

Министерство образования и науки Российской Федерации
«Южно-Уральский государственный университет»
Юридический институт
Кафедра «Трудовое, социальное право и правоведение»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
Зав.кафедрой ТСПиП
к.ю.н., доцент
_____Шафикова Г.Х.
_____ 2017 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ТРЕНЕРОВ
ЮУрГУ – 40.03.01 2017.– 013-1401-035 Ю 453

Научный руководитель
Выпускной
квалификационной работы
доцент, к.ю.н
_____Дацко Н.П.
_____ 2017 г.

Автор выпускной
квалификационной работы
студент группы Юм-453
_____Вахутин Н.А.
_____ 2017 г.

Нормоконтролер
доцент кафедры
_____Филиппова Э.М.
_____ 2017 г.

Челябинск 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	6
Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ.....	9
1.1 Тренер, как субъект трудового права	9
1.2 Правовой статус тренера в зарубежных странах.....	17
Глава 2 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР КАК ИСТОЧНИК РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ.....	28
2.1 Значение трудового договора и его изменения	28
2.2 Прекращение трудового договора с тренером.....	33
Глава 3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРЕНЕРА ЗА ПРОТИВОПРАВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.....	37
3.1 Дисциплинарная, материальная ответственность тренера	37
3.2 Уголовная, административная ответственность.....	45
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	57
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	64
ПРИЛОЖЕНИЕ	69

ВВЕДЕНИЕ

Спорт в настоящее время представлен в контексте одного из видов человеческой деятельности. В него в той или иной форме вовлечено большое количество людей. К участникам спортивной жизни относится спортивный тренер. Всякое государство, рассматривающее спорт как базис здоровья и процветания нации, не может равнодушно относиться и к спортивным тренерам.

Сегодня востребованность профессии спортивного тренера особо актуальна. Важно отметить что, человек, который занимается тренировкой спортсменов, играет существенную роль в нашем обществе. Он готовит из молодых талантливых спортсменов будущих чемпионов, приводит их на вершину пьедестала почета.

Профессия тренера была и остается уважаемой и перспективной. Достижения спортсменов и успех всей команды в целом во многом зависят от мастерства и профессионализма их руководителя. Своими наградами, медалями и достижениями даже самые талантливые спортсмены во многом обязаны своим тренерам.

Исключительной чертой профессии тренера является тот факт, что специалист должен своим личным примером воспитывать будущих спортсменов. Он является не только преподавателем, но и профессионалом, за спиной у которого есть много соревнований, побед, различных достижений и наград.

В соответствии с п. 24 статьи 2 федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»¹ тренер определяется как физическое лицо, которое обладает соответствующим среднее профессиональным образованием или высшем профессиональным образованием и осуществляет проведение со спортсменами тренировочных

¹Федеральный закон от 04.12.2007 № 329 – ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" // Российская газета. – № 276 – 08.12.2007. – Ст. 2.

мероприятий, а также руководит их состязательной деятельностью.

Специфической стороной деятельности тренера является эффективность программ тренировки спортсмена, которая обязана привести к достижению результата.

Назначение спортивного тренера – это выявить и раскрыть способности своих воспитанников, а также научить их использовать все ресурсы и возможности организма на максимальном уровне. Чтобы тренировки были более эффективными, необходимо подбирать нужные упражнения и правильно распределять нагрузки для молодого спортсмена. Гуру учит его управлять не только своим телом, но и эмоциями. Тренер готовит спортсмена и психологически, настраивает его на победу и внушает веру в себя.

Тренер, осуществляя свою трудовую функцию, оказывает влияние на личность спортсмена, он должен вызывать у спортсмена доверие, чтобы у него не появилось желание искать себе другого руководителя, в некотором роде помощника, а уж тем более прекращать свои спортивные тренировки, ведь все это, в конечном итоге, может привести к потере физической формы и ухудшению результатов спортсмена.

Тренер обязан создать личность своего протеже, в последовательности осуществления своей деятельности, важно отметить, что при этом он не должен выходить за рамки этических и моральных норм. Результаты деятельности тренера должны быть отражены в строгом соответствии с образовательными стандартами, непосредственно эти результаты можно оценить только косвенным путем, который выражается в ходе наблюдения за достижениями спортсмена.

Целью нашей работы является всестороннее исследование проблем правового регулирования труда тренеров в сфере спорта, разработка способов их решения и совершенствования.

Для достижения указанной цели нами были поставлены следующие задачи:

- классифицировать общие положения особенностей регулирования труда тренеров;
- исследовать трудовой договор как источник установления прав и обязанностей тренера;
- в зависимости от специфики деятельности работников и выполняемой ими трудовой функции, выявить особенности регулирования ответственности за противоправные действия;
- определить проблемные вопросы охраны труда тренеров.

Объектом исследования являются общественные отношения тренеров в сфере спорта.

Предметом исследования являются нормы трудового законодательства и иных нормативных актов, регулирующих отношения, являющиеся объектом, а также профессиональных стандартов и актов социального партнерства в области спорта.

Научно-теоретической основой работы являются Федеральный Закон от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»¹, трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ², профессиональный стандарт «тренера» утвержденный министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года и др.³.

Структура работы predetermined целью и задачами исследования. Она состоит из введения, трёх глав, разделенных на параграфы, заключения и библиографического списка.

¹Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" // Российская газета. – № 276 – 08.12.2007. – Ст. 2.

²Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197 – ФЗ // Российская газета – № 256 – 30.12.2001.

³Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 апреля 2014 г. № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер» // Собрание законодательства Российской Федерации – 2013 – № 4 – Ст. 293.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОСОБЕННОСТЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ.

1.1 Тренер, как субъект трудового права.

В Трудовом кодексе Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее ТК РФ) регулированию общих положений труда тренеров, а также спортсменов, посвящена отдельная глава 54.1. «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров»¹. В ней определены особенности заключения, расторжения трудовых отношений с тренерами, дополнительные компенсации и гарантии тренерам. Кроме того, определение понятия тренера, как работника, содержится в ст. 348.1 ТК РФ, которая определяет тренеров как работников, чья трудовая функция состоит в проведении со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов. Более полное определение понятия тренер мы можем найти в ст. 2 Федерального Закона от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»². Согласно, этой статье, тренер - физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование и осуществляющее проведение со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов.

Обобщенную характеристику трудовых функций у тренеров можно увидеть в таблице № 1.

Профессиональная деятельность тренера является весьма специфичной областью. К особенностям, определяющим специфику деятельность тренера в первую очередь следует отнести следующие:

¹Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197 – ФЗ // Российская газета – № 256 – 30.12.2001.

²Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" // Российская газета. – № 276 – 08.12.2007. – Ст. 2.

– у тренера, в отличие от педагога по физической культуре, сильнее выражена его спортивная направленность и специализация.

– спортивный тренер несомненно обладает особой заинтересованностью в результате своего труда, так как его успех оценивается спортивными результатами его учеников.

– тренер – это субъект, на которого возложен неограниченный объем учебно-тренировочной работы, и его профессиональная деятельность носит нерегламентированный характер. График работы тренера определен условно, так как он работает и в выходные, и в праздничные дни, кроме того, в основном в вечернее время. В основном тренеры работают больше, чем это предусмотрено.

– тренер несет ответственность за здоровье и физическое состояние спортсмена, который по максимуму, не жалея себя проявляет свои физические возможности, как на соревнованиях, так и на тренировке. Очевидно это создает реальную опасность физических и психических перенапряжений. В тренерской деятельности, несмотря на существование установки, направленной на постоянное повышение результатов, важно сохранить здоровье. Специалисты в области спортивного права называют это противоречие «основой трагедии воспитания».

Трудовой правовой статус тренеров указывает на специфические черты данных субъектов. Как было отмечено ранее, правовой статус гражданина составляют следующие элементы: права, обязанности, а также ответственность.

Хотелось бы указать на то, что на сегодняшний день продолжает существовать проблема квалифицированных тренерских кадров. Уровень многих специалистов в спорте, к сожалению, низок. В свое время почти все они были неплохими спортсменами, но неплохой спортсмен не может в одночасье превратиться в тренера, не имея соответствующего образования и, как следствие, определенных знаний в области организации тренировочного процесса, физиологии, психологии, не имея, также определенного культурного уровня. В целях улучшения этой ситуации некоторыми спортивными

федерациями принято решение о реализации специальной программы аттестации тренеров.

В федеральном законе «О физической культуре и спорте» о правах и обязанностях общероссийских спортивных федераций предусмотрена аттестация тренеров в целях их включения в основные и резервные составы спортивных сборных команд Российской Федерации. Такая аттестация осуществляется в порядке, установленном самой общероссийской спортивной федерацией. Целью аттестации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности тренеров требованиям к квалификации при присвоении им квалификационных категорий.

В первую очередь, тренер проводит групповые и индивидуальные занятия, осуществляет подбор в строгом соответствии со спортивной направленностью наиболее перспективных для дальнейшего спортивного совершенствования занимающихся. Ведет учет, анализ и обобщение результатов работы, вносит предложения и проекты руководству спортивного учреждения по ее совершенствованию. Права и обязанности тренеров определены также локальными актами федераций по различным видам спорта.

Тренер, осуществляя свою профессиональную деятельность должен знать:

- основы психологии;
- нормативные правовые акты, которые регулируют деятельность физкультурно-спортивной организации;
- принципы и основной механизм разработки документации для тренировочных занятий;
- методику физического воспитания, физической подготовки и спортивной тренировки.

Права тренера заключаются прежде всего в:

- праве в пределах своей компетенции предоставлять сообщения непосредственному руководителю обо всех недостатках в деятельности

организации (структурного подразделения, отдельных работников), и предлагать варианты по их устранению.

- возможности вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с обязанностями.

- вероятности запрашивать лично или по поручению руководства организации информацию и документы, которые необходимы для исполнения своих должностных обязанностей.

- возможности знакомства с проектами решений руководства организации, которые непосредственно соприкасаются с его деятельностью.

- допустимости требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

Тренер, как лицо осуществляющее руководство спортсменом и его деятельностью выполняет следующие должностные обязанности:

- осуществляет набор в спортивную секцию, группу физкультурно-оздоровительной направленности лиц, которые заинтересованы в занятиях физической культурой и спортом и не имеют медицинских противопоказаний.

- подготавливает занимающихся к участию в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях.

- разрабатывает планы для подготовки своих подопечных к спортивным соревнованиям, выполняет систематический учет, анализ и обобщение достигнутых результатов.

- обеспечивает постоянный рост физической, спортивной и технической подготовленности занимающихся, укрепление и охрану их здоровья в процессе тренировочных занятий, безопасность учебно-тренировочного процесса.

- проводит с ними наиболее эффективные учебно-тренировочные мероприятия.

- проводит активную пропаганду физической культуры и спорта, здорового образа жизни, находится в тесном контакте со специалистами по

врачебному контролю, организует медицинское наблюдение за занимающимися.

- принимает участие в мероприятиях по повышении квалификации, в совещаниях, семинарах по проблемам физического воспитания населения.
- ведет учетно-отчетную документацию, дневник самоконтроля.
- в процессе своей деятельности подбирает наиболее эффективные методы спортивной подготовки и оздоровления занимающихся.
- соблюдает правила техники безопасности и правила эксплуатации спортооружения.

