. Х. Мескон, А. И. Базилевич, Л. В. Бобков. – Москва : Проспект, 2013. – 189 с.
- 23 Напольский, Г. М. Технологическое проектирование предпр. и станций технического обслуживания: учеб. для студ. вузов спец. «Автомобили и автомобильное хозяйство» / Г. М. Напольский. – 2-е изд., доп. – Москва : Транспорт, 2014. – 271 с.
- 24 Оучи, У. В. Методы эффективного управления / У. В. Оучи, Л. Ф. Сейко. – Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015.
- 25 Растова, Ю. И. Экономика организации (предприятия) / Ю. И. Растова, С. А. Фирсова. – Москва : КноРус, 2015. – 280 с.
- 26 РН-Сервис: официальный сайт / ООО «РН-Сервис». – URL: <http://www.rosneft.ru> (дата обращения : 22.02.2021).
- 27 Складенко, В. К. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах): учеб. пособие / В. К. Складенко. – Москва : ИНФРА-М, 2016. – 256 с.
- 28 Туревский, И. С. Охрана труда на автомобильном транспорте: учеб. пособие для студ. учреждений сред. проф. образования, обучающихся по группе спец. «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» / И. С. Туревский. – Москва : ФОРУМ. – [Б. м.]: ИНФРА-М, 2019. – 240 с.