Также интерес вызывает правовой статус тренеров спортивных команд России. Тренеры сборных команд России имеют право:

- получать денежные премии и другие вознаграждения, которые установлены Правительством Российской Федерации за достижение высоких спортивных результатов;
- принимать участие в «мероприятиях», которое заключается в присвоении звания «Заслуженный тренер Российской Федерации», награждении знаками «Отличник физической культуры и спорта», «За развитие физической культуры и спорта» и «За заслуги в развитии олимпийского движения в Российской Федерации», а также дипломами и грамотами федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта;
- на возможность получения государственных наград за высокие спортивные достижения спортсменов на Олимпийских играх, чемпионатах мира и Европы, в том числе к присвоению звания «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный врач Российской Федерации»;
- направленное на пользование проживанием, питанием, обеспечения спортивной формой для выполнения работ на централизованных учебно-тренировочных сборах, всероссийских соревнованиях и выездах на официальные международные соревнования;

– свободно совершать действия по заключению и расторжению контракта на работу в сборной команде России, тем не менее только по основаниям и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Обязанности Тренеров сборных команд Российской Федерации следующие:

– обязательное заключение трудового договора с федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта или учреждением (организацией), им уполномоченным;

– стремление к выполнению заданий федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, и Олимпийского Комитета России по завоеванию медалей на чемпионатах мира, Европы и Олимпийских играх;

– необходимость своевременно проходить мероприятия по повышению своей профессиональной квалификации, которые выражаются прежде всего в прохождении специального курса повышения квалификации в течение олимпийского цикла;

– обеспечение современного организационного и методического уровня учебно-тренировочного процесса, осуществление оперативного и перспективного планирование в соответствии с анализом прошедших этапов подготовки и участия в международных соревнованиях сборной команды России и отдельных спортсменов;

– руководствуясь своим личным примером, проявлять стремление к созданию в сборной команде России атмосферы товарищества, делового соперничества, уважительного отношения к обслуживающему персоналу сборной команды России, болельщикам, спортивным судьям и зрителям, которые проявляют интерес к спортивным мероприятиям;

– добиваться повышения престижа российского спорта на международной арене;

– проводить постоянную воспитательную работу со спортсменами;

– стремиться к поступательному совершенствованию мастерства российских спортсменов, избегая каких-либо ситуаций, которые могут привести к ухудшению спортивных возможностей;

– проводить достойное представление Российской Федерации на Олимпийских играх, чемпионатах, первенствах мира, Европы и других официальных международных соревнованиях;

– не только накапливать, но и передавать свой опыт и умения в области методики подготовки и достижений научно-методического и медико-биологического обеспечения новым поколениям тренеров и спортсменов - членов сборных команд России.

Подводя итог, необходимо отметить что правовой статус тренера берет свое начало прежде всего в его трудовой функции, ведь главная задача тренера – подготовить спортсмена к соревнованию.

Также хотелось бы поговорить о гарантиях и компенсациях тренеру как субъекту трудового права. А. Е. Базыкин говорит, что «Труд тренеров обладает своими специфическими чертами. Трудовая деятельность тренеров связана со стрессами, к тренерам предъявляются повышенные требования в части морального поведения, тренеры должны совмещать в себе функции нескольких профессий: владеть навыками медицинских работников, быть хорошими педагогами, спортсменами, а в ряде случаев быть менеджерами своих спортсменов. В связи с этим тренер как работник нуждается в определенной защите со стороны государства и законодателя».

Определение понятия "гарантия" содержится в ст. 164 ТК РФ¹. Согласно данной статье под гарантией понимаются средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. В ч. 2 этой же статьи дается понятие компенсаций, под которыми понимаются денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с

¹Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197 – ФЗ // Российская газета – № 256 – 30.12.2001.

исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами. Следует отметить, что в понятие компенсаций в смысле разд. VII ТК РФ не включены компенсационные выплаты в виде доплат, надбавок компенсационного характера (например, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и др.).

На мой взгляд тренер может рассматриваться как педагогический работник, а значит, на тренера могут распространяться, как нормы, относящиеся к дифференцированному труду тренеров, так и нормы, посвященные регулированию труда педагогических работников.

Если говорить о дополнительных гарантиях и компенсациях, которые устанавливаются соглашением сторон, то показательным является спор тренера Сергея Герсонского и клуба «Авангард», произошедший в 2008 году. По условиям соглашения в случае расторжения трудового договора по инициативе команды тренер должен был получить компенсацию в связи с досрочным расторжением трудового договора. На практике сумму компенсации пришлось взыскивать через суд, так как произошел спор в части определения суммы компенсации. Суд первой инстанции вынес решение, которым удовлетворил требования тренера в полном объеме, однако при обжаловании сумма компенсации была снижена в 20 раз. Спор возник в данном случае в результате неясности положения о порядке определения суммы вознаграждения. Тренер должен был получить 75% от суммы вознаграждения. А вот о каком вознаграждении шла речь, не уточнялось: либо эта сумма определялась исходя из месячного вознаграждения (позиция клуба), либо от общей суммы контракта (позиция тренера). Однако клуб вышел победителем. В данном случае, конечно, целесообразно более детально регулировать положения, касающиеся гарантий и компенсаций.

Как мы видим, регулирование вопроса о гарантиях и компенсациях, которые предоставляются тренерам, с одной стороны, является простым: так, например, тренерам предоставляются все общие гарантии и компенсации, предусмотренные разд. VII, а также специальные гарантии и компенсации,

которые предоставляемые в гл. 54.1 ТК РФ, а также дополнительные гарантии и компенсации, которые предусматриваются локальными нормативными актами, коллективными договорами и соглашениями. Вместе с тем при предоставлении гарантий и компенсаций тренерам возникает ряд вопросов, связанные со статусом тренера. Если тренер является одновременно и педагогическим работником, то можно ли распространять на него те гарантии и компенсации, которые предусмотрены гл. 52 Трудового кодекса? Также отметим, что, кроме трудового аспекта, существует и налоговый аспект, связанный с предоставлением дополнительных гарантий и компенсаций. Департамент налоговой и таможенной политики Министерства финансов РФ письмом от 29 сентября 2008 г. разъяснил, что гарантии и компенсации, предоставляемые тренерам и спортсменам, в том числе предусмотренные коллективным договором или соглашением, могут быть учтены при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организации¹. Таким образом, государство проявляет особую заботу при регулировании отношений в сфере спорта на всех уровнях правового регулирования.

1.2 Правовой статус тренера в зарубежных странах.

Прежде чем рассматривать зарубежную практику, стоит обратить внимание на правовой статус тренера и его трудовые функции в России (См. Приложение 2) на примере таблицы взятой из профессионального стандарта «тренера» утвержденного министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 апреля 2014 года, Таблица № 2.

Особенности работы тренера отличены и в других странах. Например, в Республике Беларусь уделяется огромное внимание спорту, и государство оказывает максимально возможное содействие развитию этого направления. Белорусские спортсмены нередко радуют своими победами на международной

¹Письмо Минфина РФ от 29.09.2008 № 03-03-06/1/551 «Об учете расходов, связанных с реализацией дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам и тренерам, в целях исчисления налога на прибыль» // www.consultant.ru.

арене. Тренера являются непосредственными участниками, приложившим усилия к этим достижениям. Однако спорт, это не только социально-культурная, но и трудовая деятельность, требующая законодательного регулирования.

В Белоруссии понятие тренер закреплено в Законе Республики Беларусь от 4 января 2014 года №125-З «О физической культуре и спорте»¹ И так, понятие тренер - физическое лицо, имеющее образование в сфере физической культуры и спорта или получившее допуск к занятию педагогической деятельностью в сфере физической культуры и спорта, осуществляющее физическое воспитание спортсменов в процессе их спортивной подготовки, иных физических лиц в процессе проведения физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы, проведение иных мероприятий, необходимых для спортивной подготовки спортсменов (команд спортсменов), а также руководство тренировочной и (или) соревновательной работой спортсменов (команд спортсменов). Данный закон определяет правовые и организационные основы деятельности в сфере физической культуры и спорта, направлен на создание условий для развития физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы. Если сравнивать определение тренера в Белоруссии и в России, где понятие тренер - физическое лицо, имеющее соответствующее среднее профессиональное образование или высшее образование и осуществляющее проведение со спортсменами тренировочных мероприятий, а также осуществляющее руководство их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов. Как мы видим существенной разницы в определениях нет, так как страны являются бывшими участниками союза советских социалистических республик, так же являются близкими друзьями по географическому расположению и в связи с этим ведут примерно одинаковую политику по развитию физической культуры и спорту в своих странах. Всё же небольшие различия есть. В определение, тренера которое дается российским

¹Закон Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 125-З «О физической культуре и спорте»
// www.kodeksy-by.com.

законодателем есть точное уточнение тому, что тренер должен иметь обязательно среднее профессиональное образование или высшее образование в сфере спорта, тогда как в Белоруссии требуется образование в сфере физической культуры и спорта или получение допуска к занятию педагогической деятельностью в сфере физической культуры и спорта. Это значит не обязательно иметь образование, чтобы заниматься тренерской деятельностью в Белоруссии, можно пройти своего рода курсы, получить допуск к тренерской деятельности и начинать подготовку своих спортсменов.

В частности, ст. 57 Закона Белоруссии регламентирует, что специфика регулирования труда профессиональных спортсменов, заключения с ними трудовых договоров устанавливаются законодательством о труде. Так мы плавно переходим к основному закону регулиующего правовой статус тренера в Республике Беларусь. Таким актом в Белоруссии является Трудовой Кодекс Республики Беларусь, а в частности Глава 26 «Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионально спорта»¹. Законодатель перенял практику Трудового Кодекса у Российской Федерации и адаптировал её на реалии Республики Беларусь. До января 2014 г. Трудовым кодексом Республики Беларусь не были закреплены особенности регулирования труда тренеров. Однако ст. 319 ТК закрепляет возможность регламентации особенностей регулирования труда тренеров - членов клубных и некоторых других команд Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. В стране до сих пор не было издано комплексного нормативно-правового акта, который бы мог максимально регламентировать работу спортсменов и тренеров. Это и послужило принятию Главы 26¹, внесенной Законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г. № 131-З «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь», которая вступит в силу 25 июля 2014 г. Данная глава регулирует вопросы заключения, расторжения и сроки действия трудовых договоров; особенности регулирования труда женщин-спортсменов;

¹Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г. 296-3 // www.kodeksy-by.com.

основания перевода спортсменов и тренеров от одного нанимателя к другому и многие другие аспекты.

В данном законе находит отражение особенный характер регулирования труда тренеров, в нем написано, что трудовой договор с тренером может быть заключен только на определенный срок. В отношении тренера предусмотрены дополнительные обязанности:

- не допускать допинг в спорте;
- соблюдать правила спортивных соревнования по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие;
- участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;
- поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.

В трудовом договоре по соглашению сторон для спортсмена, тренера могут предусматриваться дополнительные условия об (о):

- 1) обязанности спортсмена достичь определенных спортивных результатов;
- 2) обязанности тренера обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) определенных спортивных результатов;
- 3) обязанности использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование и инвентарь, предоставленные нанимателем;
- 4) согласия спортсмена, тренера на передачу нанимателем копии их трудового договора в федерации (союзы, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенные в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта;

5) выплате денежной компенсации нанимателю при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 314¹² настоящего Кодекса, а также о размере и порядке выплаты указанной компенсации. В Законе также нашел отражение опыт правового регулирования трудовых отношений, который уже существует. В частности, ст. 314⁴ ТК урегулированы вопросы о временном переводе тренера к другому нанимателю для продолжения подготовки спортсмена к профессиональным турнирам на срок не более одного года. При этом временный перевод осуществляется нанимателем по письменной договоренности с другим нанимателем и с тренером. Особенности регулирования работы тренеров по совместительству предусмотрены ч.1 ст. 314 ТК, в соответствии с которой для работы по совместительству тренерам, занимающимся подготовкой профессиональных спортсменов, требуется согласие нанимателя по месту основной работы.

Предусмотрены также дополнительные гарантии и компенсации. К таким относятся обеспечение тренеров:

- спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем;
- выплата дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;
- предоставление во время участия в спортивных соревнованиях за счет нанимателя питания, социально-бытового обслуживания, компенсации транспортных расходов и другие.

Исходя из всего вышесказанного, мы видим, что введение новой главы в Трудовой кодекс Республики Беларусь было необходимо, так как отношения, урегулированные общими нормами, не всегда отражали специфику работы тренера. Однако в этой главе ничего не сказано про такое понятие как детский тренер, особый режим рабочего времени, загруженности тренеров и определении рабочего места тренера. В этом мне видится недочет законодателя, т.к. для правоприменителя будут действовать общие нормы, находящиеся в главе 10 ТК.

В Республике Казахстан на уровне трудового кодекса никак не регулируются правоотношения с тренерами. Само понятие тренер закреплено в Законе Республики Казахстана от 3 июля 2014 года «О физической культуре и спорте»¹, где тренер – физическое лицо, имеющее спортивное профессиональное образование, осуществляющее учебно-тренировочный процесс подготовки спортсмена и руководство его состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов. При приеме на работу тренер заключает обычный трудовой договор или контракт, по которому обязуется выполнять свои профессионально-трудовые обязанности.

Тут же мы можем выделить Республику Азербайджан, где также ни в трудовом кодексе и ни в другом каком либо нормативно-правовом акте не определены особые правоотношения, в том числе трудовые отношения, у спортсменов и тренеров. В данной стране также есть свой Закон Азербайджанской Республики от 30 июня 2009 года «О физической культуре и спорте»² где есть понятие тренер, которое не сильно отличается от понятий содержащиеся в законах Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Казахстан.

В итоге, говоря о данной теме, мы видим, что бывшие страны СССР, за исключением России и Белоруссии, не спешат закреплять особенности регулирования труда тренеров, хотя бы в отдельную категорию работников. На мой взгляд это существенный недостаток в данной области, так как спорт в этих странах давно уже перерос в что-то большее. Тренерская работа стала важной частью современного мира. Тренер должен подготовить спортсмена, который возможно будет представлять честь своей страны, нации на все возможных соревнованиях по всему миру, что в итоге принесет престиж все стране.

¹Закон Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 228-V «О физической культуре и спорте» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.05.2017 г.) // www.online.zakon.kz.

²Закон Азербайджанской Республики от 30 июня 2009 года № 847-IIIQ «О физической культуре и спорте» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.04.2014 г.) // www.online.zakon.kz.

Также хотелось бы немного рассказать про практику регулирования работы тренера в странах Америки и Европы. Практика показывает, что страны, в которых профессиональный спорт развит очень хорошо (более 50% населения занимается спортом, например, Суринам), спортивные успехи имеют при этом очень скромные. На олимпийском уровне попадание в призы воспринимается как чудо и практически является достижением личности без помощи государства. В то же время есть страны с почти неразвитой системой профессионального спорта, но при этом в них есть спортсмены самого высокого класса, которые периодически заставляют говорить о себе весь мир, а значит, популяризируют страну (например, Куба).

Каждому обществу присуща своя национальная система функционирования спорта.

Существуют два варианта правового регулирования спорта: европейский и американский.

Впервые к вопросу статуса спортсмена, а также тренера, обратились в США. Начиная с последней трети XIX в. в Америке стали появляться профессиональные клубы по игровым видам спорта. Со временем они объединились в профессиональные лиги для того, чтобы вместе решать общие проблемы (например, правила и расписания игр). В начале XX в. была образована Главная бейсбольная лига, что со временем привело к разорению Федеральной Лиги. Такие действия послужили основанием для обращения в суд бейсбольного клуба «Балтимор». Клуб полагал, что объединение лиг является нарушением антитрестовского закона Шермана 1890 г., который в ст. 1 и 2 объявляет незаконным «любой контракт, объединение в виде треста или сговор с целью организации торговли между отдельными штатами или зарубежными странами». Однако в 1922 г. Верховный суд США в деле по иску клуба «Балтимор» к НБЛ принял решение, что "бейсбол - это развлечение, игра, которая не является товаром или предметом торговли" и что, следовательно, объединение клубов в лигу не является нарушением закона Шермана. Таким образом, закон Шермана оказался неприменим в области профессионального

спорта, а профессиональные лиги, ставшие монополиями, получили право определять статус профессиональных спортсменов самостоятельно. В настоящее время наметилась тенденция вмешательства в регулирование профессионального спорта государства посредством принятия различных законов и подзаконных актов.

Другой подход к вопросу правового регулирования профессионального спорта наблюдается в Европе. Здесь ведущую роль сыграли решения Суда Европейских Сообществ. В них суд решил, что если деятельность спортсменов и тренера представляет собой вид экономической деятельности, то она по своей природе является возмездной. Таков случай профессиональных спортсменов. На них распространяются нормы ст. 48–73 Договора ЕС, посвященных регулированию трудовой, предпринимательской и другой экономической деятельности. Правила спортивных ассоциаций, лиг и т.п., регулирующие деятельность спортсменов и противоречащие указанным выше статьям Договора ЕС, являются нарушением права Сообществ. Если же деятельность спортсменов осуществляется в чисто спортивных интересах и не преследует цели извлечения прибыли, то на нее не распространяется действие данных норм Договора ЕС.

Таким образом, в отличие от США в Европе сформировался подход, согласно которому профессиональный спорт признается в качестве разновидности экономической и трудовой деятельности, а принципы его регулирования устанавливаются в первую очередь государствами, а не частными лицами – профессиональными лигами. Государство здесь играет основную роль в поддержании спорта, он развивается, как правило, на основе базовых законов о спорте. Во Франции это Закон Французской Республики об организации и повышении роли в обществе физической и спортивной активности (1984 г., 1987 г., 1993 г.), в Финляндии - Закон о спорте и Устав о спорте (1980 г.). Законы о спорте были приняты: в Швейцарии (1972 г.), США (1978 г.), Греции (1979 г.), Италии (1984 г.), Германии (1984 г.), Испании (1988 г., 1990 г.), в Украине (1993 г.), в Польше (1996 г.), Словении (1998 г.).

В указанных странах спортсмен и тренер является работником и к ним применяются правила, которые превалируют в отношении работников вообще. Тем не менее «спортивный работник» не просто элемент «работодателя», т. е. клуба. Клуб входит в национальную федерацию, с которой спортсмен и тренер связаны ассоциативной связью, другими словами - лицензией, а национальная федерация сама является частью международной спортивной структуры, цель которой – организация спортивных мероприятий.

Интересна система трудовых отношений в футбольном клубе Милана.

Рабочий день на базе «Милана» начинается в десять утра. Это формальное начало первой тренировки, за опоздание или отсутствие без уважительной причины – элементарный денежный штраф. Но такого, как правило, не бывает. За 10–15 минут до начала все игроки, под наблюдением тренеров, собираются на поле, проведя предварительную разминку в тренажерном зале на определенные группы мышц по программе, заданной тренерами.

Подготовка к национальному чемпионату в «Милане» начинается за 45 дней до его начала. Футболисты собираются после отпусков, во время которых они отнюдь не бездельничали, а выполняли свои индивидуальные задания по физической подготовке. Кстати, вся кроссовая нагрузка приходится на отпускной период. Первая процедура после отпуска - тесты на физподготовку. Штраф – неважно, за что он наложен на футболиста, - это что-то вроде первой желтой карточки в игре. При втором нарушении - футболиста увольняют. Вот такой интересный опыт. Не смотря на то что все штрафы устанавливаются главным тренером-менеджером команды, они так же распространяются на весь тренерский штаб.

Что же касается тренеров, то международное законодательство указывает, что обучение и управление в области спорта должны обеспечиваться квалифицированным персоналом. При этом весь персонал должен иметь соответствующую квалификацию и подготовку, а также повышать свою квалификацию в целях обеспечения соответствующих уровней специализации.

Во Франции регулируются стандарты тренерского персонала. При наличии документа о прохождении определенной квалификации, вы имеете право преподавать и организовывать спортивную активность, а руководить ею за вознаграждение, выполнять функции тренера, инструктора, только в связи с наличием диплом о высшем образовании.

В Финляндии подготовка специалистов и преподавателей в сфере спорта ведется в 11 центрах и учебных центрах. Тренерской работой в Финляндии можно заниматься при наличии лицензии. Выдается такая лицензия квалификационной комиссией Министерства просвещения и спорта. Основанием для лицензии являются свидетельствующие результаты о профессиональности тренера. Не имеющий право преподавания может продолжать работу, но не получит право проведение занятий по дисциплинам или физкультуре в других учебных заведениях, находящихся под контролем просвещения, культуры и спорта.

Также хотелось бы сказать, что в настоящее время Европа в развитии детского спорта уходит в сторону создания спортивных клубов. Выстраивая систему вертикали спорта (начиная от детского спорта, заканчивая выпуском профессиональных спортсменов высочайшего класса). Такие клубы финансируются за счет привлеченных спонсоров. В тоже время клубы работают за счёт родителей, которые приводят заниматься своих детей. Эти деньги как правило уходят на зарплату тренерам, закупку спортивного инвентаря, аренду помещения для тренировок и т.д. В связи с этим мы понимаем, что тренер в Европе, это наёмный работник по контракту. Конечно тренер обязан иметь специальную квалификацию для работы с детьми разных возрастов. Квалификация тренера будет разная для работы с детьми, для работы с подростками (полупрофессионалами), и для работы с профессиональными спортсменами.

Подводя итоги можно сказать, что страны Европы и Америки уже давно ушли от системы спортивных клубов финансируемых за счет муниципальных бюджетов. Они финансируются только за счёт частных вливаний инвестиций. В

связи с этим не во всех странах тренер обязан иметь высшее образование для работы со спортсменами, достаточно получить лицензию, позволяющую вам проводить спортивно-тренировочные мероприятия.

ГЛАВА 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР КАК ИСТОЧНИК РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ.

2.1 Значение трудового договора и его изменения

Начиная разговор на тему значения трудового договора и его изменение, важно проанализировать понятие трудового договора.

Трудовой договор следует рассматривать в трех аспектах:

1. как соглашение о труде, заключаемое между работником и работодателем;
2. институт трудового права, нормы которого регулируют порядок приема на работу (заключение трудового договора), перевода на другую работу и увольнения (изменение и прекращение трудового договора);
3. юридический факт возникновения трудовых правоотношений, а также возникновения, изменения и прекращения, тесно связанных с трудовыми (производных) правоотношений.

В ст. 56 ТК РФ¹ дается определение трудового договора. Это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

¹Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197 – ФЗ // Российская газета – № 256 – 30.12.2001.

Прежде всего следует сказать, что согласно ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем на основании трудового договора возникают в результате:

- 1) избрания на должность;
- 2) избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- 3) назначения на должность или утверждения в должности;
- 4) направления на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты;
- 5) направления на работу уполномоченными в соответствии с федеральным законом органами в счет установленной квоты;
- 6) судебного решения о заключении трудового договора.

Значение трудового договора заключается в том, что он является основанием для возникновения между работодателем и работником трудовых отношений, которые существуют до того времени, пока действует трудовой договор. Трудовой договор прежде всего определяет правовое положение и статус работника в той или иной организации, в нем отражаются все необходимые условия трудовых отношений, к которым относятся:

- 1) условие о месте работы;
- 2) условие о характере трудовой функции (т. е. по какой специальности, на какой должности, какую конкретную работу гражданин будет выполнять, о квалификации работника, о специфике трудовой деятельности и т. п.);
- 3) условие о времени действия трудового договора (контракта);
- 4) условие о размере оплаты труда работника.

Гражданин становится членом организации и подчиняется ее внутреннему трудовому распорядку, режиму труда только после заключения и подписания трудового договора с работодателем.

Прекращение трудового договора влечет за собой прекращение трудового отношения и увольнение работника.

Без трудового договора нет трудового отношения, нет прав и обязанностей между сторонами: работником и работодателем.

В Конституции РФ (ст. 37) закреплена свобода труда, право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию без какой-либо дискриминации, при запрещении принудительного труда.

Следовательно, в трудовом договоре отражается свобода труда и договорной принцип регулирования трудовых отношений, позволяющие сторонам свободно и беспрепятственно выбирать друг друга исходя из своих частных интересов на рынке труда. В этом проявляется важная социальная и экономическая роль трудового договора.

Это и функциональная роль трудового договора в механизме правового регулирования трудовых отношений, и юридическое значение трудового договора, что особенно проявляется в соотношении трудового договора и трудового правоотношения. Как юридический акт - основание возникновения трудового правоотношения - трудовой договор позволяет его сторонам (работнику и работодателю) достичь соглашения по условиям договора, т.е. по его содержанию, индивидуализировать и конкретизировать эти условия, определить права и обязанности наиболее выгодные для сторон.

К отличительным признакам трудового договора относится и личный характер выполнения работником его работы, именно по обусловленной трудовой функции. Работник не вправе поручать работу по своей трудовой функции, например, врача, юрисконсульта, инженера и др., какому-либо иному лицу.

Изменение трудового договора – это достаточно новое понятие, появившееся в ТК РФ. Глава 12 ТК РФ носит название "Изменение трудового договора", но никакого определения не даёт, что же это такое. Несмотря на отсутствие данного определения, можно понять, что изменение трудового договора неразрывно связано с его содержанием. Это можно понять из того, что любое изменение в трудовом договоре влечет за собой какие-либо преобразования или новации в правах и обязанностях работника и работодателя, которые указаны в трудовом договоре.

Поскольку ТК РФ не дает чёткого указания на то, как должно происходить изменение условий трудового договора необходимо руководствоваться общими правилами. Например, ст.72 ТК РФ содержит следующее: "Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора". Причем данное соглашение должно быть оформлено обязательно в письменном виде. Однако, ст.74 ТК РФ устанавливает случаи, когда работодатель может вносить изменение в условие трудового договора без соглашения на это работника: смена организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, др.).

Оснований для изменения трудового договора может быть сколько угодно много, все зависит лишь от сторон договора и их согласованности. Изменение трудового договора представляет собой изменение в существующих трудовых правоотношениях. Изменение трудового договора предусмотрено в гл. 12 ТК РФ. Выделим основные четыре вида:

- переводы на другую работу;
- изменение определенных сторонами условий трудового договора;
- смена собственника имущества организации;
- отстранение от работы.

ТК РФ, Статья 72.1. перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 настоящего Кодекса. Также по просьбе работника может быть осуществлен его перевод на постоянную работу к другому работодателю, обязательно это всё должно быть оформлено в письменном виде. При этом

трудовой договор по прежнему месту работы прекращается (пункт 5 части первой статьи 77 настоящего Кодекса). В этот же пункт относится такой перевод, когда по желанию работодателя, без согласия работника, его переводят на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора, что определяется как перемещение.

При смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером.

Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации. Отстранение от работы (ТК РФ, Статья 76). Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 2) не прошедшего в установленном порядке; обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- 3) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и т.д.

Важно сказать, что тренерами в детско-юношеском спорте не могут быть лица, имеющие или имевшие судимость, т.к. данное указано в ст. 351.1. ТК РФ

В случаях перехода тренера в другой спортивный клуб, он обязан предупредить своего работодателя, в случае действующего договора, о расторжении контракта в срок превышающий один месяц. Данный вопрос регламентируется ст. 348.12 ТК РФ. Остальные условия перехода тренера в

другой спортивный клуб регулируются спортивными федерациями того или иного вида спорта.

2.2 Прекращение трудового договора с тренером.

Профессия тренера, как любая другая профессия не является на сто процентов постоянной. Поэтому в работе тренера может присутствовать такой элемент, как прекращение трудового договора.

Как правило прекращение трудового договора с тренером основывается на выполнении его трудовых функций. Работа тренера заключается в том, чтобы проводить со спортсмена учебно-тренировочные сборы, мероприятия, осуществлять руководство во время состязательной деятельности спортсменов для достижения наиболее высоких спортивных результатов. В трудовом договоре с тренером есть условие об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом антидопинговых правил, как национальных, так и международных. В случае уличения спортсмена в употреблении допинга тот будет дисквалифицирован на не определенный срок. Что касается тренера к нему будут предъявлены санкции в виде замечания, выговора, увольнения. Если такая ситуация повториться с его спортсменами, то работодатель в праве в соответствии со ст. 81 пункта 5 ТК РФ расторгнуть трудовой договор с тренером, как за ненадлежащие выполнение трудовой функции.

В случае если тренер работает в образовательной организации, выполняющей учебно-тренировочную и воспитательную работу с обучающимися, воспитанниками, помимо общих оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ для всех работников, может быть прекращен по дополнительным основаниям прекращения трудового договора с педагогическими работниками. Такими дополнительными основаниями могут являться повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, а также

применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

Важно, что тренер в праве расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию) обязательно в письменной форме, предупредив своего работодателя не позднее чем за один месяц. Исключением будет являться, если трудовой договор заключен на срок менее четырёх месяцев. В этом случае тренер обязан уведомить работодателя не позднее чем за две недели.

В трудовых договорах с отдельными категориями тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц.

Перечень видов спорта, для которых общероссийские спортивные федерации по соответствующим виду или видам спорта вправе утверждать нормы, устанавливающие ограничения перехода (условия перехода) отдельных категорий спортсменов, тренеров в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, утвержден Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 23 мая 2014 года № 346¹. В данный список входят пятьдесят два вида спорта, это академическая гребля, тхэквондо, баскетбол, биатлон и т.д.

¹ Приказ Министерства спорта Российской Федерации (Минспорт России) от 23 мая 2014 г. № 346 "Об утверждении перечня видов спорта, для которых общероссийские спортивные федерации по соответствующим виду или видам спорта вправе утверждать нормы, устанавливающие ограничения перехода (условия перехода) отдельных категорий спортсменов, тренеров в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации" // www.consultant.ru

Особое внимание хотелось бы уделить условию трудового договора об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом антидопинговых правил. Суть данного условия договора заключается в том, что тренер обязан уведомить своего спортсмена что существуют запрещенные препараты, при употреблении которых, наступает дисквалификация. Так же работа тренера должна включать в себя воспитательный процесс, например, проведение со своими спортсменами семинарских занятий по изучению новых антидопинговых правил. Антидопинговые правила — это большой спектр пунктов, в который постоянно вносятся изменения. Тренер должен постоянно отслеживать эти самые изменения и вовремя уведомлять своих спортсменов что бы они были в курсе.

Во все времена тренерам следить за своими спортсменами было сложно. Тренер большую часть своего времени проводит со своими подопечными, но всё же есть время, когда спортсмены предоставляют сами себе. Во времена советского спорта информации о медицинских препаратах было мало в силу слабо развитых информационных услуг. Вся информация доходила до спортсмена только от тренера и от врача, который работал в команде. Когда тест на допинг показывал положительный результат, то тогда было понятно, тренер знал, что его спортсмен принимает запрещенные вещества. Спортсмен был пойман, его надо наказать по всей строгости закона, а также к тренеру, который был в курсе должны быть применены соответствующие санкции.

В современных реалиях за спортсменами уследить довольно сложно. Любую нужную и не нужную информацию о препаратах они могут получить, щёлкнув пару раз по клавишам своего ноутбука. Спортсмен от кого-то услышал название таблеток, которые якобы придают сил и прирост результатов, тут-же ввёл их название в электронную систему поиска интернет и там же ему предлагают приобрести за некую сумму денег, а также доставить в любой уголок мира. Спортсмен, осознавая, что нарушает правила, установленные антидопинговой организацией, решает ничего не говорить своему тренеру. Естественно такого спортсмена поймают, т.к. в настоящее время невозможно не

быть пойманным если ты проходишь процедуру сдачи допинг теста. Такой спортсмен подставит не только себя, но и своего тренера.

В связи с выше перечисленным хотелось бы сказать, что условие трудового договора об обязанности тренера принимать меры по предупреждению нарушения спортсменом антидопинговых правил требует доработки. Я не считаю, что это условие стоит убирать из трудовых договоров, это очень нужный и важный пункт в каждом договоре, который заключается с тренером. Тренер должен следить что есть и пьёт его спортсмен, но мы так же должны понимать, что нынешнее поколение спортсменов очень умное и информационно развитие, чем поколение тренеров. Уследить за каждым невозможно. Моё мнение что разбирательство должно проходить тщательно, и по каждому тренеру и его спортсмену отдельно, т.к. тренер мог и не знать, что его спортсмен употреблял запрещённые препараты. С тренера не снимается ответственность, из-за того, что он не знал об употреблении его спортсменом допинга, но наказание не должно быть таким же, как если бы он знал.

ГЛАВА 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ТРЕНЕРА ЗА ПРОТИВОПРАВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.

3.1 Дисциплинарная, материальная ответственность тренера.

Дисциплинарная ответственность – это один из видов юридической ответственности, который заключается в праве полномочного представителя работодателя применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, предусмотренные законодательством меры дисциплинарного взыскания и в корреспондирующей данному праву обязанности работника, допустившего совершение дисциплинарного проступка, претерпеть установленные в законодательстве неблагоприятные последствия. Выделяют два вида дисциплинарной ответственности: общая, предусмотренная ТК РФ, и специальная, которую несут работники в соответствии с требованиями федеральных законов, уставов и положений о дисциплине. К общей дисциплинарной ответственности могут быть привлечены все лица, вступившие в статус работника путем заключения трудовых отношений в соответствии с ТК РФ. Специальная дисциплинарная ответственность отличается от общей дисциплинарной ответственности:

- кругом лиц, на которых она распространяется;
- более широким понятием дисциплинарного проступка, противоправность которого предусмотрена специальными федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине;
- специальными мерами дисциплинарного взыскания;
- кругом должностных лиц и органов, наделенных дисциплинарной властью, и порядком применения дисциплинарных взысканий.

В сфере спорта дисциплина — это возможно самый важный фактор для достижения целей. Спортсмен должен быть дисциплинирован и знать правила, установленные как ТК РФ, так и спортивной федерацией под эгидой, которой он выступает.

Примером случаев, когда тренер будет нести дисциплинарную ответственность будет случаи, когда спортсмены будут уличены в употреблении допинга. В случаи выявления нарушения у спортсмена, санкции будут наложены как на самого спортсмена, так и на его тренера. В ситуации спортсмена это будет временное отстранение его от участия в соревнованиях до конца разбирательства, с последующей дисквалификацией в случаи подтверждения нарушения. Что касается тренера, то в случае выявления у его спортсмена нарушений антидопинговых правил, ему могут быть применены санкции по ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Если в будущем подопечные тренера снова будут уличены в таких нарушения, работодатель будет в праве расторгнуть трудовой договор в соответствии с п. 5 ст. 81 ТК РФ «неоднократного неисполнения работником без уважительных причин.

Также мы можем привести в пример тот факт, что, Дисциплинарный регламент РФС (Российский Футбольный Союз) содержит такое понятие, как «дисциплинарное нарушение», под которым понимается виновно совершенное деяние (действие или бездействие), выразившееся в нарушении правил, установленных настоящим регламентом, регламентами соревнований и правилами игры.

Таким образом, дисциплинарное правонарушение можно определить, как противоправное, виновное, наказуемое деяние в форме действия или бездействия, запрещенное правилами вида спорта или спортивными регламентами.

Противоправность означает, что дисциплинарное правонарушение всегда противоречит и противостоит правомерному поведению.

Виновность предполагает, что лицо, совершающее правонарушение понимает фактические признаки ситуации и сознательно направляет умственные и физические усилия на выбор и осуществление определенного варианта поведения.

Наказуемость означает, что за совершением спортивного правонарушения следует применение спортивных санкций.

Дисциплинарное правонарушение может быть, как в форме действия (например, удар соперника, использование ненормативной лексики и т.п.), так и в форме бездействия (например, не предоставление видеозаписи матча в соответствии с регламентом соревнования, необеспечение общественного порядка на стадионе и т.п.).

Объектом дисциплинарного правонарушения является то, чему наносится (причиняется) вред совершаемым правонарушением. Объекты дисциплинарного правонарушения могут быть общими, либо специальными. Общим объектом спортивного правонарушения выступают целостность, зрелищность спортивных соревнований, состязательность и честная спортивная борьба. Специальными объектами правонарушений выступают конкретные блага (честь, достоинство, здоровье спортсмена, безопасность участников соревнований и зрителей и т.д.). Применительно к спортивным нарушениям, специальными объектами могут выступать – здоровье спортсмена, зрительский интерес болельщика, нормальные условия проведения соревнований и т.п.

Стукалова Ю.В. комментируя главу 54.1 Трудового Кодекса Российской Федерации "Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров" объясняла обязанность работодателей как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись:

- с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями;
- с правилами соответствующих видов спорта;
- с положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях;
- с условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсменов, тренеров.

Такая норма основана на положения ст. 68 ТК РФ, в которой прописано, что при приёме работника (в нашем случае спортсмена или тренера) на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан объяснить работнику правила внутреннего трудового распорядка, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, обязательно под его личную роспись. Эти документы непосредственно для спортсмена и тренера связаны с их трудовой деятельностью. А их нарушение может послужить основанием для применения мер дисциплинарной ответственности, отстранения от участия в спортивных соревнованиях, дисквалификации, а также увольнения. Так, например, Федерации водного поло России имеет свой Дисциплинарный кодекс, утвержденный Президиумом Федерации водного поло России 23.07.2008 г., в котором предусмотрены следующие виды санкций:

- а) удаление;
- б) дисквалификация;
- в) штраф;
- г) техническое поражение;
- д) отстранение команды от участия в соревнованиях;
- е) проведение "домашних" игр без зрителей или на поле соперника.

Удаление представляет собой дисциплинарную санкцию, влекущую за собой отстранение спортсмена, тренера от участия в данном матче. Спортсмены, удаленные до конца игры, обязаны находиться на скамейке запасных в соответствии с правилами Международной Федерации водных видов (ФИНА). Спортсмены, удаленные за грубость, обязаны покинуть пределы бассейна.

Дисквалификация представляет собой дисциплинарную санкцию, влекущую за собой отстранение спортсмена, тренера на один или большее количество следующих матчей или определенный срок.

Дисквалифицированный спортсмен (до конца сезона или на другие сроки) в одних соревнованиях, не имеет права выступать во всех других российских соревнованиях в течение этого срока.

Лица, подвергнутые дисквалификации и на которых наложен штраф, могут быть допущены к участию в российских соревнованиях только после окончания срока дисквалификации и уплаты клубом штрафа.

Штраф представляет собой санкцию, влекущую за собой уплату определенных денежных средств клубом в связи с допущенными нарушениями.

Техническое поражение представляет собой дисциплинарную санкцию, влекущую за собой присуждение проигрыша команде, допустившей дисциплинарное нарушение, со счетом 0:5.

Отстранение клуба от участия в соревнованиях представляет собой дисциплинарную санкцию, влекущую за собой невозможность дальнейшего участия клуба в российских соревнованиях по водному поло в связи с допущенным клубом дисциплинарным нарушением.

Проведение игры без зрителей на нейтральном поле или поле соперника представляет собой дисциплинарную санкцию, вызванную невыполнением требований по обеспечению безопасности соревнований (матча).

Дисциплинарный кодекс Федерации водного поло России предусматривает, что следующие виды дисциплинарных нарушений влекут за собой применение дисциплинарных санкций к спортсменам и тренерам (Таблица 3)

Дисциплинарные кодексы или дисциплинарные регламенты есть практически во всех спортивных Федерациях в России. В них прописаны системы штрафов и нарушений, влекущие за собой, как дисциплинарную, так и материальную ответственность. Все дисциплинарные кодексы и дисциплинарные регламенты составляются с учётом специфики каждого вида спорта. В связи с этим тренер должен быть ознакомлен дисциплинарным кодексом или дисциплинарным регламентом. Обязан уведомить своих спортсменов, провести учебно-методическую лекцию для того что бы

спортсмены были в курсе правил предоставленных их федераций, и в дальнейшем избежать санкций, прописанных в данном кодексе и других правил, прописанных в нормативно-правовых актах, установленных на внутренней и международной арене.

Тренер, неся дисциплинарную ответственность, так же несет материальную ответственность, предусмотренную главой 39 ТК РФ, Уставом организации и остальными актами в которых прописана такие регламентирующие нормы для тренера. Под материальной ответственностью понимается обязанность работника возмещать ущерб, причиненный предприятию вследствие нарушения возложенных на него трудовых обязанностей. Но материальная ответственность — это не только обязанность работника возместить ущерб, причиненный работодателю (предприятию, учреждению, организации, индивидуальному предпринимателю), но также и обязанность работодателя возместить ущерб, причиненный работнику (в результате незаконного лишения возможности трудиться, за задержку выплаты заработной платы), либо его имуществу. Согласно ч. 1 ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить прямой действительный ущерб, который он причинил работодателю. Материальная ответственность за ущерб, причиненный работодателю, возлагается на работника только в том случае, если ущерб причинен по его вине. В полном объеме возмещают ущерб только те работники, с которыми заключен письменный договор о полной материальной ответственности. Ответственность за причиненный ущерб не снимается с работника и после прекращения трудовых отношений, если ущерб причинен во время действия трудового договора. Материальная ответственность подразумевает удержание с работника денежных средств для возмещения причиненного им материального ущерба в порядке и размерах, установленных ТК РФ. При определении размера ущерба учитывается только прямой действительный ущерб и не учитываются неполученные доходы, которые мог бы получить работодатель, но не получил их в результате противоправных действий работника, т.е. упущенная выгода. Под прямым действительным

ущербом понимается реальное уменьшение (ухудшение) наличного имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты на восстановление или приобретение имущества.

Размер ущерба рассчитывается исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба. Но он не может быть ниже остаточной стоимости утерянного или испорченного имущества по данным бухгалтерского учета. При определении ущерба не учитываются фактические потери в пределах установленных норм естественной убыли.

Не взыскивается с работника материальный ущерб, если он возник вследствие непреодолимой силы — чрезвычайного и непредотвратимого события, устранения опасности, угрожающей личности, вследствие необходимой обороны. Материальная ответственность не наступает также в случае невыполнения самим работодателем обязанностей по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (ст. 239 ТК РФ). Таким образом, трудовое законодательство прямо предусматривает, что работник может считаться виновным в нанесении ущерба, если его действия совершены умышленно или по неосторожности, т.е. противоправны. Следует обратить особое внимание на положение ст. 240 ТК РФ, предусматривающее право работодателя по своему усмотрению решать вопрос о привлечении работника к материальной ответственности: взыскать с него стоимость ущерба либо полностью или частично отказаться от взыскания с виновного работника причиненного им ущерба. В том случае, если работодатель решил взыскать с работника причиненный им ущерб, то его возмещение производится в размерах двух видов материальной ответственности, предусмотренных трудовым законодательством, — ограниченной и полной (ст. 241, 242 ТК РФ). При ограниченной материальной ответственности ущерб возмещается в размере, не превышающем средний месячный заработок работника. То есть из двух сумм выбирается меньшая:

если ущерб меньше зарплаты — он будет возмещен полностью. Если зарплата меньше ущерба — взыскивается сумма, равная зарплате, т.е. часть ущерба возмещена не будет. И это — общее правило. Полная материальная ответственность является исключением и возможна только для тех работников, которые непосредственно обслуживают или используют денежные, товарные ценности или иное имущество. При полной материальной ответственности ущерб возмещается без каких-либо ограничений, но этот вид ответственности может быть применен только в случаях, предусмотренных ст. 243 ТК РФ:

1. когда в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;

2. недостачи ценностей, вверенных работнику на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;

3. умышленного причинения ущерба;

4. причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

5. причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

6. причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

7. разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;

8. причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Лица моложе 18 лет могут нести полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в

результате совершения преступления либо административного проступка (например, в случае привлечения к уголовной ответственности за хищение).

Всё выше перечисленное можно перенести в спортивную сферу. Нормы регулирующие материальную ответственность, предусмотренную главой 39 ТК РФ, Уставом организации и остальными актами распространяются на спортсмена и тренера при выполнении их трудовых функций.

3.2 Уголовная, административная ответственность

Одной из наиболее крупных базовых отраслей российского права, устанавливающих многочисленные виды государственного принуждения, является административное право. Это объясняется всеохватывающим характером государственного управления, понимаемого здесь в узком смысле слова, как деятельность органов исполнительной власти по реализации исполнительно-распорядительных полномочий. Важным является тот факт, что административное принуждение обладает рядом черт, которые вытекают из отношений в области государственного управления.

Так, административное принуждение всегда реализуется вовне, т.е. в отношении субъекта, который является по отношению к государственному органу "третьим лицом" и не включен в его структуру. Кроме того, административное принуждение, как правило, применяется органами исполнительной власти и основаниями его применения, являются виновные или объективно-противоправные правонарушения. Также стоит отметить, что административное принуждение может применяться к юридическим (коллективным) и физическим (индивидуальным) субъектам и регулируется административно-правовыми нормами.

Административная ответственность является одним из важнейших институтов административного права и видом административного принуждения. Несмотря на то, что в науке административного права уже давно содержится понятие административной ответственности как применения

административных наказаний (как правило, штрафного характера) за совершение административных правонарушений, установленных в законе, рассмотрим вопросы административной ответственности в физкультурно-спортивной сфере общественных отношений. Действующим законодательством административная ответственность в области спорта предусмотрена прежде всего за административные правонарушения, совершаемые во время проведения спортивных соревнований, например, со стороны болельщиков на различных спортивных соревнованиях. Среди основных принципов законодательства о физической культуре и спорте, закрепленных в п. 6 ст. 3 Федерального закона о физической культуре и спорте в Российской Федерации, назван принцип обеспечения безопасности жизни и здоровья лиц, занимающихся физической культурой и спортом, а также участников и зрителей физкультурных и спортивных мероприятий. Кроме того, п. 19 ст. 6 Федерального закона о физической культуре и спорте в РФ к полномочиям Российской Федерации относит обеспечение общественного порядка и общественной безопасности при проведении официальных физкультурных и спортивных мероприятий на объектах спорта, а подп. «в» п. 3 ст. 8 данного Федерального закона относит к полномочиям субъектов Российской Федерации содействие обеспечению общественного порядка и общественной безопасности при проведении официальных физкультурных и спортивных мероприятий на территориях субъектов РФ. Административная ответственность при проведении спортивных мероприятий предусматривается прежде всего в отношении зрителей, правонарушения которых могут подпадать по действие норм главы 20 КоАП РФ «Административные правонарушения, посягающие на общественный порядок и общественную безопасность»¹. Здесь могут иметь место следующие составы административных правонарушений:

Статья 20.1 КоАП РФ предусматривает ответственность за мелкое хулиганство, то есть нарушение общественного порядка, выражающее явное

¹Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195 – ФЗ // Российская газета – № 256 – 31.12.2001.

неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам, а равно уничтожением или повреждением чужого имущества, и влечет наложение административного штрафа в размере от 500 руб. до 1 тыс. руб. или административный арест на срок до 15 суток;

Согласно ст. 20.20 КоАП РФ распитие пива и напитков, изготавливаемых на его основе, а также алкогольной и спиртосодержащей продукции с содержанием этилового спирта менее 12% объема готовой продукции, в частности, в детских, образовательных и медицинских организациях, на всех видах общественного транспорта (транспорта общего пользования) городского и пригородного сообщения, в организациях культуры (за исключением расположенных в них организаций или пунктов общественного питания, в том числе без образования юридического лица), физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружениях, влечет наложение административного штрафа в размере от 100 до 300 руб.;

Статья 20.21 КоАП РФ предусматривает ответственность за появление в общественных местах в состоянии опьянения. Так, появление на улицах, стадионах, в скверах, парках, в транспортном средстве общего пользования, в других общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность, влечет наложение административного штрафа в размере от 100 до 500 руб. или административный арест на срок до 15 суток и т.д.

В сфере спорта существует проблема дисквалификации за допинг. Эту проблему можно рассмотреть с точки зрения административного права. В частности, нас интересует тренер несущий административную ответственность за нарушение антидопинговых правил при подготовке спортсменом.

Дисквалификация как мера административного наказания к тренерам, специалистам по спортивной медицине или иным специалистам в области физической культуры и спорта за применение допинговых средств и методов в отношении спортсменов является принципиальной новеллой для российского

законодательства. Она введена только в 2011 году на основании Федерального закона от 6 декабря 2011 г. № 413-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях¹ и статьи 26 и 26.1 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». В главу 6 КоАП РФ была введена ст. 6.18, которая предусматривает ответственность в виде дисквалификации за нарушение тренером, специалистом по спортивной медицине или иным специалистом в области физической культуры и спорта установленных законодательством о физической культуре и спорте требований о предотвращении допинга в спорте и борьбе с ним, выразившееся в использовании в отношении спортсмена запрещенной субстанции и (или) запрещенного метода независимо от согласия спортсмена либо в содействии в использовании спортсменом или в отношении спортсмена запрещенной субстанции и (или) запрещенного метода, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, а также ответственность за указанные действия, но совершенные в отношении несовершеннолетнего спортсмена. Были внесены изменения и в ст. 3.11 КоАП РФ, предусмотревшие возможность назначения административного наказания в виде дисквалификации лицам, осуществляющим профессиональную деятельность в сфере подготовки спортсменов (тренеров, специалистов по спортивной медицине, иных специалистов в области физической культуры и спорта, занимающих должности, предусмотренные перечнем, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации, медицинских работников, фармацевтических работников). Рассматриваемый Федеральный закон предусматривает, что протоколы об указанных административных правонарушениях вправе составлять должностные лица органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ согласно п. 83 ч. 2 ст. 28.3 КоАП РФ, а дела об указанных административных правонарушениях

¹Федеральный закон от 06.12.2011 № 413-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статьи 26 и 26.1 Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" // www.consultant.ru.

рассматриваются районными судьями в соответствии с ч. 1 и ч. 3 ст. 23.1 КоАП РФ.

Субъектами данного правонарушения являются тренеры, специалисты по спортивной медицине и иные специалисты в области физической культуры и спорта. Как справедливо утверждает Н.Н. Цуканов, разбирательство по всем правонарушениям, предусмотренным КоАП РФ, осуществляется в публичном порядке, поэтому дела об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 6.18 КоАП РФ, возбуждаются на основе принципа публичности без желания потерпевшей стороны и не могут прекращаться по ее инициативе.

КоАП РФ не предусматривает административную ответственность за использование спортсменами запрещенных субстанций и методов, поскольку соответствующие санкции применяются международными и общероссийскими спортивными федерациями. В соответствии с п. 14 ст. 2 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» под спортивной дисквалификацией понимается отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях, которое осуществляется международными или общероссийскими спортивными федерациями.

Фактическим основанием для привлечения тренера к административной ответственности по ст. 6.18 КоАП РФ является его содействие в использовании спортсменом или в отношении спортсмена допинга. Часть 1 ст. 26 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» дает законодательно закрепленное определение допинга в спорте, под которым «признается нарушение антидопингового правила, в том числе использование или попытка использования субстанции и (или) метода, включенных в перечни субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте». Данное определение

соответствует понятию, содержащемуся в Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте¹ и Всемирном антидопинговом кодексе.

Перечень субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте, регламентирован приказом Минспорта России от 16 апреля 2013 г. № 197 «Об утверждении Перечней субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте». Он составляется в соответствии с Международным стандартом Всемирного антидопингового агентства Запрещенным списком, включенным в приложение 1 к Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте. В зависимости от вида спорта допинги могут обладать совершенно различными и даже противоположными фармакологическими действиями: от психостимулирующего до транквилизирующего, от мочегонного до кардиотропного влияния. Они назначаются однократно или курсом, в зависимости от поставленных задач и механизма действия лекарственных веществ.

Алкоголь (этанол) запрещен только в соревновательный период в автоспорте, авиации, водно-моторном спорте, мотоспорте, стрельбе из лука. Присутствие алкоголя в организме определяется посредством анализа выдыхаемого воздуха и/или крови. Нарушением антидопинговых правил считается превышение пороговой концентрации (гематологические показатели), равной 0,10 г/л.

Таким образом, использование запрещенных субстанций и методов чаще всего выражается во введении в рацион спортсмена определенных препаратов; под содействием в использовании спортсменом или в отношении спортсмена запрещенной субстанции и (или) запрещенного метода понимаются любые действия, способствующие использованию запрещенной субстанции и (или) запрещенного метода, в т.ч. советы, указания, предоставление информации, предоставление запрещенных субстанций, средств применения запрещенных методов, устранение препятствий к использованию запрещенных субстанций и

¹Международная конвенция «О борьбе с допингом в спорте». Принята в г. Париже 19.12.2005 на 33-й сессии Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры // www.un.org

(или) запрещенных методов, а также сокрытие следов использования запрещенной субстанции и (или) запрещенного метода. При этом для применения ст. 6.18 КоАП РФ не важно, употреблял ли фактически спортсмен запрещенную субстанцию или нет, отразилось ли применение запрещенных субстанций и методов на улучшении его спортивного результата или нет.

Согласно п. 83 ч. 2 ст. 28.3 КоАП РФ протоколы о данных правонарушениях составляют должностные лица органов наркоконтроля. Совершение указанного правонарушения влечет дисквалификацию на срок от одного года до двух лет. Те же действия, совершенные в отношении несовершеннолетнего спортсмена, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влекут дисквалификацию на три года. Дисквалификация существенно ограничивает право человека на труд, поэтому рассмотрение дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 6.18 КоАП РФ, является исключительной прерогативой судебной власти. Дела об административных правонарушениях по данной статье рассматриваются мировыми судьями. В случае проведения административного расследования – районным судьей по месту проведения административного расследования (ч. 1 и ч. 3 ст. 23.1 КоАП РФ).

Согласно ч. 2 ст. 32.11 КоАП РФ, исполнение постановления о дисквалификации производится путем прекращения договора (контракта) с дисквалифицированным лицом. После вступления данного постановления в законную силу работодатель обязан уволить работника на основании п. 8 ч. 1 ст. 83 ТК РФ и внести в его трудовую книжку запись о дисквалификации. Вынесенное судьей и вступившее в законную силу постановление (решение) о дисквалификации обязательно для исполнения всеми органами государственной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами, юридическими лицами. Чтобы дисквалифицированный тренер не смог устроиться на работу в другую спортивную организацию, ч. 2 ст. 32.11 КоАП РФ установлено, что при заключении договора (контракта) на осуществление деятельности по управлению юридическим лицом

уполномоченное заключить договор (контракт) лицо обязано запросить информацию о наличии дисквалификации физического лица в органе, ведущем реестр дисквалифицированных лиц.

Таким образом, применение административной ответственности за нарушение тренером, специалистом по спортивной медицине или иным специалистом в области физической культуры и спорта установленных законодательством о физической культуре и спорте требований о предотвращении допинга в спорте и борьбе с ним является необходимым институтом регулирования современного спорта в России.

Одним из случаев резонансного разбирательства в спорте из-за допинга, это случай бывшего руководитель Центра олимпийской подготовки в Саранске, тренера по спортивной ходьбе Виктор Чегин, которого пожизненно дисквалифицировали, говорится в статье от Москва. 25 марта. INTERFAX.RU.- Расследование было начато 4 июля 2014 года и завершилось 17 февраля 2016 года слушанием в Дисциплинарном антидопинговом комитете РУСАДА. Чегин признан виновным в нарушении п.2.8. "Введение или попытка введения запрещенной субстанции любому спортсмену или применение, или попытка применения в отношении его запрещенного метода, либо иное содействие, связанное с нарушением или попыткой нарушения антидопингового правила" и п.2.9. "Соучастие" Общероссийских антидопинговых правил, действующих в 2009-2015 гг. На протяжении полуторалетнего расследования агентство РУСАДА опросило спортсменов, сотрудников Центра Олимпийской подготовки имени В.М. Чегина, проанализировало данные биологических паспортов спортсменов и информацию, полученную из различных источников.

Теперь у Чегина не может участвовать "ни в каком качестве в соревнованиях или иной деятельности, санкционированных или организованных подписавшейся стороной, либо организацией, в нее входящей, либо членами этой организации, а также в международных или национальных соревнованиях, организованных профессиональной лигой или международным,

или национальным организатором спортивных мероприятий". "Примененная санкция предполагает запрет осуществления любой деятельности в области физической культуры и спорта в качестве тренера, педагога, менеджера, агента, технического персонала команды, официального лица, медицинского, или в любом другом качестве, предполагающем работу со спортсменом, организацию учебно-тренировочного процесса, оказание медицинской помощи или содействия спортсмену при подготовке и участии в спортивных соревнованиях. Указанные ограничения относятся к замещению должностей в всех физкультурно-спортивных учреждениях", - говорится в сообщении РУСАДА.

3 ноября 2016 года был принят, а уже 16 ноября всё того же 2016 года одобрен беспрецедентный и резонансный по своему содержанию ФЗ «О внесении изменений в уголовный кодекс Российской Федерации и уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (в части усиления ответственности за нарушения антидопинговых правил»¹. Данный документ предусматривает уголовную ответственность для тренеров и спортивных врачей за использования запрещенных препаратов (допинга) при подготовке спортсменов и склонение их к применению данных препаратов. Это значит, что в УК РФ появилось два новых состава касающихся использования допинга в сфере профессионального спорта. В обоих случаях наказания предусмотрены для тренеров, специалистов по спортивной медицине и иных специалистов в области физической культуры и спорта.

Во-первых, это статья 230.1 УК РФ Склонение спортсмена к использованию субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте. В данной статье говорится, что «Склонение спортсмена тренером, специалистом по спортивной медицине либо иным специалистом в области физической культуры и спорта к использованию субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте, за исключением случаев,

¹ Федеральный закон от 22.11.2016 № 392-ФЗ "О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (в части усиления ответственности за нарушение антидопинговых правил)" // Российская газета – № 266 – 24.11.2016.

предусмотренных статьей 230 настоящего Кодекса, наказывается штрафом в размере до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до шести месяцев с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового либо ограничением свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.» Сам факт, что тренер может быть привлечен к уголовной ответственности за склонение к использованию запрещенных субстанций является ужасающим. В таком случае надо понимать, что зачастую спортсмены сами употребляют запрещённые препараты, не ставя в известность своих тренеров. В любой момент спортсмен будет пойман и на вопрос где ты взял допинг, он просто укажет на тренера. Как доказать, что тренер не давал своему спортсмену запрещённых препаратов. Тренер получит свой штраф, в размере до трехсот тысяч рублей, дисквалификацию или ограничение свободы и что хуже всего в его деле будет тот факт, что он привлекался к уголовной ответственности.

Под склонение в данной статье понимается любые умышленные действия, которые способствуют использованию запрещенных веществ или метода. Это могут быть уговоры, обман, советы, предложения и т. д. рамках новой статьи наказание будет увеличиваться при наличии отягчающих обстоятельств. В частности, это касается случаев, когда деяние совершено группой лиц по предварительному сговору, в отношении заведомо несовершеннолетнего спортсмена либо двух и более спортсменов, а также с применением шантажа или насилия, либо с угрозой их применения. Максимально возможное наказание в перечисленных случаях – лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до четырех лет или без такового. Еще более суровое наказание предусмотрено для тех граждан, действия которых повлекли по неосторожности смерть спортсмена или иные тяжкие последствия. Им грозит в том числе лишение свободы на срок до трех

лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового (предельно возможное наказание).

Во-вторых, это статья 230.2 УК РФ Использование в отношении спортсмена субстанций и (или) методов, запрещенных для использования в спорте. Тут уголовная ответственность грозит за использование в отношении спортсмена субстанций или методов, запрещенных для использования в спорте, причем это не зависит от согласия спортсмена. Вместе с тем, не будет наказуемым употребление запрещенных субстанций или методов, если оно не нарушает антидопингового правила в соответствии с российским законодательством. В данной части статьи минимально возможное наказание за такое деяние – штраф в размере до 1 млн руб. или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до двух лет. А предельная санкция – лишение свободы на срок до одного года. В обоих случаях в качестве дополнительного наказания могут лишиться права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до четырех лет. Предусмотрен и квалифицированный состав с более суровым максимальным наказанием – лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового. Такая санкция грозит специалисту в сфере спорта, если его действия повлекли по неосторожности смерть спортсмена или иные тяжкие последствия.

Главной проблемой я вижу излишнее регулирование спорта в сфере допинга, в частности. Сам факт, что спорту на законодательном уровне спорту уделяется престолярное внимание — это хорошо. Но вводить уголовную ответственность за склонения спортсмена к употреблению запрещенных субстанций не стоило. Россия страна с богатой спортивной историей. Во все времена спортсмены прославляли флаг нашей страны на все возможных соревнованиях и турнирах международного ранга. Данные статьи в УК РФ приведут к тому что тренер будет думать не о том, как достичь высоких

результатов со своим спортсменом, а о том, как бы не попасть в тюрьму. Те меры регулирования, которые существовали до уголовной ответственности достаточно хорошо справлялись со своими обязанностями, это меры регулирования спортивных федераций, уставы спортивных школ, РУСАДА, ВАДА, административная ответственность и т.д. Тренер всегда знал, что при условии нахождения у его спортсмена допинга, он понесет наказание в виде штрафа или дисквалификации, что означал отстранение его от работы. Человек лишённый работы и так наказан, он лишен зарабатывать себе на жизнь, так зачем же лишать его еще и свободы. А факт о том, что он привлекался к уголовной ответственности, может вообще поставить крест на любой более-менее нормальной работе. Все знают, как в России при устройстве на работу относятся к людям с судимостью.

На мой взгляд данные статьи нужно убрать из УК РФ. Спорт в России нуждается в поддержке, финансировании, но он не нуждается в новом, особом регулировании со стороны уголовной ответственности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В настоящее время происходит постоянный рост требований к физическим возможностям, нравственным и морально-волевым качествам человека. Занятия спортом – это состязания, конкуренция, стремление к максимальным результатам. Все это дает возможность человеку адаптироваться к сложным жизненным условиям. Несомненно, спорт – явление культурной жизни, в нем человек стремится расширить границы своих возможностей.

Трудовые отношения в сфере спорта весьма разнообразны и уникальны по своему содержанию. Одну из основных групп участников составляют тренеры. Согласно ФЗ «О физической культуре и спорте в РФ» тренер – физическое лицо, которое имеет соответствующее среднее профессиональное образование или высшее профессиональное образование и осуществляет проведение со спортсменами учебных и тренировочных мероприятий.

В результате анализа законодательства РФ сделан вывод, что тренерская работа является одной из основополагающих в спорте. Профессия тренера была и остается уважаемой и перспективной. Достижения спортсменов и успех всей команды в целом во многом зависят от мастерства и профессионализма их руководителя. Своими наградами, медалями и достижениями даже самые талантливые спортсмены во многом обязаны своим тренерам.

Основы трудовых правоотношений с тренером закреплены в главе 54.1 ТК РФ и ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации». На наш взгляд в законодательстве недостаточно полно урегулированы положения охраны труда тренера. В законах написано много про спортсменов и в связке с ними идет тренер, а порой его и вовсе не упоминают.

Мы предлагаем внести изменения в ТК РФ, а в частности в главу 54.1 и разграничить статьи регулирования труда спортсменов и отдельно тренеров. Нужно провести анализ ТК РФ, а также тщательно поработать и ввести новые статьи регулирующие трудовые отношения тренера. Статьи должны содержать в себе:

- особенности заключения трудовых договоров с тренерами;
- отстранение тренера от участия в спортивных соревнования и подготовки спортсмена к ним;
- особенности работы тренера по совместительству;
- особенности регулирования труда тренеров;
- дополнительные гарантии компенсации тренерам.
- особенности расторжения трудового договора с тренером.

Данные изменения приведут к более полному пониманию особенностей общих положений регулирования труда тренеров.

Для правомерного и законного осуществления тренерской деятельности необходимо с тренером заключать трудовой договор. В трудовом договоре указывается трудовая функция тренера, которая заключается в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов в целях повышения мастерства и достижения результата. Именно трудовая функция указывает на назначение тренера, как субъекта спортивных правоотношений.

В предмет договора включаются: трудовая функция, место работы и срок действия трудового договора. В отношении тренеров распространяется общая ст. 63 ТК РФ о минимальном возрасте для приема на работу (по общему правилу с 16 лет, в исключительных случаях с 15 и с 14 лет), тем не менее не нужно забывать, что тренер при осуществлении своей трудовой деятельности должен обладать определенными навыками и умениями.

«Права и обязанности сторон» – это основной пункт, который указывает на трудовой и правовой статус субъектов заключаемого договора.

Тренер имеет право на:

- предоставление ему работы, которая оговорена в трудовом договоре;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- получение полной достоверной информации об условиях труда и требованиях охраны труда;

- выплату заработной платы в соответствии со ставкой, указанной в настоящем договоре и отдых;
- обязательное социальное страхование.

Обязанности тренера заключаются в:

- принятии мер по предупреждению использования спортсменом допинговых средств и методов и осуществлению контроля за спортсменом, состоянием его здоровья;
- исполнении регламентов о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью тренера;
- добросовестном исполнении трудовых обязанностей и соблюдении дисциплины труда;

Работодатель обязан:

- действовать в строгом соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, которые также содержат нормы трудового права;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату и знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- гарантировать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- возмещать вред, причиненный работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред.

Указанная совокупность прав и обязанностей, как тренера, так и работодателя не является исчерпывающей. Она составляет так называемую «базовую основу» и может быть дополнена в каждом индивидуальном случае в нужном объеме.

Продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Тренеру предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Тренерам рекомендуется устанавливать дополнительный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней, предоставляемый по окончании спортивного сезона, который по желанию работника может быть заменен денежной компенсацией.

Также при заключении трудового договора с тренером предполагается проводить медицинские осмотры с целью выявления противопоказаний для осуществления тренерской деятельности.

В целях эффективного регулирования механизма выплаты заработной платы тренеру и избежание ошибок и неточностей, необходимо четко прописывать в трудовом договоре «Условия оплаты труда» работника.

В трудовом договоре с тренером также должна быть включена «Ответственность сторон». Работа тренера заключается в первую очередь в общении и обучении будущих спортсменов, невозможно переоценить тот факт, что именно тренер должен своим примером удерживать молодежь от ошибок, необдуманных действий, которые могут привести к негативным последствиям. К сожалению, спорт является травмоопасным и большая часть ответственности возложена на тренера.

Особого внимания заслуживает вопрос ответственности тренера за противоправные действия. Как известно 3 ноября 2016 года был принят, а уже 16 ноября всё того же 2016 года одобрен ФЗ «О внесении изменений в уголовный кодекс Российской Федерации и уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (в части усиления ответственности за нарушения антидопинговых правил». Данный документ предусматривает уголовную ответственность для тренеров и спортивных врачей за использования запрещенных препаратов (допинга) при подготовке спортсменов и склонение их к применению данных препаратов. Это значит, что в УК РФ появилось два новых состава касающихся использования допинга в сфере профессионального спорта. В обоих случаях наказания предусмотрены для тренеров, специалистов

по спортивной медицине и иных специалистов в области физической культуры и спорта.

Мы уверены, что данные статьи нужно убрать из УК РФ. В случае если даже будет доказана вина тренера, в том, что он склонял спортсмена к употреблению запрещенных субстанций достаточно будет прежней меры наказания в виде дисквалификации тренера на определённый срок. Запрещенные субстанции (допинг) представляют собой в обычной жизни обычные препараты, например, таблетки помогающие работоспособности вашему сердцу. Порой такие препараты находятся в свободной продаже в аптеках. Так почему мы должны привлекать тренеров к уголовной ответственности за такое деяние и ставить их в один ряд с убийцами, насильниками и ворами. Уголовная ответственность, это слишком серьёзное наказание, за такое несерьёзное правонарушение. На мой взгляд это ошибка законодателя, внесшего такие изменения в УК РФ.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о нецелесообразности внесения в УК РФ статей 230.1 и 230.2 и в дальнейшем предлагаем убрать эти статьи из Кодекса. Регулировать вопросы, связанных с запрещёнными веществами должен Всемирный антидопинговый Кодекс ВАДА где чётко прописаны правила, связанные с борьбой допинга.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1 Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с поправками от 30 декабря 2008 г.) // Российская газета. – 25.12.1993. – № 237.

2. Федеральный закон от 27 декабря 2006 г. № 240-ФЗ "О ратификации Международной конвенции о борьбе с допингом в спорте" // Собрание законодательства Российской Федерации. – 01.01.2007. – № 1 (1 ч.). – Ст. 3.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 21 июля 2007 г.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2002. – № 1 (часть I). – Ст. 3.

4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ // Российская газета. – 31.12.2001. – № 256.

5. Федеральный закон от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Собрание Законодательства Российской Федерации. – 2007. – № 50. – Ст. 6242.

6. Федеральный закон от 06.12.2011 № 413-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статьи 26 и 26.1 Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2011. – № 50. – Ст. 7355.

7. Федеральный закон от 22.11.2016 № 392-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации (в части усиления ответственности за нарушение антидопинговых правил)» // Российская газета. – 24.11.2016. – № 266.

8. Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (ред. от 09.05.2005) // Собрание законодательства РФ. – 1999. – №29. – Ст. 3702.

9. Письмо Минфина РФ от 29.09.2008 № 03-03-06/1/551 «Об учете расходов, связанных с реализацией дополнительных гарантий и компенсаций спортсменам и тренерам, в целях исчисления налога на прибыль» // URL: <http://www.consultant.ru>.

10. Приказ Министерства спорта Российской Федерации (Минспорт России) от 23 мая 2014 г. № 346 «Об утверждении перечня видов спорта, для которых общероссийские спортивные федерации по соответствующим виду или видам спорта вправе утверждать нормы, устанавливающие ограничения перехода (условия перехода) отдельных категорий спортсменов, тренеров в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации» // URL: <https://www.rg.ru/2014/08/06/sportsmeni-dok.html>.

11. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 296-3 // URL: <https://www.kodeksy-by.com>.

12. Закон Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 228-V «О физической культуре и спорте» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.05.2017 г.) // URL: <http://online.zakon.kz>.

13. Закон Азербайджанской Республики от 30 июня 2009 года № 847-IIIQ «О физической культуре и спорте» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.04.2014 г.) // URL: <http://online.zakon.kz>.

14. Закон Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» от 4 января 2014 г. № 125-3 // URL: <http://kodeksy-by.com>.

15. Приказ Госкомспорта Российской Федерации от 20 октября 2003 г. № 837 «Об организации и проведении антидопингового контроля в области физической культуры и спорта в Российской Федерации» // Сборник официальных документов и материалов Госкомспорта РФ. – 2009. – №10.

16. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.02.1993 № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей» // Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации. – 1993. – № 7. – Ст. 566.

17. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 18.06.2007. – № 25. – Ст. 3042.

18. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 23.10.2000. – № 43. – Ст. 4247.

19. Федеральный закон от 22.12.2005 № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 26.12.2005. – № 52 (1ч.). – Ст. 5592.

20. Постановление Правительства РФ от 07.07.1999 № 765 «О перечне выплат, на которые не начисляются страховые взносы в ФСС РФ» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 12.07.1999. – № 28. – Ст. 3681.

21. Приказ КФК РФ от 01.04.1993 № 44 «Об обеспечении безопасности и профилактики травматизма при занятиях физической культурой и спортом» // URL: <http://www.consultant.ru>.

2 Постановления высших судебных инстанций и материалы юридической практики

22. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. от 28 декабря 2006 г.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2007. – № 3.

3 Литература

23. Алексеев, С.В. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта / С.В. Алексеев. – М.: Статут, 2005. – 357 с.
24. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта / под ред. П.В. Крашенинникова – М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2007. – 137 с.
25. Анисимов, А.К. Профессия – спортсмен / А.К. Анисимов // Кадровик. Трудовое право для кадровика. – 2009. – № 11. – С. 24–28.
26. Анисимов, А.К. Правовой статус спортсменов и тренеров в трудовых отношениях / А.К. Анисимов // Вопросы трудового права. – 2010. – № 1. – С. 23–27.
27. Башкиров, В.Ф. Возникновение и лечение травм у спортсменов / В.Ф. Башкиров – М.: ФиС, 1988. – 224 с.
28. Башкиров В.Ф. Профилактика травм у спортсменов / В.Ф. Башкиров – М.: ФиС, 1987. – 177 с.
29. Васькевич, В.П. Правовое регулирование профессионального спорта / В.П. Васькевич // Российская юстиция. – 2001. – № 7. – С. 14–19.
30. Васькевич, В.П. О договорном регулировании профессиональной спортивной деятельности / В.П. Васькевич // Законы России: опыт, анализ, практика. – 2009. – № 1. – С. 14–21.
31. Владимиров, А.П. Особенности регулирования трудовых отношений в профессиональном спорте / А.П. Владимиров. // URL: <http://www.chelt.ru/2003/8-03/a№dreev-8-03.html>
32. Судебно-медицинская травматология / под ред. А.П. Громова, В.Г. Науменко. – М.: Медицина, 1977 – 342 с.
33. Гулиева, С.Р. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров / С.Р. Гулиева // Отдел кадров бюджетного учреждения. – 2008. – №3. – С. 15–19.

34. Гуськов, С.И. Регулирование отношений в игровых видах профессионального спорта / С.И. Гуськов // США: Экономика. Политика. Идеология. – 1991. – № 12 – С. 105–113.

35. Спортивная медицина. Общая патология, врачебный контроль с основами частной патологии / под ред. А.Г. Дембо – М.: ФиС, 1975. – 367 с.

36. Дериб, С.В. Анализ смертных исходов при занятиях спортом: Тез. конф. суд.-мед. экспертов Украины. – Черновцы, 1981. – С. 68–67.

37. Журавлева, А.И. Спортивная медицина и лечебная физкультура / Н.Д. Граевская – М.: Медицина, 1993. – 432 с.

38. Золотов, М.И. Настольная книга спортивного менеджера / М.И. Золотов – М.: Фон, 1997. – 132 с.

39. Канунников, А.Б. Труд спортсменов в возрасте до восемнадцати лет: особенности правового регулирования / А.Б. Канунников // Трудовое право. – 2009. – №7. – С.14–19.

40. Колкутин, В.В. Соседко Ю.И. Судебно-медицинская экспертиза повреждений у живых лиц / В.В. Колкутин, Ю.И. Соседко – М.: Юрлитинформ, 2002. – 432 с.

41. Коробков, А.В. Физическое воспитание / А.В. Коробков, В.А. Головин, В.А. Масляков – М.: Высш. Школа – 1983. – 58 с.

42. Коршунова, Т.Ю. Развитие законодательства о труде профессиональных спортсменов / Т.Ю. Коршунова // Трудовое право. – 2006. – №5. – С. 14–19.

43. Леонов, А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития: автореферат дис. ... канд. юрид. наук. / А.С. Леонов. – М., 2009. – 32 с.

44. Леонов, А.С. Новый этап в развитии современного отечественного трудового законодательства / А.С.Леонов // Вопросы трудового права. – 2006. – № 7. – С. 25–29.

45. Леонов, А.С. Единство и дифференциация в правовом регулировании труда спортсменов и тренеров / А.С.Леонов. – М.: Норма, 2009. – 544 с.

46. Леонов, А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и законодательство о профессиональном спорте / А.С.Леонов // Право и государство: теория и практика. – 2009. – № 10. – С. 34–39.

47. Маврин С.П. Сборник правовых актов Международной организации труда, действующих в Российской Федерации. – СПб.: Юридический центр, 2004. – 371 с.

48. Мандсурова, О.А. Кодекс образования Франции. Законодательная часть / О.А. Мандрусова, Г.Ф. Ткач – М.: Статут, 2003. – 345 с.

49. Петров, К.В. Нетипичные источники российского права / К.В. Петров, В.А. Сапун, М.Г. Смирнова // Российский юридический журнал. – 2009. – № 1. – С. 7–16.

50. Рогачев, Д.И. Модернизация правового регулирования труда спортсменов и тренеров / Д.И. Рогачев // Справочник кадровика. – 2008. – №6. – С. 45–54.

51. Ромашко, И.Д. Методические основы и российская практика страхования спортивных команд / И.Д. Ромашко // Организация продаж страховых продуктов. – 2007. – № 6. – С. 12–17.

52. Скачкова, Г.С. Особенности регулирования трудовых отношений в области физической культуры и спорта / Г.С. Скачкова // Трудовое право. – 2002. – №5. – С. 70–71.

53. Снегирев, А.Г. Медосмотр спортсменов / А.Г. Снегирев // Автономные организации: бухгалтерский учет и налогообложение. – 2009. – №12. – С. 34–39.

54. Стукалова, Ю.В. Комментарий к главе 54.1 Трудового Кодекса Российской Федерации «Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров» / Ю.В.Стукалова. // URL: <http://www.garant.ru>.

55. Тукманов, С.К. Правовое регулирование трудовых отношений профессиональных спортсменов / С.К. Тукманов // Вопросы трудового права. – 2006. – № 3. – С. 61.

56. Черный В.И. Спорт без травм. Библиотека тренера / В.И. Черный // Физкультура и спорт. – 1988. – С. 25.

57. Шевченко, О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов: автореферат дис. ... канд. юрид. наук/ О.А. Шевченко. – М., 2005. – 35с.

58. Шевченко, О.А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов / О.А.Шевченко // URL: <http://lib.sportedu.ru/press/tpfk>

Таблица №1

Возможные наименования должностей	Тренер-преподаватель Старший тренер–преподаватель
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование в области физической культуры и спорта
	Допускается среднее профессиональное образование и подготовка по дополнительным профессиональным программам – программам профессиональной переподготовки в области физкультуры и спорта
Требования к опыту практической работы	Нет
Особые условия допуска к работе	Отсутствие запрета на занятие педагогической деятельностью в соответствии с законодательством Российской Федерации
	Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке
	Рекомендуется прохождение специальных курсов повышения квалификации при проведении занятий с детьми дошкольного возраста (4 – 6 лет)

Таблица №2

Трудовые действия	Выполнение со спортсменами анализа собственной соревновательной практики, изучение кино и видеоматериалов специальной литературы, в том числе иностранной
	Контроль справедливости судейства, при несправедливом судействе организация подачи апелляции
	Обеспечение соблюдения антидопинговых правил и методик подготовки спортсменов, выполнения предписаний организаций, осуществляющих допинг-контроль
	Обеспечение психолого-методической поддержки спортсменов в период соревнований
	Обеспечение безопасности спортсменов спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине) в течение всего периода нахождения на спортивных соревнованиях
Необходимые умения	Проводить методически обоснованный отбор спортсменов в спортивную команду
	Определять справедливость судейства
	Применять апелляционные процедуры при несправедливом судействе
	Повышать спортивную мотивацию и волю к победе спортсмена – участника спортивных соревнований

	<p>Пользоваться контрольно-измерительными приборами</p>
	<p>Пользоваться информационно-коммуникационными технологиями и средствами связи</p>
	<p>Выявлять своевременно угрозы и степени опасности внешних и внутренних факторов и организовывать безопасное пространство, оперативно реагировать на нештатные ситуации и применять верные алгоритмы действий для устранения или снижения опасности</p>
	<p>Оказывать первую помощь, правильно использовать средства огнезащиты, средства индивидуальной защиты</p>
<p>Необходимые знания</p>	<p>Основы законодательства в сфере физической культуры и спорта (правила избранных видов спорта, нормы, требования и условия их выполнения для присвоения спортивных разрядов и званий по избранным видам спорта; федеральные стандарты спортивной подготовки по избранным видам спорта; общероссийские антидопинговые правила, утвержденные федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями); методы предотвращения противоправного влияния на результаты официальных спортивных соревнований и правила, устанавливающие ответственность за такое противоправное влияние</p> <p>Олимпийская хартия Международного олимпийского комитета</p>

	Положения, правила и регламенты проведения международных спортивных соревнований, принятые международными федерациями по видам спорта
	Устав Олимпийского комитета России
	Санитарно-гигиенические требования к организациям дополнительного образования, дошкольным, общеобразовательным, профессиональным образовательным организациям, организациям высшего и дополнительного профессионального образования, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам
	Содержание и соотношение объемов тренировочного процесса по видам подготовки
	Методика преподавания
	Основы биомеханики, физиологии и гигиены спорта
	Режимы тренировочной работы
	Предельные тренировочные нагрузки
	Объем индивидуальной спортивной подготовки
	Структура годичного цикла (название и продолжительность периодов, этапов, мезо циклов)
	Психологические особенности спортсменов с учетом возраста и основы возрастной педагогики

	<p>Специфика проведения тренировочных занятий, а также требования к технике безопасности в условиях тренировочных занятий и соревнований</p>
	<p>Требования к экипировке, спортивному инвентарю и оборудованию</p>
	<p>Международные стандарты ВАДА</p>
	<p>Комплексы общеразвивающих и специальных упражнений, соответствующие специфике выбранного вида спорта, спортивной дисциплины</p>
	<p>Технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения</p>
	<p>Методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контакта со спортсменами разного возраста</p>
	<p>Технологии педагогической диагностики и коррекции, снятия стрессов</p>
	<p>Правила эксплуатации спортивных сооружений, оборудования и спортивной техники</p>
	<p>Правила внутреннего трудового распорядка</p>
	<p>Основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами</p>
	<p>Этические нормы в области спорта</p>
	<p>Правила охраны труда и пожарной безопасности</p>

Другие характеристики	Устанавливаются квалификационные категории (вторая (только по должности тренер), первая, высшая) по решению аттестационной комиссии в порядке, предусмотренном законодательством
-----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Таблица №3

<u>Нарушения</u>	<u>Санкции</u>
Недисциплинированное и грубое поведение во время проведения соревнований.	Удаление и дисквалификация на срок от 1 до 5 игр в зависимости от тяжести нарушения.
Неспортивное поведение игроков, тренеров; в случае повторного нарушения в течение сезона; в случае нарушения в 3 раз в течение сезона.	Дисквалификация от 1 до 5 игр. Дисквалификация от 5 до 10 игр. Дисквалификация на любой срок.
Угроза, запугивание или агрессивное поведение игроков, тренеров по отношению к судьям, комиссару, инспектору, судьям – секретарям, соперникам, зрителям; в случае повторного нарушения в течение сезона; в случае нарушения в 3 раз в течение сезона.	Дисквалификация от 1 до 6 месяцев. Дисквалификация от 6 месяцев до года. Дисквалификация на любой срок.
Акты насилия по отношению к судьям, комиссару инспектору, представителю ФВПр или судьям–секретарям.	Дисквалификация от 6 и более игр.

Продолжение приложения 1

<p>Акты насилия по отношению к соперникам, зрителям, члену своей команды.</p>	<p>Дисквалификация от 2 до 5 игр.</p>
<p>Запрещается высказывание сведений, задевающих честь, достоинство и деловую репутацию представителей ФВПр, игроков, тренеров, официальных и сопровождающих лиц, клубов (команд), судей, комиссаров и других лиц.</p>	<p>Штраф 30.000 рублей.</p>
<p>Неявка без уважительных причин спортсмена–кандидата в сборную команду России по водному поло на международные соревнования, учебно-тренировочный сбор, медицинское обследование и т.д.</p>	<p>Дисквалификация на срок до 1 года.</p>
<p>Опоздание без уважительной причины спортсмена - кандидата в сборную команду России по водному поло на международные соревнования учебно-тренировочный сбор, медицинское обследование и т.д. на 1, 2, 3 дня.</p>	<p>Дисквалификация спортсмена соответственно на 1, 2, 3 игры очередных российских соревнований и штраф по 5.000 рублей за каждый день опоздания.</p>

Продолжение приложения 1

<p>Применение спортсменом веществ или методов, включенных в Список запрещенных веществ и методов ВАДА.</p>	<p>Санкции устанавливаются в соответствии с Правилами ВАДА</p>
<p>Нарушения, связанные с регулированием телевизионных прав.</p>	<p>Возмещение всех затрат, понесенных федерацией и штраф 30.000 руб.</p>